

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2020 | JAARGANG 20 **NUMMER 04**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **1.200 M² VLOER GIETEN**

In vier uur / 10

→ **LOON- EN FUNCTIESTRUCTUUR**

UTA-personeel natuursteen / 08

NOA COMMERCIAL

Kijkje achter de schermen / 06



NOA



Maatregelen op de bouwplaats

Houd onderstaande regels aan om veilig te werken tijdens de coronacrisis. Spreek je collega's erop aan als ze dit niet doen. Zo zorg je ervoor dat jij en zij gezond blijven.

**Kom met eigen vervoer naar de bouwplaats.**

Lukt dat niet? Hou dan zoveel mogelijk afstand van elkaar. Hou de bedrijfsbus schoon en geventileerd.

**Houd 1,5 meter afstand.**

Schud geen handen met collega's, bezoekers en leveranciers. Voer werkoverleg op minimaal twee armlengtes van elkaar.



Is 1,5m afstand praktisch onhaalbaar? Werk dan in vaste kleine teams, op vaste locaties. Hou het kort als je moet samenwerken met anderen. Neem de hygiëne maatregelen strikt in acht.



Schaft verstandig. Houd geen pauze in een krappe bouwkeet. Doe de koffie en lunch buiten. Wissel af bij slecht weer, zodat je ook in de keet 1,5m afstand kunt houden.

De volgende maatregelen blijven van kracht:

**Hou je aan de hygiënemaatregelen**

Was vaker je handen.



Hoest en nies in de binnenkant van je elleboog.

**Heb je (milde) verkoudheidsklachten?**

Blijf thuis als je ziek bent.



Beperk (sociale) contacten.

**alleen samen krijgen we
corona onder controle**

Helpdesk Corona Bouw en Installatietechniek:
www.helpdeskcorona-bt.nl
of bel 085-080 1544

INHOUD

08

LOON- EN FUNCTIE- STRUCTUUR NATUURSTEEN

Vorig jaar werd per 1 mei de nieuwe loon- en functiestructuur voor de totale afbouwsector ingevoerd. Voor de natuursteensector gold een uitzondering met betrekking tot het UTA-personeel. Ook voor deze werknemers geldt per 1 mei 2020 nu de nieuwe loon- en functiestructuur.

14

ZAKEN WERKBAAR HOUDEN TIJDENS CORONACRISIS

We delen alle ideeën, maatregelen en werkwijzen, maar ook frustraties die NOA-leden aan ons sturen, zodat ook andere NOA-leden daarvan kunnen leren of profiteren.



16

INVLOED KLIMAAT- VERANDERING OP PLAFONDS

Klimatologische omstandigheden tijdens en na de bouw zijn van grote invloed op de kwaliteit van plafonds. Dat bleek de afgelopen weken tijdens inspecties van het Technisch Bureau Afbouw.

- 4 Van de voorzitter
- 5 NOA hoofdsectoren aan het woord
- 6 Achter de schermen bij de opnames van onze radio- en tv-commercial
- 8 Nieuwe loon- en functiestructuur UTA-personeel natuursteen
- 10 In vier uur een vloer van 1.200 vierkante meter gieten
- 12 Tweets
- 13 Een gewaarschuwd mens...
- 14 Hoe houdt u de zaken werkbaar tijdens de coronacrisis
- 15 Vraag & Antwoord
- 16 Hoe het veranderende klimaat van invloed is op plafonds
- 18 Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) deel 2
- 20 Nieuwe leden
- 20 Nieuw op NOA.nl
- 21 NOA Verzekeringsdienst
- 22 Kort Nieuws

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie
Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk
Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA
Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

GER JAARSMA



Mail
g.jaarsma@noa.nl



Twitter
[@gerjaarsma](https://twitter.com/gerjaarsma)



LinkedIn
Ger Jaarsma

"TROTS"

Net als waarschijnlijk voor u geldt, zijn de maanden maart en april in 2020 voor mij de vreemdste maanden maart en april ooit. Zonder dat we dat zagen aankomen, blijkt de hele wereld gegijzeld door iets wat met het blote oog niet eens waarneembaar is. Waar het voor ons begon met het noodgedwongen uitstellen van onze NOA Vloerendag, had ik ook toen nog niet kunnen bevroeden wat de rest van die twee maanden voor ons in petto zou hebben.

Bijna 7 weken nadat ons land in een 'intelligente lock-down' ging, zijn we het normaal gaan vinden dat ons kantoorpersoneel zoveel mogelijk vanuit huis werkt, dat we vergaderen via schermpjes, dat we elkaar geen hand meer geven en dat we anderhalve meter afstand van elkaar houden. We rijden ondertussen 100 op bijna verlaten snelwegen.

Alle NOA-activiteiten zijn tot nader order opgeschort en ondertussen gaat het overgrote deel van de vragen die ons secretariaat behandelt over de vele maatregelen die het kabinet heeft genomen en de gevolgen voor onze sector. We blijven onze leden ook in deze moeilijke tijd natuurlijk zoveel mogelijk ondersteunen en dat doen we deels door overheden en grote opdrachtgevers te vragen om zoveel mogelijk bouwprojecten door te laten gaan of zelfs te versnellen. We proberen iedereen ervan te overtuigen dat

we niet bij de pakken neer moeten gaan zitten en de schouders eronder te blijven zetten. Niemand zit te wachten op doemscenario's of onheilstijdingen.

Daarom ben ik ook zo blij met de kans die we kregen om die boodschap op de nationale radio en televisie te mogen verkondigen. Volgens mij hebben we in die halve minuut die onze commercial duurt heel goed laten zien waartoe onze vakmannen en -vrouwen in staat zijn en dat we - met inachtneming van de regels - nog steeds hele mooie dingen kunnen maken.

En in dat licht ben ik extra trots op het feit dat we samen met de sociale partners - ook in deze vreselijk moeilijke tijd - een handtekening hebben gezet onder het principeakkoord over de nieuwe CAO-Afbouw, ondersteund door een meerderheid in onze Adviesraad. Het vervult me met trots dat we

als betrokken werkgevers laten zien dat we oog hebben voor onze werknemers. Niet alleen door ze per 1 mei 3% meer salaris uit te betalen, maar ook door als eerste sector een eigen 'zware-beroepen-regeling' op te tuigen waardoor onze mensen eerder met pensioen kunnen. Ook u mag zich daarvoor op de borst kloppen.

Ik had me voorgenomen om het meest gebruikte woord van deze maanden niet in dit voorwoord te gebruiken en dat is gelukt!

Houd vol en blijf gezond!
Samen blijven we Nederland mooier maken.



William Slotboom
Voorzitter NOA hoofdsector
Natuursteen

NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

NATUURSTEEN

"GOEDE RAAD IS DUUR"

Het valt niet mee om in deze verwarrende en moeilijke tijd over iets anders te schrijven dan over dat vermaledijde virus en de gevolgen die dat heeft voor de samenleving als geheel en onze branche in het bijzonder. Want alhoewel de meeste natuursteenbedrijven tot aan de zomer waarschijnlijk nog wel een redelijke productie kunnen draaien, is de wat verdere toekomst hoogst onzeker.

Nu al merken we dat de aanvoer van onze grondstoffen moeizaam gaat doordat veel getroffen landen hun grenzen hebben gesloten. Het begon natuurlijk met de aanvoer vanuit China, maar nu is ook de import van natuursteen uit India, Ierland, België, Spanje en Italië bijkans onmogelijk. Dan dreigt voor veel bedrijven de situatie dat ze nog wel werk hebben, maar geen materialen.

En nu de productie in China langzaam weer lijkt op te starten - hoewel dat tot lange levertijden zal leiden - maar hier de orders teruglopen, dreigt over een paar maanden de situatie dat we wel weer materialen hebben, maar geen werk. Ik begrijp dat dit tot zorgen bij onze lidbedrijven leidt. En ik deel die zorgen. Hoewel goede raad duur is en ik besef dat er deze tijden maar weinig wijze adviezen te geven zijn, doe ik toch een poging.

