

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2020 | JAARGANG 20 **NUMMER 08**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **ZWARE BEROEPENREGELING**

3 jaar eerder stoppen / 10

→ **NIEUWE RICHTLIJN**

voor plafonds en wanden / 22

AFNL en NOA

Gesthuizen: “Samen richting kabinet en politiek” / 06



Gyproc ProSkim dunpleisters

Op volle snelheid van base tot finish

Alle pleisters uit het ProSkim assortiment zijn perfect op elkaar afgestemd. Hiermee ben je verzekerd van een goede hechting en snelle verwerking, gegarandeerd mét Gyproc StucGarant!



Vraag projectgericht advies aan.
Neem hiervoor contact op met het
Gyproc team via www.gyproc.nl/proskim

Zeker  **Gyproc**
SAINT-GOBAIN



INHOUD

12

VIER DESKUNDIGEN OVER SCHEUREN IN (BETON)VLOEREN

We delen de kennis van deskundigen die zij tijdens de Vloerendag aan bezoekers wilden doorgeven.



18

SGB WERKT AAN DE TOEKOMST

We bevinden ons in een transitiefase, maar hoe snel gaat dat en hoe beweeg je daar met je onderneming in mee? Met welke factoren moet je dan allemaal rekening houden en welke richting kies je? Leden van SGB gingen afgelopen maand met elkaar in discussie.

24

HEEFT U UW RI&E AL OP ORDE?

Met name in het midden- en kleinbedrijf beschikken relatief veel bedrijven niet over een (actuele) RI&E. Het ministerie van SZW heeft recentelijk aangegeven dat men wil dat (veel) meer bedrijven gaan voldoen aan de verplichting van de RI&E en dat daar strengere controles op gaan plaatsvinden. Lees de mogelijkheden die er zijn.

4 Van de voorzitter

5 Nieuws uit de hoofdsector

6 AFNL en NOA trekken samen op richting kabinet en politiek

9 Een gewaarschuwd mens...

10 Wat betekent de Zware Beroepenregeling voor u en uw medewerkers?

12 Wat u gemist heeft door uitstel van de Vloerendag

15 In memoriam

16 Even voorstellen: Toine Visker, nieuw lid van het NOA hoofdbestuur

17 Nieuwe leden

19 Tweets

18 SGB werkt aan de toekomst

21 NOA Verzekeringsdienst

22 Nieuwe TBA richtlijn 3.8 voor plafonds en wanden

24 Heeft u uw RI&E al op orde?

26 Kort Nieuws

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

GER JAARSMA



WE WILLEN BLIJVEN BOUWEN!



Mail
g.jaarsma@noa.nl



Twitter
[@gerjaarsma](https://twitter.com/gerjaarsma)



LinkedIn
[Ger Jaarsma](#)

Het midden- en kleinbedrijf is de motor van de Nederlandse economie. Daar is vriend en vijand het over eens. Niet alleen zorgen we voor de meeste banen en staan we aan de basis van vele innovaties, we zijn ook nog eens het cement van de samenleving. We sponsoren sport en cultuur en houden wijken en dorpen leefbaar.

Maar de waardering van het mkb wordt in Den Haag vooral met de mond beleden, het blijkt minder uit de daden van het kabinet. Niet voor niets trekken NOA en AFNL in de politieke lobby samen op en benadrukken we dit jaar dat het mkb veel meer als uitgangspunt voor beleid moet dienen.

Dit betekent ook dat de MKB-Toets, waar we met zijn allen zo lang voor hebben geknokt - die er nu eindelijk is! - en die er voor zorgt dat nieuwe wet- en regelgeving niet zorgt voor extra regeldruk voor mkb-bedrijven, ook echt serieus genomen moet worden. Want de meeste van onze lidbe-

drijven hebben geen grote financiële- of personeelsafdelingen die al die regeltjes en kleine lettertjes uitgebreid kunnen bestuderen. Onze lidbedrijven zijn stuk voor stuk bedrijven die van aanpakken weten en die de handen uit de mouwen willen steken om Nederland mooier, duurzamer en veiliger te maken. Daar zijn ze goed in, niet in bureaucratische rompslomp of uitgebreide administraties.

Nu we in Nederland een tweede golf aan coronabesmettingen hebben en de economie zucht en kraakt onder de nieuwe strengere maatregelen is het van het grootste belang dat de

bouw in de komende maanden blijft draaien. Want naast de wereldwijde pandemie zijn er nog grotere uitdagingen die we samen het hoofd moeten bieden. Voor de vermindering van enorme woningtekorten, de verduurzaming van de bestaande woningvoorraad en de transitie naar een circulaire economie moeten we alle zeilen bijzetten. En dat verdraagt geen beperkingen of extra regeldruk waardoor het ondernemers nog lastiger wordt gemaakt dan ze het al hebben.

We willen blijven bouwen!



NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

NATUURSTEEN

William Slotboom
Voorzitter NOA hoofdsector
Natuursteen

BLIJF GEZOND!

In mijn vorige column sprak ik mijn zorg uit voor de gevolgen op de langere termijn van de toen net losgebarsten coronacrisis. Gelukkig kan ik een half jaar later schrijven dat het voor de werkgelegenheid van de hoofdsector Natuursteen nog steeds geen grote gevolgen heeft, hopelijk blijft dit zo.

De toevoer van grondstoffen is weer enigszins normaal en de meeste van onze lidbedrijven zijn ook nog volop aan het werk. Maar laten we met zijn allen ons gezond verstand blijven gebruiken en ons aan de regels houden. Want we willen dat deze situatie niet langdurig blijft voortbestaan. Het is niet goed voor de economie, niet goed voor onze branches en bovenal niet goed voor de kwetsbaren in onze samenleving.

Corona heeft er ook voor gezorgd dat de activiteiten die we jaarlijks voor onze leden organiseren zijn uit- of afgesteld. Zo ging de vakbeurs Marmomac in Italië dit jaar niet door en

kon er dus ook een streep door onze altijd drukbezochte en gezellige borrel aan het Gardameer. En we hebben moeten besluiten dat onze jaarlijkse tweedaagse die we in november zouden organiseren niet door gaat, we hopen deze in februari te organiseren.

Dit is jammer, leden van DI-Stone die zich bij de NOA hoofdsector Natuursteen gaan aansluiten zouden ook bij dit evenement aanwezig zijn, één branchevereniging een wens die vorig jaar gezamenlijk al is uitgesproken. Samen staan wij sterk en dit zal voor de toekomst belangrijk zijn, er komen nog lastige vraagstukken op tafel, waaronder de pensioenen.

Ik hoop van harte dat ik in mijn volgende bijdrage het woord corona niet hoeft te gebruiken en dat we dan vooruit kunnen blikken op tal van activiteiten die we weer mogen organiseren. Tot die tijd wil ik iedereen op het hart drukken voorzichtig te zijn en gezond te blijven. Alleen dan kunnen we de gevolgen van deze tijd enigszins binnen de perken houden.

AFNL EN NOA TREKKEN SAMEN OP RICHTING KABINET EN POLITIEK

In het midden van de tweede golf zouden we bijna vergeten dat er meer is dan een wereldwijde pandemie. Maar AFNL en NOA zetten zich ook in voor andere zaken die voor de sector belangrijk zijn. Prinsjesdag lijkt alweer lang geleden, maar juist in deze maanden verdedigen alle ministers en staatssecretarissen afzonderlijk hun eigen begroting in de Tweede Kamer. De Kamer heeft tot uiterlijk 1 januari de tijd voor de behandeling van de begrotingen. De politieke lobby van AFNL en NOA draait onder leiding van onze gezamenlijke voorzitter Sharon Gesthuizen dan ook op volle toeren. Dit zijn de belangrijkste zaken die we onder de aandacht van politiek Den Haag brengen.



WAT WE VAN 'DEN HAAG' VRAGEN

Niemand ontkent het belang van een goed functionerend mkb. Maar we verwachten wel van de politiek dat partijen echt doen wat ze met de mond belijden. En dit betekent dat er meer aandacht moet zijn voor aanbestedingen, betalingsgedrag en innovatiebudgetten waarbij het mkb nu vaak nog het nakijken heeft. Ook het financieringsinstrumentarium van de overheid en de steunpakketten voor ondernemers tijdens COVID-19 moeten rekening houden met de schaal van het mkb. Want voor de vele mkb-bedrijven in de (af)bouw, die laatcyclisch zijn, wordt de klap van de epidemie pas eind 2020 en voorjaar 2021 verwacht. Gesthuizen blijft er in Den Haag op hameren dat de MKB-Toets beter kan en moet, dat er een aanbestedingsautoriteit moet komen, dat het betalingsgedrag van grote bedrijven beter kan en dat de regeldruk moet afnemen, niet toenemen.

BTW verlaging

Verduurzaming van de woningvoorraad en energie besparen zijn essentieel om de doelen uit het Klimaatakkoord te halen. AFNL en NOA vragen

Sharon Gesthuizen blijft in Den Haag op onze standpunten hameren.



Ondernemer Geuje Rook over zijn hartenkreet: "De politiek beïnvloeden is niet eenvoudig. Daar gaat veel tijd in zitten, terwijl het vaak voor de achterban onzichtbaar blijft. Met deze video's kunnen we ook leden uitleggen waar we voor staan."

daarom om een structureel lager BTW-tarief voor nieuwbouw, renovatie en onderhoud. Dat kan opdrachtgevers net die prikkel geven en levert meer opdrachten en dus werkgelegenheid op.

