

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2019 | JAARGANG 19 **NUMMER 07**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **NIEUW BESTUUR**

gekozen tijdens ALV / 06

→ **LOONDOORBETALING**

bij ziekte / 24

GER JAARSMA

nieuwe voorzitter NOA / 10



ATTENTIE

MAESTRO'S VAN DE MENGKUIP



NIEUW

Gyproc Royal Kroonstuc op jouw vakwerk

Jouw vakmanschap verdient het beste gips. Daarom presenteren wij: Gyproc Royal! Puur stukadoorsgips met een royale kuiltijd waarmee je kunt laten zien dat je van goeden huize bent. Het is licht te verwerken, fantastisch glad te pleisteren en is vanaf 5 mm laagdikte toepasbaar. Voor vakwerk waar iedereen een diepe buiging voor maakt.

Gyproc Royal uitproberen? Vraag een demo aan op gyproc.nl/royal

Zeker  **Gyproc**
SAINT-GOBAIN

INHOUD

10

INTERVIEW NIEUWE VOORZITTER

Ger Jaarsma is op 30 augustus benoemd als voorzitter van NOA. Op zijn eerste werkdag in Veenendaal vroegen we hem het hemd van het lijf.

12

NOA-ONDERNEMERS-OPLEIDING

In november start de NOA-Ondernemersopleiding: 10 praktische lesdagen die cursisten nieuwe inzichten geven, slimmer leren te werken en het ondernemen nog leuker maakt.



16

WAB OP 1 JANUARI VAN KRACHT

De Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) gaat op 1 januari 2020 in. In dit artikel gaan we in op de maatregelen en de belangrijkste wijzigingen uit de WWZ.

Fotograaf cover:
Floris Heuer

4 Van de voorzitter

6 Ledenvergadering op Parc Broekhuizen

9 Een gewaarschuwd mens...

10 Nieuwe voorzitter Ger Jaarsma

12 NOA-Ondernemersopleiding

14 Marmomac 2019

15 Afbouwkeur App voor kwaliteitsborging

16 Wet Arbeidsmarkt in Balans

19 Erwin Brouwer mededirecteur van NOA
Opleidingsbedrijf Zuid Nederland

20 Schone voegen leiden tot zure gezichten

21 OZP Café

22 De Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen

24 Loondoorbetaling bij ziekte per 1 januari 2020

25 Nieuwe leden

26 NOA Verzekeringsdienst

**Afbouwzaken verschijnt
10 keer per jaar**

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie
Erica van Aken
Jolanda Reede
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk
Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA
Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

"OP DE SCHOULDERS VAN REUZEN"

Met ingang van deze uitgave van Afbouwzaken mag ik het stokje overnemen van Hendrik Ruys en volgens traditie het voorwoord in dit magazine schrijven. Wat mij betreft een eer die ik in de komende maanden zal aangrijpen om NOA-leden op de hoogte te houden van het wel en wee van deze prachtige vereniging.

Ik zal deze plek ook gebruiken om te zorgen dat ik voldoende gevoed wordt door jullie. Want geen enkele voorzitter kan zonder input van de leden. Mijn eerste bijdrage wil ik niet gebruiken om mezelf voor te stellen. Daarvoor heeft de redactie elders in dit blad al gezorgd. Op pagina 10 staat een interview waarin jullie meer over mij kunnen lezen. Nee, het lijkt me in mijn eerste maand als voorzitter van NOA gepaster om de bestuursleden die op 30 augustus jongstleden in Leersum afscheid namen op deze plek nog even in het zonnetje te zetten. Want hoewel ik nooit met ze heb samengewerkt en niemand van hen persoonlijk kende, is het een feit dat hun inzet en bewezen diensten voor NOA fenomenaal waren.

Ik begin met Harry Boeve. Die trad in 2012 toe tot het bestuur en wist met verve te investeren in het algemeen belang van de bedrijfstak.

Harry stelde zich in de afgelo-

pen roerige jaren bovendien op als 'verbinder', zo werd mij keer op keer duidelijk gemaakt. Hij zette zich altijd in om tegenstellingen te overbruggen, ook en vooral tijdens de soms slopende CAO-onderhandelingen. Harry was dan niet te beroerd om ook de werknemersbelangen niet uit het oog te verliezen.

Dan Peter Elfrink. Ook hij trad in 2012 toe tot het bestuur, maar was al veel langer actief in de Ledenraad. Peter had het hart op de tong en bleek een gepassioneerd bestuurslid. Belangrijke punten waarvoor Peter aandacht vroeg was het behoud van de vestigingswetgeving, de concurrentiepositie van bedrijven met personeel en verbetering van de politieke lobby. Niet voor niets nam Peter ook zitting in het bestuur van de Stichting AFNL-NOA, zat hij in de commissie TIO van het TBA en was hij - mede door zijn gedegen technische kennis - arbiter in de Raad van Arbitrage voor de bouw.

William Slotboom dan. Hij was sinds 2007 bestuurslid bij ABN en was als voorzitter één van de wegbe-reiders van de fusie met NOA in 2016. Zijn bedrijf Slotboom Steenhouders wist hij in betrekkelijk korte tijd uit te bouwen tot een van de beste natuursteen-restauratie bedrijven van Europa. Ik wil hier bovendien niet onvermeld laten dat William oog heeft voor de toekomst van de branche: zo worden leerlingen van basisscholen uit Winterswijk uitgenodigd bij zijn bedrijf voor een rondleiding en mogen ze werkstukjes maken in de steenhoudwerij.

Het volgende vertrekkende bestuurslid met een natuursteen achtergrond is Jaring Roosma. Naar ik me heb laten vertellen was Jaring een soort 'Mr. Natuursteen'. Iemand die zich al meer dan 30 jaar belangeloos voor de sector inzet. 'Loyaal en verbindend' zijn de woorden die ik hoorde als ik naar hem vroeg.



Jaco Uittenbogaard
Directeur NOA
j.uittenbogaard@noa.nl

"WE WILLEN WEER VOORUIT!"

We hebben een turbulente periode achter de rug, die wij nu hopelijk afsluiten. Het proces naar vernieuwing is intensief geweest. Begin van het jaar viel ik als nieuwe directeur middenin ingewikkelde discussies en een op te starten verbetertraject. Er waren nog veel 'open eindjes'. Het bureau is daarbij gelukkig een constante factor gebleven. De mede-

werkers hebben er alles aan gedaan om in deze periode de dienstverlening aan alle leden op een goede manier voort te zetten.

Natuurlijk zijn we als uitvoerend secretariaat benieuwd welke accenten er door het nieuwe Hoofdbestuur en de besturen van onze vier

Reageren:

Een vraag, of idee?



Mail
g.jaarsma@noa.nl



Twitter
@gerjaarsma



LinkedIn
Ger Jaarsma



Ger Jaarsma
Voorzitter

Niet voor niets nam Jaring deel aan het kernbestuur dat onze vereniging sinds 2018 draaiend hield en waaruit NOA 2.0 is voortgekomen.

En last, but not least: de man die ik ben opgevolgd: Hendrik Ruys. Het laatste nog zittende bestuurslid uit het zogenaamde fusiebestuur uit 2001: Toen NOA ontstond uit een fusie tussen de NAVAS (Nederlandse Aannemers Vereniging van Afbouw- en Stukadoorswerken) en de VTV (Vereniging van Terrazzo- en Vloerenbedrijven). Hendrik was bovendien al bestuurslid bij de rechtsvoorganger VTV sinds 1995 en dat maakt dat hij zich bijna een kwart eeuw inzet voor de afbouwbranche. Eerst vooral op de gebieden kwaliteit en techniek, waarmee hij aan de basis stond van ESA-Vloerkeur, later Afbouwkeur. Na jaren bestuurslidmaatschap werd Hendrik penningmeester en sinds 2016 was hij voorzitter van NOA. Dat ging op veel vlakken goed -

vooral de samenwerking met AFNL en de sociale partners, de politieke lobby en ons bestuurslidmaatschap van MKB Nederland mogen niet onvermeld blijven - en op andere vlakken minder goed. Hendrik was zo eerlijk om zelfs op deze plek eens toe te geven dat een vereniging leiden iets anders is dan een succesvol vloerenbedrijf leiden. En dat hij er goed aan deed de voorzittershamer door te geven.

Dat maakt dat nu mijn naam en foto op deze pagina prijken. Als eerste onafhankelijk voorzitter. Ik denk dat de recente geschiedenis heeft uitgewezen dat een club met ten minste vier sectoren baat heeft bij iemand die kan besturen zonder last of ruggenspraak. Tegelijkertijd besef ik dat ik mijn functie nooit had kunnen uitoefenen zonder de vijf voornoemde 'reuzen' op wier ruggen deze prachtige vereniging steunt.

hoofdsectoren komende tijd zullen worden gezet. Het bureau wil graag een betekenisvolle bijdrage leveren aan de beweging naar NOA 2.0. Dat doen we samen met de leden en alle bestuursleden. Persoonlijk kijk ik daar zeker naar uit. We moeten leren van hetgeen afgelopen periode is gepasseerd, maar nu vooral weer vooruit kijken en er gezamenlijk een

succes van maken. Ik voel daarbij een extra verantwoordelijkheid, zeker ook om de continuïteit van de vereniging te borgen.



25 T/M 28 SEPTEMBER

Marmomac 2019

26 SEPTEMBER

NOA Natuursteen borrel

1 OKTOBER

Bijeenkomst NOA
Jong Management

3 OKTOBER

Vakbroederdag sectie Terrazzo

18 OKTOBER

NOA OZP Café



LEDENVERGADERING OP PARC BROEKHUIZEN

NIEUWE VOORZITTER EN HOOFDBESTUUR BENOEMD

Vrijdag 30 augustus reisden zo'n 100 leden af naar het idyllische landgoed in Leersum, waar de Algemene Ledenvergadering van NOA werd gehouden. Parc Broekhuizen heeft een tumultueuze historie; de perfecte locatie voor een ALV zo bleek, want ook de vergadering stond bol van emotie. Het plan van aanpak om te komen tot NOA 2.0 werd goedgekeurd en ook de nieuwe voorzitter en het Hoofdbestuur werden benoemd.

