

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2020 | JAARGANG 20 **NUMMER 03**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **CORONAVIRUS**

Wat moet u weten? / 08

→ **NIEUWE CAO AFBOUW**

een feit / 10

ABE VAN DEN OEVER

wint Skills the Finals / 06



NIEUW!

Stucco d'Or

PRINSEN

High quality decorative wall finish products



Stucco Industriale

Decoratieve pleister met industriële betonlook.

- Industriële matte wandafwerking
- Met 'echte' gietgallen en stortnaden
- Verkrijgbaar in betongrijs en donkergrijs

BETONGRIJS

DONKERGRIJS



PRINSEN

www.stuccodor.com

INHOUD

06

SKILLS THE FINALS

De zes finalisten van de stuka-doorswedstrijd van Skills the Finals, vijf mannen en één vrouw, staken er stuk voor stuk vele trainingsuren in. Begin maart stonden ze drie dagen vol in de schijnwerpers hun vak uit te oefenen om uit te maken wie zich een jaar lang beste stukadoor van Nederland mag noemen.



foto: Jordi Sloots

14

OPSTOOKPROTOCOL HEEFT LANG NIET ALTIJD ZIN

Hoe zorgt u ervoor dat een dekvloer niet gaat scheuren door temperatuurschommelingen? En maakt het uit welke vloerafwerking bewoners uiteindelijk kiezen? Biedt een opstookprotocol altijd soelaas of zorgt dat juist voor scheurvorming? TBA geeft uitleg.

18

WET KWALITEITS- BORGING VOOR HET BOUWEN

We geven u een inkijkje hoe de kwaliteitsborging op de bouw in de toekomst zal gaan functioneren. Door middel van een vraag-antwoord-spel krijgt u antwoord op veel gestelde vragen.

4 Van de voorzitter

5 NOA hoofdsectoren aan het woord

6 Skills the Finals in Leeuwarden

8 Wat u moet weten over het coronavirus

10 Nieuwe CAO Afbouw een feit

12 Tweets

12 In memoriam

13 Een gewaarschuwd mens...

14 Opstookprotocol heeft lang niet altijd zin en biedt geen garanties

14 Nieuwe leden

16 Cursus 'Bedrijfsopvolging in de familie'

18 Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb)

21 NOA Verzekeringsdienst

22 Kort Nieuws

23 Nieuw op NOA.nl

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

Foto cover

Jordi Sloots

VAN DE VOORZITTER

GER JAARSMA



"JEUGD & TOEKOMST"

Op maar liefst drie manieren waren de landelijke finales van de beroepenwedstrijden Skills the Finals in de eerste week van maart voor mij een thuiswedstrijd. Ten eerste vond het fantastische evenement in mijn thuisstad Leeuwarden plaats. Ten tweede ben ik voorzitter van de Raad van Toezicht van ROC Friese Poort, dit jaar de opleiding die de organisatie van Skills mocht verzorgen. En, last but not least, was ik als voorzitter van NOA natuurlijk extra geïnteresseerd in de zes finalisten aan de stukadoorswedstrijd.

Ik heb ze gedurende de drie wedstrijddagen meerdere malen aangemoedigd en was onder de indruk van hun vakmanschap. Vanaf deze plek wil ik ze alle zes van harte feliciteren met hun topprestatie en dat geldt natuurlijk in het bijzonder voor de winnaar, Abe van den Oever. Proficiat Abe!

Dat brengt me meteen bij het belang van het opleiden van voldoende goede vakmensen. Skills laat zien hoe belangrijk deze mensen voor onze sector zijn. De jeugd heeft immers de toekomst. Ik ben dan ook een warm pleitbezorger voor het initiatief om ook de andere vakgebieden binnen NOA op een volgende editie van Skills een podium te geven. De wedstrijden worden namelijk goed bezocht door vmbo-scholieren en dus zou het fantastisch zijn als we die de komende jaren niet alleen kennis kunnen laten maken met het stukadoorsvak, maar ze ook kunnen laten zien wat plafond- en wandmonteurs, natuursteenbewerkers en vloerenleggers allemaal kunnen. Ik hoop

dat we dat in de komende maanden samen met NOA Opleidingsbedrijf Afbouw, Savantis en onze toeleveranciers kunnen bewerkstelligen. Voor stukadoors zijn er in Nederland ondertussen 9 opleidingslocaties en ook voor natuursteenbewerkers en plafond- en wandmonteurs worden er gelukkig opleidingen aangeboden. Ik wil me de komende tijd hard maken dat er ook een plek komt waar we goede vloerenleggers kunnen opleiden.

In dat licht is het teleurstellend dat we de Vloerendag die op 2 april zou plaatsvinden moeten uitstellen tot 24 september, maar het coronavirus en de daarmee samenhangende landelijke maatregelen dwingen ons tot het maken van die keuze. De gezondheid en veiligheid van onze leden en exposanten, alsmede het verder indammen van het virus, hebben ook voor NOA de hoogste prioriteit.

Let goed op uw gezondheid en die van uw medewerkers!



Mail
g.jaarsma@noa.nl



Twitter
[@gerjaarsma](https://twitter.com/gerjaarsma)



LinkedIn
Ger Jaarsma



ALLE ACT
T/M 15
ZIJN I.V
(CORONA
AFGE



Bart Briels
Voorzitter NOA hoofdsector
Stukadoren & Afbouw

NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

STUKADOREN & AFBOUW

"VOOROP BLIJVEN
LOPEN"

In mijn vorige column schreef ik over de frisse wind die voelbaar was en de kortere dagen die eraan kwamen. Ik waarschuwde zelfs voor griepjes die de kop op konden steken. Ondertussen worden de dagen gelukkig alweer langer, maar de griepjes hebben een totaal andere vorm aangenomen. Iedereen lijkt ervan in paniek te raken.

Paniek is - net als angst - echter een slechte raadgever. Maar het is verstandig om voorzorgsmaatregelen te nemen. En mocht u als ondernemer met het virus of de gevolgen ervan te maken krijgen, dan kunt u altijd met ons secretariaat bellen voor hulp of advies. Maar liever koppel ik de langere dagen aan de welbekende voorjaarskriebels: ik krijg er goede zin van en hoop net als u de opdrachten die weer op ons afkomen met een goed resultaat te kunnen gaan voltooien.

In de afgelopen periode heeft het sectorbestuur Stukadoren & Afbouw een enquête naar de afdelingsleden gestuurd. Ook hebben we een brainstormsessie georganiseerd met de verschillende afdelingen over wat er precies speelt in het land, waar de sector behoefte aan heeft en waar we onze leden mee kunnen helpen en ondersteunen. Dit heeft zich vertaald in een jaarplan met diverse acties, activiteiten en bijeenkomsten dat goed gedragen wordt door de achterban. Het sectorbestuur gaat bovendien vaker op bezoek bij de afdelingen om te achterhalen waar specifiek behoefte aan is. Dat kan bijvoorbeeld gaan over informatie en voorlichting over bijvoorbeeld kwaliteitsborging of verduurzaming door buitengevelisolatie, maar ook over trends en

ontwikkelingen richting de toekomst. We moeten als sector immers voorop blijven lopen in plaats van achter de feiten aan. En dat lukt alleen als we een goed contact met onze leden hebben. We kunnen dus niet zonder uw input.

Ik wil u vanaf deze plek ook alvast wijzen op het jaarlijkse en ondertussen befaamde 'Rondje ...', waarbij we een leerzame stadswandeling koppelen aan gezellig netwerken. Dit jaar vindt dat rondje plaats op zaterdag 13 juni en we gaan ervoor naar Maastricht. In het najaar staan er themamiddagen gepland voor zowel de stukadoors/afbouwers als de blokkenlijmers. Het sectorbestuur ziet u allen graag op de afdelingsbijeenkomsten en evenementen verschijnen. Als de maatregelen rondom het coronavirus dat tenminste toelaten.

Wat ik u ook niet wil onthouden is het schitterende event 'Skills the Finals', de beroepenwedstrijd waar een zestal leerlingstukadoors (de ondernemers van de toekomst) streden om de titel Beste Stukadoos van Nederland. Abe van den Oever eindigde als nummer één in deze strijd en vanaf deze plek wens ik zowel Abe als zijn werkgever Stuc B.V. proficiat met deze prestatie.

IVITEITEN
APRIL
M HET
VIRUS
LAST



De zes finalisten van de stukadoorswedstrijd van Skills the Finals in het WTC Expo in Leeuwarden staken er stuk voor stuk vele trainingsuren in. Bij en met hulp van sponsoren Knauf en Strikolith en door middel van extra trainingssessies bij NOA Opleidingsbedrijf Afbouw. Begin maart stonden ze drie dagen vol in de schijnwerpers hun vak uit te oefenen om uit te maken wie zich een jaar lang beste stukadoor van Nederland mag noemen.

