

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2019 | JAARGANG 19 **NUMMER 02**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **KRACHTENBUNDELING**

secretariaat / 12

→ **NOA.NL**

nieuwe website / 14

ANTON VAN DELDEN

vertelt levensverhaal aan politiek / 06



Voeg of naad spachtel je met Gyproc

NIEUW



Gyproc ProMix Elite

- Zeer lange open tijd
- Hoog vullend vermogen
- Lichte verwerking
- Goed schuurbaar

Gyproc ProMix Elite is een witte voegpasta om AK-naden van gipskartonplaten te vullen en te finishen. De gebruiksklare pasta is ook geschikt voor het zetten van hoekprofielen en om gipskartonplaten klasse A af te werken.

Probeer de Gyproc ProMix Elite nu uit! Neem contact op met jouw Gyproc dealer of kijk op gyproc.nl/promixelite

INHOUD

06

WERKBEZOEK TWEDE KAMERLID

Martin Wörsdörfer van de VVD was sprakeloos na het verhaal van NOA-lid Anton van Delden, waar hij op uitnodiging van AFNL-NOA voorzitter Sharon Gesthuizen zijn oor te luister legde.

11

50 JAAR VLOEREN- LEGGER

Tonny Vervoort heeft vanaf zijn 15e vloeren gesmeerd. Na 50 jaar heeft hij zo'n 2 miljoen vierkante meter cementdekvloeren gelegd en is er circa 100 duizend kub zand door zijn handen gegaan. Topfit gaat hij nu met pensioen.



18

AFBOUWVAKDAG

Donderdag 4 april 2019 wordt dé dag voor afbouwend Nederland. Al zo'n 120 exposanten en honderden bezoekers hebben reeds ingetekend. We verwachten top drukte op dit bijzondere evenement in de Werkspoorkathedraal Utrecht.

4 Van de voorzitter

5 Agenda

6 Ik ben een ambachtsman, geen gewiekste zakenman

8 Wet Arbeidsmarkt in Balans

11 Tonny Vervoort: met plezier 50 jaar vloerenlegger!

12 Krachtenbundeling secretariaat

14 Nieuwe NOA.nl gelanceerd!

15 Tweets

16 Een gewaarschuwd mens...

17 Cursus basiskennis Natuursteen druk gezocht!

18 Kom ook naar de AfbouwVakdag!

20 Tegelwijsheid

22 Nieuw op NOA.nl

23 NOA Verzekeringsdienst

24 Nieuwe leden

25 Geschiedenis van het stuc-ambacht in Maastricht

28 Aandacht dat is ons toverwoord!

30 Kort Nieuws

Foto cover

Suzanne van der Kerk

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

"ALS DE KIKKERS KWAKEN..."

Elke uitgave van Afbouwzaken verwacht u van mij een inspirerend woord; over bijzondere ontwikkelingen, over wat er speelt in onze bedrijfstakken, wat er leeft binnen de vereniging en waar we als ondernemers en brancheorganisatie in de afbouw allemaal rekening mee moeten houden. Waar we over na moeten denken om onze toekomst zeker te stellen. Iedere uitgave probeer ik u recht door zee de actualiteit te schetsen...

Ik doe dat "recht voor z'n raap". Zonder omwegen. Dat heeft me de afgelopen tijd uiteenlopende reacties opgeleverd. Van leden die mijn eerlijkheid waarderen en ook van mensen die er moeite mee hebben. Ik ben blij met iedere reactie, want het betekent dat dit voorwoord goed gelezen wordt en vele mensen betrokken zijn bij het wel en wee van onze club. Ik ontvang ook goedbedoelde adviezen. En lange epistels. Ik neem alles met dank in ontvangst, maar ik ben wie ik ben en dat verander ik niet. Dus blijf ik ook open en eerlijk naar iedereen.

Krachtenbundeling

Aldus kunt u in deze uitgave alvast lezen welke verandering we op het secretariaat hebben doorgevoerd. Onze algemeen secretaris Frank Rohof gaat zich volledig focussen op strategie, beleid en paritaire partners en AFNL-directeur Jaco

Uittenbogaard, waar we in AFNL-NOA verband al geruime tijd mee samenwerken, hebben we in goed overleg bereid gevonden om in een gecombineerde functie ook de dagelijkse leiding over het gehele NOA-secretariaat te gaan voeren. Hij offert er vrije tijd voor op en kan door efficiënt werken en overlap in werkzaamheden beide functies vervullen. Ik wens beiden veel succes en een mooie samenwerking. We hebben al een goede, gezonde organisatie, maar volgens mij gaat het de heren lukken om onze vereniging nóg een level hoger te krijgen!

Spreekwoordelijke kikkers

Aldus wil ik u ook graag berichten dat er door heel veel mensen met toewijding voor de branche wordt gewerkt aan een heldere verenigingsstructuur. "Hoe de kikkers in de kruiwagen blijven" wordt er dan wel gezegd. Maar met wat

spreekwoordelijk gekwaak kan ook gesteld worden dat de kikkers op een kluitje zitten, dat we wat koele kikkers tegen komen en daar waar kikkers zijn, er ook ooievaars zijn. Dus is er heel veel te doen en te bespreken en zal ik daar een volgende keer graag meer over schrijven.

Dé vakbeurs en netwerkdag

Nu kunnen we alvast uitkijken naar de AfbouwVakdag op 4 april. Vanuit ons kantoor in Veenendaal wordt er van alles gedaan om deze dag bijzonder, leerzaam, nuttig en gezellig te maken. Ik hoop u er in ieder geval allemaal te zien. Met meer dan 120 exposanten, lezingen, een innovatieplein, buitenterrein, bioscoop en een afsluiting met muziek en een biertje echt een evenement om niet te missen.