Innovatiegeld

Mkb-aannemers zouden volgens AFNL en NOA veel meer moeten kunnen profiteren van innovatieve prikkels, waardoor nieuwe concepten een innovatief zetje krijgen. Ze komen echter onvoldoende in aanmerking voor geld uit verschillende innovatiepotjes. AFNL en NOA vragen de politieke partijen daarom expliciet voor mkb-aannemers in bouw, afbouw en infra innovatiegelden beschikbaar te stellen. Juist voor deze ondernemers zijn er met een beetje extra stimulering veel mogelijkheden om een rol van betekenis te spelen op het gebied van innovaties in energie neutraal, circulair, biobased bouwen en de klimaatadaptatie.

Ministerie van VRIM

De Woningbouwalliantie - waarbij AFNL en NOA zijn aangesloten - riep al in juni 2020 de Tweede Kamer

en het kabinet op om miljarden euro's vrij te maken voor de bouw van betaalbare en duurzame huizen. Hiermee kan het herstel van de Nederlandse economie bespoedigd worden en een inhaalslag gemaakt worden om het immense woningtekort terug te dringen. Maar de regie bij die opgave ontbreekt nu omdat er verschillende ministeries verantwoordelijk zijn voor verschillende deel-onderdelen. AFNL en NOA zijn van mening dat die regie het beste kan worden neergelegd bij een nieuw ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening, Infrastructuur en Milieu (VRIM).

Stikstof

De bouw is nu te lang gegijzeld door gebrekkig beleid rond de uitstoot van stikstof. AFNL en NOA vinden dat het kabinet meer kan doen om de uitstoot van stikstof terug te dringen. Het uitkopen van boeren op basis van vrijwilligheid zet volgens AFNL en NOA te weinig zoden aan de dijk. Een drempelwaarde voor hoeveelheid stikstof in een gebied zou de sector helpen, mits het dan gaat om de maximale emissie en niet om de depositie. AFNL en NOA





vragen de politieke partijen om ten aanzien van die drempelwaarde een positie in te nemen en met ambitieuze natuurherstel programma's te voorkomen dat een nieuwe regeling weer onderuit getrokken wordt en de bouw weer vastloopt.

Instroom jonge vakmensen

De komende jaren heeft de (af)bouwbranche veel nieuwe mensen nodig. De oudere generatie neemt langzaam afscheid en moet worden vervangen, maar we hebben in de toekomst nog veel meer mensen nodig, mede door de gigantische bouwopgave voor de komende jaren. AFNL en NOA maken zich zorgen over de instroom van nieuwe leerlingen. Goed en aantrekkelijk onderwijs is cruciaal voor een gezonde groei van de sector. AFNL en NOA strijden daarom voor goede en aansluitende opleidingen, docenten en leslocaties.

Transitievergoeding en loondoorbetaling bij ziekte

De transitievergoeding bij ontslag en loondoorbetaling bij ziekte zijn twee enorme molenstenen om de nek van mkb-bedrijven.

Het gaat om financiële verplichtingen waar kleinere bedrijven in crises zoals de huidige niet aan kunnen voldoen. Een zieke werknemer of gedwongen ontslag van werknemers met een lang dienstverband kunnen dan net het zetje zijn waardoor een bedrijf omvalt. AFNL en NOA vragen dan ook om vrijstelling van de transitievergoeding in uitzonderlijke gevallen (zoals de coronacrisis) en de wetgeving rond doorbetaling bij ziekte nog eens tegen het licht te houden.

Videoboodschappen

Op deze pagina's hebben we de voor de afbouw belangrijkste politieke issues op een rij gezet. Maar de politieke lobby van AFNL en NOA, onder leiding van gezamenlijk voorzitter Sharon Gesthuizen, omvat nog veel meer. Op www.afnl-noa.nl staan alle onderwerpen uitgebreid beschreven. En ondernemers (tevens bestuursleden) uit de verschillende deelsectoren roepen de politieke partijen in een videoboodschap bovendien op om naar de noden van de sector te luisteren.



Het zijn serieuze videoboodschappen voor de politiek, maar tijdens 'the making of' is er ook veel gelachen. Peter Veenstra kreeg een lastige boodschap voor zijn kiezen: "Voor zo'n camera is dat best een dingetje".

EEN RECHTSZAAK MET EEN WEL HEEL ACTIEVE RECHTER

Terwijl in Nederland het coronavirus weer in rap tempo om zich heen grijpt en de rechtbanken in Nederland daarom het dragen van een mondkapje verplicht hebben gesteld, kom ik aan bij de rechtbank voor een relatief kleine zaak over de betaling van twee door een NOA-lid uitgevoerde stukadoorswerken. De wederpartij meende wel genoeg betaald te hebben en het NOA-lid wilde nog een betaling hebben die partijen volgens hem ook overeengekomen waren.

Nadat de rechter met partijen gesproken had, bleek wel dat beide partijen vasthielden aan hun gelijk. Uiteraard was ik het helemaal met het NOA-lid eens. En toch, procederen is duur. Dat weten we allemaal en de kosten die je als partij moet maken om je gelijk te krijgen, zijn in bepaalde gevallen veel hoger dan het maximaal te behalen resultaat. De rechter benadrukte dat en stuurde partijen de gang op om te bezien of er een regeling kon worden bereikt. Daar bleek echter al heel snel dat de wederpartij niets wilde. Tja, dan houdt het op. Dus dacht ik: we gaan terug naar binnen, vertellen de rechter dat het niet gelukt is en de rechter maakt een vonnis. Maar zo makkelijk bleek het niet te gaan...

Duw- en trekwerk

Ja, we gingen wel terug naar binnen. Maar de rechter nam er geen genoegen mee dat we er niet uitgekomen waren en vroeg of we wilden vertellen waar we op vastgelopen waren. Dat hebben we gedaan, want soms kan de rechter dan net dat zetje geven wat nodig is om toch tot een regeling te komen. Na wat

duw- en trekwerk van de rechter had hij de wederpartij zover dat die nog wel iets wilde betalen aan het NOA-lid. Het NOA-lid was al bereid om wat water bij de wijn te doen, maar er bleef een enorm verschil. En toen deed de rechter iets wat je maar zelden ziet gebeuren. Hij kwam zelf met een voorstel. Hij stelde voor het te vorderen bedrag "door midden te doen". Ik zag de paniek in de ogen van het NOA-lid. U kunt zich wellicht voorstellen dat als een rechter zo iets zegt, dat je dan als partij denkt dat dat ook het oordeel van de rechter zal zijn.

Voorstel van de rechter

Een goed moment dus om in te grijpen en duidelijk te maken dat het NOA-lid zich niet onder druk gezet hoefde te voelen om hiermee in te stemmen. Gelukkig gaf de rechter dat vervolgens ook wel aan en dat het voor zijn oordeel niet uit zou maken hoe partijen hierop zouden reageren. Een dergelijke actieve houding van de rechter om tot een regeling te komen, is zeldzaam. De rechter zoekt hiermee ook wel de randjes op van wat de taak van de rechter in een procedure is. Hoe

begrijpelijk het ook was van de rechter om dit te proberen, het is wel gevaarlijk. Bij de partijen kan dit de indruk wekken dat de rechter geen zin heeft om een oordeel op papier te zetten. Maar dat is juist vaak niet de achterliggende gedachte. Een rechter weet welke stappen er nog gezet moeten worden om tot een oordeel te kunnen komen (in dit geval getuigenbewijs en een deskundigenonderzoek) en dus ook welke kosten daarmee gemoeid zijn. Dan is het voor beide partijen beter om tot een regeling te komen.

Hoewel het in de rechtbank niet is gelukt om tot een regeling te komen, gaan we toch proberen om eruit te komen door met elkaar in gesprek te blijven. De wederpartij is in ieder geval bereid om te gaan betalen. Hoeveel? Tja, daarover moeten we proberen het eens te worden.

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl



WAT BETEKEN DE ZWARE BEROEPENREGELING VOOR U EN UW MEDEWERKERS?

Als eerste branche voerde de afbouw afgelopen voorjaar een zogenoemde Zware Beroepenregeling in. Werknemers kunnen daardoor drie jaar eerder stoppen met werken. Op dit moment werken NOA en de vakbonden nog hard aan de precieze invulling van de regeling, waardoor nog niet alle bedragen exact bekend zijn. Maar aangezien de mogelijkheid om eerder te stoppen wel al op 1 januari 2021 in gaat, zetten we de belangrijkste zaken hier al wel vast op een rij.

Een werknemer die fysieke arbeid in de afbouw verricht - stukadoors, (gips)blokkenstellers, vloeren- en terrazzo-leggers, natuursteenbewerkers en plafond- en wandmonteurs - kan drie jaar voor het ingaan van de AOW-leeftijd stoppen met werken. Vanaf dat moment krijgt hij een uitkering van het O&O-fonds tot aan zijn

pensioen. De hoogte van zijn uitkering is het bedrag wat hij vanaf de AOW-leeftijd gaat krijgen aan ouderdomspensioen plus AOW. In 2020 is de maximum uitkering € 21.200. De hoogte van dit bedrag wordt jaarlijks opnieuw bepaald door de overheid. De regeling loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.

Werknemers die gebruik willen maken van de regeling moeten wel aan enkele voorwaarden voldoen. Zo moeten medewerkers op het moment dat ze de regeling willen laten ingaan onder de cao Afbouw vallen, ook moest de medewerker op 1 januari 2020 onder die cao vallen. Medewerkers moeten in 15 jaar voordat ze willen stoppen met werken tenminste 10 jaar in de afbouw hebben gewerkt of al 45 jaar in de bouw werken. De regeling geldt niet voor uta-personeel.