Het is druk rondom het afgezette gedeelte waar zes stukadoors in opleiding onder de hitte van een fors aantal spotlights staan te zwoeven om hun werkstukken af te krijgen. We spotten de voorzitter van de NOA hoofdsector Stukadoren & Afbouw Bart Briels die staat te glimmen bij het zien van zoveel vakmanschap. “Dit is toch prachtig?”, zegt Briels. “Echt goede reclame voor ons vak dit.” Waarop hij vervolgens zegt dat hij hard bezig is om op de volgende editie van Skills ook de andere NOA hoofdsectoren een podium te bieden. “Het liefst natuurlijk met een volwaardige wedstrijd, maar een demoterrein waar bezoevende scholieren kennis kunnen maken met onze vakgebieden zou me ook al veel waard zijn.” Even verderop zien we Toine Visker van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuidwest en ook lid van het sectorbestuur.

Visker is druk in gesprek met Arno Scheffer, docent aan het ROC van Twente en tevens Ambassadeur voor NOA Opleidingsbedrijf Afbouw. Beiden lopen goedkeurend rondom het wedstrijd gedeelte en delen af en toe complimenten of tips uit aan de deelnemers. Middels gebarentaal overigens, want praten met de finalisten is uit den boze.

Dunpleister

Het is de laatste van de drie finaledagen in de beurshallen van het WTC Expo in Leeuwarden en zo langzamerhand nadert de deadline: om 13.00 uur moeten alle deelnemers hun gereedschap opgeruimd hebben en de werkplek netjes hebben achtergelaten. Zweetdruppels parelen op zes verschillende voorhoofden, er wordt nog koortsachtig gewerkt om de laatste

details bij te werken. De finale opdracht was voor alle deelnemers gelijk: op drie verschillende panelen moesten ze onder andere dunpleister aanbrengen, een handgips verwerken, profielen aanbrengen, sierpleister conform tekening smeren, kant- en klaar lijstwerk verstekken en monteren en Krabputz volgens tekening maken. Finalist Sander Boers is als eerste klaar. Terwijl zijn medefinalisten nog druk aan hun werkstukken werken staat hij al doodgemoedereerd de vloer te vegen. Zijn gereedschap is dan al schoon en opgeborgen. Eenmaal klaar met vegen wandelt hij het wedstrijd gedeelte uit om een praatje te maken met zijn meegereisde fans. “Ja, ging goed vandaag. Maar ik durf niet te zeggen wie er gaat winnen. Ik denk wel dat ik een kans maak. Er zijn best wel wat verschillen tussen ons zessen, maar ik weet niet waar de



foto: Jordi Sloots



foto: Jordi Sloots

Uitslag Skills the Finals 2020

1. Abe van den Oever - Zadkine
2. Sander Boers - Koning Willem I College
3. Robert Klok - Drenthe College
4. Iris Kuijpers - Curio
5. Erik Vriese - ROC Midden Nederland
6. Daniël Kijk In De Vegte - ROC van Twente

jury op let. Maar ik heb mijn best gedaan. Nu eerst effe roken”, grijnst hij. Een paar meter verderop staat de enige vrouwelijke finalist, Iris Kuijpers, voorzichtig de aangebrachte profielen schoon te krabben. Ze durft ook geen voorspelling te doen over wie er gaat winnen. Dat ze hier drie dagen mocht zijn, vind ze al een hele eer overigens. Dan hoor je immers bij de zes beste stukadoors in opleiding. En je leert enorm veel van drie dagen onder grote druk en toezien oog van het massaal toegestroomde publiek werken.

Stress

Dat beamen Erik Vriese en Abe van den Oever die ondertussen beiden met een bezem in de hand staan. De helft van de tijd heb je helemaal niet door dat er zoveel publiek in de zaal aanwezig is en even later

voel je toch de priemende blik van kritische collega-stukadoors die het soms niet kunnen laten om commentaar vanaf de zijlijn te leveren. Ach, het is nog een paar uur wachten tot de prijsuitreiking vanavond, maar deze ervaring pakt niemand ze meer af. En zo denkt ook Daniël Kijk in de Vegte erover. Hij heeft net uitgebreid met de jury gesproken en die waren best kritisch op zijn werk. En zelf heeft hij ook al stiekem even naar de panelen van enkele medefinalisten gekeurd en daar zaten toch behoorlijk strakke werkstukken tussen. Dus of hij een kans maakt op een medaille weet hij echt niet. Robert Klok trekt ondertussen het grijze duct-tape van de randen van zijn werkstuk. Met nog maar tien minuten tot het einde van de wedstrijd heeft hij nu vooral stress, want zijn werkplek is nog alles behalve schoon en opge-

ruimd. Sorry, maar dat heeft nu even voorrang.

Later die avond, tijdens de drukbezochte en spectaculaire prijsuitreikingsavond, mogen drie van de zes finalisten het podium beklimmen: Abe van den Oever, Sander Boers en Robert Klok moeten nog even wachten voor ze te horen krijgen wie het hoogste schavot mag beklimmen. Die eer gaat uiteindelijk naar Abe van den Oever, die vorig jaar nog genoeg moest nemen met een zilveren medaille en nu met de gouden plak naar huis mag. Zijn reactie: “Ik ben met mijn ervaring en door hulp van mijn leermeesters bij mijn leerbedrijf (NOA-lid Stuc B.V.) zo ver gekomen. Het voelt goed en een eer om zo’n prachtig beroep uit te oefenen.”



WAT U MOET WETEN OVER HET CORONAVIRUS

Het coronavirus bepaalt ondertussen het dagelijkse leven. De gevolgen voor de economie en het bedrijfsleven zijn groot. Het dwong de Nederlandse regering tot een ongekend pakket noodmaatregelen om ondernemers - ook in de bouw - te ondersteunen en ze in ieder geval drie maanden door de coronacrisis te kunnen slepen. We zetten de voor onze leden relevante zaken hier voor u op een rij. Houd voor de meest actuele stand van zaken onze website in de gaten.

Voor bedrijven met personeel

Werktijdverkorting stopgezet

De regeling voor werktijdverkorting is per direct stopgezet. De regeling waarbij werknemers korter konden werken en gedeeltelijk een WW-uitkering kregen, werd te vaak aangevraagd. Op dinsdag 17 maart - toen het kabinet de maatregelen aankondigde - ging het om 78 duizend bedrijven met samen honderdduizenden werknemers. Dat leidde tot grote problemen in de uitvoering. Daarom is de oude regeling per direct stopgezet. Gedane aanvragen worden in het nieuwe systeem meegenomen.

Nieuwe regeling: NOW

Er komt nu een nieuwe regeling, de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkbehoud (NOW). Dit betekent dat ieder bedrijf dat omzetverlies van minimaal 20% verwacht, bij het UWV voor een periode van drie maanden een tegemoetkoming in de loonkosten kan aanvragen (maximaal 90% van de loonsom, afhankelijk van het omzetverlies). Werkgevers betalen het loon aan betrokken werknemers 100% door. Het UWV zal een voorschot verstrekken van 80% van de gevraagde tegemoetkoming. Hierdoor kunnen bedrijven hun personeel blijven doorbetalen. Voorwaarde is dat er geen personeel ontslagen mag worden om bedrijfseconomische redenen in de subsidieperiode. Bedrijven kunnen de tegemoetkoming aanvragen voor een omzetsdaling vanaf 1 maart. Ook flexwerkers met tijdelijke- en oproepcontracten komen

hier nu voor in aanmerking. Op dit moment kunt u nog geen NOW-aanvraag indienen, daar wordt hard aan gewerkt.

Soepeler MKB kredieten

De regels voor de Borgstelling MKB-kredieten (BMKB) zijn versoepeld. Deze aangepaste regeling wordt de BMKB-C genoemd en is sinds 16 maart van kracht. Met de maatregel kunnen bedrijven onder gunstiger voorwaarden geld lenen bij de bank, bijvoorbeeld om rekeningen te kunnen betalen en betalingsachterstanden weg te werken.

De overheid wil met de maatregel voorkomen dat bedrijven die worden geraakt door de gevolgen van het coronavirus in liquiditeitsproblemen komen. Met de maatregel staat de overheid voor een deel garant voor bedrijven die een lening willen afsluiten, maar aan de financier (met name banken) niet genoeg zekerheden kan bieden. Hierdoor kan een ondernemer meer lenen dan op basis van het onderpand alleen. Aanvragen voor BMKB-C kunnen tot 1 april 2021 worden ingediend.

Aanvragen van de BMKB-C regeling kan een ondernemer niet zelf, maar u kunt een geaccrediteerde financier vragen van de regeling gebruik te maken. Meestal is dat uw bank. De geaccrediteerde financiers staan op de website van RVO. Om de procedure te versnellen, heeft de overheid met banken afspraken gemaakt over de beoordeling van kredietaanvragen. Zij kunnen toepassing van BMKB-C daarom zonder tussenkomst van RVO afhandelen.

Wat houdt de BMKB-C regeling in?

- De overheid staat borg voor 75% van het geleende bedrag. Oftewel: 75% van een overbruggingskrediet kan met BMKB-C worden gefinancierd.
- De persoonlijke borg van de ondernemer is verlaagd van 25% naar 10%.
- Het kredietdeel voor risico van de bank kan in de vorm van een nieuwe lening, een nieuw rekening courant krediet (rood staan) of een verhoging van een bestaand rekening courant krediet.
- Het maximale krediet is vastgesteld op 1,5 miljoen euro.
- De maximale looptijd van het BMKB-C krediet is 8 kwartalen.
- De manier van aflossen is de keuze van de bank. De opties zijn:
 - lineair (elke keer hetzelfde bedrag + rente over het openstaande bedrag), eventueel met aflossingsvrije periode
 - ineens, aan het einde van de looptijd
- De toets op een tekort aan zekerheden is bij inzet BMKB-C niet aan de orde.