Houd de situatie de komende tijd goed in de gaten en laat u goed informeren welke

noodregelingen de overheid heeft getroffen om ons door deze tijd te trekken. Van veel van die regelingen kunnen wij nu nog geen gebruik maken omdat onze grootste omzetverliezen waarschijnlijk niet in de periode maart-juni vallen, maar daarna. Aan veel orderportefeuilles is nu al af te lezen dat ook wij omzetverliezen zullen leiden. NOA zal er bij politiek Den Haag op blijven aandringen dat onze branche niet vergeten wordt en dat bepaalde regelingen waarschijnlijk langer zullen moeten doorlopen. Zorgt u er alstublieft voor dat u NOA op de hoogte houdt van uw specifieke situatie, zodat wij op tijd in actie kunnen komen. En maak zo nodig gebruik van de maatregelen waar u nu al wel gebruik van kunt maken, mocht uw situatie daarom vragen.

Verder rest mij niets anders dan u veel sterkte en wijsheid te wensen. Let op elkaar en uw gezondheid.

ACHTER DE SCHERMEN BIJ DE OPNAMES VAN ONZE RADIO- EN TV-COMMERCIAL

U kunt het bijna niet gemist hebben: tussen 15 en 28 april was meerdere keren per dag een speciale NOA-commercial te zien en te horen op NPO Radio en TV. Op deze pagina's gunnen we u een blik achter de schermen. Hoe kwam de commercial tot stand en wie werkten er aan mee?

Het begint op 24 maart met een bericht op de website van MKB-Nederland. Daarin staat dat de STER, de reclameverkooporganisatie van de publieke omroep, gratis zendtijd ter beschikking stelt aan brancheorganisaties. Voorwaarde om een commercial op de landelijke radio en televisie uitgezonden te krijgen is dat het spotje niet langer dan 30 seconden mag duren, geen commerciële producten of diensten mag aanprijzen en een duidelijke relatie met de coronacrisis moet hebben. Natuurlijk wil NOA deze kans grijpen om aan heel Nederland te laten zien dat de meeste afbouwers ondanks de beperkende maatregelen, maar met een branchebreed gedragen protocol 'Samen veilig doorwerken', gelukkig nog gewoon aan het werk zijn en blijven. Ondanks het feit dat de medewerkers van het secretariaat vanuit huis werken, zijn er een week later een script, een cameraman, een voice-over en vier lidbedrijven uit de verschillende hoofdsectoren die graag willen meewerken. Er worden nieuwe NOA poloshirts en vloerstickers met een corona-waarschuwing besteld en op maandag 6 en dinsdag 7 april wordt er op vier verschillende locaties gefilmd.

Stukadoorsbedrijf L&L

De eerste beelden werden geschoten in een villa in aanbouw in Lent, vlak boven Nijmegen. Stukadoorsbedrijf L&L was daar met 3 man bezig de binnenwanden te stucen. Cameraman José van Duijvenvoorde van Digitale Expressie bleek een streng regisseur: hij keurde de haastig aangebrachte pijl met de tekst '1,5 meter' erboven af. "Dit kan iedereen. Ik wil dat er vakmanschap uit spreekt. Dus ga het maar netjes overdoen", sprak hij vanachter zijn camera. De stukadoors van L&L namen zijn reprimande sportief op en zetten zich opnieuw aan het werk. De anderhalve meter afstand die ze zelf in acht moeten houden, blijkt een uitdaging die de nodige creativiteit vergt, maar het lukt. Ondertussen filmt Van Duijvenvoorde in een andere kamer hoe de mortel gemixt wordt en er

razendsnel een wand wordt gesmeerd. Na van iedere vakman een close-up geschoten te hebben, volgt het finale shot voor de wand met daarin de pijl en de '1,5 meter' tekst.

Grillo Natuursteen

Door naar Huissen dan. Naar Grillo Natuursteen. Ook in de forse opslag- en fabriekshal gelden strenge regels. Medewerkers werken weliswaar ook zonder coronamaatregelen allemaal op eigen 'eilandjes' aan natuursteenproducten in verschillende fasen van het productieproces, maar nu moeten ze ook echt op het eigen eilandje blijven. Samen iets optillen is er niet meer bij en de lunch in de kantine wordt in verschillende 'shifts' in kleine groepjes op ruime afstand van elkaar genuttigd. Van Duijvenvoorde maakt verschillende shots van het productieproces, close-ups van de medewerkers en eindigt met het filmen van een meetlint waarop een Grillo-medewerker weer duidelijk 150 centimeter aangeeft.

Brouwer Systeemplafonds

Een dag later zijn we om 9 uur in een leegstaande school in Utrecht Overvecht. Vader en dochter Brouwer van Brouwer Systeemplafonds vervangen hier in een aantal lokalen de plafondplaten. Het script schrijft voor dat we op iedere locatie in beeld brengen hoe de afbouwbedrijven werken volgens het protocol. Maar dat is niet gemakkelijk bij het werk van een plafondmonteur. Die werken eigenlijk zelden op minder dan 1,5 meter van elkaar. Hooguit bij het aangeven van de plafondplaten komen ze iets dichterbij. Nu komen de geel-zwarte stickers met corona waarschuwing van pas. We plakken er één op de rolsteiger waarna Vivian Brouwer aan het werk gaat. Van Duijvenvoorde wil hier een time-lapse filmen, waarin de Brouwers razendsnel een compleet plafond vervangen. En dat kan gemakkelijk vanaf een statief. Zelf filmt hij





enkele andere shots in en om de school. Binnen no-time staan de Brouwers echter ook alweer buiten. “Klaar”, is hun droge commentaar. Maar dat blijkt ijdele hoop. Want bij het terugkijken van de beelden, toont Van Duijvenvoorde zich wederom kritisch. “Sorry, maar dit is niet bruikbaar. Het moet over.” Na elkaar eerst vertwijfeld aangekeken te hebben, vraagt Peter tenslotte: “Mag dat ook in een ander lokaal? Dan kost het ons geen extra tijd en kunnen we gewoon door met ons werk. Van Duijvenvoorde checkt voor de zekerheid nog even het licht in het andere lokaal, maar stemt dan in. De tweede take voorloopt voorspoedig en na het schieten van de close-ups kunnen we verder. Ook de Brouwers zijn - ondanks de opnamesessie - bijna klaar met hun klus. Een win-win-situatie.

Maarschalkerweerd Terrazzo- en Cementvloeren

De laatste scènes schieten we in het voormalige was-, kled- en schaftlokaal op het tot woonwijk getransformeerde ENKA-terrein in Ede. In het Rijksmonument - dat wordt gerenoveerd en verbouwd - zijn Marco en Gerard Maarschalkerweerd van het gelijknamige Terrazzo- en Cementvloerenbedrijf het trappenhuis aan het schuren. Onder dikke lagen later aangebrachte egaline komen onder de vakkundige handen van vader en zoon prachtige terrazzo-tegels tevoorschijn. Gerard, die ondanks zijn 71 jaar nog bijna dagelijks met zijn zoon op de bouw te vinden is, trekt meteen de aandacht van Van Duijvenvoorde. “Die markante kop moet prominent in beeld”, stelt hij. Zowel het schuurwerk, het monumentale pand en de oude Maarschalkerweerd blijken camerageniek. In ons enthousiasme vergeten we daardoor zelf bijna om de afstandsregels in acht te nemen. Vandaar dat we ook hier de zwart-gele waarschuwingssticker op de trap plakken: ‘Houd afstand’.



De 30 seconden durende NOA commercial was tussen 15 en 28 april dagelijks meerdere keren op NPO1, 2 en 3 te zien en op NPO Radio 1, 2, 3 en 5 te horen. Mocht u hem hebben gemist dan is hij nog steeds te zien op ons eigen YouTube-kanaal en NOA.nl.



