

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2020 | JAARGANG 20 **NUMMER 01**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ NIEUWJAARSRECEPTIE

goed bezocht / 14

→ VERZUIM-ONTZORGVERZEKERING

is af te sluiten / 22



NOA-WINTERPROGRAMMA

(vak)kennis verbreden of verdiepen! / 06



VLOEREN & TERRAZZO

NOA VLOERENDAG

2 april 2020

10-00 - 20.00 uur

"Dit wilt u niet missen"



NOA's Vloerendag is al jaren een begrip in vloerenland. Dé belangrijkste vakdag voor ondernemers in de vloeren- en terrazzobranche. Iedereen die wat betekent in de wereld van monoliet, kunststof-, gietdek-, cementdek- of terrazzovloeren heeft op deze dag een stand, geeft een demo of een lezing. Bent u ook (weer) van de partij?

WWW.VLOERENDAG.NL



INHOUD

14

SECTORBESTUUR NATUURSTEEN

Het sectorbestuur Natuursteen telt 6 leden. In deze uitgave vertellen zij wat ze voor de hoofdsector willen betekenen.

16

PENSIOENAKKOORD

Het pensioenakkoord bevat een aantal heldere afspraken. In het kort besteden we aandacht aan belangrijke elementen. En vertellen we hoe NOA voor onze bedrijfstak de toekomst van het pensioen ziet.



20

OLDE HARTMAN GEEFT ADVIES

Nieuw begunstigend lid Olde Hartman geeft advies over overnames of bedrijfsopvolging. Als u groter wilt groeien om uw bedrijven te laten voortbestaan, kunnen zij u daarbij op weg helpen. NOA-leden kunnen tegen voordelige tarieven gebruik maken van deze diensten.

4 Van de voorzitter

5 NOA hoofdsectoren aan het woord

6 NOA-Winterprogramma

10 Een gewaarschuwd mens...

11 In memoriam

12 NOA Nieuwjaarsreceptie

14 Het sectorbestuur Natuursteen stelt zich voor

16 Waar staan we met het pensioenakkoord?

18 Vloerendag 2020

19 Nieuwe leden

20 Nieuw begunstigend lid Olde Hartman geeft advies

22 De verzuim-ontzorgverzekering is er!

24 Kleine bedrijven, kleine problemen, grote bedrijven, grote problemen

26 'Te droog is ook niet goed'

28 NOA Verzekeringsdienst

29 Vraag & Antwoord

29 Tweets

30 Kort Nieuws

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

GER JAARSMA



"MET VERTROUWEN BOUWEN"

Laat me dit voorwoord beginnen met alle lezers de beste wensen voor 2020 toe te wensen. Ik hoop dat het voor jullie en jullie dierbaren een succesvol, maar bovenal gezond jaar mag worden.

Daarbij wil ik deze eerste editie van 2020 aangrijpen om even kort terug te blikken op het jaar dat achter ons ligt: dat was best een lastig jaar, mede door de bestuurlijke crisis binnen onze eigen gelederen. Maar het was ook het jaar van de succesvolle eerste editie van onze AfbouwVakdag. En het was het jaar waarin we een nieuwe loon- en functie-structuur voor de gehele afbouw hebben ingevoerd, iets dat door de werkgevers correct is doorgevoerd en goed is uitgelegd aan werknemers. Verder werden de bijeenkomsten en cursussen die we voor de verschillende sectoren hebben georganiseerd goed bezocht. En natuurlijk was 2019 het jaar waarin er veel nieuwe bestuursleden zijn aangetreden en ikzelf per 30 augustus de eerste onafhankelijk voorzitter van deze prachtige vereniging ben geworden.

Maar ik kijk op deze plek ook graag vooruit, naar wat 2020 ons gaat brengen. Allereerst is het rapport van Marjan Olfers, over de perikelen uit het verleden, met de Adviesraad besproken. Om er lessen uit te trekken en daarna deze roerige periode af te kunnen sluiten. Er wordt een commissie Governance gevormd, die aan de slag gaat en gaat adviseren over reglementen, afspraken en structuren. Ik

wil nog eens benadrukken dat daarbij de vier hoofdsectoren leidend zijn, het Hoofdbestuur houdt zich slechts met sector overstijgende zaken bezig. Die nieuwe werkwijze vraagt om vertrouwen. Vertrouwen van leden in hun bestuursleden, vertrouwen van bestuursleden onderling en vertrouwen binnen alle geledingen van de NOA.

Uit onderzoek blijkt namelijk dat meer dan 80 procent van onze klanten 'vertrouwen' een dealbreaker vindt bij de vraag of ze wel of niet in zee willen met een bedrijf of organisatie. Dat vertrouwen moet zichtbaar en voelbaar zijn en is nog belangrijker dan de prijs van een product. Het gaat dan niet alleen om een product dat doet wat het belooft, maar over veel meer. Ondernemers moeten ook vertrouwen hebben in zichzelf en hun mensen; door daarin te investeren en aandacht te hebben voor wat er speelt, de wereld om hun heen goed in de gaten houden en daarop anticiperen, maakt dat ze succesvol zijn en blijven. Ze mogen trots zijn - en dat vooral ook uitstralen - op wat ze kunnen!

NOA kan en wil daar bij helpen.



Mail
g.jaarsma@noa.nl



Twitter
[@gerjaarsma](https://twitter.com/gerjaarsma)



LinkedIn
Ger Jaarsma



29 JANUARI

Bijeenkomst Sector Grootbed

4 FEBRUARI

Cursus: Je financiën goed gere

4 T/M 9 FEBRUARI

Hoofdsector Vloeren & Terraz
- Reis World of Concrete

12 FEBRUARI

Cursus Winterprogramma
- Basiskennis Natuursteen

13 FEBRUARI

Cursus Winterprogramma
- Verplichte RI&E in één dag

14 FEBRUARI

Cursus Winterprogramma
- Boetsen en modelleren in gips



Eric van der Zande
Voorzitter NOA hoofdsector
Vloeren & Terrazzo

NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

VLOEREN & TERRAZZO

"HET JAAR VAN
DE WAARHEID"

Vanaf deze plaats is het me een eer om degenen die ik op de nieuwjaarsreceptie ben misgelopen alle gezondheid en voorspoed te wensen. Met de nadruk op de gezondheid, want zolang we gezond zijn van lijf en leden hebben we alle tijd om de rest zelf voor elkaar te boksen.

Dit wordt voor de afbouw toch een beetje het jaar van de waarheid. Er is wat onzekerheid over de economie, maar nog meer dan dat zijn we kwetsbaar voor alle plannen die de Haagsche kaasstolp op ons afvuurt. Politici buitelen over elkaar heen om de show te stelen aan het klimaatfront. En daarnaast zijn ze druk bezig met het verbieden van, nou ja, zo'n beetje alles.

Mochten we onbedoeld de PFAS, de WAB, de WMZ, het klimaatakkoord, het Pensioenakkoord, de stikstofproblematiek en alle andere wetgeving en procedures waarmee we geconfronteerd worden overleven dan lijkt het er wat mij betreft op dat er een aantal zaken zijn die voor de vloerenbranche gunstig lijken. Mits, en dat zeg ik er nadrukkelijk bij, mits we onze kansen pakken!

Allereerst natuurlijk dat ruim de helft van de jongeren die in Nederland wonen, hoogopgeleid worden. Dat kan goed uitpakken, want die zullen onze ambachten niet gaan beheersen waarmee vaklieden dus een schaars en daarmee goedbetaald goed worden! Langzamerhand zien we al commentaren van politici verschijnen die ook in de gaten hebben dat we straks alleen nog maar theoretisch geschoolde kapiteins hebben en geen matrozen meer die het werk kunnen uitvoeren.

En daarnaast dat alle klimaatvriendelijke verwarming straks lage temperatuurverwarming zal zijn. Vloerverwarming dus. En laten wij nu net handig zijn met vloeren. Maar ook met isoleren of met innovatieve technieken kunnen we als vloerenbranche een flinke punt van de taart opscheppen.

Ik verheug me nu al op de Vloerendag, die we op 2 april houden in Veenendaal. We gaan daar extra aandacht besteden aan de kansen die er liggen. En daarnaast natuurlijk met de collega's onder elkaar de ervaringen van het afgelopen, toch wat hectische, jaar bespreken met een muziekje en een borrel erbij. Ik hoop u daar allen te treffen!

NOA-WINTERPROG

Komende maanden bieden we nieuwe cursussen en workshops aan waarmee je jouw vakkennis, communicatievaardigheden en toekomstvisie kunt verbreden of verdiepen. De trainingen worden gegeven door experts, met kennis van de afbouw- en natuursteensector. Alle cursussen zijn praktisch, gezellig en toekomstgericht!



Het Winterprogramma bestaat uit 10 cursussen, waarbij er aan specifieke vaardigheden voor elke hoofdsector is gedacht én bevat een aantal trainingen die sector overstijgend zijn. Het programma bevat dus voor ieder wat wils! We zetten ze kort op een rijtje. Op www.noa.nl/agenda staan alle cursussen natuurlijk met een uitgebreide omschrijving vermeld, waar je ook direct kunt inschrijven voor de workshop van jouw keuze. Maak er gebruik van.

Basiskennis Natuursteen

12 februari 2020

Deze cursus leer je over de ontstaanswijze, petrologie en vele toepassings- en verwerkingsmogelijkheden van natuursteen. Aan de hand van diverse praktijkvoorbeelden en afbeeldingen ontdekken we de wonderschone kracht van natuursteen. Docente Corry Kussendrager deelt bevlogen haar enorme kennis.

