

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2022 | JAARGANG 22 **NUMMER 9**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ ALGEMENE LEDEN- VERGADERING

focus op de toekomst / 10

→ ZO WORD JE EEN PRO!

NOA winterprogramma / 16

WILLIAM SLOTBOOM BENOEMD TOT ERELID

tijdens Natuursteen Tweedaagse / 06





Save the date
NOA Nieuwjaarsreceptie

Zaterdag 14 januari
2023

Van 16.00-19.00 uur

Locatie: NOA, De Smalle Zijde 20A, 3903 LP Veenendaal



INHOUD

6

NATUURSTEEN TWEEDAAGSE

Een ALV, “De Natuursteen Draait Doorrr”, afscheid voorzitter, uitreiking Natuursteenpenning én een beurs van de begunstigende leden. Alle ingrediënten waren aanwezig voor de Natuursteen Tweedaagse afgelopen 4 en 5 november bij het Postillion Hotel te Putten.

12

NIEUWE DIRECTEUR TBA

Sven den Brave (50) is sinds 1 september de nieuwe directeur van het Technisch Bureau Afbouw (TBA). Ondanks het feit dat hij geen onbekende is in de branche stelt hij zich graag nog even aan de NOA-leden voor.

14

BRANCHEMONITOR AFBOUW

Ledenonderzoek geeft nieuwe inzichten in verwachtingen en uitdagingen. “De respons op dit onderzoek was 21 procent”, meldde Van Eekert. Uit het onderzoek blijkt - wat niet geheel verrassend is - dat leden de komende 12 maanden vooral de prijsstijgingen als grootste uitdaging zien.



Fotograaf Cover: Jan Buteijn

4 Van de voorzitter

5 Nieuws uit de hoofdsector

6 Mooie opkomst Natuursteen Tweedaagse

9 Een gewaarschuwd mens...

10 ALV: focus ligt op de toekomst

12 Nieuwe directeur TBA

13 Nieuwe leden

14 Branchemonitor Afbouw

16 NOA Winterprogramma

19 Betaald ouderschapsverlof

20 Trending topics

22 Stand van Zaken DBA 2022

23 Agenda

24 Voorzitter hoofdsector Natuursteen:
“Ik zie mezelf vooral als een tussenpaus”

25 Kort nieuws

26 AVG op orde?

28 O&O-fonds steekt geld in onderzoek

30 NOA Verzekeringsdienst

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden veeelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

De Smalle Zijde 20A
3903 LP Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

JOHN KERSTENS



EEN PLUIM VOOR NOA EN ONZE NOA-OPLEIDINGSBEDRIJVEN



Mail
j.kerstens@noa.nl



Twitter
[@JohnKerstens](https://twitter.com/JohnKerstens)



LinkedIn
[johnkerstens](https://www.linkedin.com/in/johnkerstens)

Een tijdje terug was ik in het Twentse Vroomshoop. Op uitnodiging van het NOA Opleidingsbedrijf Oost Nederland en BOVO (BeroepsOpleidingen Vroomshoop en Omstreken) mocht ik daar een grote groep afgestudeerde stukadoors, metselaars, timmerlieden, infra-medewerkers en hun aanhang toespreken.

Uiteraard heb ik de geslaagden gefeliciteerd met hun diploma. En ik heb ze verteld dat het geen toeval was dat ze door de voorzitter van werkgevers in de afbouw en natuursteen werden toegesproken. Want wij weten wat onze mensen waard zijn! Dat ze een goede cao met een fraai salaris verdienen. En een goede opleiding. Met uitstekende docenten (die hun leerlingen met raad en daad bijstaan en het beste uit zichzelf laten halen), met geweldige leerbedrijven en met fantastische leermeesters. De stukadoors onder de geslaagden heb ik uiteraard welkom geheten in onze bedrijfstak en aangemoedigd om vooral ook door te leren. Want daar word je altijd beter van. In je werk. In je portemonnee.

Vanwege het recordaantal geslaagden vond de diploma-uitreiking deze keer niet zoals gebruikelijk in de kantine van het opleidingsbedrijf plaats, maar werd er uitgeweken naar de scholingshal, die speciaal voor de gelegenheid sfeervol was aangekleed. Een bedrijfshal die overigens aan uitbreiding toe is, niet in de laatste plaats vanwege het feit dat

inmiddels nog weer meer stukadoors aan hun opleiding zijn begonnen.

Want dat doen we goed in onze bedrijfstak: (voornamelijk, maar niet alleen) jonge mensen interesseren voor een loopbaan in de afbouw- of natuursteensector. Met onze mooie campagne 'Afbouwprofs' en dankzij de inspanningen van onze mensen van de NOA-Opleidingsbedrijven. Die trekken er op uit om leerlingen en leerbedrijven te zoeken en te vinden. Het aantal leerlingen in onze bedrijfstak zit inmiddels al weer een tijdje in de lift. En flink ook. Zo flink dat het zelfs het Economisch Instituut voor de Bouw is opgevallen. In haar meest recente onderzoek naar de arbeidsmarkt in de bouw en installietechniek wordt namelijk gemeld dat wij er de afgelopen jaren in zijn geslaagd om het hoogste percentage nieuwe leerlingen van de hele bouwkolom aan te trekken. Dat was trouwens ook nodig, want in datzelfde onderzoek wordt gemeld dat de afgelopen twee jaar het werk in de afbouw meer nog dan elders in de bouw is toegenomen. Zo steeg het aantal medewerkers onder

onze cao de eerste maanden van dit jaar met 3,5% en nam het aantal OZP-ers met bijna hetzelfde percentage toe.

Waardering dus uit onverwachte hoek voor alle inspanningen van onze bedrijfstak. Van ons als NOA, van onze NOA-Opleidingsbedrijven natuurlijk, maar ook van al die NOA-leden die in deze drukke tijden de tijd nemen om leerlingen de fijne kneepjes van het vak bij te brengen. Op het werk. Of, zoals ik dat onlangs iemand heel treffend hoorde uitdrukken: op 'de universiteit van de praktijk'. De beste leerschool.

Hoewel het EIB verwacht dat het aantal vacatures de komende jaren mogelijk weer wat gaat afnemen, blijft een flinke inzet nodig. Daarbij zullen we ons de komende tijd extra richten op onze hoofdsectoren Vloeren & Terrazzo, Plafond- & Wandmontage en Natuursteen. Het is nu tijd om alle mooie woorden van het kabinet over het belang van 'kleine opleidingen' om te zetten in daden. Vol vertrouwen gaan we daarover binnenkort het gesprek met de politiek aan.



Sidney Haarmans
Voorzitter hoofdsector

NIEUWS UIT DE HOOFDSECTOR

PLAFOND- & WANDMONTAGE

Succes gewenst!

Ik houd het kort. Geef liever mijn opvolger Sidney de ruimte. Maar niet nadat ik nog even kort wil aanstippen trots te zijn op wat we als bestuur van de hoofdsector Plafond- & Wandmontage in de afgelopen jaren voor elkaar hebben gekregen. Niet alleen hebben we na een turbulente periode een krachtig bestuur weten te formeren, hebben we een aantal begunstigende leden weer aan ons weten te binden en hebben we de Plafond- & Wanddag nieuw leven ingeblazen. We hebben ook een BBE Award geïntroduceerd, die laat zien dat onze sector de kinderschoenen wel is ontgroeid. Ik zou het prachtig vinden als de andere hoofdsectoren in de toekomst ook mee gaan dingen naar die prijs. En dan draag ik nu het stokje graag over aan Sidney.

Theo Wouters

VERBINDING

Dankjewel Theo! En natuurlijk de rest van het bestuur voor het vertrouwen in mij als nieuwe voorzitter van de hoofdsector Plafond- & Wandmontage. Ik zal in die rol vooral proberen om de ingeslagen weg voort te zetten. Samen met de andere bestuursleden uitdrukkelijk de ver-binding met de leden zoeken. Die willen we er immers graag vaker en in grotere getale bij hebben. Ik ben van mening dat we het grootste deel van onze leden te weinig zien en spreken. Ik wil uitzoeken hoe dat komt en ervoor zorgen dat het verandert. Want een bloeiende vereniging

kan niet zonder de inbreng en betrokkenheid van al die leden. Ik hoop dan ook dat ieder lid die dit leest weet dat wij als bestuur altijd aanspreekbaar zijn. Verder zal ik ook werk maken van verbinding met de andere hoofdsectoren. NOA moet één team zijn. Want we hebben allemaal te maken met dezelfde vraagstukken: personeelstekorten, materiaalschaarste, misschien zelfs wel een naderende recessie. Dit betekent dat we meer dan ooit naar elkaar moeten luisteren en van elkaar moeten leren. Ook ik zal vaker van mijn eigen 'glazenwanden-eilandje'

af moeten om met andere vakbroeders en -zusters om tafel te gaan zitten. Ik heb dat in de afgelopen periode al regelmatig gedaan. Samen met collega bestuurslid Hilco Nijmeijer heb ik me verdiept in de verschillende opleidingen die er op het gebied van Plafond- en Wandmontage zijn. Daar willen we nog meer structuur in gaan aanbrengen. Want ook onze leden met vragen over hoe ze mensen kunnen vinden en mensen kunnen opleiden verwachten meer duidelijkheid en informatie. Dat gaan wij ze snel geven.

“Ook volgend jaar gaan we weer van start met regiobijeenkomsten bij begunstigende leden. Natuurlijk voor technisch inhoudelijke kennis, maar net zo goed voor de gezelligheid en uw netwerk.”

Bob Buijs
Sectormanager
sectornieuws@noa.nl





De Ledenvergadering in een totaal nieuwe setting: een soort kroeg, met statafels, krukken, vintage lampen en een stamtafel.

MOOIE OPKOMST NATUURSTEEN TWEEDAAGSE

Een ALV, “De Natuursteen Draait Doorrr”, afscheid voorzitter, uitreiking Natuursteenpenning én een beurs van de begunstigende leden. Alle ingrediënten waren aanwezig voor de Natuursteen Tweedaagse afgelopen 4 en 5 november bij het Postillion Hotel te Putten. Een prachtige locatie direct aan het Veluwemeer waar veel leden bij elkaar kwamen. Dit kwam vast door de belofte dat we het ditmaal anders zouden gaan doen, minder statisch, meer samen en meer verbondenheid. En zo geschiedde.

Ledenvergadering

Na de inloop en goed verzorgde lunch startte de Ledenvergadering in een totaal nieuwe setting. Een soort kroeg, met statafels, krukken, vintage lampen en een stamtafel waar het bestuur aan zat. Het was voor William Slotboom zijn laatste keer als sectorvoorzitter van de hoofdsector Natuursteen. Hij droeg het stokje vrij snel over aan Kees Eckhardt, waarna Kees de verdere vergadering leidde. Kees gaf aan dat hij het voorzitterschap graag aanvaardt, maar wel hoopt dat het bestuur gaat verjongen. Lisa Schouten trad toe, na goedkeuring van het bestuur en de selectiecommissie en na applaus van alle leden. Aad Swaalf en Arjan Zoutewelle hadden zich herkiesbaar gesteld in de Voorjaarsvergadering en werden, ook onder applaus, beëdigd voor hun tweede termijn. Peter Veenstra zit zijn termijn als sectorbestuurder niet uit, maar zal uit hoofde van zijn functie als Hoofdbestuurslid en in het kader van

transparantie voortaan als toehoorder bij de vergadering aanschuiven. Kees geeft aan dat hij het aankomende jaar met projectteams wil gaan werken. Dit betekent het samenstellen van een kennisteam dat actuele onderwerpen gaat uitwerken en, met een stip op de horizon, tot de best mogelijke oplossing/antwoorden zal komen voor de natuursteensector. Het belang van meer samenwerken met de JOA werd nogmaals aangehaald. Ook ligt er een rol voor onze begunstigende leden, zij spelen een belangrijke rol in de samenwerking doordat zij eerder signaleren wat er in onze sector leeft. Ester Litjes had ook goed nieuws. Op 8 en 9 november 2023 worden de Afbouw Vakdagen (powered by NOA) gehouden bij de Evenementenhal te Gorinchem. Voor de promotie van Natuursteen is het zeker van belang dat de hoofdsector Natuursteen mee gaat doen aan deze beurs.



