

# NOA

HÉT VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

6

## Computergestuurd ambachtswerk

"Esthetisch  
hoogstandje door  
secuur freeswerk op  
een CNC-machine"

12

**Checklist voor-  
komen schijn-  
zelfstandigheid**

16

**Duurzame akoestiek  
met minimale CO2-  
voetafdruk**

24

**Vakmanschap  
begint bij goede  
begeleiding**

# KNAUF

# NIEUW DESIGN DUURZAAM VERPAKT



Knauf introduceert een nieuwe, duurzamere verpakking voor zijn gipspleisters MP 75 E, MP 75 Diamond, ECOfin 2.0, Goldband E, Goldband Quick, Rotband, Snelband, Geelband, Perfix en Fix & Finish. Minder plastic, meer gerecycled materiaal. De inhoud? Die blijft 100% hetzelfde.

Alles weten over de nieuwe designs en verpakkingen?  
Kijk op [mp-75-e.com](http://mp-75-e.com) en [goldband-e.com](http://goldband-e.com)

**Build on us.**

# Inhoud



## 14

### BRANCHE MONITOR

Cao-partijen hebben het EIB laten onderzoeken waarom gemiddeld 550 personen per jaar onze afbouwsectoren verlaten. Opvallend is het flinke aantal jongeren dat uitstroomt. We brengen de cijfers in kaart.

## 18

### INTERVIEW GERLOF ROUBOS

In begrijpelijke taal weet hij ingewikkelde wet- en regelgeving uit te leggen. Door de juiste vragen te stellen, leert hij ondernemers lastige regels in de dagelijkse praktijk goed toe te passen.

## 37

### AFBOUW VAKDAGEN

Op 29 en 30 oktober 2025 zijn de Afbouw Vakdagen powered by NOA. Easyfairs organiseert dan de tweede editie in Evenementenhal Gorinchem.

## 6

### PROJECT TIJDLOOS MEESTERWERK

Tussen de uitgestrekte weilanden aan de Merenweg in Bleiswijk is een unieke vrijstaande nieuwbouwwoning verrezen die rust, ambacht en elegantie ademt. Deze karaktervolle woning is het resultaat van een nauwe samenwerking tussen de opdrachtgevers, architect, aannemer en natuursteenleverancier Hasper Natuursteen.



## 5

### JUBILEUMFEEST NOA



## 12

### CHECKLIST VOORKOMEN SCHIJNZELFSTANDGHEID



## 16

### DUURZAME AKOESTIEK MET MINIMALE CO2-VOETAFDruk

4 Van de voorzitter

10 Nieuws uit de sector  
Vloeren & Terrazzo

13 Een gewaarschuwd mens...

20 Veiligheidscultuur verbeterentus  
sen glanzende bolides

22 Hoe circulair is de vloerensector?

24 Vakmanschap begint bij goede  
begeleiding

26 Must Haves van Yoeri Braamse

28 De Werkweek van Gert van  
Gorcom & Ingeborg van Leusden

30 Nieuws uit de sector  
Stukadoeren & Afbouw

34 Goed verzekerd onderweg

35 Verenigingsnieuws

# Van de voorzitter

JOHN KERSTENS

## Ledenbezoeken geven me inspiratie en energie

Als voorzitter van NOA ben ik natuurlijk regelmatig in ons 'Huis van de Afbouw' in Veenendaal te vinden. Voor een vergadering of een bijeenkomst met leden, om m'n tanden met de medewerkers van NOA in een of ander taai dossier te zetten of om in gesprek te gaan. Met andere in de bedrijfstak actieve 'spelers' als vakbonden of het Pensioenfonds of met vertegenwoordigers van andere werkgeversorganisaties bijvoorbeeld.

Maar minstens net zo vaak, en zeker net zo graag, trek ik er op uit. Ga ik naar onze leden toe. Bezoek ik ze op hun bedrijf. Leg ik daar uit wat we als NOA voor onze individuele leden en voor de sector als geheel doen. Maar luister ik vooral ook naar waar zij, de ondernemers in onze bedrijfstak (uw collega's en u dus), tegenaanlopen. Waar ze last van hebben, wat ze anders zouden willen en waar ze mee geholpen zouden zijn. Van zulke gesprekken kom ik altijd geïnspireerd en vol energie terug. Omdat we in de afbouw en natuursteen zulke mooie bedrijven hebben, die zulke schitterende dingen maken. En daar, niemand uitgezonderd, altijd zó bescheiden over zijn. Maar ook omdat ik van zulke bezoeken altijd wijzer word. Letterlijk. Omdat ik altijd weer m'n voordeel kan doen met alle verhalen over hoe het er in de praktijk aan toe gaat.

Dat inzicht helpt mij en dus NOA om ons druk te maken om de juiste dingen. Zoals een overheid die uitblinkt in onvoorspelbaarheid. Uitblinkt in het heel vaak niet consequent zijn in wat ze van ondernemers verwacht, in de ruimte die ze ondernemers geeft om te ondernemen. Door van ondernemers de ene keer dít en de andere keer juist weer dát te verlangen. Elke keer weer wat anders, maar wel elke keer weer méér. Meer regels. Meer verplichtingen. Meer hoepels waar je als

ondernemer doorheen moet springen. Waardoor als we niet uitkijken ondernemen steeds mínder aantrekkelijk wordt. Steeds minder leuk. En dat kunnen we ons als samenleving niet veroorloven. Want ondernemers, zeker die in het midden- en kleinbedrijf, zijn van onschatbare waarde. Dat wordt alleen niet altijd op waarde geschat.

Ook daarom neem ik al die praktijkvoorbeelden die ik hoor, en de oplossingen die onze leden vaak hebben, mee naar andere gesprekken die ik buiten de deur voer. In Den Haag bijvoorbeeld. Bij MKB-Nederland. Met ambtenaren op diverse ministeries. Of met 'de politiek': Kamerleden en bewindspersonen.

Dat doe ik over onderwerpen als bijvoorbeeld de handhaving rondom zzp'ers, het lage btw-tarief of het in steeds meer gemeenten alleen nog met elektrische busjes de binnenstad in mogen. Onderwerpen die ondernemers raken, maar waarbij die ondernemers zelf te vaak worden vergeten. NOA zorgt ervoor dat ze in beeld blijven. Zo tekende ik

onlangs bijvoorbeeld de 'uitvoeringsagenda zero emissie', waarin meer rekening wordt gehouden met wat je wél en níet van ondernemers kunt vragen dan in de oorspronkelijke plannen gebeurde. In onze nieuwsbrief 'NOA Actueel' hebben we daar al over geschreven. ■



 [j.kerstens@noa.nl](mailto:j.kerstens@noa.nl)  
 [@johnkerstens](https://twitter.com/johnkerstens)  
 [johnkerstens](https://www.linkedin.com/in/johnkerstens)

# NOA bestaat 25 jaar!

Vijfentwintig jaar geleden ontstond NOA uit een samenvoeging van de verenigingen NAVAS, VTV en NEVAP. Op 10 januari 2026 gaan we dit jubileum vieren! Reserveer deze datum nu alvast in je agenda, want we gaan er een mooi feestje van maken.

Welke leden herinneren zich nog het oprichtingsfeest in Noordwijk? Op 1 januari 2001 werden NAVAS (voor stukadoors), NEVAP (voor plafond- en wandmontagebedrijven) en VTV (voor vloeren- en terrazzobedrijven) samengevoegd tot de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA). In 2016 sloten ook de natuursteenbedrijven (verenigd in ABN) zich bij NOA aan. Op 10 januari 2026 gaan we graag ons 25-jarig bestaan vieren.

## LOCATIE

Het jubileumfeest vindt plaats in het spectaculaire Fort Sint Gertrudis. Wanneer je het Brabantse fort binnenloopt, proef je de rijke historie direct. Het is een rijksmonument in de historische kern van vestingstad Geertruidenberg. Het vroegere wapenarsenaal is omgetoverd tot een unieke en veelzijdige evenementenlocatie.

De hele avond zorgen we voor afwisselend vermaak, met voor ieder wat wils. Dwaal rustig door het fort, om te ontdekken wat we allemaal voor

je in petto hebben... Natuurlijk vind je overal lekkere drankjes en verrassende hapjes. In verschillende zalen kun je dansen, meezingen, of juist bourgondisch genieten en een goed gesprek voeren. We hebben aan alles gedacht!

Ook zorgen we voor busvervoer en als je in de buurt wilt blijven slapen, dan hebben we diverse adressen waar je met NOA-korting een overnachting kunt boeken. Binnenkort kunnen alle leden de uitnodiging voor het jubileumfeest in de mailbox verwachten.





## Hollandse renaissance

De nieuwbouwwoning ademt een historische sfeer, die doet denken aan een klassiek herenhuis uit vervlogen tijden.

# Belgisch hardsteen siert nieuwbouwwilla in Bleiswijk

Tussen de uitgestrekte weilanden aan de Merenweg in Bleiswijk is een unieke vrijstaande nieuwbouwwoning verrezen die rust, ambacht en elegantie ademt. Deze karaktervolle woning is het resultaat van een nauwe samenwerking tussen de opdrachtgevers, architect, aannemer Brikko en natuursteenleverancier Hasper Natuursteen. Het hart van dit architectonische project? Belgisch hardsteen uit de eeuwenoude groeve van Carrières du Hainaut in Wallonië.

**Wat de woning direct in het oog doet springen, is de rijke en doordachte** toepassing van natuursteen. De gevelbekleding, deuromlijstingen, raamdorpels en spekbanden zijn stuk voor stuk vervaardigd uit massief Belgisch hardsteen, afkomstig uit de gerenommeerde groeve van Carrières du Hainaut. Dit gesteente staat niet alleen bekend om zijn duurzame kwaliteit en vorstbestendigheid, maar ook om zijn karakteristieke blauwe kleur en subtiele fossiele insluitsels die elk element een uniek karakter geven. Door de jarenlange natuurlijke vorming heeft elke steen een eigen patroon, waardoor het geheel een levendige, haast historische uitstraling krijgt, ondanks het feit dat alles aan de woning nieuw is.

*De bewoners wilden een karaktervol thuis in het groen*

## GENUMMERD

Hasper Natuursteen leverde het hardsteen volledig op maat, afgestemd op de specifieke wensen van de opdrachtgever, de ontwerptekeningen van de architect en op bestelling van aannemer Brikko. Het proces begon met een uitgebreide inventarisatie van de benodigde elementen, waarna elk stuk afzonderlijk werd getekend, uitgemeten en in de juiste vorm gezaagd. "Alles is uitgetekend en als een soort bouw pakket geleverd. Elk stuk was genummerd, zodat het op locatie eenvoudig geplaatst kon worden," vertelt Marc Hasper, samen met zijn vrouw Judit eigenaar en directeur van Hasper Natuursteen. Dit vergde een nauwgezette voorbereiding en samenwerking tussen ontwerp en uitvoering. Sommige onderdelen, zoals de zware deuromlijsting bij de entree, zijn tot wel tien centimeter diep in de gevel verwerkt. Diepte, schaduwwerking en materiaaldikte zorgen hier voor een indrukwekkend ruimtelijk effect. Voor het vormgeven van de boog boven de entree was maar liefst veertien uur aan freeswerk met een CNC-machine nodig. De boog is niet alleen een esthetisch hoogtepunt van de woning, maar illustreert ook de ambachtelijke vaardigheid waarmee dit project tot stand is gekomen. Het zorgvuldig op maat maken van de elementen >>

**(foto 1)**

*Aan alle hardstenen dorpels herken je het scherpe oog voor detail van de natuursteenspecialisten.*

**(Foto 2)**

*In dit project zit heel veel freeswerk.*

>> en de precisie bij het plaatsen vereisten vakmanschap op het hoogste niveau. De samenwerking tussen Hasper en Brikko getuigt van een gedeelde liefde voor het vak, waarin traditionele technieken hand in hand gaan met moderne technologieën en een scherp oog voor detail.

**HISTORISCHE ESTHETIEK IN EEN MODERN JASJE**

Hoewel de woning nieuw is, ademt zij een historische sfeer, die doet denken aan klassieke herenhuizen uit vervlogen tijden. De architect heeft bewust gekozen voor een combinatie van traditionele bouwmaterialen zoals baksteen en hout, die samen met het sobere, robuuste karakter van Belgisch hardsteen zorgen voor een beeld dat authenticiteit en karakter uitstraalt. De bakstenen gevels hebben een warme, ambachtelijke uitstraling, terwijl het hout subtiele accenten aanbrengt die het geheel verzachten en tot leven brengen. "De kracht zit hem in het combineren van die materialen," aldus Gerrald van Nifterik van bouwbedrijf Brikko. "Hout, baksteen en hardsteen versterken elkaar en zorgen voor een uitgebalanceerd beeld." Het gebruik van spekbanden en raamdorpels in Belgisch hardsteen verwijst rechtstreeks naar klassieke bouwstijlen zoals de Hollandse renaissance en de Vlaamse stijlarchitectuur. Waar die elementen vroeger vooral functioneel waren, zijn ze hier ook esthetisch verfijnd en met moderne precisie vervaardigd, wat een perfecte balans oplevert tussen nostalgie en innovatie. De detaillering is verfijnd: denk aan het zorgvuldig gefreesde profiel in de dorpels of de bijna naadloze aansluiting van spekbanden rond kozijnen en hoeken. Deze combinatie van materialen en vormen zorgt ervoor dat de woning bijna vanzelfsprekend opgaat in het landelijke polderlandschap, alsof ze er altijd al heeft gestaan. Tegelijkertijd beschikt het huis over een modern comfortniveau en een duurzaam fundament dat voldoet aan de eisen van deze tijd. De woning is daarmee niet alleen een technisch hoogstandje, maar ook een esthetisch statement. "De bewoonster wist precies wat ze wilde," vertelt Hasper. "Ze had een helder beeld in haar hoofd en wij mochten dat tot leven brengen." Het resultaat is een woning die niet alleen voldoet aan de praktische wensen van de bewoners, maar ook hun droombeeld van een karaktervol thuis in het groen werkelijkheid maakt.

