

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2019 | JAARGANG 19 **NUMMER 10**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **EINDEJAARSTIPS**

Fiscale handigheidjes / 14

→ **NIEUWE RICHTLIJNEN**

Ontwerpen van én werken met bokken / 18

"SCHOOLDAGEN ZIJN HEERLIJK"

Jelle over opleiding P&W-monteur / 06



TEL : 073-5482482

**Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie**



Voor iedere ondergrond de juiste oplossing !
SCHUREN - SCHAVEN - FREZEN - STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER

TEL : 073-5482487



TOTALE VLOER RENOVATIE
De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL

| SCHÖNOX BM-familie

| Als u iets doet, doet
u het graag goed! |

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



| www.schoenox.nl |

SCHÖNOX
A SIKA BRAND



SCHOONEWIL
de specialist in afbouw

kNAUF **MACHINETECHNIEK**
SERVICE DEALER

WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen

Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl



Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207

INHOUD

10

SECTORBESTUUR STUKADOREN & AFBOUW

Maar liefst 7 leden telt het sectorbestuur Stukadoren & Afbouw. In deze uitgave vertellen zij wat ze voor de hoofdsector willen betekenen.

12

PUBQUIZ

Een interactieve quiz over veiligheid en gezondheid op de werkvloer is nu met 75% korting te boeken.



16

ALIVE & K!CK!NG

Leden van de hoofdsector Plafond- & Wandmontage kwamen bijeen om actualiteiten te bespreken en te luisteren naar presentaties over de nieuwe richtlijnen voor het ontwerpen en gebruiken van bokken en onderzoek naar het efficiënt monteren van gipsplaten.

4 Van de voorzitter

5 NOA hoofdsectoren aan het woord

6 Opleiding Plafond- en Wandmonteurs

9 Een gewaarschuwd mens...

10 Het sectorbestuur Stukadoren & Afbouw stelt zich voor

12 Gemotiveerd, veilig en fit aan de slag

13 NOA Nieuwjaarsreceptie

14 Fiscale eindejaarstips

16 ALIVE & K!CK!NG

17 Nieuwe leden

18 Nieuwe richtlijnen ontwerpen van én veilig werken met bokken

20 Hoofdsector Natuursteen viert enerverend jaar tijdens ledentweedaagse

22 NOA Verzekeringsdienst

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

GER JAARSMA



Mail
g.jaarsma@noa.nl



Twitter
[@gjaarsma](https://twitter.com/gjaarsma)



LinkedIn
Ger Jaarsma

"OPTIMISTISCHE BLIK"

Een dikke drie maanden mag ik mezelf uw onafhankelijk voorzitter noemen. De eerste 100 dagen zitten er dus op. Dat lijkt niet zo lang, maar als ik door mijn agenda van de afgelopen 12 weken blader zie ik dat ik eigenlijk al heel veel heb meegemaakt, heb geleerd en heb mogen zien.

Wie had bij mijn aantreden kunnen voorzien dat ik twee maanden later op een bomvol Malieveld op de barricaden zou staan om namens onze sector het kabinet te manen op te schieten met soepeler regels rondom stikstof en PFAS? Of het geholpen heeft zal de toekomst moeten uitwijzen, maar ik durf best te stellen dat we als bouwsector die dag een krachtig signaal hebben afgegeven.

Al die andere 99 dagen heb ik me vooral verdiept in de sector en heb ik nader kennis kunnen maken met een aantal zeer betrokken mede-bestuursleden en met een flink aantal NOA-leden. Wat me is opgevallen, is dat NOA bestaat uit heel veel zeer bevlogen ondernemers die hun klanten dagelijks zo goed mogelijk proberen te bedienen. Ondernemers die bovendien dagelijks hoogstaand en kwalitatief werk op- en afleveren. En of het nu gaat om stukadoors die waanzinnig mooie muren en plafonds maken, 'droge' afbouwers die op zeer innovatieve wijze utiliteitsgebouwen inrichten en technische hoogstandjes voor elkaar krijgen, vloerenbedrijven die - met veel oog voor arbeidsomstandigheden en een magistrale productkennis - door het hele land vloeren en terrazzo leggen of natuursteenbedrijven die de mooiste materialen

verwerken: stuk voor stuk blijken het gepassioneerde ondernemers. Het vervult me met trots dat ik zo'n club mag aanvoeren.

Voor mij zijn de afgelopen 3 maanden voorbij gevlogen en ik kijk er naar uit om - na de voor ieder van u welverdiende Kerstvakantie - weer vol aan de bak te mogen om onze sector vooruit te helpen. Ik weet dat er mensen zijn die voorspellen dat het ons het komende jaar even wat minder voor de wind zal gaan, maar zelf kijk ik liever met een optimistischer blik naar de toekomst. De woningnood, de energietransitie, de enorme renovatie-opgave: het zijn allemaal kansen waarbij we ons als een branche van probleemoplossers kunnen manifesteren. Ik ben er van overtuigd dat afbouwers hun steentje kunnen en willen bijdragen aan het beter, slimmer en mooier maken van Nederland.

Ik wens u hele fijne Kerstdagen en een gezond en gelukkig 2020. Ik hoop op 11 januari het glas met u te heffen op onze Nieuwjaarsreceptie in de Mauritskazerne te Ede.



7 JANUARI

Cursus: Juridische valkuilen voor een afbouwondernemer

8 JANUARI

Bijeenkomst sectie Monoliet

11 JANUARI

NOA Nieuwjaarsreceptie - Ede

23 JANUARI

Cursus: Efficiënt samenwerken; meer plezier én een hoger rendement



William Slotboom
Voorzitter NOA hoofdsector
Natuursteen

NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

NATUURSTEEN

"PRACHTPRODUCT"

Wat hebben we als hoofdsector Natuursteen een lol gehad op 8 en 9 november in en rond Nijmegen! Het was een zeer geslaagde Natuursteentweedaagse en de opkomst toont mijns inziens aan dat we een springlevende sector zijn. Als lid van het sectorbestuur stemt het me tevreden dat tijdens het officiële gedeelte bleek dat onze lidbedrijven pal achter hun bestuurders staan. Daarnaast zijn we content met het feit dat we met Peter Veenstra een prima afvaardiging in het NOA Hoofdbestuur hebben zitten.

Zowel de steun van onze leden als vertegenwoordiging in het Hoofdbestuur zijn belangrijk, want we gaan spannende tijden tegemoet waarbij we als sector vooral samen zullen moeten optrekken. Zo zijn de onderhandelingen voor een nieuwe CAO begin deze maand begonnen en hebben zowel de pensioenperikelen als de 55-regeling op dit moment onze volledige aandacht.

Maar dat is niet het enige. Zoals ook al benoemd in Nijmegen, is het kunnen blijven opleiden van vollopende leerlingen bij het BranchePlatform Natuursteen de komende tijd een belangrijk speerpunt. Dat er op dit moment maar liefst 30 leerlingen staan ingeschreven is een geweldige opsteker voor onze sector, maar het is belangrijk dat we zulke aantallen ook in de toekomst veilig stellen.

Natuursteen is en blijft een prachtproduct om mee te werken en dat mogen best meer mensen weten. In 2020 zullen we samen moeten uitvinden of we ons vak niet eens wat beter en vaker voor het voetlicht moeten krijgen. Makkelijk zal dat niet worden - ook al omdat

zulke campagnes kostbaar kunnen zijn. Maar ik denk dat we het vooral moeten proberen. Want meer aandacht voor ons vak kan ook meteen leiden tot meer nieuwe aanwas. En zo hangt veel met elkaar samen.

Via Afbouwzaken, maar ook via onze nieuwsbrieven, zullen we u de komende tijd op de hoogte blijven houden van alle ontwikkelingen rondom CAO, pensioen, de 55-regeling en natuurlijk ook onderwijs.

2019 zit er bijna op. Het was een druk jaar, zowel zakelijk als bij NOA. Vanaf deze plek wens ik u allen dan ook een welverdiende Kerstvakantie en alvast een geweldig en gezond 2020 toe.

OPLEIDING

PLAFOND- EN WANDMONTEURS

Na jarenlange afwezigheid is in september een nieuwe klas van toekomstige plafond- en wandmonteurs gestart. In de Rosmalense vestiging van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw krijgen 10 jonge vakmannen iedere twee weken les van ervaren praktijkinstructeurs. Afbouwzaken keek een dag mee.