RI&E maken

13 februari 2020

Het hebben én tijdig actualiseren van een Risico Inventarisatie & Evaluatie, oftewel de RI&E, is een wettelijke verplichting. Dit jaar wordt er door de Inspectie SZW intensiever op gecontroleerd en zijn ook de boetes verhoogd, als wordt geconstateerd dat er geen RI&E met actueel Plan van Aanpak aanwezig is! Tijdens deze cursus krijg je goede uitleg én ga je achter jouw laptop direct aan de slag om de RI&E voor jouw onderneming te maken.

RAMMA

Boetseren en modelleren

14 februari 2020

Ontbrekende delen van ornamenten of lijsten repareren, kan middels boetseerwerk (om daar een mal van te maken) of door direct in kalk en gips te modelleren. Voor kleine decoratieve reparaties is een mal maken dan niet nodig. Deze dag maak je kennis met de mogelijkheden van klei, kalk en gips en leer je de basisbeginselen van deze eeuwenoude techniek. Je maakt je eigen werkstukjes en onder toezicht oog van de Meester stukadoor leer je écht te kijken naar het te boetseren object. Ervaring met driedimensionaliteit is niet noodzakelijk.

Maatvoering voor gevorderden

10, 11 en 12 maart 2020

Heb je ruime ervaring met plafond- en wandmontage en wil je verdieping om ook ingewikkelde ontwerpen te kunnen uitvoeren? Dat leer je tijdens de driedaagse training Maatvoering gevorderden! Je leert complexe constructies vanaf de bouwtekening te vertalen naar ware vormen en dit met behulp van metalstud te maken.

Koop-Verkoop van een bedrijf

19 maart 2020

Tijdens een interactieve workshop van een halve dag ga je aan de slag om de verkoopwaarde van verschillende bedrijven in te schatten. Niet die van jezelf, maar om met elkaar te bekijken wat er allemaal bij komt kijken om een reële waarde te bepalen. Daarna krijg je uitleg over cruciale aspecten voor een goed verkoopbaar bedrijf en hoe je daar nu alvast aan kunt gaan werken. Ook is er aandacht voor de wijze waarop een bedrijf kan worden ge- of verkocht zonder tussenkomst van een bank.

Bedrijfsopvolging in de familie

5 maart 2020

Nu de economie volop draait, is er weer actuele vraag naar bedrijfsopvolging aan de volgende generatie. Veel ondernemers worstelen dan met de waardebeoordeling, maar dat is 'slechts' één van de elementen. Deze cursus is interessant voor jong en oud, want waar moet je dan allemaal aan denken en wat moet je bespreken? Voor een goede overdraagbaarheid en voor het behoud van fijne familiebanden valt of staat een overname met een gedegen voorbereiding.

Verkooptraining Natuursteen

12 maart 2020

Een hele praktische cursus, waardoor je het geleerde daags erna direct in jouw werkzaamheden toe kunt passen! Je oefent communicatietechnieken en in te spelen op de wensen en behoeften van jouw klant. Je krijgt tips om goede aftersales te bieden, en do's en don'ts om te werken aan de klantrelatie. Ook het uitwisselen van de eigen ervaringen en oefenen waar je in de praktijk tegenaan loopt, is deze workshop mogelijk.





BIM in de afbouw

24 maart 2020

BIMmen is voor velen nog geen dagelijks gebruikt werkwoord, maar steeds vaker worden er IFC-bestanden aangeleverd, in plaats van die vertrouwde tekening. Wat kun je hier als afbouwer mee? Dit is een echte 'doe-cursusdag'. Je maakt deze workshop kennis met de verschillende systemen, begrippen en mogelijkheden die het Bouw Informatie Model bieden. Met behulp van gratis software leer je BIM-modellen te ontrafelen, zodat je jouw calculatie kunt maken, maar ook hoe je eventuele ontwerpfouten kunt opsporen en hierover in BIM kunt communiceren.

Betonlook in theorie en praktijk

27 maart 2020

Deze cursus krijg je in theorie en praktijk uitleg over betonlookpleisters. Met een technisch deskundige van TBA en je medecursisten ga je in discussie over praktische aandachtsgebieden en over de wijze hoe je jouw klanten de juiste informatie geeft. Daarna ga je in de praktijk onder deskundige begeleiding aan de slag met het stucen van rondingen en in- en uitwendige hoeken.



Gietvloerreparaties m.b.v. airbrush techniek

17 april 2020

Gietvloeren zijn hot. Maar er gaat ook wel eens wat mis. Een vloer vervangen heeft nogal consequenties, dus een plaatselijke reparatie kan dan een fijn alternatief zijn. Maar hoe krijg je de reparatieplek in de vloer daarna weer mooi op kleur? Hoe vloerenbedrijven dit kunnen doen middels airbrush spuiten, krijgen ze uitgelegd tijdens een eendaagse workshop.

Direct Inschrijven?

Online inschrijven voor één of meerdere van de cursussen kan via de agenda op onze website. Of ga naar www.noa.nl/winterprogramma.

Het NOA-Winterprogramma vormt een bijscholingsprogramma voor ondernemers in de afbouw. De eigen bijdrage per cursus is verschillend. In de verzonden cursuscatalogus én op onze website staat natuurlijk aangegeven wat de kosten en deelnemersvoorwaarden zijn.

**Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie**



Voor iedere ondergrond de juiste oplossing !
SCHUREN - SCHAVEN - FREZEN - STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER

TEL : 073-5482487



TOTALE VLOER RENOVATIE
De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL

| **SCHÖNOX BM-familie**

| Als u iets doet, doet
u het graag goed! |

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



| www.schoenox.nl |

SCHÖNOX
A Sika Brand



SCHOONEWIL
de specialist in afbouw

KNAUF MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER

WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen

Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134



www.schoonewiltechniek.nl



Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207

BEGIN HET JAAR GOED EN LEVER OP!

Allereerst wil ik u allen een heel voorspoedig 2020 toewensen, zowel zakelijk als privé. Om het jaar goed te beginnen, wil ik u in deze eerste bijdrage meenemen in de juridische werkelijkheid van het opleveren. De juridische definitie van opleveren en hoe opleveren in de volksmond wordt geduid, verschilt namelijk geregeld van elkaar, hetgeen in en buiten de rechtszaal nog al eens tot verwarring kan leiden.

De juridische oplevering is het moment dat u aan de opdrachtgever te kennen geeft dat het werk gereed is en de opdrachtgever dit werk - al dan niet onder voorbehoud - aanvaardt. Het is aan de opdrachtgever om het werk binnen een redelijke termijn, nadat u heeft aangegeven dat het werk gereed is, te keuren. Keurt hij niet, dan is sprake van stilzwijgende aanvaarding.

Herstellen uit coulance

Met name particuliere opdrachtgevers hebben de neiging om na het gereedkomen van het werk, eerst een aantal onvolkomenheden te constateren en dan enige tijd later weer nieuwe onvolkomenheden te vinden. Bijvoorbeeld omdat na inrichting van de woning de lamp op een bepaalde manier op het stucwerk schijnt of omdat de schilder aan de gang gaat en uw stucwerk door het glanzende verfwerk extra benadrukt wordt. Of de klacht nu terecht is of niet, toch gebeurt het vaak dat er weer herstelwerkzaamheden worden uitgevoerd. Doet u dat dan lijkt het hek van de dam. U kunt dan voor ieder putje, deukje, krasje terugkomen. Veelal doet u dit natuurlijk uit coulance, maar communiceert u dat niet of alleen mondeling, dan zal een rechter denken dat u meende dat het werk

gebreken vertoonde die voor uw rekening en risico komen.

Niet kosteloos herstellen

De vraag of en wanneer het werk is opgeleverd, kan in een procedure een belangrijke vraag worden met grote gevolgen. Wat is er nu zo belangrijk aan de oplevering? Vóór oplevering is het risico van het werk voor u (beschadigingen, onthechting etc.). Na oplevering is het risico voor de opdrachtgever (behalve indien de opdrachtgever aanspraak kan maken op garantie of als sprake is van een verborgen gebrek). Dus, is het werk opgeleverd dan hoeft u niet kosteloos te herstellen.

Omarm schriftelijke oplevering

Het terugkomen voor gebreken die na oplevering worden gemeld, maakt uw positie dan ook uiteindelijk lastiger. Mijn advies is dan ook om de schriftelijke oplevering te gaan omarmen. Zeker bij particuliere opdrachtgevers, maar bij voorkeur bij alle werken. Als uw werk gereed is, neemt u contact op met uw opdrachtgever en maakt u een afspraak om het werk te keuren. U noteert dan de op- en aanmerkingen van de opdrachtgever op het werk. Bij voorkeur stuurt u deze

lijst nog even naar de opdrachtgever. U maakt afspraken over de uitvoering van het herstelwerk en na uitvoering laat u de opdrachtgever schriftelijk (per e-mail) weten dat het werk gereed is. Zijn er geen op- of aanmerkingen, dan noteert u dat ook. Dat is het moment waarop het werk is opgeleverd. Bij lastige opdrachtgevers, die geen afspraak willen maken, stuurt u een korte e-mail met de mededeling dat u uw werkzaamheden heeft afgerond. Vanaf die dag gaat dan de redelijke termijn (in de regel 14-30 dagen) lopen voor de opdrachtgever om te keuren.

Stappenplan opleveren

Mocht u een specifiek stappenplan voor opleveren willen, kijk dan op NOA.nl en zoek op 'opleveren'. Uiteraard kunt u ook contact opnemen met NOA of met ondergetekende. Wij adviseren en ondersteunen u ook in 2020 weer graag met juridische vraagstukken en procedures!