**STRAKKE LOGISTIEK**

De samenwerking tussen opdrachtgever, aannemer Brikko en Hasper Natuursteen verliep in verschillende fasen, waarbij een heldere communicatie en afstemming essentieel waren. Omdat het natuursteen in meerdere delen en op verschillende momenten werd toegepast, moest elke stap zorgvuldig worden gepland. Zo werden in eerste instantie de deuromlijstingen, raamdorpels en dorpels geleverd, waarna in een latere fase de gevelpanelen volgden. Dit gefaseerde traject vergde flexibiliteit van alle betrokken partijen en een strak gecoördineerde logistiek. De keuze voor massieve uitvoering van alle natuursteenelementen maakte het werk niet alleen visueel indrukwekkender, maar ook technisch uitdagender. Elke steen moest perfect aansluiten en werd met de hand gemonteerd, waarbij millimeterwerk





en een vaste hand cruciaal waren. Zelfs kleine afwijkingen konden afbreuk doen aan het eindresultaat. Dat maakte het project ook zo bijzonder: het vergde een combinatie van ambachtelijk vakmanschap, materiaalkennis en geduld. De zware onderdelen, zoals de imposante deuromlijsting, vroegen bovendien om extra aandacht tijdens transport en plaatsing. Hiervoor werd gebruik gemaakt van hijsvoorzieningen en aangepaste montagevoorzieningen op de bouwplaats.

#### TROTS EN VOLDOENING

Niet alleen de bewoners zijn trots op het resultaat; ook de vakmensen kijken met voldoening terug op het project. "Dit is zo'n woning waarvan je weet: hier rij je over tien jaar nog eens langs om met trots te zeggen dat jij eraan hebt

meegewerkt," zeggen Hasper en Van Nifterik in koor. Met deze villa bewijzen Hasper Natuursteen en Brikko dat het mogelijk is om nieuwbouw te realiseren met een ziel en een verhaal. In een tijd waarin snelheid en standaardisatie vaak de boventoon voeren, staat dit project symbool voor een andere benadering: een die vertrekt vanuit liefde voor het materiaal, oog voor detail en respect voor de omgeving. Dankzij het vakkundige werk van Hasper Natuursteen en de samenwerking met Brikko is een woning gerealiseerd die niet alleen mooi is van buiten, maar ook van binnen voelt als een thuis. De tijdloze klasse van het Belgisch hardsteen versterkt deze uitstraling en maakt de woning tot een zeldzaam voorbeeld van hoogwaardige, karaktervolle nieuwbouw in Nederland. ■

NIEUWS UIT DE SECTOR

# Even bijblijven

## Full Electric vloerenauto

De Volvo FH Electric 8 x 4 tridem is sinds kort in gebruik genomen door Vloerenbedrijf Lau Kerkhof. Deze vrachtwagen is volledig elektrisch en net zo krachtig als een diesel, maar muisstil. Lau Kerkhof is een voorloper als het aankomt op de toekomst van duurzaam bouwen. Op locatie is de machine binnen no time klaar om te storten en heeft een capaciteit van 6m<sup>3</sup> per uur. De vrachtwagen is geleverd door Overmat. Lau Kerkhof is ontzettend trots en zij gaan er vol energie mee aan de slag! ■



## Meer rendement met Omnicol Flooring

**Een solide vloer vormt de basis van elk project. Met de producten van Omnicol Flooring kun je klanten een krachtige oplossing bieden voor beschadigde en versleten vloeren in werkplaatsen, parkeergarages en logistieke centra. Hun innovatieve industriële mortels zorgen voor snelle, duurzame resultaten met een hoge druksterkte en sterke hechting. Of het nu gaat om bouwfouten of strakke deadlines, Omnicol levert op maat gemaakte systemen die stilstand minimaliseren en kosten verlagen. Ontdek hoe Omnicol Flooring jouw netwerk versterkt en je rendement vergroot. ■**

Meer info op: [www.omnicol.eu](http://www.omnicol.eu)

## AGENDA

**13 T/M 15 MEI 2025**

Vakbeurs Renovatie  
& Transformatie  
Monumentenbeurs

Brabanthallen 's-Hertogenbosch  
[www.renovatiebeurs.nl](http://www.renovatiebeurs.nl)  
[www.monumentenbeurs.nl](http://www.monumentenbeurs.nl)



**29 & 30 OKTOBER 2025**

Afbouw Vakdagen

Op 29 & 30 oktober 2025 organiseert Easyfairs, powered by NOA, in Evenementenhal Gorinchem een evenement voor alle professionals werkzaam binnen de afbouw- en onderhoudsbranche.

Evenementenhal - Gorinchem  
[www.afbouwvakdagen.nl](http://www.afbouwvakdagen.nl)

# Afdichting van details

**Triflex heeft een waterdichtingssysteem** dat al jaren bekend staat om zijn betrouwbaarheid en duurzaamheid. Triflex ProDetail bewijst zijn kracht in zowel grootschalige industriële projecten als verfijnde architectonische ontwerpen. Of het nu gaat om nieuwbouw of renovatie. Dankzij een recente intensieve belastingstest heeft KIWA de levensduurverwachting van het product nu bevestigd op maar liefst 40 jaar! Met deze levensduurverwachting biedt Triflex ProDetail niet alleen zekerheid voor verwerkers, maar ook voor architecten en planners. Dankzij de lange levensduur worden renovatie-intervallen aanzienlijk verlengd, wat bijdraagt

aan de waarde en duurzaamheid van gebouwen. ■

Meer info: [www.triflex.nl](http://www.triflex.nl)



# TBA-aanbevelingen vloeren

**Technisch Bureau Afbouw heeft de voormalige CUR-aanbevelingen over gietvloeren met calciumsulfaat als bindmiddel en met cement als bindmiddel inhoudelijk herzien.** Ze zijn nu als TBA-aanbeveling te downloaden. De technisch specialisten werken er nu aan om telkens meer CUR-Aanbevelingen inhoudelijk te herzien, waarna ze als TBA-aanbeveling op de website kunnen worden gepubliceerd, zodat ze toegankelijk zijn voor de sector. Met de uitgifte van de TBA-Aanbevelingen komen de CUR-Aanbevelingen te vervallen. ■

Meer info: [www.tbafbouw.nl](http://www.tbafbouw.nl)



## De Afbouwacademie Trainingsprogramma

In het online platform van De Afbouwacademie, een initiatief van NOA, FNV en CNV Vakmensen, staan allerlei klassikale en online trainingen, die in veel gevallen gratis of tegen een lage eigen bijdrage gevolgd kunnen worden. Door subsidie vanuit het O&O-fonds,

waardoor werkgevers verletkosten kunnen declareren voor de dagen dat werknemers op cursus zijn, wordt het extra interessant om het hele bedrijf bij te scholen. ■

Meer info: [www.afbouwacademie.com](http://www.afbouwacademie.com)

# Stappenplan voor naleving wetgeving en jurisprudentie

De Belastingdienst is met ingang van dit jaar gaan handhaven op de wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA). Belastinginspecteurs doen 'een holistische toets' en gebruiken het 'beslis- en afwegingskader'. Omdat veel opdrachtgevers én opdrachtnemers zich met deze moeilijke termen nog steeds afvragen hoe in de dagelijkse praktijk de wetgeving en jurisprudentie hierover moet worden nageleefd, hebben we een online checklist opgesteld. Na het invullen ontvang je een uitgebreide handreiking met praktijkvoorbeelden en tips.

Aan de hand van korte vragen, die beantwoord kunnen worden met 'ja' of 'nee', krijg je als opdrachtgever en zzp'er inzicht in jullie samenwerking in relatie tot de wet DBA en gerechtelijke uitspraken. De checklist geeft een goede indicatie of jullie samenwerking de indruk wekt van schijnzelfstandigheid, of dat er écht sprake is van ondernemerschap. Al tijdens het invullen van de checklist krijg je uitleg en mogelijke aanpassingen, wanneer een gegeven antwoord kan duiden op schijnzelfstandigheid.

## SAMEN INVULLEN

Het is van belang om als opdrachtgever en opdrachtnemer (zzp'er) de vragen gezamenlijk te beantwoorden. De antwoorden en toelichting geven direct gespreksstof om te bespreken hoe jullie in de toekomst willen blijven samenwerken.

## RESULTATEN WORDEN GEMAILD

Door de ingevulde checklist te verzenden, ontvang je de resultaten (eventueel met aanbevelingen) in jouw mailbox. Daarbij ontvang je ook een downloadlink voor een uitgebreide handreiking met praktijkvoorbeelden, praktische tips en adviezen.

## HANDREIKING VOORKOMEN SCHIJNZELFSTANDIGHEID

In de handreiking zijn vier fictieve praktijksituaties uitgewerkt. Elke casus is langs het beslis- en afwegingskader van de Belastingdienst gelegd. Dit beslis- en afwegingskader gebruiken belastinginspecteurs om te bepalen of er sprake is van zelfstandig ondernemerschap of van schijnzelfstandigheid. Onder elk beslispunt vind je vanuit NOA tips om eventuele aanpassingen door te voeren.

Het is zowel als opdrachtgever én als opdrachtnemer van belang om duidelijke keuzes te maken en afspraken goed vast te leggen. De checklist met de aanvullende uitleg en tips in de handreiking kunnen je helpen om in de dagelijkse praktijk de wetgeving en jurisprudentie over DBA na te leven. Bij vragen kun je natuurlijk altijd contact opnemen.

## GA DIRECT NAAR DE CHECKLIST!

Je vindt de checklist op [www.noa.nl/checklistschijnzelfstandigheid](http://www.noa.nl/checklistschijnzelfstandigheid). Of scan de QR-code op deze pagina met je mobiel. Je hoeft namelijk niet persé achter een pc te zitten om de checklist eenvoudig te gebruiken. ■



## Risico's van niets willen betalen

In de afgelopen periode heb ik meerdere rechtszaken gevoerd tegen opdrachtgevers van NOA-leden die klachten hadden over de uitgevoerde werkzaamheden of over het in rekening gebrachte meerwerk en daardoor de volledige aanneemsom onbetaald hebben gelaten.

**Tekst:** Ingeborg van Leusden van Van Gorcom Advocaten **Bel:** 0318-500001 **Mail:** leusden@vangorcomadvocaten.nl

In deze bijdrage gaat het er niet om of de opdrachtgever terecht kritiek had op de werkzaamheden of op de in rekening gebrachte meerwerkposten, waar het om gaat is dat deze opdrachtgevers ervoor kozen om helemaal niets te betalen. Reden dus voor deze NOA-leden om naar de rechter te stappen.

Enkele weken geleden was ik samen met een NOA-lid bij de rechtbank, waarin het erom ging dat de opdrachtgever meende dat twee meerwerkposten niet terecht waren. Hij wilde een creditnota hebben en zou daarna dan betalen. Echter, het NOA-lid meende recht te hebben op dat meerwerk en verstrekke de creditnota niet. Op de zitting zei de opdrachtgever dat hij het onterecht vond dat hij als wanbetaler werd neergezet, want zo zei hij: "Ik wil wel betalen, maar ik krijg maar geen creditnota."

Voor diegene die echt denken dat je pas hoeft te betalen als de factuur overeenkomt met het bedrag dat jij wil betalen, let op. Zo werkt het niet. Ook al ben je het met een deel van de factuur niet eens, betaal altijd dat deel dat je niet betwist.

Het risico dat deze zakelijke opdrachtgever heeft genomen door niets te betalen, is dat de rente over het bedrag dat

wordt toegewezen door de rechter, begint te lopen na de vervaldatum van de factuur. Zoals u mogelijk wel weet, kunnen rechtszaken best wel lang duren. In dit geval is het nu al zo'n twee jaar geleden dat de factuur betaald had moeten worden. Volgens de NOA algemene zakelijke voorwaarden, die hier van toepassing waren, is de contractuele rente 1,5% per maand. Dat betekent 18% per jaar.