In het praktijklokaal van het moderne schoolgebouw op de grens tussen Rosmalen en Den Bosch klinkt vrolijk gezang en gefluit. Accuschroefmachines ratelen en een frees snijpt er korte tijd doorheen. Acht jonge mannen, verdeeld over vier uit gipsplaten opgetrokken vierkante hokken, werken geconcentreerd - soms met het puntje van hun tong uit de mond - aan een viertal plafonds. In soms onmogelijke posities, elkaar en de plafondplaten ondersteunend, drijven ze in razend tempo gipsschroeven door de plafonds. Aan de andere kant van het lokaal kijken praktijkdocent Henrie van Heist en coördinator Wiel Hustin naar de vorderingen van de acht leerlingen die in september begonnen zijn aan de opleiding Plafond- en Wandmonteur van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw -

normaal zijn het er tien, maar één is net vader geworden en een ander blijkt vandaag ziek. "Dit is een goede groep", zegt Van Heist. "Ze werken netjes en secuur en zeuren nooit. Ze willen allemaal echt iets leren." De helft van de groep is na het behalen van hun vmbo-diploma de reguliere opleiding tot Plafond- en Wandmonteur gaan doen en ontvangt aan het einde van de rit een mbo niveau 2 diploma, de andere helft doet de praktijkopleiding omdat ze ooit ander werk deden en laten zich hier bij- of omscholen. De laatste groep doet uiteindelijk alleen een praktijkexamen en krijgt bij goed gevolg een branche-getuigschrift. Zo ook Jelle, die eerder al een mbo-diploma Installatietechniek haalde en daarom nu niet weer de volledige opleiding wil doen. "De installatiewereld bleek toch niet helemaal

mijn ding", vertelt hij. "Je zit toch de hele dag in de shit van anderen, letterlijk", lacht hij. "Nee, dit is veel leuker werk man. En de dagen op school zijn heerlijk", gaat hij verder. "Je leert hele handige dingen waar op het werk nooit tijd voor is. Dat is toch de hele dag knallen, meters maken. Hier kun je een beetje bijkomen en ik leer echt iedere dag iets nieuws dat ik volgende week in mijn werk weer kan gebruiken."

Materiaalkennis

De jongens gaan gedurende het schooljaar, dat is opgedeeld in 4 periodes van 10 weken, iedere twee weken een dag naar school in Rosmalen. En aan het einde van een 10-weekse periode een hele week. Van Heist leert ze zaken als materiaalkennis, tekeningen lezen, maatvoering, hoe je hele strakke haakse

“De dagen op school zijn heerlijk. Je leert hele handige dingen waar op het werk nooit tijd voor is”, vertelt Jelle.



hoeken bouwt, loodrechte wanden plaatst en hoe je kolommen uiterst secuur omkleedt met stootvast gips. “Het gaat hier echt om de details en de theorie. Zaken waar ze op het werk nooit tijd voor hebben. Je ziet ook verschil tussen de jongens die dit werk al wat langer doen en de gasten voor wie het een nieuw vak is. Over het algemeen zijn de praktijk-jongens sneller, maar ook slordiger. Die denken sneller van ‘ach, de stukadoor komt straks toch nog langs, dat hoekje kan zo ook wel.’ Ik probeer ze bij te brengen dat netjes werken uiteindelijk tijd - en dus geld - scheelt. En dat netjes werken dus altijd begint bij dingen heel secuur meten.”

Gespiegeld

En dat is dus net iets dat Bryan vandaag niet helemaal goed gedaan

heeft. Puffend probeert hij een gipsplaat voor het plafond op zijn plek te krijgen. Zijn gespierde en volledig getatoeëerde armen trillen van de inspanning. Maar de plaat past niet. Bryan ziet het zelf: “Fuck, ik heb die uitsparingen gespiegeld uitgefreesd. Ok, laat maar weer zakken. Ik moet eerst een nieuwe plaat gaan uitfrezen.” Hij kijkt er vrolijk bij. “Hier mag je zulke fouten maken. Op het werk krijg je dan meteen op je kloten.” Bryan wilde de opleiding al een paar jaar geleden doen, maar door gebrek aan voldoende leerlingen lag de opleiding Plafond- en Wandmonteur een paar jaar stil. “Toen ben ik eerst maar gaan werken, maar toen ik hoorde dat ze dit jaar toch gingen beginnen, heb ik me meteen ingeschreven. Het is echt de moeite waard. Ik leer er heel veel en de docenten zijn echt super chill. Mijn

werkgever, MAT Afbouw, stimuleert me ook om naar school te gaan. Om te zorgen dat je jezelf blijft ontwikkelen. En dat wil ik zelf ook. Je moet blijven leren, want werken in de bouw is zwaar. Diploma's zijn belangrijk als je wilt doorgroeien binnen een bedrijf.”

Uitstroomprofielen

Twee verdiepingen hoger beaamt Erwin Brouwer, directeur NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuid Nederland, de woorden van Bryan. “De maatschappij vraagt erom dat mensen zich hun leven lang kunnen blijven ontwikkelen. Ook voor afbouwbedrijven is het dus belangrijk dat er voor alle sectoren goede vakopleidingen zijn.”

Boven een kop koffie vertelt Brouwer - zelf ooit opgeleid tot stukadoor en





tot 1 september nog onderwijsdirecteur van de afdeling Bouw-Infra, Architectuur & Meubeldesign van het Koning Willem 1 College, - hoe blij hij is dat het gelukt is om weer te kunnen beginnen met de opleiding voor Plafond- en Wandmonteur. "Het heeft jaren stil gelegen. Mede door de crisis, maar ook omdat de uitstroomprofielen op vmbo's in de afgelopen jaren zijn aangepast. Er was jarenlang te weinig aandacht voor afbouwberoepen. Gelukkig lijkt het tij nu te keren, mede door de inzet van de ambassadeurs van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw. Het is te danken aan de inzet van zowel NOA, het Koning Willem 1 College, de leerbedrijven, Savantis en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), die praktijkinstructeurs

leveren, dat we dit voor elkaar hebben gekregen." Brouwer benadrukt bovendien de innige samenwerking tussen de regio's Zuid en Zuid-West van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw. "Dit hebben we echt samen gedaan. Samen hebben we gezorgd voor voldoende leerlingen om te kunnen beginnen. En ook operationeel geven we de opleiding samen vorm. Bert Vingerhoets, coordinator van Zuid-West, doet bijvoorbeeld de leerlingbezoeken en Zuid verzorgt de gehele administratie inclusief de praktijkscholing. Nu is het zaak om te groeien. En daar hebben we de NOA-lidbedrijven bij nodig. Die moeten zorgen voor voldoende leerplekken. En aangeven wat ze verwachten dat onze leerlingen leren. Niet voor niets is deze opleiding heel nauwkeurig toegeschreven op

de individuele leerlingen. Zodat ze allemaal op hun eigen niveau kunnen werken."

"Het is belangrijk voor de afbouwsector dat ze zien dat er op onderwijsgebied van alles gebeurt. Als NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuid Nederland en Zuid-West willen we alle zeilen bijzetten, zodat de branche zich kan blijven ontwikkelen, op niveau kan blijven en zodat we ieder jaar weer kunnen voldoen aan de vraag om voldoende goed opgeleide vakmensen. Maar we moeten samen optrekken. Zorgen dat onze disciplines weer bekend worden op vmbo's en bij jongeren."

Puffend probeert Bryan een gipsplaat voor het plafond op zijn plek te krijgen. Plafond- en Wandmonteur word je niet zomaar! "Ik leer hier echt heel veel!"



Meer weten?

NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuid en Zuid-West wil samen met de onderwijsinstellingen Koning Willem I College en Curio een informatiebijeenkomst voor alle bedrijven in de regio, die geïnteresseerd zijn monteurs op te leiden, organiseren. Deze bijeenkomst zal plaatsvinden in het Vakcentrum te Rosmalen. Bent u nieuwsgierig geworden, meldt u zichzelf dan alvast aan voor onze informatiebijeenkomst via info@noaopleidingsbedrijfafbouw.nl. Zodra we voldoende aanmeldingen hebben, zullen we de datum communiceren.