Voorzitter Hendrik Ruys opende de vergadering: "Vandaag ligt het in de bedoeling dat we een fase afsluiten - een fase van leren van het verleden, van herbezinning, heroriëntatie en reorganisatie - om met vernieuwde energie, een nieuwe structuur en nieuwe mensen de volgende fase in te luiden. We hebben die fase de werktitel NOA 2.0 gegeven. Het bed is opgeschut en mijn taak zit er op. Mijn allereerste speech als voorzitter haalde ik het gezegde 'alleen ga je sneller, maar samen kom je verder' aan en daar wil ik ook graag mee afsluiten. Ik geloof daar nog steeds in, al was er op een gegeven moment geen 'samen' meer. Er is zorgvuldig gezocht naar een nieuw team van betrokken mensen die het weer samen willen oppakken. Daar ben ik blij om en we zullen ze deze verga-

dering ook aan u presenteren, tezamen met ons plan van aanpak voor NOA 2.0."

Officiële verenigingsstukken

Voor het zover was, moesten natuurlijk ook de officiële verenigingsstukken worden doorgenomen. Het jaarverslag van de secretaris werd onder dankzegging vastgesteld, waarna bestuurslid Fekke Haringsma als waarnemend penningmeester de financiële jaarstukken over 2018 aan de vergadering toelichtte. Vanuit de zaal kwamen enkele vragen, waarna de leden instemden met het Financieel Jaarverslag. Ook het verslag van de kascontrolecommissie werd zonder opmerkingen in orde bevonden, waarna het bestuur decharge werd verleend voor het gevoerde financi-

ele beleid. Johannes van der Honing was niet op de vergadering aanwezig, maar werd bedankt voor zijn werk als lid van de kascontrolecommissie. Volgend jaar zullen Jeroen Ruitenbeek en Aad Swaalf de controle verrichten. Ter vergadering stelde Ronald Leenders zich beschikbaar als reserve lid.

Voorlopig verslag onderzoek

Aansluitend werd het woord gegeven aan Marjan Olfers, die op verzoek van NOA onderzoek verricht naar de ontstane onenigheid in het afgelopen verenigingsjaar. De bijzonder hoogleraar vertelde aan de ledenvergadering hoe zij te werk gaat en met welke gevoeligheden zij rekening houdt. Het onderzoek is nog niet afgerond, want daarvoor wil zij nog met diverse betrokkenen



De vergadering had een flinke agenda om te bespreken.



Hendrik Ruys droeg het voorzitterschap over aan Ger Jaarsma en werd door de nieuwe voorzitter direct bedankt voor zijn tomeloze inzet en vele werkzaamheden.

spreken. Haar verslaglegging zal heel feitelijk worden, waarbij ze ook adviezen geeft om in de toekomst te voorkomen dat er opnieuw onenigheid ontstaat, omdat bepaalde zaken niet helder zijn vastgelegd in een reglement, of anderszins. Nadat er ruimte was voor vragen aan mevrouw Olfers en haar bevindingen tot nu toe naar tevredenheid van de aanwezige leden waren gemeld, ging de vergadering verder met het toekomstplan voor de vereniging.

Op weg naar NOA 2.0

Voorzitter Hendrik Ruys en Theo Wouters als voorzitter van de door de Ledenraad ingevoerde commissie presenteerden vervolgens het plan van aanpak voor een aangepaste verenigingsstructuur [noot van de redactie: zie hierover Afbouwzaken 5 “Op weg naar NOA 2.0”]. De invulling van het

Hoofdbestuur werd toegelicht, als ook de wijze waarop in de toekomst sectorbestuursleden en Ledenraadsleden zullen worden gekozen. Aangezien sommige zaken nog verder moeten worden uitgewerkt, is er een termijn van twee jaar voor gegeven om de grote veranderingen door te voeren, andere structuren uit te testen en zo de verenigingsstructuur toekomstbestendig te maken. Diverse leden hadden opbouwende vragen en opmerkingen, maar waren er na de uitleg klaar voor om de voor dit plan noodzakelijke nieuwe statuten te bespreken. Hiervoor hadden enkele leden al flink huiswerk gedaan, waarvoor Marjan Olfers hen vriendelijk bedankte, omdat dit niet echt één van haar favoriete werkzaamheden betreft. Een tweetal ingediende amendementen zullen nog met de notaris besproken worden, maar ervan uitgaande dat deze

kunnen worden doorgevoerd, stemde de vergadering in met de voorgestelde statuten.

Verkiezing bestuur

Hendrik Ruys gaf vervolgens aan “dat conform het gepresenteerde er diverse procedures doorlopen zijn om kandidaten voor het nieuw te vormen bestuur aan te dragen. Voor het eerst in de verenigingshistorie is gekozen voor een onafhankelijk extern voorzitter, zonder verleden of zonder voorkeuren voor welke NOA-sector dan ook. In de vergaderstukken zijn zowel de voorgedragen voorzitter als de bestuursleden vermeld. Aangezien er geen tegenkandidaten zijn gesteld, zijn deze mensen dus per acclamatie gekozen, zoals dat dan heet in verenigingsland. Behalve... Maar... Echter...” vervolgde de voorzitter voorzichtig: “Peter Elfrink heeft





Na een intensieve vergadering was het prettig om in de diverse prachtige kamers van het landhuis even gemoedelijk na te praten.

afgelopen week aangegeven terug te komen op zijn besluit om zijn bestuurszetel beschikbaar te stellen en wil aanblijven als bestuurder. Dat is niet volgens het plan NOA 2.0, dus het nieuwe bestuur - of deze vergadering zo u wenst - moet daar nu een oplossing voor vinden.”

Peter Elfrink lichtte vervolgens toe waarom hij nog als een soort poortwachter aan wil blijven als bestuurslid: “Ik ben in 2012 door de ledenvergadering gekozen voor deze functie. Niet omdat ik zo graag wilde, maar omdat de leden dit wilden. Ik vind het nu ook weer aan de leden om te besluiten wat ze willen: moet ik aanblijven, of gaan?” Er volgde een oplopende verhitte discussie, want wat was nu wijselijk om te doen? Moest er net als in 2012 daadwerkelijk gestemd worden over de positie van Elfrink? Duidelijk geëmotioneerd besloot Peter na het aanhoren van de meningen uit de zaal om zijn zetel alsnog op te geven, waarna het plan NOA 2.0 kon worden gevolgd en de voorgestelde kandidaten konden worden gekozen.

Nieuw bestuur

Na een voorstelronde verkoos de algemene ledenvergadering Ger Jaarsma als voorzitter. Theo Wouters werd benoemd tot bestuurslid namens de hoofdsector Plafond- & Wandmontage en tevens in de functie van penningmeester. Namens de sector Stukadoren & Afbouw zijn Bart Briels, Fekke Haringsma en Jan van den Heuvel gekozen. Peter Veenstra werd benoemd namens de hoofdsector Natuursteen en Eric van der Zande namens de sector Vloeren & Terrazzo. In de volgende uitgaven van Afbouwzaken worden alle bestuursleden uiteraard nog nader aan u voorgesteld. In dit vakblad leest u op pagina 10 een interview met de nieuwe voorzitter.

Afscheid bestuursleden

Nu het nieuwe bestuur was gevormd, betekende dit ook dat er van meerdere bestuursleden afscheid werd genomen. De nieuwe voorzitter Ger Jaarsma zat meteen in zijn rol en sprak op gepaste wijze een dankwoord uit aan Harry Boeve, William Slotboom, Jaring

Roosma en Hendrik Ruys. De vergadering respecteerde de wens van Peter Elfrink om geen bijzondere aandacht aan zijn vertrek te geven. [noot van de redactie: lees meer over de afgetreden bestuurders in het voorwoord van de voorzitter]. Theo Wouters had nog een speciaal woord voor de scheidende voorzitter: “We kenden elkaar al veel langer, maar pas de afgelopen maanden heb ik een hele andere kant van je mogen leren kennen en bewonder ik de wijze waarop je handelde om er het beste voor de vereniging uit te halen.” Op de vraag van de voorzitter of Hendrik Ruys als afscheid nog iets wilde zeggen, kwam een korte maar krachtige reactie: “Volgens mij zijn we allemaal hard toe aan een borrel, laten we dát gaan doen!”

Opgelucht dat de vergadering na ruim vier uur intensief overleg kon worden afgesloten met een toast op NOA 2.0, dronken alle leden in het landhuis gebroederlijk een glas en bewonderden de pracht en praal van de voormalige ridderhofstad.

DE RECHTBANKDESKUNDIGE. HOE WERKT DAT?

Nu de zomervakantie ten einde is en Nederland weer aan het werk is, zijn er uiteraard nog steeds of opnieuw juridische problemen in de bouw. Zo was ik vandaag op de rechtbank om met de rechter te bespreken welke vragen aan een deskundige gesteld moeten worden. Ik hoor u denken: Waar is dat dan weer goed voor? Ik leg het u uit.

Het is mogelijk om aan de rechter een verzoek te doen om een deskundige aan te stellen, die bijvoorbeeld gebreken aan een woning onderzoekt, voordat er een procedure wordt gevoerd. Het voordeel hiervan is dat de rechter een deskundige aanwijst, zodat het oordeel van die deskundige ook in een latere inhoudelijke procedure (in principe) doorslaggevend is. Deze deskundige is onafhankelijk, omdat niet één van de partijen de opdrachtgever is. Dit voorkomt dat beide partijen een eigen deskundige in de arm nemen en later in een procedure, als de meningen van de deskundigen uiteenlopen, de rechter alsnog een eigen deskundige zal raadplegen. Het kan ook handig zijn als je er nog niet zeker van bent of je wel een zaak hebt. Zijn er wel gebreken of valt er wel iets te verwijten aan de andere partij?