Halverwege de zitting, gingen we de gang op om te schikken. Daar bood de wederpartij aan om een groot deel van de aanneemsom alsnog te betalen, maar toen ik over rente begon werd dat weggewuifd door de wederpartij. Toen ik aangaf dat de contractuele rente 18% per jaar bedroeg, werd de advocaat van de wederpartij een beetje bleek. Ik denk dat het toen pas doordrong dat het risico op niets betalen, ook het deel waarvan je weet dat je dat op enig moment toch zal moeten betalen, groot is. Immers, de rechter zal zeker het onbetwiste deel toekennen en mogelijk een deel van het meerwerk en daarover zal toch echt de rente betaald moeten worden. We zijn er dan ook niet uitgekomen en de rechter zal een vonnis maken.

Zelfs als het NOA-lid niet alles toegewezen krijgt, zal hij met de veroordeling tot betaling van rente er zeker niet slechter van worden. ■

Let op de contractuele rente na vervaldatum factuur



## Hoe kan de afbouwsector uitstroom beperken?

Cao-partijen hebben het EIB laten onderzoeken waarom gemiddeld 550 personen per jaar onze afbouwsectoren verlaten. Middels interviews zijn de redenen achterhaald. Opvallend is het flinke aantal jongeren dat uitstroomt. We brengen de cijfers in kaart en analyseren wat individuele bedrijven van dit onderzoeksrapport kunnen opsteken.

Eerder bleek uit een analyse van microbestanden van het CBS dat jaarlijks gemiddeld 7% van de werknemers in de leeftijdsgroep 20-65 jaar de afbouwsector uitstroomt. Dit zijn zo'n 550 personen per jaar en zijn er minder dan het aantal werknemers dat uit de pensioenbestanden van APG stroomt (13%, bijna 1.000 personen). Het grootste deel van dit verschil komt doordat een deel van de personen die op basis van APG-bestanden als uittreder wordt geïdentificeerd verder gaan als zelfstandige of als uitzendkracht in de afbouwsector.

Van de werknemers die de afbouwsector daadwerkelijk verlaten, stroomt bijna de helft uit naar een andere sector (300 personen per jaar). Binnen de leeftijdsgroep van 20 tot 65 jaar is de uitstroom relatief het grootst in de leeftijdscategorie 20 tot 30 jaar. Zo stroomt 21% van deze leeftijdsgroep per jaar uit en neemt het uittredingspercentage bij

de hogere leeftijdsgroepen langzaam af naar 6% bij de leeftijdscategorie 50 tot 60 jaar. Bij de leeftijdscategorie 60 tot 65 jaar loopt het uittredingspercentage weer iets op naar 9%.

Van de uittredders wordt ongeveer 15% zzp'er in de afbouw, wat neer komt op gemiddeld 140 personen per jaar. Daarnaast gaat zo'n 5% van het totaal (ruim 50 personen per jaar) via de uitzendsector werken. Hierbij heeft EIB aangenomen dat ze in dezelfde mate in de sector werkzaam blijven als de uittredders die zelfstandige zijn geworden.

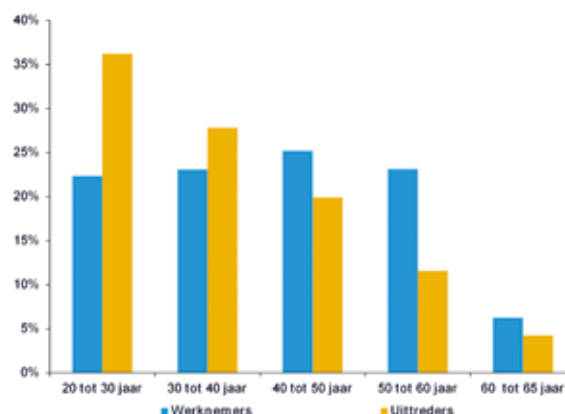
In de uitstroompercentages is geen verschil te zien tussen bouwplaatspersoneel en uta-personeel. De beroepen die zwaardere fysieke inspanning vergen, hebben geen hogere uitstroom dan beroepen die minder fysieke inspanning vergen. Jongere werknemers verlaten de

sector vaker om te gaan werken in een andere sector, of om een opleiding te volgen. Oudere werknemers die uitstromen, krijgen vaker dan gemiddeld een uitkering.

### WAAROM TREDEN MEDEWERKERS UIT?

EIB heeft in 2023 interviews afgenomen onder personen die in de jaren 2017-2019 zijn uitgestroomd: ongeveer een kwart is in een andere bouwbranche aan de slag gegaan. Het merendeel heeft 'bedrijfsspecifieke redenen' opgegeven voor deze overstap. Bij doorvragen gaf een derde aan dat ze zijn uitgetreden vanwege slecht contact met de baas. Ook worden als redenen gegeven dat er te weinig waardering was, dat er onvoldoende gebruik werd gemaakt van vakkenis of dat de werkdruk te hoog lag. Deze uittredders lijken relatief tevreden te zijn met het soort werk dat ze doen, maar waren dat niet met de manier waarop de werkgever

Bron: APG, bewerking EIB



Aandeel uittredders en werknemers naar beroepsgroep

met ze omging.

De uittrekders die overstapten naar een sector die verder af staat van de afbouw deden dit vaker om redenen die met de aard van het werk te maken hebben of om beter te verdienen. Lichamelijke inspanning, de organisatie in de sector, de beloning en de beperkte doorgroeimogelijkheden werden als reden opgegeven. Zeker onder jongere werknemers tot 30 jaar, die de grootste groep uittrekders vormen, speelde de mogelijkheid om meer te verdienen in een andere sector en de aanwezigheid van meer doorgroeimogelijkheden een belangrijke rol in de keuze om uit te treden naar een andere sector.

#### WAT KUNNEN WE HIERVAN LEREN?

Het ligt misschien in de verwachting dat jongeren méér salaris moet worden geboden om ze te kunnen behouden. Maar uit andere onderzoeken blijkt dat een tevreden gevoel na een loonstijging zo'n zes tot acht weken duurt. Een baan die zingeving biedt, geeft veel langer en vaker een gelukkig gevoel. De laatste jaren worden steeds vaker 'de onderlinge band met collega's' en 'een gezonde werk-privébalans' door veel Nederlanders genoemd boven 'een goed salaris'. Het EIB geeft in de rapportage als aanbevelingen om de bedrijfsvoering te professionaliseren, door (incidenteel) goede inzet te belonen en meer loopbaanperspectief te bieden.

Beloningen hoeven niet persé in geldbedragen te worden gezocht. Ook het complimenteren van werknemers helpt om de waardering te verhogen zonder dat dit financiële consequenties

heeft. Uit ander onderzoek blijkt dat een slecht presterende leidinggevende een belangrijke oorzaak is om minder plezier in het werk te ervaren. Als leidinggevende kan het je dus veel opleveren om te investeren in een goede band met je medewerkers. Waardering uitspreken én je medewerkers een loopbaanperspectief bieden, kan voorkomen dat jongeren je bedrijf verlaten om elders te gaan kijken. En ook al zullen medewerkers het niet uitspreken: duidelijkheid, heldere bedrijfsprocessen en een goede verdeling van het werk dragen echt bij aan een tevreden gevoel.

Oudere werknemers stromen vaker uit naar andere sectoren buiten de bouw, of krijgen een uitkering. Hoewel we als sector veel doen aan duurzame inzetbaarheid, blijven veel beroepen in onze sector toch als fysiek zwaar te bestempelen. Door medewerkers al op jonge leeftijd verschillende hulpmiddelen aan te bieden, kan deze uitstroom in de toekomst hopelijk worden verminderd. Er zijn exoskeletten, tilhulpen en neksteunen ontwikkeld, die écht kunnen bijdragen aan de gezondheid. Het EIB noemt daarnaast ook het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO). De opkomst bij PAGO's is vooral bij jongere werknemers relatief laag. Door medewerkers te stimuleren om naar het PAGO te gaan, worden ze geadviseerd over een gezonde leefstijl, krijgen ze advies over een goede balans tussen werk en privé én kunnen mogelijke gezondheidsproblemen eerder gedetecteerd worden, waardoor toekomstige gezondheidsklachten kunnen worden beperkt of voorkomen. ■



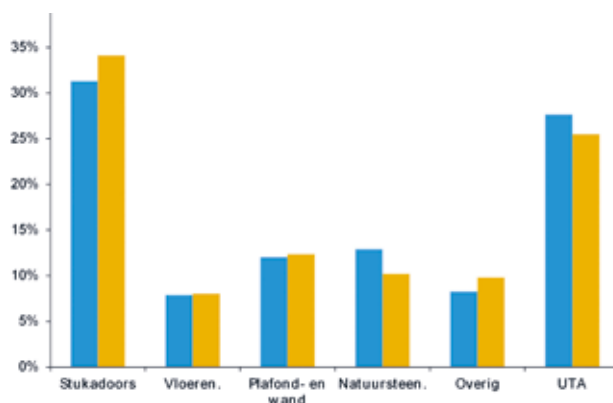
## Gezond werken

Het volledige onderzoeksrapport van EIB is te downloaden in de Branchemonitor Afbouw ([www.noa.nl/branchemonitor](http://www.noa.nl/branchemonitor)). Wil je in jouw bedrijf aan de slag met de genoemde suggesties? We helpen je graag verder. Ook in het magazine Gezond werken doe je inspiratie op over Mijn Loopbaan, leefstijlbegeleiding, het exoskelet, PAGO en financiële advisering.



Scan de QR-code om het magazine te lezen.

Bron: APG, bewerking EIB



Aandeel per leeftijdsgroep van werknemers en uittrekders

**CARBON LOW PANELEN**

Het Carbon Low systeem reduceert de CO<sub>2</sub>-footprint gemiddeld met 43%, terwijl de panelen dezelfde geluidsabsorptie en functionele eigenschappen hebben als de standaardversies. De plafondpanelen worden in Finland gemaakt met lokaal geproduceerd biogas en zijn verkrijgbaar in wit 600x600 en 1200x600 mm.

**PROJECT**

Duurzame akoestiek met minimale CO<sub>2</sub>-voetafdruk

**Carbon Low systeem Ecophon**

Ecophon ontwikkelt, produceert en verkoopt akoestische producten en systemen die bijdragen aan een goede werkomgeving. Het doel is om klanten een bewuste keuze te kunnen laten maken als het gaat over duurzaamheid. Hun producten bestaan al voor een groot deel uit post-consumer gerecycled materiaal, maar de Carbon Low innovatie zorgt nu voor akoestische panelen met de laagste CO<sub>2</sub>

waardes. In de productinformatie is de CO<sub>2</sub>-voetafdruk van de gehele levenscyclus opgenomen. Het Carbon Low aanbod van Ecophon bied je als afbouwer de kans om een actieve rol te spelen in de transitie naar een duurzamere bouwsector. Door te kiezen voor deze innovatieve en milieuvriendelijke producten, kun je voldoen aan de verwachtingen van je klant én bijdragen aan een betere wereld. ■





### PROFIELEN

De hoofd- en dwarsprofielen worden in Zweden geproduceerd met koolstofarm staal. De connect-grids zijn nu verkrijgbaar in wit 3700 mm (T24 hoofdprofiel) en 1200 & 600 mm (T24 dwarsprofielen), maar het Carbon Low assortiment wordt steeds verder uitgebreid.

### LAAGSTE CO<sub>2</sub>-WAARDES

Er zijn steeds meer klanten die vragen naar producten met minimale impact op het milieu. Deze akoestische panelen hebben nu de laagste CO<sub>2</sub>-waardes die verkrijgbaar zijn. Een slimme combinatie van duurzaamheid én welzijn.



### RECYCLINGSERVICE

Het Carbon Low aanbod kan via de SoundCircularity Recyclingservice worden gerecycled tot glaswol isolatiepanelen. Daarmee is de cirkel rond. Afbouwbedrijven die net-zero akoestisch design willen realiseren, kunnen met dit systeem klanten bedienen, die bewust kiezen voor een duurzame wereld.

# 'Ken je ondernemersrisico's bij aannemen, uitbesteden en inhuren'

Gerlof Roubos heeft veel brancheverenigingen geholpen met het opzetten van keurmerken en heeft veel ervaring in de uitzendbranche en met arbeidszaken. In begrijpelijke taal weet hij ingewikkelde wet- en regelgeving uit te leggen. Door de juiste vragen te stellen, leert hij ondernemers lastige regels in de dagelijkse praktijk goed toe te passen.

## **JE BENT EEN NIEUWE DOCENT BIJ DE NOA-ONDERNEMERSOPLEIDING; JE GAF EEN LESDAG OVER AANNEMEN, UITBESTEDEN EN INHUREN. DAT IS TOCH TAAIE KOST?**

"Ja, dat is het zeker. Maar wel belangrijke taaie kost! In de hele bouwketen is het de normaalste zaak van de wereld om werk aan te nemen en vervolgens uit te besteden. Iedereen weet hoeveel bussen er voor komen rijden, voordat een gebouw of woning klaar is om in te wonen, werken of leven. Dat daar allemaal wetgeving bij om de hoek komt kijken, wordt in de dagelijkse praktijk wel eens vergeten. Er moet immers ook gewoon gewerkt worden. Maar de consequenties - als onder meer de Wka, WAS en DBA niet goed worden nageleefd - kunnen groot zijn. Daarom is en blijft het belangrijk om de regels goed te kennen."