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl

IN MEMORIAM

Het NOA-bestuur ontving het bericht dat op 1 januari jl. is overleden:



Henri Barents

De crematie heeft inmiddels plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn vrouw en verdere familieleden sterkte toe in deze moeilijke tijd.

Het NOA-bestuur ontving het bericht dat op 3 januari jl. is overleden:



Jan Achterberg

De crematie heeft inmiddels plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn familieleden sterkte toe in deze moeilijke tijd.

Het NOA-bestuur ontving het bericht dat op 14 januari jl. is overleden:



Jan Onderwater

De begrafenis heeft inmiddels plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn vrouw en verdere familieleden sterkte toe in deze moeilijke tijd.

Het NOA-bestuur ontving het bericht dat op 14 januari jl. is overleden:



Henk Klunder

De crematie heeft inmiddels plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn familieleden sterkte toe in deze moeilijke tijd.



GEZELLIGHEID TROEF OP NOA NIEUWJAARSRECEPTIE

Zo'n 200 relaties, (begunstigende) leden en hun partners wisten op zaterdag 11 januari de weg naar de Mauritskazerne in Ede te vinden. Onder het genot van een hapje en een drankje wensten ze elkaar een goed 2020 en luisterden ze naar de nieuwjaarstoespraak van voorzitter Ger Jaarsma.

Net als voorgaande jaren was er weer een bijzondere locatie uitgezocht om met elkaar het begin van een nieuw jaar te vieren. Jarenlang herbergde het enorme kazernecomplex infanteriesoldaten en dienstplichtigen tot het in 2011 aan de gemeente Ede werd verkocht. Anno 2020 transformeert het terrein met meerdere Rijksmonumenten tot een nieuwe woonwijk, waarbij de Mauritskazerne is omgebouwd tot evenementenlocatie waarbij de nadruk ligt op gezond en lekker eten uit de streek. Ede ligt immers niet voor niets in het hart van de Nederlandse 'Food-Valley'. Vanaf drie uur 's middags druppelden de eerste afbouwers het karakteristieke pand binnen. Ze werden verwelkomd met een glas champagne en verse oesters. Tegen vieren pakte voorzitter Ger Jaarsma de microfoon voor zijn eerste nieuwjaarsspeech als onafhankelijk voorzitter.

Vertrouwen

Jaarsma hing zijn toespraak op rond het begrip vertrouwen. Vertrouwen tussen de leden onderling, in de nieuwe bestuursleden en vertrouwen in de vereniging. "Want uit onderzoek blijkt dat maar liefst 80 procent van uw klanten 'vertrouwen' een dealbreaker vindt bij de vraag of ze wel of niet in zee willen met een bedrijf of organisatie. En ondernemers zoals u vertrouwen in zichzelf en hun mensen; door daarin te investeren en aandacht te hebben voor wat er speelt, de wereld om u heen goed in de gaten te houden en daarop te anticiperen,

maakt dat u succesvol kunt zijn en blijven. En dat geldt ook voor de NOA."

Handen geschud en wangen gezoend

Na Jaarsma's toespraak kwam de receptie goed op gang. De hele middag en begin van de avond werden er handen geschud en wangen gezoend. Oubers liepen af en aan met volle dienbladen die in een oogwenk weer leeg raakten. Toen de verschillende koks die in kleine foodstands vers eten stonden te bereiden hun bakplaten aanzetten en de ruimte zich vulde met etensgeuren, ontstonden er even lange, maar niet minder gezellige, rijen voor de eetstandjes. Iedereen liet zich de gerechten goed smaken en er werd door bijna alle aanwezigen meerdere keren opgeschept.

Rock'n roll-deuntjes

Op de achtergrond stalen singer-songwriter William Smulders en zangeres-drumster Lieke Grey en hun band de show met een prettige mix van herkenbare rock 'n' roll-deuntjes en gezellige meezingers. Heel af en toe waagde iemand een kort dansje, al werd er vooral heel veel bijgepraat en handen geschud. Tegen zevenen vertrokken de meeste aanwezigen voldaan en vrolijk richting parkeerplaats. Het was een mooi en gezellig begin van het nieuwe jaar.



Handen schudden en wangen zoenen.



In kleine food-stands werden lekkere hapjes bereid.



Gezellig druk rondom de food-stands.



Op de achtergrond werden herkenbare rock'n roll-deuntjes gespeeld.



Er werd gezellig gekletst.

HET SECTORBESTUUR NAT STELT ZICH VOOR

Sinds vorig jaar zomer heeft NOA een nieuw hoofdbestuur, maar tegelijkertijd wisselden er ook enkele posities in de sectorbesturen. In Afbouwzaken nummer 9 stelden we de leden van het sectorbestuur Plafond- & Wandmontage aan u voor, in nummer 10 viel die eer te beurt aan de leden van het sectorbestuur Stukadoren & Afbouw en in dit nummer maakt u kennis met de leden van het sectorbestuur Natuursteen.

Zes leden telt het sectorbestuur Natuursteen. Eén daarvan, Peter Veenstra, stelde zich drie edities geleden, toen we het nieuwe Hoofdbestuur ondervroegen, al voor. De andere vijf - **Arjan Zoutewelle** (49) van Van Leeuwen Natuursteen bv, **Aad Swaalf** (62) van Swaalf Natuursteen, **Jaring Roosma** (69) van Steenhouwerij Buitenpost, **William Slotboom** (57) van Slotboom Steenhouwers B.V. en **Roderick Nijenhuis** (50) van Slotboom Steenhouwers B.V. stellen we hier aan u voor.

Verantwoordelijkheid is een woord dat vaak valt als de sectorbestuursleden gevraagd wordt naar het waarom van hun lidmaatschap. “Als je vindt dat er dingen veranderd moeten worden in de branche dan moet je ook je verantwoordelijkheid nemen”, stelt Arjan Zoutewelle. En Aad Swaalf voegt toe: “Mede omdat ik redelijk op één

lijn zit met de overige bestuursleden en er nogal wat gebeurd is de laatste maanden, vond ik het tijd om mij kandidaat te stellen om samen beleid te maken en uit te voeren.” Jaring Roosma doet het uit plichtsbef. “Ze vroegen me en aangezien ik me al 40 jaar inspan voor deze fijne en warme club kon ik geen ‘nee’ zeggen.” William Slotboom zegt: “ik hoop dat ik met mijn jarenlange ervaring positief kan bijdragen aan een nog stevigere positie van onze sector.” Roderick Nijenhuis laat weten te “trachten van binnenuit de sector bij elkaar te houden teneinde te waarborgen dat het vakgebied natuursteen vanuit continuïteit en centraliteit bestaansrecht kan behouden als autonoom vakspecialisme.”

Swaalf wil zich in de komende periode vooral inzetten om “het product natuursteen naar een hoger plan te til-



UURSTEEN

len.” Hij wil er bovendien voor zorgen dat “ook in de toekomst mensen, met name jongeren, een baan in onze branche ambiëren.” Zoutewelle vindt het belangrijk om op te komen voor de belangen van de leden en wil “kijken hoe we als brancheorganisatie natuursteen kunnen promoten.” Roosma gaat zich bezig houden met het organiseren van een speciale Seniorendag voor leden van 62 jaar en ouder en met de jaarlijkse Natuursteen Tweedaagse. “En ik wil de calculatiemethode voor steenhouders weer eens opfrissen.” Slotboom op zijn beurt geeft aan zich “graag sterk te maken voor het ambacht Natuursteen en voor een gelijk speelveld binnen de sector. Daarom vervul ik een rol als bestuurder van het O&O-fonds en ben ik betrokken bij het BranchePlatform Natuursteen (BPN). En één van de belangrijkste rollen die ik mag vervullen, is dat ik namens de sector Natuursteen aan tafel zit bij de CAO-partijen, zodat ik de belangen van onze sector zo goed mogelijk kan behartigen.” Nijenhuis zal zich inzetten voor “Verbinding en vernieuwing.” Het sectorbestuur Natuursteen wil zo open en transparant mogelijk opereren. Alle bestuursleden geven aan dat leden ze over alles mogen bevragen en op alles mogen aanspreken

Zaken waarvoor de NOA zich moet inzetten blijken divers. Swaalf noemt “Promotie (in ons geval Natuursteen), de CAO, de belangen van (alle) leden en scholing.” Zoutewelle op zijn beurt wil dat de leden zo goed mogelijk worden bediend. Roosma noemt “belangenbehartiging, de cao en wet- en regelgeving doorgeven aan de leden. Voor dat laatste zijn de individuele leden niet toegerust.” Slotboom voegt daar het opleiden van goede en voldoende vakmensen aan toe en Nijenhuis noemt weer “continuïteit en verbinding. Gelet op wat er speelt

in politiek en milieu is het verder van belang dat NOA blijft hameren op een goede concurrentiepositie voor haar leden, in een tijd waarin veel aandacht lijkt te zijn voor ‘symboolpolitiek’ die steeds vaker druk legt op de concurrentiepositie van NOA leden, denkend aan de vergaande regulering op alle vlakken.”

Over de uitdagingen waarvoor de sector Natuursteen zich geplaatst ziet, zijn de bestuursleden eensgezind. Allemaal noemen ze promotie van het product en de branche, de komende cao, de werving van nieuwe leden en het behouden en tevreden houden van de huidige leden. Roosma hoopt dat de reorganisatie binnen NOA vruchten gaat afwerpen en dat de leden vooruit durven te kijken. Nijenhuis hoopt op vernieuwing: “Natuursteen is al een heel oud vakgebied. Het implementeren van vernieuwingen en het zoeken naar afzetmogelijkheden is heel belangrijk om bestaansrecht te waarborgen voor de toekomst en versnippering van kennis te voorkomen.” En Slotboom zegt: “Samen optrekken vind ik ook belangrijk. Hoe geeft de ander vorm aan zijn werk? Natuursteen is een van de oudste ambachten die er zijn en het is aan ons om dit blijvend onder de aandacht te brengen bij potentiële en toekomstige vaklieden in de sector.”