Ruimere Garantie Ondernemersfinanciering

MKB'ers en grote bedrijven die moeite hebben om bankleningen en -garanties te krijgen, kunnen gebruikmaken van de Garantie Ondernemersfinanciering-regeling (GO). Het kabinet stelt voor het garantiëplafond van de GO te verhogen van 400 miljoen naar 1,5 miljard euro. Met de GO geeft de overheid een 50% garantie op bankleningen en bankgaranties. Het maximum per onderneming ligt tijdelijk op 150 miljoen euro. Het kabinet "committeert zich om alle garantiëruimte te verstrekken die nodig is". Om gebruik te maken van de regeling kunt u contact opnemen met uw bank.

Rentekorting Qredits

Om kleine en startende ondernemers tegemoet te komen biedt de verstrekker van microkredieten Qredits tijdelijk uitstel van aflossing aan voor ondernemers die door de coronacrisis in de problemen zijn gekomen. Het uitstel is voor 6 maanden, de rente gaat in die periode naar 2%. Het kabinet ondersteunt Qredits voor deze maatregel met maximaal 6 miljoen euro.

Voor bedrijven zonder personeel**Tijdelijke inkomensondersteuning**

Er komt tijdelijke inkomensondersteuning voor zelfstandig ondernemers met een levensvatbaar bedrijf die tijdelijk in de knel zitten. Deze regeling geldt voor zzp'ers en mkb'ers (bijvoorbeeld ondernemers met een bv, maar zonder personeel). De regeling is gebaseerd op de al bestaande Bbz (Besluit bijstandverlening zelfstandigen), maar wordt sneller behandeld en verstrekt. Deze voorziening heeft tijdelijk soepele voorwaarden vanwege de bijzondere situatie waarin

Nederland verkeert: de inkomensondersteuning voor levensonderhoud hoeft bijvoorbeeld later niet terugbetaald te worden.

Met de regeling kunnen zzp'ers ondersteuning aanvragen in de vorm van een aanvullende uitkering voor levensonderhoud en/of een lening voor bedrijfskapitaal. Net als de Bbz wordt deze regeling uitgevoerd door gemeenten. U kunt dus bij uw eigen gemeente terecht voor een aanvraag.

Hoe verschilt de versoepelde regeling van de 'normale' Bbz?

- De toets op levensvatbaarheid wordt niet toegepast, waardoor een snelle behandeling van aanvragen mogelijk is.
- Binnen 4 weken wordt voor een periode van maximaal 3 maanden inkomensondersteuning voor levensonderhoud verstrekt. Daarbij kan er met voorschotten worden gewerkt (was 13 weken).
- De inkomensondersteuning voor levensonderhoud hoeft later niet terugbetaald te worden. Er is in deze tijdelijke regeling geen sprake van een vermogens- of partnertoets.
- Bij de verstrekking van een lening voor bedrijfskapitaal wordt de mogelijkheid tot uitstel van de aflossingsverplichting opgenomen.
- Bij de verstrekking van een lening voor bedrijfskapitaal geldt bovendien een lager rentepercentage dan bij de normale Bbz.

Voor alle ondernemers**Uitstel belasting**

Als u door de coronacrisis in de problemen bent gekomen, kunt u de Belastingdienst verzoeken om uitstel van betaling. Dat geldt voor inkomstenbelasting, vennootschapsbelasting, omzetbelasting (BTW) en loonbelasting. De aanvraag moet u wel schriftelijk motiveren voordat de invordering wordt stilgezet, pas later vindt de beoordeling plaats. Als u de komende maanden te laat uw belasting betaalt, rekent de Belastingdienst geen verzuimboete. Als u door de huidige situatie een lagere winst verwacht is het bovendien raadzaam een verlaging van de voorlopige aanslag aan te vragen. Doordat er veel aanvragen binnenkomen, kan de behandeltijd wel oplopen.

Lagere invorderingsrente

De invorderingsrente die normaal gesproken ingaat na het verstrijken van de betalingstermijn wordt tijdelijk verlaagd van 4% naar bijna 0%. Dit geldt voor alle belastingsschulden. Ook het tarief van de belastingrente wordt voor alle ondernemers tijdelijk op een zo laag mogelijk percentage vastgesteld. De Belastingdienst onderzoekt nog wat het laagste percentage is dat voor elke belasting uitvoeringstechnisch gerealiseerd kan worden.

NIEUWE CAO AFBOUW



Enkele weken geleden heeft NOA samen met FNV en CNV Vakmensen een nieuwe CAO voor de duur van twee jaar - te weten van 1 januari 2020 tot en met 31 december 2021 - afgesloten. Een opvallend onderdeel van de nieuwe CAO zijn de afspraken over de zogenaamde zware beroepenregeling. Deze regeling maakt het mogelijk dat iemand die drie jaar voor zijn AOW staat, vervroegd met pensioen kan gaan. Om dat mogelijk te maken, kan de werkgever aan de werknemer een bedrag van € 21.200,- per jaar voor een duur van maximaal drie jaar toekennen zonder dat de zogenaamde RVU boete moet worden betaald.

Belangrijke elementen van het CAO-akkoord worden in dit artikel toegelicht.

Aanpassing lonen

In geheel Nederland stijgen de CAO-lonen fors. Ook de bedrijfstak afbouw kan zich aan deze ontwikkeling niet onttrekken. CAO-partijen hebben de volgende aanpassingen in lonen afgesproken:

- Op 1 mei 2020 stijgen de garantielonen met 3%
- Op 1 mei 2021 stijgen de garantielonen ook met 3%

Afspraken over zware beroepenregeling in CAO Afbouw

Enkele jaren geleden werden de zogenaamde VUT-regelingen afgeschaft. Om de oudedagsvoorziening te kunnen blijven financieren moet iedereen, zo vond de Tweede Kamer, langer doorwerken. Of mensen met een fysiek zwaar beroep dat ook kunnen, werd in de besluitvorming niet of onvoldoende meegewogen. NOA, maar ook de vakbonden in de afbouw, hebben zich altijd tegen deze zienswijze verzet. Gelukkig bood het vorig jaar afgesloten pensi-

oenakkoord een uitzondering op de regel. Het is de werkgever toegestaan om gedurende een periode van drie jaar een bedrag van € 21.200,- per jaar aan een werknemer toe te kennen, indien de werknemer drie jaar voor zijn AOW-leeftijd staat en besluit om eerder met pensioen te gaan. Omdat een individuele werkgever met een klein bedrijf beperkte mogelijkheden heeft om dergelijke bedragen aan zijn werknemer uit te betalen, hebben CAO-partijen besloten de regeling collectief te financieren. Alle werkgevers in de

EEN FEIT

afbouw dragen dus aan het fonds bij. Natuurlijk gelden er in onze bedrijfstak voorwaarden om aan de regeling deel te nemen. Een belangrijke eis is dat de werknemer in de afgelopen 15 jaar, tenminste 10 jaar in de afbouw moet hebben gewerkt.

Hoe werkt de regeling

Uitgangspunt van de regeling is dat als iemand eerder met pensioen wil gaan, hij netto nooit meer aan vroegpensioenen mag ontvangen dan een werknemer die op de standaardleeftijd van thans 67 jaar en vier maanden met pensioen gaat. Er wordt dus eerst gekeken naar wat de werknemer aan AOW en ouderdomspensioenen ontvangt als hij met ouderdomspensioenen gaat. Als de werknemer met vroegpensioenen wil, moet hij de in het verleden opgebouwde 55- rechten inzetten voor zijn vroegpensioenen. Het verschil tussen enerzijds AOW en Ouderdomspensioenen en anderzijds 55- rechten kan worden aangevuld. Er doet zich echter nog een probleem voor. Iemand die met ouderdomspensioenen gaat betaalt minder inkomstenbelasting dan iemand die met vroegpensioenen gaat. Dat verschil hebben CAO-partijen op ongeveer 30% gesteld.

Een voorbeeld kan de situatie misschien verduidelijken: stel, iemand heeft aan AOW en ouderdomspensioenen € 25.000,- opgebouwd. Om in netto-inkomen gelijk te blijven, moet hij aan vroegpensioenen ontvangen € 25.000,- + € 7.500,- als 30% aanvulling. Werknemer moet dan € 25.000,- + € 7.500,- = € 32.500,- ontvangen. Nu gaan we eerst kijken wat de werknemer aan 55- rechten heeft opgebouwd. Stel dat dit € 10.000,- is. Dan heeft de werknemer een gat van € 22.500,-. Dat gat kan gedurende drie jaar worden aangevuld tot maximaal € 21.200,-. Of minder als de werknemer aanspraak moet maken op minder dan € 21.200,-, omdat het gat kleiner is.

