



voor mkb in bouw, afbouw & infra



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

Stichting AFNL-NOA
Nieuweveg 226
3905 LT Veenendaal
TAFNL 0318 54 49 00
TNGA 0318 54 73 73
K.v.K. nr. 61150746
info@afnl-noa.nl
www.afnl-noa.nl



CUMELA

Brancheorganisatie voor
groen, grond en infra

Aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
De heer W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Onderwerp: Verlenging NOW

1 mei 2020

Geachte heer Koolmees,

Met veel belangstelling hebben Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra (AFNL) en de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA), samenwerkend in Stichting AFNL-NOA), Cumela en Koninklijke OnderhoudNL uw kamerbrief moties en toezeggingen maatregelen noodpakket van 22 april jl. gelezen. De huidige Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW) loopt op 31 mei af. Middels dit schrijven willen wij u vriendelijk, doch dringend, verzoeken de regeling op een aantal punten aan te passen, zodat de bouw & infra, inclusief afbouw en onderhoud, juist na 31 mei gebruik kunnen maken van deze steunmaatregel.

NOW II & III

Nu u bezig bent met het nadenken over de verlenging van de huidige regeling en maatwerk voor het adresseren van seizoenswerk verzoeken wij u rekening te houden met de volgende punten:

1. Bedrijven in onze sectoren doen er alles aan om het werk zoveel mogelijk door te laten gaan, ondersteund door onze organisaties. Om stilval in de bouw & infra, afbouw en onderhoud te voorkomen heeft de bouw- en technieksector samen met het Rijk als eerste sector het protocol 'Samen Veilig doorwerken' vastgesteld. Onlangs tekenden wij, samen met circa 40 andere organisaties ook de Gemeenschappelijke verklaring 'Samen doorbouwen aan Nederland' met de overheid. Onze (MKB-)ondernemers zijn echter afhankelijk van leveranciers en opdrachtgevers: hoofdaannemers, corporaties, overheden, vereniging van eigenaren, zorginstellingen en particulieren. OnderhoudNL voert daarom bijvoorbeeld een campagne die gericht is op opdrachtgevers met als boodschap dat het werk juist nu door kan gaan (#onderhoudkandoor). Daarnaast voeren we diverse gesprekken met opdrachtgevers zoals Rijkswaterstaat, provincies, gemeentes en scholen om zoveel mogelijk werk naar voren te halen. Het signaal dat we nu veelal ontvangen is dat portefeuille nog redelijk gevuld is, dat werk naar voren geschoven is of wordt of afgemaakt kan worden, maar dat nieuwe (vervolg-) opdrachten uitblijven. Ter illustratie: Uit onderzoek van de Stichting AFNL-NOA is gebleken dat bijna geen van de ondervraagden tot nu toe gebruik heeft gemaakt van de NOW-regeling. Ze merken wel omzetverlies, maar dat is minder dan 20%. OnderhoudNL heeft in de afgelopen weken ongeveer 400 leden met personeel gesproken. Hieruit blijkt dat ongeveer $\frac{3}{4}$ op dit moment nog minder dan 20% omzetverlies heeft geleden. Deze bedrijven kunnen dus geen gebruik maken van de NOW. Bij de leden van OnderhoudNL werkt 80% tot 90% van de werknemers in de sector schilderen en onderhoud.
2. Onze sectoren verwachten dat na 31 mei en zelfs pas na de zomer, de grootste klappen zullen vallen. Dit vanwege het dalen van opdrachten als gevolg van de economische gevolgen van de corona-crisis en de laat-cyclische reactie die dit teweeg brengt.

We doen daarom een dringende oproep aan u om ook na 31 mei en na de bouwvak gebruik te kunnen maken van de NOW of een andere steunmaatregel. Met daarbij uiteraard ook meetperiodes die daarbij passen.

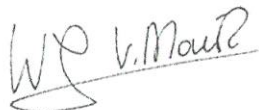
3. Indien een voorwaarde voor deelname aan de verlenging van de NOW is dat je er nu ook al gebruik van moet maken, dan wordt op grond van bovenstaande punten wat ons betreft het doel voorbij geschoten. We verzoeken u dan ook deze voorwaarde niet op te nemen.
4. De NOW regeling is helemaal gebaseerd op het verlies van omzet. De voorganger WTV was ge-ent op uren verlies. Er zijn ondernemingen die wel onder de voorwaarden van de WTV vielen, deze hebben aangevraagd, maar door de intrekking daarvan en omzetting naar NOW voldoen zij niet meer aan de voorwaarden. Ten onrechte gaat u er van uit dat omzet direct gelieerd is aan loonkosten. In onze sectoren is dat nu juist niet zo. Wij verzoeken u daar oog voor te hebben in een nieuwe regeling.
5. Bedrijven die in aanmerking willen komen voor NOW II en NOW III hebben er belang bij dat de loonsom van april als referentie wordt genomen. In plaats van omzet zou het eerlijker zijn om van de bruto marge/netto toegevoegde waarde van de onderneming uit te gaan. Het gaat immers niet om het draaien van omzet maar het rendement bepaald of een bedrijf goed draait of niet. Met omzet als criterium kan een bedrijf eenzelfde omzet maken als vorig jaar maar nu door bijvoorbeeld Corona met veel hogere kosten geconfronteerd worden. Het rendement gaat dus naar beneden maar het bedrijf heeft geen omzetverlies en komt niet in aanmerking voor NOW. Ook bruto marge/netto toegevoegde waarde zijn parameters in de jaarrekening en kunnen dus heel goed als referentie dienen voor een NOW II.
6. Als de opdrachten wegvallen, valt de hele bouw stil. En dan wordt het ook een lastige keuze als het over medewerkers gaat. Liefst behouden ondernemers hun medewerkers met steun via de NOW. Maar mocht het echt slecht gaan en je moet medewerkers alsnog ontslaan, dreigen er én de boete vanuit de NOW én de transitievergoeding, die op dat moment weer hoger is dan een paar maanden daarvoor, en in zo'n crisissituatie zomaar het faillissement van het bedrijf kan betekenen. Wij pleiten dan ook voor dit soort gevallen of de boete te laten vervallen, of 'vrijstelling' van de transitievergoeding.
7. Niet als referentieperiode omzet 2019 gedeeld door 4 te nemen. Een gemiddelde over een aantal jaren of vergelijken met dezelfde periode een jaar eerder is een betere maatstaf.

Met het oog op bovengenoemde punten treden wij graag met u en uw staatssecretaris in overleg.

Hoogachtend,



Sharon Gesthuijzen, voorzitter
Stichting AFNL-NOA



Wim van Mourik, voorzitter
Cumela



Henk den Boer, voorzitter
Koninklijke OnderhoudNL