## **KUN JE EEN PAAR VAN DIE REGELS NOEMEN?**

"Het zijn er heel veel. Het is niet voor niks dat er tijdens de NOA-opleiding meer dan vijf uur tijd wordt uitgetrokken om de belangrijkste aandachtspunten door te nemen als je werk gaat aannemen, hetzelfde werk vervolgens - gedeeltelijk - uit wil besteden, of vakkrachten in gaat huren. Maar we kunnen er wel een paar aanstippen. Laten we aftrappen met de Wet ketenaansprakelijkheid. Het doel van de wet is om te voorkomen dat aannemers en

onderaannemers misbruik maken van de uitbesteding van werk bij afdracht van loonheffingen. Het is belangrijk dat ondernemers zich er bewust van zijn, dat Belastinginspecteurs in de keten telkens een trede hoger gaan als geconstateerd wordt dat loonheffingen, SV-premies en btw niet bij de eerstverantwoordelijke kunnen worden geïnd. Let dus op correct gebruik van de G-rekening, controleer de SNA-certificering in het geval er uitzendkrachten worden ingehuurd, sluit goede onderaannemingscontracten af, zorg voor - en controleer - bewijzen van goed betalingsgedrag en hou ook mandagenregisters bij. Stortingen op de G-rekening zijn vaak onderwerp van discussie. Hou in gedachten dat een G-rekening niet verplicht is, dat storting van 30% van de aanneemsom een richtlijn is en dat die G-rekening alleen maar mag worden gebruikt om te voldoen aan fiscale verplichtingen. Dus niet voor allerlei andere creatieve ideeën. Misschien goed om nog even apart te noemen is het doorberekenen van het anoniementarief, als gegevens van vakkrachten niet volledig gecontroleerd kunnen worden, of bekend zijn. Dat wordt nog wel eens vergeten."

## **EN HOE ZIT HET MET DE WET AANPAK SCHIJNCONSTRUCTIES? DIE WERKT TOCH OOK DOOR IN DE KETEN?**

"De WAS bestaat sinds 1 juli 2015 en moet schijnconstructies in de keten

voorkomen. Omdat veel bedrijven in de afbouw met een flexibele schil werken, waar zzp'ers uit binnen- en buitenland in zitten, soms ook nog aangevuld met payrollers of uitzendkrachten - hoewel die laatste bijna niet meer te vinden zijn - komt de WAS, maar daarnaast ook de Wet Arbeid Vreemdelingen (WAV) en Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) om de hoek kijken. Afhankelijk van de nationaliteit van de ingehuurde vakkracht, moet je in de administratie een uittreksel van de kvk bewaren én de identiteit van de zzp'er vaststellen. Met het bewaren van kopieën van ID-bewijzen gaat veel mis. Er wordt regelmatig om gevraagd, maar dat is lang niet altijd terecht. Je kunt een hoge boete krijgen als je kopieën bewaart en verstrekt terwijl dat niet mag. In het geval van buitenlandse zzp'ers moet de buitenlandse zzp'er sinds een aantal jaren een Posted Worker melding doen voor aanvang van de werkzaamheden. Deze melding moet door de opdrachtgever worden goedgekeurd; dat weet ook niet iedereen. En de zzp'ers moeten een geldige en juiste A1-verklaring kunnen overleggen. Op de bouwplaats wordt dan ook nog een VCA-VOL diploma geëist, omdat het zelfstandig ondernemers zijn. Ook dit kan een uitdaging zijn, omdat lang niet alle zzp'ers Nederlandse of Engelse spreek- en leesvaardigheden hebben. Voor buitenlandse uitzend-

krachten gelden nog weer andere regels, zoals het uitbetalen van het juiste cao-loon en huisvestingsvoorwaarden, maar het gaat te ver om daar nu op in te zoomen."

### **JE NOEMDE OOK AL DE WET DEREGULERING BEOORDELING ARBEIDSRELATIES, EEN 'HOT ITEM' NU DE BELASTINGDIENST HIEROP MOET HANDHAVEN?**

"Tijdens de Ondernemersopleiding hebben we het uitgebreid over de wet DBA gehad. Deze wet is in 2016 al ingegaan, maar al die jaren gold een zogenaamd handhavingsmoratorium, waardoor er niet gehandhaafd werd en niemand zich écht verdiepte in de ingewikkelde regelgeving. Nu er vanaf dit jaar zo'n tachtig Belastinginspecteurs speciaal voor controle op deze wet zijn vrijgemaakt en er diverse gerechtelijke uitspraken zijn, kún je als ondernemer niet meer doen alsof je van niets weet. Dat geldt overigens zowel voor opdrachtgevers als voor zzp'ers. Hoewel de controle in eerste instantie bij grote(re) bedrijven zal plaatsvinden, zijn de gevolgen voor beide partijen enorm als geconstateerd wordt dat er eigenlijk sprake is van een dienstverband. Dit jaar worden er nog geen boetes uitgedeeld, maar opdrachtgevers kunnen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2025 naheffingen voor loonen SV-premies worden opgelegd. Voor de betreffende zzp'ers geldt dat met een terugwerkende kracht van vijf jaar alle fiscale ondernemersvoordelen kunnen worden teruggedraaid. Dat loopt dus al snel flink op. En dan heb ik het nog niet over het gevaar dat zzp'ers die ziek worden zich ineens bij de opdrachtgever beroepen op een dienstverband".

### **WE MERKEN DAT VEEL OPDRACHTGEVERS ÉN OPDRACHTNEMERS IN DE PRAKTIJK WORSTELLEN MET WAT NU WEL EN NIET MAG...**

"Dat snap ik. Het is ook ingewikkeld. Ik raad iedereen aan om goed naar de

negen criteria uit het Deliveroo arrest te kijken. Die hoeft je niet speciaal op te zoeken, want je kunt er de nieuwe 'Checklist voorkomen schijnzelfstandigheid' van NOA voor gebruiken. Als je die naar waarheid invult, dan geeft je dat een eerste indruk. Door alle media-aandacht van de afgelopen tijd lijkt het wel alsof werken met zzp'ers helemaal niet meer kan, maar dat is écht niet waar. Wél is het belangrijk om de Modelovereenkomst Afbouw te gebruiken en ook precies te doen wat je daarin afspreekt. En ja: dat betekent dat je alles projectmatig moet gaan bekijken en ook per project moet administreren."

### **DAAR WRINGT OOK DE METEEN DE SCHOEN: GOEDE VAKMENSEN ZIJN DOL OP HUN WERK, MAAR NIET OP ADMINISTRATIEF 'GEDOE'?**

"Klopt. Ook dat snap ik. Maar helaas zal iedereen een tandje moeten bijzetten. Of niet, maar dan doen die zzp'ers er verstandig aan om van hun opdrachtgever een aanbod voor een dienstverband te accepteren. Wil je zelfstandig zijn, dan zul je dat ook echt moeten aantonen. Opdrachtgevers zullen daar ook 'strenger' bij mogen gaan optreden. Ik merk dat bedrijven bang zijn hun beste zzp'ers te verliezen. Goedbedoeld proberen opdrachtgevers dan toch hier en daar met administratieve taken te helpen, maar hoe lang wil je dat volhouden? Als je weet wat je risico's zijn... wil je die dan bewust lopen, of ga je toch samen in gesprek om bepaalde dingen anders te doen?"

Om te oefenen hebben we tijdens de opleiding verschillende casussen met elkaar besproken. Die staan óók in de nieuwe handreiking van NOA; per besispunt word je in die handreiking op weg geholpen om processen en afspraken op basis van de wetgeving en inmiddels verschenen jurisprudentie te regelen. Die handreiking is speciaal voor NOA-leden gemaakt, dus doe er je voordeel mee!" ■



# "We moeten alles tegen elkaar kunnen zeggen"

## DE VEILIGHEIDSLADDER, VERPLICHTING OF KANS?

Op 25 maart verzamelden bijna twintig lidbedrijven van NOA Sector Grootbedrijven zich bij Munsterhuis Sportscars in Hengelo voor hun jaarlijkse bijeenkomst. In een indrukwekkende omgeving van glanzende Ferrari's, Jaguars en andere exclusieve sportwagens stond ditmaal veiligheid centraal, met de vraag: 'De Veiligheidsladder (Safety Culture Ladder - SCL), verplichting of kans?'

**H**arm van Heukelum, ervaren adviseur bij Aboma Consultancy, was uitgenodigd als gastspreker en ging meteen in op de scepsis die veel ondernemers voelen. "Veel bedrijven ervaren de Veiligheidsladder als een extra administratieve belasting naast de talloze regels en certificeringen waar zij al aan moeten voldoen," erkende hij openhartig. "Toch biedt deze norm juist enorme kansen, omdat het bedrijven helpt om dieper te kijken naar waarom medewerkers onveilig gedrag vertonen." Van Heukelum maakte zijn verhaal tastbaar met voorbeelden uit de praktijk. Hij vertelde over een bedrijf waar werknemers aanvankelijk weinig enthousiast waren over "weer een nieuw papiertje aan de muur." De stemming veranderde echter snel toen men eenmaal actief met de Veiligheidsladder aan de slag ging. "Medewerkers begonnen elkaar positief te benaderen en proactief te wijzen op onveilige situaties. Het resultaat: aanzienlijk minder incidenten."

Tijdens de bijeenkomst werd ook uitgebreid gesproken over de veranderende samenstelling van teams op de bouwplaats. Steeds vaker werken

er medewerkers met verschillende culturele achtergronden en taalniveaus samen. "De communicatie wordt daardoor complexer, en dat heeft direct impact op de veiligheid", merkte een van de aanwezigen op. Van Heukelum erkende dat deze toenemende diversiteit vraagt om nieuwe manieren van aansturing en extra aandacht voor duidelijkheid en onderlinge afstemming. "Als mensen elkaar niet begrijpen, is het risico op fouten en onveilig gedrag groter."

Een ander onderwerp dat de gemoederen bezighield, was de vraag wat er gebeurt als bedrijven zonder SCL-certificaat toch opdrachten verwerven. Theoretisch zijn er afspraken: ondertekenaars van de Governance Code Veiligheid in de Bouw moeten ketenpartners aanspreken op het ontbreken van certificering. In de praktijk blijken sancties echter nauwelijks opgelegd te worden. "Ik zie concurrenten zonder SCL-certificaat gewoon opdrachten winnen. En dan hebben wij geïnvesteerd en zij niet", merkte een ondernemer kritisch op. Van Heukelum bevestigde dat er geen klachtencommissie bestaat en dat het toezicht op de naleving van de afspraken zwak is.

### VAN REGELS NAAR BEWUSTWORDING

Veiligheid gaat volgens Van Heukelum verder dan alleen technische maatregelen en voorschriften. Hij benadrukte dat gedrag en bewustwording cruciaal zijn. "Waarom voert een werknemer taken soms bewust onveilig uit? Vaak komt dit door tijdsdruk. Juist dat soort patronen maakt de Veiligheidsladder inzichtelijk, zodat er constructieve gesprekken over kunnen ontstaan." Hoewel er zorgen bleven over de kosten en extra administratie, zagen NOA-leden de voordelen van de Veiligheidsladder. Van Heukelum onderstreepte dat investeren in veiligheid ook economische voordelen biedt: "Veiligheid hangt nauw samen met welzijn en werkplezier, wat weer leidt tot efficiëntere werkprocessen en betere bedrijfsresultaten."

Tot slot gaf Van Heukelum de aanwezige ondernemers een duidelijk advies mee: "Zie de Veiligheidsladder niet alleen als verplicht nummer, maar vooral als een kans om veiligheid structureel te verbeteren. Dit draagt niet alleen bij aan een positief bedrijfsimago, maar zorgt ook voor meer gemotiveerde en betrokken medewerkers."

## WAT IS SAFETY CULTURE LADDER (SCL) 2.0?

De Safety Culture Ladder (SCL) werd oorspronkelijk ontwikkeld door ProRail als hulpmiddel om veiliger en gezonder werken te stimuleren. Sinds organisaties buiten de spoorbranche de SCL ook toepassen, is de norm in 2023 vernieuwd om beter en breder toepasbaar te zijn. Vanaf 1 januari 2024 kunnen organisaties alleen nog worden gecertificeerd volgens SCL 2.0. De vernieuwde SCL 2.0 legt sterker de nadruk op gedrag en bewustwording. Volgens Harm van Heukelum van Aboma zijn

gedrag en randvoorwaarden losgekoppeld, waardoor duidelijker beoordeeld kan worden hoe een organisatie ervoor staat qua veiligheidscultuur.