De nieuwe regeling geldt voor de periode van 2021 tot en met 2025 en kost 0.6% per jaar. 0,3% wordt vanaf 2021 gefinancierd door werkgevers en 0,3% wordt gefinancierd uit reserves van de bedrijfstak. De details van de regeling worden in de komende maanden nader uitgewerkt.

80-90-100 regeling wordt in beginsel voortgezet

Werknemers met een medische indicatie en een leeftijd van tenminste 57 jaar kunnen aanspraak maken op een regeling waarbij ze 80% werken, 90% loon ontvangen en aanspraak kunnen maken op 100% pensioenopbouw. De regeling groeit in populariteit. Hoewel er extra budget voor de regeling wordt vrijgemaakt, zullen CAO-partijen in oktober wel de balans opmaken. Als er meer aanspraak op de regeling wordt gemaakt, zal de regeling worden versoerd.

Andere belangrijke afspraken

- Controle op naleving van de CAO wordt geïntensiveerd. CAO-partijen hebben de mogelijkheid boetes op te leggen of de werkgever te verplichten om met terugwerkende kracht fouten te herstellen.
- De leerlinglonen bij natuursteen worden gelijkgesteld aan de afbouw. Dat betekent een behoorlijke kostenbesparing voor de werkgevers.
- Werkgever en werknemer kunnen op individuele basis afspraken maken dat er pas wordt gesproken over overwerk bij langer werken dan 150 uur (vier weken) of 162,5 uur (maand). Wel heeft de werknemer dan recht op tenminste 15% prestatietoelage van het garantieloon
- Als de werknemer ziek is gedurende de gehele periode van opbouw ATV-dagen, bouwt de werknemer geen ATV-dag op.
- Indien een UTA-BV tenminste

70% van de omzet verkrijgt door het verrichten van ondersteunende werkzaamheden voor bedrijven die onder de CAO Afbouw vallen, valt ook de UTA-BV onder de werkingssfeer van de CAO Afbouw.

- Er wordt door CAO-partijen een bedrag van € 300.000,- per jaar beschikbaar gesteld voor instroom van nieuwe mensen in de bedrijfstak.

Toekomst van de pensioenen

NOA maakt zich grote zorgen over de betaalbaarheid van de pensioenregeling in de nabije en verre toekomst. Door vooral de lage rente en de door het coronavirus fors gedaalde beurskoersen weten we dat bpfBOUW bij een gelijkblijvende regeling de premie ook volgend jaar moet verhogen. Dat is de reden dat CAO-partijen afbouw alle bij bpfBOUW betrokken partijen oproept om snel aan de onderhandelingstafel plaats te nemen om het overleg te starten over een robuust toekomstig pensioenstelsel.



Informatie:

Wij hebben in de kern de afspraken in de nieuwe CAO Afbouw 2020-2021 proberen samen te vatten. Als er vragen of opmerkingen zijn, kunt u altijd contact opnemen met ons secretariaat in Veenendaal.

TWEETS

Wereldwijd worden er miljoenen tweets per dag verstuurd! Ook over de Afbouw wordt volop getwiterd. Wij maakten een selectie uit berichten die de afgelopen maand(en) zijn ge(re)tweet.

techniecollege010 @techniecollege · 6 mrt.
Leerling stukadoor Abe van den Oever wint goud op de Finals Worldskills #supertrots! Dankzij de support van @KnaufNL, de coaching door Jan Visser van Stucadoorsbedrijf Visser & docent Willem van der Meijde! Van harte! #mbo #vakman #stucen #STF20 @WorldSkillsNL @zackline @AlbedaMBO



Jeroen Ensink @Jeroen_Ensink · 21 feb.
Werknemers in de afbouwbranche kunnen desgewenst vervroegd met pensioen. Dat is een van de resultaten van het nieuwe principeakkoord voor een tweejarige cao voor deze bedrijfstak: bit.ly/3bWaDy8 #SGA #pensioen #afbouw #afbouwbranche



Vervroegd pensioen mogelijk in afbouw • Schilder...
Werknemers in de afbouwbranche kunnen desgewenst vervroegd met pensioen. Dat is een ...
♂ schildersvak.nl

Marianne Zwagerman @mariannezw · 8 mrt.
Voorbeeldvrouw #vrouwendag



Iris (17) uit Halsteren doet als eerste vrouwelijke student de opleid...
HALSTEREN - „Er is vaak tegen me gezegd dat meisjes dit niet kunnen. Dan wil ik juist laten zien dat ik het wél kan.” Iris Kuijpers (1...
♂ bndstem.nl

13

17

87



Mebest @MebestNL · 1 u
Wat een bijzonder gebouw is dat Forum zeg! Zeer uitdagende gevels om natuursteen platen op te bevestigen. In Mebest kun je daar over lezen. tbofbouw.nl/Mebest/publica...



SCHÖNOX BM-familie

Als u iets doet, doet u het graag goed!

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



www.schoenox.nl

SCHÖNOX
A Sika Brand

IN MEMORIAM

Het NOA-bestuur ontving het bericht dat op 4 maart jl. is overleden:

Peter de Haas

Mede oprichter van
De Haas & Heesterbeek B.V.

De crematie heeft inmiddels plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn familie sterkte toe in deze moeilijke tijd.

WAARSCHUWINGSPLICHT; SCHEURVORMING

Het leek me goed u nog eens te informeren over de waarschuwingsplicht van het NOA-lid voor scheurvorming in vloerafwerkingen. Drie van de vier zaken die wij behandelen op het gebied van (kunststof)gietvloeren, betreft een probleem ten aanzien van scheurvorming. Bijna alle NOA-leden in deze sector hebben in hun opdrachtbevestiging staan niet aansprakelijk te zijn voor scheurvorming die vanuit de ondergrond ontstaat. Maar, bent u daarmee voldoende beschermd tegen eventuele aanspraken van uw opdrachtgevers als scheurvorming ontstaat?

Het antwoord daarop is simpelweg: Nee.

Een voorbeeld. Op een nieuwe cementdekvloer met vloerverwarming wordt een gietvloer aangebracht. Het opstook- en afkoelprotocol is doorlopen en er is geen scheurvorming te zien in de cementdekvloer. Dan wordt de gietvloer aangebracht en ontstaat er na enkele maanden scheurvorming op logische plekken (hoeken). De consument stelt zich op het standpunt dat het NOA-lid had moeten waarschuwen voor het risico en voorzorgsmaatregelen had moeten nemen. Vaak wordt daar het argument bij genoemd dat de vloer gedilateerd had moeten worden.

Waarschuw voor gebreken

Nog even los van de technische (on)mogelijkheden gaat het erom dat in de wet staat dat het NOA-lid moet waarschuwen voor gebreken in de ondergrond als hij deze kende of behoorde te kennen. Dit betekent concreet dat als de cementdekvloer voor een professional

als het vloerenbedrijf zodanig is dat de kans groot is dat er scheurvorming zal optreden, er voor die kans nog expliciet gewaarschuwd moet worden. Juist omdat ieder werk anders is en de omstandigheden steeds anders zijn, is het heel moeilijk om hiervoor een goed juridisch advies te geven. Een standaardzin in de opdrachtbevestiging is geen afdoende waarschuwing, omdat deze te algemeen is. Het is juist aan u als specialist om in de specifieke gevallen waar mogelijk een probleem in de ondergrond aanwezig is en dat voor u kenbaar is of had moeten zijn, dat u daarvoor expliciet moet waarschuwen.

Kijk goed naar de ondergrond

Er zijn NOA-leden die altijd een verslag maken van het bezoek dat zij brengen aan het werk voordat de gietvloer wordt geplaatst. Dan is vaak ook wel te zien hoe de dekvloer erbij ligt en of er nog aanvullende maatregelen nodig of gewenst zijn. Daar ligt uw specialisme en daar kunt u dus ook uw voordeel

mee doen. Een kort verslag mailen met uw bevindingen voorzien van foto's; het benoemen van de risico's en eventueel uw aanbevelingen kunnen u helpen als later toch scheurvorming ontstaat. Mijn advies is dan ook om bij ieder werk dat u aanneemt goed te kijken naar de ondergrond en als er een mogelijkheid is dat zich scheurvorming zou kunnen voordoen, nogmaals expliciet erop te wijzen dat zich de mogelijkheid van scheurvorming (op die bepaalde plekken) zou kunnen voordoen en dat u daarvoor geen aansprakelijkheid kan nemen.

Wilt u hier nader advies over, dan helpen wij u graag.

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl

OPSTOOKPROTOCOL HEEFT LANG NIET ALTIJD ZIN EN BIEDT GEEN GARANTIES

Nu - mede door het versneld afbouwen van aardgas als voornaamste verwarmingsbron - steeds meer woningen worden voorzien van (laagtemperatuur) vloerverwarming, krijgen vloerenleggers vaker te maken met problemen. Want hoe zorg je ervoor dat een dekvloer niet gaat scheuren door temperatuurschommelingen? En maakt het uit welke vloerafwerking bewoners uiteindelijk kiezen? Biedt een opstookprotocol altijd soelaas of zorgt dat juist voor scheurvorming?

