

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2020 | JAARGANG 20 **NUMMER 06**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ NIEUW PLATFORM

Strategie en Visie voor de Afbouw / 08

→ VAKOPLEIDINGEN

goed door corona heen geslagen / 12

JACCO VONHOF

‘Deze crisis is geen kans!’ / 06





EST
Hungary Kft.



We beginnen weer te bouwen - vloeren van EST, met een uitstekend levelsysteem.



Leveringsvoorwaarden:

Het levelsysteem wordt gratis in heel Nederland geleverd bij een minimale afname van 1 pallet of bij een bestelling van 35m² vloer.

Voor meer informatie:

Carlo Holshuijsen/direkteur telefoonnummer: +36-46/591-020 E-mail: offertes@estkft.com <http://www.estkft.com>



SCHOONEWIL
de specialist in afbouw

knauf MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER



WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207

INHOUD

10

VAKANTIEREGELING 2021

Hoewel de officiële bouwvak niet meer bestaat, wordt er nog altijd gebruik gemaakt van het terugvaladvies, die voor de verschillende regio's wordt afgegeven. Voor 2021 hebben we de vakantiedata op een rijtje gezet.

15

ALLE PROJECT-INFORMATIE OP ÉÉN PLEK

Speciaal voor deelnemers aan Afbouwkeur wordt op dit moment een smartphone-app ontwikkeld die het mogelijk maakt om op een hele laagdrempelige en gemakkelijke manier projectinformatie op te slaan en te delen.



16

LOONDOOR-BETALING TIJDENS ZIEKTE

De vakantieperiode komt er aan en dan krijgt ons secretariaat altijd veel vragen hoe het precies zit als een werknemer ziek wordt. Door corona komen daar nog meer vragen bij, want hoe zit het als een werknemer door een opgelegde quarantaine na zijn vakantie nog 2 weken niet kan komen werken?

4 Van de voorzitter

5 NOA hoofdsectoren aan het woord

6 MKB-Nederland voorzitter Jacco Vonhof over de coronacrisis

8 Nieuw! Platform Strategie en Visie voor de Afbouw

10 Vakantieregeling 2021

11 Een gewaarschuwd mens...

12 Vakopleidingen hebben zich goed door corona heen geslagen

13 Vakantiesluiting

14 "Class of 2020" ligt – ondanks corona – op schema

15 Alle projectinformatie op één plek met de Afbouwkeur-app

16 Loondoorbetaling bij ziekte tijdens vakantie

19 Tweets

20 Nieuwe leden

21 Vloerendag

22 Strijklicht maakt onzichtbaar zichtbaar

24 Wet minimum uurloon voor ZZP-ers ingetrokken

24 Kort Nieuws

26 NOA Verzekeringsdienst

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

Foto cover: Guido Benschop

VAN DE VOORZITTER

GER JAARSMA



"ZOMER"



Mail
g.jaarsma@noa.nl



Twitter
[@gerjaarsma](https://twitter.com/gerjaarsma)



LinkedIn
Ger Jaarsma

Aan het begin van dit jaar had u waarschijnlijk - net als mijn gezin en ik - hele andere plannen voor de zomervakantie. Wie weet heeft u het geld voor tickets naar een warm en zonnig land ook wel teruggekregen en wie weet heeft u net als zoveel andere Nederlanders besloten om dit jaar maar in Nederland te blijven tijdens de bouwvak.

Hoewel het ook heel verleidelijk kan klinken om de vakantie dit jaar maar helemaal over te slaan en in juli of augustus gewoon nog al het werk aan te pakken dat er is, zou ik u dat toch afraden. Ik weet hoe hard u de afgelopen maanden heeft gewerkt om u en uw medewerkers vooral aan het werk te houden. Hoeveel klussen u naar voren moest halen omdat opdrachtgevers opeens haast kregen, hoeveel stress u gehad heeft omdat volstrekt onzeker was hoe de situatie zich zou ontwikkelen en hoe u en uw medewerkers het werk op een verantwoordelijke en veilige manier toch konden uitvoeren. En juist na misschien wel de meeste bizarre periode uit ons aller loopbaan, is het verstandig om een

week of twee de zinnen te verzetten. Even de batterij opladen en nieuwe plannen bedenken.

Want reken maar dat ook de maanden die voor ons liggen nog wel een paar verrassingen voor ons in petto hebben. Ik heb al eerder geschreven dat veel van de bedrijven in onze sector de ruimhartige steunmaatregelen nog niet nodig gehad hebben. Maar aangezien afbouwers altijd achter aan in de keten aansluiten, komt de klap bij ons ook later. Ik zal me er hard voor blijven maken om die klap zoveel mogelijk te verzachten.

Daarom ben ik ook zo blij met het initiatief van meer dan 40 partijen uit de

bouw en vastgoed - het zogenaamde monsterverbond de 'woningbouwalliantie'. Samen roepen we de Tweede Kamer en het kabinet op om Nederland uit de crisis te investeren. Want als we nu miljarden spenderen aan nieuwe woningen en zorgen dat procedures en regels worden verkort en versoepeld, kunnen we samen het woningtekort terugdringen én onze mensen aan het werk houden. En dan hoeft niemand in de afbouw de hand op te houden voor een corona-steunpakket nummer 3.

Ik wens iedereen een hele fijne zomervakantie!



Theo Wouters
Voorzitter NOA hoofdsector
Plafond- & Wandmontage

NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

PLAFOND- & WANDMONTAGE

"WAAR HEEFT U
BEHOEFTE AAN?"

Waar heeft corona in de afgelopen maanden nu geen invloed op gehad? In de tijd tussen mijn vorige column en deze, die u nu zit te lezen, is de wereld behoorlijk veranderd, dat is geen verrassing. Het virus heeft er bijvoorbeeld voor gezorgd dat de Plafond & Wanddag op 12 november niet door gaat. We zijn als sectorbestuur namelijk van mening dat we met de nu geldende regels onmogelijk een goede beurs kunnen organiseren.

Gelukkig zijn kleinschaliger evenementen wel mogelijk. En daarom gaan we NOA-breed wel werk maken van een vijftal bijeenkomsten verspreid over het land. We willen die bijeenkomsten opluisteren met een begenadigd spreker waar u als NOA-lid iets van opsteekt. En natuurlijk plakken we aan die bijeenkomsten ook een gezellige derde helft, zodat u onder het genot van een hapje en een drankje met collega afbouwers kunt netwerken.

Verder is de hoofdsector Plafond & Wandmontage bezig om de opleidingsbehoefte bij de lidbedrijven te peilen. We willen daarmee zorgen dat het aanbod van cursussen en opleidingen beter aansluit bij de behoefte die

er onder u is. Op dit moment zien we dat de animo voor de opleidingen gering is en we denken dat als we een korter en laagdrempeliger aanbod creëren, de opleidingen beter benut worden. Bijvoorbeeld door een korte cursus brandpreventie te verzorgen, of een modulair opgebouwde opleiding BIM. Iedereen kan dan heel gericht en op zijn eigen niveau instromen en desgewenst doorleren. Zonder dat daar 3 jaar AutoCad-ervaring voor vereist is. Daar denken we aan, maar het is maar net waar u behoefte aan heeft. Ik hoor dus graag van u!

Wij krijgen steeds vaker vragen over de Veiligheidsladder. Dat is een certificeringsnorm waar wij op afzienbare

tijd invulling aan moeten geven. Bij NOA zijn wij ons hierop aan het voorbereiden en zullen u hierover te zijner tijd nader informeren.

En dat geldt ook voor de strategie en visie van ons innovatieplatform waar we sinds het begin van dit jaar aan werken. U leest er in deze uitgave meer over. Daarmee kunnen we beter inspelen op trends en ontwikkelingen en die *taylor made* maken voor de afbouw. Zodat we samen nog beter kunnen inspelen op de toekomst.

U ziet, ondanks corona zitten we niet bepaald stil. En we zullen de ingeslagen weg ook na een welverdiende vakantie blijven vervolgen.

A portrait of Jacco Vonhof, a middle-aged man with short dark hair, wearing a light blue button-down shirt. He is smiling and has his arms crossed. The background is a blurred indoor setting with architectural lines.

MKB-NEDERLAND

VOORZITTER

JACCO VONHOF

Rillingen krijgt hij ervan. Van mensen die nu roepen dat de coronacrisis een kans is om bijvoorbeeld af te rekenen met minder duurzame sectoren of met bedrijven die er toch al minder goed voorstonden. “De crisis is geen kans!”, zegt MKB-Nederland-voorzitter Jacco Vonhof. De voorman van het midden- en kleinbedrijf roept op om “investerend de crisis te lijf te gaan.” De afgelopen maanden waren als een achtbaan, maar tonen ook het belang van een goed georganiseerd bedrijfsleven.

Vonhof is nu bijna twee jaar voorzitter van MKB-Nederland, met 125 verschillende aangesloten branches en circa 20.000 ondernemers - “van ballonvaarders tot begrafenisondernemers” -, dé spreekbuis van ondernemend Nederland. En de afbouw is bepaald geen onbekende sector voor de 50-jarige ondernemer die zijn Zwolse glazenwassersbedrijfje in de afgelopen decennia zag uitgroeien tot een allround schoonmaakbedrijf. “De mooimakers noem ik ze. De mensen die smaak en kleur en vorm en inhoud aan een pand geven. Afbouwers komen natuurlijk vaak als laatste in de hiërarchie van de bouw aan bod. En als die aan de beurt geweest waren, kwam ik. Dan moest de boel nog even schoon. In die hoedanigheid heb ik dus altijd veel met afbouwbedrijven van doen gehad. Om

huizen of kantoren opleverschoon te maken, maar ook tussendoor als er net wanden of plafonds gezet waren. De eerste jaren van mijn bedrijf zat ik heel dicht tegen nieuwbouw aan, pas later zijn we ook voor de huurders van die panden gaan werken.” Maar ook zonder die ervaring weet de afbouw zich volgens Vonhof goed in de kijker te spelen. “Sharon Gesthuizen is hier als spreekbuis van NOA en AFNL veel in de Malietoren aanwezig en ik ken jullie voorzitter al langer, mede vanuit zijn voorzitterschap van de NVM, dus NOA is bepaald geen onbekende voor me.”