Vrijwillig

De Zware Beroepenregeling is een vrijwillige regeling. U kunt uw medewerkers niet dwingen er gebruik van te maken. Werknemers kunnen er ook voor kiezen om geen, of bijvoorbeeld een jaar later gebruik te maken van de regeling. Dat heeft geen effect op het bedrag dat ze per jaar ontvangen. De maandelijkse uitkering uit de Zware Beroepenregeling blijft in de resterende periode gelijk, ze kunnen het bedrag dus niet opsparen voor later gebruik.

Uw medewerker moet de regeling zelf aanvragen. Een verzoek kan vanaf 19 november 2020 digitaal bij het O&O-fonds Afbouw/APG worden ingediend. De behandeltijd voor een aanvraag is maximaal 7 werkdagen als er geen aanvullende informatie nodig is. Het maximale bedrag dat een werknemer krijgt als hij of zij eerder stopt met werken is € 21.200,- per jaar. Dat komt neer op een maandelijkse bruto uitkering van € 1.766,67 bij een fulltime dienstverband. Werkte de medewerker vóórdat hij stopte parttime, dan heeft hij recht op deze uitkering in verhouding tot de parttime gewerkte uren. De maandelijkse uitkering kan ook lager zijn dan € 1.766,67 bruto bij een fulltime dienstverband. Op dit moment wordt er achter de schermen nog hard gewerkt om precies te kunnen bepalen op welk bedrag een werknemer recht heeft. Dit betekent overigens niet dat werknemers die ervoor kiezen eerder te stoppen van dat bedrag moeten zien rond te komen. Ze kunnen hun ouderdomspensioen samen met hun AOW laten ingaan - dus over 3 jaar - maar ze kunnen er ook voor kiezen om hun pensioen vervroegd in te laten gaan. Als ze dat doen vanaf het moment dat ze starten met de Zware Beroepenregeling, komt dat bedrag er dus bij.

55min-regeling

Het is overigens goed mogelijk dat uw medewerkers in de afgelopen jaren extra pensioen hebben opgebouwd. Dat was mogelijk middels de zogenaamde 55min-regeling, ter compensatie van de afschaffing van het vroegpensioen. In dat geval wordt bij de hoogte van de uitkering rekening gehouden met deze rechten en valt het bedrag dat maandelijks wordt uitgekeerd lager uit. Als werkgever draagt u slechts in bescheiden mate bij aan de Zware Beroepenregeling. Het O&O-fonds betaalt de uitkering. Werkgevers gaan vanaf 1 januari 2021 wel een premie van 0,3% betalen voor de regeling. De overige kosten worden betaald uit de reserves van het O&O-fonds. Overigens is het niet mogelijk dat werknemers minder gaan werken en zich een deel laten uitkeren uit de regeling. Wie ervoor kiest gebruik te maken van de Zware Beroepenregeling gaat uit dienst en neemt dus ontslag.

Drie maanden

Werknemers die eerder willen stoppen, moeten dat tenminste drie maanden voordat ze de regeling willen laten ingaan aanvragen. Op dit moment is die termijn van drie maanden niet haalbaar voor mensen die er al op 1 januari gebruik van willen maken. Daarom is besloten om aanvragen die vanaf 19 november binnenkomen wel al op 1 januari in te laten gaan.

Voordat uw medewerker beslist of hij daadwerkelijk eerder wil stoppen, is het raadzaam dat er eerst goed uitgerekend wordt of hij in de nieuwe situatie kan rondkomen en wat er verder allemaal bij komt kijken. Op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl kan een medewerker zien waar vanaf de AOW-leeftijd recht op is. Het is raadzaam dat werknemers zich daarnaast laten bijstaan door een pensioenadviseur of iemand van CNV of FNV, dat kan ook als ze geen vakbondslid zijn. Vanaf april volgend jaar kunnen werknemers via de pensioensimulator op de website van bpfbouw ook de Zware Beroepenregeling mee nemen in de berekening. Dan krijgen ze sneller en beter een indicatie over de gevolgen van het gebruikmaken van de Zware Beroepenregeling.



WAT U GEMIST HEEFT DOOR UITSTEL VAN DE VLOERENDAG

VIER DESKUNDIGEN OVER SCHEUREN IN (BETON)VLOEREN

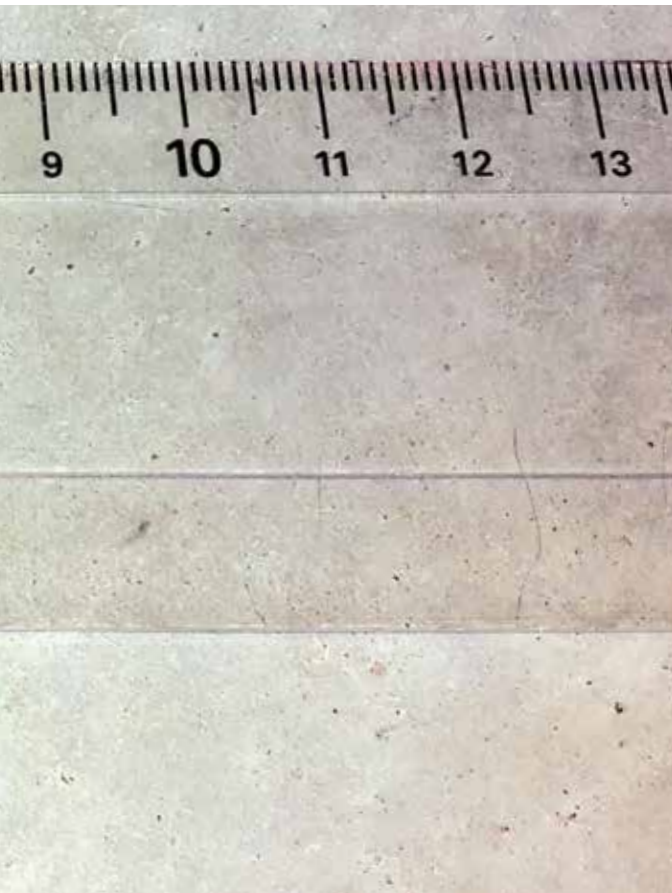
Vanwege de oplopende coronabesmettingen en de daarmee samenhangende maatregelen waren we genoodzaakt de Vloerendag voor de tweede keer dit jaar af te blazen. Van uitstel komt geen afstel, maar voorlopig zit een Vloerendag met honderden bezoekers er niet in. Toch wilden we u de kennis, die een aantal sprekers met bezoekers zou komen delen, niet onthouden. Op deze pagina's daarom een korte samenvatting van vier kennissessies van de Vloerendag 2020.

Hoe vaak scheuren in vloeren daadwerkelijk voorkomen is lastig te zeggen. De deskundigen die tijdens de Vloerendag een lezing zouden geven worden immer bijna altijd alleen maar ingeschakeld voor advies of reparatie als het al te laat is. Maar gezien de hoeveelheid werk die de vier heren al jaren hebben, mogen we er gevoeglijk van uit gaan dat het regelmatig voorkomt: scheurvorming in dekvloeren. Niet voor niets waren de lezingen van Jurjen Talsma, Herwie Cornelissen, Corné van der Steen en René Mijling de lezingen waarvoor we op voorhand de meeste aanmeldingen mochten registreren. Blijkbaar is er ook onder NOA-leden veel interesse in het onderwerp scheurvorming. Rode draad in de verhalen van de deskundigen is aandacht, voldoende tijd en natuurlijk geld. Want voor ieder werk lijkt te gelden: haastige spoed is zelden goed en goedkoop is duurkoop.

“Scheuroverbruggend of een scheuopnemende oplossing?”

Voorkomen

“Je vraagt ook niet aan een politieagent of mensen vaak door rood rijden”, antwoord René Mijling van Mijtech op de vraag of scheurvorming in design gietvloersystemen vaak voorkomt. “Het is mijn werk om vloerenbedrijven te adviseren en ik word vaak als deskundige gevraagd om schades te beoordelen. Dus ja, ik zie dat het best vaak voorkomt. Maar tegelijkertijd zie ik ook



dat het heel vaak wel goed gaat.” Mijling zou op de Vloerendag dieper ingegaan zijn op de vraag hoe scheurvorming in design gietvloersystemen beheerst of voorkomen kan worden. En het kortste antwoord dat hij daarop kan geven is: “Ja, scheurvorming kan in de meeste gevallen worden voorkomen. Mits bedrijven voor andere vloersystemen zouden kiezen. Of in ieder geval hun klanten de mogelijkheid bieden om daarvoor te kiezen. Dat gebeurt nu vaak niet.” De redenen waarom ze dat niet doen verschillen, volgens Mijling. “Vaak zijn vloerenbedrijven niet op de hoogte van alle systemen die er zijn. Soms is het een centenkwestie, systemen om scheurvorming te voorkomen zijn immers duurder. En je moet ook niet vergeten dat scheurvorming meestal pas na enige tijd optreedt en dan zijn ze al weer verder met een ander project. Bij oplevering is er vaak nog niet zoveel aan de hand.” Mijling benadrukt dat hij pas wordt ingeschakeld als het leed al geschied is. “Dat vertekent mijn beeld wellicht een beetje. Maar toch, in de meeste gevallen die ik zie waren scheuren niet nodig geweest. Er zijn voldoende scheur opnemende voorzieningen te treffen. Bij een zandcementvloer adviseer ik altijd om krimpwapening te gebruiken. En als dat om wat voor reden dan ook niet kan, zijn er nog shockpads; rubberen matten die de werking van het beton dempen. En ik heb onlangs nog meegewerkt aan een innovatie van EPI: EPI Membrane, een dunne laag, bestaande uit twee componenten, oplosmiddelvrij en met een dikte van 2 tot 3 millimeter veel dunner dan de conventionele rubberen matten. In tegenstelling tot de

