



69831



Beste ondernemer,

**Wist je dat een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) verplicht is voor iedere ondernemer met medewerkers in dienst? Dit geldt voor alle sectoren, dus ook voor jouw bedrijf!** De RI&E is al 25 jaar verplicht, maar veel ondernemers weten dit niet. In de bijgevoegde flyer vertellen we je wat een RI&E is en hoe je er mee aan de slag kan.

#### **Waarom een RI&E?**

Door ongelukken op het werk of beroepsziekten overlijden jaarlijks 4100 mensen en zitten tienduizenden mensen ziek thuis. Werk brengt altijd risico's met zich mee. In elk bedrijf, groot of klein en in welke sector je ook werkzaam bent. Denk bijvoorbeeld aan fysieke belasting of geluidsoverlast. Maar ook aan 'onzichtbare' risico's als langdurig zitten of een hoge werkdruk.

Waarschijnlijk denk je dat je alle risico's wel kent. Toch is de kans groot dat je zaken over het hoofd ziet. Ook komen er ongemerkt nieuwe risico's bij door veranderingen in je bedrijf. Met een RI&E breng je deze arbeidsrisico's in kaart. Zo zorg je ervoor dat je medewerkers gezonder en veiliger kunnen werken.

#### **5 redenen waarom je vandaag nog aan de slag moet met je RI&E:**

- omdat er in ieder bedrijf risico's zijn, zowel fysiek als mentaal, zichtbaar of onzichtbaar.
- omdat je goede medewerkers niet kan missen.
- omdat uitval van personeel je gemiddeld 260 euro per dag kost.
- omdat gezond en veilig werken hoort bij goed werkgeverschap.
- omdat het wettelijk verplicht is voor alle ondernemers met medewerkers in dienst.

#### **RI&E is verplicht en er wordt op gecontroleerd**

Heb je nog geen RI&E opgesteld? Begin er dan snel aan, want de RI&E is wettelijk verplicht. Zonder RI&E loop je het risico op een boete. Het opzetten van een RI&E vraagt wat tijd en papierwerk van je. Maar het geeft je meer grip op risico's en voorkomt een hoop gedoe achteraf.

*Wist je dat... een gezonde en veiligere werkomgeving zorgt voor minder uitval, een hogere productiviteit en tevredener personeel? Zie de RI&E als een kans voor je bedrijf.*



### **Hoe we je helpen**

We helpen je natuurlijk graag op weg met het opstellen van je RI&E. Volg de stappen in de bijgevoegde flyer en begin met een plan van aanpak. Zodra je alle risico's in kaart hebt kan je aan de slag met een veilige en gezonde werkomgeving voor al je personeel!

### **Maak een punt van gezond en veilig werken**

Op **RIE.nl** van Steunpunt RI&E vind je alles wat je moet weten om aan de slag te gaan.

Veel succes!

Met vriendelijke groet,  
de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
namens deze,

mw. drs. H.L.M. Boussen  
*Directeur gezond en veilig werken*

**Espen de Wilt, ondernemer:** *“Ik kwam tot de ontdekking dat ik over sommige risico's nog helemaal niet had nagedacht. De RI&E dwingt mij om kritisch naar mijn arbeidsrisico's te kijken en daarnaar te handelen.”*

# De Risico-inventarisatie en -evaluatie

## Op weg naar gezond en veilig werken

Als werkgever weet u hoe waardevol medewerkers zijn voor het succes van uw bedrijf. Maar, wist u ook dat u wettelijk verplicht bent om een arbobeleid te hebben en dat een risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) hiervoor de basis is?

### Wat is een RI&E?

In de RI&E brengt u alle arbeidsrisico's binnen uw bedrijf of organisatie in kaart. Vervolgens maakt u een plan van aanpak voor het beheersen van deze risico's. Het doel van de RI&E is om gezondheidsklachten en ongevallen te voorkomen. Dit is van belang voor uw bedrijf en uw medewerkers. Het leidt namelijk niet alleen tot minder ziekteverzuim, maar bevordert ook het werkplezier en de productiviteit.

### Drie veel gestelde vragen over de RI&E

#### Is een RI&E verplicht?

Ja, iedere werkgever moet een RI&E hebben. Het niet hebben van een RI&E is direct beboetbaar. Er wordt door de Nederlandse Arbeidsinspectie (Inspectie SZW) op de aanwezigheid van een RI&E gecontroleerd.