Online platform met ledengedeelte

Ook leuk om te vermelden is dat onze



Rob van Bostel
Manager verenigingszaken
r.vanbostel@noa.nl

"DE AFBOWVAKDAG WORDT GROOTS!"

Een combinatie van alle jaardagen op één dag. Dat besloot het bestuur begin 2018. Een mooie uitdaging, waar we enthousiast mee aan de slag gingen. Nu een jaar verder hebben we echt iets om naar uit te kijken. De imposante, kale hal van de Werkspoorkathedraal wordt door ons voor een dag omgetoverd tot het middelpunt van Afbouw Nederland. De AfbouwVakdag wordt groots! Donderdag 4 april wordt dan ook anders dan de jaar-

dagen die we de laatste jaren hebben georganiseerd.

Een professionelere aanpak was een must voor zo'n groot evenement. Dit betekent dat er digitale entreebewijzen komen (net als bij concerten en andere beurzen), consumptiebonnen (als u zich vooraf online registreert dan krijgt u er een aantal gratis bij binnenkomst) en een pendeldienst (want ter plekke parkeren kan

Reageren:

Een vraag, of idee?



Mail
h.ruys@noa.nl



Twitter
@HendrikRuys



LinkedIn
Hendrik Ruys



Hendrik Ruys
Voorzitter

nieuwe website online staat. Bij een moderne vereniging hoort een actueel, online platform. Het is best een kostbare aangelegenheid, maar volgens mij hebben we baat bij een snelle zoekmachine om alle leden te vinden, een uitgebreide kennisbank met downloads, voorbeelden en formulieren en de mogelijkheid om online te laten zien waar NOA allemaal voor de leden haar invloed uitoefent. Oordeelt u zelf, maar ik hoop dat u er veel gemak van hebt. Het besloten ledengedeelte is speciaal voor u ontwikkeld, om zo snel mogelijk zonder zoeken de beschikking te hebben over relevante info en uitleg.

De WAB

In deze uitgave kunt u trouwens ook lezen over “de WAB”. De Wet Arbeidsmarkt in Balans is zeer recent aangenomen en bevat onderdelen die u echt moet kennen. Voor dat de wet werd ingesteld, hebben we er

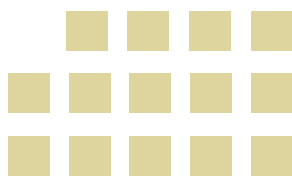
het nodige lobbywerk voor verricht. De eerlijkheid gebiedt te zeggen dat we enig, maar beperkt succes hebben geboekt. Dus biedt deze nieuwe wet op onderdelen een verbetering, maar moeten we ook constateren dat werkgevers met name bij tijdelijke contracten een verzwaring voor de kiezen krijgen. Ben benieuwd of de Eerste Kamer nog verschil gaat maken.

Trots op Tonny

Omdat ik graag positief en inspirerend af wil sluiten, verwijs ik als laatste graag naar het artikel over Tonny. Hij is het springlevende en gezonde bewijs dat

mooie dingen maken, “je niet gek laten maken” en goed werkgeverschap daadwerkelijk bijdragen aan een betere wereld. Met gepaste trots mocht NOA deze man in het zonnetje zetten. Tonny heeft vijftig jaar lang probleemloos en met veel plezier meer dan twee miljoen vierkante meter cementdekvloeren gelegd. Hoewel ik me er hard voor blijf maken dat 45 jaar hard werken voor vakmensen in zware beroepen genoeg moet zijn om van een welverdiend pensioen te kunnen gaan genieten, is het mooi om te lezen hoe mensen als Tonny van ons vak houden!

AGENDA



12 MAART

Cursus Verkoopgericht acquireren, klantgericht adviseren en offren

19 MAART

Cursus Het correct toepassen van de CAO Afbouw

21 T/M 23 MAART

Reis NOA Jong Management

26 MAART

Cursus De WOW-factoren van jouw onderneming

4 APRIL

AfbouwVakdag

niet: u navigeert daarom naar de Herenweg 53 in Maarssen). Het resultaat is/ wordt een grote beurs en ontmoetingsdag voor de gehele branche. Leveranciers die producten tonen, lezingen, innovatieve ontwikkelingen en een “bioscoop” maken er een onderdeel van uit. Het enthousiasme is overgeslagen op de leden, want we hebben nu al een respectabel aantal inschrijvingen. We kijken vol spanning (in alle opzichten) uit naar de 4e april!



IK BEN EEN AMBACHTSMAN, GEEN GEWIEKSTE ZAKENMAN

Even heeft Anton van Delden, eigenaar van stukadoorsbedrijf Delstuc en voorzitter van het Neerlandsch Stucgilde, het te kwaad. Hij is aan het einde van zijn relaas gekomen waarin hij aan VVD-Tweede Kamerlid Martin Wörsdörfer en AFNL-NOA-voorzitter Sharon Gesthuizen uit de doeken heeft gedaan waar hij als kleine ondernemer zoal tegenaan loopt. Wörsdörfer en Gesthuizen zijn ook sprakeloos. “Je verhaal maakt zeer duidelijk hoe belangrijk het is dat politici hun oor regelmatig te luister leggen bij ondernemers”, zegt het VVD-Kamerlid. “Ik neem dit zeker mee terug naar Den Haag.”