OPZEGGING

EN DE GEVOLGEN DAARVAN

In deze laatste bijdrage van het jaar 2019 wil ik met u een spraakmakende zaak bespreken, die mijn kantoorgenoot Gert van Gorcom heeft behandeld. Een NOA-lid in de plafond- en wandmontagesector had een groot werk van ca. € 1.000.000,- aangenomen. Het contract was rond en de startdatum gepland. Kort voor de aanvang van het werk was er een bespreking op het werk, waarbij onder meer het meer- en minderwerk werd besproken.

Enkele uren later werd het NOA-lid gebeld. In het 43 seconde durende telefoongesprek werd aan het NOA-lid te kennen gegeven dat hij het werk niet meer hoefde te maken vanwege de opgave van het meer- en minderwerk. Dat wordt kort daarna bevestigd in een e-mail.

Mag dit?

Jazeker. Een opdrachtgever mag altijd een overeenkomst opzeggen. Maar, de consequenties zijn ook voor de opdrachtgever. Die is volgens de wet namelijk gehouden om de hele aanneemsom te voldoen aan de aannemer minus de besparingen die er zijn, omdat het werk niet hoeft te worden uitgevoerd. Dit betekent dat winstmarge, algemene kosten etc. altijd betaald moeten worden.

Consequentie

Nadat de opdrachtgever zich bewust werd van de consequentie, heeft deze zich in allerlei bochten gewrongen om daar onderuit te komen. Zo zou er sprake zijn van ontbinding en was er sprake van

toestemming door het NOA-lid, aldus de opdrachtgever. Omdat de opdrachtgever niet voor de financiële consequenties wilde opdraaien, is daarover geprocedeerd bij de Raad van Arbitrage voor de Bouw.

Uitspraak

Arbiters geven het NOA-lid gelijk. De opdrachtgever heeft de overeenkomst opgezegd. De opdrachtgever mocht er niet vanuit gaan dat er sprake was van beëindiging van de overeenkomst zonder financiële consequenties. Zeker niet, omdat het NOA-lid direct heeft aangegeven dat er geen sprake was van wederzijdse instemming en dat het NOA-lid bereid was tot overleg. Doordat de opdrachtgever daar niets mee heeft gedaan, het werk gewoon zelf ter hand heeft genomen en het NOA-lid niet meer heeft toegelaten, heeft zij door haar gedrag de opzegging bekrachtigd.

Feestelijke afsluiting

Na het volgen van de berekening van het NOA-lid omtrent de besparingen, komt

het vonnis uiteindelijk uit op een bedrag van ruim € 300.000,- te betalen door de opdrachtgever. Dat is nog eens een feestelijke afsluiting van het jaar voor dit NOA-lid.

Wij van Van Gorcom advocaten wensen u gezellige feestdagen toe en een goed 2020! Mochten wij u dan weer van dienst kunnen zijn met adviezen of procedures, dan doen wij dat uiteraard graag.

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl

HET SECTORBESTUUR STUKADOOREN & AFBOUW STELT ZICH VOOR

Sinds 30 augustus jl. heeft NOA een nieuw Hoofdbestuur, maar tegelijkertijd wisselden er ook enkele posities in de sectorbesturen. In Afbouwzaken 9 stelden we de leden van het sectorbestuur Plafond- & Wandmontage aan u voor, in dit nummer valt die eer te beurt aan de leden van het sectorbestuur Stukadooren & Afbouw.

Maar liefst 7 leden telt het sectorbestuur Stukadooren & Afbouw. Eén daarvan, Bart Briels, zag de spotlights al twee edities geleden op zich gericht toen we het nieuwe Hoofdbestuur ondervroegen. De andere zes - Raymond Janssen van Janssen Stukadoors B.V., Mark Legierse van Stukadoorsbedrijf L&L en Afbouw L&L BV, Toine Visker van AfbouwWerk BV en NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuidwest, Ramon Jager van Jager Afbouw B.V., Gerwin Alting van het gelijknamige stukadoorsbedrijf en Anton van Delden van Delstuc - laten we op deze pagina's aan het woord.

Stukadoorsbloed

De redenen waarom de heren in het sectorbestuur wilden plaatsnemen, zijn even divers als de mannen zelf. De 44-jarige **Raymond Janssen** vindt het "een uitdaging om juist de doelgroep 'jongeren' aan te spreken. Omdat zij tegenwoordig vaak een druk sociaal leven hebben."

Mark Legierse (47) zegt: "Mijn hart ligt echt bij de sector stukadooren. Ik vind wel dat er een aantal zaken anders

moeten en kunnen en daar wil ik me graag voor inzetten." **Toine Visker** (44) op zijn beurt nam zitting in het bestuur omdat hij "van huis uit stukadoorsbloed heeft. En ik ben daardoor zeer betrokken bij onze sector. Ik zie dat de gebouwde omgeving aan het veranderen is en wil graag mijn steentje bijdragen aan een NOA die toekomstbestendig is." **Ramon Jager** hoeft eigenlijk niet zo nodig op de voorgrond te treden. "Ik zet me graag in voor de vereniging, want het is belangrijk dat een club als NOA er is en dat we gezamenlijk belangrijke zaken voor de sector kunnen regelen. Als ik gevraagd word om daar mijn steentje aan bij te dragen, dan doe ik dat graag en met de volle inzet, maar liever op de achtergrond." Daarom staat Ramon niet in het foto-overzicht. **Gerwin Alting** (48) vertegenwoordigt de Noordelijke provincies. "Je hoort vaak dat het niet duidelijk is wat NOA voor haar leden kan betekenen. Voor veel stukadoors is het toch een beetje van 'zij daar in Veenendaal'. Ook ik dacht er zo over. Maar nu zie ik dat het niet om 'zij' en 'wij' gaat, maar om 'ons'. En als je ergens kritiek



KADOREN & AFBOUW

op hebt, moet je mans genoeg zijn om zelf de handen uit de mouwen te steken.” **Anton van Delden** (58) is ook voorzitter van het Neerlandsch Stucgilde. Hij nam plaats in het bestuur omdat “de leden van ‘Het Neerlandsch Stucgilde’ zich als sectorvereniging graag vertegenwoordigd zien, en daardoor mee moet doen met de sector S&A binnen NOA. Nu deze kans voorbij kwam, heb ik als voorzitter van dit gilde de bestuursfunctie met veel enthousiasme aangenomen.”

Samenwerking

Net zo divers zijn de zaken waarvoor de bestuursleden zich willen inzetten. Janssen antwoordt: “Ik vind het belangrijk dat er beter gecommuniceerd wordt naar de leden toe, maar ook dat er meer samenwerking plaatsvindt tussen de verschillende afdelingen en sectoren.” En Legierse zegt: “Ik ga me met techniek bezig houden (TIO) en de saamhorigheid van de stukadoors verbeteren.” Visker laat daarop weten dat hij de portefeuille opleidingen voor zijn rekening gaat nemen. Alting houdt zich bezig met de OZP’ers, maar zegt daar direct bij dat hij openstaat voor andere bezigheden. “Ik ben breder georiënteerd en denk bovendien ook niet dat ik in mijn eentje namens de vele bedrijven zonder personeel kan spreken. Ik ben dus breed inzetbaar.” En Van Delden zegt: “Ik hoop mij naast de belangen voor de leden van het Neerlandsch Stucgilde ook in te gaan zetten voor de meer algemenere zaken op het gebied van onderwijs, ontwikkeling, alle sectorale stucgerichte zaken en het (ver)binden van onze leden binnen onze sector.”

Vakpromotie

Uitdagingen genoeg, zo leert de rondgang langs de

bestuursleden. Janssen noemt de “onderlinge samenwerking en communicatie van de leden, afdelingen en sectoren.” Ook Legierse noemt saamhorigheid. “En dan vooral tussen de verschillende hoofdsectoren.” Visker is stellig: “Ik vind het erg belangrijk dat NOA zich inzet voor een duurzaam instroom beleid en het ‘leven lang leren’. Onze branche moet veel aantrekkelijker worden gemaakt om in te werken. Zowel voor de reguliere instroom als zij-instomers. Je ziet dat andere branches hier veel verder in zijn dan wij en als we niet oppassen worden we ingehaald. Ook ligt er een enorme kans bij het verduurzamen van gebouwen.” Alting ziet meerdere uitdagingen voor zowel de sector als voor NOA. Hij noemt ledenwerving, opleidingen, vakpromotie en duurzame inzetbaarheid. “Wat mij betreft is het echt een taak van NOA om te laten zien wat voor geweldige sector de afbouw is. Dat we aantrekkelijk zijn en blijven.” Van Delden hoopt dat de hoofdsector S&A een verbindende rol kan gaan krijgen binnen de vereniging. “Dat het ‘wij-gevoel’ weer gaat kriebelen, zodat de leden zich hier thuis voelen en op allerlei gebied weer gaan deelnemen en meedoen met hun eigen vereniging. De input voor de onderwerpen en acties van de hoofdsector zal dan ook uit de leden zelf moeten komen. Maar laten we dat gewoon samen gaan doen! Ons mooie ambacht in al die verschillende eigen specialisaties verdient het om verantwoord doorgegeven te worden aan de volgende generaties. Dat kan niemand alleen.”