VOOR UTA-
PERSONEEL
NATUURSTEEN

Vorig jaar werd per 1 mei de nieuwe loon- en functiestructuur voor de totale afbouwsector ingevoerd. Voor de natuursteensector gold een uitzondering met betrekking tot het UTA-personeel. Ook voor deze werknemers geldt per 1 mei 2020 nu de nieuwe loon- en functiestructuur.

In de oude functiestructuur van de natuursteensector waren geen aparte loonschalen e.d. voor het UTA-personeel opgenomen. De sector was vrij dit op eigen initiatief te beoordelen en een bijpassende beloning vast te stellen. Tevens werd duidelijk dat de gevonden UTA-functies niet of in andere vormen voorkwamen dan in de overige sectoren. Daarom werd besloten door AWWN een apart onderzoek te laten verrichten naar de UTA-functies in de natuursteensector. Daar moest een functiewaardering aan worden gehangen en voor zover deze functies afwijken van de reeds gevonden UTA-functies, deze ook op te nemen in de loon- en functiestructuur voor de afbouw. Dit onderzoek, inclusief de waardering en de daarbij behorende inschaling in één van de 6 loonschalen voor UTA-personeel, moest officieel uiterlijk 31 december 2019 zijn afgerond. Dat bleek uiteindelijk niet haalbaar, zodat het ook geen optie was dit nog in de CAO, die op 31 december 2019 afliep, op te nemen. CAO-partijen hebben vervolgens besloten dit op te nemen in de nieuwe CAO-Afbouw en dit in te laten gaan per 1 mei 2020.

Belangrijke uitgangspunten

Net als bij de invoering van de nieuwe loon- en functiestructuur, zoals die vorig jaar werd ingevoerd, waren ook voor het UTA-personeel natuursteen de volgende uitgangspunten van toepassing:

- 1. Kostenneutraliteit voor de werkgever.** Het invoeren mag niet leiden tot grote kostenstijging. Geringe stijgingen zijn niet altijd te voorkomen. Dat geldt zeker voor individuele gevallen. Echter over de gehele linie genomen moet het niet tot extra (hoge) kosten leiden.
- 2. Werknemers mogen er, bijvoorbeeld door een mogelijk lagere waardering, niet op achteruitgaan en moeten in ieder geval ook de 3% loonsverhoging per 1 mei 2020 krijgen.** Als de indeling in de nieuwe structuur en bijbehorende loonschaal leidt tot een verlaging of verhoging van loon, mag de prestatietoeslag eenmalig worden aangepast (verlaagd of verhoogd).

NIEUWE LOON- EN FUNCTIESTRUCTUUR

UTA-personeel

Bij de invoering van de loon- en functiestructuur in mei 2019 waren reeds 11 UTA-functies onderzocht en vastgesteld. Deze functies zijn toen op basis van hun waardering ingedeeld in de zes bestaande loonschalen voor UTA-personeel. Deze zes loonschalen lopen van een minimumbedrag per schaal tot een maximum per schaal, waarbij de bedragen elkaar in belangrijke mate overlappen. Door het onderzoek naar UTA-functies in de natuursteen zijn hier nog een aantal nieuwe functies bijgekomen. Deze functies zijn specifiek voor de natuursteensector beschreven en gewaardeerd en op basis daarvan in één van de zes loonschalen ingedeeld. Generieke functies, die ook in de andere sectoren voorkomen, waren vorig jaar reeds gewaardeerd en ingedeeld en zijn - voor zover ze bij een natuursteenbedrijf voorkomen - dan ook van toepassing. De informatie hierover op de pagina www.mijnafbouw.nl is aangepast.

Referentiefuncties

Belangrijk om te weten is dat de (nieuwe) gewaarde en ingeschaalde functies voor UTA-personeel zogenaamde referentiefuncties zijn. Dit wil zeggen dat het voor kan komen dat de werkgever tot de conclusie komt dat bepaalde functies in zijn bedrijf niet of niet helemaal passen bij de gevonden referentiefunctie. In dat geval moet u als werkgever in overleg met uw werknemer. Met gebruik van gezond verstand moet worden bepaald waar de werknemer moet worden ingedeeld. Dat kan soms lastig zijn. Schroom in die gevallen niet om contact met NOA op te nemen om te zien hoe u dit het beste kunt doen.

Te ondernemen acties per 1 mei 2020

Alle UTA-werknemers in de natuursteensector moeten per 1 mei 2020 conform CAO-Afbouw op basis van deze nieuwe structuur zijn ingeschaald. Hoe u dit moet doen, staat op de website www.mijnafbouw.nl bij het kopje loon- en functiestructuur. Daar vindt u alle informatie, zoals dit door CAO-partijen is afgesproken. Met behulp van een stappenplan kunt u aan de slag. Wat de nieuwe loon- en functiestructuur precies voor u en uw werknemers inhoudt, kunt u namelijk alleen zelf beoordelen. Om de nieuwe loon- en functiestructuur correct toe te passen moet u de volgende drie stappen doorlopen:

1. Alle werknemers moeten worden ingedeeld op basis van de (nieuwe) functies in de nieuwe functiestructuur;
2. Voor werknemers, die door de indeling in een loonschaal lager of hoger loon zouden krijgen dan ze ontvangen, wordt (voor zover nodig) de prestatietoeslag ingevoerd of aangepast;
3. U informeert uw werknemer schriftelijk over zijn/haar nieuwe indeling, het loon en de mogelijke prestatietoeslag, die daarop van toepassing zijn.

Speciale website mijnafbouw.nl

Er is een speciale website van CAO-partijen afbouw waar alle handleidingen om deze stappen goed te doorlopen staan vermeld. U vindt er ook de verschillende functie-indelingen en uurlonen. Wat kunt u allemaal op www.mijnafbouw.nl vinden:

- Wat moeten werkgevers doen
- Handleidingen
- Functiegebouw UTA per 1 mei 2020
- Loongebouw UTA per 1 mei 2020
- Bezwaar

De meeste loonadministrateurs zijn inmiddels goed op de hoogte en zullen u helpen om de nieuwe structuur voor het UTA-personeel direct goed toe te passen. Als u deze zaken zelf regelt, is het wel belangrijk dat u het zo spoedig mogelijk regelt. We kunnen ons voorstellen dat u nog vragen heeft; neem dan contact op met onze telefonische servicedesk op 0318- 547373 of per mail via info@noa.nl.



Tip

Wilt u een voorbeeldbrief waarmee u uw werknemer(s) correct en vriendelijk informeert over de nieuwe functie-indeling met dito loonstructuur? In het dossier CAO op het besloten ledengedeelte van NOA.nl kunt u een word-bestand downloaden.



1.200 M² IN 4 VUR WEER STRAK EN VLAK (GIETEN)

NOA-lid The Grinding Company legt in de paddock van het circuit van Zandvoort razendsnel een nieuwe gietvloer. Ze doen dat met behulp van de spiksplinternieuwe pomptruck van begunstigend lid Weber Beamix. “Vloevloeren kunnen de oplossing zijn voor veel meer bouwprojecten. Kwestie van net iets anders denken.”

Aan de achterkant van de pitstraat op het Formule 1-circuit van Zandvoort staat een geel-witte Scania truck van Weber Beamix op het nog vers ruikende asfalt. In de paddock - de plaats waar straks de race-teams aan hun bolides sleutelen - werken mannen in grijze truien van The Grinding Company verwoed aan het afplakken van randen en plinten. De betonnen ondervloer is in de afgelopen 4 dagen geschuurd en stofvrij gemaakt, waarna deze is geprimeerd. Over een paar uur ligt hier een uiterst vlakke en slijtvaste eindafwerking. Met dank aan de nieuwste pomptruck van Weber Beamix, die in krap 4 uur 1.200 vierkante meter zelfnivellerende cementgebonden industriële gietvloermortel, weberfloor 4610, de pitboxen in pompt. Het is een mortel met een zeer hoge slijtvastheid en mechanische belastbaarheid, speciaal voor het egaliseren en renoveren van bedrijfsvloeren. Dit product wordt toegepast als slijtvaste toplaag op beschadigde, versleten of in dit geval verregende betonvloeren. Aan de vloer in de Zandvoortse paddock zijn hoge vlakheidseisen gesteld en zowel Weber Beamix, opdrachtgever Vloertechniek BV en The Grinding Company zijn trots dat ze aan een dergelijk toonaangevend project konden bijdragen.