Suggestieve vragen

In de meeste gevallen worden dit soort verzoeken gedaan zonder dat er een zitting bij de rechtbank nodig is. Partijen komen vaak wel uit de vragen die ze aan de deskundige willen stellen en vaak

wordt de persoon van de deskundige overgelaten aan de rechter. In dit geval had onze tegenpartij het verzoek ingediend. De persoon die als deskundige werd voorgesteld, was voor ons akkoord. De vragen niet. Die waren veel te suggestief. Ik heb daarom aan de advocaat van de tegenpartij een aantal andere vragen voorgesteld, maar daar wilde hij niet in meegaan. Ik kreeg enkel een korte reactie dat zijn cliënt naar de zitting wilde. De rechter moest er maar over oordelen.

Akkoord?

Op de zitting bleek echter dat ze eigenlijk wel zo goed als akkoord waren met onze vragen. De rechter ging daarom uit van mijn vragen, wat dan wel als een soort overwinning voelt. Het blijft jammer dat dit van tevoren niet is aangegeven, want dan hadden we een zitting kunnen besparen.

Inhoudelijk procederen of niet?

De rechter gaat nu in een zogenoemde beschikking vastleggen wie de deskundige wordt en wat de onderzoeksvragen zijn.

Dan gaat de deskundige aan de slag en dient zijn rapportage in bij de rechtbank. Daarmee is deze procedure klaar. Het is de vraag of de partij die het onderzoek heeft aangevraagd voldoende in handen heeft om ook inhoudelijk te gaan procederen. In een enkel geval komt het voor dat partijen door het onderzoek alsnog samen tot een regeling komen.

Mocht u in de situatie komen dat een deskundigenoordeel noodzakelijk is om te bepalen of er sprake is van aansprakelijkheid of wat de omvang van de gebreken is, dan kan een dergelijk verzoek uitkomst bieden. Mocht u er meer over willen weten, dan kunt u ons altijd om advies vragen.

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl

NIEUWE VOORZITTER

GER JAARSMa

HOOFDSECTOREN GAAN EIGEN ROL PAKKEN

Ger Jaarsma is tijdens de Algemene Ledenvergadering van 30 augustus benoemd als nieuwe voorzitter van NOA. Jaarsma is een ervaren bestuurder en speciaal aangetrokken om NOA 2.0 in de komende jaren verder vorm te geven. Op zijn eerste werkdag in Veenendaal vroegen we hem het hemd van het lijf.

Ger Jaarsma begon zijn werkende leven direct na de MTS bij wegenbouwer KWS. “Geheel onbekend met de bouw ben ik dus niet”, stelt hij. “Maar het is lang geleden.” Later werkte de kersverse NOA-voorzitter bij een bedrijf dat technisch personeel uitzond, begon hij een eigen bedrijf in kozijnen en handelde hij in keramiek. Ondertussen behaalde hij in de avonduren eerst zijn HTS-diploma en later zijn doctoraal Bedrijfskunde. In 2002 werd hij directeur van de Gemeenschappelijke Kredietbank in zijn woonplaats Leeuwarden. Hij stopte er pas 14 jaar later, nu als directievoorzitter van de ondertussen gefuseerde Kredietbank Nederland. En pas nadat hij het bedrijf door de crisis geloodst had. “Ik ben namelijk van mening dat je ergens pas weg kunt gaan als je het netjes hebt achtergelaten.” Naast zijn normale baan was Jaarsma ook nog voorzitter van de NVVK, de branchevereniging van kredietbanken en tussen 2013 en 2017 landelijk penningmeester van de VVD. De afgelopen drieënhalf jaar was Jaarsma voorzitter van de branchevereniging van makelaars en taxateurs, de NVM.

Er was het nodige te doen rondom uw vertrek bij de NVM. Net als NOA is dat een vereniging waar veel moet veranderen. Denkt u niet dat u hier tegen dezelfde problemen aanloopt?

“Nee, daar ben ik niet bang voor. Een club met

verschillende ‘bloedgroepen’ - bij de NOA zijn dat de vier verschillende hoofdsectoren, bij de NVM waren er drie vakgroepen - levert nu eenmaal altijd wat gezonde spanning op. En verandering roept altijd weerstand op. Ik denk dat de NOA met de plannen voor NOA 2.0 heel goed weet waar het naartoe wil. Bij mijn aantreden bij de NVM drie jaar geleden moest ik dat traject nog starten. Beide verenigingen gaan nu verder met een nieuwe frisse voorzitter. Tijdens de ALV op 30 augustus hebben we samen besloten dat we deze weg gaan inslaan. En omdat ik pas net begonnen ben, sleep ik geen historie met me mee.”

U bent uitdrukkelijk aangesteld als onafhankelijk voorzitter. Kende u de afbouw wel?

“Van een zijlijn. Ik ben technisch geschoold en heb, toen ik manager was bij een technisch uitzendbureau, ook te maken gehad met stucadoors en plafond- en wandmonteurs. En later toen ik een franchiseketen in kozijnen heb opgezet, had ik natuurlijk ook te maken met de afbouw.”

De afgelopen weken waren een speedcursus afbouw. Wat is uw eerste indruk?

“Wat me opvalt, is met hoeveel passie mensen over hun vak spreken. En met recht, want de afbouw is natuurlijk de finishing touch in de bouw. Natuurlijk zijn heipalen superbelangrijk als fundament, maar

CV Ger Jaarsma

MTS Weg- en Waterbouw
 HTS Technische Bedrijfskunde
 Doctoraal Bedrijfskunde, Organisatie & Strategie

Loopbaan

KWS
 1990 Officemanager Oomen Uitzendbureau (nu Maintec)
 1996 Oprichter franchiseketen All Window
 2002 Directeur Gemeenschappelijk Kredietbank
 2009 Na fusie directievoorzitter Kredietbank Nederland
 2016 Voorzitter NVM
 2019 Voorzitter NOA

Nevenfuncties

2005 - 2010 Voorzitter NVVK (Vereniging voor schuldhulpverlening en sociaal bankieren)
 2007 - 2013 Voorzitter VVD Friesland
 2013 - 2017 Penningmeester landelijke VVD
 2016 Lid hoofdbestuur MKB Nederland
 2016 Lid Sociaal Economische Raad (SER)

Ger Jaarsma is getrouwd en woont in Leeuwarden. Hij heeft twee dochters en een zoon. Hij loopt meerdere keren per week hard, schaatst en skiet graag.

Foto: Floris Heuer



niemand die ze ooit nog ziet. Dat is in de afbouw natuurlijk anders. Daar kijk je nog jaren tegenaan. Dat moet dus netjes en perfect. De mensen die ik in de afgelopen weken heb gesproken, stralen uit dat ze dat ook willen leveren.”

Is het een voordeel dat u niet afkomstig bent uit de afbouwsector?

“In een vereniging als NOA met de vier verschillende hoofdsectoren is dat mijns inziens een voordeel. Ik kom niet uit één van de sectoren en ben dus van niemand en daardoor van iedereen.”

Wat gaat u als eerste doen als voorzitter van NOA?

“Ik ga NOA eerst goed leren kennen. Van papier weet ik waar NOA vandaan komt en waar het naartoe moet. Maar uiteindelijk ligt daar natuurlijk een genuanceerd verhaal onder. Ik ga de eerste tijd dus vooral met heel veel mensen praten om echt een goed gevoel te krijgen over wat NOA is en hoeveel draagvlak er is voor alle plannen en initiatieven. Goed luisteren wat er speelt en wat de plannen zijn en ook goed bekijken of dat met elkaar overeenkomt. “Ik weet nog niet zoveel, maar wat ik heb opgestoken uit de discussies die afgelopen jaren hebben plaatsgevonden en ook het verhaal van NOA 2.0 is dat bestuur en bureau van NOA in de afgelopen jaren nogal eens

door elkaar liepen. Waar ik naartoe wil is dat ‘het bestuur bestuurt en het bureau uitvoert’. Het is belangrijk dat we daar het komende jaar een nieuw evenwicht in vinden.”

U sprak zelf al over de verschillende sectoren binnen NOA. Hoe gaat u er voor zorgen dat de neuzen dezelfde kant op wijzen?

“Het mooie aan NOA 2.0 is dat er een belangrijker rol wordt weggelegd voor de hoofdsectoren. Statutair is nu ook geregeld dat die meer zelfstandigheid gaan krijgen. Ik vind dus ook dat de vier besturen van de verschillende hoofdsectoren meer hun eigen rol moeten pakken. Het hoofdbestuur moet zich met de overkoepelende zaken gaan bemoeien. Het clubgevoel moet ook meer binnen de vier hoofdsectoren gaan spelen. Natuurlijk zijn we allemaal afbouwers. Dat is wat ons bindt en dat is best veel. Maar je moet zaken ook binnen de eigen sector kunnen regelen. De belangrijkste rol is wat mij betreft weggelegd voor de hoofdsectoren en een wat kleinere rol voor het overkoepelende. Als we daar een goed evenwicht in vinden, hebben we ons doel bereikt. Maar dat is niet morgen klaar.”



NOA-ONDERNEMERSOPLEIDING

Ondernemen nog leuker maken en méér laten opleveren

In november start weer de NOA-Ondernemersopleiding: deze bestaat uit 10 praktische lesdagen, die als afzonderlijke cursusdag, of als complete opleiding te volgen is. Je krijgt nieuwe inzichten voor je bedrijf, leert slimmer te werken én ondernemersrisico's te herkennen.

Tijdens de NOA-Ondernemersopleiding leer je van verschillende docenten van alles (bij) over ondernemerszaken. De vakbekwame docenten wijzen je op aspecten waar je normaliter niet alle dagen aan denkt. Door het net even anders te gaan doen, of je focus te verleggen, zal je merken dat ondernemen nog leuker wordt en méér oplevert. Gedurende de opleiding leer je jouw bedrijf vanuit verschillende invalshoeken onderscheidend neer te zetten. Met onze ondernemersopleiding haal je het beste uit jouw bedrijf.