#### Wie is er verantwoordelijk voor een RI&E?

U bent als werkgever verantwoordelijk voor het opstellen, uitvoeren en actueel houden van de RI&E. Daarvoor doorloopt u het stappenplan en de resultaten hiervan legt u schriftelijk vast. Als werkgever dient u te zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden voor iedereen die voor uw bedrijf werkzaamheden verricht. Denk daarbij bijvoorbeeld ook aan uitzendkrachten en flexwerkers.

#### Wie kan ondersteunen bij het opstellen van een RI&E?

U kunt u bij het doorlopen van het stappenplan van de RI&E laten bijstaan door deskundige medewerkers, waaronder door de daarvoor aangestelde preventiemedewerker in uw bedrijf. Als u een ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging hebt, kunt u hen ook vragen om u hierbij te adviseren, want zij hebben uiteindelijk ook instemmingrecht op de RI&E. Daarnaast kunt u natuurlijk ook gebruikmaken van (aanvullend) advies van een arbodeskundige of uw arbodienst.

[Meer informatie over de RI&E vindt u op \*\*rie.nl\*\*](#)

Start uw route op: [routenaar.rie.nl](https://route.nar.rie.nl)



### Een RI&E opstellen

U kunt een RI&E zelf opstellen of met behulp van zogenaamde RI&E-instrumenten. Een RI&E-instrument is een digitaal hulpmiddel en wijst u op de meest voorkomende risico's binnen uw bedrijf.

### Route naar RI&E

Met de online applicatie Route naar RI&E kunt u een RI&E voor uw bedrijf maken, op de manier die u zelf kiest. Via een paar vragen ontdekt u al welke routes mogelijk zijn en kunt u direct zelf aan de slag.

Route naar RI&E is een initiatief van: FNV, MKB Nederland, CNV, VCP, Uneto-VNI, VOB, TNO en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

# Een RI&E in 7 stappen

## Stap 1

### Inventariseer de risico's in uw bedrijf

Inventariseer voor uw bedrijf de belangrijkste risico's en beschrijf deze.

Een manier om dat te doen is door werk risico's in te delen naar risico-soorten zoals gevaarlijk werk, emotionele belasting, omgevingsfactoren. Het is aan te raden om ook uw werknemers bij deze inventarisatie te betrekken.

## Stap 2

### Evalueer en prioriteer de risico's

Vergelijk alle risico's en rangschik deze van groot naar klein.

Evalueer per risico: (1) welke functies/mede-werkers met het risico te maken hebben, (2) hoe vaak en (3) hoe groot de gevolgen zijn als het misgaat. Houd er rekening mee dat risico's per locatie of bedrijfs onderdeel kunnen verschillen.

## Stap 3

### Stel een plan van aanpak op

Leg vast met welke maatregelen de risico's beheerst kunnen worden.

Bepaal ook wie de maatregelen gaat nemen en binnen welke termijn.

## Stap 4

### Toetsen van uw RI&E

Laat uw RI&E (inclusief plan van aanpak) toetsen door een gecertificeerde arbodienst of arbodeskundige.

Het is mogelijk dat u naar aanleiding van dit deskundige advies uw RI&E nog moet aanpassen. Wie uw RI&E toetst is afhankelijk van het arbodienstverleningscontract dat u hebt. Elk bedrijf moet zo'n contract hebben. Werkt u met minder dan 25 mede werkers? Dan kan het zijn dat u uw RI&E niet hoeft te toetsen. Dat kunt u nagaan op [routenaar.rie.nl](http://routenaar.rie.nl).

## Stap 5

### Bespreek de RI&E binnen uw bedrijf

Heeft u een onder-nemingsraad of personeelsvertegen-woordiging?

Dan heeft deze instemmingsrecht op de RI&E.

## Stap 6

### Aan de slag!

U kunt nu aan de slag met het treffen van risico-beperkende maatregelen.

Zorg dat de preventiemedede werker daar actief bij betrokken is.

## Stap 7

### Evaluëren en bijstellen

Houd uw RI&E actueel.

Veranderingen of gebeurtenissen in uw bedrijf kunnen leiden tot nieuwe inzichten over de risico's in het bedrijf of de prioriteiten. In dergelijke situaties is het noodzakelijk de RI&E bij te stellen.

**Route  
naar  
RI&E**