Voordelen

De locatie mag dan bijzonder zijn, de manier van werken is dat vandaag ook. Want het is voor het eerst dat The Grinding Company de nieuwe pomptruck van Weber Beamix inzet voor een werk. “Eigenlijk zetten we tegenwoordig standaard een pomptruck in bij werken van meer dan 8 ton aan mortel”, legt Rob Cornelisse van The Grinding Company uit. “De voordelen zijn dat je over het hele oppervlak van een vloer dezelfde kwaliteit mortel kunt garanderen, dat je niet met zakken hoeft te sjouwen, niet op het werk hoeft te mengen, geen last van stof hebt en dat een vloer er in een halve dag in ligt. Makkelijk, snel en zeker.” Eigenlijk kan Cornelisse maar één nadeel bedenken en dat is dat de pomptruck maar beperkt beschikbaar is. “Besteld is besteld. Je kunt niet zeggen, we storten die vloer morgen wel. Weber Beamix probeert hier wel altijd in mee te denken.” Daarnaast heeft Weber Beamix sinds kort twee pomptrucks ter beschikking, wat natuurlijk ook ten goede komt aan de planning.

De reden dat The Grinding Company hier vandaag voor het eerst met de nieuwste pomptruck van Weber Beamix werkt, is omdat de vloer tijdens renovatiewerk-



De vloeibare mortel stroomt door de slang in een dunne laag over de paddockvloer.

zaamheden aan de pitstraat verregend is. De veelvuldige regenval in de maanden januari en februari maakten dat de in eerste instantie gestorte vloer niet egaal genoeg was. Om de vloer kwalitatief hoogwaardig op te leveren, koos opdrachtgever Vloer en Funderings Techniek B.V. voor weberfloor 4610 en schakelde daarop de Grinding Company in. “Het gebeurt vaker dat net opgeleverde vloeren - bijvoorbeeld in hoogbouw magazijnen en distributiecentra - niet aan de kwaliteitseisen voldoen. Dit komt dan bijvoorbeeld door regenschade, omdat de vloer soms al gestort moet worden voordat het dak erop kan. Wij werken de vloer dan aan het eind van het bouwproces af met weberfloor 4610. We zien ook vloeren die vlakheidsklasse 1 moeten hebben of vloeren die niet goed monolithisch worden afgevlinderd. Ook hiervoor heeft Weber Beamix meerdere industriële vloeroplossingen beschikbaar”, zegt Cornelisse.

Bulkwag en

Terwijl Cornelisse zijn verhaal doet, zet de operator van Weber Beamix de mobiele menginstallatie aan en rolt de slang uit. De pomptruck kan tussen de 6 en 24 ton kant-en-klare droge mortel meenemen die op locatie perfect wordt gemengd en verpompt. En die hoeveelheid kan desgewenst worden verhoogd tot wel 200-300 ton, wanneer er gebruik wordt gemaakt van een bulkwag en die de pomptruck op locatie komt bijvullen.

Weber Beamix bedient klanten al sinds 2008 met een pomptruck. Sinds januari van dit jaar rijdt er een tweede door de Benelux. “Na twaalf succesvolle jaren, werd het tijd voor uitbreiding van ons equipment”, aldus Paul Bonte van Weber Beamix. “De nieuwe, geconfigureerde pomptruck heeft een nog grotere

meng- en pompcapaciteit dan zijn kleine broertje. Daardoor kunnen gietvloeren nog sneller, in dikkere lagen en op hogere verdiepingen worden aangebracht”

Cornelisse beaamt dat, terwijl de eerste cementgebonden gietvloervloeibare mortel door de slang stroomt en in een dunne laag over de paddockvloer vloeit. “Vroeger moest je dit werk met van die kleine 380-pompjes en tenminste 20 pallets met zakken met mortel doen”, roept hij boven het geluid van de vrachtwagenmotor uit. “Werken met een pomptruck als deze is - boven de 8 ton, dat is voor ons het omslagpunt - echt super. We bereiden zo’n vloer in 4 dagen voor, vervolgens komt de pomptruck aanrijden, slangen eruit en pompen maar. Na 4 uur ligt die vloer erin. Ideaal.”

Aan de achterkant van de pitstraat op het tot volwaardig Formule 1-circuit gerenoveerde circuit van Zandvoort staat een geel-witte Scaniatruck op het nog vers ruikende asfalt.



TWEETS

Wereldwijd worden er miljoenen tweets per dag verstuurd! Ook over de Afbouw wordt volop getwitterd. Wij maakten een selectie uit berichten die de afgelopen maand(en) zijn ge(re)tweet.

WestfrieslandBedrijf @WFinBedrijf · 5 mrt.
Harder Hoogkarspel neemt collega Volten Natuursteen over | Dit lees je nu via Westfriesland in Bedrijf - westfrieslandinbedrijf.nl/2020/westfriesland/ | Zakelijk nieuws lees je via westfrieslandinbedrijf.nl



Mike @RuitVan · 28 mrt.
Kijk zo begint de **stukadoor** zijn dag graag ☺️ ☺️ fijne dag aan wie het nodig heeft en voor zover dat lukt ☺️



Stukadoorsbedrijf @GebraVanBostel · 26 mrt.
Lijkt wel of we in #Quarantaine zitten... #Stofscherm #Stukadoor



Hertzinger @Hertzinger_Bouw · 30 mrt.
Bedankt @BouwendNL @TechniekNL @FNVBouwenInfra @cmvkmensen @Aedesniet @AfnlNoa @Woonbond @RijksOverheid voor het heldere corona-protocol en de posters! Zo houden we onze medewerkers en de ondernemingen gezond!



Laura van Swigchum @LauravanSwig · 29 mrt.
Onze work-out vandaag weegt #25kg per stuk. Respect voor de **stukadoor** die dit vaker doet. En dan nog iets met verhuisdozen.



| SCHÖNOX BM-familie

| Als u iets doet, doet u het graag goed! |

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



| www.schoenox.nl |

SCHÖNOX
A Sika Brand

NIEUWENHUIS
De beste basis onder iedere afwerking!
TEL : 073-5482482

Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie

SCHUREN
SCHAVEN
FREZEN
STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER
TEL : 073-5482487



TOTALE
VLOER
RENOVATIE

De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL

CORONACRISIS

EN DE BEZORGDE CONSUMENT

Zo ben je de ene dag nog druk in de weer met zittingen, besprekingen en zit je de volgende dag thuis te werken, worden afspraken afgezegd, gaan zittingen niet door en lijkt het leven stil te staan. Zo vergaat het een groot deel van Nederland (en daarbuiten) op dit moment. Vanuit de afbouwbranche bereiken mij berichten dat doorwerken goed mogelijk is. Er wordt in kleine groepjes gewerkt en het is mogelijk afstand te houden.

Kort nadat alle beperkingen waren ingegaan, belde een NOA-lid mij op dat er een probleem was met een consument. Daar stond het plaatsen van een gietvloer op de planning voor eind april, maar de consument was bezorgd dat de oplevering van de nieuwe woning wellicht niet door zou kunnen gaan en/of het plaatsen van de gietvloer en toch de aanbeting moest worden gedaan. Dat wilde ze dus niet.

Wel of geen aanbeting?

Het NOA-lid had geen aanleiding te veronderstellen dat de werkzaamheden geen doorgang zouden kunnen vinden. En als iedereen de aanbeting niet zou willen doen, zou dat ook een liquiditeitsprobleem veroorzaken. Wat te doen was zijn vraag.