scheuroverbruggende oplossingen is dit scheur opnemend. En dat wil je bij designvloeren. Ja, scheuren voorkomen kan in eerste instantie duurder uitvallen”, zegt Mijling. “Een vloer wordt er gauw anderhalf keer zo duur van. Maar wanneer je een huis van bijna een miljoen bouwt en daar een vloer van 12 duizend euro in legt, dan is dat maar relatief, nietwaar? Dan heb je ook over een paar jaar nog een vloer zonder scheuren. Dat is ook wat waard, toch?” Wat Mijling met zijn lezing had willen willen veroorzaken, is een groter bewustzijn van de verschillende mogelijkheden en het vergroten van de kennis bij vloerenbedrijven. “Bij sommige bedrijven leeft nog steeds het idee dat als ze maar een elastisch systeem aanleggen het allemaal wel goed komt. Dat is niet waar. Ik wil bedrijven er op wijzen dat er meer keuze is dan ze misschien weten of kennen. Zodat zij hun klanten verschillende keuzes kunnen bieden. Kiest een klant dan toch voor een star systeem of een cementgebonden vloer, dan kun je hem uitleggen dat dit vloeren zijn met een groter risico op scheurvorming.”

Is Mijling dan niet bang dat hij steeds minder te doen krijgt als hij bedrijven vertelt hoe ze scheuren kunnen beheersen en voorkomen? “Nou, in de afgelopen jaren heb ik het alleen maar drukker gekregen. Dus nee, daar ben ik niet bang voor. Ik constateer dat heel veel fouten repeterend worden gemaakt. En als ik heel eerlijk ben: niet alle deskundigen zijn het met elkaar eens. Er worden ook nog wel eens verkeerde adviezen gegeven.”

“Er zijn zóveel factoren van invloed op een betonvloer, die stort je niet zomaar.”

Variabelen

Jurjen Talsma van de Kwaliteitsdienst Beton zou - mede namen het Betonhuis - een lezing verzorgen onder de titel ‘Betonvloer... meer dan alleen maar grondstoffen’. Talsma was van plan in te gaan op de nieuwe richtlijn BRL 1518 die binnenkort verschijnt en op de brochure over het storten van monolietvloeren die het Betonhuis afgelopen zomer uitgaf. “Er gaat namelijk nog best vaak iets mis bij het storten van betonnen vloeren”, stelt Talsma. “En dat is ook niet zo vreemd als je beseft van hoeveel variabelen een goede vloer afhankelijk is. Communicatie tussen het vloerenbedrijf en de betoncentrale is daarom essentieel.” In de brochure staat bijvoorbeeld dat het nogal uitmaakt op wat voor ondergrond een betonnen vloer gestort wordt. “Maar ook het mengsel,





Scheuren voorkomen
kan duurder uitvallen,
maar niemand wil
midden in zijn
woonkamer een lelijke
scheur in zijn vloer?



de weersomstandigheden, de pomp en de slangdiameter hebben invloed op de uiteindelijke vloer”, doceert Talsma. “In mijn presentatie wilde ik vloerenbedrijven bewust maken van de enorme mogelijkheden die een betonnen vloer biedt, maar ook het kennisniveau vergroten. Want aan dat laatste wil het nog wel eens schorten. Kijk, een vloer met een dikte van 20 centimeter verdicht je niet met een trilplaat, maar ook bij vlinderen komt het nodige kijken. Vaak wordt te vroeg begonnen met vlinderen waardoor je onder de harde toplaag toch nog watertransport veroorzaakt. En dat veroorzaakt op termijn delaminatie.” Over delaminatie is weliswaar veel gezegd en geschreven, maar ook nog heel veel onduidelijk, stelt Talsma. “Er zijn zoveel factoren van invloed: het moment van vlinderen, vaak gebeurt het te vroeg, of je deuren in een gebouw open of dicht laat, of er tocht of trek in een gebouw is, de samenstelling van het beton, de vloeibaarheid, noem maar op.” Volgens Talsma worden veel schades veroorzaakt door gemakzucht. “In Nederland worden heel veel F4 en F5 vloeren gestort. Zeer vloeibaar dus. Dat zie je in het buitenland veel minder. Maar zo’n vloeibare vloer vraagt om een andere behandeling. Daar moet je wel bewust van zijn. In principe is een wand niets anders dan een rechtopstaande vloer, maar die worden maar zelden zo vloeibaar gestort. Ik wilde met mijn lezing vooral bewustzijn creëren: een betonvloer stort je niet even zomaar. Dat vergt een gedegen voorbereiding. Want in tegenstelling tot een wandje haal je een vloer er niet zomaar weer even uit als ‘ie eenmaal ligt.”

“Vezels beperken
scheurvorming, maar
kunnen ze niet altijd
voorkomen!”

Kunststof

Herwie Cornelissen van bouwservice Ravenstein zou tijdens de Vloerendag komen vertellen over alternatieven voor kunststofdeeltjes in cementdekvloeren. Cornelissen was van plan daarbij eerst dieper in te gaan op het

gebruik van de meest voorkomende vormen van kunststofvezelwapening. Die betrekkelijk moderne manier van wapenen heeft de laatste jaren een behoorlijke vlucht genomen. Maar ook hier kan verkeerd gebruik van met vezels versterkt beton nog steeds voor scheurvorming zorgen. Cornelissen: “Vezels beperken scheurvorming, vooral bij dikkere vloeren en bij hoge temperaturen. Maar het is niet altijd een vervanging voor andere soorten wapening. Voor zwevende dekvloeren raad ik altijd nog een cementgaaswapening aan: ook die voorkomt scheuren niet altijd, maar beperkt wel de scheurwijdte.” Er zijn nog meer alternatieven. “Er zijn speciale vloeistoffen voor bij vloerverwarming”, legt Cornelissen uit. “Daarmee neemt de geleiding van de warmte toe en krimp af. En acrylaatdispersie zorgt ervoor dat de buigtreksterkte van een zandcementdekvloer verbetert.” Dan bestaat er ook nog speciale pasta. “Door toevoeging van deze pasta in combinatie met meer cement, nemen zowel de druksterkte als de buigtreksterkte van de vloer sterk toe. In deze pasta zit glasvezelwapening.”

“Tijd en geld zijn in de bouw nog wel eens een verondersteld gebrek...”

Verantwoordelijk

Corné van der Steen van Technoconsult zou uitleg komen geven over hoe scheuren ontstaan en wie er verantwoordelijk voor is. Van der Steen heeft als bouwkundig adviseur jarenlang ervaring en schreef mee aan verschillende richtlijnen voor betonnen vloeren. “Over het algemeen kun je wel stellen dat de meeste fouten worden gemaakt door een gebrek aan kennis”, stelt hij. “En dat varieert van gebrek aan kennis van materialen, toevoegingen, ondergronden tot toepassingsmethoden. Maar natuurlijk speelt ook geld een rol. Een goed aangelegde vloer kost tijd en geld en dat zijn zaken waar in de bouw nogal eens een gebrek aan is. Of een veronder-

steld gebrek. Want fouten zullen wel hersteld moeten worden en ook dat kost tijd en geld. Uiteindelijk meestal meer.” Van der Steen adviseert dan ook altijd goed te communiceren met zowel de opdrachtgever als de leverancier van het beton. “En leg dingen vast. Zodat er achteraf geen onduidelijkheid kan bestaan over wat is afgesproken en wie verantwoordelijk is voor wat.”

IN MEMORIAM

Het NOA-bestuur ontving het bericht
dat op 3 oktober jl. is overleden:

Chris van Herpen

Echtgenoot van
Mieke van Herpen-van Schijndel

De uitvaart heeft inmiddels plaatsgevonden.
NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn
vrouw Mieke, kinderen en kleinkinderen
sterkte toe in deze moeilijke tijd.

TOINE VISKER,

NIEUW LID VAN HET NOA HOOFDBESTUUR

Sinds de afgelopen ledenvergadering is Toine Visker (45) toegetreden tot het NOA-hoofdbestuur. Toine is voor veel NOA-leden niet bepaald een onbekende, aangezien hij al langer deel uitmaakte van het sectorbestuur Stukadooren & Afbouw en zich bovendien als vice-voorzitter inzet voor NOA Opleidingsbedrijf Afbouw. In het dagelijks leven is Toine directeur/bestuurder van de Bouwopleidingen Brabant en Zeeland en eigenaar van een stukadoorsbedrijf. Aan de hand van enkele vragen stelt Toine zich voor.



Waar komt jouw passie en interesse voor het stukadoorsvak vandaan?