Voor wie?

Alle trainingen van deze opleiding zijn specifiek bedacht voor (toekomstig) ondernemers van een stukadoors-, vloeren-, terazzo-, natuursteen-, blokkenstel- en/of plafond- en wandmontagebedrijf. Als je pas een paar jaar meedraait in de bedrijfstak, of wanneer je al jaren je sporen in de sector verdient; in beide gevallen kun je tijdens deze opleiding van alles leren. Met of zonder personeel; elke lesdag biedt voor ieder wat wils en antwoord op jouw specifieke vragen.

Samen leren

Tijdens de opleiding deel je jouw kennis en ervaringen met je medestudenten. Van elkaar leer je namelijk ook heel veel. Omdat je 10 cursusdagen met elkaar optrekt, ontstaan er waardevolle contacten, die ook na afronding van de opleiding

behouden blijven en werk opleveren. Heb je een groter bedrijf of een meewerkend partner, dan kun je ook samen de opleiding volgen.

Haal het branchecertificaat

Volg je de hele NOA-Ondernemersopleiding, dan kun je het branchecertificaat 'toekomstgericht ondernemen' behalen. Daarvoor maak je een actieplan voor jouw bedrijf, dat je tijdens de examendag presenteert aan de examencommissie. Dit plan biedt allemaal praktische handvatten en reële doelen om jouw onderneming in een aantal jaren verder te verbeteren.

“Opleiding voor een prikkie”

De gehele opleiding inclusief examen kost je slechts € 600,- excl. btw. Studenten, die de opleiding de afgelopen jaren gevolgd hebben, gaven aan dat het echt “een prikkie” is voor hetgeen je allemaal leert. Natuurlijk moet je er wel 10 dagen de tijd voor vrij maken, maar we hebben de opleiding zo ingericht, dat de helft van de lesdagen overdag is en de andere helft pas tweede helft middag start en in de avond doorloopt. Daardoor hou je ook voldoende tijd over voor je dagelijkse werkzaamheden.



Meer weten?

Makkelijk en snel online aanmelden?

Ga naar www.noa.nl/ondernemersopleiding



We zetten alle cursusdagen op een rijtje:

Jouw sterke/zwakke punten en de concurrentie

donderdag 7 november 2019 - 09.00 tot 16.30 uur

Deze eerste lesdag leer je anders naar jezelf en je bedrijf te kijken, je missie en visie te bepalen en een duidelijke positie in de markt te kiezen. Je wordt geïnspireerd om slimmer te gaan werken en meer rendement te halen.

Wat elke afbouwondernemer moet weten over wetgeving

dinsdag 19 november 2019 - 15.00 tot 20.30 uur

Deze cursusdag leer je wat de Wet Ketenaansprakelijkheid is, welke (nieuwe) wetgeving voor jouw bedrijf allemaal belangrijk is en over de do's en don'ts in relatie tot ingehuurde (buitenlandse) arbeidskrachten.

Klanten aantrekken en vasthouden met social media

dinsdag 3 december 2019 - 16.00 tot 20.30 uur

Tijdens deze cursusdag maak je met de docent sterke social-media-profielen en leer je welke berichten je op verschillende sociale media plaatst en hoe je aan je netwerk bouwt.

Inspirerend en effectief leidinggeven

dinsdag 17 december 2019 - 09.00 tot 16.30 uur

Nieuwe tijden vragen om vernieuwd leiderschap. Hoe ga je effectief om met klanten, medewerkers of collega's op de bouw? Tijdens deze cursusdag leer je coachend leiding te geven, over verandermanagement, teamrollen, beoordelingsgesprekken en inzicht te krijgen in gedrag en belangen.

Juridische valkuilen voor een afbouwondernemer

dinsdag 7 januari 2020 - 16.00 tot 20.30 uur

Als ondernemer ben je veelvuldig aan het contracteren: met aannemers en particulieren, maar ook met onderaannemers. Het papierwerk er omheen is meestal geen geliefd werk, maar wel enorm belangrijk. Dat leer je deze dag, als ook het voorkomen van juridische rompslomp.

Efficiënt samenwerken; meer plezier én een hoger rendement

donderdag 23 januari 2020 - 09.00 tot 16.30 uur

Op een verrassende manier leer je deze dag hoe communicatie én een efficiënte werkvoorbereiding jouw bedrijf een hoger rendement geven. Het nut en de noodzaak van samenwerken wordt interactief meegenomen.

Je financiën goed geregeld

dinsdag 4 februari 2020 - 09.00 tot 16.30 uur

Tijdens deze cursusdag komen financiële cijfers tot leven, waardoor je veel beter gaat begrijpen wat en waarom er financieel in je bedrijf omgaat. Je gaat belangrijke financiële en fiscale aspecten begrijpen, waardoor je kosten bespaart.

Verkoopgericht acquireren, klantgericht adviseren en offren

dinsdag 3 maart 2020 - 09.00 tot 16.30 uur

Je gaat deze lesdag je ideale klant selecteren en oefenen om klanten uitleg te geven. Daardoor leer je een resultaatgericht verkoopgesprek te voeren en een aansprekende offerte te schrijven.

Het correct toepassen van de cao Afbouw

dinsdag 17 maart 2020 - 16.00 tot 20.30 uur

Zodra je personeel in dienst hebt - of gaat nemen - krijg je onmiddellijk van doen met de cao Afbouw en het arbeidsrecht. Die leer je goed toe te passen, inclusief de verschillende bedrijfstak eigen regelingen.

De WOW-factoren van jouw onderneming!

dinsdag 31 maart 2020 - 09.00 tot 16.30 uur

Deze doe-dag ga je belangrijke strategiekeuzes maken om actief aan meer onderscheidend vermogen te werken en zo je concurrentiepositie te versterken. Daarnaast is er aandacht voor onnodige faalkosten.



Op de internationale vakbeurs Marmomac in Italië zijn de nieuwste machines te bewonderen.

Dit kunstwerk is vervaardigd met Robotica.

Van 25 tot en met 28 september vindt in Verona Italië alweer de 54e editie van Marmomac plaats: dé vakbeurs gewijd aan natuursteen, verwerkingstechnologieën en design. Van machines tot instrumentale producten en van marmerblokken tot complexe verwerking. Natuursteen professionals, ontwerpers en besluitvormers bekijken op deze beurs wat er over de hele wereld wordt bedacht om natuursteen in architectuur en design toe te passen.

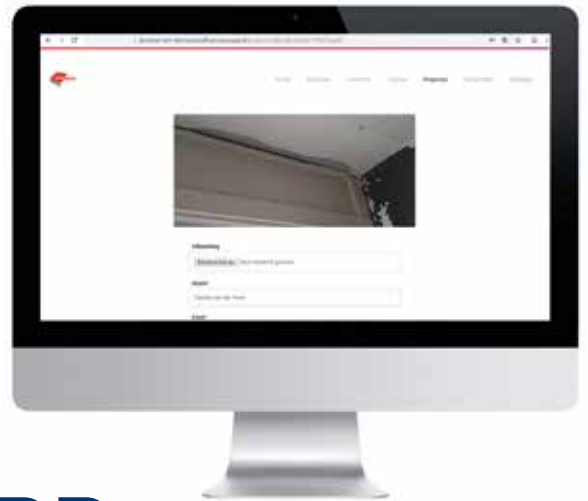
Een flink aantal gepassioneerde NOA Natuursteenbedrijven bezoeken dit toonaangevende event in Italië. Het is natuurlijk een investering in tijd en geld, maar men kan zich er goed oriënteren, trends en ontwikkelingen bekijken en de vakbeurs is vooral ook een gelegenheid om te netwerken. Marmomac vertegenwoordigt de gehele natuursteen keten; van ruwe, half afgewerkte tot afgewerkte producten en van machines en verwerkingstechnologieën. Marmer, natuursteen, graniet, agglomeraten en conglomeraties, marmeren blokken, niet-gehouwen steen en grote formaten, verwerkingsmachines en -apparatuur, transport- en hefmiddelen, schuurmiddelen, diamantsnijsystemen, chemische producten en diensten... het is er allemaal te vinden.

Het thema van Marmomac 2019 is Naturaliteit. De natuurlijkheid van steen komt natuurlijk tot uiting in de tentoongestelde producten, maar er zijn ook Business-to-

Business meetings over dit thema. Bezoekers kunnen speeddaten met architecten, distributeurs en verwerkers uit verschillende landen. Ook is er speciale aandacht voor uitbreiding van digitale ontwikkelingen en het internationale promotienetwerk. En op de beursvloer zijn allereerste workshops.

NOA Natuursteen borrel

Veel NOA-leden uit de hoofdsector Natuursteen brengen een bezoek aan de beurs Marmomac in Verona. Traditiegetrouw organiseren we ook weer een aangeklede Natuursteen borrel, zodat we zeker weten dat we elkaar allemaal treffen. Deze vindt plaats op donderdagavond 26 september van 20.00 - 23.00 uur. Leden zijn van harte welkom op het terras van: Vecchio Mulino Beach, Strada Bergamini N. 14 Peschiera del Garda.



AFBOUWKEUR APP VOOR KWALITEITSBORGING

Op 14 mei 2019 nam de Eerste Kamer de Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen aan. De Wet Kwaliteitsborging heeft drie doelen: een verbeterde (borging van de) bouwkwaliteit, een verbeterde positie van de consument, het stimuleren van kwaliteitsverbetering en faalkostenvermindering. Afbouwkeur, waarvan de Erkende bedrijven kwaliteit van proces en product als speerpunt hebben, speelt hierop in met een handige app voor de deelnemers.