Het bezoek van Wörsdörfer aan de werkplaats van Van Delden in Monster is op uitnodiging van AFNL-NOA. Voorzitter Sharon Gesthuizen had ook Steven van Weyenberg van D66 uitgenodigd voor het werkbezoek, maar die moest wegens een pensioendeбат op het laatste moment afzeggen. Eerder op de ochtend was het gezelschap al bij Aannemingsbedrijf Van der Meer in Benthuisen en daar ging het vooral over loondoorbetaling bij ziekte en het clusteren van aanbestedingen. Van Delden kampt als klein stukadoorsbedrijf echter met hele andere problemen, zo schetst hij tijdens een goed voorbereide presentatie. Delstuc bestaat al meer dan 50 jaar en is een

echt familiebedrijf. Het bedrijf werd opgericht door Van Deldens vader Robert, zoon Rob zit ondertussen ook in de zaak en Van Delden spreekt de hoop uit dat zijn kleinzoon Dex ooit ook de rei en de spaan gaat hanteren. Delstuc heeft drie vaste medewerkers en werkt op de meeste projecten samen met “ingehuurde vakbroeders”, legt Van Delden aan Gesthuizen en Wörsdörfer uit. “Daarbij hanteer ik maar één strikte eis: je kunt me maar één keer belazeren”, grapt de meesterstukadoer.

Witte veges

“We doen heel veel gespecialiseerd restauratiewerk”, gaat Van Delden verder. “Eigenlijk jammer dat ik jullie

wegens tijdgebrek niet het meest recente werk in Schiedam kan laten zien. Dat is echt prachtig. Jullie zullen het moeten doen met deze bescheiden werkplaats. Ik heb vanochtend opgeruimd, maar waarschijnlijk zitten jullie straks wel onder de witte veges.”

Van Delden toont een serie foto's van werk aan bijzondere projecten waarbij hij uitdagend tegen Gesthuizen zegt: “Wij stukadoors maken echt iets vanuit het niets, terwijl beeldhouwers alleen maar materiaal hoeven weg te hakken”. Gesthuizen - zelf ook beeldhouwer - ondergaat de speldenprik glimlachend. Wörsdörfer is onder de indruk als hij op één van de foto's een gestucte leeuwenkop ontwaart die in de VVD-

fractiekamer van de Eerste Kamer hangt. “Hebben wij gerestaureerd”, vertelt Van Delden. “De mal ligt hierboven in mijn atelier.” Op het moment gaan de zaken weer goed voor Delstuc. Van Delden: “Ik ben drukker met afzeggen dan met aannemen. We hebben gewoonweg geen capaciteit voor nieuw werk.” Maar dat is niet altijd zo geweest. Dat maakt het tweede gedeelte van zijn presentatie wel duidelijk. “Ik hoop met een persoonlijk verhaal te kunnen uitleggen waar kleine bedrijven zoal tegenaan kunnen lopen.”

Nekslag

Van Delden begint met het verhaal van een medewerker die ziek werd en die Van Delden - mede doordat instanties vonden dat het personeelslid best andere werkzaamheden binnen het bedrijf kon uitvoeren - uiteindelijk vier jaar heeft moeten doorbetalen zonder dat de man nog productief was. “Ik gunde hem dat van harte, hij was namelijk echt ziek, maar ik had graag wat hulp gehad. Want iemand vier jaar doorbetalen die niet kan werken kan voor een bedrijf als het mijne de nekslag zijn.” Wörsdörfer knikt begrijpend. Van Delden vervolgt. “Net toen mijn vader aangaf te willen stoppen met werken brak ook de crisis uit. Omdat hoofdaannemers steeds langer wachtten met uitbetalen en de concurrentie moordend was, liep ik steeds vaker tegen de limiet van mijn rekening courant aan. Ik dacht slim te zijn door een preventief gesprek te voeren met mijn accountmanager bij de bank, toen nog Fortis. Ik had een goed verhaal: overwaarde op mijn huis en werkplaats, een kleine hypotheek. Dan moest een limietverhoging toch geen probleem zijn. Fortis werd vervolgens overgenomen door ABNAmro en die plaatste mij - zonder mij daarvan op de hoogte te stellen - in de categorie ‘bijzonder beheer’. Van de één op de andere dag blokkeerden ze mijn bankpas en ik werd opgedragen binnen een week de volledige rekening courant - à 60 duizend euro - terug te betalen

omdat ik de limiet met € 1000,- had overschreden. ABNAmro hanteerde strengere regels dan Fortis.”

Aanmaningen

Een ongeluk komt zelden alleen. Omdat de hypotheek van Van Deldens werkplaats gekoppeld was aan de rekening courant moest hij die ook binnen twee weken aflossen. De bank had bovendien alle al gedane betalingen aan leveranciers teruggehaald. Iedere dag vielen er nieuwe aanmaningen en boetes bij Van Delden op de deurmat. “Ik ben gered door een collegabedrijf. Die heeft mijn bedrijfspand gekocht en ik kon het van hem huren. Van de overwaarde kon ik mijn schulden aflossen. Van een goede kennis kon ik geld lenen. Mijn bedrijfspand was ik kwijt, ik had nieuwe schulden en naar de overdrachtsbelasting kon ik fluiten. Duizenden euro's kwijt omdat iemand bij de bank me ongevraagd bij ‘bijzonder beheer’ onderbrengt. Maar ik leefde nog, dus we gingen door.” Ondertussen tobt Van Delden met zijn knie. Na vijf mislukte operaties wordt hij volledig afgekeurd. Gelukkig had hij een arbeidsongeschiktheidsverzekering. “Dacht ik. Want Centraal Beheer had ondertussen de regels aangepast. Ik kreeg nog maar 40% uitgekeerd en mijn premie ging zover omhoog dat ik netto niets krijg. En daar heb ik dan in 25 jaar € 250.000,- aan premie voor betaald. Maar ze zijn nog niet van me af. Ik begin een rechtszaak.” Wörsdörfer en Gesthuizen schudden beiden langzaam hun hoofd. “Maar de gifbeker is nog niet leeg”, gaat Van Delden verder. “De hypotheek op mijn huis liep onlangs af. Ik dacht die wel te kunnen oversluiten, maar kon onvoldoende goede cijfers overleggen - ja, dat was mede door de bank zelf veroorzaakt! Uiteindelijk ging het om een bedrag van € 20,- dat ik tekort kwam voor een nieuwe hypotheek.” Met een diepe zucht zegt van Delden dat hij alle vertrouwen in banken, verzekeraars en de overheid