Meer weten?

Op www.noa.nl/bestuurn hebben alle bestuursleden een eigen pagina waarop ze zich uitgebreid voorstellen. Ze vertellen er onder andere over hun beweegredenen om plaats te nemen in het bestuur, over wat ze belangrijk vinden om voor elkaar te krijgen, welke uitdagingen ze voor de afbouwsector zien en wat ze naast hun drukke werkzaamheden in hun spaarzame vrije tijd graag doen.



Peter

Arjan



WAAR STAAN WE MET HET PENSIOENAKKOORD?

In juni 2019 werd het nieuws beheerst door de afspraken over het nieuwe pensioenakkoord tussen werkgevers, werknemers en de overheid. Eindelijk kwam er licht aan het eind van de tunnel van de vele problemen die het pensioendossier kenmerken. Gepensioneerden hebben al jaren te maken met achterblijvende indexaties. Doordat de pensioenleeftijd steeds later ingaat, kunnen vooral mensen met zware beroepen zoals we die in de bouwsector kennen, niet gezond de pensioengerechtigde leeftijd behalen.

Door de lage rentestand dreigen in veel sectoren pensioenen te moeten worden gekort. Gelukkig niet in de bouwsector, maar ook in onze bedrijfstak hebben we wel te maken met stijgende premies. NOA vreest dat als er niet op korte termijn veranderingen in de pensioenregeling worden doorgevoerd er volgend jaar forse premiestijgingen kunnen gaan optreden. Het pensioenakkoord zou aan alle problemen een einde moeten maken. De vraag is of dit ook daadwerkelijk gebeurt.

Afspraken in het pensioenakkoord

Het pensioenakkoord bevat een aantal heldere afspraken. In het kort zullen we aandacht besteden aan belangrijke elementen:

Minder snelle stijging AOW-leeftijd

Voordat het akkoord werd gesloten, zou de leeftijd waarop we voor het eerst een AOW-uitkering ontvangen met de toename van levensverwachting stijgen. Door het pensioenakkoord is dat uitgangspunt afgezwakt. De leeftijd waarop men voor het eerst de AOW mag ontvangen, stijgt minder snel. De nieuwe regeling ziet er als volgt uit:

Regeling zware beroepen

Bij het pensioenakkoord vonden partijen het ook belangrijk dat er een regeling komt voor mensen met zware beroepen. Wat precies onder deze kreet moet worden verstaan, is niet duidelijk. In beginsel kunnen dat, zoals de situatie er nu uit ziet, in theorie alle beroepen zijn. In de huidige situatie bevat de wet een regeling van een fiscale boete op regelingen die vervroegde

2020/2021
2022
2023
2024
2025

- Men ontvangt AOW op leeftijd van 66 jaar en vier maanden;
- Men ontvangt AOW op leeftijd van 66 jaar en zeven maanden;
- Men ontvangt AOW op leeftijd van 66 jaar en tien maanden;
- Men ontvangt AOW op leeftijd van 67 jaar;
- AOW-leeftijd is afhankelijk van toename levensverwachting. Met toename van de levensverwachting met één jaar moet men acht maanden langer doorwerken.



pensionering mogelijk maken. Met ingang van 2021 wordt die regeling versoepeld. De werkgever krijgt dan de mogelijkheid om aan de werknemer, die drie jaar voor zijn pensioen staat, een uitkering toe te kennen van € 19.000,- per jaar gedurende maximaal drie jaar. Met deze bijdrage van 3 x € 19.000,- zou de werknemer dan drie jaar eerder met pensioen kunnen gaan.

'Mogelijkheden' voor ZZP-ers

Het pensioenakkoord roept sociale partners en bedrijfspensioenfondsen op regelingen te ontwikkelen om op vrijwillige grondslag deel te nemen aan de regeling van een bedrijfspensioenfonds. Bovendien bestaat het voornemen dat ZZP-ers een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering moeten afsluiten.

Wat vindt NOA?

NOA maakt zicht al jaren sterk voor een regeling waardoor mensen met fysiek zware beroepen eerder met pensioen kunnen. Al in 2011 werd in het toenmalig pensioenakkoord afgesproken dat er een regeling zou komen voor fysiek zware beroepen. Tot op de dag van vandaag is aan die belofte geen invulling gegeven. Het wordt dus hoog tijd dat de politiek zijn beloftes ten aanzien van pensioen

nakomt. NOA is positief over de minder snelle stijging van de AOW-leeftijd. Maar de regeling zware beroepen is eenzijdig en karig. Bovendien legt het de financiële last vooral bij werkgevers neer. Het is waar dat de overheid inkomsten uit de fiscale boete derft, maar welke werkgever in het midden- en kleinbedrijf is in staat om voor een werknemer 3 x € 19.000,- op tafel te leggen? Wellicht kunnen werknemers, die aan bepaalde voorwaarden voldoen, door collectieve afspraken toch in aanmerking komen voor toekenning van (een deel van) 3 x € 19.000,-. NOA is ook voorstander van mogelijkheden dat ondernemers, die jarenlang onder de regeling van bpfBOUW hebben gevallen, in aanmerking kunnen komen voor een vrijwillige deelname aan de regeling van bpfBOUW. Voor zelfstandige ondernemers in de afbouw geldt echter al de mogelijkheid van deelname aan de regeling van bpfBOUW. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met ons secretariaat.

Het pensioen van de toekomst

Het pensioenakkoord bevat ook afspraken op hoofdlijnen voor het pensioenstelsel van de toekomst. Belangrijk is dat wordt gesproken over een stelsel op grond van een beschikbare premie. In tegenstelling tot het huidige systeem, waarbij men jaarlijks een percentage van het pensioengevend salaris opbouwt, is in de toekomst de beschikbare premie bepalend voor de hoogte van de pensioenopbouw. Zeer belangrijk is de bepaling dat de waardering van het voorwaardelijk pensioen plaatsvindt op basis van marktrente. Omdat de materie al ingewikkeld genoeg is, kan gesteld worden dat de marktomstandigheden meer van invloed zijn op de hoogte van het pensioen. Maakt het fonds hoge rendementen dan kan er meer

pensioen worden uitgekeerd. Als er lage rendementen worden behaald, zal het pensioen naar beneden worden bijgesteld. Om grote schokken te voorkomen, moeten dergelijke resultaten in een periode van tien jaar worden gezien. Dus van een eventueel overrendement kan maximaal 10% per jaar worden ingezet voor verhoging van het pensioen. In het akkoord staan nog veel andere afspraken die verdere uitwerking behoeven. Een van die zaken is hoe moet worden omgegaan met de afschaffing van de premiesystematiek (doorsneepremie) en de regeling 'sparen voor verlof'.

Pensioenregeling moet hoog op de agenda!

Voor NOA is één ding volstrekt helder. We bereiken de financiële grenzen van wat een pensioenregeling mag kosten. Door tal van voorschriften en eisen van de overheid en het uitgangspunt van evenwichtige belangenbehartiging is de premie dit jaar 2% gestegen. Als er geen wijzigingen worden doorgevoerd, zal de premie ook in de komende jaren gaan stijgen. Een groot deel van onze verdiensten moeten we al betalen aan het pensioen. NOA meent dan ook dat aanpassing van de huidige pensioenregeling onontkoombaar is. De richting die het pensioenakkoord aangeeft, is naar ons oordeel correct. Het uitgangspunt van een beschikbare premieregeling kent het kenmerk dat er sprake is van een budget dat bepalend is voor de inhoud van de regeling. Wat ons betreft komt het onderwerp "toekomstbestendige pensioenregeling" hoog op de agenda van het overleg tussen werkgevers en werknemers verbonden aan het Bedrijfspensioenfonds voor de Bouwnijverheid.



VLOERENDAG

Donderdag 2 april 2020
10.00 - 20.00 uur

“We zijn weer terug.
En dat wilt u niet missen!”

De Vloerendag is weer terug. En de editie fantastische Vloerendag te worden! Ons volledig omgebouwd om plaats te bieden en het Cobouw-Café.

Zoals we gewend zijn gaan de deuren al in de ochtend open.

Het programma begint met het bijpraten van de bezoekers over -veelal technische- vloerenonderwerpen. Bijvoorbeeld: geluidsisolatie, het voorkomen repareren van scheuren in dekvloeren en onderwerpen die specifiek voor onze monolietvloerenbedrijven van belang zijn, passeren de revue.

Een 40-tal bedrijven en instellingen presenteren hun producten en diensten in kleine stands gecentreerd rond het centrale café-plein. Op het buitenterrein zullen weer een flink aantal vrachtwagencombinaties en mobiele menginstallaties te vinden zijn. En de foodtrucks waarmee we op de AfbouwVakdag in 2019 zoveel succes hadden, zullen ook op de Vloerendag acte de présence geven.

Later op de middag is er weer een zogenaamd Cobouw-Café. Hier gaan weer tal van in de bouw opererende deskundigen met elkaar in discussie over de toekomst van de afbouw en de Vloerenwereld in het bijzonder. Dit



van 2 april 2020 belooft een pand in Veenendaal wordt dan weer aan ruim 40 stands, vele sprekers

alles onder de bezielende leiding van de altijd kritische
Cobouw-redacteur Thomas van Belzen.