Gekkenhuis

Hoewel Vonhof in de eerste anderhalf jaar van zijn voorzitterschap heus niet stil zat, waren de laatste 4 maanden als

een achtbaan. De coronacrisis maakte dat hij naar eigen zeggen “bijna vaker op radio en televisie aanschoof dan Peter R. de Vries.” Het maakte hem bijna een bekende Nederlander. Hoe heeft hij die hectiek ervaren? “Een gekkenhuis. Want waar je normaal gesproken toch probeert om achter de schermen je lobby te doen - een succesvolle lobby komt eigenlijk nooit in de publiciteit - sta je nu vol in de schijnwerpers. En niet alleen dat. Deze crisis raakte ook mijn eigen bedrijf vol in de flank. Ik had op een gegeven moment 400 medewerkers thuiszitten. Ook daar heb ik me afgevraagd hoe we verder moesten. En dan zijn er ook nog de alledaagse zorgen over familie en naasten en hun gezondheid; mijn vader is bijvoorbeeld dik in de 70. “Bovendien, en dat was echt nieuw voor me, kreeg ik

"Deze crisis is geen kans!"

Fotograaf: Guus Schoonewille

nu te maken met rechtstreekse berichten van ondernemers op zo'n beetje ieder platform waar ik me ooit heb aangemeld, of dat nu Facebook, LinkedIn, Twitter of Instagram was. Mijn mail en whatsapp liepen dagelijks ramvol met berichten van mensen die probeerden informatie te krijgen of mij duidelijk maakten dat ze met de rug tegen de muur stonden. Daar zaten schrijnende verhalen bij: geen omzet, een dreigend faillissement. En alhoewel die mensen echt niet op een oplossing of een pasklaar antwoord van mij zaten te wachten, zat ik toch vaak 's avonds op de bank met mijn kop vol vragen: 'hoe gaan we dit allemaal oplossen?' Je wordt er volledig door in beslag genomen."

Trots

Vonhof wil absoluut niet over een 'positieve kant' van deze crisis spreken, want die is er niet. Maar corona heeft het belang van een goed functionerende belangenbehartiger voor het bedrijfsleven in zijn ogen wel aangetoond. "Zonder onszelf op de borst te kloppen, kun je heel goed zien dat we meteen vanaf het begin bij het kabinet aan tafel zaten en dat er naar ons geluisterd werd. We hebben maximaal invloed gehad, zowel bij het inrichten van de regelingen als bij het latere bijsturen.

En dan zie je ook het belang van een koepel als MKB-Nederland. Voor alle afzonderlijke brancheorganisaties, met al hun eigenheid en eigen belangen was dit niet te belopen. Niet op de verschillende ministeries, maar ook niet omdat er simpelweg geen tijd en ruimte voor was. Men wilde maar met een kleine kerngroep in gesprek omdat het anders niet te organiseren was. Dan is het dus ongelooflijk fijn dat je 125 brancheorganisaties in je achterban hebt die allemaal de kennis, expertise en input leveren die wij konden bundelen om zo een hele sterke gesprekspartner van de overheid te zijn. In de afgelopen twee jaar heb ik echt wel geleerd hoe invloed werkt, maar hoe dat nu ging is echt behoorlijk indrukwekkend en maakt me heel trots dat ik voorzitter van deze club mag zijn. De crisis heeft me echt het inzicht gegeven dat het samenwerken zoals we dat in Nederland doen iets is om ongelooflijk trots op te zijn."

Investeren

Nu de eerste golf achter de rug lijkt en ook het tweede pakket aan steunmaatregelen al weer halverwege de rit is, wordt het volgens Vonhof tijd om de blik vooruit te richten. "We moeten nu nadenken over wat ons antwoord op deze crisis is. We hebben als Nederland straks 100 miljard extra uitgegeven en in de staatschuld zitten. Hoe lossen we dat op? Dat kan niet met lastenverzwaringen voor burgers en bedrijven, dat zou de doodsteek zijn. De oplossing die we hebben gekozen, is 'investerend de crisis uit'. Dat investeringspakket zijn we nu aan het uitdokteren. Veel zal in de richting van verduurzaming gaan. Maar we mogen de bedrijven die niet kunnen verduurzamen of niet in die business zitten ook niet laten stikken. En de overheid zal zo veel mogelijk werk dat toch al op de plank lag naar voren moeten halen. Ook, en vooral de woningbouw als het aan mij ligt." En dat betekent volgens de MKB-voorman dan meteen dat er iets moet gebeuren aan wat in oktober vorig jaar nog gold als een crisis van formaat: de stikstofcrisis. "Je

zult het vergunnen moeten versnellen, de processen anders moeten inrichten en het allerbelangrijkste: de stikstofklem eraf moeten halen. Het rapport Remkes biedt een aantal goede aanknopingspunten en daar drukken we ook hard op. Maar ook hier kun je veel obstakels uit de weg ruimen door meer te investeren: in duurzamere landbouw bijvoorbeeld, maar ook in energieneutraal en circulair bouwen. Zodat de winst op lange termijn veel groter is dan dat kleine beetje stikstof om te kunnen bouwen. En natuurlijk ook in groen. Het oplossen van het stikstofprobleem doe je niet door heel veel dingen te laten, maar juist door extra te investeren. Alles moet een investeringsvraagstuk zijn. Als we investerend de crisis uit willen en tegelijk een inhaalslag willen maken om de tekorten op de woningmarkt aan te pakken, moeten we de komende jaren geen 75 duizend woningen per jaar bouwen, maar 90 duizend. En dat kan, want onderliggend hebben we nog steeds een kerngezonde economie."

Geen kans

Vonhof weigert de coronacrisis echter "een kans" te noemen. "Ik krijg de rillingen van mensen die roepen 'we moeten minder gaan vliegen dus laat KLM maar naar de klote gaan' of 'we moeten de auto uit, dus iedereen gaat maar thuis werken'. En die bouwvakker dan? Of: 'we hadden toch al te veel horeca, dus laat maar gaan'. En de winkelstraten dan? Nee, zo wil ik niet denken." Vonhof hoopt hooguit dat de kansen die er al lagen en de wensen die we al voor corona hadden nu in een stroomversnelling kunnen komen. Dat we nu versneld de goede afslag kunnen nemen. "Een goed voorbeeld is digitalisering. Dat gaat nu veel sneller. En ook de arbeidsmarkt kunnen we nu misschien sneller fundamenteel anders inrichten. Maar dan wel met de adviezen die we toch al hadden. Ik krijg jeuk van mensen die de ellende nu aangrijpen om hun eigen agenda door te drukken. Daar kan ik echt niet tegen."



NIEUW! PLATFORM STRATEGIE EN VISIE VOOR DE AFBOUW

Om de positie van de totale afbouwsector te versterken hebben we een nieuw platform opgericht. Het bestuur van de stichting bestaat uit vertegenwoordigers van leveranciers en afbouwers en wordt secretarieel vanuit NOA ondersteund. Het Platform voor Visie en Strategie van de Afbouw gaat de afbouwbranche adviseren op basis van de door haar gesignaleerde trends van nu en morgen. En het mooie is dat alle leden en begunstigende leden van NOA daar profijt van kunnen hebben!

Het platform staat nog in de kinderschoenen, want er moeten nog statuten en spelregels worden opgesteld. Toch brengen we het nieuws vast naar buiten, want het is een lang gekoesterde wens dat fabrikanten, leveranciers en afbouwmaterialenhandelaren gezamenlijk met afbouwprofessionals vanuit een georganiseerde structuur de afbouwsector positioneren. Al vaker werd er over gesproken, vond iedereen het een goed idee, maar kwam het nog niet tot échte actie. Op 25 juni jl. werd de daad bij het woord gevoegd om een begin te maken. De initiatiefnemers (zie kader) vormen het bestuur. Er is afgesproken jaarlijks te evalueren en in de toekomst NOA-leden en begunstigende leden te laten kiezen wie een eventuele bestuursvacature gaat vervullen.

Het platform zal met sectorcommissies en een begeleidingscommissie gaan werken. Elke NOA hoofdsector, te weten Stukadoors & Afbouw, Plafond- & Wandmon-

tage, Natuursteen en Vloeren & Terrazzo, kan een sectorcommissie instellen, waarin voorstellen voor projectplannen kunnen worden besproken. Ook kan het Platform aan een specifieke sectorcommissie advies vragen over een bepaald projectvoorstel. Voor een sector overstijgend project, dus iets wat niet één bepaalde sector binnen de afbouw aangaat, kan juist een begeleidingscommissie worden ingezet, waar op dat moment specialisten over het betreffende thema voor gevraagd worden. Op deze manier wordt er voor gezorgd dat de activiteiten van het platform altijd gedragen worden door de achterban.

Wat is dan precies de bedoeling?