Meer weten?

Op www.noa.nl/bestuurs hebben alle bestuursleden een eigen pagina waarop ze zich uitgebreid voorstellen. Ze vertellen er onder andere over hun beweegredenen om plaats te nemen in het bestuur, over wat ze belangrijk vinden om voor elkaar te krijgen, welke uitdagingen ze voor de afbouwsector zien en wat ze naast hun drukke werkzaamheden in hun spaarzame vrije tijd graag doen. De hoofdsector Stukadooren & Afbouw heeft naast de bestuursleden ook nog twee adviseurs: Jan van de Kant en Loek den Nijs - “oude rotten in het vak” - helpen het sectorbestuur met raad en daad.



Raymond

Toine



GEMOTIVEERD, VEILIG & FIT AAN DE SLAG

PUBQUIZ STIMULEERT HET WERKPLEZIER VAN UW MEDEWERKERS

Het nieuwe jaar fris en fruitig beginnen met gemotiveerde en fitte medewerkers? Boek dan nu alvast de PUBQUIZ Veilig en Fit. Tijdens deze interactieve quiz gaan uw medewerkers op een ludieke manier met de thema's veiligheid en gezondheid op de werkvloer aan de slag!

Op de werkvloer vinden veel veranderingen plaats. Met deze veranderingen ontstaan er ook nieuwe uitdagingen. Hoe gaat uw bedrijf bijvoorbeeld om met ouder wordend personeel? En hoe zorgt u er voor dat uw medewerkers op de hoogte blijven, zodat zij hun vak veilig en gezond uit kunnen voeren? Door aan de slag te gaan met de gezondheid, ontwikkeling en het werkplezier van uw werknemers wordt uitval voorkomen. Zo kunnen zij het beste uit zichzelf halen. Bovendien stimuleert de PUBQUIZ uw medewerkers om gemotiveerd, veilig en fit te blijven.

PUBQUIZ Veilig & Fit

De PUBQUIZ brengt op een ludieke manier de onderwerpen gezondheid en werkplezier onder de aandacht. Medewerkers worden betrokken bij het spel door het competitieve element, want wie wil er niet winnen? Daag uw medewerkers vooral ook uit om vervolgens met deze onderwerpen aan de slag te gaan.

Investeer nu met 75% korting!

De PUBQUIZ en ook andere producten en diensten om duurzame inzetbaarheid in uw onderneming te bevorderen, zijn nu met subsidie af te nemen. Het Europees Sociaal Fonds (ESF) stelt 50% subsidie beschikbaar en vanuit de sector worden werkgevers met 25% extra subsidie gestimuleerd om de producten af te nemen. Als u zorgt voor een gezellige locatie en de medewerkers, dan zorgt Savantis voor de rest!



Meer weten?

Kijk voor een video impressie van de PUBQUIZ, andere duurzame inzetbaarheidstools en de voorwaarden op: <http://mijnafbouw.nl/Ondernemers/Pilot-duurzame-inzetbaarheid>. Bellen voor meer info kan op: 088 08 088 03.



NOA NIEUWJAARSRECEPTIE IN DE MAURITSKAZERNE TE EDE

Traditiegetrouw organiseren we de tweede zaterdag van het nieuwe jaar onze NOA Nieuwjaarsreceptie. Jaarlijks een feestelijk en gezellig moment om met collega-ondernemers, leveranciers en organisaties die de NOA een warm hart toedragen het glas te heffen en goede voornemens te bespreken. Komt u zaterdag 11 januari 2020 ook naar:

De Mauritskazerne
Nieuwe Kazernelaan 2, D41
6711 JC Ede

De geschiedenis van de Mauritskazerne gaat terug naar het begin van de 20^e eeuw. Voor de 1^e en 2^e Wereldoorlog werden hier soldaten klaargestoomd. Na de bevrijding verbleven er Canadezen en daarna werd de kazerne gebruikt voor opleidingen tot gewondenverzorger en luchtverdediging. Sinds kort heeft de Mauritskazerne haar deuren geopend als industriële evenementenlocatie. Er zijn verschillende foodcorners, waar vanuit lekkere hapjes en drankjes worden geserveerd. Vers, gezond én duurzaam. Laat u verrassen!

Natuurlijk is er een Nieuwjaarsspeech van de voorzitter. Ger Jaarsma brengt dan graag met u een toast uit op een succesvol, gezond en ook saamhorig verenigingsjaar. Daarna zal een band herkenbare, fijne muziek spelen, waarbij u alle gelegenheid houdt om collega's te ontmoeten en bekenden te spreken. Maar als u een dansje wilt wagen, dan is de dansvloer er voor u!

Het programma in het kort:

15.00 uur	Inloop
16.00 uur	Nieuwjaarsspeech door de voorzitter
16.15 uur	De band begint met herkenbare, fijne muziek
17.00 uur	De foodcorners openen, zodat u eerlijke, pure gerechtjes uit de regio kunt proeven
19.00 uur	Rond deze tijd sluiten we de Nieuwjaarsbijeenkomst af

We vernemen graag of u komt! Meer info en de mogelijkheid om in te schrijven vindt u op: www.noa.nl/nieuwjaarsreceptie

**Bestuur en
secretariaat wensen
u prettige feestdagen
en een
voorspoedig 2020!**

In verband met de feestdagen is het NOA-secretariaat gesloten van woensdag 25 december 2019 tot en met woensdag 1 januari 2020*. Vanaf donderdag 2 januari a.s. staan wij u graag weer met raad en daad terzijde!

* Dit geldt tevens voor de andere secretariaten die vanuit het NOA-huis gevoerd worden



FISCALE EINDEJAARSTIPS

Zo tegen het einde van het jaar is het altijd goed om even terug te kijken op het afgelopen jaar en kritisch te zijn op wat u nog moet regelen voor het nieuwe jaar. Om u te helpen, hebben wij een aantal belangrijke eindejaarstips voor u geselecteerd.

Voorkom verliesverdamping

Of u nu uw onderneming uitoefent in de sfeer van de inkomstenbelasting (IB) of via een BV in de sfeer van de vennootschapsbelasting. In beide gevallen moet u er rekening mee houden dat verliezen niet onbeperkt verrekenbaar zijn. Voor de inkomstenbelasting geldt dat u een verlies maar maximaal drie jaar terug en maximaal negen jaar vooruit kunt wentelen. Drijft u uw onderneming via een BV, dan kan de BV een verlies slechts voor maximaal een jaar terug en maximaal zes jaar vooruit wentelen. Voor verliezen van vóór 2019 geldt nog een termijn van negen jaar.

VOOR IB-ONDERNEMERS

Doteer nog snel aan oudedagsreserve

In 2020 wordt het tweeschijvenstelsel ingevoerd. Het laagste tarief van inkomstenbelasting en premies volksverzekeringen (IB/PVV) stijgt dan naar 37,35%. Het hoogste tarief daalt van 51,75% naar 49,5%. Een manier om de fiscale winstneming uit te stellen, is het doteren aan de oudedagsreserve (OR). Wie aan de OR kan doteren, doet dit in principe voor 9,44% van de winst, maar maximaal € 8.999 (cijfers 2019). *Let op!* Om te kunnen doteren aan de oudedagsreserve moet een ondernemer in 2019 voldoen aan het uren criterium en aan het begin van 2019 de pensioengerechtigde leeftijd nog niet hebben bereikt. Bovendien is de maximale dotatie aan de OR het

bedrag waarmee het ondernemingsvermogen aan het einde van het kalenderjaar de oudedagsreserve bij het begin van het kalenderjaar te boven gaat.