Derdenrekening

We hebben een oplossing gezocht met de consument. Het is voor iedereen een verwarrende tijd en dat was voor beide partijen duidelijk. Het NOA-lid wilde

het ook niet op de spits drijven, maar natuurlijk ook niet zomaar toegeven. De oplossing die is gezocht, is om de aanbeting bij te laten schrijven op de derdenrekening van ons kantoor. Wij hebben het daar, tot de oplevering van de woning en de opname van de ondervloer door het NOA-lid, gehouden. Gelukkig was er geen sprake van uitstel van de oplevering van de nieuwbouwwoning en kon de opname van de ondervloer gewoon doorgang vinden. Daarmee kon de aanbeting aan het NOA-lid worden gedaan en was iedereen tevreden.

Angst of overmacht?

Er bereiken mij ook berichten vanuit de branche dat - met name - bezorgde consumenten opdrachten willen annuleren. In de meeste gevallen is dat echter niet nodig. Als er wel gewerkt kan worden, maar de consument durft het niet aan dan is dat in principe opzegging van de overeenkomst. Het gevolg daarvan

is dat de hele aanneemsom betaald moet worden minus de besparingen van de ondernemer vanwege het niet uitvoeren van de werkzaamheden. Over het algemeen resulteert dat in de betaling van de algemene kosten en de winst (en soms ook materiaal of arbeid). In bepaalde gevallen kan sprake zijn van overmacht, zowel aan de kant van het NOA-lid als van de aannemer of de consument. Als u denkt daarmee te maken te hebben, check dit dan bij ons of de juridische dienst van NOA.

Rest mij u sterkte te wensen in deze onzekere tijden!

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl

HOE HOUDT U DE ZAKEN WERKBAAR TIJDENS DE CORONACRISIS?

Niemand ontkomt momenteel aan de gevolgen van het coronavirus of de door de overheid getroffen maatregelen. Ook afdelingsbedrijven niet. Van verschillende lidbedrijven ontvangen we tips en suggesties over hoe zij met de huidige crisis omgaan. Op deze pagina's delen we alle ideeën, maatregelen en werkwijzen, maar ook frustraties die NOA-leden aan ons sturen. Zodat ook andere NOA-leden daarvan kunnen leren of profiteren.

Sommige bedrijven laten ons weten dat ze te maken hebben met uitval van medewerkers. Soms omdat ze in het buitenland verblijven en niet terug kunnen, soms omdat ze terug willen naar hun land van herkomst. Maar ook omdat ze verkouden zijn of een 'normaal' griepje onder de leden hebben en uit voorzorg thuis blijven. En dan zijn er natuurlijk ook veel mensen waarvan de kinderen verplicht thuis zitten en die om die reden niet naar hun werk kunnen. Maar over het algemeen zijn de lidbedrijven nog op veel plaatsen aan het werk. Al doen ze hun werk nu anders dan anders.

Kantoorpersoneel

Verreweg de meeste van de NOA-leden laten hun kantoorpersoneel vanuit huis werken. Medewerkers als projectleiders, uitvoerders en monteurs die niet perse op kantoor hoeven te zijn worden van kantoor geweerd. Projectbezoeken door UTA-personeel worden geminimaliseerd en als dat kan, doen die hun werk op afstand door middel van videobellen. Communicatie met uitvoerders geschiedt vooral telefonisch en vergaderingen worden nu met online tools als Microsoft Teams, Zoom of Skype uitgevoerd. Ook salesgesprekken blijken prima met Facetime,

Skype of Zoom plaats te kunnen vinden. Medewerkers die wel op kantoor moeten zijn, werken op tenminste 1,5 meter afstand van elkaar. Bij veel bedrijven wordt nu op verschillende tijdstippen gelunched, zodat er kleinere groepen in de kantine aanwezig zijn en er voldoende afstand bewaard kan worden. En we krijgen veel meldingen van bedrijven die medewerkers met kinderen korter laten werken of op andere tijdstippen. Sommige klussen kunnen immers ook best 's avonds uitgevoerd worden.

Bouwplaatsmedewerkers

Bouwplaatsmedewerkers kunnen natuurlijk moeilijk vanuit huis werken. Toch gelden ook voor hen andere regels dan normaal en het lijkt erop dat de meeste NOA-leden hun personeel wijzen op het protocol 'Samen veilig doorwerken'. Sommige bedrijven sturen hun medewerkers en opdrachtgevers wekelijks een brief met de laatste stand van zaken en de regels en richtlijnen waar ze zich aan moeten houden. Personeel wordt daarnaast opgeroepen niet naar werken te gaan waar de opdrachtgever niet voor een veilige werkomgeving heeft gezorgd. Er wordt verder in veel kleinere groepen gewerkt en geschaft, geen handen



meer geschud en zoveel mogelijk in aparte ruimtes gewerkt als dat kan.

Maar er zijn ook frustraties. Sommige NOA-leden klagen dat andere partijen op de bouwplaats zich slecht aan de regels houden of toch met meerdere personen in een bus naar een werk komen. En er zijn natuurlijk activiteiten op een bouwplaats die onmogelijk door 1 persoon of op voldoende afstand kunnen worden uitgevoerd. Soms levert dat langere bouwtijd op, wat nog wel eens tot onbegrip bij opdrachtgevers wil leiden.

Inventieve oplossingen

Toch blijken er ook inventieve oplossingen bedacht te worden om het werk zoveel mogelijk te kunnen laten doorgaan. Zo zijn er bedrijven die met sleutelkastjes werken, zodat medewerkers niet allemaal tegelijk op het werk hoeven te komen. Laten de meeste bedrijven hun personeel alleen reizen. Worden bestellingen alleen nog telefonisch gedaan en worden die buiten de bouwplaats afgeleverd. In plaats van tekenen voor ontvangst worden foto's gemaakt. Ook worden particuliere klanten vaker van te voren gebeld om door te spreken hoe er voor iedereen veilig kan worden doorgewerkt.

Mag mijn werknemer zijn verlof terugdraaien vanwege het coronavirus?



Vraag

Mijn werknemer heeft maanden geleden verlof genomen voor een vakantie naar het buitenland eind mei. Nu gaat de geplande vakantie wegens het Coronavirus niet door en wil de werknemer zijn verlof terugdraaien en later in het jaar opnemen. Moet ik daar als werkgever gehoor aan geven?

Antwoord

In principe is het zo dat als een werknemer verlof heeft opgenomen voor een vakantie, die als gevolg van maatregelen door de overheid niet door gaat, dit niet onder de risicosfeer van de werkgever valt. Dat kan anders liggen als de werkgever geen redelijk belang heeft bij het alsnog niet opnemen van de vakantiedagen, maar de werkgever heeft in veel gevallen al snel een redelijk belang. Dan moet u denken aan ingeplande vakanties van andere collega's op een ander moment in het jaar, werkplanning, minder werk e.d. In principe wordt de werknemer dus geacht zijn ingeplande verlof gewoon op te nemen. Uiteraard is het advies om het in goed overleg met de werknemer te bespreken, maar de werknemer heeft dus niet het recht om zomaar zijn verlof te annuleren, hoe vervelend dat misschien ook voor hem is.

Hebt u een vraag?

Weet dan dat u altijd de NOA servicedesk kunt bellen op 0318-547373.

HOE HET VERANDER KLIMAAT VAN INVLOED IS OP PLAFONDS

Klimatologische omstandigheden tijdens en na de bouw zijn van grote invloed op de kwaliteit van plafonds. TBA-Richtlijn 3.3 'Verwerkingsvoorschrift voor het monteren van wanden en plafonds met gipskartonplaten en gipsvezelplaten' schrijft niet voor niets voor dat het tijdens het afvoegen van de plaatnaden "wenselijk is dat de temperatuur en de relatieve luchtvochtigheid (RV) gelijk zijn aan de omstandigheden zoals deze tijdens het gebruik van het gebouw gelden." Maar wat nu als de buitenlucht - zoals nu al weken het geval is - kurkdroog is?