De nieuwe wet, waarvan overigens nog niet uitgekristalliseerd is hoe alle bouwpartijen zich hieraan moeten conformeren, moet kwaliteitsverbetering stimuleren. Lees er meer over op pagina 22 van deze uitgave. In ieder geval zullen afbouwbedrijven veel meer zaken vast moeten gaan leggen, zodat de geleverde kwaliteit daadwerkelijk kan worden aangetoond.

Afbouwkeur laat daarom een digitaal kwaliteitssysteem ontwikkelen ten behoeve van de Wet Private Kwaliteitsborging. Studio Hulan, gespecialiseerd in serious games, gamification & App ontwikkeling, is door het bestuur gekozen als partner voor een Afbouwkeur App. Hulan ontwikkelt momenteel de primaire Afbouwkeur App en een handig Dashboard die Afbouwkeur deelnemers kunnen gaan gebruiken voor hun kwaliteitsborging. Het streven is een eenvoudige tool voor iedereen die zelf de kwaliteit moet vastleggen en aantonen.

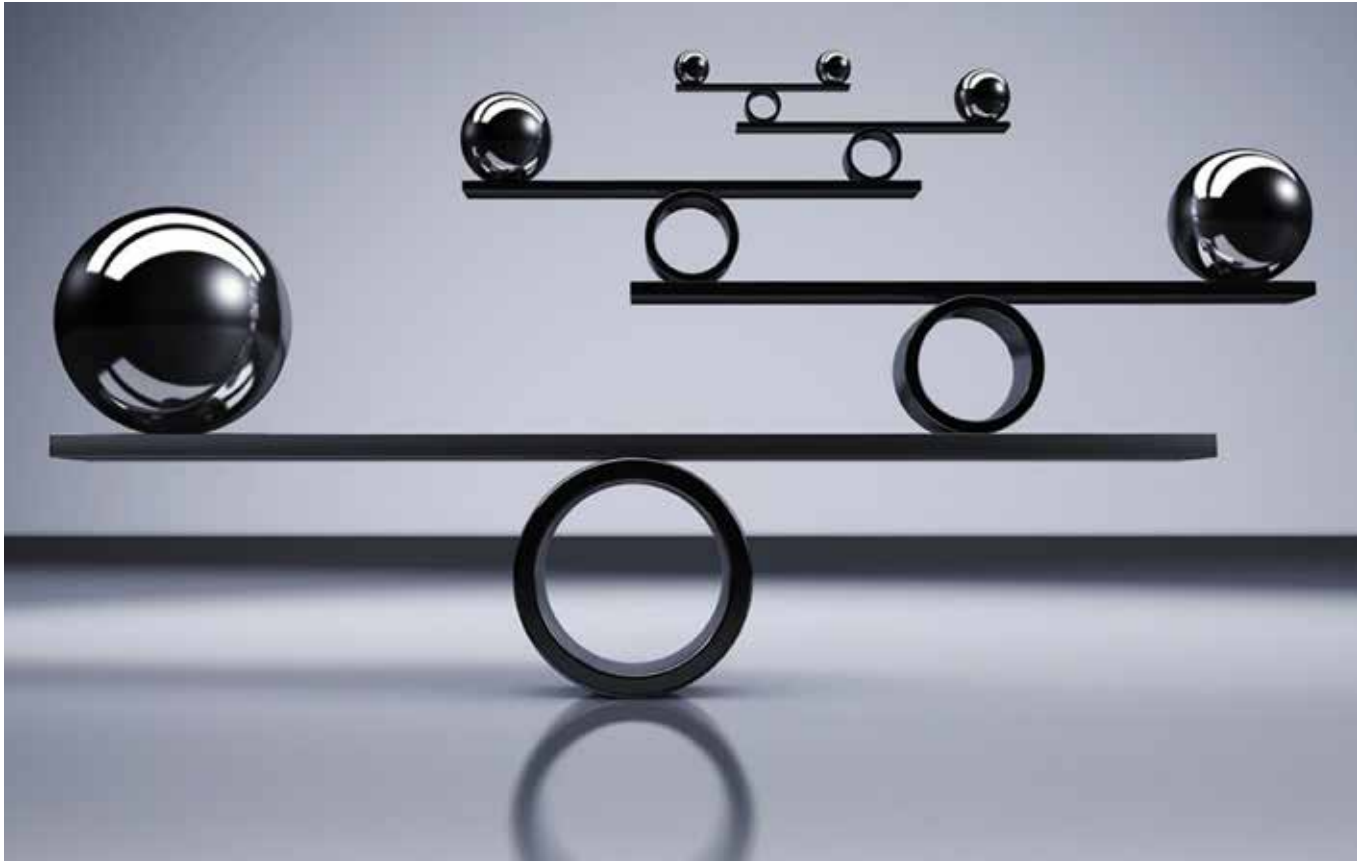
Er wordt een App gebouwd voor mobiele telefoons en een dashboard, waarmee op kantoor het projectmanagement kan worden gestroomlijnd. Met beide kan eenvoudig een digitaal kwaliteitsdossier worden opgebouwd. Met de Afbouwkeur App creëer je een compleet dossier en ben je als bedrijf voorbereid op de nieuwe Wet Kwaliteitsborging.

Afbouwkeur had al langere tijd plannen voor een dergelijke App, maar de besluitvorming over de Wet Kwaliteitsborging liet maar op zich wachten. Er zijn nu nog onduidelijkheden over de nieuwe wet en er zullen daarom nog ontwikkelingsuren nodig zijn om voor Afbouwkeur-bedrijven een praktische App te ontwikkelen. Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan de eerste testversie. Afbouwkeur-deelnemers, die bereid zijn om de testversie uit te proberen en hierover hun feedback willen geven, kunnen zich melden bij verenigingsmanager Bart van der Vorst.



WET ARBEIDSMARKT

PER 1 JANUARI 2020 VAN KRACHT



Wijziging ketenbepaling tijdelijke contracten

Tot 1 juli 2015 mocht een werkgever een werknemer 3 maal een contract voor bepaalde tijd aanbieden, waarbij die contracten elkaar binnen 3 maanden opvolgen, in 36 maanden tijd. Pas bij het voortzetten van de arbeidsovereenkomst daarna, of het aanbieden van een vierde contract, was er sprake van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Gelet op de grote behoefte aan een flexibele schil, die mede ook door de seizoenen is ingegeven, waarbij er een sterk wisselend aanbod van werk is, was de wijziging een grote verslechtering: maximaal 3 contracten in 24 maanden tijd, waarbij contracten elkaar binnen 6 maanden opvolgen. In de WAB wordt dit per 1 januari 2020 aangepast. Daar wordt in opgenomen dat de periode waarna elkaar opeenvolgende tijdelijke contracten overgaan in een contract voor onbepaalde tijd, wordt verlengd van 2 naar 3 jaar. De tussenpoos van zes maanden tussen de contracten blijft wel in stand. Hoewel er dus sprake is van een verbetering blijft dit, naar de mening van NOA, voor veel bedrijven toch de flexibiliteit beperken en de risico's onvoldoende wegnemen. Zeker nu ook vanaf dag 1 de transitievergoeding gaat gelden, maar hierover verderop meer. Heeft u inmiddels 2 contracten

voor bepaalde tijd gegeven die binnenkort aflopen en waarbij u overweegt om voor 1 januari 2020 nog een derde contract af te sluiten, dan adviseren wij u om contact met het secretariaat op te nemen om te voorkomen dat u de verkeerde keuze maakt.

Oproepovereenkomsten

In de wet is een aanscherping c.q. beperking opgenomen met betrekking tot de oproepcontracten. Met name het punt dat u in de 13e maand als werkgever een aanbod moet doen voor een contract voor het gemiddelde aantal uren dat de werknemer in de voorafgaande periode voor u gewerkt heeft, is daarbij van belang. Het idee hierachter is dat werknemers daarmee meer zekerheid krijgen over het aantal te werken uren en daarmee de flex verder beperkt wordt. Dit is maar zeer de vraag. Ook hier wordt het risico dat de werkgever nog meer externe flexwerkers zal inzetten misschien eerder groter dan kleiner.

Payrolling

Payrollbedrijven kunnen nu net als uitzendorganisaties gebruik maken van de langere keten van tijdelijke contracten. Met de invoering van de WAB wordt een aanpas-

Zoals wij u eerder hebben gemeld, is de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) definitief aangenomen. In deze wet, die op 1 januari 2020 in gaat, worden een aantal wijzigingen doorgevoerd die een aantal onvolkomenheden uit de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) moeten corrigeren. Daarnaast zijn er nog een aantal andere maatregelen in opgenomen. In het kort gaan we op de belangrijkste wijzigingen in.

"De weegschaal slaat nog niet door in het voordeel van de werkgever"

sing in het Burgerlijk Wetboek (BW) doorgevoerd. Payrollbedrijven, die op basis van een overeenkomst tot opdracht een arbeidskracht ter beschikking stellen, die niet tot stand is gekomen door het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt (oftewel, werkgever levert zelf de arbeidskrachten bij de payroll-er aan), is niet langer mogelijk. Ook moeten de payrollwerknemers dezelfde arbeidsvoorwaarden krijgen, die gelden voor werknemers van de opdrachtgever zelf. In de CAO Afbouw zijn al allerlei verplichtingen opgenomen voor het inhuren van arbeidskrachten via uitzendbureaus en payrollbedrijven die hier sterk mee overeenkomen. Echter dat is nu op basis van de CAO en dus alleen op basis daarvan te handhaven. Deze aanpassing in de wet zal naar verwachting in de afbouwsector niet tot grote problemen leiden.

Premiedifferentiatie WW

In de wet is het volgende geregeld over premiedifferentiatie WW:

- vaste contracten worden gestimuleerd door een lagere WW-premie, waarbij een hogere premie voor tijdelijke contracten geldt; de hoge premie zal 5%

punt hoger zijn dan de lage premie;

- de werkgever wordt verplicht op de loonstrook te vermelden of de overeenkomst voor onbepaalde tijd is en de omvang van de arbeid eenduidig is vastgelegd;
- de sectorindeling zal worden afgeschaft en de sectorfondsen worden opgeheven.