Voldoe aan uren criterium

Als ondernemer kunt u gebruik maken van diverse ondernemersfaciliteiten in de inkomstenbelasting, zoals de ondernemersaftrek en de mogelijkheid om te doteren aan de oudedagsreserve. Om deze faciliteiten te mogen toepassen, moet u voldoen aan het zogeheten uren criterium. Dit betekent dat u in 2019 minstens 1.225 uur moet besteden aan uw onderneming. In geval van twijfel kunt u dat aannemelijk maken met een urenadministratie. Overigens wordt de grens niet aangepast als u maar een deel van het jaar ondernemer bent. In geval van zwangerschap, worden de uren, die de ondernemer normaliter wel zou hebben gewerkt in de 16 weken rondom de bevalling, toch meegeteld.

Let op! Een voorwaarde is ook dat u meer dan de helft van uw totale arbeidstijd besteedt aan uw onderneming. Daardoor is het van belang om niet te veel tijd te besteden aan andere werkzaamheden (bijvoorbeeld 'bijbaantjes' in dienstbetrekking). Deze eis geldt niet als u in een of meer van de voorgaande vijf kalenderjaren geen ondernemer was en in die periode hooguit twee keer de zelfstandigenaftrek heeft toegepast.

Werk in uw werkruimte

Onder strikte voorwaarden kunt u de kosten van uw werkruimte aftrekken van uw belastbare winst over 2019. Van belang is dat u dit jaar voldoende inkomsten in of vanuit die werkruimte verwerft. Hoe dan ook, u moet minstens 30% van uw arbeidsinkomen in die werkruimte verwerven en minstens 70% van het arbeidsinkomen in of vanuit die werkruimte verwerven. Beschikt u elders ook over een werkruimte, dan moet u in 2019 zelfs 70% van uw arbeidsinkomen in de werkruimte verwerven. In dit verband tellen pensioenuitkeringen ook als arbeidsinkomen. Ontvangt u in 2019 zo'n uitkering, zorg er dan voor dat u voldoende overige arbeidsinkomsten in of vanuit de werkruimte behaalt in 2019 om te voldoen aan het 30%- en 70%-criterium. *Let op!* De werkruimteregeling en haar voorwaarden zien op de werkruimte in een woning die niet behoort tot uw ondernemingsvermogen. Bovendien moet het gaan om een deel van de woning dat naar maatschappelijke maatstaven zelfstandig is. Dit is een ingewikkeld begrip, dus overleg met uw adviseur of uw werkruimte als zodanig kwalificeert.

VOOR DGA'S

Laat fiscale winst in 2020 vallen

Is uw BV bezig met een winstgevende transactie die rond de jaarwisseling kan worden voltooid? Kijk dan of het mogelijk is om de transactie na 1 januari 2020 te laten plaatsvinden. Tot een winst van € 200.000 geldt dan immers een tarief van 16,5% (in 2019 nog 19%). *Let op!* In eerste instantie zou ook het tarief in de tweede schijf (meerdere boven de € 200.000) in 2020 worden verlaagd, maar zoals het er nu naar uitziet blijft dat op 25%.

Keer vóór 2020 dividend uit

Op 1 januari 2020 zal het tarief over het inkomen uit aanmerkelijk belang stijgen van 25% naar 26,25%. Dit kan een goede reden zijn om dit jaar nog dividend uit te keren dat onder het huidige tarief kan vallen. *Let op!* Het maakt niet uit of de winstreserve van uw BV is ontstaan vóór de tariefsverhoging; het tarief van 26,25% is volledig op eventuele uitkeringen van toepassing. *Let op!* In hoeverre de uitkering van het dividend in 2019 een voordeel oplevert ten opzichte van het pas in 2020 uitkeren hangt mede af van uw vermogen in box 3. Het vóór 1 januari 2020 uitgekeerde dividend zorgt immers voor een verhoging van uw rendementsgrondslag in box 3 op de peildatum van 1 januari 2020. Stort u het netto-dividend nog vóór 1 januari 2020 als agio weer in uw BV, dan vangt u dat box 3-probleem op, maar dan leidt de actie ook altijd nog tot een vermindering van het werkkapitaal van uw BV met 25% van die uitkering. Kortom, "Elk nadeel heeft zijn voordeel", maar dat is ook zeker andersom het geval natuurlijk. Vraag uw adviseur om advies.

Benut vóór 2020 ab-belastingkorting (aanmerkelijk belang)

Als u sinds 1 januari 2018 geen aanmerkelijk belang (ab) meer had, maar nog wel een openstaand verlies uit ab, dan kunt u dit verlies dit jaar omzetten in een belastingkorting. De belastingkorting bedraagt 25% van het openstaande ab-verlies. Als u uw ab-verlies in 2019 omzet in een belastingkorting, mag u deze korting aftrekken van de inkomstenbelasting over de box 1-inkomens van 2019 tot en met 2026. Let wel op het jaar waarin het desbetreffende ab-verlies is geleden. De belastingkorting verdampt namelijk voor zover zij voortkomt uit een verlies van meer dan negen jaar geleden. Voor zover de belastingkorting is gebaseerd op een verlies uit 2010, moet u dit deel van de korting nog dit jaar benutten.

Hevel vorderingen en belastingsschulden over naar BV

Leningen of vorderingen zijn bezittingen die in box 3 bij u als dga belastbaar zijn. Als u grote belastingsschulden heeft, zijn deze schulden niet aftrekbaar in box 3. U kunt uw BV de vorderingen en de belastingsschulden die u heeft over laten nemen. Hierdoor vindt een verrekening van de vordering en schulden plaats. Voor zover de schulden groter zijn dan de vorderingen, ontstaat een schuld aan de BV. Die schuld kwalificeert wel als schuld voor box 3. Hierdoor kan een besparing van belasting over uw vermogen in box 3 worden bereikt. Uiteraard moet de overdracht van de vorderingen en belastingsschulden wel plaatsvinden vóór de peildatum van 1 januari 2020. *Let op!* Als per saldo een vordering op uw BV ontstaat, valt deze vordering onder de terbeschikkingstellingsregeling en moet u over de rente in box 1 belasting betalen. Ga na of dat wenselijk is. Is dit niet wenselijk, draag dan een lager deel van de vordering over!

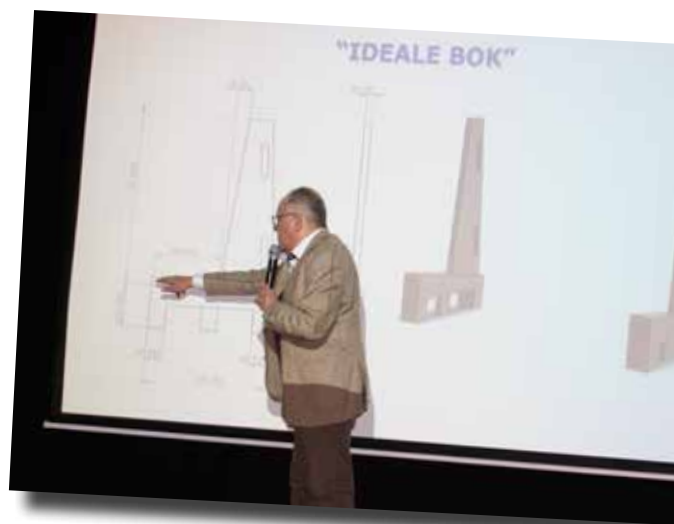


Bron:

Flynth adviseurs en accountants.
Op www.flynth.nl/eindejaarstips vindt u nog veel meer fiscale eindejaarstips, waarvan wij een selectie hebben overgenomen.



Met behulp van de 'catchbox' microfoon konden leden in de zaal handig meediscussiëren.



Rob van Boxtel presenteerde "de ideale bok" (zie hierover ook pagina 18).

HOOFDSECTOR PLAFOND- & WANDMONTAGE =

AL!VE&K!CK!NG

Een dag voor Sinterklaas stroomden meer dan 150 NOA-ondernemers en -leveranciers uit de plafond- en wandmontagesector de Basiliek in Veenendaal binnen. Iedereen was benieuwd wat het nieuwe sectorbestuur te melden had en keek uit naar de aangekondigde nieuwtjes over de bokken en het efficiënt monteren van gipsplaten.