“In 2001 ben ik na een studie bedrijfsmanagement bij het stukadoorsbedrijf van mijn vader gaan werken. Eerst op de administratie en kort erna als bedrijfsleider, zodat mijn vader zijn spaan en bord weer volledig kon oppakken. Om de basisvaardigheden van het stukadoorsvak te leren, heb ik als zij-instromer de opleiding aspirant stukadoor gevolgd. De oorsprong van ons familiebedrijf gaat terug naar het jaar 1929 toen mijn opa, Toon Visker, op 21-jarige leeftijd een eenmansbedrijf is begonnen. Mijn oom heeft dat overgenomen toen mijn opa overleed en later is mijn vader als voorman stukadoor bij hem gaan werken. In 1998 is mijn vader in goed overleg zelfstandig met de stukadoorsactiviteiten verder gegaan. Helaas is ook mijn vader veel te jong overleden en heb ik op 26-jarige leeftijd het bedrijf overgenomen. In de jaren die volgden heb ik het bedrijf door veranderende marktomstandigheden naar eigen visie vorm gegeven tot wat het nu is, een stukadoors-, advies- en detacheringsbedrijf met 25 vaste en flexibele vakkrachten.”

Je bent al lang actief voor en bij de NOA. In welke rollen?

Zowel mijn opa, oom, vader als ikzelf zijn altijd betrokken leden geweest van NOA afdeling Midden- en West-Brabant en haar rechtsvoorgangers. Zelf maak ik sinds 2006 in de functie van secretaris deel uit van het bestuur. Ik heb aan de basis gestaan van het opleidingsbedrijf STUC Werk en Leren in Breda voor de regio Midden- en West-Brabant. Om de opleiding stukadoor bij het ROC West-Brabant (nu Curio) te kunnen laten starten, ben ik zelf tijdelijk als freelance docent en coördinator aan de slag

gegaan en heb hierdoor mijn passie voor opleiden en opleidingsbeleid ontdekt. Hierna ben ik gevraagd om het opleidingsbedrijf STUC Werk en Leren in meerdere regio's uit en op te bouwen tot wat het nu is en maken ze deel uit van de federatie NOA Opleidingsbedrijf Afbouw, waar ik ook vice-voorzitter van ben. Tevens neem ik sinds 2019 zitting in het NOA hoofdsectorbestuur Stukadoeren & Afbouw en ben ik lid van de NOA Adviesraad."

Waarom wilde je toetreden tot het Hoofdbestuur?

"Ik zie kansen en bedreigingen voor de afbouwsector en ben enorm gemotiveerd om dit in gezamenlijkheid te vertalen naar een beleid dat past bij de huidige en toekomstige arbeidsmarkt. De bouw is in beweging. Niet alleen de sector verandert momenteel hard, maar ook de bouwtechnieken die we dagelijks gebruiken. Dit betekent ook dat ondernemers, in meer of mindere mate, zullen moeten mee veranderen. Ik heb daar een mening en een visie over en ik vind dat het Hoofdbestuur dan de juiste plek is om mijn bijdrage te kunnen leveren. Niet alleen voor de sector, maar ook voor de leden en het onderwijs. We moeten meebewegen met de veranderende wereld en daar wil ik graag mijn steentje aan bijdragen. Zodat NOA-leden zich blijven herkennen in hun club."

Onderwijs heeft je warme belangstelling. Waar ga je in de jouw bestuursperiode de nadruk op leggen?

"Ik constateer dat het huidige afbouw onderwijs niet altijd goed aansluit bij de vragen en wensen van ondernemers in de sector. De eerder genoemde veranderende bouwtechnieken moeten meer dan nu een plek in het onderwijs krijgen. En ik wil me er hard voor maken dat het onderwijs beter aansluit bij de wensen vanuit de sector. Dit geldt voor de reguliere leerlingen, maar ook voor zij-instromers. Die laatste hebben we de komende jaren hard nodig om aan de vraag naar voldoende personeel te kunnen voldoen. Uiteindelijk komt het erop neer dat we samen het onderwijs en de hele infrastructuur daaromheen toekomstbestendig maken."

Naast je drukke werkzaamheden heb je ook nog een privéleven. Wat wil je daarover kwijt?

"Ik woon samen met mijn lieve vrouw Melissa in Breda. We hebben twee dochters van 16 en 6 jaar en een zoon van 2. Die laatste is overigens vernoemd naar mijn opa, maar of hij ook gegrepen wordt door het stukadoorsvak durf ik nu nog niet te zeggen. Al toont hij tijdens de verbouwing van ons huis overduidelijk de meeste belangstelling in het stucwerk, haha. Ik durf wel te stellen dat ik een echte Brabander ben met een liefde voor het Bourgondische leven. Ik ben graag onder de mensen en houd van lekker eten en een goed glas op zijn tijd. Ter compensatie mag ik graag een stuk hardlopen."



Nieuwe leden

Afbouwbedrijf Rokven

Flintdijk 195
4706 JZ Roosendaal
M. 06 - 52 51 96 92

Buddingh Natuursteen Veenendaal B.V.

Kanaalweg 11
3901 ET Veenendaal
T. 0318 - 51 91 19

Chezz Flooring B.V.

Wilhelminastraat 65
4153 BB Beesd
M. 06 - 19 02 77 70

Gietmooi

De Wieken 1
8521 ME Sint Nicolaasga
T. 0514 - 56 17 60

Het Steenen Huys B.V.

Gildenweg 4
3449 HT Woerden
T. 0348 - 44 55 50

Johan Looijmans Vloerenbedrijf

Groeneweg 11
5712 RK Someren
M. 06 - 53 16 62 23

Mert Expert Afbouw V.O.F.

Van Hallstraat 67
1051 GZ Amsterdam
T. 020 - 772 48 28

Purliquids B.V.

Minervum 7003
4817 ZL Breda
T. 076 - 532 39 14

Revitoo B.V.

J.B. Jongkindstraat 9
7424 ER Deventer
M. 06 - 14 40 07 70

Stukadoorsbedrijf BML

De Wouden 206
9405 HR Assen
M. 06 - 46 09 31 84



HOE SNEL
GAAN DE
ONTWIKKELINGEN?

Brainstormen over wat de toekomst moet brengen

SGB WERKT AAN DE TOEKOMST

Leden van NOA Sector Grootbedrijven (SGB) gingen afgelopen maand met elkaar in discussie over verschillende toekomstscenario's. Want terwijl de wereld in de ban van corona is, lopen ontwikkelingen onverminderd door. We bevinden ons in een transitiefase, maar hoe snel gaat dat en hoe beweeg je daar met je onderneming in mee? Met welke factoren moet je dan allemaal rekening houden en welke richting kies je? Dat zijn spannende vragen.

NOA Sector Grootbedrijven organiseert vaker sessies voor haar leden die ze inspireren om over de toekomst na te denken. Eerder was er een ontbijtsessie onder leiding van Marjet Rutten, die bekend staat als aanjager, innovator en marketeer voor de bouw. Die toekomstsessie gaf de leden stof tot nadenken. Het smaakte naar meer. Enkele leden gaven aan graag verder te willen om daarna een meer concreter plan van aanpak voor hun eigen onderneming te kunnen maken. Dat was dan ook de reden om het bureau Future Consult in te zetten. Dit bureau helpt bedrijven en instellingen om te anticiperen op de toekomst door daarvoor een op

het bedrijf toegesneden strategie te ontwikkelen. Een werkgroep van SGB ontwikkelde samen met Future Consult een viertal scenario's, waar de leden tijdens de bijeenkomst mee aan de slag gingen: Wat spreekt me aan in dit toekomstperspectief, of juist niet? En welke kansen en bedreigingen zie ik hierbij voor mijn onderneming? Die toekomstscenario's waren natuurlijk niet 'zomaar' bedacht. Allereerst werd gedegen gekeken naar autonome ontwikkelingen en specifieke ontwikkelingen in de bouw. Daarvoor werd deels geput uit een toekomstverkenning die de Hibin al had gedaan naar de rol van de bouwmaterialengroothandel. Een interessant stuk

waar we graag op inzoomen, alvorens de specifieke scenario's te belichten waar afbouwbedrijven zich voor de toekomst over kunnen buigen:

Toekomstverkenning

De koninklijke Hibin, brancheorganisatie van de bouwtoelevering, schetst in haar toekomstverkenning dat Nederland de komende jaren steeds duurzamer, digitaal en drukker wordt. In combinatie met een energietransitie en de immense verduurzamingsoperatie voor nieuwe en bestaande bouw betekent dit voor toeleveranciers - en ook voor onze sectoren - enorme ontwikkelingen. De digitalisering in onze maatschappij biedt mogelijkheden en vormt een onderdeel van de oplossing, maar stelt tegelijkertijd ook hele andere eisen aan mensen, organisaties en samenwerking. Eisen, waar menig bedrijf nog lang niet klaar voor is.

Anders bouwen?

Er moet steeds beter, duurzamer, adaptiever, sneller en goedkoper worden gebouwd. Bijna onmogelijk, als je bedenkt dat iedere architect telkens weer een nieuw ontwerp maakt. Dus wordt er ook gewerkt naar standaardisatie en wordt er verwacht dat er in de toekomst meer en meer "mass customization oplossingen" zullen zijn. Oftewel, er moet meer met verschillende basisbouwstenen worden gewerkt, die door keuze en schikking samen gevormd worden tot de gewenste functionaliteit. Dit betekent dat er steeds meer aan prefabricage wordt gedacht. Steeds vaker worden voorgefabriceerde onderdelen op de bouwplaats samengevoegd tot een bouwwerk. Als toekomstperspectief moet prefab bouwen daarom zeker tegenover traditioneel bouwen worden afgezet. Maar er spelen veel meer ontwikkelingen die de bouw beïnvloeden. Ook al zijn dit factoren waarop je als ondernemer zelf geen invloed hebt, dan nog is het wel belangrijk ze te kunnen benoemen en er rekening mee te houden. Afhankelijk van de markt waarbinnen wordt gewerkt, zijn de te maken keuzes voor de toekomst dan natuurlijk anders.

