

# VAN DE VOORZITTER

JOHN KERSTENS



## DE NIEUWE ELITE



Mail

[j.kerstens@noa.nl](mailto:j.kerstens@noa.nl)



Twitter

[@JohnKerstens](https://twitter.com/JohnKerstens)



LinkedIn

[johnkerstens](https://www.linkedin.com/in/johnkerstens)

**De afgelopen maand heb ik in het hele land NOA-leden mogen ontmoeten. Ik reed van Gouda tot Veenhuizen, van Rhenen tot Hoorn en van Etten-Leur tot Zwolle voor fijne gesprekken met ondernemers uit onze sectoren. Bij letterlijk èlk gesprek ging het over de steeds grotere hoeveelheid werk die op ons afkomt. Maar vooral dat het steeds ingewikkelder wordt om voldoende mensen te vinden èn vast te houden om al dat werk aan te kunnen.**

Dat geldt natuurlijk niet alleen in de afbouw. Werkelijk overall is sprake van een flinke krapte op de arbeidsmarkt. Het is nog net niet 'Baas, voor jou tien anderen!', maar het scheelt niet veel meer. Opvallend daarbij is dat er vooral een tekort is aan mensen die met hun handen willen werken. En die dan natuurlijk ook nog hun koppie erbij houden. Mensen die het moeten maken. Zij zijn onmisbaar. Daar komt Nederland nu steeds meer achter.

Want ons land moet de komende jaren 'op de schop'. Of het nou gaat om de enorme bouwopgave die voor ons ligt, om de verduurzaming van bestaande gebouwen, of om de energietransitie: er zijn prachtige onderzoeken naar gedaan en schitterende plannen over gemaakt. Maar als 'we' het in Nederland voor elkaar willen krijgen, moet het vooral gedáán worden. Daar zijn knappe koppen en vooral ook gouden handjes voor nodig.

Dat besef is inmiddels ook in de politiek doorgedrongen. Nog nooit zijn er

zoveel mooie woorden gewijd aan het belang van vakmanschap, het belang van mensen praktisch opleiden zodat ze iets kunnen, het belang van sectoren als de onze. Dat is mooi natuurlijk, maar het werd ook wel hoog tijd. Te lang is het werk dat in onze sectoren wordt gedaan gezien als minder waard(ig). Een zo hoog mogelijk diploma halen werd het doel en theoretische kennis werd hoger gewaardeerd dan praktische vaardigheden. Scholieren en studenten werden één richting opgeduwd en het vakonderwijs werd verder uitgekleed.

Nu het besef langzaam doordringt dat bouwopgave, verduurzaming en energietransitie niet gaan lukken als er niet genoeg mensen zijn om het ook echt te dóen, is het zaak dat besef om te zetten in daden. Als NOA nemen we daar onze verantwoordelijkheid in. Er wordt gesproken over een nieuwe cao die voor werkgevers betaalbaar is en die werken in onze sectoren nog aantrekkelijker maakt. Het Beleidsplan dat we pas vaststelden, bevat concrete hand-

vatten om opleidingen beter te laten aansluiten bij wat werkgevers en werknemers nodig hebben. Samen kunnen we de instroom en de verdere ontwikkeling van onze mensen vergroten. Hiervoor staat de 'Afbouwacademie' in de steigers. Als sector investeren we daar in. Maar ook anderen moeten hun verantwoordelijkheid nemen. Als het steeds lastiger wordt mensen te vinden, is dat niet alleen ons probleem. Dan is dat ook het probleem van de hoofdaannemer, van de opdrachtgever, van het onderwijs. Van onze samenleving als geheel. Van 'de politiek'. En dus moeten we allemaal ons deel doen. Samen.

Misschien vraagt u zich af waarom deze column de titel 'De nieuwe elite' heeft. Wel: die nieuwe elite, dat bent u! En zijn uw medewerkers. Althans, volgens de makers van de documentaire met dezelfde naam die de VPRO onlangs uitzond. Ik ben het met hen eens. Via [www.noa.nl/elite](http://www.noa.nl/elite) kunt u zien waarom. Zeker de moeite waard om te kijken!