De deskundigen van Technisch Bureau Afbouw (TBA) krijgen er steeds vaker mee te maken: schades aan vloerafwerking door scheurvorming in de dekvloer. En hoofdaannemers die naar vloerenleggers wijzen en vice versa. Want lag het nu aan de constructievloer of aan de dekvloer? Of heeft degene die de afwerking in de vorm van terrazzo, parket, laminaat, PVC of tapijt voor zijn rekening nam niet goed opgelet? Zo ook Onno de Vries, senior technisch adviseur bij TBA en gespecialiseerd in vloeren en ondergronden. De Vries haalt een voorbeeld aan waarbij hij werd ingeschakeld door een vloerenlegger voor een second opinion. Een eerder technisch onderzoek naar een PVC-afwerking in een nieuwbouwwoning concludeerde namelijk dat zogenoemde 'eilandvorming' in de PVC afwerkvloer ontstaan was door zowel een niet egale ondergrond als door onthechting van de dek- en constructievloer. "Ik kon de vloerenlegger uiteindelijk vrijpleiten, want de onthechting tussen de constructie- en dekvloer was niet de oorzaak van de opbollende PVC-afwerking. Dat had te maken met onvlak aangebrachte egaline, meer niet. Maar het lijkt me goed om vloerenbedrijven nog eens te wijzen op verschillende richtlijnen voor het leggen van hechtende dekvloeren in combinatie met vloerverwarming."

Misverstanden

Want daarover bestaan de nodige misverstanden, zo merkte De Vries ook in bovenstaand voorbeeld. De hoofdaannemer in kwestie had geen opstookprotocol uitgevoerd, de bewoner had dit vervolgens zelf gedaan. Maar het is maar de vraag of dat in dit geval wel zo verstandig was. Om maar meteen iets recht te zetten: onthechting van een constructievloer en de daarop gelegde dekvloer (helemaal in combinatie met vloerverwarming) komt veelvuldig voor. De onthechting treedt op als de schuifspanning, die ontstaat door de opwarming van de vloer, de treksterkte van de mortel op het aanhechtvlak tussen dek- en constructievloer overschrijdt. De combinatie met

Vloerverwarming in hechtende dekvloeren (volgens TBA richtlijn 2.2)

Houdt rekening met:

- de oppervlaktestructuur van de ondergrond;
- de beschikbare hoogte;
- de bouwkundige dilataties;
- de afmetingen van de vloervelden;
- de montagewijze van de vloerverwarmingsleidingen;
- de wenselijkheid van toepassing van wapening;
- de nabehandeling en ingebruikname;
- de geldende regelgeving.

vloerverwarming zorgt voor een grotere kans op onthechting. Door een zorgvuldige uitvoering (o.a. het aanbranden van de vloer) kan men de kans op onthechten beperken, maar onthechting niet met zekerheid voorkomen. De Vries: "Het bestaan van onthechtingen an sich is daarnaast niet als een gebrek aan te merken. Als u het echt wilt uitsluiten zult u een zwevende dekvloer moeten leggen. Dat is in combinatie met vloerverwarming beter, maar niet altijd mogelijk."

Montagenet

Vloerverwarming wordt steeds vaker in een montagenet op de constructievloer gelegd, waarna de dekvloer hier overheen wordt gestort of gegoten. Het montagenet maakt het echter moeilijk om het gehele oppervlak van de ondergrond aan te branden. Ook zorgt het montagenet ervoor dat de dekvloer niet over het gehele oppervlak hechting krijgt met de constructievloer. Daarnaast zal bij het gebruik van de vloerverwarming schuifspanning optreden op het hechtvlak tussen de dek- en constructievloer, met als gevolg oneigenlijke spanningsconcentraties



Onthechting treedt op als de schuifspanning, die ontstaat door de opwarming van de vloer, de treksterkte van de mortel op het aanhechtvlak tussen dek- en constructievloer overschrijdt.

Een montagenet maakt het moeilijk om het gehele oppervlak van de ondergrond aan te branden. Ook zorgt het montagenet ervoor dat de dekvloer niet over het gehele oppervlak hechting krijgt met de constructievloer.

door die in wisselende mate gerealiseerde hechting tussen dekvloer en constructievloer en dat kan schade tot gevolg hebben. Beter is het dus om de warmwaterleidingen van de vloerverwarming met beugels op de constructievloer te bevestigen. Daardoor ontstaan meer puntverbindingen en kan makkelijker worden aangebrand. De Vries: “Dit vermindert de kans op onthechting, ofschoon dit nooit uitgesloten kan worden.”

Opstookprotocol

Een opstookprotocol, waarbij vloerverwarming gecontroleerd wordt ingeschakeld en weer wordt afgekoeld, kan veel problemen voorkomen, maar lang niet altijd. Niet voor niets bracht TBA Richtlijn 2.1 ‘Opstook en afkoelprotocol voor vloerverwarming in calciumsulfaat- of cementgebonden dekvloeren’ uit. Belangrijk om te weten is dat het doorlopen van een opstook- en afkoelprotocol is bedoeld om een dekvloer gecontroleerd te laten scheuren. ‘Liever 100 scheurtjes van 0,01 millimeter dan 1 scheur van een millimeter breed’ is daarbij de achterliggende gedachte. Een opstookprotocol wordt ook vaak gebruikt om een dekvloer sneller te laten drogen om de afwerking eerder te kunnen aanbrengen. Helaas is het gecontroleerd laten ontstaan van fijne scheurtjes, die niet of nauwelijks belemmerend zijn voor de meeste vloerafwerkingen, wel het doel maar niet altijd de realiteit: regelmatig ontstaan juist wel grotere scheuren. Het is dus maar zeer de vraag of een opstookprotocol wel altijd slim is. De Vries: “Sowieso moet u er nooit meer aan beginnen als de afwerking al gereed is. Maar ook de soort afwerking maakt nogal uit. Bij vloerafwerkingen zoals tapijt, laminaat, parket of tegels, is het doorlopen van een opstook- en afkoelprotocol weinig risicovol. Maar bij een harde vloerafwerking zoals een minerale gietvloer, terrazzo, of PVC of marmoleum is een opstook- en afkoelprotocol nogal risicovol.” Want, zo is ook in de TBA richtlijn te lezen, de verwarming wordt in dit geval hoger opgestookt dan ooit in de praktijk zal gebeuren en dat veroorzaakt

hoe dan ook scheuren die later voor problemen zullen zorgen. Het is dan ook beter om de dekvloer slechts gecontroleerd op de gewenste temperatuur te brengen en deze daarop te houden. Bovendien, zo schetst De Vries: “Bij moderne vloerverwarmingssystemen wordt proceswater van een lagere temperatuur (ca. 25°C) gebruikt. En dan is een opstook- en afkoelprotocol helemaal weinig zinvol.”

Kiest u er uiteindelijk toch voor om een opstook- en afkoelprotocol uit te voeren, houdt er dan rekening mee dat u uitgaat van de watertemperatuur van de verwarmingsinstallatie en niet van een eventuele thermostaattemperatuur in de betreffende ruimte. Stop met verwarmen als het water 40 graden is, ook al zegt een installateur dat u tot 55 graden moet verwarmen. Ook is het van belang dat de dekvloer ongeveer op eindsterkte is. Dit maakt dat cementgebonden dekvloeren bij voorkeur niet binnen 28 dagen worden opgewarmd.



Let op!

Plaats op de vloer, waar het opstook- en afkoelprotocol in gang wordt gezet, een thermometer, zodat de oppervlaktetemperatuur van de vloer nauwgezet in de gaten gehouden kan worden. Indien het oppervlak van de dekvloer een temperatuur van 31 °C heeft bereikt, dient de watertemperatuur NIET verder te worden verhoogd en moet direct de afkoelcyclus worden ingezet.

Check voor alle stappen van een opstook- en afkoelprotocol: <https://www.tbafbouw.nl/publicaties/publicatie/TBA-richtlijn-2.1>

BEGIN OP TIJD MET HET NADENKEN OVER OPVOLGING



(CURSUS) 'BEDRIJFSOPVOLGING IN DE FAMILIE'

Vijftien cursisten namen op 5 maart jl. deel aan de winterprogrammacursus 'Bedrijfsopvolging in de familie'. Docenten Ben Olde Hartman van Olde Hartman Advies en Frank Kerkhof, directeur en fiscalist bij Alfa Accountants en Adviseurs spijkerden hen in een krappe vier uur bij over wat er allemaal komt kijken bij het overdoen van een bedrijf op de volgende generatie. Belangrijkste les? "Met de overdracht had u gisteren al moeten beginnen."

Ben Olde Hartman hamert er meerdere keren op tijdens de intensieve middag: "Neem voldoende tijd voor een goede overdracht van uw bedrijf, of dat nu binnen of buiten uw familie is. Het is niet iets dat u even tussen de zaterdagmiddagboodschappen door kunt regelen. Er komt verschrikkelijk veel bij kijken en u kunt het maar één keer goed doen. En een verkeerde beslissing kan u of uw kinderen met forse (financiële) problemen opzadelen." Het is niet aan dovemansoren gericht. De vijftien cursisten - waaronder veel vaders en zonen, vaders en dochters en een enkele echtgenoot en bovendien een dwarsdoorsnee van het gemiddelde NOA-lid - pennen ijverig mee en melden na afloop unaniem dat ze meteen met het geleerde aan de slag willen. Niet dat ze hun bedrijf nu opeens allemaal van de hand willen doen, maar ze hebben wel in de gaten dat een rustig pensioen staat of valt met een gedegen voorbereiding.