Senior technisch adviseur en plafond- en wandspecialist bij het Technisch Bureau Afbouw (TBA), Hermen de Hek, kwam het in de afgelopen weken net iets te vaak tegen om nog van toeval te kunnen spreken: scheuren in plafonds. En dan niet alleen in de gipsplaten plafonds, maar ook vaak op gestucte plafonds en zelfs bij naadloze akoestische varianten. En dat komt normaal gesproken zelden voor. Bij nadere inspectie bleek bovendien dat het werk bijna altijd op de juiste manier en keurig volgens de richtlijnen was uitgevoerd. En dat er niet extreem gestookt was om de panden snel droog te krijgen. Wat is hier aan de hand?

Kurkdroog

De Hek wijt de problemen aan de kurkdroge buitenlucht van de afgelopen weken. "Weerman Gerrit Hiemstra zei het gisteravond ook nog in het NOS Journaal. De buitenlucht in Nederland is op dit moment extreem droog. Op veel plaatsen schommelt de luchtvochtigheid rond de 40% en lokaal - zeker in het zuiden - zelfs onder de 30%. Dat is voor Nederlandse begrippen extreem droog. En het klopt met mijn eigen waarneming: ik meet in veel gebouwen nu RV-waarden van onder de 40%". En die droogte, die nu al twee maanden aanhoudt, volgt ook nog eens op een periode (januari-

februari) waarin het juist extreem nat was. Sterker nog, februari was de natste maand ooit sinds het KNMI met zijn metingen begon. De Hek: "De gebouwen waar ik nu kom inspecteren hebben allemaal plafonds die juist in die maanden gemonteerd zijn. Die waren dus extreem vochtig. En zijn daarna dus in razend tempo opgedroogd. Wat er dan gebeurt is dat gipskartonplaten en gipsvezelplaten onder vochtige omstandigheden uitzetten en zodra de RV gaat dalen krimpen die platen weer. En dus rekken de naden uit, wat tot scheurvorming leidt. Typisch geval van extreme droging door externe factoren."

Ventilatiesystemen

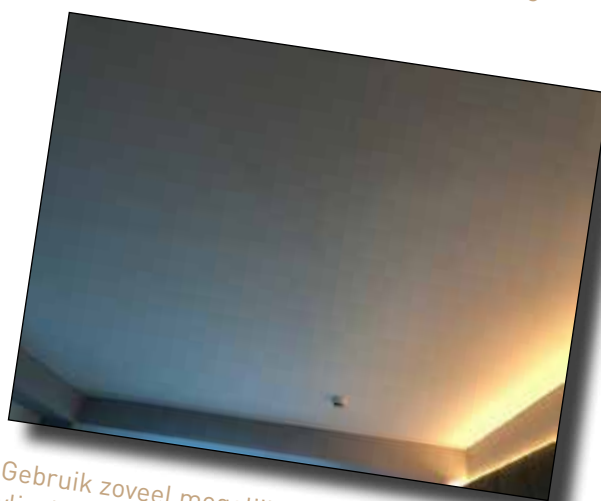
Overigens is volgens De Hek niet alleen de droge buitenlucht veroorzaker van scheurvorming in plafonds. Ook het feit dat woningen en kantoren steeds beter geïsoleerd worden en steeds betere ventilatiesystemen hebben, draagt volgens hem bij aan de problemen. "Wat je ziet is dat er in gebouwen vrij koude en nu dus ook droge buitenlucht naar binnen wordt gezogen. Eenmaal binnen wordt die koude lucht verwarmd. En op dat moment knalt de relatieve luchtvochtigheid in zo'n gebouw echt naar beneden. Dan kom je zelfs tot waarden die rond de 20% liggen. In die omstandigheden is

DE
D

Scheurvorming in plafonds komt sinds september 2017 vaker voor.



Richtlijn 3.3. schrijft voor dat de klimatologische omstandigheden tijdens gebruik van een ruimte niet afwijken van de omstandigheden tijdens de montage.



Gebruik zoveel mogelijk papierband of glasvliesband bij het afvoegen. Dat is veel sterker dan zelfklevend gaasband.

het ondoenlijk om plafonds en wanden te monteren en te voegen. Dat blijkt ook als we de TBA-Richtlijn 3.3 'Verwerkingsvoorschrift voor het monteren van wanden en plafonds met gipskartonplaten en gipsvezelplaten' erop na slaan. Daar staat immers beschreven dat "tijdens de montage van gipsplaten de temperatuur (T) minimaal 7 °C moet bedragen en de relatieve luchtvochtigheid (RV) tussen de 40% en 80% moet liggen." Ideale omstandigheden vragen zelfs om een temperatuur van 18 °C en een RV tussen 50% en 70%. Dezelfde richtlijn zegt over het afvoegen van de plaatnaden "dat het wenselijk is dat de temperatuur en de RV gelijk zijn aan de omstandigheden zoals deze tijdens het gebruik van het gebouw gelden. De verwerkingstemperatuur bij handmatig voegen moet minimaal 10 °C zijn en de RV tussen de 40% en 65%. Mechanisch voegen vereist een minimum temperatuur van minimaal 18 °C en een luchtvochtigheid tussen de 50% en 65%.

Theorie vs. praktijk

Tot zover de theorie. Want wat in de richtlijnen staat is in de praktijk nu dus al een paar weken onmogelijk. Behalve de luchtvochtigheid in de gebouwen kunstmatig verhogen zijn er weinig andere opties. En als we de deskundigen moeten geloven verandert het Nederlandse

klimaat langzaam in steeds nattere winters en droge lentes en zomers. "Klopt", verzucht De Hek. "Het zou dus kunnen dat we toch op een andere manier moeten gaan werken. Maar het is nog te vroeg om daar een definitief oordeel over te vellen. Mijn waarnemingen met betrekking tot de weersinvloeden zijn bovendien allemaal uit de laatste weken. Scheurvorming in plafonds komt sinds september 2017 vaker voor, maar de droogte van de laatste weken is extreem. Wie weet blijkt het over een half jaar mee te vallen. Maar wat ik plafond- en wandmonteurs wil meegeven is dat ze zich bewuster worden van het feit hoeveel invloed luchtvochtigheid en temperatuur op hun werk hebben. Bij een luchtvochtigheid die ver onder de 40% ligt, zou je eigenlijk niet aan een werk moeten beginnen." Maar dat zou betekenen dat heel veel bedrijven in deze droge periode geen enkel werk kunnen uitvoeren. "Een duivels dilemma", begrijpt ook De Hek. "Overleg in ieder geval goed met je opdrachtgever en leg ze uit hoe de vork in de steel zit. Wijs ze op richtlijn 3.3. En zo vult hij aan. "Gebruik zoveel mogelijk papierband of glasvliesband bij het afvoegen. Dat is veel sterker dan zelfklevend gaasband."



WET KWALITEITSBORGING VOOR HET BOUWEN (Wkb)

DEEL 2

In het vorige nummer van Afbouwzaken gaven we u een inkijkje in de vragen en antwoorden over de Wkb op een bijeenkomst van NOA Sector Grootbedrijven. Keimpe Stroop, de 1^e kwaliteitsborger van het KiK kwaliteitsborgingsinstrument ging onvoorbereid de uitdaging aan. Hierdoor ontstond een apart inkijkje in hoe de kwaliteitsborging op de bouw in de toekomst zal gaan functioneren. Hoewel de invoering van de Wkb waarschijnlijk wordt uitgesteld, onderstaand toch de bewerking van het tweede deel van het vraag- en antwoordspel.

Wat is een borgingsplan?

Een voorafgaand aan het werk door een kwaliteitsborger opgesteld plan waarin is aangegeven op welke punten tijdens het bouwproces bewijsstukken dienen te worden verzameld. Dit borgingsplan moet voldoen aan de daaraan gestelde eisen in het instrument. De kwaliteitsborger zal vaak samen met de bouwer het borgingsplan maken. In het borgingsplan staat vermeld wie wat moet documenteren. Omdat de afbouwwerkzaamheden vaak pas later op de bouw worden uitgevoerd, kan in het kwaliteitsborgingsplan staan dat dit later wordt gereguleerd.