heeft verloren. Wörsdörfer vraagt hem wat de overheid fout heeft gedaan. “De politiek heeft een zorgplicht en moet toezicht houden op banken en verzekeraars. Een klein beetje coulance en begrip van de overheid had ook heel veel kunnen schelen”, antwoordt Van Delden. “Ook in deze situaties geldt gewoon: één dag te laat met belasting betalen en je hebt weer een boete te pakken. Ik ben een ambachtsman, geen gewiekste zakenman. Als het goed gaat halen ze alles bij je weg en als het even tegenzit, geeft er niemand thuis. Juridisch zal het wel kloppen, maar ik vind het nogal wrang dat de sector die de crisis heeft veroorzaakt en overeind gehouden is met ook mijn belastinggeld, geld verdient aan de ellende van kleine ondernemers zoals ik. Dat ik in zware tijden geholpen ben door vakbroeders maakt me overigens wel stil en dankbaar. Het bevestigt ook mijn jarenlange overtuiging: ambacht verbreedert!”

Oplossingen

Van Delden besluit zijn presentatie met de schrijnende tekorten aan goed opgeleide vakmensen, de gebrekkige instroom, regelgeving rond zzp'ers en het afschaffen van de vestigingwet waardoor de kwaliteit van het werk achteruit gehold is. “Ik vind dat heel veel regelgeving hard aan evaluatie toe is. We moeten echt in oplossingen gaan denken. Voordat het te laat is. We moeten echt opschieten.” Wörsdörfer schudt even het hoofd na het aanhoren van zoveel onheil. Dan zegt hij werk te willen maken om het voor kleine bedrijven makkelijker te maken. “We zitten op dit moment gevangen in de kwalificaties die we zelf hebben bedacht. Ik hoop dat we dat kunnen doorbreken. Dankjewel voor je eerlijke verhaal Anton.”

WET ARBEIDSMARKT IN BALANS

Recentelijk is in de Tweede Kamer de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) behandeld. In deze nieuwe wet, die op 1 januari 2020 in moet gaan, worden een aantal wijzigingen doorgevoerd die een aantal onvolkomenheden uit de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) moeten corrigeren. Daarnaast zijn er nog een aantal andere maatregelen in opgenomen. 'In het kort' gaan we op de belangrijkste voorgestelde wijzigingen in.

Wijziging ketenbepaling tijdelijke contracten

Tot 1 juli 2015 mocht een werkgever een werknemer 3 maal een contract voor bepaalde tijd aanbieden, waarbij die contracten elkaar binnen 3 maanden opvolgen, in 36 maanden tijd. Pas bij het voortzetten van de arbeidsovereenkomst daarna, of het aanbieden van een vierde contract, was er sprake van een arbeids-overeenkomst voor onbepaalde tijd.

Gelet op de grote behoefte aan een flexibele schil, die mede ook door de seizoenen is ingegeven, waarbij er een sterk wisselend aanbod van werk is, was de wijziging in de WWZ een grote verslechtering: maximaal 3 contracten in 24 maanden tijd, waarbij contracten elkaar binnen 6 maanden opvolgen. In de WAB is het voorstel opgenomen dat de periode waarna elkaar opeenvolgende tijdelijke contracten overgaan in een contract voor onbepaalde tijd wordt verlengd van 2 naar 3 jaar. De tussenpoos van zes maanden tussen de contracten blijft wel in stand. Wij zijn van mening dat deze aanpassing voor veel bedrijven de flexibiliteit nog steeds flink blijft beperken en de risico's onvoldoende worden weggenomen. Werkgevers zullen meer externe flexwer-

kers - zoals OZP-ers en payrollers - inzetten, waardoor het beoogde doel van zekerheid zeer waarschijnlijk niet bereikt wordt. Zeker nu ook vanaf dag 1 de transitievergoeding gaat gelden, maar hierover verderop meer! Naar de mening van NOA moet de tussenliggende periode tussen 2 contracten weer 3 maanden worden in plaats van de voorgestelde en dus vooralsnog gehandhaafde 6 maanden.

Oproepovereenkomsten

In het wetsvoorstel wordt een aanscherping gegeven met betrekking tot de oproepcontracten. Met name het punt dat in de 13e maand de werkgever een aanbod zou moeten doen voor een vast contract, roept bij ons de nodige vragen op. Nu is het al zo dat een werknemer reeds na 3 maanden de mogelijkheid heeft van het intrekken van het rechtsvermoeden dat hij een overeenkomst heeft voor het gemiddelde aantal uren dat hij in de drie voorafgaande maanden is opgeroepen. Tevens heeft de werknemer na 6 maanden bij een dergelijk contract reeds recht op het gemiddelde loon van de voorafgaande periode, ook als hij niet wordt opgeroepen. NOA vraagt zich dan

ook ten eerste af wat de toegevoegde waarde is van de voorgestelde maatregel. Ook hier wordt het risico dat de werkgever nog meer externe flexwerkers zal inzetten alleen maar groter.

Payrolling

Payrollbedrijven kunnen nu net als uitzendorganisaties gebruik maken van de langere keten van tijdelijke contracten. In het wetsvoorstel wordt een aanpassing voorgesteld in het Burgerlijk Wetboek (BW); payrollbedrijven die op basis van een overeenkomst een arbeidskracht ter beschikking stellen die niet tot stand is gekomen door het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt (oftewel, werkgever levert zelf de arbeidskrachten bij de payroller aan) kunnen hier dan niet langer gebruik van maken. Ook moeten de payrollwerknemers dezelfde arbeidsvoorwaarden krijgen, die gelden voor werknemers van de opdrachtgever zelf. Zowel in de CAO Afbouw als Bouwnijverheid zijn al allerlei verplichtingen opgenomen als arbeidskrachten via uitzendbureaus en payrollbedrijven worden ingehuurd. Echter, dat is nu op basis van de CAO en dus ook alleen op basis van de CAO te



“Komt de arbeidsmarkt met de WAB van Koolmees in balans?”