“De Natuursteen draait doorrr”

Een nieuw onderdeel van de Natuursteen Tweedaagse was de talkshow “De Natuursteen Draait doorrr”. Koos van Plateringen las aan de stamtafel de leden een aantal stellingen voor waarover gediscussieerd kon worden. Het werd even spannend, maar al snel schoven de eerste bedrijven aan. Gekozen werd voor het onderwerp ‘promotie en marketing van natuursteen’. Koos, een ervaren interviewer, prikkelde de leden met de opmerking dat de keramische industrie meer aan promotie deed. Remy Grillo gaf aan dat hij als bedrijf de natuursteen meer promoot dan keramische materialen. Christell Bart vertelde dat haar bedrijf meer vraag naar natuursteen kreeg, maar dat daar ook meer budget voor nodig is en zij zag daarin een rol voor NOA weggelegd. “Want Bovatin”, zei Christell, “doet dit veel beter”. René Ariës was het niet met haar eens. Volgens hem moet je het niet alleen bij NOA neerleggen. Hij pleitte ervoor dat de bedrijven gezamenlijk een budget hier vrij voor moeten maken. Nieuwkomer Berend van der Veer gaf enthousiast aan dat hier dan wel een plan voor moet komen. Wat Aad Swaalf betreft is er geen budget voor reclame nodig. Als de natuursteenbedrijven stoppen met de verkoop van composiet en keramische materialen, zal juist de verkoop van natuursteen toenemen.

Kwartsstof

Een actueel onderwerp binnen de natuursteensector is kwartsstof. De Arbeidsinspectie heeft aangegeven dat dit een pittig onderwerp op de agenda van alle leden wordt. Hoe gaan de bedrijven hier mee om en wat mag wel en wat mag niet? Een eenduidig antwoord leverde de discussie niet op. Arne Jongerius gaf aan dat hij denkt dat als je je RI&E op orde hebt, je uiteindelijk meer werk krijgt dan de bedrijven die er geen aandacht aan besteden. Maurice van Nieuwenborg gaf aan dat normeringen steeds wijzigen. Als voorbeeld noemde hij het beleid omtrent de kwartsstof.

Vakmensen

Koos stelde als derde vraag het onderwerp over het tekort aan vakmensen in de sector en hoe de bedrijven nieuwe mensen denken aan te trekken. Alex Bus bezoekt veel scholen, geeft presentaties en stelt stageplekken beschikbaar. Alex geeft aan dat ieder mens voor dit beroep ingewerkt kan worden maar al deze moeite leverde hem één nieuwe medewerker op. Toch gaf hij aan te geloven in deze aanpak. De andere tafelgenoten waren het erover eens dat je de jeugd moet laten zien wat het werken met natuursteen inhoudt en duidelijk moet maken dat er in de natuursteen echt een goede snee brood te verdienen is.



Alex Bus bezoekt veel scholen, geeft presentaties en stelt stageplekken beschikbaar om vakmensen aan te trekken.



Prijsstijgingen

Iedereen heeft er last van, de enorme prijsstijgingen van onder andere het gas en de energie. John Vis gaf aan goed te kijken als je natuursteen verkoopt wat je er voor nodig hebt en welke prijs daarbij hoort, dat zijn belangrijke vragen. Arne Jongerius gaf aan dat hij in het verleden wel zorgen had of hij niet te duur was. Maar sinds een paar jaar heeft hij juist de prijzen verhoogd. Hij verkoopt er ook niet minder om. Alex Bus levert meer aan aannemers en die reageren volgens hem wel sterk op prijsstijgingen.

En met deze laatste stelling was de eerste editie van “De Natuursteen draait doorrr” een feit.

Erelid

John Kerstens mocht William Slotboom de Erelid speld opspelden en had een mooie speech voorbereid.

Ridder in de Orde van Oranje Nassau

Geheel onverwachts stapte de burgemeester van Winterswijk, de heer Joris Bengevoord, met zijn ambtsketting om de zaal binnen en werd tot ieders grote verrassing William Slotboom geridderd tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau. Dit voor zijn vele jaren werk en toewijding in de natuursteenbranche.

Natuursteenpenning

Het laatste officiële deel van deze middag werd afgesloten met de uitreiking van de Natuursteenpenning. Karakter-Kennis-Kracht zijn de drie kernwoorden voor een uniek natuursteenproject. Er waren 3 aanmeldingen, waarvan twee grafmonumenten, één gemaakt door Cortlever Agricola en één gerestaureerd door Jan Reek Natuursteen. Echter de penning werd toegewezen aan het derde ingestuurde werk, dat volgens de vakjury Jan Harder en Gerard Buddingh, grensde aan beeldhouwwerk. Het betrof een beeld van een steur, gemaakt uit Belgisch Harsteen, door Michel Utens van Beeld- en Steenhoudersatelier Joop Utens gemaakt en

is te vinden op het strand van Hellevoetsluis. Michel was aanwezig om de oorkonde, de penning en de bloemen in ontvangst te nemen.

Beurs

Daarna was het de beurt aan de begunstigende leden die voor alle aanwezigen een beurs hadden georganiseerd. Alle leden konden in de naastgelegen zaal genieten van een hapje en een drankje, een dj en zo konden alle leden met elkaar een praatje maken. De avond werd afgesloten met een walking dinner begeleid door prachtige pianomuziek. Voor degenen die bleven slapen werd de zaterdag nog benut met een stadswandeling door het gezellige Harderwijk.

Het was ook dit keer weer een zeer geslaagde Natuursteen Tweedaagse!



Begunstigende leden hadden voor alle aanwezigen een beurs georganiseerd met noviteiten.



William Slotboom werd door de burgemeester van Winterswijk geridderd tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau.



RECHT OP HERSTEL?

Regelmatig komt het voor dat NOA-leden zich tot mij wenden die werkzaamheden hebben aangenomen en dat werk of een deel daarvan in onderaanneming uitbesteden. In dat geval wordt het NOA-lid dus de opdrachtgever van die onderaannemer en zijn de rollen omgedraaid.

Zo was er een NOA-lid dat het stuken van een plafond in een showroom voor keukens had uitbesteed aan een onderaannemer. Het werk was niet goed en de onderaannemer kreeg de gelegenheid om het werk te herstellen. Dat lukte vervolgens niet (goed genoeg), maar de onderaannemer vond dat het goed genoeg was. Daarop liet het NOA-lid het plafond keuren door TBA, die inderdaad beaamde dat het plafond niet voldoet. Het NOA-lid stelt vervolgens de onderaannemer aansprakelijk voor de schade voor het herstellen van het plafond.

Herstelkans

Dan zegt de onderaannemer dat hij helemaal niet heeft gezegd dat het werk wel goed was, maar dat hij heeft erkend dat het hersteld moest worden en hij de gelegenheid wil krijgen om dat alsnog te herstellen.

Moet hij alsnog de gelegenheid krijgen om het werk te herstellen of heeft hij die kans gehad? Daarover stonden we een paar weken geleden in de rechtbank.

Ingebrekestelling

In de wet staat dat een (onder)aannemer de gelegenheid moet krijgen om zijn fouten zelf te herstellen. Dat is dus een recht, maar hoe vaak moet je die gelegenheid geven? Nou, in principe één keer. Maar, let wel op dat bijvoorbeeld het bijwerken van opleverpunten niet meetelt. Ook is belangrijk dat je een duidelijke ingebrekestelling hebt gestuurd. Dat wil zeggen dat er op papier staat welke gebreken er zijn en dat er een termijn wordt gegeven waarbinnen die moeten zijn opgelost.

Schadevergoeding

Klopt dat allemaal, dan kun je er voor kiezen om na het verstrijken van die

termijn, wanneer het werk nog steeds niet goed is, niet meer om herstel te vragen, maar om schadevergoeding. Dat deed het NOA-lid hier dus ook. Het lastige daarvan is dat je discussie kunt hebben over de hoogte van het bedrag. Welke werkzaamheden zijn wel/niet nodig. Wat zijn de bijkomende kosten etc. etc.

Gelukkig hebben wij de zaak kunnen schikken en konden NOA-lid en onderaannemer het boek sluiten.

Heeft u vragen over het recht op herstel, dan helpen wij of de juridische dienst van NOA u graag.

Ingeborg van Leusden
Van Gorcom advocaten
T 0318-500001
E leusden@vangorcomadvocaten.nl



ALV: FOCUS LIGT OP DE TOEKOMST

Vrijdag 14 oktober vond voor het eerst in ons nieuwe pand de Algemene Ledenvergadering plaats. De aanwezige leden werden door alle bestuursleden bijgepraat over lopende verenigingszaken, kregen nieuwe inzichten in de afbouwconomie en kozen Sidney Haarmans en Ramon Jager tot respectievelijk nieuw bestuurslid en penningmeester.

De nieuwe scholingshal was speciaal voor de gelegenheid omgebouwd tot vergaderaccommodatie. Het voordeel van deze multifunctionele ruimte is dat we deze relatief simpel voor diverse doeleinden kunnen gebruiken en dat we in ons eigen Huis van de Afbouw allerlei evenementen kunnen organiseren, zonder elders een locatie af te hoeven huren. We hadden voor deze Algemene Ledenvergadering alleen op méér leden gehoopt. “We hebben afmeldingen en ook berichtgeving van coronazieken gekregen”, gaf NOA-voorzitter John Kerstens in zijn openingswoord aan. “Maar ook mensen die hier deze maand al voor de derde keer zijn. Heel fijn dat jullie hiervoor ook weer tijd vrij maakten, want we weten hoe druk

iedereen is. We hopen dat tijdens de volgende vergadering de hal tot de nok gevuld zal zijn met enthousiaste NOA-leden. We zullen de ALV in het voorjaar houden en anders plannen.”

Financieel verslag

Helaas zat ook de penningmeester vanwege corona in quarantaine, waardoor Theo Wouters ter vergadering geen mondelinge toelichting op het financieel verslag kon geven. Gert van de Bovenkamp, hoofd financiën bij NOA, nam de honneurs waar en loodste alle leden overzichtelijk door de Jaarstukken heen. Het was niet verrassend dat er meer kosten dan begroot waren uitgegeven aan de huisvesting. Zonder veel vragen ver-

leende de vergadering daarop decharge aan het bestuur voor het gevoerde financiële beleid.