"Randvoorwaarden kunnen goed geregeld zijn, maar dit betekent niet automatisch dat het gedrag van medewerkers aansluit bij het gewenste veiligheidsniveau." SCL 2.0 kent vijf verschillende tredes, waarbij het veiligheidsbewustzijn op trede 2 en 3 vooral top-down gestuurd is. Vanaf trede 4 en 5 wordt veiligheid meer bottom-up benaderd, waarbij medewerkers elkaar actief aanspreken en veiligheid diep in de bedrijfscultuur verankerd zit. "Een

audit volgens de SCL 2.0 richt zich minder op documenten en meer op praktijkobservaties en gesprekken", zegt Van Heukelum. Dit maakt audits subjectiever, maar ook realistischer. Vanaf 1 juli 2026 geldt trede 3 als minimale eis in aanbestedingen volgens de Governance Code Veiligheid in de Bouw (GCVB). ■



Meer weten? Scan de qr-code en vind de meest actuele informatie over de Veiligheidsladder.



## Vooruitstrevend

Veiligheid is volledig geïntegreerd in alle bedrijfsprocessen

## Proactief

Veiligheid heeft een hoge prioriteit en wordt continue verbeterd

## Berekenend

We kennen en beheersen onze risico's

## Reactief

We komen pas in actie als er een ongeluk is gebeurd

## Pathologisch

Wat niet weet, wat niet deert



# Hoe circulair is de vloerensector?

Vorig jaar legden we de afbouwsector langs de duurzaamheidslat. Maar is dat wel genoeg? Afspraak is dat de Nederlandse economie in 2050 volledig circulair zal zijn en de bouw in 2030 50 procent minder grondstoffen mag gebruiken dan dat we nu doen. Dat is al over vijf jaar. Kan dat überhaupt wel? NOA Magazine gaat dit jaar onderzoeken hoe circulair de verschillende hoofdsectoren al zijn en hoe circulair ze kunnen worden. In dit nummer: de vloerensector.

Een van de grootste obstakels in de weg naar circulaire vloeren is de losmaakbaarheid van materialen. Vloeren zijn vaak verlijmd of op andere wijze permanent bevestigd, wat hergebruik bemoeilijkt. Samenwerking in de keten is daarom essentieel: van producent tot vloerenlegger. Gelukkig ontstaan er steeds meer oplossingen die circulair bouwen voor vloerenbedrijven haalbaar maken.

## VAN PUIN NAAR PRODUCT

Een mooi voorbeeld komt van zand- en cementhandel en begunstigend NOA-lid Van de Haterd, in nauwe samenwerking met NXT Building uit Wijchen. Zij produceren circulair beton met behulp van de NXT Separator, een innovatieve breker die betonpuin scheidt in schone, opnieuw bruikbare grondstoffen: grind, zand en vulstof. Deze secundaire materialen worden vervolgens geupcycled tot een nieuw betonmengsel met een lagere cementfractie. Hierdoor wordt niet alleen de behoefte aan primaire grondstoffen verminderd, maar leidt het proces ook tot een indrukwekkende CO<sub>2</sub>-reductie van zo'n 60 procent per kubieke meter beton.

"We moeten af van het idee dat beton per definitie niet circulair kan zijn", stelt Toon van de Haterd van begunstigend NOA-lid Van de Haterd Zand- en Cementhandel. "Met de juiste technologie en samenwerking in de keten kunnen we puin omzetten in een hoogwaardig bouw materiaal. Dat is niet alleen beter voor het milieu, maar ook economisch verantwoord. Bovendien kunnen we met mobiele productie-units lokaal werken, wat extra transport en daarmee emissies bespaart." Het geproduceerde circulaire beton is inzetbaar in uiteenlo-

pende toepassingen: van funderingen en casco-elementen tot gietvloeren. De kwaliteit doet niet onder voor traditioneel beton en voldoet aan alle bouwnormen, inclusief de vereisten voor druksterkte en duurzaamheid. Dankzij het KOMO-gecertificeerde productieproces is de betrouwbaarheid gewaarborgd. De flexibiliteit van het systeem is groot: de mobiele NXT Separator kan op locatie worden ingezet, waardoor ook kleinere projecten kunnen profiteren van circulaire betonoplossingen. Deze schaalbaarheid maakt het concept toegankelijk





voor een brede groep aannemers en vloerenbedrijven die willen verduurzamen zonder grote investeringen. Het illustreert dat circulair bouwen op schaal geen toekomstmuziek meer is, maar realiteit.

#### **DROOGVLOEREN: LOSMAAKBAAR EN HERBRUIKBAAR**

Een ander circulair voorbeeld zijn de droogvloersystemen van Fermacell. Deze gipsvezel- of cementgebonden vloerelementen zijn licht, drukvast en brandwerend en kunnen droog geplaatst worden zonder cement of PUR. Dat betekent: geen uitdroogtijd, minder gewicht op de draagconstructie, en vooral: losmaakbaarheid. Doordat er geen natte materialen zoals chape of PUR-schuim nodig zijn, kunnen bouwfasen sneller op elkaar aansluiten en wordt de bouwtijd aanzienlijk verkort. Bovendien vermindert het droge bouwproces het risico op bouwvocht en daarmee op schimmelvorming. De elementen kunnen na gebruik verwijderd en herverwerkt worden tot nieuwe platen. Dit sluit perfect aan bij het principe van urban mining: het herwinnen van materialen uit bestaande gebouwen. Bij een

renovatie kunnen de platen selectief gedemonteerd worden en elders opnieuw dienst doen, of worden vermalen en verwerkt tot nieuwe gipsvezelplaten. "Wij zien dat circulariteit steeds belangrijker wordt in de bouwsector", zegt René Verkuijlen van begunstigend NOA-lid James Hardie, producent van de Fermacell vloerelementen en gipsvezelplaten. "Onze droogvloersystemen zijn ontworpen met het oog op hergebruik. Dankzij de droge montage zijn ze makkelijk te demonteren en opnieuw te verwerken. Daarmee sluiten we de cirkel echt. En we merken dat architecten en aannemers hier steeds vaker bewust naar vragen."

Fermacell zet hiermee nadrukkelijk in op circulariteit. Bij renovatieprojecten bieden deze systemen bovendien akoestische voordelen dankzij honingraatoplossingen gevuld met egalisatiekorrels. Deze vullen oneffenheden in de vloer op en zorgen tegelijk voor massa, waardoor geluidstrillingen beter worden geabsorbeerd. Ook voor nieuwbouw bieden ze een slanke opbouw (vanaf 30 mm), geschikt voor

vloerverwarming, linoleum, tegels of zelfs gietvloeren. Zelfs in situaties met beperkte opbouwhoogte, zoals bij monumentale panden, vormen ze een praktische oplossing. Dankzij hun modulaire karakter kunnen ze eenvoudig gecombineerd worden met andere circulaire bouwcomponenten.

#### **DENKEN IN SYSTEMEN**

Of het nu om circulair beton of droogvloeren gaat, duidelijk is dat de sector stap voor stap vooruitgang boekt. De sleutel ligt in samenwerking binnen de keten, technische innovatie en het denken in systemen in plaats van losse producten. Vloerenbedrijven doen er goed aan circulaire alternatieven op te nemen in hun advies, ontwerp en uitvoering. Het vergt een andere mindset, maar zoals Fermacell en Van de Haterd laten zien, hoeft circulair bouwen niet duurder of ingewikkelder te zijn. Integendeel: het biedt nieuwe kansen voor duurzaamheid, kwaliteit en toekomstbestendigheid.

In de volgende editie kijken we naar de mogelijkheden voor de sector stucadoors & afbouw. Wordt vervolgd. ■

## “Een leerling vergeet zijn leermeester nooit meer”

In de cao-Afbouw is vastgelegd dat leermeesters verplicht een leermeester-training moeten hebben afgerond. Daarna wordt die kennis up to date gehouden door elke twee jaar een bijscholingscursus te volgen. Deze regel benadrukt het belang van voortdurende ontwikkeling van leermeesters om ervoor te zorgen dat leerlingen op de juiste wijze worden begeleid en het vak aantrekkelijk blijft voor nieuwe generaties. In een uitgebreid gesprek met Wilbert Teunissen, Adviseur, Trainer en Developer bij het Onderwijs en Expertise Centrum van OnderhoudNL, komt het belang van deze regeling nadrukkelijk naar voren. Teunissen, nauw betrokken bij de leermeestertrainingen die NOA aanbiedt, ziet de leermeester als cruciale spil in het opleiden van vakbekwame jongeren.

**V**olgens Teunissen is de verplichting in de cao absoluut geen overbodige luxe. “De aanwas van leerlingen neemt af en juist daarom is het essentieel dat elke leermeester goed voorbereid is op zijn of haar taak”, stelt hij. Hij benadrukt hierbij het belang van goed persoonlijk contact: “Zorg dat iemand zich welkom voelt, gemotiveerd raakt en overtuigd is dat hij of zij een echt vak leert bij jou. Is het gezellig, is het leuk en spannend genoeg om er je toekomst aan te verbinden?” Teunissen benadrukt ook dat het essentieel is om leermeesters vroegtijdig bij het selectieproces te betrekken. “Vaak krijgen leermeesters op het laatste moment een leerling toegewezen. Het is veel beter om in een vroeg stadium al te kijken of er een goede match is tussen leer-

meester en leerling. Want niet elke leermeester is geschikt voor elke leerling en omgekeerd geldt dat ook”, vertelt hij. De trainingen die NOA aanbiedt, richten zich niet op dikke lesmappen en ingewikkelde theorie, maar juist een handige leermeesterwaaier en een speciale leermeester download-site. “We willen dat leermeesters iets in handen hebben waarmee ze meteen aan de slag kunnen. Het draait om praktisch toepasbare kennis op het gebied van onboarding, veiligheid, instructie en gedragsmanagement”, aldus Teunissen.

### TIJD, VERTROUWEN EN REFLECTIE

Teunissen haalt uitgebreid het concept van ‘flow’ aan. “Iedereen wil in een flow werken, lekker bezig zijn en







## LEERMEESTERTRAININGEN 2025

Wil jij of je medewerker een leermeestertraining volgen? We hebben verschillende mogelijkheden:

**Basistraining:** Zicht op je Leermeesterschap  
- 7 & 14 oktober 2025

**Herhalingscursus:** de regie pakken als Leermeester  
- 8 oktober 2025

**Herhalingscursus:** het jongerenbrein doorgronden  
- 22 oktober 2025

**Herhalingscursus:** de hybride Leermeester  
- 12 november 2025

Scan de QR-code  
en schrijf je in



genieten van het vak. Maar zodra je een leerling hebt, wordt die flow verstoord. Leermeesters moeten dus leren hoe ze die flow kunnen terugvinden, bijvoorbeeld door af en toe de begeleiding aan collega's over te dragen." Ook de psychologische dimensie van het leermeesterschap komt nadrukkelijk aan bod. "Leerlingen komen vaak met een rugzakje binnen; denk aan gedragsproblemen zoals autisme of ADHD, maar ook persoonlijke problemen zoals schulden of familieproblemen. Het is belangrijk om hiermee om te kunnen gaan en leerlingen te helpen excelleren ondanks hun uitdagingen." Volgens Teunissen is leermeesterschap dan ook geen vanzelfsprekendheid. "Het vereist specifieke vaardigheden, geduld, inzicht in leerprocessen en vooral het vermogen om verbinding te maken met leerlingen." Werkgevers moeten hierin hun verantwoordelijkheid nemen: "Je kunt niet 100% declarabel zijn en tegelijkertijd effectief leerlingen begeleiden." Een belangrijk besef voor leermeesters is dat hun rol vaak een blijvende indruk achterlaat. "Misschien ben jij al jouw leerlingen na een paar jaar weer vergeten", zegt Teunissen. "Maar die leerling zal jÓu nooit vergeten. Jij bent degene die hem het vak heeft geleerd, die hem een kans heeft gegeven en verder heeft geholpen. Dat draag je als leermeester met je mee. Dat besef maakt het vak leermeester zoveel waardevoller dan het op het eerste gezicht lijkt."

### PRAKTISCHE HANDVATTEN EN STRUCTURELE AANPAK

De trainingen die NOA aanbiedt, zijn door cao-partijen Afbouw goedgekeurd en volgen een duidelijk stappenplan, de zogenaamde opleidingscyclus werving, selectie, onboarding, begeleiding, beoordeling en afronding. Deze gestructureerde aanpak maakt helder wat er van leermeesters wordt verwacht. "We gaan voor resultaat

en effectiviteit. Leermeesters maken aan het einde van de opleiding een actieplan waarmee ze direct aan de slag kunnen binnen hun eigen bedrijf," aldus Teunissen. Naast de leermeester cursussen die NOA aanbiedt, zijn ook de trainingen van Vollandis en Savantis door cao-partijen erkend. Een overzicht is te vinden op [www.afbouwacademie.com](http://www.afbouwacademie.com).

Hij besluit met een oproep: "Leermeesters zijn essentieel om de afbouwbranche levendig en aantrekkelijk te houden voor jonge mensen. Zij zijn het die het vak levend houden en toekomstige vakmensen opleiden. Investeren in goede leermeesters is daarom niet alleen verplicht, maar vooral ook ontzettend waardevol voor de toekomst van de branche."