Wouter Koolmees.

handhaven. Omdat de voorstellen in de WAB sterke overeenkomsten hebben met de bepalingen die de CAO Afbouw en Bouwnijverheid nu al hebben, zal een dergelijke aanpassing in de wet voor onze sector geen probleem hoeven te zijn.

Premiedifferentiatie WW

In het wetsvoorstel wordt het volgende aangegeven over premiedifferentiatie WW:

- vaste contracten worden gestimuleerd door een lagere WW-premie, waarbij een hogere premie voor tijdelijke contracten geldt; de hoge premie zal 5% punt hoger zijn dan de lage premie;
- de werkgever wordt verplicht op de loonstrook te vermelden of de overeenkomst voor onbepaalde tijd is en de omvang van de arbeid eenduidig is vastgelegd;
- de sectorindeling zal worden afgeschaft en de sectorfondsen zullen worden opgeheven.

Het betalen van een hogere WW-premie voor tijdelijke contracten lijkt een reëel voorstel. Voor de bouwnijverheid geldt een dergelijke regeling al. Voor onze afbouwsector geldt dit momenteel niet.

Invoering conform het voorstel leidt echter tot extra WW-premie van 5 procentpunt, omdat alle tijdelijke contracten én de vaste contracten die geen vaste uren hebben dan onder de regeling komen te vallen. Dat kan zelfs met terugwerkende kracht gaan gelden. Een aandachtspunt voor contracten voor onbepaalde tijd, maar waar geen vast aantal werkuren in staat op basis van een wisselend werkaanbod. Concreet gaat het dan om vaste contracten met een arbeidsduur van minder dan 35 uur per week en waarin op jaarbasis 30% of meer uren gewerkt wordt. Vaak is dit opgenomen in de zogenaamde min/max-contracten. Dit leidt tot een grotere onzekerheid en onvoorziene kosten voor de werkgever. De voorgestelde verhoging is dan ook te hoog en zal tot onnodige kostenstijgingen leiden. Dit mag wat NOA betreft niet aan de orde zijn.

Tevens wordt in de voorstellen om dit te realiseren aangegeven dat de sectorfondsen zouden komen te vervallen. Dit kan voor sommige sectoren nadelig uitvallen, als zij een zeer lage WW-instroom hebben en bijvoorbeeld ook geen gebruik maken van de onwerkbaar weer regeling.

De uitkeringen hiervan worden uit de sectorfondsen betaald. Als dit uit het AWF betaald zou moeten worden, betekent dit dat sectoren die hier geen gebruik van maken, moeten meebetalen voor de sectoren die dit wel doen. Gunstig dus voor de sectoren die hier wél gebruik van maken, omdat dan iedereen aan de regeling mee betaalt. Dit geldt uiteraard ook voor de hogere premie voor de kortere contracten. Over de status van de onwerkbaar weer regeling is nog wel onduidelijkheid. De calamiteitenregeling, zoals die met ingang van 1 oktober 2016 formeel had moeten ingaan, is in werkelijkheid nog steeds niet van kracht en daarom wordt tot op heden de bestaande onwerkbaar weer regeling nog toegepast. Over een toekomstige invoering is op dit moment niets bekend. Voor de afbouw pleit NOA voor handhaving van de huidige onwerkbaar weer regeling (met name Vorst-WW zoals nu geregeld in de CAO Afbouw) op basis van een sectorale keuze.

Aanpassing ontslagrecht

Sinds de invoering van de WWZ is voor het ontbinden van de arbeidsovereenkomst via de rechter een eenduidige





ontslaggrond nodig. Er mogen niet meerdere ontslaggronden gebruikt worden. In het wetsvoorstel van de WAB wordt dit losgelaten en wordt de cumulatiegond (weer) toegevoegd, zodat het ontslag sneller kan plaatsvinden. Daar staat wel tegenover dat de rechter in dat geval de transitievergoeding met maximaal 50% kan verhogen. Hoewel het gebruik van ontslag via de rechter in de afbouwsector zeer laag is, is NOA wel voorstander van de herinvoering van deze cumulatiegond.

Transitievergoeding

In het wetsvoorstel wordt de opbouw van de aanspraak op de transitievergoeding aangepast:

- Werknemers hebben vanaf dag 1 recht op de transitievergoeding (dit was pas na 24 maanden);
- De hogere opbouw na 10 jaar komt te vervallen;
- Compensatie (via UWV) in geval van bedrijfsbeëindiging wegens pensioenering of ziekte werkgever bij 25-bedrijven;
- Verruiming van het in mindering brengen van scholings-/inzetbaar-

heidskosten op de transitievergoeding;

- Verruimen criteria tijdelijke overbruggingsregeling transitievergoeding 25-bedrijven (tot 1-1-2020 op grond van huidige WWZ).