Focus op de toekomst

De voorzitter gaf aan dat er wat foutjes in het Jaarverslag waren geslopen. Die zijn er uit gehaald voordat het verslag op de website van NOA is gepubliceerd. “En de infographic is handig, want die geeft in een oogopslag een goed beeld van onze vereniging in het afgelopen jaar”, legde John Kerstens uit. “Nu het inmiddels oktober is zouden we bijna al vergeten zijn wat er afgelopen jaar allemaal is gedaan en bereikt. Goed om vast te kunnen stellen dat de rust binnen NOA is teruggekeerd. Dat biedt ruimte om ons nu weer volop op de inhoud te richten. Er zijn genoeg uitdagingen voor onze sectoren en onze ondernemers.”

Verenigingszaken

Vervolgens gaven alle bestuursleden een update over hun ‘portefeuille’. Denk hierbij aan alles wat er speelt op het gebied van onze lobby, onderwijs en arbeidsmarkt, governance, innovatie, arbeidsvoorwaarden en omstandigheden en over de kwaliteit en ontwikkeling van onze sectoren. Marcia Donkers trapte af: “Met het huis en de vereniging in mijn portefeuille vind ik het van levensbelang dat we een actieve vereniging zijn met betrokken leden. Als bestuur willen we ook een plan maken om zoveel mogelijk de wensen van leden te kennen en te verwerken in onze activiteiten. En ook alvast luisteren naar jongeren die hier over 10 à 20 jaar in de zaal moeten zitten. Ook denken we aan een testcase bij een regionale afdeling om de betrokkenheid tussen de afdeling en ‘NOA-Veenendaal’ te vergroten. Als laatste maak ik graag alvast bekend dat we op 8 en 9 november 2023 in samenwerking met Easyfairs de Afbouw Vakdagen willen organiseren en willen uitproberen hoe dat bevalt.”

Governance

Jan van de Heuvel gaf de leden een toelichting over de governance: “Het bestuur heeft besloten dat de commissie governance een structureel karakter krijgt. Voor een paar keer per jaar, wel te verstaan, maar op die manier willen we voorkomen dat bepaalde veranderingen of updates blijven liggen. Afgelopen jaar hebben we namelijk enkele slapende stichtingen opgeheven, allemaal statuten en reglementen gecheckt en verschillende protocollen gemaakt voor een eenduidige werkwijze voor wat betreft vacaties en selectie-procedures. Binnenkort staat een nieuwe structuur voor een goede verhouding tussen ALV, Adviesraad en sector-vergaderingen op de agenda, zodat we continu stappen blijven maken.”

Innovatie

“We hebben het Platform Strategie en Visie voor de Afbouw waarin zowel NOA als de industrie vertegenwoordigd is”, vertelde Peter Veenstra daarna. Samen met Jan heeft hij de portefeuille innovatie, kwaliteit en ontwikkeling sectoren. “Bij het platform kunnen bedrijven innovatieve initiatieven aandragen, die voor de gehele afbouw of een deelsector interessant kunnen zijn. Cao-partijen hebben gezamenlijk besloten dat er een subsidiepotje is om ideeën mee uit te kunnen werken en innovatie in de sector aan te jagen. Let er wel

op dat je een goed idee vooraf aanmeldt en ontwikkeling, onderzoek of uitvoering daarvan nog niet opgestart hebt.” Het eerste project heeft inmiddels het leven gezien; er wordt onderzocht hoe er meer bekendheid kan worden gegeven aan gevelisolatie. “En in de natuursteensector wordt samen met Belgische collega’s - gewerkt aan een nieuw vloeren-boek, waar allerlei toepassingen van natuursteen in uitgelegd worden.”

Onderwijs

Toine Visker vervolgde met een korte update over onderwijs: “Gelukkig hebben we nu in alle sectoren een lopende opleiding: de stukadoors- en natuursteenopleiding loopt al jaren goed, maar ook de opleiding plafond- en wandmonteur én de opleiding tot dekvloerenlegger zijn na jaren trekken aan de gang. Verder blijven we met de campagne Afbouwprofs natuurlijk werken aan nieuwe instroom. En met de nieuwe Afbouw-academie willen we vanaf begin volgend jaar voor iedereen - van werkgever tot werknemer en ZZP-er - een bijscholingsprogramma aan gaan bieden.”

Algemene zaken

“In algemene zin valt nog te melden dat de 80-90-100-regeling voor 57-jarigen vanwege budgetoverschrijding tijdelijk moest worden stopgezet”, deelde John Kerstens aan de vergadering mee. “Verder speelt er een discussie over pensioenen waarbij we proberen de premie stabiel, hetzij binnen de perken te houden. Gelukkig speelt in onze sector niet dat door alle inflatie de cao moet worden opgebroken. Wel hebben we werkgevers een nieuwsbrief gestuurd met verschillende opties om werknemers te helpen bij alle kostenstijgingen. Verder vind ik het belangrijk - nu bestuurlijk de rust is teruggekeerd - dat we de banden met de buitenwereld weer verder aanhalen en stimuleer ik vanuit NOA-tweerichtingsverkeer voor meer betrokkenheid. Ook zie ik nog kansen in ons lobbywerk en een verdere verbetering van onze efficiënte werkorganisatie. Genoeg te doen dus!”

Verkiezingen bestuur

Omdat de selectiecommissie al een positief advies had uitgebracht over de benoeming van Sidney Haarmans tot nieuw Hoofdbestuurslid, werd hij ter vergadering zonder opmerking of vraag gekozen. En Ramon Jager, die vorig jaar toetrad tot het Hoofdbestuur, werd benoemd tot penningmeester. Helaas kon het afscheid van aftredend bestuurslid Theo Wouters niet worden gevierd, vanwege zijn corona quarantaine. Dat zal een volgende vergadering alsnog worden ingehaald.

Kascontrolecommissie

Nog net voor afronding van de vergadering werd er aan gedacht dat er tijdens de ALV nog een nieuw reservelid voor de de kascontrolecommissie moest worden benoemd. “En niemand mag de zaal verlaten voor we een vrijwilliger hebben gevonden”, meldde de voorzitter met een knipoog. Lisa Schouten stak daarop haar hand op. “Geweldig, want met jouw accountancy achtergrond kan de vergadering er nu helemaal gerust op zijn dat het geheel grondig gecheckt zal worden”, bedankte John Kerstens haar. Hij sloot de vergadering, zodat het woord kon worden gegeven aan Michel van Eekert over de bouwprognoses en marktverwachtingen van NOA-leden. Lees hierover meer op pagina 14.

NIEUWE DIRECTEUR TBA: SVEN DEN BRAVE

Sven den Brave (50) is sinds 1 september de nieuwe directeur van het Technisch Bureau Afbouw (TBA). Ondanks het feit dat hij geen onbekende is in de branche stelt hij zich graag nog even aan de NOA-leden voor. “Ik krijg erg veel energie van de vele gesprekken met trotse mensen in deze sector.”

“Ik ben heel blij met de kans die me is geboden en de keuze die ik zelf gemaakt heb”, zegt Den Brave ruim twee maanden na zijn eerste werkdag bij TBA. “De sector is niet nieuw voor me, maar de functie wel degelijk. Voor het eerst stuur ik niet slechts werk en projecten aan, maar een organisatie en de mensen die er werken. Dat zie ik als een verrijking.”

Voor de opvolger van Anton van Kruistum voelt het werk voor en met het TBA-bestuur, het O&O-fonds en de sociale partners vertrouwd. Den Brave werkte onder andere als pensioenjurist door/ voor pensioenfonds bpfBOUW en als accountmanager voor de BTER-fondsen en bpfBOUW en maakte lang geleden al kennis met de paritaire wereld en de

afbouwsector. “Maar ik weet ook nog heel veel niet. Juist het kennismaken met de technische kanten en de mensen die het allemaal maken, zorgen ervoor dat ik me geen moment vervel. Het is allemaal heel anders dan de toch wat administratieve wereld waarin ik lang heb gewerkt. Juist van de vele gesprekken met trotse ambachtslieden krijg ik veel energie.”

‘Nieuwe dingen
brengen, nieuwe
impulsen geven en
zaken in
beweging zetten’



Zware beroepen

Den Brave hield zich bij SFB Pensioenen bezig met het opstellen van het vroegpensioenreglement en het oprichten van het vroegpensioenfonds voor de afbouw. Dit deed hij ook voor de natuursteensector. Die was in die tijd immers nog zelfstandig en had zijn eigen fondsen en regelingen. Bij de grote wijzigingen in de pensioenregeling van bpfBOUW verzorgde Den Brave uitleg en voorlichting. Toen de afbouwsector zijn administratie voor de BTER-fondsen bij A&O-Services en later PGGM ondergebracht is hij altijd bij de sector betrokken gebleven. Al deze ervaringen kwamen hem goed van pas bij het ontstaan van de Zware Beroepenregeling, waar hij van begin tot eind bij betrokken was. “Van ‘de geboorte’ van de regeling - de afspraak die cao-partijen hebben gemaakt - tot aan de implementatie van de regeling - de uitvoering door APG. In zeer korte tijd hebben we samen iets moois tot stand gebracht. Dit gaf en geeft me nog altijd een voldaan gevoel”, stelt de TBA-directeur.

In beweging zetten

In het volste besef dat hij in de eerste maanden in zijn nieuwe functie vooral zal luisteren en leren, weet Den Brave redelijk goed waar hij de eerste tijd aandacht aan wil schenken. “Ik zal me vooral verdiepen in alle regelingen, cao’s en afspraken en proberen te doorgronden waarom er is wat er is, welke overlegstructuren er allemaal zijn, tussen werkgevers en werknemers, maar ook tussen bedrijven onderling en de toeleverende industrie en uiteraard de paritaire instellingen zoals Savantis en Vollandis.” Den Brave ziet het daarbij als een

uitdaging om op zoek te gaan naar “een latente behoefte die nu misschien nog wel helemaal niet bekend is. Door ontwikkelingen in de gaten te houden, vroeg signalen op te pakken en dan met voorstellen te komen. Dat zal in het begin vooral arbeidsrechtelijk zijn, maar uiteindelijk hopelijk ook op het gebied van techniek en materialen. Ik wil graag nieuwe dingen brengen, nieuwe impulsen geven en zaken in beweging zetten.”

Geen actieplan

Niet dat Den Brave over een actieplan beschikt overigens. “Nee, zeker niet. TBA als organisatie staat namelijk als een huis. En ik heb het gevoel dat NOA ook in een nieuwe fase terecht gekomen is. Bovendien brengen een nieuw onderkomen en nieuwe mensen ook nieuw elan. Hopelijk kan ik daar gelijke tred mee houden zodat beide organisaties elkaar nog beter vinden, herontdekken en kunnen helpen. Ik zal mijn gezicht dan ook regelmatig in Veenendaal laten zien, er staan genoeg bijeenkomsten en beurzen op het programma. Bij de hoofdsector Natuursteen heb ik op de Tweedaagse al kennisgemaakt.”

Den Brave durft het nog niet aan zijn visie te geven op de uitdagingen waar de sector voor staat. “Daarvoor ken ik de sector nog niet goed genoeg. Daar moet ik eerlijk over zijn. Maar ik durf best te stellen dat het vinden en behouden van goede vakmensen een forse uitdaging is en blijft. Niet alleen voor de afbouw, maar voor de hele BV Nederland. Daar zullen we samen veel tijd en energie in moeten steken.”



Nieuwe leden

Ata Vloeren B.V.