Het platform gaat aan de slag met projecten van en voor de sector. Ieder lid en begunstigend lid van NOA kan bij het platform een projectvoorstel indienen. Bijvoorbeeld het idee om de positie van de afbouw bij de energie-

BESTUUR VAN HET PLATFORM

STRATEGIE EN VISIE

- **Theo Wouters** - Wouters Totaal Afbouw, voorzitter
- **Rob van Groningen** - Knauf, penningmeester
- **Wuf Floor** - Anhydritec
- **Jan van den Heuvel** - Van den Heuvel Afbouwgroep
- **Ronald Hoozemans** - SIG Nederland
- **Mark van Houten** - Gyproc
- **Govert van Nunen** - OWA Benelux

transitie te verbeteren, of vooruit te kijken naar circulair bouwen. Een projectvoorstel kan niet als een wild idee over de schutting worden gegooid, maar moet onderbouwd zijn. Dit om te voorkomen dat het bestuur van het Platform Strategie en Visie straks met heel veel losse plannen zit die niet uitvoerbaar zijn. Binnen enkele maanden zullen de precieze voorwaarden om een projectvoorstel in te dienen op een speciale website van het platform worden vermeld.

Van projectvoorstel naar projectplan

Ieder ingediend projectvoorstel komt aan de orde in het bestuur. Die besluit of het projectvoorstel wordt omgezet naar een projectplan. Om een goed besluit te kunnen nemen, kan het bestuur aan de indiener vragen zijn/haar voorstel mondeling toe te lichten. Ook is het mogelijk dat een voorstel eerst bij een sectorcommissie of bij derden neer wordt gelegd voor nader advies. Als positief wordt besloten, wordt er door het platform een projectplan opgesteld, waar onder meer het voorstel in wordt beschreven wie belast wordt met de uitvoering en waarin een tijdsplanning en kostenbegroting zijn opgenomen. Als gezamenlijk met de indiener(s) en de projectcoördinator overeenstemming is over het geformuleerde projectplan wordt deze ook op de website vermeld. De secretaris van het platform houdt vervolgens regelmatig contact met de projectcoördinatoren en de projectbegeleiders over de voortgang van lopende projecten. Na afronding van een project worden de resultaten zo mogelijk gedeeld met de afbouwsector. Dit

heeft uiteraard ook een relatie met wie het project heeft bekostigd.

Databank 'Wie doet wat'

Als aftrap start het bestuur van het Platform Strategie en Visie voor de Afbouw met het maken van een databank: op het platform wordt dan vermeld welke instellingen er in de afbouwbranche allemaal opereren en welke acties ze ondernemen / activiteiten ze organiseren. Een ambitieus plan waar wel wat haken en ogen aan zitten, maar met de bedoeling om dubbel werk te voorkomen en de samenwerking tussen partijen te bevorderen. En tevens om er voor te zorgen dat straks iedereen die actief is in de afbouw weet waar hij/zij moet zijn bij vragen of ideeën.

Power voor de toekomst

Door het platform geven we de afbouwer een betere positie in de toekomst. Houd onze verdere berichtgeving in de gaten voor meer info en de lancering van het platform.

VAKANTIEREGELING

2021 (Advies)

Feestdagen

Nieuwjaarsdag	: vrijdag 1 januari 2021
Pasen	: zondag 4 en maandag 5 april 2021
Koningsdag	: dinsdag 27 april 2021
Hemelvaartsdag	: donderdag 13 mei 2021
Pinksteren	: zondag 23 mei en maandag 24 mei 2021
Kerstdagen	: zaterdag 25 en zondag 26 december 2021

Hoewel de officiële bouwvak niet meer bestaat, wordt er nog altijd gebruik gemaakt van het terugvaladvies, die voor de verschillende regio's wordt afgegeven. Voor 2021 gelden de volgende (school) vakantiedata.

Voorjaarsvakantie (krokusvakantie)

Regio Midden en Zuid: maandag 15 februari t/m vrijdag 19 februari 2021 (week 7)

Regio Noord: maandag 22 februari t/m vrijdag 26 februari 2021 (week 8)

In 2021 is carnaval van 13 t/m 16 februari 2021.

Meivakantie

Alle regio's: maandag 3 mei t/m vrijdag 7 mei 2021 (week 18)
Scholen kunnen hiervan afwijken.

Bouwvak/zomervakantie

Regio Noord: maandag 26 juli t/m vrijdag 13 augustus 2021 (week 30-31-32) Alle gemeenten uit de provincies Groningen, Friesland, Drenthe, Overijssel, Noord-Holland en Flevoland (met uitzondering van de gemeente Zeewolde, deze gemeente valt onder regio Midden). De Gelderse gemeente Hattem en de Utrechtse gemeente Eemnes.

Regio Midden: maandag 2 augustus t/m vrijdag 20 augustus 2021 (week 31-32-33) Alle gemeenten uit de provincie Zuid-Holland en Utrecht, (met uitzondering van de gemeente Eemnes, deze gemeente valt onder regio Noord). De gemeente Werkendam (met uitzondering van de kernen Hank en Dussen) en de gemeenten Woudrichem uit Noord-Brabant en Zeewolde uit Flevoland. Gelderland alleen de gemeenten Aalten, Apeldoorn, Barneveld,

Berkelland, Bronckhorst, Brummen, Buren, Culemborg, Doetinchem, Ede, Elburg, Epe, Ermelo, Geldermalsen, Harderwijk, Heerde, Lingewaard, Lochem, Montferland (m.u.v. de voormalige gemeente Didam), Neder-Betuwe (m.u.v. de voormalige gemeente Dodewaard), Neerijnen, Nijkerk, Nunspeet, Oldebroek, Oost-Gelre, Oude IJsselstreek, Putten, Scherpenzeel, Tiel, Voorst, Wageningen, Winterswijk en Zutphen.

Regio Zuid: maandag 9 augustus t/m vrijdag 27 augustus 2021 (week 32-33-34) Alle gemeenten uit de provincies Zeeland, Noord-Brabant (m.u.v. de kernen Werkendam, Sleeuwijk, Nieuwendijk in de gemeente Werkendam, en de gemeente Woudrichem, deze vallen onder regio Midden) en Limburg. Gelderland alleen de gemeenten Arnhem, Beuningen, Doesburg, Druten, Duiven, Groesbeek, Heumen, Neder-Betuwe (alleen de voormalige gemeente Dodewaard), Lingewaard, Maasdriel, Millingen aan de Rijn, Montferland (alleen de voormalige gemeente Didam), Nijmegen, Overbetuwe, Renkum, Rheden, Rozendaal, Rijnwaarden, Ubbergen, Westervoort, West Maas en Waal, Wijchen, Zaltbommel en Zevenaar.

Najaarsvakantie (Herfstvakantie):

Regio Noord / Midden: maandag 18 oktober t/m vrijdag 22 oktober 2021 (week 42)

Regio Zuid: maandag 25 oktober t/m vrijdag 29 oktober 2021 (week 43)

Bovengenoemde gegevens zijn gebaseerd op voorlopige adviesdata van het ministerie van OCW. Wegens het lopende onderzoek naar de regeling vakantiespreiding zijn deze data onder voorbehoud. De andere data zijn niet bindend en kunnen daarom per school afwijken.

GEVOLGSCHADE.

WAT IS DAT NU PRECIES?

Stel u eens de volgende situatie voor: U heeft een werk gemaakt en dat is niet goed gegaan. Het resultaat is niet goed en dat ziet u zelf ook. Dit betekent dus dat het werk óf hersteld moet worden, óf opnieuw moet worden gedaan.

Dat overkwam een NOA-lid die een gietvloer had gemaakt. De vloer bleef te zacht en dat was niet goed. Zoiets wordt natuurlijk pas ontdekt als de woning al is ingericht. Daarmee komen dan, naast het uitvoeren van herstelwerkzaamheden, allerlei extra kosten om de hoek kijken. De woning moet leeg gehaald worden, soms zijn er maatwerk meubelen die gedemonteerd moeten worden en de bewoners kunnen een tijd niet in de woning verblijven etc.

Gevolgschade

Al dit soort kosten - de kosten die erbij komen kijken en niet zien op het herstellen van het werk, maar die wel het gevolg zijn van het gebrek dat aan het werk kleefte - vormen de zogenoemde gevolgschade. In de zakelijke voorwaarden van NOA is deze schade uitgesloten. In de consumentenvoorwaarden is dit niet het geval. Bij consumenten mag dat namelijk niet worden uitgesloten. Het gevolg daarvan is dat als er bij een particulier

een fout wordt gemaakt, er dus ook door de consument aanspraak kan worden gemaakt op gevolgschade. Maar hoe ver gaat dat dan?

Voorbeelden gevolgschade

Ik heb voorbeelden in mijn praktijk van geclaimde kosten voor het asiel voor de kat, kosten van een speciaal bedrijf voor het verwijderen en weer plaatsen van de piano, kosten voor hotelovernachtingen - soms met diner of een huurauto - en kosten voor het verwijderen en weer plaatsen van maatwerk-meubelen. En vanmorgen zat ik een brief te lezen van een gemachtigde die meende dat ook de kosten van een huurauto konden worden gerechtvaardigd, omdat daarmee de kinderen naar school gebracht moesten worden als zij tijdelijk niet in de woning konden verblijven. Dat gaat dus echt veel te ver. Gevolgschade moet bestaan uit kosten die verband houden met de tekortkoming. Dat iemand kinderen heeft die naar school moeten, heeft geen

verband met het gebrek in het werk. Dat iemand een kat heeft evenmin.

Schade beperken

En... denk er daarbij ook aan dat de andere partij verplicht is om de schade zoveel mogelijk te beperken. Dus is een verhuisbedrijf wel echt nodig? Moeten er wel kosten worden gemaakt voor de meubelmaker? Veelal is een andere goedkopere oplossing voorhanden. Het hangt overigens wel van de situatie af wat wel en niet als gevolgschade kan worden aangemerkt.

Wij adviseren u er graag over, mocht dat nodig of gewenst zijn.