De maatregel om al vanaf dag één aanspraak te kunnen maken op een transitievergoeding is zeker voor het mkb-bedrijf nadelig en gaat al snel tot extra kosten leiden. Ook bij contracten voor bepaalde tijd wordt dan een transitievergoeding ingevoerd. Het invoeren van de verplichte transitievergoeding sinds 1 juli 2015 was voor afbouwbedrijven al erg zwaar, omdat er voor de invoering van de WWZ niet of nauwelijks sprake was van enige ontslagvergoeding. Zeker bij langdurige dienstverbanden, zoals er in onze sector heel veel zijn, leidt de verplichte transitievergoeding tot onevenredig hoge kosten voor het MKB. Het voornemen om de opbouw van de transitievergoeding vanaf het begin van de arbeidsovereenkomst in te laten gaan, zorgt wéér voor extra kosten bij mkb-bedrijven. De lagere opbouw na 10 jaar dienstverband betekent weliswaar enige

verlichting, maar de transitievergoeding als geheel blijft onevenredig zwaar drukken op het MKB. NOA blijft dan ook pleiten voor een maximering van de transitievergoeding voor micro en kleinbedrijven, omdat de kosten zeker in economisch slechte tijden bijzonder zwaar zijn.

Conclusie

Zoals uit het voorgaande blijkt, komt er per 1 januari 2020 weer het nodige op u af. Volgens de regering komt de arbeidsmarkt hiermee beter in balans. Echter, gelet op de hoeveelheid verzwarende maatregelen in relatie tot de slechts beperkte mogelijke voordelige maatregelen die in het wetsvoorstel zijn opgenomen, is dat maar zeer de vraag. Vooral nog slaat de weegschaal volgens NOA nog niet door in het voordeel van de werkgever. We houden u uiteraard op de hoogte van de ontwikkelingen en zullen u te zijner tijd uitgebreid informeren over de definitieve wetgeving. Eerst moet de Eerste Kamer de wet nog aannemen.



SCHOONEWIL
de specialist in afbouw

KNAUF MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER



WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207

Walther Brugmans, Marij en Tonny Vervoort en Eric van der Zande poseren trots om de prestaties van Tonny te vieren.



TONNY VERVOORT: MET PLEZIER 50 JAAR VLOERENLEGGERS!

In het overvolle cultuurcafé De Afzakerij staat, te midden van familie, collega's, klanten en dorpsgenoten, een stralende Tonny. Na 50 jaar trouwe dienst bij Brugmans vloeren in Veghel is de dag gekomen dat hij met pensioen gaat. Tonny Vervoort heeft zijn meters wel gemaakt. Topfit en met gepaste trots luistert hij naar de lovende woorden van zijn werkgever en de voorzitter van de NOA hoofdsector Vloeren & Terrazzo.

Walther Brugmans is apetrots op 'zijn' Tonny: "Naar welke klus we hem ook sturen, het komt altijd goed. Tonny heeft het gewoon in zijn vingers. Hij werkt al langer bij ons dan ik oud ben! Nooit ziek, altijd gemotiveerd en de juiste instelling. We gaan hem echt missen. Maar hij verdient het natuurlijk om na 50 jaar hard werken van zijn pensioen te gaan genieten. Hij heeft aan heel veel jongens binnen het bedrijf zijn kennis doorgegeven."

Tonny, nu 65 jaar jong, heeft vanaf zijn vijftiende vloeren gesmeerd. Eigenlijk wilde hij automonteur worden, maar hij werd uitgeloot voor de opleiding. Het alternatief was metaalbewerker, maar dat leek hem niks. Theo Brugmans, de vader van Walther, die ook in het kleine dorp Keldonk woonde, vroeg of hij bij hem in het vloerenbedrijf wilde komen werken. Van die keuze heeft Tonny nooit spijt gehad. Er is uitgerekend dat hij inmiddels zo'n twee miljoen vierkante meter cementdekvloeren heeft gelegd. Hij heeft daarvoor circa 100.000 kub zand door zijn handen laten gaan. Het overgrote deel maakte hij gewoon op zijn knieën. Vloerenrobots? Mechanische reien? Vloeren gieten? Dat was er in die tijd allemaal nog niet bij.

Vijftig jaar lang deed Tonny fluitend zijn werk. Zonder klachten. "Zonder greintje pijn!", vertelt de pensionado. "Met het smeren van de vloeren smeet ik ook mijn gewrichten. Ik heb mijn werk nooit als

zwaar ervaren. Wel als een mooi vak." Aan de redacteur van de plaatselijke krant vertelt hij dat hij alle dagen met plezier naar zijn werk is gegaan. We maken grote projecten in bedrijfsgebouwen, appartementencomplexen en nieuwbouwprojecten. Ik voelde me vrij man. Vroeger wel meer dan nu, tijden veranderen immers. Er waren nog geen mobiele telefoons, dus er was tussentijds veel minder contact met de baas. Als we aan het eind van de week onze meters maar hadden gemaakt. Nou, daar zorgden we natuurlijk wel voor." Met glimmende ogen vervolgt Tonny: "Maar we hebben nog wel eens een kermis onveilig gemaakt en tot in de kleine uurtjes gefeest."

Eric van der Zande, voorzitter van de NOA hoofdsector Vloeren & Terrazzo, reikte op de voor Tonny georganiseerde receptie een klein aandenken uit. "Het is een bijzondere prestatie! Heerlijk dat je nog bruist van de energie en in zo'n goede gezondheid aan een volgende fase in je leven mag beginnen. Dat is helaas niet aan iedere vakman in onze branche gegeven. NOA maakt zich er sterk voor dat zware beroepen eerder met pensioen kunnen. De kunstenaars, die dit beeldje ontworpen heeft, duidt hiermee aan dat jou een zonnige toekomst wordt gegund. Dat wensen wij jou natuurlijk ook, al denk ik persoonlijk dat het gewoon een slijpschijf is, die in de lucht wordt gehouden. Maar dat zullen alleen vakbroeders er in zien."