Het betalen van een hogere WW-premie voor tijdelijke contracten lijkt op zich niet irreëel. De invoering leidt echter tot extra WW-premie van 5 procentpunt, omdat alle contracten die niet van onbepaalde tijd zijn, maar ook vaste contracten die geen vaste uren hebben onder de regeling vallen. Dit kan zelfs met terugwerkende kracht gaan gelden voor contracten voor onbepaalde tijd, waar geen vast aantal werkuren in staat op basis van een wisselend werkaanbod. Concreet gaat het dan om vaste contracten met een arbeidsduur van minder dan 35 uur per week en waarin op jaarbasis 30% of meer uren gewerkt wordt dan overeengekomen en/of zogenaamde min/max-contracten. Dit leidt tot een grotere onzekerheid en onvoorziene kosten voor de werkgever. Werkt u reeds





met bijvoorbeeld de zogenaamde min-max-contracten, dan is het raadzaam goed te kijken hoe de arbeidsuren zich de afgelopen periode ontwikkeld hebben en of u het risico loopt om achteraf een flinke rekening te krijgen.

Om de premiedifferentiatie WW te kunnen realiseren, komen de sectorfondsen te vervallen en verdwijnen de sectorpremies. Er is vanaf 1 januari 2020 alleen nog maar een zogenaamde AWF-premie die voor alle bedrijven hetzelfde is. Dit kan voor sommige sectoren, als zij een zeer lage WW-instroom hebben en bijvoorbeeld geen gebruik maken van de onwerkbaar weer regeling, nadelig uitvallen. De uitkeringen hiervan worden uit de sectorfondsen betaald. Als dit uit het AWF betaald moet worden, betekent dit dat sectoren die hier geen gebruik van maken, meebetalen aan andere sectoren die dit wel doen. Voor de sectoren die hier wel gebruik van maken, kan het gunstig uitpakken. Iedereen betaalt mee aan de regeling. Dit geldt uiteraard ook voor de hogere premie voor de kortere contracten.

Calamiteitenregeling

Over de status van de onwerkbaar weer regeling is nog wel onduidelijkheid. De calamiteitenregeling, zoals die met ingang van 1 oktober 2016 formeel had moeten ingaan, is in werkelijkheid nog steeds niet van kracht en daarom wordt tot op heden de bestaande onwerkbaar weer regeling toegepast. Over een toekomstige invoering is op dit moment niets bekend. Voor de afbouw pleit NOA voor handhaving van de huidige onwerkbaar weer regeling (met name Vorst-WW zoals nu geregeld in de CAO Afbouw) op basis van een sectorale keuze.

Aanpassing ontslagrecht

Sinds de invoering van de WWZ is voor het ontbinden van de arbeidsovereenkomst via de rechter een eenduidige ontslaggrond nodig. Er mogen niet meerdere ontslaggronden gebruikt worden. In het wetsvoorstel wordt dit echter losgelaten en wordt de cumulatiegrond (weer) toegevoegd, zodat het ontslag sneller kan plaatsvinden. Daar staat wel tegenover dat de rechter in dat geval de transitievergoeding met maximaal 50% kan verhogen. Hoewel het gebruik van ontslag via de rechter in de afbouwsector zeer laag is, is NOA wel voorstander van de invoering van deze cumulatiegrond.

Transitievergoeding

In het wetsvoorstel wordt de opbouw van de aanspraak op de transitievergoeding aangepast:

- Werknemers hebben vanaf dag 1 recht op de transitievergoeding (was pas na 24 maanden);
- De hogere opbouw na 10 jaar komt te vervallen;
- Compensatie (via UWV) in geval van bedrijfsbeëindiging

ging wegens pensionering of ziekte werkgever bij bedrijven met minder dan 25 man personeel;

- Verruiming van het in mindering brengen van scholings-/inzetbaarheidskosten op de transitievergoeding;
- Verruimen criteria tijdelijke overbruggingsregeling transitievergoeding bij bedrijven met minder dan 25 man personeel (tot 01-01-2020 op grond van huidige WWZ).

De maatregel om al vanaf dag 1 aanspraak te kunnen maken op een transitievergoeding is zeker voor het mkb-bedrijf nadelig en gaat al snel (ook bij contracten voor bepaalde tijd) tot extra kosten leiden. Het invoeren van de verplichte transitievergoeding sinds 1 juli 2015 is juist voor mkb-bedrijven in de afbouw erg zwaar geweest. Voor de invoering van de WWZ was er niet of nauwelijks sprake van enige ontslagvergoeding. Zeker in het geval van langdurige dienstverbanden, zoals er veel zijn in de afbouw, leidt de verplichte transitievergoeding tot onevenredig hoge kosten voor mkb-bedrijven. De thans in de wet opgenomen bepaling om de opbouw van de transitievergoeding vanaf het begin van de arbeidsovereenkomst in te doen gaan, zorgt juist voor extra kosten voor de mkb-bedrijven. De lagere opbouw na 10 jaar dienstverband betekent weliswaar enige verlichting, maar de transitievergoeding als geheel blijft onevenredig zwaar drukken op de mkb-bedrijven. NOA blijft dan ook pleiten voor een maximering van de transitievergoeding voor micro en kleinbedrijven, omdat de kosten zeker in economisch slechte tijden bijzonder zwaar zijn.

Conclusie

Zoals uit het voorgaande blijkt, komt er per 1 januari 2020 weer het nodige op u af aan wet- en regelgeving. Volgens de regering komt de arbeidsmarkt hiermee beter in balans. Echter, gelet op de hoeveelheid verzwarende maatregelen in relatie tot de slechts beperkte mogelijke voordelige maatregelen die in het wetsvoorstel zijn opgenomen, is dat maar zeer de vraag. Vooralsnog slaat de weegschaal volgens NOA nog niet door in het voordeel van de werkgever. U moet weer op tijd de juiste keuzes maken om te voorkomen dat u niet onverwachts een forse rekening gepresenteerd krijgt. Schroom niet, als u vragen heeft, om contact op te nemen met de servicedesk van ons secretariaat.



ERWIN BROUWER

MEDEDIRECTEUR VAN
NOA OPLEIDINGSBEDRIJF
ZUID NEDERLAND



opleidingsbedrijf
afbouw
Zuid Nederland

De vestiging van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw in Rosmalen en de opleidingsbedrijven voor de schildersvakopleidingen in Rosmalen, Nuenen, Tilburg en Breda werken al ruim 10 jaar intensief samen en de directie werd tot nog toe door John Broeders gevoerd. Per 1 september heeft John ondersteuning gekregen, want Erwin Brouwer - bekend van het Koning Willem 1 college - is mededirecteur geworden.

De verschillende vestigingen, waar begin dit jaar ook Nijmegen aan is toegevoegd, met daarnaast nog een uitzendpoot, vragen om een intensieve begeleiding. Dagelijks is er contact op het gebied van instructie aan leerlingen, administratieve activiteiten, uitwisseling van informatie en expertise om er voor te zorgen dat de aangesloten bedrijven voldoende gekwalificeerde medewerkers kunnen laten instromen in onze branches.

De afgelopen tijd, nu, maar ook in de komende jaren moeten alle registers open worden getrokken om voldoende nieuwe leerlingen te werven. Meer vraag en minder beschikbare leerlingen door een afname van het aantal VMBO leerlingen betekenen dat er meer activiteiten

op werving moeten worden gericht. Dat wordt enerzijds door de ambassadeurs van de afbouwsector opgepakt, maar alle hensen moeten aan dek om de BWI leerlingen (Bouwen, Wonen en Interieur) onze kant op te laten komen. "We ondersteunen de VMBO scholen bij deze studie richting om onze branche op het netvlies te krijgen", vertelt John Broeders. "En gelukkig groeien we weer in leerlingenaantal op de opleidingen en zitten we zelfs boven het aantal leerlingen van voor de recessie. Dit aantal willen we natuurlijk consolideren en zelfs uitbouwen."

John Broeders is bijna 64 en vond het hoog tijd om alvast over zijn opvolging na te denken. Hij blijft voorlopig nog directeur, maar met de komst van Erwin

Brouwer kan hij al wel een klein stapje terug doen. Erwin was bij velen in de bedrijfstak bekend als docent stukadoren en later directeur BAM van het Koning Willem 1 College in Den Bosch. Per 1 september is hij mededirecteur van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw Zuid Nederland en de diverse stichtingen voor opleidingsbedrijven van de schildersvakopleiding. Erwin heeft ontzettend veel zin in zijn nieuwe uitdaging, om vanuit deze functie leerlingen en leerbedrijven te begeleiden.



SCHONE VOEGEN

LEIDEN TOT ZURE GEZICHTEN

In een sportcomplex in Gouda spoelden zomaar de voegen tussen de tegels in de douches door de doucheputjes. Schoonmakers zagen de voegen bijna dagelijks dieper worden. Wat was hier aan de hand? Hermen de Hek van Technisch Bureau Afbouw nam een kijkje.

De doucheruimtes in het Goudse sportcomplex bleken in 2014 opnieuw betegeld, zo werd senior technisch adviseur De Hek ter plaatse verteld. Als voegmateriaal werd Schönox SU gebruikt. De gerenoveerde doucheruimtes bevinden zich in de kleedkamers van de sport school en de schade blijkt alleen voor te komen op de natte gedeelten van de douchevloer. Ook de voegen tussen de wandtegels lijken beschadigd, maar minder erg als op de vloer. En er is lekkage naar de gang die achter de douches loopt. De Hek constateert overduidelijk uitgesleten voegen. Hij weet ook direct wat er de oorzaak van is. “Als voegen in zo’n korte tijd zo diep uitslijten, is eigenlijk altijd het schoonmaakmiddel de boosdoener. Ook hier leek me dat een agressief reinigingsmiddel de oorzaak van de versleten voegen was. Want de voegen zaten nog normaal vast, ze lossen vanaf de bovenkant op en vallen er niet uit. Ze worden als het ware langzaam door het putje gespoeld.” De Hek ziet ook dat de voegen in de vloer erger zijn aangetast dan de voegen in de wanden. “Logisch ook, schoonmaakmiddel druipst natuurlijk betrekkelijk snel van de wanden af en blijft

langer op de vloer liggen. Zodra de voegen door het reinigingsmateriaal zijn aangetast, kan onder invloed van de waterdruk het opgeloste voegsel worden weggespoeld.”