Het Cobouw-Café loopt naadloos over in het NOA-Café
waar we elkaar in discussie kunnen gaan onder het genot
van een drankje. Als dat al niet eerder gebeurd is, heeft u
dan alsnog de gelegenheid om met uw collega-bedrijven
(hernieuwd) kennis te maken en bij te praten.

Oftewel: Ook deze Vloerendag wordt weer hét
vloeren evenement van het jaar... We kijken
er reikhalzend naar uit.



Meer weten?

Houd onze speciale website www.vloerendag.nl in de
gaten voor de laatste nieuwtjes.



Nieuwe leden

A & M Steenstrip Montage

Edisonweg 2 F
3208 KB Spijkenisse
T 0181 - 20 16 66

Bosma B.V.

Postbus 187
9200 AD Drachten
T 0512 - 51 59 85

Bouwgroep Sappemeer B.V.

Noorderstraat 195 a
9611 AE Sappemeer
T 0598 - 37 19 41

ELEMENTBOUW

Kuil 20
8322 DH Urk
M 06 - 53 37 00 94

Matseva (gedenkmonumenten)

Schotweg 10 a
8077 SV Hulshorst
T 0341 - 55 74 71

Stucadoorsbedrijf Gio V.O.F.

Schoenmakerstraat 114
1825 CH Alkmaar
M 06 - 34 55 06 78

VB Gevelisolatie

Landweerstraat-Zuid 97 R
5349 AK Oss
T 0412 - 76 90 12

NIEUW BEGUNSTIGEND LID **OLDE HARTMAN** GEEFT ADVIES

Al meer dan 30 jaar begeleiden en adviseren vader en zoon (Ben en Richard) Olde Hartman bedrijven in de bouw bij overnames of bedrijfsopvolging. Sinds kort is Olde Hartman Advies begunstigend lid van NOA. En dit betekent dat NOA-leden tegen voordelige tarieven gebruik kunnen maken van de diensten van het gelijknamige overname-adviesbureau uit Amersfoort.

“We merkten dat afbouwbedrijven - en dus ook NOA-leden - steeds vaker bij ons aanklopten”, legt Ben Olde Hartman uit. “Een paar jaar geleden zagen we al dat grotere onderhoudsbedrijven interesse toonden in kleinere schildersbedrijven om zo hun dienstenpakket uit te kunnen breiden en de laatste tijd zien we diezelfde interesse ontstaan in stukadoors- en afbouwbedrijven. Vooral onderhoudsbedrijven ontzorgen hun klanten graag zo volledig mogelijk en dan is het fijn als ze zelf ook stukadoors, plafond- en wandmonteurs, vloerenleggers en natuursteenbewerkers in dienst hebben. De snelste en makkelijkste manier is dan om een gevestigde naam, liefst met een mooie orderportefeuille, over te nemen. En aangezien wij volledig gespecialiseerd zijn in overnames in de bouwsector komen potentiële kopers al snel bij ons terecht.” Richard Olde Hartman vult zijn vader aan. “Om dezelfde reden dat we nu aansluiting bij NOA zoeken, zijn we een paar jaar geleden lid geworden van OnderhoudNL. Dit betekent overigens niet dat onze dienstverlening voor alle NOA-leden geschikt is. Heb je een eenmanszaak of slechts twee stukadoors in dienst dan ben je minder in trek om over te nemen. Kopers zoeken immers continuïteit en wat als één van je personeelsleden ziek wordt. Maar als je de ambitie hebt om te groeien, dan

kunnen wij je wel op weg helpen. Wij hebben een zeer uitgebreid netwerk.” Ben: “Geen enkele stukadooor houdt het vol om tot zijn 68^{ste} te blijven smeren. Dus als je dan groter wilt groeien om je bedrijf te laten voortbestaan, kunnen wij je daarbij op weg helpen.”

Vorbereiding

Olde Hartman Advies helpt ook ondernemers die tegen hun pensioen lopen en hun bedrijf van de hand willen doen. “Overdracht aan een volgende generatie - wat vroeger de normaalste zaak van de wereld was - komt steeds minder voor”, stelt Ben. “Aan de ene kant omdat mensen minder kinderen hebben gekregen. Maar ook omdat mensen later kinderen krijgen en het leeftijdsverschil tussen vader en zoon dus groter is. De jongere generatie is er nog helemaal niet aan toe om al een bedrijf over te nemen.” “En ze willen vaak ook niet zoveel uren maken als hun vader”, vult Richard aan. “Of ze zitten niet te wachten op al die verantwoordelijkheden. We zien vaak dat een zoon of dochter best in de zaak wil blijven werken, maar niet als directeur.” De Olde Hartmannen hameren erop dat het vooral aankomt op een gedegen voorbereiding. “Een overdracht regel je niet op een zaterdagmiddag”, zegt Ben. “Alles bij elkaar, zeker het fiscaal-juridische stuk, neemt het maar zo een jaar of vijf in beslag. En





80 vragen

Om te kunnen toetsen wat een afbouwbedrijf kan verbeteren in de verschillende bedrijfsprocessen heeft Olde Hartman Advies een speciale vragenlijst met 80 multiple choice vragen ontwikkeld. “Die wordt nog te weinig ingevuld”, stelt Ben Olde Hartman. “Door die vragen te beantwoorden, kunnen wij heel precies aangeven aan welke knoppen je moet draaien om je bedrijf waardevoller en aantrekkelijker te maken.” Daarnaast hanteert Olde Hartman een 25-puntensysteem waarmee bedrijven onzekerheden kunnen verminderen. “Ik kom nog te vaak bedrijven tegen die werken volgens het ‘KWW-managementsysteem’. Dat betekent ‘Kiek’n wat ‘t wordt’, ofwel: we zien wel. Nee, je moet zaken helder hebben.”

vanaf het moment dat je alles netjes hebt geregeld, ben je ook zo maar een jaar bezig om de verkoop rond te krijgen. Want er zijn nu eenmaal niet iedere dag kopers op de markt.” En anders dan met huizen, zet je bij een bedrijf geen ‘te koop’-bord in de tuin. “Nooit!”, zegt Richard. “Dat is het einde van je bedrijf. Verkopen doe je in stilte. Zodra bekend is dat je bedrijf te koop staat, is het afbreukrisico enorm. Klanten haken af, opdrachtgevers gaan liever naar een ander. Want hoe zit het met de continuïteit?” Ben: “De verkoop van een bedrijf maak je pas bekend als alle handtekeningen onder de contracten staan. Niet eerder.”

OASE

Toch is het niet alleen verstandig na te denken over het verkoopklaar maken van je bedrijf op het moment dat het pensioen nadert. Eigenlijk zou iedere onderneming eens in de paar jaar moeten nagaan of alles goed geregeld is om te kunnen stoppen, vinden vader en zoon Olde Hartman. “Ik prent ondernemers altijd in dat ze het woord ‘OASE’ moeten onthouden”, zegt Ben. “En dan niet als een paradijselijke plek, maar vanwege de eerste letters van Overlijden, Arbeidsongeschiktheid, Stoppen en Echtscheiding. Dat zijn stuk voor stuk zaken waar iedere ondernemer - of eigenlijk ieder mens - een keer mee te maken krijgt.

En zoiets komt altijd volstrekt onverwacht. Daar moet je dus klaar voor zijn.” Olde Hartman Advies biedt NOA-leden daarom kosteloos een eerste adviesgesprek aan. “Gewoon om te zien hoe een bedrijf ervoor staat”, legt Richard uit. “Vrijblijvend, klant worden hoeft echt niet. Maar als er behoefte aan is, kunnen we zo’n bedrijf verder begeleiden.” Verder kunnen NOA-leden gratis deelnemen aan de workshops ‘Bedrijfsopvolging in de familie’ en ‘koop-verkoop van een bedrijf’ (inschrijven kan op www.noa.nl/winterprogramma) en krijgen ze korting op het standaard advies-tarief van Olde Hartman. “Wat we vooral willen bereiken, is dat ook afbouwbedrijven op tijd nadenken over de eventuele verkoop van hun bedrijf”, zegt Richard. “En dat ze weten wat ze kunnen verwachten. Veel ondernemers hebben namelijk geen idee, zo is onze ervaring. Ze schatten de waarde van hun bedrijf te hoog in, of hebben de zaken fiscaal-juridisch niet op orde.” “Het belangrijkste is openheid”, stelt Ben. “De waarde van een bedrijf neemt toe naarmate een koper meer zekerheden krijgt. En vrees niet, ieder bedrijf heeft wel wat. Het is echt niet overal koek en ei. Dat weten kopers ook en anders vertellen wij ze dat wel.”

DE VERZUIM- ONTZORG VERZEKERING IS ER!

De afgelopen maanden hebben wij u geïnformeerd over de nieuwe wetgeving inzake de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte voor werkgevers. De wijzigingen zijn sinds 1 januari 2020 van kracht. Een belangrijk onderdeel daarvan is de introductie van de verzuim-ontzorgverzekering, die met name voor de kleine werkgever (≤ 25 man) interessant zou kunnen zijn. Via deze weg willen wij u graag informeren over de actuele stand van zaken.