Hoofdelijk aansprakelijk

Een harde les voor sommige cursisten is dat zowel Olde Hartman als Kerkhof stellig afraden om een andere rechtsvorm dan een besloten vennootschap (BV) te kiezen. "Die paar euro's belastingvoordeel die een eenmanszaak ieder jaar oplevert ben je op de lange termijn zo weer kwijt als er eens iets mis gaat", houdt Olde Hartman zijn gehoor voor. "Let wel, met een eenmanszaak ben je hoofdelijk aansprakelijk. Als ik minister-president van dit land was, zou ik eenmanszaken verbieden." Frank Kerkhof kan het alleen

maar beamen. Helemaal als het gaat om het onderwerp van vandaag: bedrijfsoverdracht. "Wil je als uittredend ondernemer niet geconfronteerd worden met een forse belastingaanslag na de overdracht en wil je je nageslacht niet opzadelen met torenhoge kosten - die de bedrijfsvoering ernstig kunnen schaden - dan is het zaak om zo snel mogelijk iets aan de bedrijfsstructuur te doen. En let op, het wijzigen van een bedrijfsstructuur is tijdrovend, ook dat regel je niet op een achternamiddag, het kan wel drie tot zes jaar in beslag nemen." Waarop Kerkhof op een uiterst begrijpelijk wijze laat zien wat de meest ideale bedrijfsstructuur is op het moment dat senior zijn zaak wil overdoen aan een junior. "In de beste structuur is altijd sprake van een directeur-grootaandeelhouder (DGA) met een eigen holding waaronder een vastgoed-BV (met het bedrijfspan) en een werk-BV (het bedrijf en de medewerkers) vallen. Bovendien is het van belang dat senior na de overdracht van het bedrijf voor minstens 5% aandeelhouder in het bedrijf van zijn zoon of dochter blijft. Want alleen dan kan voor het bedrijfspan bij het overlijden van senior aanspraak worden gemaakt op de zogenoemde Bedrijfsopvolgingsregeling (BOF). En dat kan zomaar enkele tonnen aan belasting schelen." Kerkhof besluit zijn betoog met de opmerking dat iedere bedrijfsopvolging uiteindelijk maatwerk is. "Geen enkele situatie is hetzelfde. Welke situatie voor u opgaat is onder andere afhankelijk van de rechtsvorm van uw bedrijf, de waarde, de financiering, de bedrijfsstructuur, een eventueel bedrijfspan en de manier van opvolging. Laat u dus



SCHOONEWIL

de specialist in afbouw

KNAUF **MACHINETECHNIEK**
SERVICE DEALER



WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207

altijd goed adviseren en neem er de tijd voor. En weet dat de fiscus bij iedere overdracht zeer kritisch meekijkt.”

Waardebepaling

Olde Hartman verzorgt het tweede gedeelte van de cursus. En die gaat vooral over de waarde die een bedrijf heeft. Olde Hartman komt het in zijn dagelijkse werk als adviseur bij bedrijfsovernames namelijk regelmatig tegen: ondernemers die hun bedrijf veel te veel waarde toekennen. En die dus van een koude kermis thuiskomen op het moment dat ze hun bedrijf van de hand willen doen. “Want waardebepaling is een moeilijk vak”, zegt hij. En om zijn stelling kracht bij te zetten, laat hij de cursisten in groepjes van drie de waarde van een fictieve onderneming bepalen. Aan de hand van cijfers en kengetallen die voor iedereen gelijk zijn. De schattingen van de waarde lopen deze middag uiteen van vijfduizend tot 750 duizend euro. “Net zoals in het echte leven,” doceert Olde Hartman. “Ik kom wekelijks enorme prijsverschillen tegen die niet door de kille bedrijfscijfers te verklaren zijn. Veel is emotie.” Toch heeft Olde Hartman een eigen methode ontwikkeld waarmee hij naar eigen zeggen wel degelijk een objectieve waardebepaling kan uitvoeren. “Maar dat vraagt om meerdere parameters. Want de waarde is van zoveel meer afhankelijk dan alleen de omzet en het resultaat. Zaken als continuïteit, bedrijfsprofiel, afspraken over een eventuele earn-out, locatie, manier van verkoop en goodwill spelen allemaal een rol. Het is zaak om dat allemaal goed uit te zoeken want de

uiteindelijke verkoopprijs is van grote invloed op zowel de ondernemer die zijn bedrijf overdraagt aan zijn zoon of dochter als voor de toekomst van het bedrijf én - niet onbelangrijk, maar vaak vergeten - de familierelaties na de overdracht. Ik ken genoeg ondernemers die na hun pensioen op beide Kerstdagen verplichtingen hebben omdat hun kroost niet meer door dezelfde deur kan. Dat zijn grote drama's die door goede afspraken te voorkomen zijn.” Goede afspraken zijn ook het belangrijkste bestanddeel van de rest van de cursus, waarbij Olde Hartman ingaat op de sociale aspecten en valkuilen van bedrijfsopvolging binnen de familie. “Opvolging gaat nu eenmaal gepaard met emotie. En juist daarom is het van het grootste belang dat u er voldoende tijd voor uittrekt. Reken op zijn minst op een jaar of 5 en begin met een gedegen overnameplan, de details volgen later wel. Daarmee kunt u veel risico's ondervangen.”

Olde Hartman Advies is begunstigend lid van NOA. Dit betekent dat NOA-leden tegen voordelige tarieven gebruik kunnen maken van de diensten van het gelijknamige overname-adviesbureau uit Amersfoort. Olde Hartman Advies biedt NOA-leden kosteloos een eerste adviesgesprek aan en NOA-leden krijgen korting op het standaard adviestarief van Olde Hartman.



WET KWALITEITSBORGING VOOR HET BOUWEN (Wkb) *HOE LEGT U DIT UIT?*

Na al verschillende bijeenkomsten over de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb) te hebben bijgewoond en evenveel PowerPointpresentaties voorbij te hebben zien gaan, was de vraag: Hoe leggen we deze wet uit?

Voor de vergadering van NOA Sector Grootbedrijven van 3 maart 2020 kozen we voor een aparte aanpak. Er waren een flink aantal vragen voorbereid. Keimpe Stroop, de eerste kwaliteitsborger van het KiK kwaliteitsborgingsinstrument, durfde onvoorbereid de uitdaging aan. Hierdoor ontstond een apart inkijkje hoe de kwaliteitsborging op de bouw in de toekomst zal gaan functioneren. Onderstaand een bewerking van het vraag- en antwoordspel.

Waarom is de Wkb ontstaan?

De politiek heeft de beslissing genomen het bouwtoezicht stelsel te veranderen. De bouwconsument kwam er te bekaaid af in het huidige stelsel. Daarnaast verwacht men dat de Wkb prikkels geeft tot versnelling rondom vergunningverlening.

De Wkb is een onderdeel van meer wetten die met de bouw te maken hebben. Hoe zit dat?

Inderdaad. Al die wetten vallen onder de Omgevingswet. De Wkb wordt daarin opgenomen evenals het vernieuwde Bouwbesluit. Het nieuwe Bouwbesluit zal Bbl (Besluit bouwwerken leefomgeving) gaan heten.

Gaat de wet echt op 1 januari 2021 in? Waar is dit van afhankelijk?

De Omgevingswet gaat per 1 januari in, struikelblok zal misschien het digitale stelsel zijn of het aantal kwaliteitsborgers. De 600 kwaliteitsborgers (medewerkers) die er voor de Wkb nodig zijn, is niet onhaalbaar. Er zijn inmiddels 200 kwaliteitsborgers. Medewerkers van overheidsdiensten, brandveiligheidsmensen en mensen in de werkvoorbereiding kunnen kwaliteitsborger worden.

Wordt de aannemer aansprakelijk voor gebreken na oplevering?

Voor ‘verborgen’ gebreken was hij dat al. Maar nu wordt de bewijslast omgedraaid. Nu wordt de aannemer aansprakelijk voor alle gebreken, mits die hem niet te verwijten zijn. De opdrachtgever moet bewijzen dat er een gebrek is en de opdrachtnemer moet bewijzen dat het niet aan hem te wijten is. Er ontstaat een verbetering van de positie van de bouwconsument. Let wel: Redelijkheid en billijkheid blijft een belangrijke pijler onder ons rechtssysteem.

Klopt het dat u na een jaar nog aansprakelijk gesteld kunt worden gesteld voor een kras die u bij oplevering niet hebt gezien?

Dat is niet waarschijnlijk. Hier geldt de redelijkheid en billijkheid. Bovendien heeft de opdrachtgever de al bestaande verplichting een gebrek direct na ontdekking te melden.

Is de waarschuwingsplicht verscherpt?

U moet de opdrachtgever wijzen op onjuistheden in de opdracht. Dat moest u altijd al. Doe dit altijd schriftelijk. Dit is zeker belangrijk bij particuliere opdrachtgevers. U wordt niet zomaar aansprakelijk voor de fout zelf. Stel dat het bestek een product voorschrijft dat gevoelig is voor (krimp)scheuren. De particulier weet het niet en u wijst hem daar niet op: dan leidt dat wellicht tot een onnodige klacht, maar niet per definitie tot aansprakelijkheid.