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl



VAKOPLEIDINGEN

HEBBEN ZICH GOED DOOR CORONA HEEN GESLAGEN

Corona zette de afgelopen maanden een flinke streep door de verschillende bouwopleidingen. Leerlingen mochten niet meer naar school en onderwijs op afstand bleek voor praktijkonderwijs een pittige opgave. Maar de opleidingen en de leerlingen hebben zich er zo goed en zo kwaad als mogelijk doorheen geworsteld. En met resultaat: verreweg de meeste leerlingen hebben hun examens met succes afgerond, of doen dat binnenkort. Achterstanden zijn er gelukkig nauwelijks.

“In het begin van de lockdown was er een korte periode een schokeffect”, vertelt Toine Visker van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuidwest. “Op onze stukadoorsopleiding zagen we dat het uitvalpercentage ineens snel opliep. Bedrijven werden zenuwachtig en leerlingen met milde klachten meldden zich ziek. Maar na twee weken leek de ergste schrik gelukkig over en had iedereen zijn draai weer gevonden. Ik denk dat de snelle reactie van de verschillende brancheverenigingen daar zeker een rol in heeft gespeeld. De bouw

was toch de eerste sector met een protocol en dat heeft geholpen om de rust te bewaren. We hebben nog even een dipje gekend toen er schaarste aan materialen dreigde, maar dat was gelukkig ook maar van korte duur.” Na de eerste schok konden de meeste leerlingen aan de stukadoorsopleiding volgens Visker “weer lekker doorwerken. Al bleek online onderwijs voor veel van onze leerlingen een brug te ver. We merkten dat veel jongens afhaakten en die ene dag dat ze eigenlijk naar school moesten gewoon gingen werken. Voor praktisch ingestelde

jongens is het moeilijk om hun eigen lesdag in te richten en te plannen. Dat heeft bij sommigen toch wel een lichte achterstand in theorie opgeleverd. Voor de praktijkexamens hebben we dus een creatieve oplossing moeten vinden. Onze leerlingen doen daarom pas in september examen. Landelijk zijn er wel verschillen. De verschillende opleidingen hebben daar allemaal hun eigen weg in gezocht. Maar uiteindelijk valt de achterstand mee.”



Aanpoten

Ook bij de opleiding natuursteen was het aanpoten de afgelopen maanden, vertelt docent Corry Kussendrager. “De theorie deden we via Skype. En ik heb heel veel geappt en gemaild met mijn leerlingen. De praktijkexamens kunnen ze bij de leerbedrijven doen en dat is allemaal goed gegaan. Gelukkig zijn we geen leerlingen uit het oog verloren en is er niemand van de klas van 20 tussen wal en schip beland. Ik was daar wel even bang voor, maar met hele intensieve begeleiding hebben we iedereen er doorheen gesleept. Daar ben ik best trots op, want ondanks dat we geen les mochten geven was het gigantisch druk. En ik heb gemerkt dat ik mijn leerlingen na verloop van tijd echt begon te missen. Ik ben dan ook blij dat ik inmiddels weer echte lessen mag voorbereiden.

Ook bij de stukadoorsopleiding zijn de praktijklessen ondertussen weer opgestart. Visker: “De praktijkruimtes zijn zo ingericht dat ze voldoen aan de richtlijnen van het RIVM. En de kennismakingsweken, waarbij we het niveau van nieuwe leerlingen bepalen, gaan gelukkig ook door.”

Aanmeldingen

En de aanmeldingen voor het nieuwe schooljaar? Hebben die nog

te lijden onder corona? Volgens Kussendrager valt dat mee. “Er hebben zich al 9 nieuwe leerlingen aangemeld voor de opleiding natuursteen. En dat is in onze tak van sport helemaal niet verkeerd. Het betekent dat we volgend jaar gewoon weer een klas van 20 leerlingen, verdeeld over verschillende niveaus, hebben. Gelukkig maar.”

Visker meldt dat het aantal nieuwe stukadoorsleerlingen in het hele land is gestegen ten opzichte van vorig jaar. “Maar daar hebben we ook veel voor gedaan. Onze ambassadeurs zijn al in het najaar begonnen met voorlichting op scholen en beurzen en dat heeft effect gehad. Ja, daar ben ik blij mee, want sectorbreed is er nog steeds een tekort aan vakmensen. Gelukkig hebben de meeste bedrijven nog weinig last gehad van corona. Sterker nog, het lijkt bij velen drukker dan ooit. Al het werk moet af of is naar voren gehaald. De behoefte aan leerlingen blijft dus groot. En dus ook de behoefte aan goede opleidingsbedrijven. Laten we daar dus vooral niet op gaan bekknibbelen.”

Wij zijn met vakantie!



Maandag 3 augustus tot en met vrijdag 7 augustus 2020 is het NOA-secretariaat gesloten. Andere weken van de bouwvakvakantie is het secretariaat telefonisch gewoon bereikbaar. Een prettige vakantie toegewenst!



LIGT - ONDANKS CORONA - OP SCHEMA

Ze waren de eerste leerlingen in jaren die afgelopen september in Rosmalen aan de opleiding Plafond- en Wandmonteur begonnen. In de Brabantse vestiging van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw kregen 11 jonge vakmannen iedere twee weken les van ervaren praktijkinstructeurs. En ondanks corona doen ze dezer dagen allemaal praktijkexamen. Een update...

“We hebben inderdaad even stilgelegd. Zoals heel Nederland”, vertelt directeur NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Erwin Brouwer. “Maar we hebben, samen met het Koning Willem I College, de jongens al snel onderwijs op afstand kunnen bieden en dat ging gelukkig heel goed. Sinds drie weken hebben we de praktijklessen - volgens de RIVM-richtlijnen en het protocol ‘Samen Veilig Doorwerken’ - weer kunnen hervatten. Uiteindelijk denk ik niet dat de leerlingen heel veel achterstand hebben opgelopen.”

Praktijkexamen

“Een dezer dagen doen ze allemaal hun praktijkexamen in Veenendaal en ik vermoed dat ze daar allemaal voor slagen. Het is een hele fijne en leergierige groep” meent Erwin. Na het behalen van hun praktijkexamen ontvangen 6 van 11 leerlingen een branche-getuigschrift. Voor hen zit de eerste opleiding tot plafond- en wandmonteur die in jaren wordt gegeven er dan op. De andere 5 blijven nog tot het einde van het kalenderjaar eens in de twee weken naar Rosmalen komen en ontvangt bij goed gevolg een mbo niveau 2 diploma.

Investeer in opleidingen

Mede door de bouwcrisis in de jaren 2008-2013 en

het aanpassen van de uitstroombrofielen op de vmbo's droogde de aanwas voor de opleiding in de afgelopen jaren zo goed als op. Door inspanning én een innige samenwerking tussen NOA, het Koning Willem 1 College, de leerbedrijven, Savantis en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) lukte het om in Rosmalen in september 2019 eindelijk weer met een klas te beginnen. Met de uitdrukkelijke wens om (landelijk) door te groeien. “Hier heeft corona echter wel roet in het eten gegooit”, zegt Brouwer. “Alle geplande voorlichting op scholen en vakbeurzen lag in de afgelopen maanden stil waardoor we nauwelijks nieuwe aanmeldingen hebben. Vandaar dat we in samenspraak met Savantis hebben besloten om de start van een nieuw schooljaar uit te stellen tot januari 2021 in plaats van september.” Brouwer roept afbouwbedrijven dan ook op om vooral te blijven investeren in de opleiding van hun medewerkers. “Je blijven ontwikkelen is belangrijker dan ooit. Dus laat het ons weten als medewerkers verder willen leren of zich laten omscholen. De bedrijven die de leerlingen van afgelopen jaar leverden, zijn allemaal enthousiast. En ik weet zeker dat als ik een rondje doe, ik alle jongens zonder moeite bij een bedrijf kan plaatsen. Het zijn echt goede vakmensen geworden.”



Speciaal voor deelnemers aan Afbouwkeur wordt op dit moment een smartphone-app ontwikkeld die het mogelijk maakt om op een hele laagdrempelige en gemakkelijke manier projectinformatie op te slaan en te delen. De Afbouwkeur-app staat op het punt om op grotere schaal door gebruikers getest te worden.

Jager Afbouw is op dit moment het enige bedrijf dat de Afbouwkeur-app uitvoerig test en uitprobeert. Ramon Jager, directeur en tevens bestuurslid bij Afbouwkeur was al in een vroeg stadium bij de ontwikkeling van de app betrokken. “In eerste instantie zochten we naar iets dat meerwaarde kan bieden aan het deelnemerschap van Afbouwkeur. We willen meer kunnen bieden dan alleen de reguliere controles waarmee deelnemers worden geconfronteerd als ze Erkend zijn door Afbouwkeur. De app kan meerwaarde bieden omdat je er heel gemakkelijk een uitgebreid digitaal bouwdoossier mee opbouwt.” Bedoeling van het nieuwe stukje digitaal gereedschap is dat medewerkers van afbouwbedrijven de app gebruiken om informatie over een project bij te houden en te delen. Dat kan bijvoorbeeld door foto's te maken bij de eerste opname van een werk, tijdens de voortgang en bij eventuele calamiteiten of overeengekomen meerwerk. Een opdrachtgever kan in dat laatste geval bijvoorbeeld een digitale handtekening voor akkoord zetten, zodat daar in een later stadium geen onenigheid over kan ontstaan. Of afbouwers kunnen

constateren dat een werkplek niet veilig is en daar in de app een melding van maken. Alle gegevens worden centraal opgeslagen en zijn ook toegankelijk voor medewerkers op kantoor of collega's die in een later stadium aan dezelfde klus gaan werken. Jager: “In een later stadium kunnen we nog allerlei nieuwe functies toevoegen, maar nu zijn vooral het projectnummer, de locatie, soort werk, veiligheid en alle opdrachtgegevens leidend. Je kunt een werk nu heel gemakkelijk, en zelfs op afstand, monitoren. Ik vind bewustwording over veiligheid bijvoorbeeld erg belangrijk. Met de app dwing ik mijn medewerkers als het ware om veel bewuster na te gaan of hun werkplek schoon en veilig is.”