In tegenstelling tot hetgeen NOA steeds voor pleitte, namelijk een verkorting van de loondoorbetalingsperiode naar maximaal één jaar, heeft de politiek anders besloten: De loondoorbetalingsperiode bij ziekte blijft gehandhaafd op twee jaar. Wel komen er een aantal maatregelen om de risico's van deze loondoorbetaling, met name voor kleine werkgevers, te beperken. De belangrijkste maatregelen staan hieronder nog even op een rijtje:

- Het medisch advies van de bedrijfsarts wordt leidend bij de toets van het re-integratieverslag (RIV) door het UWV. Dit betekent dat als u als werkgever het advies van de bedrijfsarts heeft gevolgd, u op medische gronden geen sanctie meer kan worden opgelegd door het UWV.
- Eerder kunnen re-integreren richting tweede spoor (buiten het eigen bedrijf re-integreren) als duidelijk is dat het eerste spoor niet meer aan de orde is. Er hoeft dus niet gewacht te worden tot het eerste jaar voorbij is. Dit moet o.a. gestimuleerd worden door het eerder in kunnen zetten van de zogenaamde no-risk polis.
- Een zieke werknemer moet op vaste momenten ook zelf zijn visie geven over het re-integratietraject, moet dus actief aan de slag en kan niet alleen maar afwachten wat de werkgever en de mogelijk ingezette re-integratiebedrijven gaan doen.

Verzuim-ontzorgverzekering

Naast deze wettelijke maatregelen is er tussen het Ministerie van

SZW, de verzekeraars en VNO-NCW/MKB-Nederland een convenant afgesloten waarbij er per 1 januari 2020 een nieuwe verzekering in het leven is geroepen; de verzuim-ontzorgverzekering. Met deze verzekering worden een aantal zaken geregeld, die tot verbetering en minder risico voor het midden- en kleinbedrijf moeten leiden:

- Loondoorbetaling bij ziekte gedurende maximaal twee jaar (dit was al zo).
- De verzekeraar neemt de regie en een groot deel van de re-integratieverplichtingen van de werkgever over.
- Langdurige ziektegevallen gaan, in tegenstelling tot nu het geval is, beperkt meetellen in het bepalen van de hoogte van de premie.

Hogere premie

Door deze verzekering zou u in grote mate moeten worden ontlast met betrekking tot activiteiten en extra kosten, zoals het inzetten van een re-integratiebedrijf bij het 2^e spoor in het kader van de re-integratieverplichtingen. Het gevolg van een dergelijke verzekering betekent wel dat er naar verwachting een hogere premie betaald moet worden. Wat dit voor gevolgen heeft voor uw bedrijf als u besluit om een dergelijke verzekering af te sluiten, kunnen wij niet aangeven omdat dit zowel afhangt van de individuele situatie van uw bedrijf zoals de hoogte van het ziekteverzuim, maar ook met welke verzekeraar u mogelijk





**LOONDOORBETALING
BIJ ZIEKTE**

*Daar wil je niet
ziek van zijn*

**NIEUW! DE MKB
VERZUIM-ONTZORGVERZEKERING**

in zee gaat. Om deze hogere kosten te compenseren, krijgen werkgevers hiervoor ongeveer een bedrag van € 1.000,-. Deze compensatie geldt echter ook als u geen gebruik maakt van deze verzekering.

Arbodienstcontract opzeggen

Hoewel in het najaar nog weinig bekend was over de mogelijke aanbiedingen van verzekeraars, wordt de verzekering thans door verschillende verzekeraars aangeboden en zijn er al diverse offertes uitgebracht. Als u over zou willen stappen naar deze nieuwe verzekering is het eerst de vraag of uw huidige verzekeraar deze polis aanbiedt. Als dit al het geval is, of als u besluit om naar een andere verzekeraar over te stappen, moet u mogelijk - als deze niet afloopt - uw huidige verzekering tijdig opzeggen. Hierbij zit nog een addertje onder het gras. Naar verwachting zullen verzekeraars de verzekering aanbieden in combinatie met een verplichte aansluiting bij een arbodienst. Dat kan een andere zijn dan u thans heeft. In dat geval moet u mogelijk ook nog uw arbodienstcontract opzeggen. In veel gevallen hanteren die een opzegtermijn van drie maanden. U wilt natuurlijk niet dubbel gaan betalen. Als u wel gebruik wilt gaan maken van de nieuwe verzuim-ontzorgverzekering, dient u zelf contact op te nemen met uw huidige verzekeraar/tussenpersoon om na te gaan in hoeverre u hier dit jaar nog gebruik van zou kunnen maken.

Conclusie

Hoewel de afspraken rondom loondoorbetaling bij ziekte alweer een hele tijd geleden gemaakt zijn, heeft het naar het oordeel van NOA te lang geduurd voordat er meer duidelijkheid en informatie over de verzekering naar buiten kwam. Er zijn nu dus wel verzekeraars die offertes uitbrengen, dus de verzekering is beschikbaar, maar echt duidelijk was dit lange tijd niet.



Meer weten?

In het kader van voorlichting over de verzekering en wat hier allemaal een rol bij kan spelen, heeft MKB-Nederland een website www.loondoorbetalingbijziekte.nl gemaakt, waar de komende tijd steeds meer informatie op zal komen. Uiteraard zal ook NOA u van de ontwikkelingen op de hoogte houden via Afbouwzaken en onze wekelijkse digitale nieuwsbrief.



KLEINE BEDRIJVEN, KLEINE PROBLEMEN, **GROTE BEDRIJVEN, GROTE PROBLEMEN?**

NOA Sector Grootbedrijven (SGB) is een aparte NOA-afdeling voor de grotere bedrijven binnen de afbouwbranche. Het is een club waar directieleden kennis en ervaring uitwisselen over specifieke zaken waar juist grotere ondernemingen mee te maken krijgen.

NOA telt zo'n 1.700 leden. Een ruime meerderheid van al die stukadoorsbedrijven, vloeren- en terrazzospecialisten, blokkenstellers, plafond- en wandmonteurs en natuursteenbewerkers valt in de categorie eenmanszaak of klein- of middelgroot bedrijf. Maar er zitten ook afbouwbedrijven tussen die qua omvang en omzet een stuk groter zijn. Omdat de dagelijkse beslommeringen bij hen anders van aard zijn dan van de reguliere bedrijven, is ongeveer 25 jaar geleden voor die bedrijven en hun directeuren NOA Sector Grootbedrijven opgericht.

Inspireren

De directies en/of kader functionarissen van SGB-lidbedrijven komen vier keer per jaar bijeen. Belangrijke doelstelling van SGB is dat de deelnemers van elkaar leren. Daarom wordt van de deelnemers aan de SGB-bijeenkomsten wel verwacht dat ze bereid zijn om - in alle redelijkheid - ervaringen uit te wisselen en hun mening te geven. SGB beoogt het verkrijgen van nieuwe inzichten en ideeën, het inspireren en het bevorderen van syner-

gie. Het concept werkt al jaren en de bijeenkomsten worden daarom met recht 'inspiratiesessies' genoemd. Geen bijeenkomst was in de afgelopen jaren hetzelfde. SGB spant zich iedere keer weer in om actuele en relevante thema's te kiezen en ze slaagt daar (bijna) altijd in! Vaak is er een bedrijfsbezoek aan gekoppeld, waarbij een kijkje in de keuken van collega's, toeleveranciers of juist bij ondernemingen in geheel andere bedrijfstakken wordt gegund. De bijeenkomsten zijn altijd interactief, met ruimte voor vragen en opmerkingen en er is aandacht voor de inwendige mens.

Verrassend

Leden van SGB krijgen tijdens deze bijeenkomsten voldoende gelegenheid om ondernemersvraagstukken en bedrijfsorganisatorische zaken met collega's te bespreken. Omdat leden allemaal in de afbouw opereren en van een zekere grootte zijn, zien we dat iedereen te maken heeft met (vaak) dezelfde problematiek en dus voor dezelfde uitdagingen staat. Zeker omdat niet ieder-



Inspirerende sessies op aparte locaties.

een precies dezelfde ‘tak van sport’ beoefent en een eigen bedrijfsfilosofie heeft, levert dit per bijeenkomst altijd verrassend andere ervaringen en aandachtspunten op. Leden durven elkaar tijdens bijeenkomsten waardevolle adviezen te geven en schromen niet om anderen deelgenoot te maken van knelpunten en missers in hun organisaties. Ook leggen leden onderlinge relaties, die al zeer vaak hebben geresulteerd in het voor elkaar uitvoeren van werkzaamheden en in gezamenlijk optrekken bij bouwprojecten. Voor alle bijeenkomsten geldt dat voor iedereen herkenbare problematiek aan de orde komt, dat het leerzaam is, dat het wij-gevoel wordt versterkt, dat er vak- en branchegenoten aanwezig zijn en dat er een juiste balans is tussen nuttig en gezellig.

Buitenland

SGB komt meer dan vier keer per jaar op een bijzondere plek bij elkaar. Eén keer per jaar gaan de leden van NOA Sector Grootbedrijven drie dagen met elkaar op studiereis naar het buitenland. Tijdens die drie dagen is er veel tijd en aandacht voor de plaatselijke cultuur, maar er komen ook altijd vakinhoudelijke onderwerpen aan de orde. Daarnaast wordt er wat opgestoken van buitenlandse ervaringen of bouwinzichten. De sfeer tijdens die reizen is altijd informeel en gemoedelijk, de ervaring leert dat er veel kennis en ideeën worden uitgewisseld en dat zakelijke en persoonlijke relaties wordt uitgediept en versterkt. Tot op de dag van vandaag gaan bijna altijd alle

leden mee op de buitenlandse studiereis, die idealiter van woensdagavond tot en met zaterdagmiddag duurt. In de afgelopen jaren werden onder andere Parijs, Berlijn, Milaan, Stockholm, Praag, Barcelona, Sevilla en Edinburgh bezocht.

Toelatingseisen voor NOA Sector Grootbedrijven

- U moet NOA-lid zijn
- U haalt een jaaromzet van meer dan 5 miljoen euro
- U bent bereid ervaringen uit te wisselen en uw mening te geven
- Uw bedrijf staat goed aangeschreven in de branche
- Lidmaatschap geldt voor directie en kaderfunctionarissen

Meer weten of lid worden? Neem dan contact op met Rob van Boxtel van het NOA-secretariaat. De contributie bedraagt € 2.300,- per jaar (inclusief 4 bijeenkomsten per jaar met diner en een geheel verzorgde driedaagse studiereis naar een buitenlandse bestemming).