Hoe zit het met het overgangsrecht?

Bij een werk waarbij een vergunning verplicht is, is de aanvraagdatum maatgevend of de wet van toepassing is. Voor de overige werken geldt dat als de opdracht aan de aannemer voor 1 januari 2021 verstrekt is, de wet niet van toepassing is. De waarschuwingsplicht is daarvan uitgezonderd: die geldt direct vanaf invoeringsdatum.

Wordt er zo slecht gebouwd?

De politiek heeft besloten dat de bouwconsument beter beschermd moet worden. De kwaliteit moet aantoonbaar worden. Er zullen automatiseringsoplossingen komen die met het aantoonbaar maken gaan helpen, maar die oplossingen zijn geen wettelijke verplichting.

Wat is een kwaliteitsborgingsinstrument?

Het ministerie stelt dat de kwaliteitsborging aan bepaalde eisen moet voldoen. Er zijn verschillende kwaliteitsborgingsinstrumenten die voorlopig positief zijn beoordeeld. Kwaliteitsborgingsinstrumenten beschrijven

een bepaalde methode van kwaliteitsborging. De opdrachtgever moet aangeven met welk instrument het bouwwerk geborgd moet worden. De opdrachtgever kan de keuze overlaten aan de aannemer. Geen borging is geen optie.

Wie maakt de kwaliteitsborgingsinstrumenten?

Zogenaamde kwaliteitsborgingsinstrument aanbieders. De 4 belangrijkste zijn: KiK (KOMO), Technical Inspection Service (TIS), Verbeterde Kwaliteitsborging (SWK) en Woningborg Kwaliteitsborging Instrument (WKI).

Wat is een kwaliteitsborger?

Dit zijn bedrijven (rechtspersonen) of natuurlijke personen (ZZP'ers). Zij kunnen kwaliteitsborger worden voor een of meerdere instrumenten: SKW, KIK etc. Een kwaliteitsborger moet toegelaten worden tot het kwaliteitsborgingsinstrument door de instrumentaanbieder. Die toetst op vakkennis en aanvullende opleidingen etc. De kwaliteitsborger ziet toe of het bouwwerk voldoet aan de (publiekelijke) minimumeisen uit het Bouwbesluit en soms op andere (private) eisen. Daarbij moet hij werken volgens de werkwijze /methodiek van het instrument. Voor de meeste vergunning plichtige bouwwerken moet een kwaliteitsborger worden ingeschakeld. Meerdere medewerkers van de kwaliteitsborger kunnen die taken uitvoeren. Kwaliteitsborgers moeten een rapportage maken over de kwaliteit van het werk. Hij zal daartoe af en toe op de bouwplaats aanwezig zijn. De opdrachtgever dient de goedkeurende verklaring van de kwaliteitsborger na afloop van de werkzaamheden aan de gemeente af te geven.

Is de kwaliteitsborger de oude opzichter van weleer?

Nee. De kwaliteitsborger gaat niet op elk onderdeel controleren. In principe gaat de borger aan de opdrachtgever vragen: Wat verwacht u van mij? En daarop gaat de borger steekproefsgewijs controleren. Geen dagelijks toezicht, dat is onbetaalbaar. De bouwers die kwaliteit maken hebben van de kwaliteitsborger geen last. De kwaliteitsborger kan geen sanctie opleggen, ook geen bouwstop. Hij zal als hij fouten constateert aan de bel trekken bij de aannemer. Als er daarop niks gebeurt geeft de kwaliteitsborger geen goedkeurende verklaring af. Op grond daarvan kan de gemeente besluiten dat het gebouw niet in gebruik mag worden genomen.

Wat is een consumentendossier?

Het consumentendossier is op het laatste moment aan de wet toegevoegd. Er moet nog ervaring mee opgedaan





worden. Er wordt door NEN aan een niet verplichte richtlijn (een NPR) voor het consumentendossier gewerkt. In het consumentendossier worden naast de toegepaste materialen ook gebruiks- en onderhoudsvoorschriften opgenomen van alle relevante gebouwonderdelen. Er moet worden afgesproken wie voor de kosten van het consumentendossier opdraait. De extra kosten kunnen in de prijs worden verwerkt of apart worden aangeboden.

Is een consumentendossier verplicht?

Alleen als de opdrachtgever het wil is het verplicht. Als het niet nodig is, moet dat wel schriftelijk zijn vastgelegd, anders kan het consumentendossier alsnog opgeëist worden.

Waar moet een consumentendossier aan voldoen?

In aanleg is een consumentendossier bedoeld om de consument te instrueren om het geleverde in stand te houden. Daarnaast moet het antwoord geven op de vraag: "Heb ik gekregen waar ik voor heb betaald, overeenkomstig de opdracht?". De consument kan het consumentendossier eisen.

Heeft de kwaliteitsborger met het consumentendossier te maken?

Nee. De kwaliteitsborger kijkt altijd naar het publieke aspect: Bouwbesluit. Oorspronkelijk ging de wet alleen over publieke eisen. Later is er de mogelijkheid geschapen private eisen, zoals vlakheid, op te nemen. Als afbouwer hebt u vooral te maken met die private eisen. De opdrachtgever zal de borger vaak vragen om te kijken naar het private: goed en deugdelijk werk.



Wordt vervolgd

In het volgende nummer gaan we in op het borgingsplan, slechte klimatologische omstandigheden, de kwaliteitsborger, ZZP-ers, toelatingsorganisatie, kosten, garantie, wat en hoe vastleggen en het depot bij de notaris.



Nieuwe leden

EXPERT-GROUP Bouw & Afbouw

Schoutlaan 25 A
6002 EA Weert
T 0495 - 62 34 18

Grinding Roblaco Company B.V.

Houtkopersstraat 20
3334 KD Zwijndrecht
T 078 - 676 00 40

Stucadoor aan huis V.O.F.

De Koningshof 15
8255 DG Swifterbant
M 06 - 19 62 66 34

Stucadoor en afbouwbedrijf Fernhout

Leliestraat 50
1541 CM Koog aan de Zaan
M 06 - 25 05 68 77

Stukadoors- en Afbouwbedrijf MdM-stuc

Willem Alexanderstraat 25
4587 BM Kloosterzande
M 06 - 47 07 66 58

Velta Totaal Projecten Retail B.V.

Postbus 33199
3005 ED Rotterdam
M 06 - 46 41 71 44

Wiko B.V.

Borgstraat 19
9981 CG Uithuizen
M 06 - 53 88 05 04



In het in juni vorig jaar bereikte Pensioenakkoord is een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen opgenomen. Uit destijds verschenen publicaties viel niet op te maken of dit voor álle zelfstandigen (dus zowel zelfstandigen mét als zónder personeel) zou gaan gelden, of uitsluitend voor zzp'ers. Inmiddels worden de plannen concreter en lijkt het erop dat deze verplichting uitsluitend voor zzp'ers geldt.

De verwachting is dat de verzekering in 2024 het licht gaat zien en door het UWV wordt uitgevoerd. De contouren van de nieuwe verzekering worden langzaam zichtbaar, maar minister Koolmees van Sociale Zaken moet het plan nog om gaan (laten) zetten in een wet. Steeds minder zzp'ers verzekeren zich tegen arbeidsongeschiktheid. Voor sommigen is het om medische redenen niet mogelijk om een volwaardige verzekering af te sluiten. Voor een enkeling biedt de vrijwillige WIA-verzekering van het UWV deels uitkomst en anderen geven er de voorkeur aan om zich aan te sluiten bij een broodfonds. Een combinatie van een broodfonds en een reguliere arbeidsongeschiktheidsverzekering met een lange wachttijd behoort ook tot de mogelijkheden.

Onbetaalbaar?

Maar de meeste ondernemers zijn vrijwillig onverzekerd. Zij onderschatten de kans op ziekte, achten de premie voor een arbeidsongeschiktheidsverzekering onbetaalbaar of denken dat de verzekeraar “er toch alles aan zal doen om niet uit te hoeven keren”. In de afbouw kunnen vanwege het zware beroep inderdaad forse(re) premies gelden, al is dat natuurlijk mede afhankelijk van factoren als de hoogte van het verzekerde bedrag, de gewenste wachttijd (de eigen risicotermijn) en natuurlijk

de eindleeftijd (in de NOA-mantels doorgaans hoger dan bij andere aanbieders). De premie is overigens aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

Advies op maat

Als een verzekeraar bij ziekte niet of slechts gedeeltelijk uitkeert, rijst de vraag of de polis wel passend is. Is er sprake van een schade- of een sommenverzekering? Is er mogelijk uitgegaan van beroepsarbeidsongeschiktheid of is de polis gebaseerd op ‘passende’ of ‘gangbare’ arbeid? De verzekeraar kan in dat geval verlangen dat een verzekerde geheel ander werk gaat doen of er gelden lagere arbeidsongeschiktheidspercentages en dus lagere uitkeringen. Naast voor de hand liggende zaken als inkomen en het beroep zijn veel meer factoren van belang om tot een goed advies op maat te komen. Factoren die ook nogal eens kunnen veranderen. Denk aan eventuele neveninkomsten (al dan niet van een partner), mogelijk beschikbaar spaargeld, vaste (hypotheek)lasten of juist andere (aflopende) betalingsverplichtingen. Een arbeidsongeschiktheidsverzekering is bij uitstek een maatwerkproduct en verlangt periodieke actualisatie.