Welke veranderingen zijn sowieso gaande

Tot 2030 groeit Nederland met bijna een miljoen inwoners. Het grootste deel van die groei komt terecht in de grote steden. En een ieder die wel eens op een bouwplaats middenin de stad heeft gewerkt, kent de uitdagingen die dat geeft. Samen met andere bouwpartners moet je dat handig oplossen. Daarbij komt natuurlijk ook de vergrijzing van de bevolking, waaronder die van onze vakmensen. Er wordt hard gewerkt aan opvolging door jong talent, maar momenteel kiezen nog onvoldoende jongeren voor een opleiding in de (af)bouw of techniek. Ook de invloed van eindgebruikers op het bouwproces wordt steeds groter. Kopers (in de toekomst misschien wel steeds meer leasers) van een woning of gebouw, hebben mede onder invloed van digitalisering veel meer mogelijkheden om zich te oriënteren, te profileren en mee te beslissen. En dat blockchaintechnologie

TWEETS

Wereldwijd worden er miljoenen tweets per dag verstuurd! Ook over de Afbouw wordt volop getwitterd. Wij maakten een selectie uit berichten die de afgelopen maand(en) zijn ge(re)tweet.



de wereld - en dus ook de bouw - ingrijpend zal veranderen, lijkt steeds minder ter discussie te staan. Het is nog wel de grote vraag met welke snelheid dit daadwerkelijk zal gebeuren.

Verduurzamen

Verduurzaming is inmiddels in volle gang. Wet- en regelgeving wordt er voor aangepast, innovatie wordt gestimuleerd. Want tja, dat Klimaatakkoord.... Dat hangt onze regering als het zwaard van Damocles boven het hoofd. Burgers en bedrijven moeten wel mee in het gehele transitieproces. Dat heeft in de bouw grote impact op processen en materialen. Bio-based bouwmaterialen en hergebruik moeten ertoe leiden dat we minder primaire grondstoffen gaan gebruiken. En verduurzaming betekent ook dat we minder fossiele brandstoffen gebruiken en hinder door geluid, fijnstof, vervoersbewegingen en bouwtijd beperken. Het werkt op vele fronten door.

Zich realiserende dat allerlei factoren een belangrijke rol spelen, kwamen de leden van SGB naar Veenendaal om met collega's na te denken welke consequenties de ontwikkelingen hebben voor hun onderneming. Lastig, want alle partijen in de bouwketen moeten op de veranderingen inspelen. Wat gebeurt er als bijvoorbeeld ICT-platforms de rol van ketenregisseur naar zich toe trekken? Of fabrikanten opschuiven naar de rol van groothandel, met assemblage als toegevoegde waarde? Of als de groothandel prefab

activiteiten ontwikkelt en daarmee een stukje van de uitvoerende bouw overneemt?

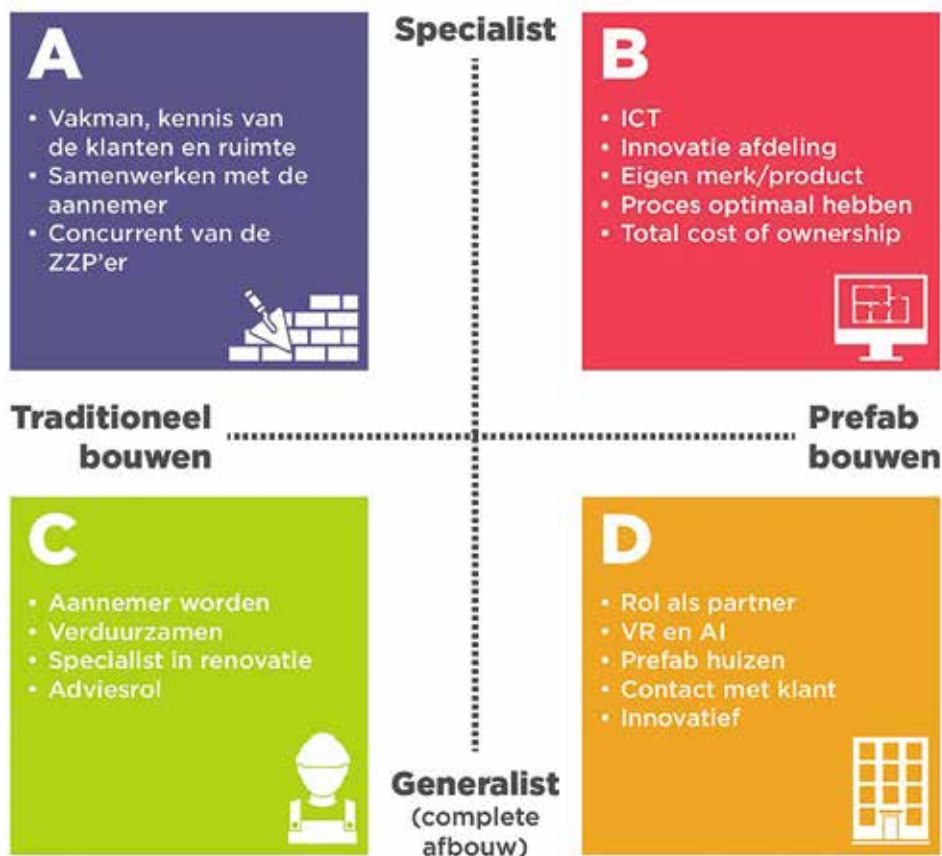
Vier toekomstscenario's

Onderstaand geven we alvast schematisch de toekomst scenario's weer, waar de leden mee aan de slag gingen. In de volgende uitgave zullen we dieper inhaken op de kansen en bedreigingen die elke keuze biedt. En vragen we enkele deelnemers, die aan de toekomstsessie mee deden, of ze hun gedachtespinsels met ons willen delen: is het leuk of ook wel een beetje beangstigend om aan je toekomst te werken?



Meer weten

Benieuwd naar de volledige Toekomst-verkenning van Hibin? Ze delen hun info graag met bouwpartners, dus de rapportage is te downloaden van www.hibin.nl. Bij 'Over Hibin' gaat u naar het kopje Toekomst verkennen en strategie ontwikkelen voor leden.



WIJZIGING IN COLLECTIVITEITSKORTING

De kop van het artikel doet vermoeden dat er een wijziging van de collectiviteitskorting is binnen de verzekeringen die de NOA Verzekeringsdienst aanbiedt. Echter niets is minder waar. Het heeft betrekking op de collectiviteitskorting op de basiszorgverzekering.

Minister Van Ark (Medische Zorg en Sport) heeft onlangs het voorstel uitgebracht om per 1 januari 2023 een einde te maken aan de bewuste kortingsregeling. De ontstane situatie van kruissubsidiëring voor bepaalde groepen wordt als onwenselijk beschouwd en doet geen recht aan het solidariteitsbeginsel.

Samenwerking

Solidariteit vertaalt zich in het besef, het gevoel bij elkaar te horen en elkaar te moeten steunen. Dit zien wij terug in de praktijk. Bijvoorbeeld het gegeven dat steeds meer ondernemers samenwerken binnen een bepaalde constructie. Afhankelijk van de gekozen rechtsvorm brengt dit wel risico's en aansprakelijkheid met zich mee. De schulden die uw zakenpartner maakt, kunnen ook gevolgen hebben als u een hypotheek of een lening af wilt sluiten. Want de verstreckende partij ziet de schulden van het bedrijf mede als uw schulden. En

mocht het bedrijf failliet gaan door de schulden, draait u daar met uw privévermogen voor op.

Andere risico's

Is er geen sprake van schulden en staat uw bedrijf er financieel goed voor? Dan is er altijd nog het risico dat één van u arbeidsongeschikt raakt. Wat zijn dan de gevolgen voor de bedrijfscontinuïteit, het risicomanagement en de privé-inkomsten? En wat is de situatie mocht uw zakenpartner komen te overlijden? Gaan de aandelen naar de nabestaanden en wat gaan zij ermee doen? Of zijn er andere voorzieningen getroffen. Met een overnamebeding zorgt u er voor dat u het eerste recht heeft om de aandelen over te nemen en de nabestaanden uit te kopen. Met een compagnonsverzekering zorgt u ervoor dat u daadwerkelijk het geld heeft voor de uitkoop.

Risicomanagement

Het besef dat er bij de uitoefening van een bedrijf risico's zijn, moet de focus van elke ondernemer zijn. En natuurlijk de wijze waarop met deze risico's moet worden omgegaan. Het sluiten van een verzekering kan hierbij een oplossing bieden, maar niet per definitie. Mocht u over risicomanagement meer willen weten of bepaalde verzekeringen (arbeidsongeschiktheid, compagnons, aansprakelijkheid, krediet of anderszins) inhoudelijk willen bespreken, dan biedt de NOA Verzekeringsdienst u hiervoor de ruimte. Met zoveel mogelijk afspraken over collectiviteitskorting.

Peter Schoonderwoerd

NOA Verzekeringsdienst

T 030-25 49 114

E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl

W www.wuthrich.nl

A close-up photograph of a person's hand holding a long, silver metal level against a light-colored wall. The hand is wearing a white shirt sleeve and a watch. The level is held horizontally, and the wall shows some texture and shadows.

NIEUWE TBA RICHTLIJN 3.8 VOOR PLAFONDS EN WANDEN

Met de nieuwe richtlijn hoopt onze bedrijfstak dat discussies over opgeleverd werk aan plafonds en wanden minder vaak voorkomen.