## FAVORIETE WERKPLEK

"Mijn favoriete werkplek is toch wel achter mijn bureau. Daar ben ik de schakel van het bedrijf. Er is altijd wel een nieuwe uitdaging. Vooral passende vloeroplossingen zoeken en de planning weer super efficiënt neerzetten, zie ik als een uitdaging. Maar ook in mijn bus de klanten ter plaatse bezoeken vind ik heerlijk. Dat is dan vaak een rustpunt in de dag."



## FAVORIETE WERK

"Dat is de afwisseling; offertes maken, plannen, bestellen van materialen en werkbezoeken. Ook ga ik af en toe nog wel eens mee de vloer op om een handje te helpen. Zo blijf je in contact met iedereen binnen je bedrijf."



## MEEST GEBRUIKTE EMOTICON

"Het duimpje en de knipoo. Iets bevestigen zonder woorden is nog efficiënter en de knipoo is vaak bedoeld als een vriendelijke lach."



## FAVORIETE VERVOERMIDDEL

"Mijn bus, die minimaal 1 keer per week door de wasstraat gaat. Hiermee ga ik de particuliere en zakelijke klanten langs in elke hoek van Zeeland en dan mag hij best een beetje blinken. Ook zijn onze vrachtwagens natuurlijk onmisbaar, waarmee we de klanten van hoogwaardige (giet)dekvloeren kunnen voorzien."

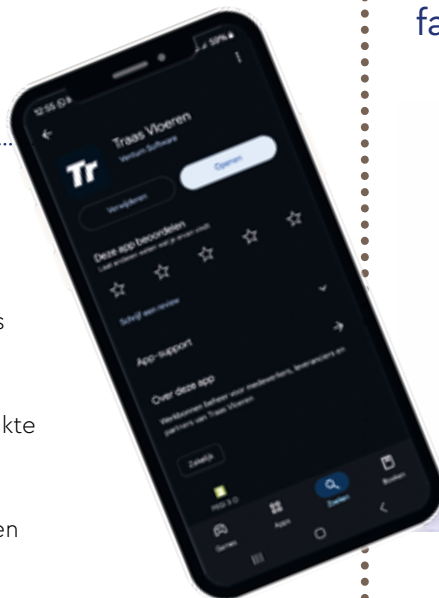


## FAVORIETE VAKANTIEBESTEMMING

"Met de caravan naar Frankrijk. Het heerlijke weer opzoeken en de rust van het campingleven vind ik heerlijk. Het is niet stil zitten, maar alles gaat op een rustiger tempo. Van stil zitten ga je nadenken en dat wil je op vakantie soms juist even niet 😊."

## FAVORIET TELEFOON APP

"Onze eigen ontwikkelde Traas Vloeren app. Hiermee kunnen de collega's de werkbonnen ontvangen en deze ook weer inleveren met foto's van de werkzaamheden. Deze werkt samen met ons eigen planning-programma. Eind van dit jaar wordt deze ook gekoppeld aan ons eigen gemaakte CRM-programma. Alle programma's hebben wij zelf compleet laten ontwikkelen. Zo kunnen wij nog efficiënter en gemakkelijker werken en communiceren."



## FAVORIETE GEREEDSCHAP

Dat is toch wel mijn toetsenbord en muis. Ik denk dat ik hier toch het meest mee in aanraking kom op één dag. De snelheid en efficiëntie van mails vind ik fijn. 70 tot 100 mails op een dag is niks bijzonders voor mij!"



## GUILTY PLEASURE

"Dat vind ik een lastige, maar als ik dan toch een keus moet maken, dan ga ik toch voor een lekker glas rode wijn. Na een dag hard werken of lekker in het weekend even genieten in alle rust."

# Must Haves

De persoonlijke favorieten van BN'ers



### Yoeri Braamse

Directeur bij Terrazzo- en Vloerenbedrijf Traas BV en bestuurslid van de Vereniging voor Gietdekvloeren. Getrouwd met Claudia Braamse en samen met hun vier kinderen Elias, Jozua, Micha en Ester wonen ze in Wolphaartsdijk.

In deze rubriek kom je elke uitgave iets meer te weten over een BN'er (Bekende NOA'er) en mensen die je regelmatig bij NOA tegenkomt. Dit magazine de favorieten van Yoeri Braamse, die je bij bijeenkomsten van de hoofdsector Vloeren & Terrazzo en NOA Jong Talent kunt tegenkomen en die bestuurder is bij de Vereniging voor Gietdekvloeren.

Yoeri geeft het stokje door aan Yvonne Elting.

# De Werkweek

## Advocaten in de bouw: juridische ondersteuning van A tot Z

In 'De Werkweek' volgen we iemand die zich op een speciale manier inzet voor de afbouwbranche. Dit keer nemen we een kijkje bij Ingeborg van Leusden en Gert van Gorcom van Van Gorcom Advocaten. De inwonende huisadvocaten voor veel NOA-leden, die zich dagelijks bezighouden met juridische kwesties binnen het MKB en de bouwsector.

### Maandag - Rechtbanken en dossiers

De week begint met kantoorwerkzaamheden. Gert behandelt diverse zaken, variërend van incasso's tot arbeidsrechtelijke vragen en contractcontroles. Hij voert telefoongesprekken met cliënten en schrijft brieven naar tegenpartijen, waarmee hij zaken actief en efficiënt oplost. "We doen eigenlijk alles wat 'baksteen gerelateerd' is," aldus Gert. "Maar geen strafrecht of echtscheidingen." Daarnaast besteedt hij tijd aan het controleren van algemene voorwaarden voor verschillende ondernemers en geeft advies over de juiste bedrijfsstructuur, bijvoorbeeld het omzetten van een eenmanszaak naar een BV.

Ingeborg richt zich intussen op het doornemen en beantwoorden van inkomende e-mails, het voorbereiden van diverse dossiers voor aankomende zittingen en het opstellen van een processtuk. Ze zorgt er altijd voor dat processtukken tijdig worden opgesteld en verstuurd naar cliënten voor controle en goedkeuring, zodat alles op tijd ingediend kan worden bij de rechtbank. "Het is belangrijk om goed voorbereid te zijn, omdat elke zaak een specifieke aanpak vereist," benadrukt ze. Tussendoor behandelt ze kleinere juridische kwesties direct, om cliënten zo snel mogelijk duidelijkheid te bieden.



### Dinsdag - Voorbereiding is het halve werk

De dinsdag staat volledig in het teken van voorbereiding en overleg. Ingeborg en Gert besteden vrijwel de hele dag aan het doornemen van een complexe zaak bij hun cliënt. Ze analyseren gezamenlijk ieder detail, beoordelen bewijsstukken, bespreken juridische strategieën en wisselen ideeën uit om tot een sterke juridische positie te komen. "Zo intensief samen aan één zaak werken komt bij ons bijna nooit voor," legt Ingeborg uit. "Meestal behandelen we zaken individueel, dus dit was echt een bijzondere en unieke samenwerking."

Gedurende de dag wordt duidelijk hoe belangrijk het is om goed geïnformeerd en voorbereid te zijn op alle mogelijke scenario's die tijdens de zitting naar voren kunnen komen. Beide advocaten maken aantekeningen en stellen vragen aan hun cliënt om de zaak volledig te doorgronden. In de avonduren zet Gert dit alles om in een uitgebreide pleitnota, waarin alle argumenten zorgvuldig zijn uitgewerkt en onderbouwd. "Ik heb tot laat gewerkt om alles perfect voor te bereiden," vertelt hij. "Een goed voorbereide pleitnota kan immers het verschil maken tussen winnen of verliezen."



## Woensdag - Zitting bij de Raad van Arbitrage

Vandaag staat de belangrijke en intensieve zitting gepland bij de Raad van Arbitrage in Utrecht. Voor beide advocaten is dit een thuiswedstrijd, wat betekent dat ze geen lange reistijd hebben. "We zaten van tien uur 's ochtends tot half vijf in de middag," vertelt Gert. "Arbiters nemen ruim de tijd om diep in de zaak te duiken, wat bij reguliere rechtbanken minder gebruikelijk is. Ze stellen gedetailleerde vragen en nemen alle aspecten zorgvuldig onder de loep, van technische details tot juridische nuances." Na afloop heeft Gert dankzij de korte reistijd nog gelegenheid om een rondje te wielrennen, terwijl Ingeborg deze tijd gebruikt om muziekstukken in te studeren op haar altviool.

Tijdens de lange zitting presenteren Ingeborg en Gert hun zorgvuldig voorbereide pleidooien en verdedigen ze actief de belangen van hun cliënt. Ook de tegenpartij komt uitgebreid aan het woord, waarna de arbiters een voorlopige richting aangeven over hoe zij tegen de zaak aankijken. Dit geeft beide partijen de gelegenheid om nog ter plekke tot een schikking te komen en de zaak buiten een definitief vonnis om op te lossen. Er volgt dan ook een uitgebreide onderhandeling op de gang, waarbij diverse scenario's worden besproken. "Hoewel er intensief werd onderhandeld, lukte het deze keer helaas niet om overeenstemming te bereiken," zegt Ingeborg. "De verschillen bleven te groot, waardoor er uiteindelijk toch een vonnis moet komen. Dat betekent dat we opnieuw in afwachting zijn van een belangrijke uitspraak."

## Donderdag - Afwisselende casussen

Voor hun werk komen Ingeborg en Gert regelmatig in vrijwel alle rechtbanken van Nederland. Alleen in Limburg en Friesland kiezen ondernemers vaak voor een lokale advocaat, waardoor ze daar minder vaak zaken behandelen. Op donderdag bezoekt Gert een klant in Naarden over een dispuut rond een betonnen fontein. De zaak is complex, met meerdere partijen die betrokken zijn bij het bouwen en opleveren van de fontein. Er moeten gedetailleerde gesprekken plaatsvinden om technische specificaties en verantwoordelijkheden helder te krijgen. Ingeborg besteedt geruime tijd aan het doornemen van technische rapporten en het afstemmen van juridische standpunten om goed voorbereid te zijn voor eventuele geschillen.

Ondertussen ontvangt Gert het langverwachte vonnis van een procedure over een woonark. "Die zaak liep al jaren, met een flinke claim," zegt hij. "Het was een uitdagend dossier vanwege technische complicaties en voortdurende discussies over aansprakelijkheid." Gert neemt het vonnis zorgvuldig door, bespreekt de uitkomst met de cliënt en formuleert advies voor de volgende stappen. Hij benadrukt hoe belangrijk duidelijkheid en goede communicatie met cliënten zijn, vooral bij langdurige procedures. "Gelukkig viel het vonnis positief uit voor onze cliënt," zegt hij opgelucht. "Dit resultaat laat zien hoe belangrijk gedegen voorbereiding en vasthoudendheid in juridische procedures zijn."



## Vrijdag - Rust en administratie

Vrijdagen zijn vaak rustig en administratief gericht. Op deze dag maken Ingeborg en Gert tijd vrij voor jurisprudentie-overleg, waarbij ze recente uitspraken bespreken die relevant zijn voor hun praktijk. Daarnaast besteden ze aandacht aan de verplichte 20 uur jaarlijkse bijscholing die elke advocaat moet volgen om hun kennis actueel te houden en aan de beroepsvereisten te voldoen. "We hebben meestal wat ruimte om losse eindjes af te ronden en documenten op orde te brengen," zegt Gert. Het is een ideale dag om even adem te halen na een intensieve week vol besprekingen en zittingen. Beide advocaten gebruiken deze dag ook om recente juridische ontwikkelingen en jurisprudentie door te nemen die relevant zijn voor hun praktijk.

Op deze dag helpt een tweedejaars rechtenstudente met administratieve taken zoals het archiveren van documenten en het verwerken van correspondentie. "Ze is nog jong, maar we hopen haar in de toekomst wat juridische taken te laten oppakken," aldus Ingeborg. "Het is belangrijk dat ze eerst een solide basis krijgt in hoe een advocatenkantoor functioneert."

De week sluiten ze af met een kantoorborrow waarbij ook medewerkers van NOA en AFNL, waarmee ze het pand delen, aansluiten. "Het is belangrijk om ook even informeel met collega's samen te zijn," vindt Gert. "Dat versterkt de onderlinge band en zorgt ervoor dat we als team goed kunnen samenwerken."