Agressief schoonmaakmiddel

De Hek informeert naar het schoonmaakmiddel waarmee de douches iedere dag worden geboend. “Het ging om Maxifoam Z. Een sterk, zuur schuimproduct dat na een inwerktijd van een paar minuten zuurbestendige tegels, RVS, chroom, aluminium en kunststoffen kalk- en urinesteen vrij maakt. Het werd afgespoeld met een hogedrukspuit. De universele flexvoeg van Schönox SU was er duidelijk niet tegen bestand.” De Hek bekijkt daarop de lekkage in de gang en concludeert dat deze wordt veroorzaakt door een lekke aansluiting tussen wand- en vloertegels. “Om de schade te herstellen zullen de voegen in de natte delen van de doucheruimte moeten worden vervangen. De huidige voegen moeten daarvoor eerst worden verwijderd. Overvoegen zonder verwijderen is niet toegestaan”, doceert De Hek. “Het is

Er is tevens sprake van lekkage vanuit de douche naar de gang.

De onafhankelijk technisch deskundigen van TBA lopen in hun dagelijkse werk tegen projecten aan waar de kwaliteit (soms door onbekende oorzaken) in mindere of meerdere mate niet toereikend is. In Afbouwzaken beschrijven we deze probleemgevallen, zodat u kunt voorkomen dat u op een dag hetzelfde overkomt.

aan te bevelen de nieuwe voegen met een epoxyvoegmateriaal te voegen, gezien de hoge dagelijkse water- en reinigingsbelasting. Daarnaast zal er met een milder reinigingsmiddel moeten worden schoongemaakt.”

Herstelwerkzaamheden

De lekkage van de doucheruimte naar de gangwand moet worden verholpen door de afdichting van de wand- vloertegelaansluiting te herstellen. De Hek: “Waarschijnlijk kan dit al door slechts de kitvoeg volledig te vervangen. Maar let op, voor het aanbrengen van de nieuwe voeg moet de ondergrond wel volledig droog zijn. Dit betekent dat de oude voeg moet worden verwijderd en dat men dit gedeelte van de douche niet mag gebruiken tot de nieuwe voeg kurkdroog is.” De Hek wijst er bovendien op dat wanneer bij het verwijderen van de kitvoeg blijkt dat er tegels los zitten, ook het tegelwerk vervangen moet worden.

OZP Café In de Brouwerij van de Oirsprong Oirschot

Vrijdagmiddag 18 oktober vanaf 15.30 uur

SPECIAAL VOOR
ALLE NOA-ONDERNEMERS
ZONDER PERSONEEL!

We bespreken er actuele thema's en je krijgt er
EHBA: Eerste Hulp Bij Afbouwen 😊

Natuurlijk is het NOA-OZP Café er ook om
collega's te ontmoeten en om in ontspannen sfeer
te borrelen.

Meld je snel aan:
www.noa.nl/ozpcafe



WAT U MOET WETEN OVER DE WET KWALITEITSBORGING VOO

In mei stemde een meerderheid van de Eerste Kamer - nadat er jarenlang over gesoebat was - in met de Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen (WKB). NOA heeft zich in de afgelopen jaren altijd kritisch uitgelaten over die wet, vooral omdat (af)bouwers aansprakelijk gehouden kunnen worden voor bouwfouten die ze zelf niet hebben veroorzaakt. Maar de wet gaat hoe dan ook in op 1 januari 2021. En hoewel nog lang niet alles rond de nieuwe wet in beton gegoten is, willen we u toch zo goed mogelijk voorbereiden.

Waarom is de Wet Kwaliteitsborging voor het Bouwen er?

In de eerste plaats om te zorgen voor minder bouwfouten. En als er na oplevering toch nog gebreken aan het licht komen, wordt het voor 'bouwconsumenten' - omdat de wet vooralsnog alleen gaat over woningen, zijn dat vooral huizenkopers - makkelijker om bouwers aansprakelijk te stellen. Dat is - kort door de bocht - de bedoeling van de WKB. Samengevat regelt de WKB een betere bescherming van de opdrachtgever waaronder de aanscherping van de aansprakelijkheid van de aannemer en vervalt de gemeentelijke toets aan het Bouwbesluit ten behoeve van de omgevingsvergunning. Ook het gemeentelijk toezicht tijdens de bouw vervalt deels. Deze rol wordt overgenomen door de zogenaamde 'kwaliteitsborger', een private partij, die onafhankelijk is van de opdrachtgever, ontwerper en bouwer. De gemeente controleert een bouwplan voortaan alleen nog op welstandseisen en het bestemmings- plan.

In de wet wordt gesproken over informatieplicht. Wat houdt dat in?

U moet uw opdrachtgever informeren over de wijze waarop u verzekerd bent tegen de gevolgen van een faillissement en tegen kwaliteitsgebreken. Deze informatie kan overigens ook bestaan uit de mededeling dat u niet verzekerd bent. Dat mag.

Hoe kunt u aantonen dat u uw werk wel degelijk goed gedaan heeft en

hoe overtuigt u uw opdrachtgever dat u niet verantwoordelijk bent voor eventuele bouwfouten die na oplevering aan het licht komen?

Dat doet u door verplichte 'opleverdocumentatie'. Door een wijziging in het Burgerlijk Wetboek bent u straks verplicht een dossier aan de opdrachtgever te geven waarin u aantoont aan de eisen uit het contract te hebben voldaan. Er is nog niet precies duidelijk waaraan zo'n opleverdossier precies moet voldoen, maar het is raadzaam om van zoveel mogelijk stappen in het bouwproces duidelijke foto's te maken. Zeker in de afbouw bestaat de kans dat opleverfouten niet aan uzelf te wijten zijn, maar omdat de hoofdaannemer of een van de andere ketenpartners ergens een steek heeft laten vallen. U kunt uw werk perfect gedaan hebben, maar als de ondergrond van uw stucwerk of de fundering onder uw vloer niet deugt, kan de kwaliteitsborger het hele huis afkeuren. Dan is het dus zaak dat u kunt aantonen dat de fout niet bij u lag. Nog beter is het - als u niet kunt instaan voor de kwaliteit van het werk omdat anderen fouten gemaakt hebben - om het werk niet uit te voeren. Als de opdrachtgever toch wenst dat het werk wordt verricht, moet u een schriftelijke waarschuwing aan het dossier toevoegen. Het volstaat niet dat de waarschuwing mondeling wordt gegeven.

Alles moet op schrift zijn gesteld en ondubbelzinnig zijn.

Welke kwaliteitseisen kan een kwaliteitsborger aan mijn werk stellen?

Ten eerste geldt dat een gebouw moet voldoen aan de minimumeisen die in het Bouwbesluit staan. Dat moet nu ook al, maar het wordt alleen vooraf gecontroleerd en niet achteraf. Die controle gebeurt straks niet meer vooraf door de gemeente, maar door de kwaliteitsborger tijdens en na afloop van het werk. Daarnaast kan een opdrachtgever extra eisen stellen die contractueel moeten worden vastgelegd. Voldoet u daar niet aan dan bent u aansprakelijk. Met andere woorden: doen wat u belooft en dat kunnen aantonen.

Wie zijn die kwaliteitsborgers?

Die bestaan nu nog niet. Al schieten de bureaus die kwaliteitsborgers kunnen leveren en opleiden als paddestoelen uit de grond. Er zijn eisen voor een kwaliteitsborger, bijvoorbeeld op het gebied van opleiding en ervaring. Kwaliteitsborgers moeten onafhankelijk zijn en mogen dus niet betrokken zijn bij het ontwerp, de bouw of het onderhoud van het werk waarvoor zij de borging doen. Een aannemer mag de kwaliteitsborger wel zelf kiezen. Ze worden straks in een openbaar register opgenomen en daarin staat ook wat ze wel en niet mogen controleren.

R HET BOUWEN



IN MEMORIAM

Het NOA-bestuur ontving het bericht dat is overleden:

5 augustus jl.

**Heidi
Blom - van Doesburg**

Echtgenote van Peter Blom

De begrafenis heeft in besloten kring plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen haar man en verdere familieleden sterkte toe in deze moeilijke tijd.

26 augustus jl.

Leendert de Bruijn

LEO

De begrafenis heeft in besloten kring plaatsgevonden.

NOA-bestuur en secretariaat wensen zijn vrouw en verdere familieleden sterkte toe in deze moeilijke tijd.



PER 1 JANUARI
2020

LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE

In de afgelopen maanden hebben wij u geïnformeerd over de nieuwe wetgeving inzake de loondoorbetalingsverplichting bij ziekte voor werkgevers. In tegenstelling tot hetgeen waar NOA steeds voor gepleit heeft: een verkorting van de loondoorbetalingsperiode naar maximaal één jaar, heeft de politiek helaas anders besloten.

De loondoorbetalingsperiode bij ziekte blijft gehandhaafd op twee jaar. Wel komen er een aantal maatregelen om de risico's van deze loondoorbetaling, met name voor kleine werkgevers, te beperken. De belangrijkste maatregelen staan hieronder op een rijtje:

- het medisch advies van de bedrijfsarts wordt leidend bij de toets van het re-integratieverslag (RIV) door het UWV. Dit betekent dat als u als werkgever het advies van de bedrijfsarts heeft gevolgd, u op medische gronden geen sanctie meer kan worden opgelegd door het UWV.
- eerder kunnen re-integreren richting tweede spoor (buiten het eigen bedrijf re-integreren) als duidelijk is dat het eerste spoor niet meer aan de orde is. Er hoeft dus niet gewacht te worden tot het eerste jaar voorbij is. Dit moet o.a. gestimuleerd worden door het eerder in kunnen zetten van de zogenaamde no-risk polis.
- een zieke werknemer moet op vaste momenten ook zelf zijn visie geven over het re-integratietraject, moet dus actief aan de slag en kan niet alleen maar afwachten wat de werkgever en de mogelijk ingezette re-integratiebedrijven gaan doen.