'TE DROOG IS OOK

Dat de montage en afwerking van wanden en plafonds met gipsplaten niet moet gebeuren in een gebouw dat nog te vochtig is, hoeven we u niet uit te leggen. Wat minder bekend is, is dat de uiteindelijke gebruiker van het gebouw zich ook aan bepaalde klimatologische eisen moet houden. Het is verstandig dat al van te voren met de gebruiker af te stemmen, want anders kunt u voor onaangename verrassingen komen te staan. De verwarming na oplevering even flink opstoken kan namelijk ook tot scheurvorming in het werk leiden.

Toevallig of niet, maar het Technisch Bureau Afbouw (TBA) noemt bij monde van Hoofd Afdeling Techniek Hermen de Hek twee recente voorbeelden waarbij scheurvorming in wanden en plafonds van gipsplaten voorkomt. Allebei in hotels, en inderdaad, dat zijn gebouwen waar de verwarming vaak flink staat te loeien. En dat is dus ook precies de oorzaak van de schades, waarvoor TBA werd ingeschakeld om een deskundigenadvies te geven. “Wat voor beide voorbeelden geldt, is dat de klimatologische omstandigheden tijdens de afbouwfase niet hetzelfde waren als na de oplevering, dus tijdens het gebruik van het gebouw. En dat is juist bij gebruik van ‘gipsplaten’ - zowel gipskartonplaten als gipsvezelplaten - essentieel”, stelt De Hek. “In het ene voorbeeld, een hotel in Eindhoven, waren de gipsplaten wanden en plafonds aangebracht terwijl het nog erg vochtig was in het gebouw. Enkele maanden later, toen het hotel al in gebruik was, blies de verwarming warme en droge lucht langs de plafonds. Sterker nog, de lucht in de hotelkamers en de lobby was zo droog en warm dat het zelfs ongezond was voor de gasten. We hebben er een relatieve luchtvochtigheid (RV) van 31,5 procent gemeten bij een temperatuur van bijna 26 graden. Dat is echt heel ongezond.” Wat er vervolgens gebeurd is dat de gipsplaten, die tijdens de afbouwfase veel vocht hebben opgezogen, toen al wat zijn uitgezet. En dat ze daarna fors gekrompen zijn toen de luchtvochtigheid zo daalde. En dat veroorzaakt scheuren op de zwakste plek: de plaatnaden.

V-vorm

Het andere voorbeeld dat De Hek aanhaalt is in een hotel in Hoorn. Ook hier zijn scheuren in wanden en

plafonds ontstaan. Toch is de oorzaak hier net iets anders. De Hek: “De scheuren in dit hotel waren al eens gerepareerd. Maar die reparaties waren uitgevoerd terwijl het extreem droog was in het hotel, met RV-waarden onder de 20 procent. Toen wij kwamen kijken was de luchtvochtigheid op een normaal peil, tussen de 65 en 70 procent. En toen waren de scheuren bovendien veel groter geworden.” Wat TBA aantrof waren scheuren met een V-vorm, van nadrukkelijk naar elkaar gedrukte gipsplaten. De Hek: “Met andere woorden: de gipsplaten zijn uitgezet en hebben de (herstelde) voegen naar elkaar toe gedrukt en zodoende het voegmateriaal naar buiten gedrukt. En dat kan alleen als tijdens het voegen van de gipsplaten de relatieve luchtvochtigheid (RV) in het gebouw extreem laag is en de gipsplaat in zijn geheel is gekrompen. Zodra daarna de RV naar normale acceptabele waarden gaat, van tussen de 40 en 80 procent, zal de gipsplaat weer uitzetten. Het gevolg is dan dat de voegen in elkaar worden gedrukt, waardoor het voegmateriaal naar buiten wordt gedrukt.” Wat hier volgens De Hek is gebeurd, is dat het gebouw na oplevering zeer snel en hard is verwarmd om het vocht te verdrijven. En net in die tijd zijn de reparaties aangebracht.

Richtlijn

Beide voorbeelden tonen aan dat afbouwers zeer goed in de gaten moeten houden hoe het met de luchtvochtigheid in een gebouw is gesteld. Niet voor niets vermeldt de TBA-Richtlijn 3.3 ‘Verwerkingsvoorschrift voor het monteren van wanden en plafonds met gipskartonplaten en gipsvezelplaten’ dat “de werkzaamheden bij voorkeur dienen te worden uitgevoerd onder

NIET GOED'



Scheuren in de plafonds door te droge en te warme lucht tijdens het gebruik.



Scheurvorming ontstaan door reparaties die werden uitgevoerd terwijl de luchtvochtigheid veel te laag was.

dezelfde klimatologische omstandigheden die later, tijdens het gebruik, in de ruimten zullen heersen. Dit geldt met name tijdens het afvoegen van de gipsplaten. Naarmate vóór, tijdens en na de uitvoering het binnenklimaat de latere omstandigheden beter benadert, zullen er achteraf minder spanningen ontstaan in de wanden of plafonds en zal het risico op ongewenste gevolgschade (zoals scheurvorming) worden geminimaliseerd.” Maar ja, dat is de theorie. De praktijk is weerbarstiger, zo blijkt ook wel uit de voorbeelden. Aannemers en eindgebruikers stoken een vochtig gebouw vlak voor of na oplevering regelmatig flink op om het bouwvocht uit een pand te verdrijven. Wat kun je daar als afbouwer tegen doen? De Hek hamert erop dat afbouwbedrijven in hun offerte altijd moeten melden dat ze het werk uitvoeren met strikte naleving van de TBA-Richtlijn 3.3. “En wijs een aannemer of zelfs eindgebruiker ook op de klimatologische omstandigheden. Zowel tijdens de bouw als na oplevering. Het resultaat van het werk van plafond- en wandmonteurs is immers sterk afhankelijk van het klimaat ná oplevering. Dit betekent in de praktijk dus dat een plafond- en wandmonteur simpelweg niet aan een werk moet beginnen als een gebouw nog niet wind-, waterdicht en opgeruimd is. En ook niet als tijdens de montage van de gipsplaten de temperatuur niet minimaal 7 °C bedraagt en de relatieve luchtvochtigheid niet tussen de 40 en 80 procent ligt.” Tijdens het afvoegen van de plaatnaden gelden nog striktere eisen. De Hek: “Dan is het wenselijk dat de temperatuur en de RV gelijk zijn aan de omstandigheden zoals deze tijdens het gebruik van het gebouw gelden. Tijdens het afvoegen geldt een

verwerkingstemperatuur van boven de 10 °C en een RV die ligt tussen de 40 en 65 procent. Mechanisch voegen vereist een minimum temperatuur van minimaal 18 °C.”



TBA Totaal

Om klachten en gebreken achteraf te voorkomen heeft TBA een speciale service in het leven geroepen: TBA Totaal. Bouwpartijen kunnen zich daarmee verzekeren van tussentijdse controles op de bouwplaats tijdens de bouw. De experts van TBA doen dan al tijdens de bouw metingen op het gebied van onder andere temperatuur, luchtvochtigheid, geluid, vlakheid van ondergronden. Dat voorkomt faalkosten, dure reparaties achteraf en gemor van opdrachtgevers.



BENT U OOK IN 2020 IN CONTROL?

Inmiddels is iedereen alweer een paar weken actief om de gestelde doelen voor 2020 in te vullen. De jaarplannen zijn gemaakt en velen van u hopen ook dit jaar op een mooie bedrijfsgroei met dito resultaat. Wees echter alert op de mogelijke risico's die deze groei met zich meebrengt.

Zo zien de geleerden het faillissementsrisico weer toenemen. Tot eind september 2018 daalden het aantal faillissementen tot het laagste niveau. De stijging is helaas alweer ingezet. De consumptiegroei in Nederland vlak af en ook de wereldhandel staat onder druk. De problemen zijn vooral een gevolg van het handelsconflict tussen de Verenigde Staten en China maar ook de malaise in de Duitse industrie, de aanhoudende onzekerheid over de gevolgen van een wel/niet Brexit en zwakke opkomende economieën. De economische groei zal terugvallen met mogelijke faillissementen van uw zakenpartners waardoor u zelf ook in de problemen kunt komen. Wees er dus alert op en zet debiteurenbeheer hoog op uw lijstje. Wellicht is een kredietverzekering iets voor u.

Loondoorbetalingsrisico

Mocht u personeel kunnen vinden en vervolgens aannemen zijn ook daar bepaalde risico's aan verbonden. Wat te denken van

uw loondoorbetalingsrisico bij ziekte voor een periode van twee jaar. En als de statistieken over het ongevalrisico op de bouwplaats juist zijn, dan loopt zowel u als uw personeel hier meer risico dan in het verleden. Dat brengt mij op het volgende.