Theo Wouters, de nieuwe voorzitter van de NOA hoofdsector Plafond- & Wandmontage, sprak alle belangstellenden enthousiast toe: "Er is het afgelopen jaar natuurlijk nogal wat gebeurd, hoewel ik me kan voorstellen dat u als lid denkt: wat is er eigenlijk aan de hand." Na een korte uitleg, waarover de aanwezigen in de zaal geen vragen hadden, werden scheidend bestuursleden Hilco Nijmeijer, Pieter van Herk, André Griemink en Koen Schelling met een applaus bedankt voor hun inzet. Sectorbestuurslid Marc Zandvliet is aangebleven en vormt nu tezamen met Wim le Comte, Jaap Buijs, Sidney Haarmans en Theo Wouters het nieuwe sectorbestuur. Ook Ger Jaarsma, die sinds eind augustus voorzitter is van NOA, stelde zich aan de leden voor.

Daarna ging sectorvoorzitter Theo Wouters in op de werkzaamheden en uitdagingen die in het verschiet liggen: "Als sector, maar ook als totale partners in de bouw en als vereniging, komt er nogal wat op ons af. *Right now* zijn we als bestuur met tal van zaken bezig die de afbouw raken. De PFAS-problematiek natuurlijk, waarnaar Ger Jaarsma al refereerde, maar ook wetgeving als de WAB en de aankomende Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen houden ons bezig. Let ook goed op de informatie die u

via NOA aangereikt krijgt, want hebt u bijvoorbeeld een medewerker met een slapend dienstverband, dan moet u nog dit jaar actie ondernemen, zo kon u onlangs in de nieuwsbrief lezen. En dan zijn we natuurlijk ook gestart met de cao-onderhandelingen, daar houden we u vanzelfsprekend van op de hoogte.

Durf ook vooral te vragen!", riep Wouters de leden in de zaal op. "Als u ergens mee zit, een vraag heeft, tegen een probleem aan loopt, laat het ons dan weten, want dan kunnen we het voor u uitzoeken. Zo zijn we als sectorbestuur op basis van eerdere vragen en opmerkingen ook met fabrikanten in gesprek gegaan om te kijken wat we gezamenlijk kunnen bereiken. Daarvoor nodig ik graag Mark van Houten van Gyproc op het podium uit." Mark gaf aan "dat hij het toejuicht dat leveranciers en verwerkers samen kijken naar verbinding. Als sector moeten we ons onderscheidend neerzetten en er zijn voldoende concrete aanknopingspunten om hiermee aan de slag te gaan."

Aansluitend betrad Hilco Nijmeijer het podium om met de zaal in discussie te gaan over opleiden. Het blijft moeilijk om in de plafond- en wandbranche de opleiding



Nieuwe leden

A.T. Projecten B.V.

Minervum 7364
4817 ZH Breda
T 076 - 581 30 66

Arco Internationaal Groep B.V.

Postbus 9724
5602 LS Eindhoven
T 040 - 284 08 77

DECO Vloeren

Ledderkenstraat 3
6171 HE Stein
M 06 - 55 40 37 87

Frank Paau Stukadoorswerken

Oude Boterdijk 36
6582 AV Heumen
M 06 - 10 53 24 23

MWF gietvloeren

Esdoornstraat 33
3465 JL Driebruggen
M 06 - 11 48 12 14

Van den Elzen Gietvloeren

Oeverwaluw 42
5052 HB Goirle
M 06 - 46 38 56 21

Van der Linden Stukadoorsbedrijf

Achterdijk 54
4243 TM Nieuwland
M 06 - 34 32 67 81



Sectorvoorzitter Theo Wouters schetst de aanwezigen allerlei uitdagingen voor de toekomst.

goed van de grond te krijgen. Gelukkig is dit jaar een groep van start gegaan (zie pagina 6 van deze uitgave) en ook in Assen zijn enkele monteurs via de timmeropleiding aan de gang. “Er zijn maatwerkmogelijkheden, als u maar aangeeft dat u wilt opleiden”, meldde Nijmeijer. “Via gastlessen proberen we ook meer jongeren op het vmbo te enthousiasmeren voor ons beroep. Misschien moeten we nog meer ambassadeurs vinden, die specifiek de plafond- en wandbranche promoten. Weet in elk geval dat u altijd bij NOA terecht kunt met uw vragen over opleiden!”

Na de discussie over de moeilijkheden - of liever gezegd de uitdagingen en kansen om meer werknemers op te leiden - gaf Rob van Bortel uitleg over de nieuwe richtlijnen voor het ontwerpen van en het werken met bokken. Zie hierover het artikel op pagina 18. En daarna bracht Hetty Vermeulen van VHP Human Performance nog nieuwe onderzoeksresultaten over het efficiënt monteren van gipsplaten. Er is een conceptrapport opgeleverd, waarvan de highlights alvast aan de aanwezigen werden verteld. Nadat het rapport officieel is opgeleverd, zullen we uiteraard in Afbouwzaken nader ingaan op dit onderzoek en de bevindingen.

Afsluitend maakte Theo Wouters bekend dat volgend jaar de Plafond & Wanddag op 12 november 2020 zal gaan plaatsvinden. Het sectorbestuur wil ook de Binnen-Bouw Expert Award weer op gaan pakken. Onder het genot van een hapje en een drankje werd er enthousiast verder gepraat over alles wat er in de sector leeft. Zoals het bestuur al had aangekondigd: de sector Plafond- & Wandmontage is daadwerkelijk alive and kicking!

NIEUWE RICHTLIJNEN!

ONTWERPEN VAN ÉN VEILIG WERKEN

MET BOKKEN

In de plafond- en wandmontagesector wordt bij het werken met gipsplaten veel gebruik gemaakt van bokken. Op de bouwplaats zijn talloze varianten in omloop, maar niet alle bokken werken ergonomisch en veilig. Daarom zijn er nu nieuwe richtlijnen voor het veilig werken met bokken én het ontwerpen van “de ideale bok”.

Het doel van bokken is met name om te voorkomen dat gipsplaten beneden kniehoogte getild moeten worden. Sinds het opnemen van de Best Practise voor het werken met gipsplaten in de Arbocatalogus Afbouw in 2009, worden er thans naar schatting dagelijks tussen de 50.000 en 100.000 gebruikt. Enerzijds worden de bokken vaak geleverd door de leverancier van de platen, maar ook gebruiken bedrijven door hen zelf ontwikkelde bokken. Bokken worden gemaakt van verschillende materialen zoals hout, staal of kunststof.

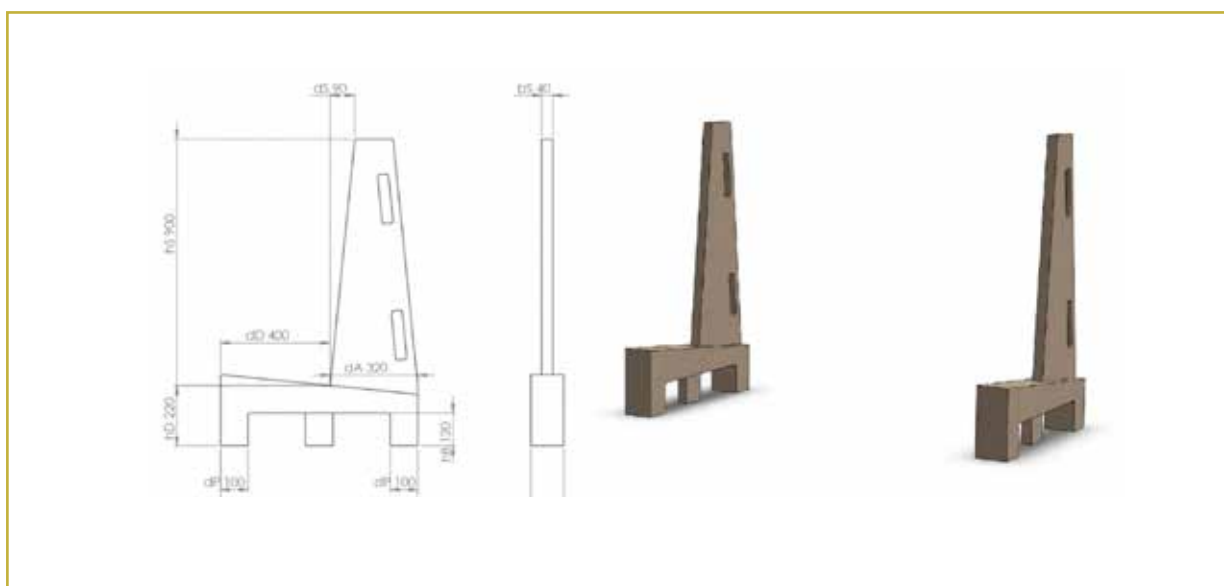
Uit de dagelijkse praktijk kwamen echter met enige regelmaat signalen over (bijna) ongevallen met bokken, zoals omvallen e.d. Op grond van die signalen kwam vanuit de sector de vraag of er geen richtlijn voor het veilig werken met bokken kon worden gemaakt. Deze vraag is door NOA opgepakt en via de Paritaire Commissie Arbeidsomstandigheden (bestaande uit NOA, FNV en CNV Vakmensen) is vervolgens aan VHP Human Performance opdracht gegeven om een richtlijn voor het veilig werken met bokken te ontwikkelen.