KRACHTENBUNDELING SECRETARIAAT

OP WEG NAAR NOA 2.0

Afgelopen maanden heeft voorzitter Hendrik Ruys het al menig maal beschreven en uitgesproken: “Onze vereniging moet zich ontwikkelen tot een NOA 2.0.” Op bestuurlijk niveau wordt daar onder deskundige begeleiding momenteel wekelijks aan gewerkt. En op het secretariaat in Veenendaal is met ingang van februari een nieuwe taakverdeling gemaakt: Frank Rohof gaat zich volledig focussen op strategie, beleid en paritaire partners. Jaco Uittenbogaard neemt de verantwoordelijkheid voor het gehele secretariaat over.

In de afgelopen decennia is onze vereniging uitgegroeid tot een uiterst professionele ondernemersorganisatie. In het speelveld van politiek, paritaire organisaties en andere brancheverenigingen zijn we op ledenaantal zeker niet de grootste club, maar hebben we wel een belangrijke positie verworven. Namens onze leden zitten we aan de bestuurstafels van MKB-Nederland, bpfBOUW, Savantis, O&O-fonds, TBA, hebben we alle samenwerkingsverbanden in onze sectoren samengebracht in NOA Opleidingsbedrijf Afbouw en spreken we regelmatig met Tweede Kamerfracties, willen politici een door ons georganiseerd werkbezoek en voeren we overleg met andere bouworganisaties. Er spelen veel ledenbelangen, die op heel divers terrein moeten worden behartigd.

Specialistisch en persoonlijk

Anderzijds hechten we er aan dat ieder lid bij vragen persoonlijke aandacht en maatwerk geleverd krijgt. De macht van het getal is voor een brancheorganisatie belangrijk en dus willen we graag groeien in ledental, maar onze individuele hulp en voorlichting aan leden blijft altijd prioriteit. Ook die dienstverlening is in de afgelopen jaren steeds verder uitgebreid. Er wordt immers door wet- en regelgeving en van klanten steeds meer van u als ondernemer verwacht. Pensioenen, opleidingen, juridische zaken, ziekteverzuim en reclamevoorbeelden zijn slechts een paar voorbeelden van alle ondernemersaspecten waar NOA u werk uit handen wil nemen. Dit betekent wel dat we op al die vlakken bij moeten blijven en specialisten nodig hebben om u te helpen.

Strategie, beleid & paritaire partners

Om de collectieve en individuele belangenbehartiging van leden in stand te kunnen houden en waar nodig uit te breiden, is goed nagedacht over de toekomst van NOA en de noodzakelijke kennis en kunde op het secretariaat. Er is meer tijd nodig voor strategische allianties, want die zullen een essentieel onderdeel vormen om leden optimaal te kunnen blijven ondersteunen. Er is ook meer tijd nodig om ontwikkelingen te kunnen volgen voor een brede visie en om daarop beleid te maken. Zodat leden daar de vruchten van kunnen plukken. Daarvoor moeten we nog vaker in politiek Den Haag aan de deur rammelen en moeten we er bijvoorbeeld vol bovenop zitten om baas te blijven over een betaalbare cao. Om dat mogelijk te maken, om nieuwe ambities, strategie en beleid uit te kunnen werken en om NOA nog beter te profileren, is besloten dat directeur Frank



Frank Rohof

Rohof daar volledig op gaat focussen. Voor bestuur en alle paritaire partners blijft hij het aanspreekpunt. Politiek bedrijven zit hem in het bloed en hij weet precies hoe de hazen lopen.

Secretariaat

Omdat ook de dagelijkse gang van zaken op het secretariaat onverminderd door moet lopen, is een slimme oplossing gevonden: Jaco Uittenbogaard neemt deze verantwoordelijkheid op zich. Hij is sinds september 2017 directeur van AFNL. De Aannemersfederatie Nederland huurt al meerdere jaren de kantoren op de begane grond van ons NOA Afbouwcentrum, waardoor medewerkers van NOA en AFNL al nauw samenwerken. In een gecombineerde functie is hij met ingang van februari directeur van zowel AFNL als NOA geworden. Omdat de gespecialiseerde bouw en het verenigingsleven voor Jaco Uittenbogaard reeds dagelijkse kost is, bleek de combinatie na goede gesprekken tussen Frank en Jaco en de wederzijdse besturen goed mogelijk. Hierdoor kan synergie worden bereikt op het gebied van ledenvoorlichting, administratie, PR & marketing. Ter voorkoming van aannames en wilde ideeën willen we

benadrukken dat in de nieuwe situatie alleen sprake is van een functionele samenwerking. Frank Rohof en Jaco Uittenbogaard zien dit als een kans om de krachten te bundelen en met elkaar en alle medewerkers te werken aan NOA 2.0: dé succesvolle ondernemersvereniging voor de complete afbouw.

Bestuurlijke herstructurering

“The new and improved NOA 2.0”, waarover onze voorzitter al eerder in zijn voorwoord schreef, is niet alleen door deze verandering te bewerkstelligen. Momenteel werken hoofdbestuursleden en vertegenwoordigers uit de Ledenraad onder deskundige begeleiding wekelijks samen aan een gedegen toekomstplan. Besturen binnen de vereniging worden tegen het licht gehouden en er komt een nieuwe structuur om alle leden en doelgroepen representatief en gedegen te vertegenwoordigen. Ook worden achterbannen geraadpleegd, om tussentijds te toetsen of het plan in wording draagvlak krijgt. In de voorjaarsvergadering zal hier uitgebreid aandacht aan worden besteed. Er wordt hard gewerkt aan een toekomstbestendige, trotse en professionele NOA-organisatie!

Wie is Jaco Uittenbogaard?