Gebruiksgemak

Ook al bestaan er al verschillende andere monitoringsystemen en bieden sommige boekhoudpakketten ook de mogelijkheid om projectgegevens bij te houden, toch denkt Jager dat de Afbouwkeur-app iets toevoegt. “Juist vanwege het gebruiksgemak. Iedereen heeft een telefoon in zijn zak. En andere systemen zijn vaak duur of omslachtig.

Ik ben al best enthousiast.” Op dit moment zit de ontwikkeling van de app dus in de eerste testfase. Er wordt nu bepaald of de structuur logisch en werkbaar is. Mede door corona is de daadwerkelijke introductie iets vertraagd. Naar verwachting kan er over een paar weken op een grotere schaal en door meer bedrijven worden getest. Dan zal worden gekeken of er nog meer functies gewenst zijn en kunnen worden toegevoegd.

Goede informatievoorziening

Met het oog op de invoering van de Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen (WKB), die overigens weer is uitgesteld, kan de app ook nuttig zijn. Weliswaar weet nog niemand welke informatie een kwaliteitsborger straks bij oplevering nodig heeft, maar door de voortgang van een afbouwproject goed vast te leggen, is al aan een deel van de informatievoorziening voldaan. Het is dan ook de bedoeling om de ontwikkeling van de Afbouwkeur-app nauw te laten aansluiten bij de nieuwe wet en waar nodig extra functies in te bouwen.



LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE

De zomer is begonnen en voor velen breekt de vakantie weer aan. Veel werknemers gaan dan drie of vier weken met vakantie. Een periode waar iedereen natuurlijk - ondanks of juist vanwege coronaperikelen - graag van wil genieten. Het valt dan vies tegen als een werknemer vlak voor of tijdens de vakantieperiode ziek wordt. Bij het secretariaat komen elk jaar opnieuw veel vragen binnen over hoe om te gaan met ziekteverzuim, de loondoorbetalingsverplichting, de vakantiedagen en/of ATV-dagen tijdens vakantie.

Zeker na de wetswijziging die in 2012 heeft plaatsgevonden, met betrekking tot de opbouw van vakantiedagen bij ziekte en de daaraan gekoppelde loondoorbetalingsverplichting, is het belangrijk om te weten wat u wel en niet moet doen. Werknemers bouwen bij ziekte hun wettelijke vakantiedagen op alsof ze werken. De wettelijke verlofdagen (normaal gesproken 20 per jaar) hebben een vervalt termijn van zes maanden. Dit betekent dat niet opgenomen, wettelijke vakantiedagen zes maanden na afloop van het jaar waarin ze opgebouwd zijn, komen te vervallen (1 juli van het volgende jaar). Daarnaast is het belangrijk te weten wanneer er wel of geen sprake kan zijn ten

aanzien van het opnemen van vakantiedagen bij ziekte. Onderstaand treft u een uiteenzetting aan van de belangrijkste punten waar u aan moet denken en hoe u daar mee om zou moeten gaan.

Geen vakantiebon

Zoals u ongetwijfeld weet, is er sinds 1 januari 2016 geen vakantiebon meer (voor de Natuursteensector geldt dit al veel langer). Dit betekent dat de werknemer 'gewoon' conform de CAO-Afbouw, waar sinds 1 januari 2018 ook de natuursteen onderdeel van uitmaakt, recht heeft op 25 vakantiedagen (bij fulltime werken). Bij het opnemen van die dagen moet het loon

EKTE TIJDENS VAKANTIE...

worden doorbetaald. Dit betekent dat u, ongeacht het feit of de werknemer ziek is of niet, over de vakantieperiode het loon moet doorbetalen. Echter de vraag is, of de niet opgenomen vakantiedagen wel of niet in mindering moeten worden gebracht op de 25 dagen.

Ziek in de zomervakantie

Als een werknemer zich (kort) voor de vakantie ziek meldt en vervolgens wel mededeelt dat hij drie weken op vakantie naar Spanje gaat, komt de vraag aan de orde of hij dat kan/mag terwijl hij stelt ziek te zijn. De vraag is namelijk of het op vakantie gaan niet de re-integratie van de werknemer belemmert. Als werkgever wordt van u verwacht uw personeel zo snel mogelijk te re-integreren. Ook de werknemer heeft de plicht hier zo goed mogelijk aan mee te werken. Stel nu dat een werknemer, die door zijn vakantie, niet in staat is om een bezoek aan een specialist c.q. dokter te brengen of een bepaalde training te volgen, dan hebt u na consultatie van uw Arbodienst in principe het recht de werknemer zijn vakantie te weigeren.

Als de werknemer zijn re-integratie niet belemmert en hij gaat op vakantie, dan kunt u, ondanks dat de werknemer formeel ziek is, aannemen dat de werknemer 'gewoon' op vakantie is en zijn vrije dagen op zijn verlof in mindering brengen. Als de werknemer echt niet op vakantie kan in verband met zijn ziekte, dan moet u het loon doorbetalen en schuift het recht op deze vrije dagen door. In geval van twijfel moet u uw Arbodienst hierover om een oordeel vragen. Uitgangspunt van de wetgever is dat ook zieke werknemers vakantie moeten nemen om zo van hun re-integratie-inspanningen te herstellen. Volgens de wet moet dus in overleg met de werknemer afgesproken worden wat er gaat gebeuren. Over hoe u dit kunt doen, wordt niets gezegd en hangt van de situatie in uw bedrijf af. Wij adviseren u om in geval van twijfel hierover contact met ons secretariaat op te nemen.

Werknemer ziek op vakantie

Als een werknemer zich tijdens de vakantie ziek meldt, is het belangrijk om te weten of hij in Nederland verblijft of bijvoorbeeld nog in het buitenland op vakantie is.

Werknemer is in Nederland

Is de werknemer in Nederland dan moet hij zo snel mogelijk ziek gemeld worden bij de Arbodienst, die vervolgens zal moeten beoordelen of de werknemer ziek is of niet. Als hij ziek is en niet meer van zijn vakantie

kan genieten, moet het re-integratieproces worden opgestart. De vrije dagen die de werknemer in verband met de ziekte niet heeft kunnen opnemen, moeten in overleg tussen werkgever en werknemer op een later moment opgenomen worden.

Werknemer is in het buitenland op vakantie

Als een werknemer zich ziek meldt tijdens een vakantie in het buitenland, moet de ziekmelding gewoon zo snel mogelijk bij de werkgever gedaan worden. U meldt dit bij de Arbodienst en die beoordeelt of er sprake is van ziekte. Omdat de Arbodienst op korte termijn niet zelf kan beoordelen of een werknemer ziek is, zal contact worden gezocht met organisaties in het buitenland, die deze beoordeling overnemen en aangeven of een werknemer terecht ziek is of niet. Als er sprake is van ziekte waardoor de werknemer niet langer van zijn vakantie kan genieten, moeten werkgever en werknemer zodra hij hersteld is, in overleg vaststellen wanneer de niet opgenomen dagen alsnog worden opgenomen.

ATV c.q. roostervrije dagen

Bij bedrijven die tijdens de vakantie volledig gesloten zijn (zomersluiting) voor een periode van meestal drie weken, wordt deze sluiting regelmatig verlengd tot vier weken. De vierde week wordt dan opgenomen met ATV c.q. roostervrije dagen. Als de werknemer ziek is tijdens de roostervrije dag(en), dan moet u als werkgever gewoon 85% van het loon doorbetalen. In de CAO is verder geregeld dat de werknemer de niet opgenomen roostervrije dag(en) kwijt is. Hij kan ze dus later, als hij weer beter is, niet nog een keer opnemen. Om eventuele discussie te voorkomen, adviseren wij u om de roostervrije dagen jaarlijks vroegtijdig vast te stellen.

Corona en vakantie in het buitenland

Ook krijgt het secretariaat regelmatig vragen over wat te doen als de werknemer op vakantie gaat naar het buitenland en hij daar niet tijdig van kan terugkeren, omdat hij daar in quarantaine moet of wegens een algehele lockdown niet tijdig kan terugkeren. Als de werknemer de arbeid niet kan verrichten, is de hoofdregel op grond van de wet dat de werkgever het loon moet doorbetalen. Alleen als de oorzaak van het niet kunnen werken in de risicosfeer van de werknemer ligt, gaat deze hoofdregel niet op. Dat is bijvoorbeeld het geval bij te laat komen of bij werkweigering. Quarantaine ligt normaliter niet in de risicosfeer van de werknemer.