BEOORDELINGSMETHODEN OPPERVLAKKEN

Het Technisch Bureau Afbouw (TBA) heeft een nieuwe richtlijn opgesteld die meer duidelijkheid moet verschaffen over de beoordeling van oppervlakken van wanden en plafonds. Daarover bestond in de praktijk veel onduidelijkheid, wat tot discussies met opdrachtgevers leidde. Met richtlijn 3.8 hoopt TBA duidelijkheid te scheppen.

De richtlijn is bedoeld voor het beoordelen van stuka-doorswerk, afgewerkte gipskarton- en gipsvezelplaten-wanden en -plafonds, naadloze akoestische plafonds en gipsblokken- en cellenbetonwanden in een binnensituatie. Bij de beoordeling van het werk worden de kwaliteitseisen gehanteerd zoals die in Nederland en Europa zijn afgesproken. Verder wijst TBA er op dat de criteria zoals die zijn vastgelegd in de STABU Standaard hoofdstuk 40, Europese Norm stukadoorswerk binnen (NEN 13914-2), de STABU Standaard hoofdstuk 44, de oppervlaktebeoordelingscriteria voor wanden opgebouwd uit cellenbeton of gipsblokken, de oppervlaktebeoordeling voor metselwerk en kalkzandsteenblokken en de oppervlakte-

beoordelingscriteria naadloze akoestische plafonds uit TBA-Richtlijn 3.7 leidend zijn en blijven.

Handwerk

Voorafgaand aan een beoordeling moeten partijen ervan doordrongen zijn dat het altijd om handwerk gaat. En dat betekent dus dat onregelmatigheden in oppervlakken altijd zullen blijven voorkomen. Alle opgemerkte onvlakheden zullen daarom getoetst moeten worden aan de criteria zoals TBA die ook al heeft vastgelegd in de TBA-Tabelkaart 2: 'Oppervlaktebeoordelingscriteria stukadoorswerk binnen'. Bij de beoordeling is het niet toegestaan om te gaan zoeken naar onregelmatigheden of

onvlakheden, want dan vind je immers altijd wel iets. TBA wijst er in de richtlijn op dat “in de basis geldt dat op een project een proefvlak is gemaakt en/of is overeengekomen, dan wel dat er een monster aanwezig is dat gebruikt kan worden als uitgangspunt bij de beoordeling van de kwaliteit van het geleverde werk. Indien er geen proefvlak is gemaakt dan is het uitgangspunt bij een beoordeling dat uitsluitend die oppervlakken worden geïnspecteerd waar de opdrachtgever specifiek bezwaar tegen maakt.” De afstand tot het oppervlak dat wordt beoordeeld moet altijd minstens een meter zijn.

Strijklicht

Strijklicht is licht dat bijna evenwijdig aan het oppervlak schijnt. Dat kan zonlicht zijn, vaak in de ochtend of namiddag als de zon laag aan de hemel schijnt, maar ook kunstlicht in de vorm van een zak- of bouwlamp die evenwijdig over het oppervlak wordt geschoven. In strijklicht valt iedere oneffenheid, hoe klein ook, op. Onvlakheden die zichtbaar zijn onder welke vorm van strijklicht dan ook kunnen daarom nooit worden afgekeurd. TBA richtlijn 3.8 schrijft voor dat “de visuele beoordeling van een oppervlak altijd plaats vindt bij gewoon daglicht of kunstlicht dat onder een hoek tussen de 60 en 90 graden op het oppervlak wordt gericht.”

Precisierei

Mocht tijdens de visuele beoordeling blijken dat een oppervlak niet geheel vlak is, dan moet dat gecontroleerd worden met een precisierei en een kaliberwig of meetklok. Die precisiereien moeten een lengte van 2000, 1000, 400 en 200 millimeter, in overeenstemming met de onderlinge meetafstand tussen de meetpunten van de toe te passen tabel in tabelkaart 2, hebben. De te meten onvlakheid moet binnen de zo kort mogelijke rei gemeten worden. Als een voegafwerking dus ongeveer 300 millimeter breed is, dan moet die worden gemeten met een rei van 400 millimeter en niet met een langere. En als onder een lange rei meerdere onvlakheden worden gemeten dan moeten die stuk voor stuk apart met een kortere rei worden na gemeten.

Hellende vlakken

Afhankelijk van de laatste trends en modes gebeurt het regelmatig dat voor- of achterover hellende oppervlakken gestuct worden. Daarvoor gelden geen aparte eisen. Wel wordt van een stukadoor verwacht dat deze hellende vlakken zo vlak mogelijk worden opgeleverd. Het is zaak om daarbij goed op de ondergrond te letten: als die niet vlak is opgeleverd is het voor een stukadoor ondoenlijk

om met een gelijkmatig aangebrachte stuc laag het oppervlak alsnog vlak te krijgen. Een onregelmatige ondergrond kan een stukadoor niet worden aangerekend en is ook geen reden om het stucwerk af te keuren. Vanzelfsprekend is het verstandig om niet aan het werk te beginnen als de ondergrond niet aan de afspraken voldoet.

Te lood

Voor stucwerk dat waterpas of te lood moet worden opgeleverd, heeft TBA geen eisen of criteria vastgelegd. Als een opdrachtgever wil dat oppervlakken echt waterpas of loodrecht moeten worden gestuct dan zal dit voorafgaand aan de uitvoering van de werkzaamheden overeengekomen moeten zijn en bovendien schriftelijk vastgelegd.

Alleen wanden van gipsplaten, gipsblokken of cellenbeton mogen op loodrechtheid worden beoordeeld. En daarbij is een afwijking van 2 millimeter per meter toegestaan. Ook de hoeknauwkeurigheid bij zowel stukadoren en wanden van gipsblokken en cellenbeton mag worden beoordeeld volgens de tabellen in tabelkaart 2. Metingen moeten altijd met een zuivere schrijfhaak of met een winkelhaak worden gedaan. Bij gipsplatenwanden wordt de hoeknauwkeurigheid niet beoordeeld. Alleen de vlakheid gemeten vanaf de hoek, horizontaal richting het midden van het oppervlak, met een rei van 400 millimeter mag worden beoordeeld.

Met de nieuwe richtlijn hoopt TBA dat discussies over opgeleverd werk aan plafonds en wanden minder vaak voorkomen. Het advies is om van te voren duidelijke afspraken te maken over de kwaliteit van het werk en daarbij de groepen zoals die vermeld staan in tabelkaart 2 te specificeren. Het maakt immers nogal uit of de afwerking zoals die van afbouwers wordt gevraagd de eindafwerking is, of dat er bijvoorbeeld nog een behang over wordt aangebracht.



Richtlijn downloaden

De nieuwe TBA-richtlijn 3.8 Beoordelingsmethoden oppervlakken kunt u downloaden op www.tbafbouw.nl en www.noa.nl/beoordelingsrichtlijnen. Hier vindt u overigens alle richtlijnen die door Technisch Bureau Afbouw zijn gemaakt.

HEEFT U UW RI&E AL OP ORDE?

Als uw bedrijf werknemers in dienst heeft, bent u verplicht om te zorgen dat uw medewerkers veilig en gezond het werk kunnen uitvoeren. Eén van de belangrijkste middelen daarvoor is de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).

Hoewel het hebben van een actuele RI&E voor alle bedrijven met personeel verplicht is op grond van de wet, blijken toch nog redelijk wat bedrijven geen RI&E of een reeds (sterk) verouderde versie te hebben. Het doel van een actuele RI&E is dat de veiligheid en gezondheid binnen een bedrijf wordt verbeterd. Het resultaat moet minder ongevallen, minder verzuim en minder arbeidsongeschikten opleveren. Uiteindelijk wordt daarmee het rendement van een bedrijf vergroot.

RI&E campagne

Uit diverse gegevens is gebleken dat met name in het midden- en kleinbedrijf relatief veel bedrijven niet beschikken over een (actuele) RI&E. Het ministerie van SZW heeft recentelijk aangegeven dat men wil dat (veel) meer bedrijven gaan voldoen aan de verplichting van de RI&E en dat daar strengere controles op gaan plaatsvinden. Daarom heeft Vlandis een campagne opgestart om bedrijven hierop te attenderen en de mogelijke oplossing aan te bieden. Deze campagne voert Vlandis uit in samenwerking met brancheorganisaties, waaronder NOA. NOA heeft een overeenkomst met Vlandis, waar ook het onderhoud en gebruik van de RI&E Bouwnijverheid onder valt.

RI&E Bouwnijverheid.

De RI&E Bouwnijverheid is een online programma waarmee u uw RI&E, volledig toegespitst op uw bedrijf, op een relatief eenvoudige wijze en kosteloos (voor bedrijven met maximaal 25 werknemers) kunt maken. Het voordeel daarbij is dat u alleen die functies kunt kiezen die bij uw bedrijf voorkomen. Daarbij worden tevens per functie de belangrijkste risico's geselecteerd, zodat u geen ingewikkelde zoektocht hoeft te maken naar alle risico's waar u mogelijk mee te maken heeft. Deze zijn al bekend en het is aan u om aan te geven of u deze al heeft aangepakt of dat er nog iets mee moet gebeuren. Als dat het geval is, komen de nog af te handelen zaken vanzelf terug in het zogenaamde Plan van Aanpak. Na het maken van de RI&E komt het volledige plan uit het systeem. Dit is namelijk een wettelijk verplicht onderdeel dat ook in de RI&E is ingebouwd. Naast het feit dat het gebruik maken van de RI&E kosteloos is, hoeft een bedrijf met minder dan 25 medewerkers deze ook niet meer te laten

toetsen door een externe deskundige. Voor grotere bedrijven geldt dat de RI&E Bouwnijverheid gebruikt kan worden, maar dat die na het gereed maken nog wel extern moet worden getoetst. Voor het maken van de RI&E Bouwnijverheid kunt u terecht bij Vlandis (<https://www.vlandis.nl/werk-veilig/instrumenten/rie/>). U kunt daar via het werkgeversportaal "mijnVlandis" inloggen en dan gebruik maken van de RI&E. Voor het inloggen dient u wel te beschikken over een account bij Vlandis. Zodra u op de link klikt van de "mijnVlandis" omgeving, zal u gevraagd worden om een account aan te vragen als u dat nog niet heeft. Na het aanvragen krijgt u per post een verificatiecode (dus niet per mail). Dit kan maximaal 5 dagen duren. Na het ontvangen van de verificatiecode kunt u onmiddellijk inloggen en met uw RI&E aan de slag.