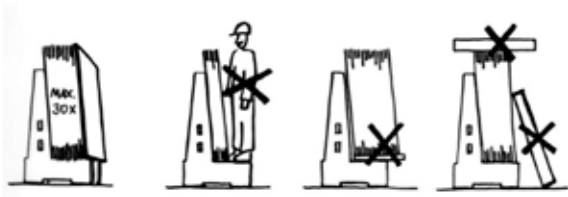
Richtlijn Werken met bokken

VHP is in samenwerking met een aantal leden van NOA aan de slag gegaan om invulling te geven aan de opdracht. Vanuit deze werkgroep kwam met name naar voren dat in principe iedereen zijn eigen bokken kan ontwerpen en gebruiken. Daarom is het wenselijk dat in ieder geval iedereen weet hoe men hier veilig mee om moet gaan. Op basis daarvan maakte VHP een richtlijn ‘werken met bokken’ waarin vooral de veiligheid en ergonomie beschreven staat. Dat houdt het volgende in:

1. Korte beschrijving voor bedrijven die de bokken gebruiken of verstrekken;
2. Een visuele werkinstructie op de bokken voor mensen die er mee werken (net als bij ladders e.d.).

Het ontwerp basisbok-set na beproeving, inclusief maatvoering: de “ideale” bokken hebben een breed draagvlak en brede poten.





Voorbeeld van een visualisatie in de instructie

Nadat VHP deze richtlijn had ontwikkeld en opgeleverd, bleek er feitelijk nóg een belangrijke vraag over te blijven: Kunnen we niet een richtlijn krijgen waarmee de “ideale” bok kan worden ontworpen of gemaakt? Een uiterst goede vraag, die echter niet zomaar kon worden beantwoord. Daarvoor was nader onderzoek nodig.

Voor zo’n richtlijn zijn o.a. zaken als de juiste hoogte van de vloer, de schuimte van de staanders t.o.v. vloersteunen, de maximale belasting allemaal van wezenlijk belang. Bedrijven en leveranciers die de bokken veelal verstrekken, werden in dit vervolgonderzoek zeer nauw betrokken en er werden telkens nieuwe testen gedaan na eventuele aanpassingen. Er werd enthousiast en voortvarend door partijen meegewerkt, waarmee het gezamenlijk belang van een duidelijke richtlijn om een goede en veilige bok te ontwerpen nogmaals werd onderstreept.

Richtlijn ontwerp bokken voor gipsplaatverwerking

Door VHP werd dus nog een tweede richtlijn geschreven, nadat een werkgroep van NOA, afbouwbedrijven en leveranciers de verschillende bokken getest had. De beproeving had een praktisch karakter met als doel om gezamenlijk inzichten te krijgen in wat een goed ontwerp voor een bok is (qua maatvoering en uitvoering). Zowel bestaande bokken en prototypes zijn in de beproeving meegenomen. Dit heeft o.a. geleid tot constructietekeningen en -beschrijvingen, aangevuld met eisen, instructies en afwerking over de kwaliteitseisen betreffende materialen waarmee de bokjes geconstrueerd worden.

De Richtlijn Ontwerp bokken gaat in op het ontwerp van bokken ten aanzien van veiligheid en ergonomie, met betrekking tot het toe te passen gebruik: bokken plaatsen, gipsplaten op bokken laden, gipsplaten opslaan op de bokken, gipsplaten bewerken, gipsplaten van bokken afhalen en bokken verplaatsen. Daarnaast moet aandacht worden besteed aan het periodiek inspecteren van de bokken en het opslaan ervan als de bokken een tijdje niet worden gebruikt. Ook in deze richtlijn worden de onderwerpen veiligheid en ergonomie belicht:

Veiligheid:

- voorkomen van incidenten, beperken van risico’s met impact op persoonlijke veiligheid, voorkomen van materiële schade
- voorkomen van kantelen van de beladen bok
- voorkomen van overbelading van de beladen bok waardoor deze kan bezwijken
- voorkomen van doorpensen van (zwevende) onder-vloer
- voorkomen van wegglijden van de gipsplaten
- onderhoud, reparatie en afkeur (ingrijpen op slijtage en mankementen)
- veiligheidsbewustzijn van de medewerkers ten aanzien van het gebruik (zie Richtlijn Gebruik bokken).

Ergonomie:

- voorkomen van ongezonde houdingen of bovenmatige inspanning
- werkhogte tussen kniehoogte en schouderhoogte bij bewerken van de gipsplaten
- tillen van de bok mogelijk maken t.b.v. verplaatsen van de bok, houvast boven kniehoogte.

Met deze richtlijn kunnen leveranciers er nu dus voor zorgen dat ze een veilige en ergonomisch verantwoorde bok kunnen maken en leveren. Belangrijk is dat zij duidelijk vastleggen dat de bok volgens de richtlijn is ontworpen. Voor een mogelijke benodigde test kan men altijd bij VHP terecht, maar er kan ook een andere partij ingeschakeld worden (TUV o.i.d.). Ditzelfde geldt voor verwerkende bedrijven die hun eigen bokken willen ontwerpen. Ook hiervoor geldt de richtlijn, waarna de bok dan wel door een onafhankelijke partij moet worden getest.

Jaarlijks keuren

Daarnaast is het belangrijk te weten dat de bokken, net als andere gereedschappen, minimaal een keer per jaar gekeurd moeten worden. Dit is verplicht op grond van de wet.

Download



De richtlijnen om veilig en gezond met bokken te kunnen werken én ze te maken zijn gereed! Maak er gebruik van. U kunt ze downloaden: www.noa.nl/bokken

HOOFDSECTOR NATUURSTEEN VIERT ENERVEREND JAAR TIJDENS LEDENTWEEDAAGSE

“EN **2020** WORDT WEDEROM EEN BELANGRIJK JAAR!”

Vrijdagmiddag 8 november was het Nijmeegse wellness hotel Sanadome overgenomen door een heus bastion van Natuursteenbedrijven voor de jaarlijkse Natuursteen Tweedaagse. De opkomst was groot! Leden wilden zich weer graag bij laten praten over de laatste ontwikkelingen én informeel samenzijn om de onderlinge contacten warm te houden.

William Slotboom, voorzitter van de NOA hoofdsector Natuursteen, verwelkomde de leden, begunstigende leden en het bijzonder erelid Gerard Agricola. In zijn openingsspeech van de ledenbijeenkomst refereert Slotboom er aan dat het opnieuw een bijzonder en enerverend jaar is geweest: "Er is eind augustus een nieuw Hoofdbestuur geïnstalleerd met een nieuwe voorzitter en een bestuurszetel voor de NOA hoofdsector Natuursteen in de naam van Peter Veenstra. Eerder het jaar is er een bijeenkomst geweest in Vianen met de leden van de NOA hoofdsector Natuursteen en leden van DI-Stone. Er werd besloten te onderzoeken of het mogelijk is om als één branchevereniging op te trekken. Verkennende gesprekken hebben uiteindelijk nog niet geleid tot het gewenste resultaat."

Vertrouwen in de toekomst

"2020 wordt wederom een belangrijk jaar!", legt William Slotboom uit aan de sectorleden. "De cao-onderhandelingen moeten worden opgestart en we gaan er vanuit dat het met de sociale partners een harde strijd gaat worden. De PFAS en stikstofproblematiek gaat ons vanaf 2020 hard raken en daarnaast hebben we ook thema's zoals de problematiek van het langer doorwerken, duurzame inzetbaarheid, functie- en loongebouw, opleidingen en

instroom. Onze belangen worden goed behartigd en het bestuur van de NOA hoofdsector Natuursteen kijkt met vertrouwen de toekomst tegemoet."