NIEUWS UIT DE SECTOR

# Even bijblijven

## Bohemian wanden in een handomdraai

**Frescolori Rolamor** is een rolbare kalkpleister voor grote oppervlakken. Omdat het product eenvoudig met de roller aan te brengen is, is het een kostenefficiënt alternatief voor kalkverf of beton-ciré. Daardoor is het een toegankelijk product voor stukadoors. Het materiaal wordt kant en klaar op kleur aangeleverd. ■

Meer info: [www.frescolori.nl](http://www.frescolori.nl)



## Lichtgewicht uitvlakmortel

**SCHÖNOX BM 30 LIGHT** zorgt voor vederlicht stucwerk van wanden en plafonds. Dankzij de lichte toeslagstoffen wordt tillen eenvoudiger en draagt het handige hengsel bij aan extra gebruiksgemak. De sneldrogende, flexibele mortel is geschikt voor uitvlakken, pleisteren en repareren. Bovendien komt er minder stof vrij bij het aanmaken, wat zorgt voor een gezondere werkomgeving. Het is een extreem lichte, cementgebonden mortel die dezelfde soepele verwerking biedt als een gipsmortel. ■

Meer info: [www.schonox.com](http://www.schonox.com)



## 60 jaar Boeve Afbouw!

Sinds de oprichting in 1965 groeide Boeve Afbouw uit tot een allround afbouwbedrijf met landelijke dekking. Als totaal afbouwbedrijf en ketenpartner richten zij zich op zowel nieuwbouw,

## AGENDA

**13 T/M 15 MEI 2025**

Vakbeurs Renovatie  
& Transformatie  
Monumentenbeurs

Brabanthallen 's-Hertogenbosch  
[www.renovatiebeurs.nl](http://www.renovatiebeurs.nl)  
[www.monumentenbeurs.nl](http://www.monumentenbeurs.nl)

**21 OKTOBER 2025**

Dag van de afwerking  
Brussels Kart Expo

[www.dagvandeafwerking.be](http://www.dagvandeafwerking.be)

**29 & 30 OKTOBER 2025**

Afbouw Vakdagen

Evenementenhal - Gorinchem  
[www.afbouwvakdagen.nl](http://www.afbouwvakdagen.nl)



verbouw als renovatie in de woning- en utiliteitsbouw. NOA mocht een heerlijke taart in ontvangst nemen en feliciteert Boeve met hun 60-jarig jubileum. ■

# Arbeidsinspectie voorziet rolsteigers van label

Er gebeuren regelmatig ongelukken met rolsteigers; van relatief onschuldig tot blijvend letsel. Daarom is de Arbeidsinspectie een campagne gestart en wordt er extra gecontroleerd of er veilig op hoogte wordt gewerkt. De Arbeidsinspectie handhaaft bij (val)gevaar. Inspecteurs leggen de werkzaamheden stil als er ernstig gevaar dreigt. Er volgt onherroepelijk een boete als dit gevaar dreigt en er medewerkers aan het werk zijn. De boete is afhankelijk van diverse factoren, zoals de grootte van het bedrijf en wat de werkgever heeft gedaan om te voorkomen dat het ongeval gebeurt. Ook kan er een stillegging worden opgelegd als niemand op dat moment nog op de steiger staat. Nieuw bij deze campagne is het gebruiken van rode en groene labels, om zoveel mogelijk mensen die de steiger gebruiken te bereiken. ■



## 't Rondje 2025: op naar Amersfoort!

De hoofdsector Stukadoren en Afbouw is voornemens om dit jaar het bekende Rondje te organiseren in Amersfoort, met als beoogde datum zaterdag 28 juni. De definitieve informatie en het programma volgen later, maar zet deze datum alvast in je agenda!

Amersfoort ligt heerlijk centraal in het midden van het land en werd in november 2023 door de Academy of Urbanism uitgeroepen tot European City of the Year. De jury prees de stad om haar unieke erfgoed, vooruitstrevende planning en de nadruk op het welzijn en geluk van haar inwoners. Kortom, een perfecte plek voor een inspirerende en gezellige netwerkdag met collega's uit de sector. ■



# Wat ons opvalt op social media

## Saint-Gobain Weber-Beamix

### Aan de slag tijdens NL doet!

Afgelopen maand hebben wij met veel enthousiasme deelgenomen aan NL Doet, de grootste vrijwilligersactie van Nederland, georganiseerd door het Oranje Fonds. Een initiatief waarvoor wij graag onze handen uit de mouwen willen steken! Met verschillende projecten hebben wij ons ingezet voor de samenleving. Zo hebben we een nieuwe vloer geplaatst in de toiletten van kinderboerderij Werkendam en een gezin geholpen met het opruimen van hun woning. Deze acties zijn mooie voorbeelden van ons doel: **Making the world a better home!** We zijn trots op onze collega's en willen hen hartelijk bedanken voor hun tijd, inzet en enthousiasme!

#NLDoet #WeberBeamix #Vrijwilligerswerk  
#MakingTheWorldABetterHome

 Saint-Gobain Weber-Beamix



## Olminkhof Afbouw BV

Wij mochten deze prachtige exclusieve villa voorzien van gevelisolatie van **Sto Isoned bv** en geopietra steenstrips van **The Flagstone Company BV!** Trots op deze mooie samenwerking!

 Olminkhof Afbouw



## Bus Natuursteen

Bij de Luchtmobiele Brigade Schaarsbergen zijn we bezig met een bijzonder project. We mogen de kapel voorzien van Belgisch Hardsteen platen met daarin de namen van veteranen met een eretitel.

Carsten is aan de slag met de Proliner van @prodim.international, een geavanceerd automatisch inmeetapparaat. Dankzij deze nieuwe technologie kunnen we nóg secuurder werken en perfect maatwerk leveren.

#innovatie #proliner #natuursteen #luchtmobielebrigade  
#precisie #oorlogsmonument #7decembermonument  
#belgischhardsteen#carrieresduhainaut

 Bus Natuursteen



## Anne van der Heide

Mooie restauratie van oud stucplafond van trouwzaal gemeente Achtkarspelen die dreigde neer te storten, we waren net op tijd 🙌! Onze restauratie stucadoor houdt van deze uitdagingen. Nog even sauzen en dan is het weer als nieuw!

 Anne van der Heide







## Bostik Benelux

Op 21 maart kwamen alle medewerkers van Bostik Benelux samen in het Sportiom voor een middag en avond sport, spel, gezelligheid en lekker eten en drinken. 🎉 Wat een verrassing dat @schaatsteamikox2o op ons event aanwezig was om een rondje mee te schaatsen! Veel Bostickers grepen de kans om schaatstips van professionals te krijgen. Ook onze gekko schaatste een rondje mee en bracht het er bijzonder goed vanaf! 🦎👏  
[#SchaatsteamIKOX2O](#) [#TrotseSponsor](#) [#BostikConstructionBenelux](#)  
[#Sportiom](#) [#Gekko](#) [@sportiomsportfondsen](#)

Bostik Benelux

## Jaleco

Altijd leuk om de groep 8ers uit Nieuw-Lekkerland kennis te laten maken met de afbouw. De bouwers van de toekomst!

Jaleco



**Louisa Visser** · 3e+  
 Accountmanager bedrijven gemeente Molenlanden  
 1 mnd · 🌐

+ Volgen

De leerlingen van obs de Tuimelaar krijgen bij Jaleco Totaal **Projectafbouw** veel te horen en te zien over plafondsysteem en wandjes. Hoe zet je eigenlijk zo'n wand in elkaar? Ze mogen het zelf proberen.

Je hebt er wel kracht voor nodig 🍌 en ook nog kunnen rekenen... En als hoogtepunt ook nog even in de hoogwerker!!! 📉



## Pörteners Vloerenbedrijf

Leggen wij ook **buiten een cementdekvloer**? Jazeker! Het voorjaar komt eraan, dus we zijn weer volop buiten aan het werk.  
[#cementdekvloer](#) [#vloerenbedrijf](#)  
[#cementdekvloeren](#) [#porteners](#)

Pörteners Vloerenbedrijf

## Boersma Stukadoorswerken

Voorbeeld maken voor een opdrachtgever betreffende een vloer met verschillende benamingen; Drainagevloer Drainvloer Wadovloer of Olasfavloer. Deze vloeren leggen we op bijvoorbeeld een galerij of dakterras. De vloer watert heel goed af en is daardoor veilig beloopbaar.

[#boersmastukadoorswerken](#) [#drainagevloer](#)  
[#drainvloer](#) [#wadovloer](#) [#Olasfavloer](#)

Boersma Stukadoorswerken



Jouw bericht ook op deze pagina? Tag ons in jouw bericht!

@NOA-afbouw

@noaafbouw

@noa-afbouw

# Goed verzekerd onderweg

Onlangs kreeg ik een telefoontje van een NOA-lid die helaas slachtoffer was geworden van een vervelende inbraak in zijn bedrijfswagen. De gereedschappen waren gestolen en hij zat met veel vragen én zorgen. Omdat dit helaas vaker voorkomt, wil ik zijn vragen graag met jullie delen en duidelijkheid scheppen over hoe je je goed kunt beschermen en verzekeren.

**Tekst:** Peter Schoonderwoerd van NOA Verzekeringdienst/Fidus **Bel:** 030-2549114 **Mail:** peter.schoonderwoerd@fidus.nl

## KAN IK MIJN GEREEDSCHAPPEN IN MIJN AUTO VERZEKEREN?

Gelukkig is het antwoord hierop: ja, dat kan zeker. Gereedschappen vormen vaak een aanzienlijk deel van je bedrijfsvermogen en het verlies ervan kan een flinke financiële klap zijn. Gereedschappen zijn doorgaans te verzekeren onder een inventaris- of eigen vervoerverzekering. Wel is belangrijk dat verzekeraars meestal eisen stellen aan hoe gereedschappen worden opgeborgen en beveiligd. Controleer dus goed welke voorwaarden en eventuele beperkingen of uitsluitingen jouw verzekering kent, zoals maximale bedragen per schadegeval of per afzonderlijk gereedschap.

## WAT ZIJN PRECIES DE INBRAAKBEVEILIGINGSEISEN VAN VERZEKERAARS?

Deze vraag kwam nadrukkelijk naar voren toen ik sprak met het getroffen NOA-lid. Verzekeraars eisen vaak specifieke maatregelen, zeker wanneer kostbare gereedschappen dagelijks in je wagen liggen. Denk hierbij aan:

- Een SCM-goedgekeurd alarmsysteem, liefst aangevuld met voertuigvolgsystemen.
- Gecertificeerde extra sloten op deuren en laadruimtes.
- Het plaatsen van gereedschap uit het zicht, bijvoorbeeld in stevige, afsluitbare en verankerde kisten of laadbakken.

Als je niet aan deze voorwaarden voldoet, kan dit bij schade leiden tot een lagere vergoeding of zelfs tot het

volledig afwijzen van de schadeclaim. Zorg er daarom altijd voor dat je op de hoogte bent van de exacte eisen van jouw verzekeraar.

## WANNEER MOET IK VERPLICHT EEN ALARM OP MIJN AUTO INSTALLEREN?

Verzekeraars hanteren verschillende drempels, maar vaak geldt dat vanaf een verzekerde waarde van ongeveer € 5.000 tot € 10.000 aan gereedschappen een alarmsysteem verplicht is en/of een verhoogd eigen risico. Daarnaast kunnen factoren zoals het type voertuig, je postcodegebied en eerdere schade-ervaringen leiden tot aanvullende beveiligingseisen. In sommige gevallen vereist een verzekeraar zelfs aanvullende beveiligingsmaatregelen wanneer je bedrijf gevestigd is in een gebied waar vaak inbraken voorkomen.

Het lid dat mij belde had dit helaas niet tijdig gecontroleerd en kwam daardoor voor vervelende verrassingen te staan. Mijn advies is daarom helder: wacht niet tot het misgaat, maar controleer nu welke eisen jouw verzekeraar stelt. Zo voorkom je onnodige problemen en sta je sterker bij eventuele schade.

Heb jij ook vragen of wil je weten hoe je jouw bedrijf het beste kunt beschermen? Neem gerust contact met mij op. Samen zorgen we ervoor dat jij goed verzekerd bent en zorgeloos kunt ondernemen!