Coronabesmettingen in RI&E

Inmiddels is het coronavirus niet meer weg te denken uit ons leven. Momenteel hebben we er weer volop mee te maken. Omdat ook in werksituaties het risico bestaat besmet te raken, is dit risico nu in de RI&E Bouwnijverheid opgenomen. Voor de oplossingen om dit risico zo goed mogelijk te vermijden, is eind maart 2020 het zogenaamde protocol "Samen veilig doorwerken" gepubliceerd. Met de daarin genoemde maatregelen kunt u zo veilig mogelijk doorwerken. Het protocol kunt u op de NOA-site downloaden (www.noa.nl/corona). Hier vindt u nog veel meer informatie over allerlei maatregelen rondom corona.

Bijeenkomsten RI&E Bouwnijverheid

We kunnen ons voorstellen dat het geheel zelfstandig invullen van de RI&E toch nog de nodige vragen oproept en dat u daarbij hulp wenst. In de afgelopen jaren is dit in het kader van het winterprogramma van NOA gebeurd. Door middel van bijeenkomsten in groepen van maximaal 20 personen werd, onder leiding van een docent/trainer namens Vlandis, de RI&E in een dagdeel doorlopen en ingevuld. De meeste bedrijven hoefden dan alleen nog maar een klein stukje thuiswerk te verrichten om het geheel helemaal af te ronden en beschikten dan over een actuele en complete RI&E. In het kader van deze campagne is het nog steeds de bedoeling om in het eerste



kwartaal 2021 deze cursus aan te bieden. Of dat mogelijk is, hangt van de ontwikkelingen rondom corona af. Mogelijk dat gekozen moet worden voor een andere variant, bijvoorbeeld door middel van een digitale bijeenkomst. Zodra hier meer over te melden valt, zullen wij u hier uiteraard over informeren.

Actueel houden van de RI&E

Als u eenmaal de RI&E heeft ingevuld en deze is klaar (inclusief het Plan van Aanpak), dan is dat natuurlijk prima. U heeft uw risico's goed in beeld en weet wat er op bepaalde onderdelen nog moet gebeuren. Maar daarmee bent u er niet. Uw RI&E moet actueel blijven. Vaak wordt gevraagd wanneer een RI&E vernieuwd moet worden. Een RI&E hoeft niet steeds compleet opnieuw gedaan te worden. Hij moet actueel zijn. Als er geen (grote) wijzigingen in uw bedrijf zijn, is het in ieder geval verstandig ten minste eenmaal per jaar in uw RI&E te kijken of er nog aanpassingen nodig zijn. Zijn er grote aanpassingen geweest, bijvoorbeeld dat u geheel nieuwe werkzaamheden in uw bedrijf erbij bent gaan doen, dan dient u dit onmiddellijk te doen aangezien die risico's nog niet in uw bedrijf zijn beoordeeld. Zoals reeds aangehaald, is de RI&E een wettelijke verplichting op grond van de Arbowet. Ook in wetgeving verandert zo af en toe (en soms

heel vaak) wat. Als dit het geval is, krijgt u in de toekomst bericht van dergelijke wijzigingen, wat deze betekenen en hoe u deze verwerkt als u gebruik maakt van de RI&E Bouwnijverheid. Zo blijft u altijd op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen op het gebied van de RI&E.

Samenvatting

Zoals uit het voorgaande mag blijken, staat de RI&E weer volop in de schijnwerpers. Nu duidelijk is dat er met name bij mkb-bedrijven nog wel het nodige te doen valt op dit gebied, is door Vlandis besloten om hier in samenwerking met de brancheorganisaties, waaronder NOA, de nodige aandacht voor te vragen om te zorgen dat deze er mee aan de slag gaan. De RI&E Bouwnijverheid biedt daarvoor de mogelijkheid om op een relatief eenvoudige manier en kosteloos dit probleem op te lossen. Maak daar gebruik van. Het zal in ieder geval een bijdrage leveren in het zicht van de mogelijke risico's in uw bedrijf en hoe u deze kunt oplossen, zodat uw werknemers veilig en gezond kunnen werken. Tevens kunt u een eventuele controle van de Inspectie SZW dan ook met een gerust hart tegemoet zien.

Als u nog vragen heeft, kunt u natuurlijk altijd contact met het secretariaat opnemen.

KORT NIEUWS

ProAttika®: strakke gevels zonder dakrand



De dakrand kon voorheen een storend element zijn, of lokale vervuiling veroorzaken in de vorm van afloopstrepen. Dit alles is verleden tijd met het innovatieve Alsecco ProAttika® dakrandstelsel. Bij dit stelsel wordt de gevel afgewerkt tot aan de bovenrand van het gevelvlak zonder zichtbaar dakrandprofiel, waardoor een perfect naadloze en waterdichte overgang van gevel naar dak ontstaat. De kern van het stelsel is een speciaal gevormd isolatieblok van EPS en het ProAttika® profiel. Het ProAttika® profiel bestaat uit een basisprofiel waar een afsluitprofiel overheen geschoven wordt. Dit maakt een perfecte uitlijning en een 100% waterdicht geheel mogelijk. Daarnaast sluit de dakisolatie van het plat dak perfect aan op de buitengevelisolatie. Hierdoor wordt uw gevel thermisch optimaal ingepakt. Het stelsel is toepasbaar op de buitengevelisolatiesystemen en gevelafwerkingen van Alsecco. De oplossing voor als het nog iets strakker mag zijn! Kijk voor meer informatie op www.alsecco.nl.

“Goed voorbeeld doet goed volgen”



NOA-lid Rob Monks bedacht in deze lastige tijd een fijne attentie voor goede relaties en voegde daar een persoonlijke, positieve boodschap aan toe:

Nu de Coronatijd nog lang niet voorbij lijkt wordt voor sommige bedrijfstakken de toekomst steeds donkerder. Ik prijs me gelukkig dat onze bedrijfstak nog op volle toeren door gaat. Wij hebben ondertussen naast 5 leerlingen ook een kok, een taxichauffeur en een standbouwer voor ons werken. Hopelijk kunnen degene met wie het goed gaat wat doen voor degene die hard geraakt worden. En zomaar hebben we besloten af en toe wat uit te delen van een van onze voorbeeld bedrijven: TonyChocolonely. Ook wij proberen iedereen een redelijk tarief en binnen een redelijke termijn te betalen #staysafe #stayhealthy

Snel sleuven vullen

SCHÖNOX meent dat het vullen van vloerverwarmingsleidingen makkelijker kan en introduceert SCHÖNOX SG als ultiem en snel opvullende egalisatie-grondering. Bij iedere renovatie - of dat nu om woonhuizen, kantoorgebouwen of utiliteitsbouw gaat - komt u ze tegen: de gefreesde sleuven met leidingen voor het vloerverwarmingssysteem. En iedere keer is weer de vraag met welk soort producten de sleuven met leidingen kunnen worden gedicht en vooral wanneer de volgende lagen/bekledingen er over kunnen worden aangebracht. Meestal wordt er in dit soort gevallen gebruik gemaakt van poedervormige tegellijm, standvastere reparatiemortels op cement-, gips- of epoxy-basis, maar helaas ook van wat minder geschikte materialen. Hierdoor wordt de uiteindelijke verwerker onverwacht voor nieuwe uitdagingen geplaatst. SCHÖNOX meent dat het makkelijker kan en introduceert SCHÖNOX SG als ultiem en snel opvullende egalisatie-grondering. Kijk voor meer informatie op www.schonox.nl.

Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie

SCHUREN

SCHAVEN

FREZEN

STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER

TEL : 073-5482487

TOTALE
VLOER
RENOVATIE



De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL

| SCHÖNOX BM-familie

| Als u iets doet, doet
u het graag goed! |

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



| www.schoenox.nl |

SCHÖNOX
A SIKA BRAND



SCHOONEWIL
de specialist in afbouw

kNAUF MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER



WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207



masters

Bekijk alle instructievideo's
op knauf.nl/masters

in de bouw



De Knauf Masters

Natuurlijk, je hebt je routine en je levert vakwerk. Maar wil je nóg slimmer, sneller en soepeler werken? Dan hebben onze masters waardevolle tips voor je. Masters in de Bouw is een serie video's die je helpen een masterpiece te leveren voor je klant.

▶ Bekijk ze allemaal op knauf.nl/masters.

Heb je zelf een handige tip voor jouw vakgenoten? Of heb je één van onze tips toegepast? Deel je video nu op social media en tag Knauf in je bericht. Dan maak je kans op een verrassende Masterclass.

KNAUF