Waar moet dat borgingsplan aan voldoen? Ligt dat naast het bestek?

Er staat nergens hoe het borgingsplan er exact uit moet

zien, maar het moet worden opgesteld op basis van een risicobeoordeling. Er is niet bepaald wie het borgingsplan maakt. Het borgingsplan moet voor aanvang van de bouw gereed zijn en vier weken voor aanvang van de bouw aan de gemeente worden verstrekt. Het werk moet wel altijd binnen bouwbesluiteisen vallen. Anders wordt er na afloop geen verklaring van de borger afgegeven.

Wat verlangt de kwaliteitsborger?

Er zijn productbeschrijvingen of bijvoorbeeld attesten. Deze schrijven een bepaalde detaillering en/of werkwijze voor. Als daaraan voldaan is en dat kan achteraf worden aangetoond dan is het goed. Een foto an sich zegt daarbij niet altijd voldoende. Er moet sluitend bewijs zijn. Wijzigingen ten opzichte van het plan moeten ook geborgd worden!

Is alle nodige kennis in een persoon (de kwaliteitsborger) te verenigen?

Nee, dit hoeft ook niet. In de meeste gevallen zijn kwaliteitsborgers organisaties met medewerkers. Kennis van normen en beproevingsmethoden zijn van belang, niet over de toepassing ervan. Daar zijn andere mensen voor.

Onder druk is alles vloeibaar. Wat als de aannemer de onderaannemer dwingt bij slechte klimatologische omstandigheden toch te gaan werken?

Als u toch aan de gang gaat, neemt u een risico. Waarschuwen en vastleggen is dan een must. Maar het geeft geen vrijwaring voor toekomstige problemen, zeker niet bij particuliere opdrachtgevers. Als u kwaliteit levert, is er weinig te duchten. Het systeem heeft een zelfreinigend effect. Die prikkel zal door de wet gestimuleerd worden. Ga na waar de risico's liggen. Indien u aan de gang gaat terwijl de condities niet goed zijn, stop dan met werken. Waarschuw schriftelijk. Zaken elke dag protocolleren. Bij afwijkingen: onderneem actie! Doet u dit niet dan kunt u in de problemen komen.

Komt er een anoniem meldingspunt voor bedrijven die er een potje van maken?

Men denkt aan een benchmark systeem, vergelijkbaar met Zoover!

Wat is en doet de toelatingsorganisatie?

Deze gaat toezien op de werking van het stelsel. Dat wil zeggen de instrumenten toetsen en reality checks op de bouwplaats doen. Bouwer en afbouwer krijgen hier niet mee te maken, de borger en vooral de instrumentaanbieder wel.

Wat kost een kwaliteitsborger?

Het publieke deel van de Wkb start met Gevolgklasse 1 bouwwerken. Men schat voor die bouwwerken gemiddeld 1,5% van de bouwkosten. Voor de andere gevolgklassen zal dit nog nader moeten blijken.

Worden de kosten van de omgevingsvergunning dan verlaagd?

Ja. Als de sector zaken op een goede manier vastlegt, dan kunnen kosten worden teruggehaald in het werk. De huidige leges grondslag, een percentage van de bouwsom (gem. 3 tot 4% van de bouwkosten) verdwijnt. Deze grondslag geldt niet meer voor meldingsplichtige werken. Het ministerie verwacht dat mede hierdoor de leges fors zullen dalen. Men verwacht dat de Wkb per saldo ca. 5 miljoen aan besparingen oplevert.

Wat en hoe moet de (onder)aannemer vastleggen op de bouw? Denk aan Papier/ PDF/ Software/ App/ Snagstream/ Bouw7/ HomeDNA

Als een aannemer met bijvoorbeeld Snagstream werkt, kan hij dat vragen van zijn onderaannemers. Bij andere programmatuur zou het niet uit moeten maken, want met API's kan allerhande software gekoppeld worden.

(Noot van de redactie; Niet iedereen praat luchtig over die koppelingsmogelijkheden). Je moet het onderling regelen. Met schriftelijke bewijsvoering is nog heel weinig ervaring opgedaan, daar is nog wat te doen. Het is belangrijk dat alles wat aan het zicht wordt onttrokken, vastgelegd wordt. Er moet goed bijgehouden worden wanneer en waar een foto gemaakt is. Dit moet u vooraf goed afstemmen. Doe dat op de meest kritische punten van het bouwwerk.

Kan het voorkomen dat op 2 identieke werken van bijv. 20 woningen totaal andere zaken moeten worden vastgelegd?

Ja dit zou kunnen. Verschillende borgers (al dan niet werkend volgens verschillende instrumenten) kunnen verschillende eisen / verschillende borgingsplannen maken. Hangt ook af van specifieke risico's die op het bouwwerk van toepassing zijn. De verschillen zullen niet groot zijn. Het is aan te bevelen voor de afbouwsector om per werksoort een lijst van te borgen elementen te maken. Wat en wanneer gedocumenteerd / vastgelegd moet worden. Oftewel: Risico's inventariseren. Leg die lijsten voor aan instrumentaanbieders. Wellicht worden ze dan generiek toepasbaar. Er zijn enkele andere brancheorganisaties die daar al mee bezig zijn.

Alles in detail vastleggen geeft veel administratief werk?

Ja, het is een hoop administratief werk. Maar het kan uw aansprakelijkheid flink beperken en dat is ook wat waard.

Moet een ingehuurd medewerker aan ons aantonen wat hij doet?

Ja, want u bent verantwoordelijk.

Hoe gaan ZZP'ers met de wet om?

ZZP'ers moeten hier ook mee aan de slag. Die hebben met exact dezelfde eisen te maken. Voor iedereen geldt dezelfde maatstaaf. Concurrentievervalsing gaat u hiermee meer tegen.

Hoe zit het met garantie?

(Verborgen) Gebreken, bouwbesluiteisen zoals energie, ventilatie, geluid, instorten etc. zijn in sommige gevallen 20 jaar voor rekening van de aannemer, in redelijkheid en billijkheid.

Hoe zit het met het depotbedrag bij de notaris?

Onderdeel van de Wkb is de verscherpte regeling rond 5% van de aanneemsom in depot bij de notaris. De particuliere opdrachtgever van een nieuwbouw woning kan gebruik maken van het opschortingsrecht. Dat wil zeggen dat de laatste termijn geheel of gedeeltelijk kan worden vastgehouden tot alle klachten zijn verholpen. Nieuw is dat de bouwer de opdrachtgever actief dient te informeren over dit recht.



Op NOA.nl vind je heel veel informatie. Voorbeelden, tips, uitleg en statistieken. Om je te helpen succesvol te ondernemen. Onderstaande (nieuwe) items op NOA.nl moet je zeker bekijken en gebruiken.



nieuws



Aanvraag compensatie transitievergoeding

Sinds 1 april 2020 kunnen werkgevers een aanvraag indienen bij UWV voor een compensatie van transitievergoedingen die zij hebben betaald bij ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid. Voor de aanvraag zijn diverse documenten nodig.



Coronacalculator

Deze tool berekent voor ondernemers onder meer in hoeverre zij in aanmerking komen voor de overheidsmaatregelen, geeft hen een indicatie van de hoogte van de tegemoetkomingen en inzicht in hun persoonlijke financiële positie de komende periode, gebaseerd op hun eigen bedrijfsgegevens.



downloads



Algemene voorwaarden

Omdat veel lidbedrijven steeds vaker net over de grens opdrachten uitvoeren of omdat opdrachtgevers de Nederlandse taal niet machtig zijn, hebben we de voorwaarden voor u vertaald in het Duits en het Engels.



Nieuwe leden

Afbouwbedrijf Boom & Zonen B.V.

Westvlietweg 72 R
2495 AA 's-Gravenhage
M 06 - 43 04 14 28

Blanken Afbouw B.V.