De Brauwweg 20
3125 AE Schiedam
M 06 - 24 33 59 29

Equalize Solutions

Lisdodde 57
4823 MB Breda
T 076 - 205 52 70

Masaja Stukadoorsbedrijf

Jan Steenstraat 7
9601 XZ Hoogezand
M 06 - 19 63 75 87

stucadoor040-totaalafbouw

Adelaartlaan 222
5665 CS Geldrop
M 06 - 38 96 97 37

Stucadoorsbedrijf Woudstra

Lossersestraat 92
7525 PG Enschede
M 06 - 18 91 28 37

Stukadoor en afbouwbedrijf

D.C. Fernhout
Leliestraat 50
1541 CM Koog aan de Zaan
M 06 - 25 05 68 77



Michel van Eekert van Buildsight presenteerde na afloop van de ALV interessante marktgegevens.

BRANCHEMONITOR AFBOUW

LEDENONDERZOEK GEEFT NIEUWE INZICHTEN IN VERWACHTINGEN EN UITDAGINGEN

Michel van Eekert, directeur van onderzoeksbureau Buildsight, kreeg na afloop van de NOA Ledenvergadering het woord om alle leden inzicht te geven in het gehouden ledenonderzoek. De rapportage is verwerkt in de Branchemonitor Afbouw, een online naslagwerk voor leden om conjunctuercijfers, trendanalyses en marktgegevens te bekijken.

“De respons op dit onderzoek was 21 procent”, meldde Van Eekert. “Voor een eerste keer niet gek, maar we hopen volgend jaar op een verdubbeling, want dan kunnen we nog veel meer interessante selecties maken en bijvoorbeeld ook representatieve verschillen in regio’s signaleren.” Of meer significante verschillen per sector of bedrijfsgrootte uitlichten.

Een positief beeld

“Ondanks alle onrust gaat het best goed in Nederland”, meent Van Eekert. “Ik stond enorm in de file tussen allemaal volgepakte auto’s met mensen die op vakantie gaan. En last minute een tafeltje reserveren in je favoriete restaurant lukt niet, want veel restaurants zitten vol. Bovendien heeft minister De Jonge nog steeds het plan om tot en met 2030 in totaal 917.193 woningen bij te bouwen, dus ook komende jaren is er nog genoeg te doen. Als plannen ook daadwerkelijk doorgaan... Overigens is het consumentenvertrouwen de laatste vier maanden

enorm gedaald. Desalniettemin is het uitgavepatroon nog goed. We houden wel allemaal onze adem in voor een recessie. Ik durf te veronderstellen dat binnen 2 maanden de media er bol van staan. Ook al is die recessie dan klein, technisch gezien hebben we d'r binnenkort een. Ik ben zelf niet per definitie een positivo, maar vind dat de media nieuws graag zwartgallig brengt. Daar laat ik straks nog wat voorbeelden van zien, zodat we elkaar niet bij de eerste berichtgeving de put in praten. Maar laten we eerst bekijken wat er uit het onderzoek kwam en hoe zich dit verhoudt tot de gehele bouw.”

Veel te doen én te zoeken

Orderportefeuilles zijn zowel in de woningbouw als utiliteitsbouw historisch hoog. Dat geldt voor NOA-leden en ook in de bouw als geheel. NOA-bedrijven verwachten ten opzichte van 2022 volgend jaar minder aanvragen en opdrachten. En er zijn nog steeds zo’n 28,5 duizend vacatures te vervullen in de

bouw. Ook NOA-leden geven in het onderzoek aan dat het verkrijgen van geschoold en ervaren personeel een grote uitdaging is. Men maakt zich zorgen over de nieuwe instroom.

Uitdagingen

Uit het onderzoek blijkt verder - wat niet geheel verrassend is - dat leden de komende 12 maanden vooral de prijsstijgingen als grootste uitdaging zien. Ook het consumentenvertrouwen en de economische teruggang hebben de aandacht, het behouden van kwaliteit en het omgaan met tekorten en levertijden van materiaal. “Eigenlijk zitten we in een hele merkwaardige situatie”, stelde Michel van Eekert. “Iedereen die in de nieuwbouw werkt, zal dit bevestigen: we bouwen alleen maar steeds grotere koopwoningen - gemiddeld 202 vierkante meter met een gemiddelde verkoopprijs van 496.000 euro - terwijl gezinnen steeds kleiner worden. Er zal echt een transitie naar kleinere woningen moeten plaatsvinden, want ze kunnen gewoon niet meer betaald worden. En hoewel de renovatiemarkt dit jaar een klein dipje heeft, zal deze volgend jaar en 2024 weer stijgen. Laten we vooral concluderen dat iedereen afgelopen jaar/dit jaar goed zijn geld kan verdienen, maar dat het wél het moment is om nu op zoek te gaan naar jouw waarde creatie: Wat is de toegevoegde waarde van jouw bedrijf in het proces en is dat ook de markt waar je ‘goed’ zit?”

Prefab trend zet door

“Onderschat niet de ontwikkeling van 2D en 3D oplossingen!” tipte Van Eekert ook nog. “Je kunt denken dat het jouw tijd wel zal duren, maar ons team komt op heel veel verschillende bouwplaatsen en ziet echt een toename in prefab. Er wordt steeds meer in geïnvesteerd en in de toekomst zullen er steeds meer module-achtige projecten ontstaan. Als je daarin mee wilt, zorg dan nu al dat je daar oplossingen voor aanbiedt en in mee kunt denken.”

“Hou je koppie er bij”

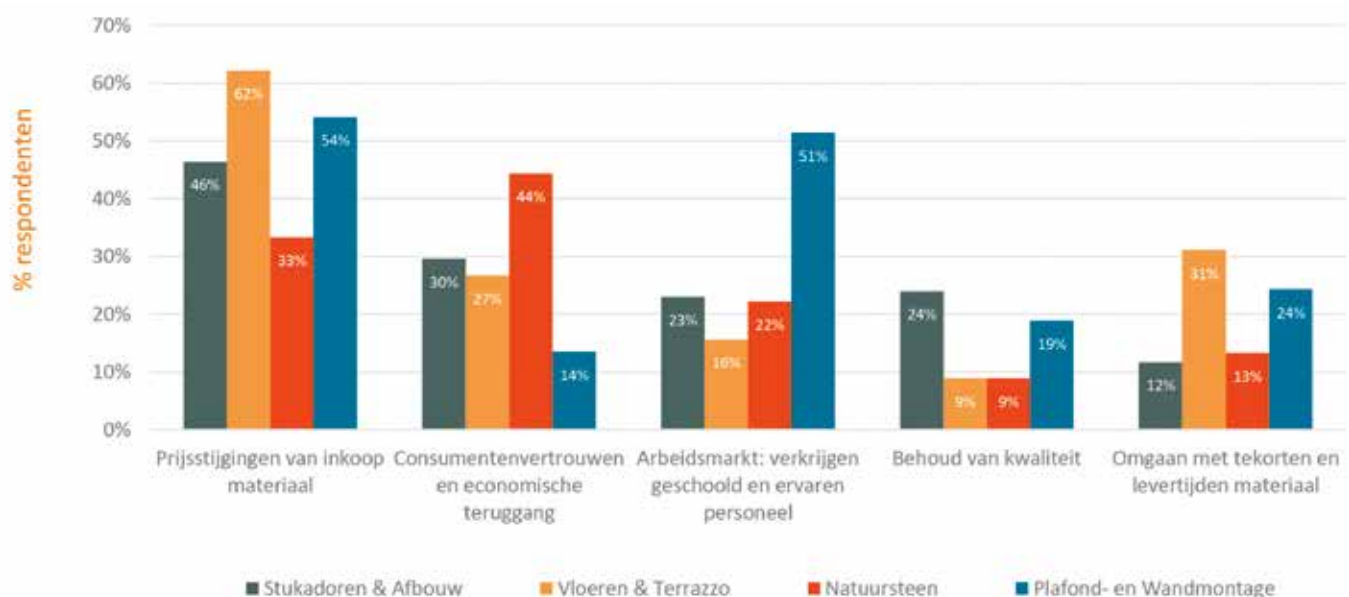
Aan de hand van verschillende krantenkoppen en nieuwsberichten liet Michel van Eekert vervolgens nog zien dat het belangrijk is en blijft om vooral zélf goed na te blijven denken. “Ik zeg niet dat gerespecteerde media onzin verkopen, maar ik vind wel dat er heel graag ingezoomd wordt een klein aspect en dat dit vervolgens wordt opgeblazen tot iets groots. Hou het nieuws zeker in de gaten, maar blijf daarnaast ook zelf het grote geheel in ogenschouw nemen. Kortom: Laat je niet gek maken! Let goed op en bepaal jouw strategie aan de hand van correct onderbouwde cijfers. En geloof niet alles wat wordt geroepen en geschreven.”



Branchemonitor Afbouw

Alle leden kunnen de resultaten en conclusies van het ledenonderzoek bekijken in ons besloten leden gedeelte. Het rapport is toegevoegd aan de Branchemonitor Afbouw. We adviseren het dashboard en de rapportages vanaf een desktop te bekijken.

Ga hiervoor naar www.noa.nl/branchemonitor



Per NOA-sector zijn er wel kleine verschillen in ‘de grootste uitdagingen voor de komende 12 maanden’.



NOA-WINTERPROGRAMMA

ZO WORD JE EEN PRO!

Komende maanden bieden we nieuwe cursussen en workshops aan waarmee je jouw ondernemersvaardigheden, vakkennis en toekomstvisie kunt verbreden of verdiepen. De trainingen worden gegeven door experts, met kennis van de afbouw- en natuursteensector. Alle cursussen zijn praktisch, gezellig en toekomstgericht!

We bieden een uitgebreid programma. De 10 cursusdagen die zich specifiek richten op ondernemersvaardigheden* kun je voor een zeer aantrekkelijk tarief ook als complete NOA-ondernemersopleiding volgen. Op www.noa.nl/agenda staan alle trainingen van het NOA-Winterprogramma met een uitgebreide omschrijving vermeld. Maak er vooral gebruik van.

Jouw sterke/zwakke punten en de concurrentie*

10 januari 2023

Je gaat je missie en visie bepalen voor je onderneming en je positie in de markt kiezen. Ook krijg je handvatten aangereikt hoe je door slimmer te werken meer rendement kunt halen.

Klanten aantrekken en vasthouden met social media*

17 januari 2023

Je maakt deze lesdag sterke profielen op social media kanalen waar jouw klanten zich bevinden, leert verschillende berichten te plaatsen en jouw netwerk uit te bouwen.

Arbeidsrecht en cao*

24 januari 2023

Je krijgt alle ins and outs te horen en praktische handvatten om goede afspraken met medewerkers te maken. Het resultaat: Je kunt de CAO Afbouw slim toepassen.



Juridische valkuilen voor een afbouwondernemer*

31 januari 2023

Wanneer is het meer- en minderwerk? Hoe lever je op? Wanneer en waarvoor moet je waarschuwen? Dit leer je allemaal tijdens deze cursus.

Efficiënt samenwerken; meer plezier én een hoger rendement*

7 februari 2023

Op een verrassende werkwijze leer je deze cursus waar de faalkosten in jouw bedrijf zitten én hoe communicatie en effectieve werkvoorbereiding een hoger rendement geven.