Bij vakanties geldt dat er bij landen met code groen geen bijzondere veiligheidsrisico's zijn. Daar gelden





... EN WAT TE DOEN BIJ BIJ CORONA QUARANTAINES...



geen bijzonderheden voor. De Rijksoverheid adviseert om alleen naar landen te gaan met een groen of geel reisadvies: reizen naar deze landen is verantwoord. Men moet wel opletten, maar hoeft na terugkeer niet in quarantaine. Een verandering van de situatie tijdens de vakantie, waardoor de werknemer na terugkeer of in het buitenland toch in quarantaine moet, ligt niet in de risicosfeer van de werknemer. Dit is anders als de werknemer er bewust voor kiest om op vakantie te gaan naar een risicogebied. Zoals landen met code rood of oranje. De Rijksoverheid raadt reizen naar rode gebieden volledig af. Reizen naar een oranje gebied wordt ook afgeraden, behalve als het echt noodzakelijk is. Vakantiereizen vallen niet onder noodzakelijke reizen. Gaat iemand toch naar een oranje of rood gebied, dan is het dringende advies van de Rijksoverheid om bij terugkomst in Nederland meteen thuis twee weken in quarantaine te gaan. De werknemer die er bewust voor kiest om op vakantie te gaan naar een land met code rood of oranje weet dus dat van hem verwacht wordt dat hij na terugkeer in quarantaine gaat, maar ook dat hij feitelijk daar niet op vakantie moet gaan. Tenzij hij thuis kan werken, betekent dit dat hij zijn arbeid niet kan verrichten. Omdat hij dit op voorhand weet, kan worden gesteld dat de oorzaak dat hij zijn arbeid niet verricht in zijn risicosfeer ligt. Dit betekent dat hij tijdens de periode van quarantaine of verplicht verblijf in het buitenland geen recht op loon heeft. De werknemer kan inhouding van loon dan alleen voorkomen door tijdens de periode van quarantaine vakantie op te nemen. De werkgever kan het opnemen van vakantie overigens niet eenzijdig opleggen. Er is een verschil tussen werknemers die hun werk wel vanuit huis kunnen verrichten en werknemers die dat niet kunnen. Als u een werknemer niet vanuit huis laat werken terwijl dit wel mogelijk is, dan kunt u moeilijk volhouden dat de reden dat hij zijn werk niet verricht in zijn risicosfeer ligt.

Besef wel dat inhouding van loon een zware sanctie is, die door de betreffende werknemer kan worden aangevochten. Daarom is het noodzakelijk om uw

werknemers vooraf schriftelijk te wijzen op de consequenties van het op vakantie gaan naar een land met code rood of oranje. Hij/Zij moet dan twee weken in quarantaine of moet verplicht langer in het buitenland verblijven en zal als hij/zij om die reden het werk niet kan verrichten ook geen loon ontvangen. De hoofdregel 'geen arbeid, wel loon tenzij de oorzaak in de risicosfeer van de werknemer ligt' geldt pas sinds 1 januari 2020. Er is dus nog geen jurisprudentie over.

Vragen naar een code oranje/rood bestemming?

Mag u een werknemer vragen of hij/zij naar een 'code rood/oranje' land gaat of is geweest? Ja dat mag. U vraagt hem/haar niet om medische gegevens en hebt een gerechtvaardigd belang omdat u uw (wettelijke) zorgplichten voor werknemers moet nakomen, ondanks het feit dat een bevestigend antwoord negatieve gevolgen zou kunnen hebben voor deze werknemer. Het is daarom wel belangrijk dit beleid op dit punt van tevoren schriftelijk bekend te maken.

Samengevat komt het er op neer dat u werknemers geen onbetaald verlof kunt laten nemen als zij vakantie vieren in een land met code groen of geel en daar een niet te verwachten opgelegde quarantaine door de overheid van dat land krijgen. Bij vakantie landen met code oranje en rood ligt dat genuanceerder. Overigens wijzen we u er verder nog op dat ook bij het sluiten van de grenzen inwoners binnen de EU altijd het recht hebben om huiswaarts te keren. Dus bij een vakantie in een EU-land is de kans zeer klein dat u met een dergelijk probleem geconfronteerd wordt.

Wij hebben getracht hierboven de belangrijkste aspecten van een ziekmelding tijdens de vakantieperiode in beeld te brengen. Als u nog vragen heeft kunt u natuurlijk altijd contact met ons secretariaat opnemen.

| SCHÖNOX BM-familie

| Als u iets doet, doet u het graag goed! |

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



| www.schoenox.nl |



NIEUWENHUIS
De beste basis onder iedere afwerking!
TEL : 073-5482482

Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie

SCHUREN
SCHAVEN
FREZEN
STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER
TEL : 073-5482487

TOTALE
VLOER
RENOVATIE



De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL

TWEETS

Wereldwijd worden er miljoenen tweets per dag verstuurd! Ook over de Afbouw wordt volop getwiterd. Wij maakten een selectie uit berichten die de afgelopen maand(en) zijn ge(re)tweet.

The Grand Nieuw Beerta @grand_nib - 3 jun.
... door Gert van Schuinder **Stucadoors**. #vakwerk #dankjewel
#wateenklus #muzellichtopschuren @JarnoBSlot



peter jansen stuc @stucadoorstiens - 4 jun.
Mijn zoon #geslaagd, super trots....
Na de vakantie beginnen met de #stucadoors opleiding.



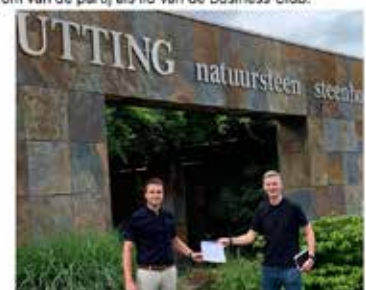
Ger Jaarsma @gerjaarsma - 5 jun.
Tja @ElBnl Je kunt ons wel de put in blijven proberen te praten, maar wij
@NOAAfbouw zetten liever de schouders eronder! Onderzoek: Door
coronacrisis 40.000 banen op de tocht in bouwsector



Fries Heinis @friesheinis - 22 jun.
Ook virtueel de werkgeversvertegenwoordigers in de Bouw & Infra
pariteit weer bijeen op de #paritairemiddag @debouwmaaktHet_via
@BouwendNL @AannemersfedNi @Waterbouwers @NOAAfbouw
@nybbouw @BouwInfraPark @bpfBOUW en veel andere #doorbouwers



BusinessClub Cambuur @BC_Cambuur - 19 jun.
Ook @RGAdvocaten en Hutting **Natuursteen** zijn volgend seizoen
wederom van de partij als lid van de Business Club!





Nieuwe leden

AN Totaalafbouw B.V.

Industrieweg 3 L
5262 GJ Vught
T 073 - 747 04 20

Fa. Pas en Zonen

Tuinstraat 7
7462 VS Rijssen
T 0548 - 54 15 15

K.B.C. Mulder Stukadoorsbedrijf

Emmaplaats 18
2731 GL Benthuisen
M 06 - 53 95 58 58

MB Totaal Afbouw

Bolderweg 2
1332 AT Almere
T 036 - 747 00 01

Stukadoorsbedrijf Thomas

Van Wassenaerstraat 31
3971 VL Driebergen-Rijsenburg
M 06 - 51 89 86 67

Stukadoorsbedrijf Caspers

Burgemeester van Nispenstraat 14 -B04
7001 BS Doetinchem
M 06 - 14 73 05 688

VST Vloeren

Vondelhof 12
6445 AL Brunssum
T 045 - 527 63 21

Vloerendag gaat door!

Maar waar blijft
nog even spannend...

“De Vloerendag coronastijl wordt anders dan anders, informatief, ruw, ongepolijst en de ideale plek om contacten te leggen / onderhouden in de vloerenbranche. Dé plek / Place to be om elkaar ~~de hand te schudden~~ een elleboogstootje te geven en de relatie te verstevigen!”





In het voorjaar moesten we vanwege de corona-pandemie de NOA Vloerendag cancelen, maar meldden we zo snel mogelijk dat deze alsnog op donderdag 24 september doorgaat. Het wordt een heel verrassende, aparte bijeenkomst. Door de coronamaatregelen moeten we met nog meer zaken rekening houden dan we altijd al moeten bij de organisatie van een dag met een afwisselend programma. Maar dat weerhoudt ons er niet van om toch een interessante bijeenkomst neer te zetten waar u elkaar weer eens 'live' kunt ontmoeten. En natuurlijk staan gezondheid en veiligheid daarbij voorop!

Waar?

Als we dit schrijven is het zelfs nog niet eens zeker waar we de Vloerendag organiseren. Tussen het typen van dit artikel en het daadwerkelijk gedrukt en ingebonden kunnen lezen, zit nog een heel proces. Dus kan het zijn dat de plannen alweer zijn gewijzigd op het moment dat dit vakblad in uw brievenbus valt. In elk geval weten we zeker dat de Vloerendag doorgaat (tenzij corona last minute opnieuw roet in het eten gooit). Daarbij gaan we er vanuit dat we die traditiegetrouw in het NOA pand te Veenendaal houden.... en nu ook bij de burens! Aangezien in deze tijden niets zeker is, hebben we ook nog in Nijkerk twee zalen expositieruimtes gevonden waar we de dag kunnen organiseren.

Net zoals anders

We vinden het belangrijk dat vloeren- en terrazzo professionals weer informeel in gesprek kunnen met leveranciers. Bijpraten en kijken welke noviteiten ze voor u in de aanbieding hebben. De Vloerendag is ook dé dag om collegabedrijven te ontmoeten.

Met elkaar bijpraten, of kennis met elkaar te maken. En ook lezingen willen we coronaproof 'gewoon' organiseren. Dat zijn vaak momenten om de parate kennis weer eens bij te spijkeren.

Alles is anders

Door de coronamaatregelen zijn we als organisatie verplicht aan heel wat aparte regels te voldoen. En die regels zijn er voor uw en onze gezondheid, dus houden we ons daar natuurlijk ook aan! Er komen daarom eenrichtingsverkeersroutes, zodat u langs alle stands wandelt en niets mist. Op die manier is het voor iedereen veilig de Vloerendag bij te wonen. Zoals de regels nu gelden, betekent dit wel dat alle bezoekers een 'tijdslot' krijgen. Door een handige app te gebruiken, kan iedere bezoeker zelf zijn/haar gewenste aankomsttijd opgeven. En dan wordt er precies aangegeven wanneer een bezoeker de verschillende routes mag gaan volgen en wanneer er lezingen kunnen worden bijgewoond. Op die manier kan iedereen komen en kunnen we ook de 1,5 meter regel naleven. Alles loopt voor

iedereen logisch door, als bij registratie de speciale app wordt gebruikt. Daar geven we natuurlijk nog goede uitleg over op het moment dat die gebruikt kan gaan worden.