Burgemeester Uilkensstraat 3
2861 AD Bergambacht
M 06 - 41 52 66 05

INER-Stucadoorsbedrijf

Osdorper Ban 967
1069 GA Amsterdam
M 06 - 28 90 45 22

Kunststof Vloeren Apeldoorn

Mercatorplein 23
7316 HJ Apeldoorn
M 06 - 23 62 34 39

Next Level Vloeren

Jonge Voolweg 29
1521 RH Wormerveer
T 075 - 204 75 54

Porsius Stukadoors

Noordeinde 64
1141 AP Monnickendam
M 06 - 20 49 11 85

TMD Projectbouw B.V.

Laan van de Maagd 87
7324 BT Apeldoorn
M 06 - 23 06 33 80

Van Gogh Designvloeren

Abdijlaan 94
5401 NN Uden
M 06 - 22 24 26 12

Van Halteren afbouw

Julianalaan 75
4872 BD Etten-Leur
M 06 - 23 46 99 05

OOK 2020 IS EEN K.E.K. JAAR

We gaan terug naar 2018 waarin de toenmalige voorzitter van NOA het jaar als een K.E.K. jaar bestempelde. K.E.K. staat voor Kennis en Kunde. Ook gebruikte hij het woord “samen”. Twee fantastische uitgangspunten.

We zijn twee jaar verder en deze uitgangspunten staan nog steeds hoog in het vaandel. Alhoewel we dit jaar ook kunnen bestempelen als een G.E.K. jaar. Wat is er de afgelopen weken/maanden veel gebeurd. Het Coronavirus heeft het leven van elke particulier, ondernemer of anderszins flink veranderd.

Loket dienstverlening

NOA heeft inmiddels een Meldloket Corona opengesteld. Vragen in welke relatie dan ook met Corona kunnen hier worden gesteld. Op het gebied van verzekeringen en alles wat hiermee raakvlakken heeft, kunt u contact opnemen met de NOA Verzekeringsdienst. Wij hebben prima in beeld op welke wijze verzekeraars van verschillende producten omgaan met de ontsane situatie. We geven u informatie en advies. Maak hier dus vrijblijvend en kosteloos gebruik van.

Krediet

Juist in wat mindere tijden is het een gave om uw (vaste) leveranciers wat krediet te geven. Niet alleen figuurlijk, maar ook letterlijk in financieel opzicht. Wat is hier-

voor de beste methodiek? Hoe ver ga je daarin mee zonder zelf in de problemen te komen? Een methodiek zou kunnen zijn: het afsluiten van een kredietverzekering. Zo hebben wij inmiddels al veel vragen gehad van ondernemers die een kredietverzekering hebben afgesloten, dan wel die deze willen afsluiten. Dit als (mogelijke) toegevoegde waarde binnen het debiteurenbeheer.

Flexibiliteit

In tegenstelling tot onze ervaringen in het verleden (de economische crisis vanaf 2008/2009) zien wij nu een positief punt. De kredietverzekeraars gaan namelijk op een geheel andere wijze om met de situatie. Veel meer flexibiliteit richting ondernemers en een pro-actieve houding. Zo is ten tijde van het schrijven van dit artikel bekend gemaakt dat er mogelijk een publieke-private samenwerking komt tussen de overheid en kredietverzekeraars. Dit om de Nederlandse economie en werkgelegenheid te beschermen en de handel zoveel mogelijk door te laten gaan. Er wordt onderkend dat de handel de stille motor van de economie is die draaiende

gehouden moet worden. De afspraken binnen de samenwerking moeten overigens nog wel in detail worden uitgewerkt en goedgekeurd door de Europese Commissie en de Tweede Kamer.

Meer informatie

Wenst u meer informatie over het verzekeren van uw debiteuren waardoor u de gevolgen van non-betaling en/of faillissement tot een minimum beperkt, laat het gerust weten. Ook voor deze verzekering bestaan collectieve afspraken met verzekeraars.

Laten we ook in dit “kek en gek jaar” met kennis en kunde elkaar vinden en samen optrekken om de crisis het hoofd te bieden. En last but not least: blijf gezond!

Peter Schoonderwoerd

NOA Verzekeringsdienst

T 030-25 49 114

E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl

W www.wuthrich.nl

KORT NIEUWS

Meer gemak met Gilde UrenDirect

Wanneer het meeste geld wordt verdiend op basis van uren, is het van groot belang dat het proces van urenregistratie (werk-, reisure, ziekte, verlof enz.) goed op orde is. Digitale urenregistratie geeft dan het grootste gemak. Dat kan op ieder moment, op iedere locatie en ook voor de administratie scheelt dit werk. Niet langer overkloppen van gegevens in je computer, maar inloggen en fiat-teren en klaar. Minder werk en minder fouten en de projectadministratie is real-time op orde. Gilde bedrijfssoftware en UrenDirect van Gilde Software bieden samen een sterke urenregistratietool voor afdelingsbedrijven, voor wie de uren de belangrijkste bron van inkomen zijn. Kijk voor meer informatie op www.gildesoftware.nl.

Compleet vernieuwd assortiment



In april introduceerde Bostik de 'One Flooring Range', het vernieuwde en uitgebreide assortiment producten voor vloertechniek. De producten zijn waar nodig verbeterd en er zijn krachtige, internationale namen aan gegeven, zoals 'Grip', 'Stix' en 'Fix'. Op de uniform ogende verpakkingen staan symbolen die de eigenschappen van het product duidelijk maken. Ook is een indeling gemaakt in de kwaliteitsklassen Good, Better, Best en Special. De informatie op de verpakking staat in zes talen weergegeven, handig voor bedrijven met internationaal personeel. Kijk voor meer informatie op www.bostik.nl.

Bolks bestaat 50 jaar



Een feestavond zit er op dit moment even niet in, maar dat laat onverlet dat Bolks Afbouw uit Vroomshoop eind maart precies 50 jaar bestond. En dat is reden genoeg voor onze welgemeende felicitaties. Bolks Afbouw begon op 25 maart 1970 als Stukadoorsbedrijf G. Bolks, later werd het bedrijf omgedoopt tot Stukadoors- en Afbouwbedrijf G. Bolks & Zn. Zoon van de oprichter en huidige directeur/eigenaar Albert Bolks nam het stokje in 2000 van zijn vader over en veranderde de bedrijfsnaam nu in Stukadoors- en Afbouwbedrijf A. Bolks. Nu laat Albert weten dat de derde generatie, te weten Gerco, al in de startblokken staat. Albert Bolks leidt een veelzijdig stukadoors- en afdelingsbedrijf dat verschillende soorten en maten werkzaamheden uitvoert. Van vrijstaande villa's tot luxe badkamers en keukens. Met een flinke showroom en een eigen werkplaats is het bedrijf blikvanger in landelijk Vroomshoop. Bovendien schuwt Bolks de innovatie niet. Samen met partner Powerspex Instrumentation B.V. ontwikkelde Bolks een innovatieve gipsaanvoermachine die het werken in de afdeling een stuk lichter en plezieriger maakt. De machine wordt op de meeste werken ingezet en voorkomt rondslingerende zakken en pallets en stof op de bouwplaats. Nu maar hopen dat er later dit jaar toch nog een feestavond gehouden kan worden.



SCHOONEWIL

de specialist in afbouw

kNAUF **MACHINETECHNIEK**
SERVICE DEALER



WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207



De argenta invisidoor biedt u dé oplossing voor onopvallende binnendeuren, de trend voor een tijdloos interieur met een strak en minimalistisch ontwerp.

Follow us on:



nv **Argent Alu** sa | Bankstraat 2, 9770 Kruishoutem - Belgium
T +32 (0)9 333 99 99 | info@argentalu.com | www.argentalu.com

argenta[®]
opening doors

"Wij afbouwers zijn de mannen en vrouwen die Nederland mooi maken. Door de Coronamaatregelen doen we ons werk net even anders, maar we blijven voor het mooiste resultaat gaan!"

radio&televisie
commercial
Ster



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

HELDEN VAN DE AFBOUW