Aannemen en leveren*

14 februari 2023

WKA, WAS, DBA... zomaar een paar wetten waar je als afbouwprofessional aan gehouden bent. Je krijgt de essentie van alle voor jou relevante wetgeving met behulp van praktische voorbeelden uitgelegd.

Verkoopgericht acquireren, klant gericht adviseren & offren*

7 maart 2023

Je leert jouw ideale klant selecteren en gaat met medecursisten oefenen om resultaatgerichte verkoopgesprekken te voeren. Ook leer je een aansprekende offerte te schrijven, zodat jouw onderscheidende aanpak opvalt.

Je financiën goed geregeld*

14 maart 2023

Tijdens deze cursus komen financiële cijfers tot leven en ga je begrijpen wat en waarom er financieel in jouw bedrijf omgaat. Ook krijg je allerlei bespaartips en slimme fiscale weetjes en uitleg.

Inspirerend en effectief leidinggeven*

21 maart 2023

Hoe ga je om met klanten, medewerkers of collega's op de bouw? Hoe geef je ze coachend leiderschap voor het beste resultaat? Deze cursus geeft eyeopeners en praktische handvatten

WOW Factoren voor een afbouwondernemer*

28 maart 2023

Deze doe-dag leer je hoe je bepaalde strategische keuzes omzet in actie. Je krijgt diverse tactische en operationele (marketing) instrumenten aangereikt, die je direct kunt gaan gebruiken voor je bedrijf.

Gietvloerreparaties middels airbrushtechniek

10 februari 2023 & 10 maart 2023

Een vloer vervangen heeft nogal consequenties, dus een plaatselijke reparatie kan dan een fijn alternatief zijn. Maar hoe krijg je de reparatieplek in de vloer daarna weer mooi op kleur?

Sgraffito

8 februari 2023

Een heerlijke doe-dag, waar je in 1 dag tijd zelf een Sgraffito maakt. Dit is een speciale techniek, waarbij je eerst verschillende lagen pleister - in verschillende kleuren - over elkaar heen zet, waarna je een patroon gaat uitkrabben en er een fraai tafereel ontstaat.

Boetseren en modelleren

Tweedaagse training 16 en 17 maart 2023

Dompel jezelf twee dagen onder in de wondere wereld van klei, kalk en gips en creëer jouw eigen geboetseerde en gemodelleerde stijlelementen. De meester der meesters leert je stap voor stap hoe je de verschillende materialen gebruikt. Uniek aan deze workshop is dat je zowel 'van niets iets' gaat vormgeven, als ook vanuit een groot 'blok' materiaal gaat af- en uitsnijden om op die manier een borstbeeld te modelleren.

Binnenisolatie

Datum binnenkort bekend

Als er aan de buitenzijde van een pand geen buitengevelisolatiesysteem mogelijk is, kan vaak wel de binnenzijde worden geïsoleerd. Hiervoor is echter wel een correct samenspel van diffusie, capillariteit, vochtuithouding en beheersing van de oppervlakte temperatuur nodig. Alle ins and outs worden deze dag in theorie behandeld.



Maak een plaatselijke reparatie tijdens de cursus Gietvloerreparaties met behulp van airbrush.



Swot-analyse maken tijdens de training Jouw sterke/zwakke punten en de concurrentie.



Frijn- en haktechnieken natuursteen

Tweedaagse training: 14 en 21 februari 2023

Twee geweldige praktijkdagen voor de gevorderde natuursteenbewerker, waar (restaurant)technieken worden getraind: frijnwerk en handgekapte letters maken. Je leert een natuurstenen oppervlak handmatig te voorzien van een sierbewerking en je gaat handmatig verdiepte letters kappen, waarbij je leert rekening te houden met diepte, reliëf en schaduwwerking.

Basis VCA (eventueel met code 95)

11 januari 2023

Opdrachtgevers willen dat er veilig wordt gewerkt, zodat niemand iets overkomt. Daarom wordt vaak gevraagd om het officiële B-VCA diploma. Tijdens de cursusdag word je voorbereid op het theoretisch examen, dat einde middag door externe examinatoren wordt afgenomen.

BHV basis, herhaal of code 95

Basis: 9 februari 2023 – herhalingscursus 16 maart 2023

Werkgevers moeten ervoor zorgen dat de bedrijfshulpverlening goed geregeld is. Door zelf een BHV-certificaat te halen en/of er voor te zorgen dat medewerkers weten wanneer welke hulp moet worden verleend.

Zicht op je leermeesterschap

Tweedaagse training: 5 en 12 april 2023

Deze tweedaagse leermeestertraining volgt het 'opleidingsproces' van een leerling: van werving en selectie, via introductie (onboarding), begeleiding én beoordeling naar een goede afronding.

Klanten binden zonder inzet van het prijswapen

15 maart 2023

Tijdens deze workshop van marketinggoeroe Jos Burgers leer je in uitdagende tijden bestaande klanten aan je te binden en nieuwe klanten te werven. Zonder daarbij meteen naar het prijswapen te grijpen.



Koop en verkoop

7 december 2022

Tijdens een interactieve workshop van een halve dag ga je verkoopwaardes van verschillende bedrijven inschatten en krijg je uitleg wat er allemaal bij komt kijken om een reële waarde te bepalen. Ook - of juist! - interessant als je nog niet aan verkoop van jouw bedrijf toe bent.

EHBF - Eerste Hulp Bij Fiscaliteiten

Datum binnenkort bekend

Deze cursus krijg je fiscale regelingen praktisch uitgelegd: aan de hand van het Belastingplan word je gewezen op slimmigheden en de wijzigingen die in 2023 worden doorgevoerd. Er is daarnaast aandacht voor het optimaal belonen van werknemers en de DGA. Last but not least komt de auto/bestelbus van de zaak aan bod.

Sta in je kracht: bedrijfsgroei met nieuwe verdienmodellen

Tweedaagse training: 13 en 14 april 2023

Deze tweedaagse cursus is speciaal voor jonge ondernemers tot 45 jaar. Je ontdekt hoe jij in je kracht staat en welke mensen je om je heen verzamelt voor verdere groei. Ook komen nieuwe verdienmodellen aan de orde en maak jij jouw unieke USP en online zichtbaarheid.



Meer info & inschrijven

Het NOA-Winterprogramma vormt een bijscholingsprogramma voor ondernemers en kaderpersoneel in de afbouw. De eigen bijdrage per cursus is verschillend. Uitgebreide info, de deelnemersvoorwaarden en kosten staan op onze website, waar je ook direct online kunt inschrijven. Ga hiervoor direct naar www.noa.nl/agenda





Sinds 2 augustus 2022 is bij wet geregeld dat werknemers gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof op kunnen nemen. Dit is een stimulans om in het eerste levensjaar van het kind de zorg onder beide ouders te delen. Ons secretariaat krijgt er regelmatig vragen over, dus we zetten ze voor u op een rijtje:

Hoe lang duurt het verlof?

De omvang bedraagt maximaal 9 keer de arbeidsduur per week. De werknemer heeft recht op een uitkering van het UWV ter hoogte van 70% van zijn dagloon. Voor het gedeelte van het loon dat meer is dan het maximumdagloon bestaat geen recht op een uitkering. De uitkering wordt achteraf aan de werkgever uitbetaald. Dit betekent dat de werknemer tijdens de weken betaald ouderschapsverlof zelf nog geen uitkering krijgt. De werkgever is niet verplicht tijdens het verlof een voorschot te verstrekken, maar mag dit wel doen. Voor de hoogte van een dergelijk voorschot is van belang dat de uitkering 70% van het dagloon bedraagt.

Hoe moet het verlof worden opgenomen?

De werknemer kan het verlof op elke gewenste wijze (qua spreiding) opnemen. Het moet worden opgenomen voordat het kind één jaar wordt. Bij een geadopteerd kind of pleegkind gelden andere regels.

Hoe moet het verlof worden aangevraagd?

Voor de aanvraag van het verlof gelden de gewone regels voor de aanvraag van ouderschapsverlof (twee maanden van tevoren, ingang en einde van het verlof kunnen ook afhankelijk worden gesteld van de datum van bevalling, het einde van het bevalingsverlof, of de aanvang van de verzorging). Voor aanvraag van de betaling van het verlof gelden andere regels. De aanvraag wordt via de werkgever ingediend bij het UWV. Het UWV stelt de hoogte en de maximale duur van de uitkering naar aanleiding van de aanvraag eenmalig vast. Betaling kan alleen achteraf, nadat het verlof is genoten, worden aangevraagd. Ongeacht de wijze waarop het verlof is opgenomen, moet de aanvraag voor

de betaling altijd worden gedaan in gehele weken. Er kunnen voor de gehele periode van in totaal 9 weken, maximaal drie aanvragen worden gedaan. Aanvragen kunnen worden ingediend tot drie maanden nadat het kind de leeftijd van een jaar heeft bereikt.

Is er tijdens het verlof vakantiedagen opbouw?

De wet regelt dat tijdens het aanvullend geboorteverlof en het betaalde ouderschapsverlof vakantiedagen worden opgebouwd. Hiervan kan voor wat betreft de bovenwettelijke vakantiedagen bij schriftelijke overeenkomst worden afgeweken. Er is hierover geen afwijking in de CAO Afbouw opgenomen dus ook de opbouw van bovenwettelijke vakantiedagen loopt door gedurende het betaald ouderschapsverlof.

Is er tijdens het verlof opbouw van vakantiegeld?

De uitkering door het UWV is inclusief vakantietoeslag. In de praktijk zal er dus wel minder vakantiegeld worden opgebouwd omdat de uitkering 70% is.

Moet tijdens het (betaald) ouderschapsverlof de pensioenopbouw worden voortgezet?

Over betaald ouderschapsverlof wordt geen pensioen opgebouwd.

Kijk voor meer informatie op www.noa.nl onder het kopje kennisbank of scan de QR-code.

Bron: AWWN



Trending Topics

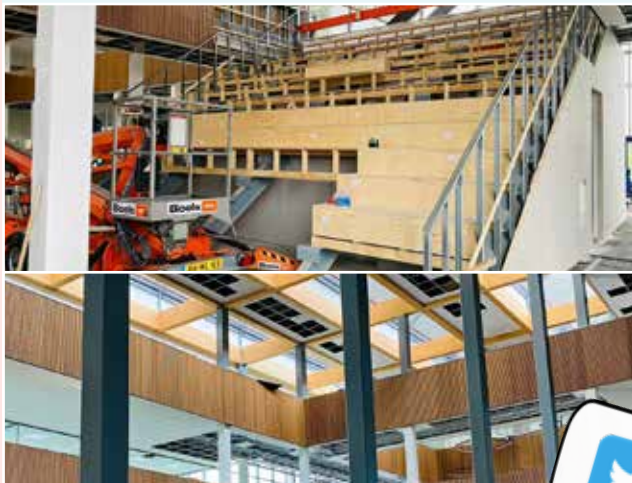


Edwin van Herten

Deze week gestart met het voor ons laatste bouwonderdeel “de trappen” bij de nieuwbouw van HatchTech Incubation Technology in opdracht van Unibouw. Een indrukwekkende auditoriumtrap en 2 “gewone” trappen gemaakt van houten schenkels uit eigen werkplaats i.c.m. metalstud. Wederom bekleed met wood-line en diverse fraaie geïntegreerde details.