Terras

Omdat het netwerkelement een belangrijk aspect is van de Vloerendag, komt er uitgebreid de tijd om het terras te bezoeken. Op een groot terras krijgt u de gelegenheid uw collega's te treffen. U hoeft niet eens in de rij bij de bar te dringen, want drankjes en hapjes worden (alleen) aan uw tafeltje uitgeserveerd.

Komen er voldoende bezoekers en leveranciers?

We enquêteerden onlangs de leveranciers en dienstverleners die al eerder hadden toegezegd te komen toen we er nog van uitgingen dat de Vloerendag in april zou plaatsvinden. Veruit het merendeel is weer van de partij! En dat geldt helemaal voor de personen die zich al als bezoeker hadden aangemeld: 95% zal aanwezig zijn.



STRIJKLICHT

MAAKT ONZICHTBAAR ZICHTBAAR

Een tot dorpshuis omgebouwde school kreeg in 2018 nieuwe cementgebonden dekvloeren, voorzien van een polyurethaan gietvloer. De gebruikers van het dorpshuis klaagden na een paar maanden over het feit dat er rollerbanen in de vloer te zien zijn, dat in de vloer op sommige plekken kleurverschillen te zien zijn en dat er op één plek adervorming optreedt.

Het vloerenbedrijf schakelt daarop de expertise van het Technisch Bureau Afbouw (TBA) in. Vloerspecialist René Rieborn reist af naar het bewuste dorpshuis en constateert al snel dat “de polyurethaan gietvloer in een meerkleurige betonlook is voorzien van een transparante polyurethaan topcoating. De vloer ligt er in de ogen van Rieborn “netjes bij.” In strijklucht is echter wel goed zichtbaar dat er schoonmaakresidu op de vloer achterblijft nadat deze is gereinigd met een mop. Verder valt hem op dat door het schuiven met meubilair (tafels en stoelen) er wat lichte beschadigingen zichtbaar zijn. Navraag bij het vloerenbedrijf leert dat de ondergrond waarop de gietvloer is aangebracht gedeeltelijk bestaat uit een nieuwe

cementgebonden dekvloer en gedeeltelijk uit een nieuw aangebrachte egalisatie laag. De nieuwe cementgebonden dekvloer is een 50 millimeter dikke, hechtend aangebrachte, dekvloer zonder vloerverwarming. Voor het aanbrengen van de gietvloer is de ondergrond geschuurd en stofvrij gemaakt, zijn de scheuren in de ondergrond uitgefreesd en opgevuld met Renohars en is er een primer en een schraplaag aangebracht. Daarna is er een 2 millimeter dikke Arturo PU2030 gietvloer gegoten en die is afgewerkt met een Arturo PU7975 toplak. Het vloerenbedrijf heeft de werkzaamheden keurig uitgevoerd volgens schriftelijk advies van de fabrikant en heeft dit advies voor de werkzaamheden als bijlage bij de offerte aan de opdrachtgever verstrekt.

Strijklucht

Rieborn ziet dat er onder strijklucht in de aangebrachte topcoating rollerbanen zichtbaar zijn. Bij beoordeling zonder strijklucht zijn de rollerbanen niet meer zichtbaar. De gebruikers van het dorpshuis laten nog zien dat rollerbanen in het voorste gedeelte van het pand niet voorkomen. Maar Rieborn merkt direct op dat er hier ook geen strijklucht op de vloer valt. De technisch adviseur ziet verder één ader in de gietvloer die een ‘wild’ verloop heeft. Verder zijn er geen anders zichtbaar in de vloerafwerking. Op één plek, voor de bar aan de zuidgevel, is de ‘tekening’ van de aangebrachte betonlook gietvloer wat duidelijker aanwezig dan in de rest van de vloer. Om te kunnen beoordelen of de



De richtlijn

In de genoemde richtlijn 'Specificatie en beoordeling van kunstharsgebonden gietvloeren op esthetische aspecten' van SBR CURnet staat duidelijk omschreven dat de visuele beoordeling van een werk bij voorkeur moet worden uitgevoerd bij 'diffuus licht' en dus niet bij directe zonbestraling of strijklicht. Ook moet rekening worden gehouden met aspecten die de visuele waarneming beïnvloeden zoals: structuur- en textuurverschillen, de lichtinval (gevel oriëntatie) en aanwezigheid van (gekleurde) objecten in de omgeving. Als beoordelingsafstand moet een kijkhoogte worden aangehouden van 1,5 meter tot het te beoordelen vloeroppervlak. Indien het betreffende beoordelingsaspect daarbij niet is waar te nemen, wordt deze geacht niet aanwezig te zijn. Alleen onvolkomenheden die vanaf deze afstand zichtbaar zijn, mogen bij het bepalen van het aantal worden meegeteld.



klachten van de gebruikers gegrond zijn, wil Rieborn weten of er vooraf kwaliteits-eisen zijn afgesproken waar de vloer aan zou moeten voldoen. Dat blijkt niet het geval. En dit betekent dat het werk in ieder geval aan de eisen van goed en deugdelijk werk dient te voldoen. En een goede manier om dat te kunnen beoordelen, is het naleven van de beoordelingsrichtlijn voor esthetische eigenschappen welke is uitgegeven door de Stichting Bouw Research (SBR). De richtlijn is weliswaar niet specifiek tussen de partijen overeengekomen, maar geeft wel een goede en onafhankelijke maat voor de beoordeling van goed en deugdelijk werk. Rieborn concludeert uiteindelijk dat rollerbanen die onder strijklicht te zien zijn niet als een gebrek

gezien kunnen worden. Zeker niet omdat ze onder normaal licht niet te zien zijn. En ook de klacht over het kleurverschil is ongegrond. Dat kan immers altijd optreden als twee of meer kleuren bij elkaar worden gemengd. Zowel de richtlijn als de fabrikant waarschuwen vooraf dat bij mengen kleurverschillen kunnen optreden. En in paragraaf 5.6.2 van de SBR Richtlijn is te lezen dat anders die zijn ontstaan doordat er in de ondergrond scheuren zitten niet als gebrek kunnen worden aange-merkt. Zeker niet wanneer de scheuren vooraf netjes zijn hersteld. Het vloerenbedrijf valt dus niets te verwijten. Maar toch is het raadzaam - zeker om teleurstellingen of conflicten achteraf te voorkomen - om vooraf duidelijk de richt-

lijn met een opdrachtgever te bespreken. En wees eerlijk over het feit dat strijklicht ook het onzichtbare zichtbaar kan maken. Bovendien kunt u discussies voorkomen door opdrachtgevers te adviseren over het gebruik van een gietvloer: bijvoorbeeld hoe met de juiste doppen en geleiders onder meubilair krassen voorkomen kunnen worden.



WET MINIMUM VURLOON VOOR ZZP-ERS INGETROKKEN

Om ZZP-ers aan de onderkant van de arbeidsmarkt beter te beschermen, had minister Koolmees een wet ingediend waarbij er een verplicht minimum uurloon aan een ZZP-er moest worden betaald. Tevens moest er dan met een zogenaamde zelfstandigheidsverklaring gewerkt worden. Onwerkbaar stelden wij. Dat werd door de minister onderkend. Maar wat nu?

Nadat Koolmees het wetsvoorstel had ingediend, werd er van veel kanten - ook door NOA - bezwaar ingediend tegen deze wetgeving. Los van de principiële vraag of een minimum uurloon voor ZZP-ers thuishoort op de vrije markt, brengt de wet zoveel administratieve rompslomp met zich mee dat deze onuitvoerbaar zou zijn. Dit heeft de minister uiteindelijk doen besluiten om de wet definitief in te trekken. Dit betekent echter niet dat er geen regels zijn als het gaat om ZZP-ers. Het betekent namelijk dat

de Wet Deregulering Arbeidsverhoudingen (DBA) gewoon nog langer van kracht blijft. Daarom zetten wij voor de volledigheid nog eens uiteen wat dit betekent.

Wet DBA

De wet beoogt door middel van modelovereenkomsten de arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en opdrachtnemer (lees: ZZP-er) te regelen. Belangrijke aandachtspunten daarbij zijn voornamelijk dat de opdrachtgever weer (mede) verant-

woordelijk is voor de wijze waarop de arbeidsverhouding wordt vorm gegeven. Daarbij wordt vooral gekeken of de ZZP-er niet als werknemer kan worden aangemerkt. Als dat zo is, dan zal de opdrachtgever in principe als werkgever worden aangemerkt en zal deze alsnog een aanslag krijgen (inclusief boetes e.d.) in het kader van de loonheffing en SV-premies. De vrijwaring die u had met de VAR is verdwenen. Om toch een vorm van vrijwaring te kunnen krijgen, is er in de wet opgenomen dat

KORT NIEUWS



Stone Age komt met Basebeton Pro

Betonlook is niet meer weg te denken uit het interieur van nu. Betonstuc Basebeton van Stone Age is een kant-en-klare microcementpasta met gemicroniseerd kwarts voor toepassing op vloeren, wanden en meubels in zowel de particuliere als zakelijke sector. Stone Age introduceert nu Basebeton Pro, dat in drie lagen wordt aangebracht. Basebeton wordt kant-en-klaar op kleur geleverd, is van zichzelf waterdicht, kan geleverd worden in vele tinten - waaronder RAL-kleuren - en is toepasbaar op elke stabiele ondergrond. Kijk voor meer informatie op www.stoneage.nl.

men vrijwaring kan verkrijgen door met een modelovereenkomst te werken. Echter als het werken in de praktijk (sterk) afwijkt van wat er in de modelovereenkomst geregeld is (waarin de opdrachtnemer niet als werknemer wordt aangemerkt), is de opdrachtgever toch niet gevrijwaard en kan deze een flinke naheffing verwachten.