RI&E

Op grond van de Arbowet zijn bedrijven met personeel verplicht om een actuele Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) met bijbehorend Plan van Aanpak te hebben. Het jaarplan van de inspectie SZW geeft aan dat zij dit jaar hierop extra zullen controleren. Afhankelijk van het aantal personeelsleden variëren de boetes van € 450,- tot € 4.500,-. Ook wij constateren dat er nog veel bedrijven zijn die dit nog niet op orde hebben. Herkent u zichzelf hierin dan ons welgemeend advies om dit zo snel mogelijk op te pakken. NOA kan u hierin zeker behulpzaam zijn. Afgezien van het ontlopen van boetes is ook op het gebied van verzekeringsdekking op uw

bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering één en ander zeer van belang. Nagenoeg alle polisvoorwaarden bevatten bepalingen dat er bij overtreding van overheidsvoorschriften geen dekking is. En dat is niet wat u wilt horen van uw tussenpersoon of verzekeraar als er iets loos is. Want een letselschade- en/of smartengeldclaim van uw personeel is vaak vele malen hoger dan de door u al dan niet afgesloten ongevalverzekering respectievelijk de ongevaldekking binnen de CAO Afbouw. Laten we er met zijn allen alles aan doen om in control te zijn.

Peter Schoonderwoerd

NOA Verzekeringsdienst

T 030-25 49 114

E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl

W www.wuthrich.nl



Hoe zit het met de hoge premie WW?

Vraag

Wij hebben een werknemer in dienst met een contract voor bepaalde tijd met een vast aantal uren. Moeten wij nu de hoge premie WW gaan betalen per 1 januari 2020?

Antwoord

Ja. Alleen voor contracten voor onbepaalde tijd met een vast aantal uren aan arbeidsomvang geldt de lage premie WW van 2,94%. Voor alle contracten voor bepaalde tijd geldt dat u de hoge premie WW van 7,94% moet gaan betalen.

Hebt u een vraag?

Weet dan dat u altijd de NOA servicedesk kunt bellen op 0318-547373.

Wereldwijd worden er miljoenen tweets per dag verstuurd! Ook over de Afbouw wordt volop getwiterd. Wij maakten een selectie uit berichten die de afgelopen maand(en) zijn ge(re)tweet.

EditieNL @EditieNL · 13 dec. 2019
Met het exoskelet moeten **stukadoors** langer door kunnen gaan met hun werk



Langer doorwerken in de bouw door exoskelet?

Als je al bekend bent met een exoskelet, dan ken je 'm waarschijnlijk als futuristisch hulpmiddel waarmee mensen met een dwarslaesie ...

cementdekvloeren @DeVloerenmakers · 19 dec. 2019
Wij zijn van de partij!

NOA @NOAafbouw · 18 dec. 2019
Zet alvast in uw nieuwe NOA-zakagenda: op 02-04-20 vindt bij NOA alweer voor de 15e keer de Vloerendag plaats. En het belooft weer een fantastische dag te worden voor iedereen die iets betekent in de vloerenwereld. Check vloerendag.nl.



Arië's Natuursteen BV @arieszevenaar · 22 u
Het onderhoud van een **#grafsteen** vergt wel enige kennis. Weer en wind maken dat een grafsteen zo nu en dan schoongehouden moet worden. Lees in ons laatste blog de tips voor het onderhoud van een grafmonument: ariesnatuursteen.nl/tips-voor-het-... **#ariesnatuursteen**



RWS Zuid NL @RWS_ZN · 2 jan.
De **#Roertunnel** is voorlopig afgesloten nadat een vrachtwagen ruim zestig emmers stuc heeft verloren. We zijn druk bezig met opruimen, maar dat kan nog wel even duren. Omrijden kan via de N273 en de A2. Kijk ook op bit.ly/2SGSHAq



KORT NIEUWS

Nieuw! De Gyproc BIM plug-in



Gebruik tijdens de ontwerpfase direct het meest geschikte wand- of plafondsysteem in het BIM-model met de nieuwe Gyproc BIM plug-in. Deze unieke plug-in biedt de mogelijkheid om op twee manieren een Gyproc wand- of plafondsysteem te selecteren; zowel op segment als op systeemtype. Ook kan er gefilterd worden op basis van de gewenste prestaties. De Gyproc BIM plug-in is verkrijgbaar voor Revit 2017, 2018, 2019 en 2020. De plug-in vervangt de losse BIM-objecten die voorheen beschikbaar waren. Download de Gyproc BIM plug-in via www.gyproc.nl/bim. De systemen zijn ook beschikbaar voor Tekla gebruikers en op aanvraag te verkrijgen bij de Gyproc Helpdesk. Bel 0347-325165 of mail naar helpdesk@gyproc.nl.

Natuursteenproducten



Het afgelopen jaar heeft EST Hungary niet stil gestaan. Ze zijn bezig geweest met nieuwe producten, zijn in omringende landen op zoek gegaan naar nieuwe materialen en hebben in samenwerking met een partnerbedrijf hard gewerkt aan sandwichpanelen van aluminium met Belgisch hardsteen. In Servië, Roemenië en Oekraïne zijn nieuwe groeves ontdekt met interessante materialen. Voor de winterperiode raadt EST Hungary Dolomit grit aan als antislip tijdens gladde winterdagen. Ze zijn leverbaar in handige zakjes van 10 kg. "In tegenstelling tot strooizout is dit niet belastend voor het milieu. Sterker nog, door de tijd worden de korrels afgebroken en geven ze waardevolle stoffen af, die de groei van planten bevordert." Kijk voor meer informatie op www.estkft.com.

Vervanger voor kwarts slijtlagen

Het beruchte PFAS kan ook de vloerenbranche parten gaan spelen, zo vreest Euro-Floor Duizel BV. De groothandel en leverancier van industriële vloeren wijst erop dat slijtlagen gedolven worden uit een groeve waar gezeefd wordt op korrelgrootte als toepassing voor betonvloeren. En ook hier geldt dat de leverancier moet kunnen aantonen dat het materiaal geen PFAS bevat. Anders mag het materiaal niet verwerkt of verplaatst worden. Euro-Floor Duizel BV heeft echter ook een oplossing en wel in de vorm van Glascotex SP: een vloeibare toplaag die goed als vervanger van kwarts slijtlagen kan dienen. Glascotex SP kent daarnaast een aantal voordelen. Het is arbovriendelijk met een sproeier aan te brengen. Eén persoon kan gemakkelijk een paar duizend vierkante meter verwerken. Er is bovendien maar 100 gram Glascotex per vierkante meter nodig. Meer info op www.eurofloor.nl.

NIEUW!

Stucco d'Or

PRINSEN

High quality decorative wall finish products



Stucco Industriale

Decoratieve pleister met industriële betonlook.

- Industriële matte wandafwerking
- Met 'echte' gietgallen en stortnaden
- Verkrijgbaar in betongrijs en donkergrijs

BETONGRIJS

DONKERGRIJS



PRINSEN

www.stuccodor.com

VORM VAN IDEEËN

Met Knauf Aquapanel Outdoor & Knauf Skin



Op het gebied van buitengevels en -plafonds, biedt Knauf met Aquapanel Outdoor een nieuwe generatie buigbare cementplaat, en met Knauf Skin een innovatief systeem voor het isoleren van nieuwe en bestaande gebouwen. Twee oplossingen die, vergeleken met traditionele bouwmethodes, voorzien in een lichtere en meer duurzame manier van bouwen. Met betere economische- en energieprestaties, maar vooral ook veel designvoordelen. Op GEVEL 2020 geven we vorm aan uw ideeën.

Buigbare gevelplaten voor vormrijke buitenafwerking

Knauf Aquapanel is sinds 2002 beproefd, getest en bewezen bij vele prestigieuze nieuwe gebouwen. De Allianz Arena bijvoorbeeld, de thuishaven van Bayern München. Luchthaven Graz in Oostenrijk. Het Venetian Macau Resort in China. Overal ter wereld gebruiken architecten en aannemers Aquapanel Cement Board Outdoor voor hun geavanceerde vormrijke buitengevels.

Verwerking

Aquapanel gevelplaten zijn makkelijk te buigen en aan de onderconstructie te bevestigen door middel van schroeven. Daarna kan er gekozen worden om het plaatmateriaal af te stucen met Mineral Aktiv, een sierpleister voorzien van een verfsysteem dat zorgt voor een langdurig schone gevel zonder toevoeging van biocide. Daarnaast kan de gevel afgewerkt worden met steenstrips, voor een bakstenen-look.

De voordelen van Knauf Aquapanel Outdoor:

- › Uitgebreide toepassingsmogelijkheden
- › Snel en eenvoudig te verwerken
- › Licht van gewicht
- › Geluid- en brandwerend, wind- en waterbestendig

Innovatief systeem

Knauf Skin is een innovatief systeem om een woning of gebouw te isoleren waarbij bovendien de gevel prachtig wordt afgewerkt. Knauf Skin kan in nieuwbouw worden toegepast, maar is ook ideaal om bestaande bouw te renoveren. In combinatie met Aquapanel is er volledige creatieve vrijheid om de gevel naar wens vorm te geven.



Isolatie van warmte en geluid

Met Knauf Skin wordt een geïsoleerde schil om het gebouw gecreëerd. Dit zorgt ervoor dat de warmteweerstand van het gebouw toeneemt en er aanzienlijk op energie kan worden bespaard. Knauf Skin biedt daarnaast extra leefcomfort doordat er minder hinder is van tocht en buitengeluiden.

Modulair systeem

Bovendien is Knauf Skin een slim systeem dat eenvoudig op te bouwen is uit verschillende modules in combinatie met bijvoorbeeld Aquapanel. De definitieve samenstelling van het systeem is afhankelijk van het gebouw en de gewenste eisen. De onderdelen van het Knauf Skin systeem zijn volledig op elkaar afgestemd voor een uitmuntende presentatie.

De voordelen van Knauf Skin:

- › Maximale energiebesparing
- › Optimaal wooncomfort
- › Langdurig mooi resultaat
- › Onderhoudsvriendelijke gevel
- › Maximale flexibiliteit in afwerking



Bezoek ons op stand 01.B048
28 t/m 30 jan 2020 Rotterdam Ahoy

KNAUF