Verzuim-ontzorgverzekering

Naast deze wettelijke maatregelen is er tussen het Ministerie van SZW, de verzekeraars en VNO-NCW/MKB-Nederland een convenant afgesloten waarbij er per 1 januari 2020 een nieuwe verzekering komt: de verzuim-ontzorgverzekering. Met deze verzekering worden een aantal zaken geregeld voor het midden- en kleinbedrijf:

- Loondoorbetaling bij ziekte.
- De verzekeraar neemt de regie en een groot deel van de re-integratieverplichtingen van de werkgever over.
- Langdurige ziektegevallen gaan, in tegenstelling tot nu het geval is, beperkt meetellen in het bepalen van de hoogte van de premie

Hogere premie

Het gevolg van een dergelijke verzekering betekent wel dat er een hogere premie betaald moet gaan worden. Over de hoogte hiervan kunnen wij nog niets melden. Om deze hogere kosten te compenseren, krijgen werkgevers hiervoor een compensatie. Deze compensatie zal neerkomen op ongeveer € 1.000,- per werkgever. Deze



Nieuwe leden

Afbouw C. van der Veen

Achter de Hoven 79
8933 AH Leeuwarden
M 06 - 24 51 35 34

Afwerkingsbedrijf Wegman

Am Schulwald 6
49779 Niederlangen Siedlung
T 0049-5939940615

AkoCell B.V.

Aalsmeerderweg 285 E
1432 CN Aalsmeer
T 0297 - 54 81 68

Arnold Stuurman Stukadoorsbedrijf

Vlotlaan 509
2681 TW Monster
T 0174 - 62 09 94

F. Lucas

Mississippistraat 2
1448 XA Purmerend
M 06 - 24 62 92 03

**Gebroeders Ter Velde
Internationaal Applicatiebedrijf B.V.**

Eerbeekseweg 85
7371 CD Loenen
T 055 - 366 23 55

Grego Stukadoor

Leeuwerikstraat 4
7587 BA de Lutte
T 0541 - 29 49 33

GZ Stucwerken

Heidestraat 32
6114 AD Susteren
M 06 - 37 34 52 09

HTG Schijndel B.V.

Schootsehoef 2
5481 VL Schijndel
T 073 - 549 89 26

P.J.J. Stuc

Gerrit van Stellingwerfstraat 86
3812 SN Amersfoort
M 06 - 58 91 61 48

Saen Strategisch B.V.

Vlothavenweg 20
1013 BJ Amsterdam
T 020 - 261 39 73

Stucadoorsbedrijf Noordzij & Hof

Zuiderkruis 66
7904 HW Hoogeveen
T 0528 - 23 45 70

Stukadoorsbedrijf Harderwijk B.V.

Waterbergerhout 27
3845 JR Harderwijk
M 06 - 30 22 44 50

Stukadoorsbedrijf M2

Beekgraaf 9
5271 CP Sint-Michielsgestel
M 06 - 51 17 18 15

Th. de Graaf Holding B.V.

Stationsplein 67
8232 VT Lelystad
T 0320 - 26 09 00

**Witte Hand Stukadoors &
Schildersbedrijf**

Kantershof 522
1104 HC Amsterdam
M 06 - 43 58 21 61

compensatie geldt echter ook als u niet gebruikt maakt van deze verzekering.

LET OP:

Hoewel er dus besloten is dat er een aparte verzuim-ontzorgverzekering voor de kleine bedrijven komt die op 1-1-2020 moet ingaan, is er van een concreet aanbod van verzekeraars nog geen sprake. Inmiddels is het september 2019. Als u over zou willen stappen naar deze nieuwe nog aan te bieden verzekering, is het eerst de vraag of uw huidige verzekeraar deze polis ook gaat aanbieden. Als dit al het geval is of als u besluit om naar een andere verzekeraar over te stappen, moet u mogelijk - als deze verzekering niet afloopt - uw huidige verzekering tijdig opzeggen. Hierbij zit nog een addertje onder het gras. Naar verwachting zullen verzekeraars de verzekering aanbieden in combinatie met een, verplichte aansluiting bij een arbodienst. Dat kan een andere zijn dan u thans heeft. In dat geval moet u ook uw arbodienstcontract tijdig opzeggen. In veel gevallen hanteren die een opzegtermijn van 3 maanden. Hoewel er op dit moment dus nog geen concreet aanbod van verzekeraars ligt, maar u in

principe wel gebruik wilt gaan maken van de nieuwe verzuim-ontzorgverzekering per 1-1-2020, is het belangrijk om tijdig u huidige verzekeraar en arbodienst op te zeggen. Om echter niet het risico te lopen dat u, als u toch geen gebruik wilt of gaat maken van de nieuwe verzekering en eventuele arbodienst, adviseren wij u om uw arbocontract in ieder geval pro forma op te zeggen, waarbij u aangeeft dat als u geen definitieve opzegging stuurt, u er vanuit gaat dat uw contract ongewijzigd doorloopt in 2020. Daarnaast adviseren wij u alvast contact op te nemen met uw verzekeraar of tussenpersoon om na te gaan in hoeverre u van hen een aanbod van de nieuwe verzekering tegemoet kunt zien.

Als u nog vragen heeft, kunt u altijd contact met het secretariaat opnemen.

ZORG VOOR UZELF EN UW PERSONEEL

De zomervakantie is voorbijgevlogen. Inmiddels zijn de meesten van ons alweer volop aan de slag. Nog even en dan dient het laatste kwartaal van het jaar zich alweer aan. Het kwartaal waarin zal blijken of diverse doelstellingen zullen worden behaald of wellicht zelfs worden overtroffen. Maar het is ook het kwartaal om zaken die per 2020 (kunnen) veranderen goed in beeld te hebben om zo nodig tijdig actie te kunnen ondernemen.

Eén van de zaken die per 1 januari 2020 kan gaan spelen is de MKB-verzuim-ontzorgverzekering waarover wij u in de Afbouwzaken 5 reeds informeerden. Destijds was nog onbekend hoe dit product er uit zou gaan zien, maar inmiddels hebben zo goed als alle verzekeraars de ontwikkeling van deze specifieke polis afgerond. Er kan dus worden onderzocht of een dergelijke verzekering ook voor uw onderneming interessant kan zijn.

Opzeggen arbocontract?

Een interessant punt is sowieso de directe koppeling met een door verzekeraars verplicht aangestelde arbodienst, waardoor er slechts één loket is waar eventuele ziektemeldingen dienen te worden verricht. Waar verzekeringen na de eerste contractstermijn dagelijks opzegbaar zijn, met inachtneming van een opzegtermijn van een maand, geldt dat voor de huidige arbocontracten niet en wordt een opzegtermijn van drie (of incidenteel zelfs zes) maanden gehanteerd. Als u overweegt om

een offerte voor de MKB-verzuim-ontzorgverzekering op te vragen, denkt u dan vooral aan het tijdig (en dus in de meeste gevallen vóór 1 oktober) pro forma opzeggen van uw huidige arbocontract. Dit om te voorkomen dat u straks mogelijk aan twee arbodienstverleners vastzit. Lees ook over dit advies op pagina 24 van deze uitgave.

Boetes verhoogd

Een ander punt van aandacht is de zogenaamde RI&E, oftewel de risico-inventarisatie en -evaluatie. De RI&E is niet iets wat in het laatste kwartaal gaat spelen, maar waaraan al veel langer dient te worden voldaan. Elk bedrijf met personeel dient immers een RI&E met plan van aanpak te hebben. Indien u deze niet heeft en/of deze voldoet niet aan de huidige wet- en regelgeving, dan kan dit dekkingsgevolgen hebben voor diverse verzekeringen! Bovendien zijn de boetes voor een gebrekkige of het volledig ontbreken van een RI&E in juli jl. aanzienlijk verhoogd. De

boete voor grote bedrijven, die niet aan de verplichtingen voldoen, is verhoogd van € 3.000,- naar € 4.500,-. De maximumboete voor een ontbrekend of ondeugdelijk plan van aanpak is verhoogd van € 700,- naar € 3.000,-. Kortom, wij adviseren u om te controleren of u één en ander binnen uw bedrijf op orde heeft en zo nodig actie te ondernemen. In dit kader het advies om, indien mogelijk, gebruik te maken van de Branche RI&E waarover u uitleg vindt in de kennisbank op www.noa.nl/rie.

Actie ondernemen kan natuurlijk ook zijn dat u contact met ons opneemt. Wij zijn u immers graag van dienst met al uw verzekeringsvragen.

Dirkjan van Leeuwen
NOA Verzekeringsdienst
T 030-25 49 137
E dirkjan.vanleeuwen@wuthrich.nl
W www.wuthrich.nl

| SCHÖNOX BM-familie

| Als u iets doet, doet
u het graag goed! |

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



| www.schoenox.nl |

SCHÖNOX
A SIKA BRAND

NIEUWENHUIS.NL
De beste basis onder iedere afwerking!
TEL : 073-5482482

**Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie**



Voor iedere ondergrond de juiste oplossing !
SCHUREN - SCHAVEN - FREZEN - STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER

TEL : 073-5482487



TOTALE VLOER RENOVATIE
De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL



SCHOONEWIL
de specialist in afbouw

KNAUF MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER



WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207



Sterk Staaltje Service

In iedere fase van een bouwproject
staan wij je bij met raad, daad en
producten waarop je kunt bouwen.

Strikolith®

staat
naast je