Ontwerp: Paul Hoppe
DetailEngineering: van Herten afbouw

#vormgeversvaninhoud / Werkcon BV / Matude - Bruynzeel



Stucwerk is een spel van licht en schaduw. Daarom moet je het ook niet polychromeren. Alleen wit graag.



Het college van B&W @gemTiel was op werkbezoek bij Van Luijn Natuursteen in #Tiel Een prachtig ambachtelijk familiebedrijf! Hofleverancier met een rijke historie. Toepassingen natuursteen in grafmonumenten, bouw en kunstobjecten. Zelf ook ontdekt hoe moeilijk dit handwerk is!



Carvey stukadoors

Work in progress 😎

Een op maat gemaakte kooflijst naar eigen ontwerp.
#noordholland #architecture #monument #ambachtelijk
#stucgilde #noa #savantes #ornamenten #restauratie
#renovatie #sierlijsten #interieurinspiratie #interiordesign
#lijstengieterij #vtwonen



Yoen Braamse

De isolatie, vloerverwarming en dekvloer bij 1 partij, dit scheelt u een hoop tijd en geld, en u bent verzekerd van de juiste vloeropbouw. Ook kunnen wij u een complete offerte verzorgen voor het vervangen van uw houten begane grond vloer, wij verzorgen dit dagelijks voor zakelijke en particuliere opdrachtgevers.

Vloeren? Ons vak!



Wat ons opvalt op social media!



Corradi

Een kookeiland van terrazzo in de kleur Murano, een erg geliefde kleur op het moment die wij vaak maken voor onze klanten! ❤️❤️

#terrazzobathroom #terrazzotiles
#terrazzo#terrazzoinstallation #terrazzodesign
#terrazzofloor#terrazzolive #concrete #cafeinterior
#cafedesign #cement#concretedesign #marble
#marblebathrooms #kitchendesign#kitchen
#countertop #countertops #countertopdesigns#
marblecountertops #aanrecht #kookeiland
#keuken#keukeninspiratie #koken



Jouw bericht op
deze pagina?
Tag ons in jouw
bericht

 @NOA-afbouw

 @noaafbouw

 @noa-afbouw

 @NOAafbouw



Dave van der Heijden

Mooi klusje om te maken 👍



Alpha

Wij hebben dit mooie monument mogen maken voor een familie. Er is gekozen om voor een moderne uitstraling te gaan. Hiervoor is gebruik gemaakt van Zwart graniet in combinatie met een donkere glasplaat waarvan een deel is gestraald waardoor de gravure van de boom is ontstaan. De combinatie glas en steen geeft altijd een mooie en elegante uitstraling.

Voor een extra personalisatie is er nog een levensweg op gezandstraald. Deze wordt met de hand getekend op speciaal folie en hierna stralen wij er licht overheen om de levensweg te creëren.

#alphanatuursteen #natuursteen #ambachtelijk



A man with a beard and short brown hair, wearing a light blue polo shirt and a bright yellow safety vest, stands in the foreground. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a blurred construction site with scaffolding and building structures under a clear sky.

STAND VAN ZAKEN **DBA 2022**

Hoewel de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) alweer een flinke tijd bestaat, is het nogal stil. Sinds de wet op 1 mei 2016 van kracht werd en de VAR kwam te vervallen, is er na een onrustig begin de afgelopen tijd een soort rust ontstaan. Betekent dit dan dat er niets meer gebeurd is? Dat alles nu goed loopt? Dat het voor iedereen duidelijk is wat de impact van de wet op ZZP-ers en hun opdrachtgevers is? Niets is minder waar.

De wet is nog steeds volledig van kracht en daarmee ook de voortdurende onduidelijkheid over de status van ZZP-ers. Ook zijn er een paar ontwikkelingen rondom handhaving van de wet en de vernieuwing van de modelovereenkomst. In het kort geven we hier de actuele stand van zaken weer, zodat u in ieder geval weet hoe de vlag er nu bij hangt.

Wet DBA

Eerst maar even de wet zelf. De wet beoogt, door middel van modelovereenkomsten, de arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer (lees: ZZP-er) te regelen. Belangrijke aandachtspunten daarbij zijn voornamelijk dat de opdrachtgever weer (mede) verantwoordelijk is voor de wijze waarop de arbeidsverhouding vorm wordt gegeven. Daarbij wordt vooral gekeken of de ZZP-er niet als werknemer kan worden aangemerkt. Als dat zo is, dan zal de opdrachtgever in principe als werkgever worden aangemerkt en zal deze alsnog een aanslag krijgen (inclusief boetes e.d.) in het kader van de loonheffing en SV-premies. De vrijwaring die u had met de VAR is verdwenen. Om toch een vorm van vrijwaring te kunnen krijgen, is er in de wet opgenomen dat dit kan door met een modelovereen-

komst te werken. Echter, als het werken in de praktijk (sterk) afwijkt van wat er in de modelovereenkomst geregeld is (waarin de opdrachtnemer niet als werknemer wordt aangemerkt), is de opdrachtgever toch niet gevrijwaard en kan deze een flinke naheffing verwachten.

Modelovereenkomst Afbouw

Voor de afbouw is er sinds 23 augustus 2016 een sectormodelovereenkomst die is goedgekeurd door de Belastingdienst. Omdat deze maximaal 5 jaar geldig is, hebben we deze na actualisering opnieuw aangeboden ter beoordeling bij de Belastingdienst. Op 29 september 2022 heeft de Belastingdienst de geactualiseerde modelovereenkomst weer akkoord bevonden. Het voordeel van de modelovereenkomst is dat als opdrachtgever en opdrachtnemer in de praktijk grotendeels werken zoals in deze modelovereenkomst beschreven, de opdrachtgever voor maximaal 5 jaar gevrijwaard is. U hoeft de modelovereenkomst niet als een getekend stuk voor iedere opdracht te hebben. Het volstaat als u een verwijzing opneemt in uw onderaannemingscontract, of bijvoorbeeld via de mail naar elkaar bevestigt dat u de modelovereenkomst toepast.

Dat kan met onderstaande tekst:

“Deze overeenkomst is gelijkwaardig aan de door de Belastingdienst op 29 september 2022 onder nummer 908202110378410 beoordeelde overeenkomst.”

Uitstel handhaving

In de wet DBA was ooit een overgangstermijn voor de duur van 1 jaar afgesproken voor het invoeren en gaan gebruiken van modelovereenkomsten. De Belastingdienst zou daarbij wel controles uitvoeren, maar nog geen boetes geven. Men zou bedrijven vooral wijzen op het gaan gebruiken van modelovereenkomsten. Echter door de vele onduidelijkheid en onzekerheid die de nieuwe wet voor zowel opdrachtgever als opdrachtnemer betekende, is besloten de handhaving onder de noemer van een handhavingsmoratorium nog verder uit te stellen. Dit was opgerekt tot 1 januari 2023, maar het kabinet heeft in juli van dit jaar aangegeven dat men dit moratorium uiterlijk per 1 januari 2025, of zoveel eerder als mogelijk op te heffen. Dit betekent dus dat de wet DBA niet is uitgesteld, maar alleen de handhaving. Tot uiterlijk 1 januari 2025 blijft ook de wet DBA van kracht, mogelijk daarna nog langer, maar dat zal moeten blijken. Mede op basis van een SER-advies en het onderzoek van de commissie Borstlap kan het ook zo zijn dat er nieuwe wetgeving komt. Dat blijft nog even afwachten.

Hoe nu verder?

Over die ontwikkelingen zoals hiervoor geschetst, houden wij u op de hoogte. In de tussentijd is DBA gewoon van kracht. Dat

betekent dus ook dat het werken met modelovereenkomsten nog steeds aan de orde is. Voor zover u hier nog niets mee gedaan heeft, is ons advies om hier snel mee aan de slag te gaan. Als u de modelovereenkomst al gebruikt, check dan wel of u de nieuwe versie van september 2022 gebruikt. Tip: leg nog eens uw manier van werken met ZZP-ers langs de meetlat van de modelovereenkomst Afbouw. Theorie en praktijk moeten natuurlijk wel overeenkomen, dus kijk of u mogelijk in praktijksituaties aanpassingen moet doen. Bedenk dat het gebruik van de modelovereenkomst u weliswaar vrijwaring biedt als u uw zaakjes goed op orde heeft, maar dat het niet dezelfde zekerheid geeft als de vroegere VAR.

Voor zover u toch liever gebruikt maakt van een papieren versie met een echte handtekening er onder, dan verwijst ik naar onze website. Daar vindt u een exemplaar dat u kunt invullen en ondertekenen incl. een FAQ.

Als u daarbij vragen heeft of u hier niet uitkomt, schroom dan niet om contact met het secretariaat op te nemen. Een fout is snel gemaakt en kan in de toekomst onnodig duur uitpakken. Dat is geenszins de bedoeling.



7 DECEMBER

Workshop Koop-Verkoop van een bedrijf

10 JANUARI

Cursus Jouw sterke en zwakke punten en de concurrentie

11 JANUARI

Cursus VCA basis

14 JANUARI

NOA Nieuwjaarsreceptie



TEL : 073-5482482

**Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie**

**SCHUREN
SCHAVEN
FREZEN
STALEN**

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER
TEL : 073-5482487

**TOTALE
VLOER
RENOVATIE**




De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL

KEES ECKHARDT NIEUWE VOORZITTER HOOFDSECTOR NATUURSTEEN

Langer dan vier jaar wil Kees Eckhardt geen voorzitter zijn van de hoofdsector Natuursteen. Tijdens de afgelopen Natuursteen Tweedaagse nam hij de voorzittershamer over van William Slotboom, die 15 jaar voorzitter was.

“Ik ben 62 jaar, heb het druk genoeg en vind dat een volgende generatie aan de beurt is. Ik zal me dan ook vooral inzetten om jongeren bij onze vereniging te betrekken.” Kees Eckhardt is bepaald geen onbekende in de sector. Hij is eigenaar van de Zeeuwse natuursteenbedrijven Memorinda, Natubouw en Eckvice, waarmee hij zowel grafwerk verzorgt, bouwprojecten doet en advies geeft. Daarnaast was hij in het verleden al secretaris van ABN Natuursteen, de voorloper van de hoofdsector Natuursteen binnen NOA, en voorzitter van Di-Stone. “Bij die laatste zat ik dus feitelijk op dezelfde stoel als William alleen waren we het soms niet met elkaar eens”, zegt Eckhardt lachend. “Maar dat ligt allemaal achter ons, het is bijgelegd en we zijn nu samen. In de komende tijd gaan we voor de verbinding. Doen wat goed is voor de hele sector.” Het voorzitterschap zit Eckhardt als gegoten. Naast zijn bedrijven en de NOA is hij ook actief in de Zeeuwse politiek en binnen de kerk. “Ik kan het en vind het leuk. Dan word je vaker gevraagd, zo is mijn ervaring.” Toen hem dus werd gevraagd verantwoordelijkheid te nemen om eenheid in de natuursteenbranche te brengen, twijfelde hij geen moment. “Een branchebestuur is immers nodig om zaken te realiseren die bedrijven alleen niet kunnen. Dat zijn veel onderwerpen voor

alle bedrijfstypen. De ervaringen als bedrijfseigenaar van een middelgroot bedrijf en als OZP-er zet ik dan ook graag in om de branche in de breedte van dienst te zijn. En daar maak ik graag tijd voor vrij.”