Modelovereenkomst Afbouw

Voor de Afbouw is er sinds 23 augustus 2016 een sectormodelovereenkomst, die is goedgekeurd door de Belastingdienst. Als opdrachtgever en opdrachtnemer in de praktijk goedgevoelde werken zoals in deze modelovereenkomst beschreven, is de opdrachtgever voor maximaal 5 jaar gevrijwaard. U hoeft de modelovereenkomst niet als een getekend stuk voor iedere opdracht te hebben. Het volstaat als u een verwijzing opneemt in uw onderaannemingscontract of bijvoorbeeld via de mail naar elkaar bevestigt dat u de Modelovereenkomst Afbouw toepast. Dat kan bijvoorbeeld met onderstaande tekst:

“Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 23 augustus 2016 onder nummer 90516.40170 beoordeelde overeenkomst.”

Uitstel handhaving

In de wet DBA was een overgangstermijn tot 1 mei 2017 afgesproken voor het invoeren en gaan gebruiken van modelovereenkomsten. De Belastingdienst zou daarbij wel controles uitvoeren, maar nog geen boetes opleggen als geconstateerd werd dat de wetgeving niet correct werd gevolgd. Men zou bedrijven vooral wijzen op het gaan gebruiken van modelovereenkomsten. Echter door de vele onduidelijkheid en onzekerheid die de nieuwe wet voor zowel opdrachtgever als opdrachtnemer betekende, was besloten de handhaving nog verder uit te stellen tot in ieder geval 2019. Inmiddels is de handhaving opgepakt en heeft men ook aangegeven dat o.a. de bouwnijverheid tot één van de sectoren behoort waar de handhaving verscherpt zal worden. In welke mate precies is niet helemaal bekend, maar u kunt op enig moment in de nabije toekomst controle verwachten van de Belastingdienst. Wees u er daarom goed bewust van dat de wet DBA volledig van kracht is!

Hoe nu verder?

Voorlopig is nieuwe wetgeving dus van de baan, maar de politiek zit natuurlijk niet stil. Of dit betekent dat er op korte termijn iets nieuws te

verwachten valt, is zeer twijfelachtig. Volgend jaar maart zijn er nieuwe verkiezingen en het is veelal gebruikelijk in de politiek om dan geen wetgeving meer aan de orde te stellen die zoveel maatschappelijke impact heeft. De kans dat het huidige kabinet over dit vraagstuk nog beslissingen neemt, is zeer klein. Waarschijnlijk wordt het doorgeschoven naar een volgend kabinet. Of en in hoeverre die dit punt gaat aanpakken is zeer de vraag. Over die ontwikkelingen houden wij u op de hoogte.

Samengevat

Er komt geen minimum uurloon voor ZZP-ers, maar de DBA blijft gewoon van kracht. Dus is ook het werken met modelovereenkomsten nog steeds aan de orde. Het is aanbevelenswaardig hier gewoon mee door te gaan en als u in de afgelopen jaren nog niet met modelovereenkomsten gewerkt heeft, dit als nog op te pakken. Bekijk hoe u in uw organisatie met ZZP-ers werkt en leg dit langs de meetlat van de modelovereenkomst Afbouw. Mogelijk moet u dan nog aanpassingen maken. Als u daarbij vragen heeft, of u komt er niet uit, schroom dan niet om contact met het secretariaat op te nemen. Een fout is snel gemaakt en kan in de toekomst onnodig duur uitpakken. Dat is natuurlijk niet de bedoeling.

Maarschalkerweerd

In het vorige nummer van Afbouwzaken stond een interview met Gerard Maarschalkerweerd (71) van vloeren- en terrazzobedrijf G.J. Maarschalkerweerd uit Wijk bij Duurstede. In dat interview vertelt Gerard dat hij er trots op is dat zijn zoon Marco ondertussen de vierde generatie Maarschalkerweerd in het bedrijf is. Dat is niet helemaal correct. Gerard (na zijn opa Jilles en vader Jilles zelf van de derde generatie) stapte in de jaren '90 uit het bedrijf van zijn opa en begon voor zichzelf. Zijn broer (de derde Jilles op rij) ging verder met het oorspronkelijke J. Maarschalkerweerd & Zn. Dat bedrijf, gevestigd in Utrecht, wordt ondertussen geleid door de vierde generatie Jilles Maarschalkerweerd. Diens neef Marco, zoon van Gerard, is dus wel degelijk ook van de vierde generatie Maarschalkerweerd, maar niet bij het oorspronkelijke bedrijf dat zijn overgrootvader in 1920 oprichtte. Desalniettemin kruipt het terrazzobloed ook na 100 jaar nog door de aderen van de gehele familie Maarschalkerweerd. En dat mag gerust bijzonder genoemd worden.

Snel wanden bouwen



Lead2Fix heeft recentelijk een 5-assig bewerkingscentrum aangeschaft waarmee het in eigen huis loodstenen kan bewerken. De machine kan in één geautomatiseerde bewerking een V-vormige groef aanbrengen in loodstenen van verschillende dikte. Gestapeld in een metalstudconstructie vormen deze loodelementen direct (zonder loodstrips op de naden) een stralingsdichte wand die bescherming biedt bij hogere stralingsbelastingen. Dat is praktisch voor de afbouwer en essentieel voor medisch personeel en patiënten. Kijk voor meer informatie op www.lead2fix.nl.



RECHT OP BIJSTAND

Een klant met een rechtsbijstandverzekering kan al jaren (na overleg met verzekeraar) een eigen advocaat inschakelen vanaf het moment dat de betreffende verzekerde verzeild raakt in een gerechtelijke of administratieve procedure.

Een recente uitspraak van het Europese Hof van Justitie (in een Belgische zaak) heeft echter bepaald dat deze vrije advocatenkeuze ook geldt voor bemiddeling en buitengerechtelijke onderhandelingen, oftewel de fase vóór een eventuele gerechtelijke procedure. Het Europese Hof stelt: 'elke fase die kan leiden tot een procedure bij een gerechtelijke instantie, zelfs een voorafgaande fase' gelijk aan een "gerechtelijke procedure". De conclusie dat iedere verzekerde derhalve vanaf heden bij een geschil - waarvoor vanzelfsprekend verzekeringsdekking is - al direct volledig vrije advocatenkeuze heeft, is echter niet juist of in ieder geval voorbarig. De uitspraak van het Europese Hof heeft volgens het Nederlandse Verbond van Verzekeraars namelijk geen invloed op Nederlandse rechtsbijstandverzekeringen, omdat de uitleg van het recht op vrije advocatenkeuze in het arrest betrekking heeft op het Belgische rechtssysteem. Het Belgische recht kent een wettelijk geregelde bemiddelingsprocedure die wij hier niet kennen. En dus is de uitspraak niet relevant voor het Nederlandse recht, zo stelt het Verbond.

Keuzerecht

Hoewel het een Europese uitspraak betreft, wordt het zogenaamde "keuzerecht" dus in ieder land anders toegepast. In Duitsland wordt bijvoorbeeld aan iedereen die een zaak meldt direct de advocaat van zijn keuze toegewezen. In België gebeurt dat zodra er geprocedeerd moet worden en de medewerkers van de verzekeraar er zelf niet in geslaagd zijn om door middel van onderhandelingen en schikkingsvoorstellen tot een oplossing te komen. Het Nederlandse systeem, waarbij de verzekeraar zelf juristen in dienst heeft die de procedures in principe zelf voeren, is vrijwel uniek. In vele andere landen is dat niet eens toegestaan.

Consequenties

De toekomst zal uit moeten wijzen of de uitspraak van het Hof inderdaad niet relevant is voor het Nederlandse recht, zoals gesteld door het Verbond van Verzekeraars. In een eerste reactie reageren rechtsbijstandsverzekeraars nog niet inhoudelijk op de uitspraak en verwijzen naar de reactie van Het Verbond. Inmiddels staat het

onderwerp al wel hoog op de agenda voor het eerstvolgende platformoverleg. Dat is logisch, want mocht er toch volledige keuzevrijheid blijken te zijn (of komen), zal dit onherroepelijk direct invloed hebben op de premie en voorwaarden. Laten we niet hopen dat de laagdrempeligheid en betaalbaarheid van een dergelijke verzekering in het gedrang komt.

Nadere informatie

Als u over het onderwerp rechtsbijstand of over andere verzekeringszaken nadere informatie zou willen ontvangen, heeft u vanzelfsprekend de volledige keuzevrijheid om hiervoor contact op te nemen met uw eigen tussenpersoon of met de NOA Verzekeringsdienst. Wij zijn u graag van dienst.

Dirkjan van Leeuwen
NOA Verzekeringsdienst
T 030-25 49 137
E dirkjan.vanleeuwen@wuthrich.nl
W www.wuthrich.nl

NIEUW!

Stucco d'Or

PRINSEN

High quality decorative wall finish products



Stucco Industriale

Decoratieve pleister met industriële betonlook.

- Industriële matte wandafwerking
- Met 'echte' gietgallen en stortnaden
- Verkrijgbaar in betongrijs en donkergrijs

BETONGRIJS

DONKERGRIJS



PRINSEN

www.stuccodor.com



Sterk Staaltje Service

In iedere fase van een bouwproject
staan wij je bij met raad, daad en
producten waarop je kunt bouwen.

Strikolith®

staat
naast je