Zorg er voor dat je op de hoogte bent van de exacte eisen van jouw verzekeraar

# Verenigingsnieuws

## NIEUWE LEDEN

### Akgul B.V.

Drusiushof 1  
1065 VK Amsterdam  
06 - 42 83 22 62

### Brauns Metsel - en Stucwerk

Langeweg 22  
3257 KD Ooltgensplaat  
06 - 12 77 76 93

### Mario Galante B.V.

Croy 39  
5653 LC Eindhoven  
[www.galante.nl](http://www.galante.nl)

### Koers stukadoorsbedrijf B.V.

Valkeniersweg 79  
4205 ZV Gorinchem  
[www.koers-stukadoor.nl](http://www.koers-stukadoor.nl)

### Van de Krol & De Koning Cementdekvloeren B.V.

Laarweg 14A  
6732 DH Harskamp  
Mobiel 06 - 13 96 28 52

### Kunststofvloeren Noord

Great Sminia 28  
9172 RA Ferwert  
[www.kunststofvloerennoord.nl](http://www.kunststofvloerennoord.nl)

### Meeuwis Natuursteen B.V.

Bramenberg 14  
3755 BZ Eemnes  
06 - 22 82 96 02

### Paviotto B.V.

Remmerden 11  
3911 TZ Rhenen  
[www.paviotto.com](http://www.paviotto.com)

### Stukadoorsbedrijf Portland B.V.

Elzenwede 22  
2993 TN Barendrecht  
06 - 15 45 40 08

### Stucadoorsbedrijf Pronk

Van Aerssenstraat 172  
2582 JT 's-Gravenhage  
[www.pronkstukadoors.nl](http://www.pronkstukadoors.nl)

## IN MEMORIAM

† 3 december 2024  
**Lucio Lorenzo Rogantini**  
- voormalig terrazzo-  
docent

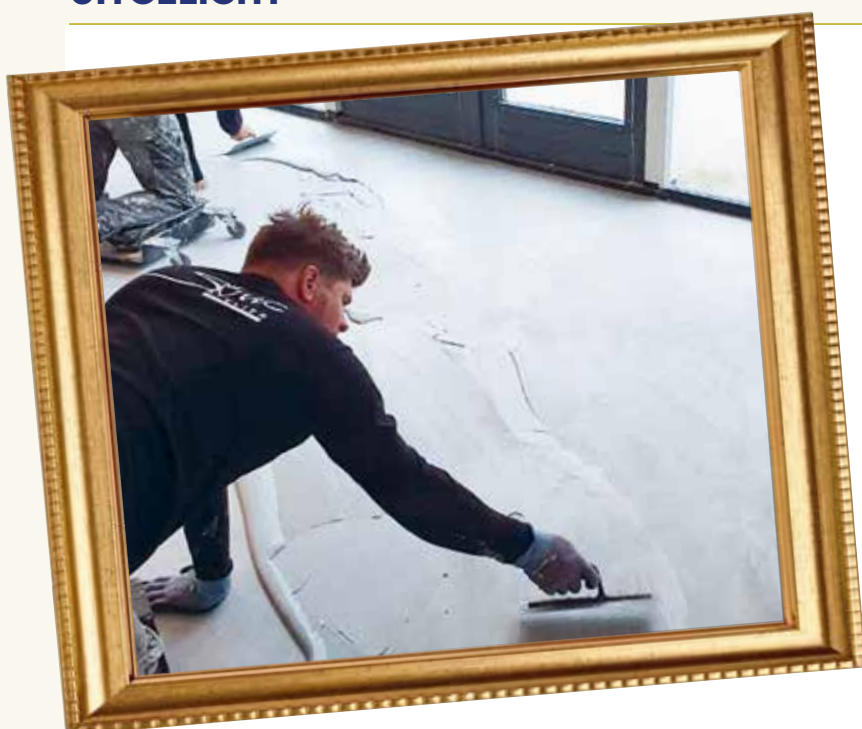
### Stuc Atelier B.V.

Van Reenenpark 19  
3862 CB Nijkerk  
[www.stucatelier.nl](http://www.stucatelier.nl)

### Vloeren Smeren

Louis Armstrongstraat 42  
1544 KL Zaandijk  
[www.vloeren-smeren.nl](http://www.vloeren-smeren.nl)

## UITGELICHT



### Stuc Atelier B.V.

Het Stuc Atelier is ontstaan vanuit vakmanschap en een passie voor innovatieve materialen. Ze ontwikkelen tijdloze wand- en vloerafwerkingen die veelzijdig toegepast kunnen worden in alle denkbare ruimtes (vloeren, keukens, badkamers, trappen, woonkamers etc.).

De stukadoors, ieder met een nauwkeurig en artistiek oog, zijn dagelijks bezig met het creëren van die sfeer die past bij de wensen van de klanten, ze worden ook wel 'wall-designers' genoemd. Een juiste mix van structuren, kleuren en materialen bepalen het eindresultaat.

# Agenda

## 23 APRIL

### Cursus WOW-factoren

Deze doe-dag ga je belangrijke strategiekeuzes maken om actief aan meer onderscheidend vermogen te werken en zo je concurrentiepositie te versterken.

**Locatie:** NOA, Veenendaal

**Tijd:** 09.00 tot 16.30 uur



## 14 & 21 mei UITGELICHT

### Training Zicht op je leermeesterschap

Neem jij je leermeestertaak serieus? Deze training leer je hoe je een actuele, geheel vernieuwde basis legt voor een succesvolle invulling van jouw leermeesterschap en van de 'opleidingscyclus' van je leerling.

**Locatie:** NOA, Veenendaal

**Tijd:** 09.00 tot 16.30 uur



## 24 APRIL

### Regiobijeenkomst Midden Natuursteen

Deze bijeenkomst biedt niet alleen de kans om op de hoogte te blijven van belangrijke ontwikkelingen in de natuursteenbranche, maar ook om actief mee te denken over de toekomst. We gaan met elkaar aan de slag met actuele speerpunten die onze sector beïnvloeden.

**Locatie:** NOA, Veenendaal

**Tijd:** 16.00 tot 18.00 uur

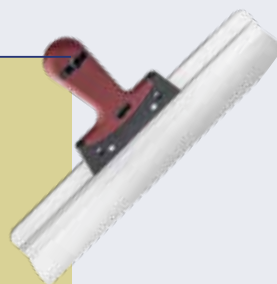
## 8 MEI

### Administratieve bijeenkomst Sector Grootbedrijven

Als (administrateur voor de) ondernemer weet je dat de wetgeving op personeelsgebied nooit stil staat. Zorg dat je op de hoogte bent van de laatste wijzigingen en vertaal deze naar je eigen praktijk.

**Locatie:** NOA, Veenendaal

**Tijd:** 09.00 tot 12.15 uur



## 30 april

### Bijeenkomst Begunstigende leden

We gaan in gesprek over de volgende onderwerpen:

- Wat speelt er in de afbouw
- Het huis van de toekomst
- Benut je begunstigend lidmaatschap
- Waar kunnen we elkaar in versterken

**Locatie:** NOA, Veenendaal

**Tijd:** 15.00 tot 18.00 uur



## 15 MEI

### Ledenbijeenkomst Hoofdsector Vloeren & Terrazzo

Tijdens deze bijeenkomst krijgen leden een exclusief kijkje in de keuken bij Weber Beamix en staat er een actueel en relevant onderwerp op het programma waar iedereen in de sector mee te maken krijgt.

**Locatie:** Weber Beamix, Eindhoven

**Tijd:** 16.00 tot 20.00 uur

Bekijk de complete agenda voor cursussen, trainingen & bijeenkomsten.



VOOR INSCHRIJVEN  
& MEER INFORMATIE:  
SCAN DE QR-CODE

[www.noa.nl/nl/agenda](http://www.noa.nl/nl/agenda)



# Afbouw Vakdagen

Op 29 en 30 oktober 2025 zijn de Afbouw Vakdagen powered by NOA. Easyfairs organiseert dan de tweede editie in Evenementenhal Gorinchem. Deze vakbeurs is het moment waarop de complete Nederlandse afbouwbranche samenkomt. In twee dagen ontdek je de nieuwste producten, spreek je leveranciers en ben je weer op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen.

Online kun je veel informatie vinden, maar op Afbouw Vakdagen kun je de nieuwste ontwikkelingen daadwerkelijk zien en ervaren. Dat is het fijne van een vakbeurs bezoeken: innovaties worden dan tastbaar. Komende editie willen Easyfairs en NOA bezoekers graag het aanbod op de beursvloer in werking laten zien.

## DEMO'S

Het plan is om deze dagen veel demo's te doen. Tijdens de eerste editie waren veel bezoekers enthousiast over het stucplein van het Neerlandsch Stucgilde. Er werden allerlei technieken voor gedaan en er waren continu gildeleden aanwezig die uitleg konden geven en vragen beantwoorden. Door het aantal demoplekken uit te breiden, wordt het voor bezoekers extra leuk om overal rond te kijken.

## INNOVATIEPLEIN

Natuurlijk is er weer een Innovatieplein, want in 2023 bekeken veel bezoekers bij binnenkomst de innovaties, om vervolgens de stands van die exposanten te bezoeken en over de innovaties in gesprek te gaan.

## ONTMOETINGSPLEIN

Nieuw is een groot centraal plein, midden op de beurs-

vloer. Het wordt dé ontmoetingsplek en het kloppend hart van het event.

## NIEUWE APP

Komende editie kan een nieuwe app worden gebruikt, die je helpt om je bezoek aan de Afbouw Vakdagen efficiënt te plannen. Via de app kun je voorafgaande aan je bezoek al afspraken met exposanten inplannen. Ook krijg je aanbevelingen op basis van je interesses. In een volgende uitgave zullen we uitleggen hoe je de app kunt gebruiken.

Op Afbouw Vakdagen vind je leveranciers, producenten, distributeurs en groothandels met oplossingen voor de afbouwbranche binnen de volgende segmenten:

- Vloeren & Terrazzo
- Natuursteen
- Tegelzetten
- Stukadoren
- Plafond- en wandmontage
- Bevestigingsmaterialen
- Glas- en kozijnen
- Gereedschappen
- Diensten & ICT
- Schilderen

Meer info op [www.afbouwvakdagen.nl](http://www.afbouwvakdagen.nl)

# COLOFON

NOA, hét vakblad voor leden van de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven. Het magazine verschijnt vijf keer per jaar.

## UITGEVER

NOA  
Postbus 310 - 3900 AH Veenendaal  
De Smalle Zijde 20 A - 3903 LP Veenendaal  
T 0318 - 54 73 73  
I [www.noa.nl](http://www.noa.nl)

## REDACTIE

Erica van Aken  
Jolanda Reede  
Armand Landman  
E [redactie@noa.nl](mailto:redactie@noa.nl)

## FOTOGRAFIE

Maartje Kuperus

## ADVERTENTIE-EXPLOITATIE

Jolanda Reede  
T 0318 54 73 73  
E [j.reede@noa.nl](mailto:j.reede@noa.nl)

## ABONNEMENTEN, ADRESWIJZIGINGEN EN OPZEGGINGEN

E [info@noa.nl](mailto:info@noa.nl)

## VORMGEVING & TECHNISCHE REALISATIE

Plan B, Assendelft  
Wilco Art Books, Amersfoort

## AUTEURSRECHTEN

De redactie van NOA is bij de samenstelling van deze uitgave zorgvuldig te werk gegaan. Ondanks dat kan het toch mogelijk zijn dat de gepubliceerde informatie incompleet of onjuist is. NOA stelt het op prijs om daarvan op de hoogte te worden gebracht. Hergebruik uit deze uitgave is alleen toegestaan als NOA daar vooraf toestemming voor heeft verleend. Verder mag niets uit deze uitgave worden veeleenvoudigd, opgeslagen in een automatisch gegevensbestand of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze.

# VERGADEREN BIJ NOA



Van kleine besloten vergaderingen, tot presentaties of cursussen in ons scholingscentrum. Iedereen is welkom om bijeen te komen in ons Huis van de Afbouw te Veenendaal.

- Centraal in Nederland
- Zalen voor 4 tot 40 personen
- Op aanvraag voor grote groepen of events
- Gezonde, verse lunches uit de NOA-keuken
- Ruime, eigen parkeergelegenheid

Nieuwsgierig naar de mogelijkheden?  
Kijk op [www.noa.nl/vergaderen](http://www.noa.nl/vergaderen), of bel voor een advies op maat: 0318-54 73 73.

## HANDIGE WEBSITES

- **noa.nl**  
met een actueel ledenoverzicht in een zoekmachine, het laatste branchenieuws, ledenactiviteiten en heel veel kennisverrijking, handige tools en hulpmiddelen in het besloten ledengedeelte.
- **mijnafbouw.nl**  
internetportaal voor de afbouw, over cao-regelingen, arbeidsomstandigheden en duurzame inzetbaarheid.
- **afbouwacademie.com**  
online platform voor trainingen en loopbaanadvies.
- **noaopleidingsbedrijfafbouw.nl**  
samenwerkingsverband van professionele opleiders in de afbouw
- **afbouwprofs.nl**  
voor trotse vakmensen die een opleiding in de afbouw willen volgen



# NOA WOONMAGAZINE

## BESTELLEN?

Tegen betaling van € 6,95 portiekosten krijg je een hele doos toegestuurd. Mail ons hiervoor op [redactie@noa.nl](mailto:redactie@noa.nl) of bel 0318-547373.

**NIEUWENHUIS.NL**  
De beste basis onder iedere afwerking!

Schuren  
Stralen  
Frezen  
Schaven

Al meer dan 35 jaar uw specialist in voorbereiding van vloeren en oppervlakten

Ook voor uw vloer is kwaliteit een keuze.  
[www.nieuwenhuis.nl](http://www.nieuwenhuis.nl)  
073-5482482



# DE AFBOW ACADEMIE

Voor al jouw trainingen en loopbaanadvies



Bekijk het actuele aanbod op [afbouwacademie.com](http://afbouwacademie.com)

# Afbouw Vakdagen

Powered by NOA



VOOR  
TROTSE  
VAKMENSEN  
DIE METERS  
WILLEN MAKEN

**29 & 30 OKTOBER 2025**

EVENEMENTENHAL GORINCHEM

**BEZOEK DE WEBSITE**

 @afbouwwakdagen  @afbouwwakdagen  @afbouw-vakdagen

[AFBOUWVAKDAGEN.NL](https://afbouwwakdagen.nl)