Continuïteit

Eckhardt constateert dat natuursteenbedrijven zich in een sterk veranderende markt bevinden. “Er zijn voorspellingen dat over 15 tot 20 jaar de branche nog maar uit de helft van het huidige aantal bedrijven bestaat, onder andere door opvolgingsproblemen. Dat betekent veel voor de bedrijven die wel doorgaan, maar ook voor de ondernemers die stoppen en het perspectief voor hun werknemers. Continuïteit van bedrijven, voldoen aan de steeds strengere regels van overheid en verwachtingspatronen van klanten zijn gezamenlijke uitdagingen. Goede - bij onze bedrijfsvoeringen passende - arbeidsvoorwaarden en ondersteuning vanuit het O&O fonds zijn daarbij onmisbaar en vragen de nodige aandacht.”

Focus

De eerste voorzichtige vernieuwingen dienden zich al tijdens de Natuursteen Tweedaagse aan. In plaats van een statische vergadering waarin leden en bestuur tegenover elkaar plaatsnemen was het een interactieve bijeenkomst met veel ruimte voor vragen en suggesties. Eckhardt: “Ik heb begrepen, ook van kritische leden, dat deze werkwijze in de smaak gevallen is.” De nieuwe voorzitter wil de komende tijd gebruiken om focus te krijgen. “Een brancheorganisatie dient zich op bedrijfs overstijgende onderwerpen te richten, en tegelijkertijd het cement tussen de ondernemers en leveranciers te vormen zodat er onderlinge contacten zijn, kennisoverdracht plaatsvindt, vernieuwingen geïntroduceerd worden en ondernemers meegenomen worden via de actualiteit naar de onderwerpen van de toekomst. Daarbij moet er met name in onze branche oog zijn voor de grote verschillen in bedrijven en producten. En het is belangrijk dat de belangen van ondernemers bij de diverse ontwikkelingen in de markt en bij de overheid behartigd worden.”

Projectgroepen

Eckhardt wil voor de verschillende belangrijke thema's - prijsverhogingen, duurzaamheid, TruStone, aansprakelijkheden, cao's - door het hele land projectgroepen inrichten waarin leden samen naar denkrichtingen en oplossingen zoeken. “Waarbij ik me met name wil richten op de jongere generatie. Die zijn nu maar matig vertegenwoordigd binnen onze sector, maar we hebben ze hard nodig. Al was het maar omdat we over een paar jaar weer de nodige bestuurswisselingen hebben. Ik zie mezelf nadrukkelijk als een tussenpaus en ga dit werk niet zo lang doen als William. Over maximaal 4 jaar ben ik weg. Ik ben immers 62, heb genoeg te doen en vind echt dat de verjonging nu moet doorzetten. Daar ga ik dus veel tijd en energie in steken en zodra er een jongere op staat maak ik plaats.”

KORT NIEUWS

Update van pensioenfondsen bpfBOUW

De beleidsdekkingsgraad van pensioenfondsen bpfBOUW is eind september 2022 vastgesteld op 130,3%. Dat is 4,3 procentpunt hoger dan de beleidsdekkingsgraad van eind juni 2022. Door de onrustige financiële markt behaalde bpfBOUW afgelopen kwartaal een negatief totaalrendement van -4,5%. Het bestuur van bpfBOUW zal zoals gebruikelijk in de loop van november besluiten over de premie voor 2023 en de verhoging van de pensioenen per 1 januari 2023.



Opleiding Plafond- en Wandmonteur

Dit schooljaar is bij het NOA Opleidingsbedrijf Afbouw in Vroomshoop (Bovo Beroepsopleidingen) de niveau 2 opleiding voor plafond- en wandmonteur van start gegaan. Er is een enthousiaste groep leerlingen en de docent houdt ook nauw contact met de werkgevers over de aan te leren skills en kennis. Maak als plafond- en wandmontagebedrijf nú gebruik van de kans om jouw werknemer nog in te laten stromen bij de opleiding! Het is zonde om te moeten wachten tot er weer een nieuwe leergang wordt opgestart. Kijk voor meer info op www.bovo-opleidingen.nl.



Instroom 80/90/100 weer mogelijk vanaf 61,5 jaar

Op 5 oktober jl. heeft het bestuur van het O&O-fonds besloten om de instroom van de 80/90/100-regeling tijdelijk te stoppen. Het maximum van het budget was bereikt. Vanaf 16 november jl. kunnen wel weer aanvragen voor de regeling worden ingediend voor werknemers van 61,5 jaar en ouder. Nieuwe aanvragen voor de regeling voor werknemers van 57 jaar en ouder worden voorlopig nog niet behandeld.



Werk



Loon



Pensioen



AVG OP ORDE?

Sinds de invoering van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) op 25 mei 2018 hebben alle bedrijven, van ZZP tot multinational, te maken met de strengere maar vooral ook zeer ingewikkelde regels ten aanzien van het verwerken van persoonsgegevens. Daarbij is het natuurlijk vooral van belang om te weten hoe u hier in de praktijk mee om moet gaan.

De AVG gaat vooral om zaken over wat u nu wel en niet moet regelen met betrekking tot de gegevensuitwisseling van personeel op de bouwplaats. Maar bijvoorbeeld ook dat u een privacyverklaring op uw website moet vermelden en hoe u zaken regelt met uw salarisbureau. Elk bedrijf heeft zo zijn eigen kenmerken waardoor soms net weer andere maatregelen moeten worden getroffen. Hoewel AVG alweer een flinke tijd aan de orde is, krijgt het secretariaat hierover nog regelmatig vragen. In het kort zetten we op basis van veelgestelde vragen een aantal zaken uiteen.

Website en privacyverklaring

De meeste bedrijven hebben een website waarop klanten (zowel particulier als zakelijk) middels een formulier en/of email informatie en/of een offerte kunnen opvragen. Daarbij worden via het formulier en de website persoonsgegevens gevraagd, waardoor u de offerte en/of informatie naar het juiste adres kunt sturen. U bent verplicht degene die iets bij u aanvraagt te informeren over het feit dat zijn/haar persoonsgegevens in uw administratie op worden opgenomen, conform het privacybeleid/protocol van uw onderneming. Door het aanvragen van de informatie en/of via het aankruisen van een vakje voor akkoord geeft de potentiële klant aan hiermee in te stemmen.

Voor zover u nog niet over een privacyverklaring beschikt, kunt u een algemeen voorbeeld downloaden op het besloten ledengedeelte van NOA.nl onder het kopje 'AVG'.

SSL-certificaat

Met betrekking tot uw website dient u te regelen dat deze voorzien is van een SSL-certificaat. SSL staat letterlijk voor Secure Sockets Layer wat betekent dat er een beveiligde laag geplaatst wordt tussen een server en een internetbrowser waardoor de gegevens beveiligd worden. SSL-certificaten maken gebruik van het https-protocol van de browser wat de beveiligde verbinding tot stand brengt. Hiervoor kunt u het beste contact opnemen met uw websitebeheerder of internetprovider.

Administratie

Als bedrijf houdt u een (loon)administratie en boekhouding bij. Daarbij verstrekt u persoonsgegevens aan uw salarisadministrateur, accountant en gebruikt u mogelijk ook speciale software voor (onder meer) projectadministratie. In die gevallen is het belangrijk dat u met deze bedrijven een verwerkersovereenkomst sluit waarbij duidelijk is wat de rol van deze bedrijven is en welke gegevens zij verwerken en op welke wijze zij daar AVG-proof mee omgaan. In veel gevallen hebben deze bedrij-

ven al contact opgenomen met hun klanten om dit te regelen. Mocht dat niet het geval zijn, adviseren wij u hierover contact met hen op te nemen.

De opdrachtgever

Op de bouwplaats of locatie waar het werk moet worden uitgevoerd, gaat het dagelijks over het verstrekken (of juist niet) van persoonsgegevens. Voor u geldt vaak dat uw bedrijf dit in de positie van onderaannemer richting de aannemer moet verstrekken, maar het kan ook zeker vanuit de positie van opdrachtgever richting onderaannemers (bijv. ZZP-ers). Voor het doorgeven van deze gegevens aan opdrachtgevers blijft gelden dat daarvoor een wettelijke grondslag nodig is. Met betrekking tot AVG kan dit in de meeste gevallen gedaan worden door in de algemene voorwaarden (kunnen ook de inkoopvoorwaarden van de opdrachtgever zijn) een aantal modelbepalingen op te nemen, waarmee dit geregeld wordt. Voorbeelden van deze bepalingen vindt u op onze website. De algemene voorwaarden zakelijk verkeer voor afbouwbedrijven, waar u als lid kosteloos gebruik van kunt maken, zijn AVG-proof aangepast. In toenemende mate wordt door (hoofd)aannemers gebruik gemaakt van een “pasjessysteem” om medewerkers van onderaannemers toegang te verschaffen via een digitaal toelatingssysteem waarbij u als onderaannemer allerlei gegevens van werknemers e.d. in een systeem moet invoeren. Het is aan de (hoofd)aannemer en de systeemleverancier om duidelijk te maken dat er AVG-proof wordt gehandeld betreffende de persoonsgegevens.

Nog niets gedaan?

Mocht u nog helemaal geen stappen hebben ondernomen met betrekking tot AVG, dan is het wel de hoogste tijd om dit te doen. Hoewel er bij de handhaving is aangegeven dat niet meteen de focus op het midden- en kleinbedrijf zal liggen, toch zit u niet te wachten op controle en u mogelijk te maken krijgt met torenhoge boetes. Om aan AVG te voldoen moet u de nodige stappen zetten. Hoewel de regels ingewikkeld zijn en het soms toch onduidelijk is of blijft wat er wel of niet moet, is het belangrijk dat u in ieder geval kunt laten zien dat u er al het nodige aan gedaan heeft. Met de bovenstaande onderdelen heeft u al een heel groot stuk van het werk gedaan en kunt u met vertrouwen een eventuele controle tegemoet zien.

Zoals hierboven aangegeven is er destijds met de invoering van de AVG niets veranderd in de wijze waarop gegevens van bijvoorbeeld werknemers wel dan niet verstrekt mogen worden. Het afgeven van kopieën van paspoorten e.d. is nog steeds niet toegestaan. Ook het doorgeven van allerlei gegevens van ZZP-ers is nog steeds niet aan de orde. Wel moet u vastleggen hoe u en de verwerker en/of opdrachtgever omgaan met de gegevens. Uiteraard moet dit conform de wet zijn.

We kunnen ons heel goed voorstellen dat u ondanks alle informatie toch nog de nodige vragen heeft. Schroom niet om contact met het secretariaat op te nemen als dat het geval is.



AVG-dossier voor NOA-leden

Wist u dat u op het besloten ledengedeelte van www.noa.nl allerlei dossiers kunt vinden met handige downloads en praktische uitleg over specifieke (ondernemers) onderwerpen? Zo is er ook een dossier over AVG. Hierin vindt u:

- Uitleg over wat u als afbouwbedrijf moet met de AVG
- Definities en rollen binnen AVG
- Vraag en antwoord op praktijksituaties in relatie tot AVG
- Model verwerkersovereenkomst
- Modelbepalingen privacy ten behoeve van algemene voorwaarden
- Modelregeling gezamenlijke verantwoordelijkheid
- Privacyverklaring
- AVG in de praktijk
- Hoe werkt AVG in het dagelijks werk met uw (onder)aannemer?
- AVG: welke gegevens aanleveren aan verzuimverzekeraar

Ga naar www.noa.nl/login: met uw e-mailadres dat ook op uw bedrijfspagina wordt vermeld en uw eigen wachtwoord kunt u inloggen op het besloten ledengedeelte. Onder de grote afbeelding van het NOA-pand kiest u de optie ‘Bekijk alle dossiers’.