Weinig keuzemogelijkheden

De nu op handen zijnde verplichte verzekering lijkt alles behalve een maatwerk-

product. Er kan een keuze gemaakt worden in de wachttijd (een half jaar, jaar of twee jaar), maar meer keuzemogelijkheden lijken er niet te zijn. De verzekering is voor elke beroepsgroep gelijk en loopt tot de AOW-leeftijd. De verwachte maandelijkse uitkering bedraagt maximaal € 1.650,- (bruto). Dit is weliswaar meer dan dat er helemaal niets is geregeld, maar het is vooral een basisvoorziening. De te betalen maandpremie ligt rond de € 200,-. Wie overigens een verzekering heeft die aan bepaalde voorwaarden voldoet, kan worden vrijgesteld. Hoe die voorwaarden eruit gaan zien, is momenteel nog niet bekend. De verzekering zal dus voorlopig niet concreet kunnen worden beoordeeld. Zodra er meer bekend is, wordt u vanzelfsprekend door de NOA (Verzekeringsdienst) geïnformeerd. Tot die tijd zijn wij u natuurlijk van dienst met al uw andere verzekeringsvragen en beoordelen wij graag uw huidige pakket. Neemt u vooral vrijblijvend contact met ons op.

Dirkjan van Leeuwen

NOA Verzekeringsdienst

T 0030-25 49 137

E dirkjan.vanleeuwen@wuthrich.nl

W www.wuthrich.nl

KORT NIEUWS

Minder Aof-premie?



Kleine werkgevers gaan misschien per 2022 al een lagere Aof-premie betalen dan middelgrote en grote werkgevers. Het wetsvoorstel dat dit regelt, is gepubliceerd op www.internetconsultatie.nl. Kleine werkgevers kunnen deze tegemoetkoming gebruiken om zich goed te verzekeren via bijvoorbeeld de MKB-verzuim-ontzorgverzekering. Het verschil tussen de hoge en lage Aof-premie zal maximaal 2 procentpunt bedragen. Of de thans voorgestelde wetgeving de extra kosten voor een duurdere verzekering voldoende zal compenseren is op dit moment nog maar de vraag. NOA zal het voorstel, ondanks het vooralsnog positieve signaal, kritisch op de inhoud beoordelen. In het wetsvoorstel staan nog meer maatregelen om de loondoorbetalingsplicht bij ziekte gemakkelijker, duidelijker en goedkoper te maken. Zo wordt het advies van de bedrijfsarts leidend en wordt de visie van zieke werknemers belangrijker bij re-integratie.

Dubbele laadpower: de ASC 145 Duo van Metabo



Wie veel met accu-machines werkt kent het probleem: meerdere lege accu-packs en maar één lader. Daarmee rekent de ASC 145 Duo van Metabo snel af, want deze lader kan 2 accu-packs tegelijk opladen. De universele dubbele supersnel-lader heeft 2 laadplaatsen naast elkaar - voor het parallel opladen met slechts een kabelaansluiting. En dat bij een gelijkblijvende laadpower op beide plaatsen. Geschikt voor alle Li-Ion- en LiHD-accu-packs van 12 tot 36 Volt. Het laadvermogen van de ASC 145 Duo is meer dan 2 x zo hoog als bij een standaard supersnellader: Twee 18 Volt accu-packs met een capaciteit van 8,0 Ah elk worden met het apparaat in slechts een uur volledig opgeladen. Kijk voor meer informatie op www.metabo.com.

Quickscan gezonde medewerkers

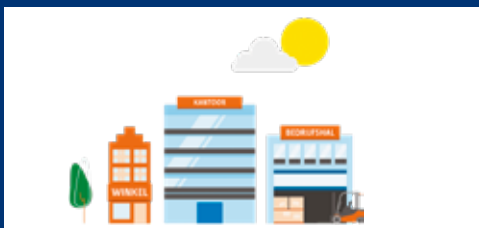
Werknemers, die met plezier naar hun werk gaan en op tijd vooruit kijken, zijn goed voor uw bedrijf. Maar één op één durven werknemers misschien wel minder snel het achterste van hun tong te laten zien. Vollandis bedacht daarom een quickscan waarmee u in slechts 5 minuten een 20-tal vragen beantwoordt over de gezondheid, het samenwerken en de ontwikkeling van uw medewerkers. Nadat u de vragen heeft beantwoordt kunnen uw medewerkers hetzelfde doen en uiteindelijk krijgt u van Vollandis een rapportage toegestuurd. Naar aanleiding van deze rapportage kunt u vervolgens heel gericht in gesprek gaan met uw werknemers. Ga naar quickscan.vollandis.nl en doe de test.



Op NOA.nl vind je heel veel informatie. Voorbeelden, tips, uitleg en statistieken. Om je te helpen succesvol te ondernemen. Onderstaande (nieuwe) items op NOA.nl moet je zeker bekijken en gebruiken.



nieuws



Energie informatieplicht

Verbruikt uw bedrijf per jaar vanaf 50.000 kWh elektriciteit of 25.000 m³ aardgas(equivalent)? Dan moet u in het eLoket van RVO rapporteren welke energie-besparende maatregelen u heeft genomen. Deze regel is ingevoerd, omdat te weinig bedrijven in Nederland verduurzamen.



5 mei bevrijdingsdag

De overheid heeft 5 mei aangewezen als nationale feestdag, maar heeft het daarbij aan cao-partijen overgelaten. In de meeste cao's is afgesproken dat 5 mei alleen geldt als een collectieve roostervrije dag in lustrumjaren. Zo is het ook in de CAO Afbouw geregeld. Dat is dit jaar het geval.



downloads



Onderaannemingscontract

U en uw opdrachtgevers kunnen deze overeenkomst gebruiken om een contract af te sluiten. Download het contract op het besloten ledengedeelte onder het dossier 'downloads'.



Meerwerkopdracht

Iedere afbouwer of natuursteenbedrijf krijgt er wel eens mee te maken: meerwerk. U doet er verstandig aan om dit meerwerk altijd eerst schriftelijk en inclusief een prijsopgave aan de klant te bevestigen. Op onze website vindt u een voorbeeld meerwerkopdracht die u kunt downloaden.



Arbeidsovereenkomsten

Als u iemand in dienst neemt, bent u op grond van de CAO Afbouw verplicht de arbeidsovereenkomst met de werknemer schriftelijk vast te leggen. Wij hebben verschillende voorbeelden van contracten op onze website staan.

KNAUF BRIO DEKVLOEREN

Nu ook geschikt voor vloerverwarming



Fijner wonen, prettiger werken, makkelijker leren. Om een ideale woon- en werkomgeving te creëren biedt Knauf oplossingen die voldoen aan de wensen en behoeften van gebruikers. Daarbij heeft Knauf voortdurend oog voor verduurzaming en de eisen van verwerkers. Vanaf nu is er de mogelijkheid om vloerverwarming eenvoudig en snel aan te brengen in Brio droge dekvloeren.

De nauwkeurige pasvorm, de hoge stabiliteit, de lichtgewicht elementen in handzaam formaat en de uitstekende geluidsisolerende en brandwerende specificaties zijn sterke eigenschappen van de Knauf Brio droge dekvloer. Een Brio dekvloer is bovendien zó gelegd en snel beloopbaar. Nu de vraag naar vloerverwarming voor woningen, kantoren en renovatie snel toeneemt, is Knauf Brio met vloerverwarming een efficiënte keuze.

Perfekte basis voor vloerverwarming

De 23 mm massieve gipsvezelplaten zijn bij uitstek geschikt voor de installatie van vloerverwarming. Het leidingwerk kan rechtstreeks worden ingefreesd in de gipsvezelplaten. Stap voor stap kan een duurzaam lage-temperatuurverwarmingssysteem worden gerealiseerd dat bijvoorbeeld ook kan worden aangesloten op een warmtepomp. De goede warmtegeleidende eigenschappen van de Brio dekvloer zorgen voor een comfortabele warmte-afgifte over het gehele vloeroppervlak. Knauf garandeert de stabiliteit van de Brio dekvloer, inclusief ingefreesd leidingwerk, als basis voor vrijwel iedere vloerafwerking.



Stap voor stap naar het beste resultaat

Dankzij de duidelijke, gedetailleerde verwerkingsbrochure van Knauf is rechtstreeks infrezen van leidingwerk in een Brio dekvloer geen ingewikkelde klus. Na het infrezen worden de sleuven eenvoudig en op een milieuvriendelijke manier dichtgesmeerd met Knauf Uniflott. In de brochure wordt in overzichtelijke stappen zorgvuldig uitgelegd hoe op een efficiënte manier het beste resultaat kan worden gerealiseerd.

Kijk voor meer informatie of de brochure op knauf.nl/brio

KNAUF