Jubilarissen

Tijdens het verdere verloop van de geanimeerde ledenbijeenkomst werden de aanwezige Natuursteenbedrijven door William Slotboom meegenomen in door natuursteen-docente Corry Kussendragers voorbereide presentatie van het BranchePlatform Natuursteen over de ontwikkelingen in de natuursteenbranche en scholing. Daarna werden maar liefst drie jubilarissen in het zonnetje gezet. Het 40-jarig jubileum werd toegekend aan Rob Groot wiens bedrijf Groot Natuursteen ook recent het 100-jarig bestaan heeft gevierd. Het 25-jarig jubileum werd toegekend aan Jan Zandberg en het 50-jarig jubileum aan Frans Maes, beiden van Lavertu Steenhouders. De voorzitter richtte zich tot elk van hen met enkele persoonlijke woorden en overhandigde de jubilarissen een oorkonde waarna een eervol applaus volgde.

NOA-voorzitter en directeur aan het woord

William Slotboom nodigde daarna de NOA-voorzitter Ger Jaarsma uit om het woord te nemen. Hij wil graag zijn technisch en bestuurlijk

talent inzetten voor ondernemers in de afbouw. Naast zijn strategisch inzicht en het doorzetten van veranderingen wil hij vooral ook de rol van verbinder op zich nemen. Hij is reeds druk aan de slag met het nieuwe Hoofdbestuur. Daarna was het de beurt aan Jaco Uittenbogaard (directeur NOA) om dieper in te gaan op de toekomst en verdere professionalisering van het NOA-bureau.

Wisselingen van de wacht

Ook was er aandacht voor aftredend bestuurslid John Vis. In het dankwoord van de sectorvoorzitter werd recht gedaan aan zijn inzet van de afgelopen jaren. Het betekende dus ook dat er een opvolger moet worden gezocht en Peter Veenstra werd ter vergadering voorgedragen als bestuurslid van de hoofdsector Natuursteen. Daarnaast heeft René Ariës zich aangeboden als raadslid namens de regio Midden. Beiden werden door de aanwezige leden, onder applaus en met unanieme instemming, voorgedragen aan het Hoofdbestuur.

Werknemersregelingen

De beurt was vervolgens aan Beleidssecretaris collectieve Belangenbehartiging & Individuele voorlichting, Gert van der Meulen, om uitleg te geven over de functieprofielen UTA en loonschalen. Als laatste



De leden laten zich tijdens de vergadering door het sectorbestuur en diverse sprekers goed informeren.

spreker gaf Anton van Kruistum (TBA) een toelichting over de pensioen- en 55- regeling. Dit zijn premies die werkgevers en werknemers betalen voor aanvullingsregelingen in de sector.

Informeel programma

Na sluiting van het formele gedeelte van de ledenbijeenkomst werd er even gezellig nageborreld in de hotellounge. Ook de partners voegden zich bij het gezelschap, die tijdens de vergadering - zoals zij het noemden - een heerlijke middag “verwennerij” hadden beleefd: onder begeleiding van beauty specialisten werd een workshop basis make-up en OPI hand- en nagelverzorging gevolgd.



De dames genieten van hun “middag verwennerij.”

Feestelijke avond

’s Avonds werd de Natuursteen Tweedaagse gevierd met een spetterend walking dinner en feest op Fort Lent. Als muzikaal hoogtepunt trad NPO-radio 2 DJ Corné Klijn op waarbij de voetjes toch echt van de vloer gingen. De bus bracht alle aanwezigen weer terug naar het hotel. Na de overnachting volgde een goed verzorgd ontbijt. Sommige leden gingen huiswaarts, terwijl vele anderen nog dankbaar gebruik maakten van de vele faciliteiten van de uitgebreide wellness. Al met al een meer dan geslaagde ledentweedaagse!



Fort Lent is een prachtige locatie voor een goed feestje

ALIVE & (IN) ONTWIKKELING

Dat velen van u zich door de kreet “Al!ve&K!ck!ng” hebben laten uitdagen om de bijeenkomst van de Plafond- en Wandmontagesector op 4 december in Veenendaal bij te wonen, bleek uit de enorme opkomst die dag. Mooi om iedereen alive mee te maken en te zien en te horen welke ontwikkelingen er allemaal gaande zijn.

De verzekeringssector kan op dit punt niet achterblijven en een ontwikkeling, die reeds eerder is ingezet, is de introductie per 1 januari 2020 van een MKB-ontzorgverzekering. Daar waar er toch duidelijke afspraken zijn gemaakt met de overheid, VNO-NCW en verzekeraars om branche-organisaties op essentiële aspecten tijdig te informeren, moeten ook wij constateren dat hiervan (nog) geen sprake is geweest. Een trieste constatering.

Individuele mogelijkheden

Wel hebben een aantal verzekeraars inmiddels hun verzekerden, al dan niet via de tussenpersoon, geïnformeerd over hun individuele mogelijkheden. Dan moet u denken aan bijvoorbeeld verplichte aansluiting bij een door hen aangewezen Arbodienst met dito Arbocontract, het aanstellen van een casemanager en dekking van re-integratiekosten. Daarnaast stellen sommige verzekeraars verplicht om een bepaald salarispakket af te sluiten om

u zowel administratief als financieel nog beter van dienst te zijn.

Ontzorging?

Het veel gehoorde toverwoord is “ontzorging”. Maar wat zijn de voor- en nadelen van dit nieuwe product? En zijn de extra kosten die hiervoor in rekening worden gebracht wel redelijk en billijk? Er zitten nogal wat verschillen per verzekeraar. Inmiddels menen wij een juiste weergave te hebben van hetgeen thans in de markt te koop is. Wenst u antwoorden op de bovenstaande vragen, een vrijblijvend gesprek of een offerte over de mogelijkheden? Neem dan contact met ons op. Wij houden de ontwikkelingen nauwgezet in de gaten.

Duizelt het u?

Overigens kan een contact überhaupt leiden tot een wat helderder beeld over alles wat maar met verzuim- en/of inkomensvoorzieningen te maken heeft. Want door

alle (wets)wijzigingen in de afgelopen jaren kan het zomaar zijn dat u het allemaal even kwijt bent. Wij komen bijvoorbeeld bij ondernemers nog steeds WGA Eigen Risicodragers verzekeringen tegen, terwijl het voor veel bedrijven toch echt gunstiger is om terug te keren naar het Publieke Bestel. Ook krijgen wij veel vragen over WGA Gat verzekeringen en de relatie met de (WW) regeling zoals uitgevoerd door de Stichting PAWW.

De komende weken staan in het teken van kerst en oud&nieuw. Mede namens Dirk-Jan van Leeuwen en alle andere collega's wil ik u hele fijne Kerstdagen en een zeer voorspoedig nieuwjaar wensen.

Peter Schoonderwoerd

NOA Verzekeringsdienst

T 030-25 49 114

E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl

W www.wuthrich.nl

NIEUW!

Stucco d'Or

PRINSEN

High quality decorative wall finish products



Stucco Industriale

Decoratieve pleister met industriële betonlook.

- Industriële matte wandafwerking
- Met 'echte' gietgallen en stortnaden
- Verkrijgbaar in betongrijs en donkergrijs

BETONGRIJS

DONKERGRIJS



PRINSEN

www.stuccodor.com



ONTWIKKELD VOOR EN DOOR DE VOEGSPECIALIST

Het naadloos afwerken van wanden is een waar specialisme. Daarom hebben we onze nieuwste voeg- en finishproducten in nauwe samenwerking met de specialist ontwikkeld. Dit heeft geresulteerd in Knauf EasyFiller & EasyFinish, de ideale combinatie voor de professionele voegafwerking. Heb jij ze al geprobeerd?

EasyFiller

De ideale basis voor een perfecte voegafwerking, met sterke voegen en weinig krimp. De gipsgebonden EasyFiller doet wat het belooft. Van makkelijk aanmaken tot optimale verwerkingstijd.



EasyFinish

Een ready-mixed pasteuze finisher met een goed vullend vermogen. EasyFinish is soepel te verwerken, zowel met de hand als met semi-automatisch gereedschap. Ook het vlak uitsmeren en schuren kost weinig moeite om tot een superstrak resultaat te komen.

Probeer nu de EasyFiller & EasyFinish en ontvang een gratis voegmes, zolang de voorraad strekt.
Kijk voor meer informatie op www.knauf.nl/voegmes