O&O-FONDS STEEKT GELD IN ONDERZOEK

PLATFORM VOOR VISIE & STRATEGIE DUKT IN ISOLATIE OPGAVE

Het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds (O&O-fonds) Afbouw steekt geld in onderzoek door het NOA Platform Visie & Strategie naar de enorme isolatie opgave waar we in Nederland voor staan. Isolatie van de bestaande woningvoorraad wordt door de overheid immers gezien als een van de belangrijkste maatregelen om energie te besparen en de klimaatambities te halen. De beste energie is bespaarde energie. Wat zijn daarbij de kansen en uitdagingen voor de afbouwsector?

De opgave is immens: voor 2030 moeten er in Nederland 2,5 miljoen woningen geïsoleerd worden. De combinatie van een gebouw en zijn gebruikers is in iedere situatie uniek. Dat maakt de opgave behalve groot ook uiterst complex. Er zijn in Nederland circa 4,4 miljoen koopwoningen, ongeveer 60 procent van de totale woningvoorraad. Ongeveer 750.000 daarvan zijn appartementen in een Vereniging van Eigenaren

(VvE). Bijna 90 procent van de koopwoningen heeft inmiddels dubbel glas, bij 80 procent zijn gevel en dak geïsoleerd en bij 70 procent is de vloer geïsoleerd. Er is dus al veel verduurzaamd, maar nog circa 900.000 koopwoningen hebben een laag energielabel E, F of G. De andere 40 procent van de woningvoorraad zijn huurwoningen. Het merendeel betreft corporatie-huurwoningen (2,3 miljoen), het andere deel zijn



Voor 2030 wil de overheid:

- Isoleren van 2,5 miljoen woningen (1,5 miljoen koopwoningen en 1 miljoen huurwoningen)
- Uitfaseren slechte labels in de utiliteitsbouw.

Voor 2027 verduurzamen van de 15 procent gebouwen met slechtste energiestatus, energielabel G conform de nieuwe labelclassificatie tot minimaal energielabel C (60.000 gebouwen). Voor 2030 verduurzamen van gebouwen met energielabel F conform de nieuwe labelclassificatie tot minimaal energielabel C (60.000 gebouwen).

woningen van private verhuurders (1,1 miljoen woningen). Van de huurwoningen hebben nog circa 580.000 woningen een laag energielabel E, F of G. De ongeveer 1 miljoen utiliteitsgebouwen gebruiken circa een derde van de energie in de gebouwde omgeving. De grootste categorieën zijn bedrijfshallen, kantoren, winkels en onderwijs. Veel bedrijven en instellingen zijn volgens de energiebesparingsplicht verplicht om alle energiebesparende maatregelen met een terugverdientijd van vijf jaar of minder uit te voeren. Dit gaat onder andere om gebouwgerelateerde maatregelen, zoals spouwmuurisolatie, efficiënte installaties en daglichtregelingen. Een kwart van het oppervlak (ruim 100 miljoen vierkante meter) van de utiliteitsbouw is maatschappelijk vastgoed: gebouwen van het Rijk en decentrale overheden, onderwijsgebouwen, sportaccommodaties, zorg-gebouwen en monumenten.

Kansen

Ofwel: de kansen voor de afbouwbranche zijn minstens even groot als de uitdagingen voor de overheid. De isolatie opgave kan jarenlang werk en veel omzet opleveren. En niet alleen voor buitengevelspecialisten, maar ook voor vloeren- en plafond- en wandmontagebedrijven. Om de kansen goed in kaart te kunnen brengen en elkaar verder te helpen met relevante kennis en ervaring, neemt het NOA Platform Visie & Strategie het thema 'Isolatie opgave' op in haar onderzoeks-programma. Het O&O-fonds afbouw heeft inmiddels geld toegezegd om dat onderzoek te kunnen financieren. Bob Buijs, secretaris van het Platformbestuur, is blij met het toegezegde geld. "Dit is een thema dat enorm leeft. Niet alleen in onze branche maar in het hele land. De afbouw kan hierin de 'lead' nemen. Ik roep onze leden dan ook op om goede ideeën over dit thema bij hun sectorbestuurders te melden. Die zullen het dan weer doorgeven aan het platform."

Platform

Binnen het Platform voor Visie en Strategie van de Afbouw wisselt de branche van gedachten over zaken waar we in de afbouw mee geconfronteerd (gaan) worden: circulair

bouwen bijvoorbeeld, of de energietransitie. En de woningnood natuurlijk, in combinatie met een gebrek aan personeel; wat heeft dit voor gevolgen voor de industrialisatie en prefab-ontwikkelingen? Maar ook andere maatschappelijke ontwikkelingen die invloed hebben op de bouw, zoals digitalisatie en robotisering passeren regelmatig de revue bij het platform. Vertegenwoordigers van fabrikanten en afbouwprofessionals willen met het platform expertise bij elkaar brengen. En door het verrichten van onderzoek kunnen ze gezamenlijk een visie en strategie ontwikkelen.

Check www.afbouwplatform.nl voor meer onderzoeken naar kansen en uitdagingen voor onze branche.



Alles weten over de overheidsplannen om de Nederlandse bestaande bouw versneld te verduurzamen? Download hier het 'Programma Versnelling Verduurzaming Gebouwde Omgeving'



VAN UITSTEL KOMT GEEN AFSTEL

Ten tijde van het schrijven van dit artikel zet een stikstofuitspraak wederom een rem op de bouw. Ook zal de invoering van de nieuwe pensioenwet worden uitgesteld.

Naar verwachting zal de pensioenwet worden uitgesteld naar 1 juli 2023. Op dit moment vinden daarover in de Tweede Kamer debatten plaats en vooral hoe deze wet door de Eerste Kamer gelooft kan gaan worden. Om de vereiste meerderheid in de Eerste Kamer te verkrijgen, zal de wet (wederom) op punten aangepast gaan worden. Denk hierbij aan verplichte pensioenopbouw vanaf 18-jarige leeftijd van een werknemer. De beoogde datum waarop pensioenfondsen en verzekeraars aan de nieuwe regels moeten voldoen, blijft onveranderd 1 januari 2027.

Pensioen

Pensioenregelingen bij een bedrijf-pensioenfonds, zoals bpfBOUW, zullen automatisch worden aangepast aan de nieuwe pensioenwet. Voor pensioenregelingen ondergebracht bij een verzekeraar blijft het mogelijk om een huidige leeftijdsafhankelijke premiestaffel voort te zetten totdat de laatste werknemer die nu in dienst is uit dienst of met pensioen is gegaan. Voor nieuwe werknemers zal een andere/nieuwe pensioentoezegging worden gedaan die aan de huidige wet-

en regelgeving zal voldoen. Binnen de nieuwe pensioenwet zal de pensioenopbouw voor jonge werknemers toenemen. Voor iedere werknemer zal een gelijk premiepercentage voor pensioenopbouw gaan gelden.

FOR

Ondanks dat de nieuwe pensioenwet wordt uitgesteld van 1 januari 2023 naar 1 juli 2023 is het wel de bedoeling dat de Fiscale OudedagsReserve (FOR) per 1 januari 2023 wordt afgeschaft. Hierdoor ontstaat een niet wenselijk hiaat voor ondernemers die gebruik maken van de FOR. Aan de minister is het verzoek gedaan om dit probleem te voorkomen. Na invoering van de nieuwe pensioenwet zal de jaarruimte worden verhoogd van 13,30% van de premiegrondslag naar 30% van de premiegrondslag. Hierdoor wordt de pensioenopbouw voor een zelfstandige gelijkgetrokken met de maximale pensioenopbouw van een werknemer.

Risicoverzekering

Menig ondernemer heeft geen pensioenopbouw, maar vergeet wellicht ook een

dekking voor de nabestaande bij overlijden voor pensioendatum. De nabestaande kan bij overlijden van de partner een groot probleem hebben. Dit kan voorkomen worden door een risicoverzekering af te sluiten. Deze verzekering keert bij overlijden van de ondernemer éénmalig een kapitaal uit. Met dit kapitaal dient de nabestaande dan onder andere in haar onderhoud te kunnen voorzien. De premie voor zo'n verzekering is mede afhankelijk van het rookgedrag en de gezondheid.

Voor informatie en advies over FOR, pensioen, lijfrente en/of risicoverzekering kunt u geheel vrijblijvend met mij contact opnemen. Ik praat u en uw werknemers graag bij over alle ontwikkelingen op pensioengebied.

Jean Paul Hoogerwerf
NOA Verzekeringsdienst
T 030-2549132 / 06-50820368
E Jeanpaul.hoogerwerf@wuthrich.nl
W www.wuthrich.nl

Schoonewil

T E C H N I E K

Kom langs in onze vernieuwde panden!

Of bezoek onze website voor :

- Machines
- Gereedschappen
- Onderdelen

Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072-2000134

www.schoonewiltechniek.nl
www.schoonewiltechnieknijverdal.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548-365207

LPM-10 RAPID **RAPID** Lichtgewicht raapmortel

Versnelde afbindtijd
Ook bij lagere temperaturen!



Toepassing:

- Voor het uitvlakken van minerale ondergronden zoals baksteen, poriso, kalkzandsteen etc..
- Zowel handmatig als machinaal verwerkbaar, tevens binnen en buiten toepasbaar
- Let op: SLP adviseert om geen lichtgewicht mortels in het maaiveld toe te passen
- Als badkamer renovatiemortel toepasbaar op afgebikt metselwerk

Eigenschappen:

- Licht verwerkbaar door toevoeging van lichtgewicht vulstoffen
- Minimale kans op scheuren door toevoeging van kunststofvezels
- Snel afbindende raapmortel: na 2 uur te schaven en na 2 dagen overtegelbaar
- Toepasbaar in laagdiktes van 10-30 mm per arbeidsgang
- Hoge opbrengst: een zak van 20 kg levert ca. 18 Liter pleister op



SLP Afbouwstoffen

Oonkweg 40, 7621XW Borne - T 074 - 2654000 - info@slpafbouwstoffen.nl - www.slpafbouwstoffen.nl

STERK PLAATJE

**HOUDT-IE HET
OF HOUDT-IE
HET NIET?**

Zie het op knauf.nl



Diamond Board

- Enorm sterk en stootvast
- Zeer geluid- en brandwerend
- Ook top voor natte ruimtes
- Eenvoudig te verwerken
- Prestaties van topkwaliteit

**Bekijk het
complete
plaatje op
knauf.nl**

Onze Diamond Board staat als een huis. Al meer dan vijftien jaar. Waar en hoe je hem ook maar wilt gebruiken. Van woningen tot scholen, van een normale scheidingswand tot in natte ruimtes. Door zijn robuuste opbouw kan deze blauwe gipskartonplaat heel veel hebben. Daarmee is het de perfecte alleskunner in onze complete systeemoplossingen. Dat garanderen we. Met Knauf Diamond Board maak je elk bouwproject sterker.

knauf