Iedereen kent Frank Rohof, maar wie is Jaco Uittenbogaard? Hij zal nog nader aan u worden voorgesteld, maar voor de eerste beeldvorming zetten we wat feiten en levenservaring op een rijtje:

Drs. Ing. J.C. (Jaco) Uittenbogaard (55) is sinds september 2017 directeur van AFNL. Daarvoor was hij werkzaam als adviseur en (interim) manager en hield hij zich bezig met het opbouwen, herstructureren en implementeren van langetermijnvisies voor bedrijven en organisaties. Als achtergrond heeft Jaco HBO-Werktuigbouwkunde/Operationele techniek en WO-Bedrijfskunde. Ook heeft hij bestuurlijke ervaring bij regionale en landelijke ondernemersorganisaties.

Foto Fred Schuch





NIEUWE NOA.NL GELANCEERD!

We hebben onze website noa.nl geheel vernieuwd. Wekelijks voegen we nieuws en informatie aan de website toe, zodat u 24/7 bij NOA terecht kunt voor allerlei informatie en actualiteiten in en over uw sector. Het nieuwe platform is overzichtelijk en biedt handige functionaliteiten. Ook heeft de website een speciaal ledengedeelte en een uitgebreide bedrijvenzoeker.



Nadat we een aparte nieuwsbrief verstuurd hadden over de nieuwe site, werden er massaal nieuwe wachtwoorden ingesteld, bedrijfsprofielen aangepast en pagina's bekeken. Geweldig, want dit was voor onze webmaster de ultieme test of de site zo gebruiksvriendelijk is als bedacht. En of er geen onontdekte 'bugs' in het systeem zaten. Omdat we bij de lancering al zo'n 4.000 web-pagina's het wereldwijde web in gooiden, met koppelingen, doorverwijzingen,

openbare én besloten berichten, ingebouwde Google Maps en inschrijfsystemen best een spannende aangelegenheid. Een enkeling moesten we even op weg helpen om het ledenaccount in te stellen, maar verder navigeerde iedereen eenvoudig door de site.

Actueel en overzichtelijk

Het platform is toekomstbestendig gebouwd. Komende jaren moeten we de site moeiteloos verder kunnen aanvullen met nieuwe berichten, kennisbank artikelen, activiteiten, nieuwe leden en allerlei informatie. Omdat we ook makkelijk kunnen switchen naar websites van sectorverenigingen, sites kunnen bijbouwen en informatie kunnen koppelen, houden we het online platform voor u altijd actueel én overzichtelijk.

Betere zoekresultaten

De online vindbaarheid van alle leden wordt vergroot door de specifieke bedrijfspagina's. Uiteraard is de pagina gelinkt aan een eigen website en social media accounts (voor alle leden die dit hebben). Google is dol op die connecties. Anderzijds zorgen wij er continu voor

Wachtwoord instellen



In een aparte nieuwsbrief hebben we uitleg gegeven hoe leden eenmalig hun wachtwoord kunnen instellen. Elk NOA-bedrijf heeft een bedrijfsaccount, waarvoor het wachtwoord nu op veler verzoek zelf gekozen kan worden. Hebt u de nieuwsbrief gemist? Neem dan even contact op met webmaster Jolanda: telefoonnummer 0318-54 73 73 of website@noa.nl.

dat NOA.nl geoptimaliseerd is voor zoekmachines; SEO, oftewel search engine optimisation, noemt men dat in vaktermen. Deze combinatie zorgt er voor dat NOA-bedrijven hoger in het resultaten-overzicht van zoekmachines worden geplaatst.

Bedrijfspagina beheren

Elke bedrijfspagina toont nu basisgegevens, maar u kunt de informatie zelf uitbreiden met werkzaamheden, USP's, nieuws of referentieprojecten. Ook kan met een paar simpele klikken een fotogalerij met mooie eindresultaten worden aangemaakt. En wat te denken van een video? U kopieert en plakt eenvoudig de URL van een YouTube video en de film wordt automatisch in uw bedrijfspagina afgespeeld. Hebt u geen bedrijfsvideo? Dan schrijft u gewoon een korte, aansprekende quote, die wij dan automatisch in een opvallend gekleurd kader weergeven. In een paar minuten tijd tovert u uw bedrijfspagina om tot een mini-website. Hoe meer info over uw bedrijf, hoe beter u gevonden wordt!

Besloten ledengedeelte

Allerlei downloads, voorbeeldcontracten en formulieren in de online kennisbank zijn alleen door leden te gebruiken. Die vindt u gerangschikt terug in de dossiers op het besloten ledengedeelte. Zo zijn er dossiers over lage BTW, aannemen en ontslaan van personeel, algemene voorwaarden en garantie, AVG, werken met ZZP-ers, etc. In elke dossier geven we uitleg, bieden we voorbeeld overeenkomsten en praktische stappenplannen. Om de dossiers te bekijken, moet u inloggen met uw e-mail en wachtwoord.

TWEETS

Wereldwijd worden er miljoenen tweets per dag verstuurd! Ook over de afbouw wordt volop getwitterd. Wij maakten een selectie uit berichten die de afgelopen maand zijn ge(re)tweet.



DE ZAKEN GAAN GOED, WAT ALS EEN WERK ONVERWACHT NIET DOORGAAT?

Om ons heen klinkt het; de zaken gaan goed. De afbouw heeft het druk. Er is te weinig tijd voor te veel werken. Als er dan een werkje wordt geannuleerd, kan dat zelfs wel mooi uitkomen. Toch is het goed om eens stil te staan bij de juridische consequenties. Zowel voor de opdrachtgever als voor de aannemer.

Zo was er een NOA-lid dat een mooi werk had aangenomen. Er was een contract, de planning gemaakt en de werknemers en ingehuurd krachten stonden in de startblokken om te beginnen. Enkele dagen voor aanvang van de werkzaamheden belt de opdrachtgever dat ze het werk toch niet hoeven te maken. Waarom? Dat zegt hij er niet bij.

Wat betekent dit nu voor het NOA-lid?

Wat goed is om te onthouden, is dat de opdrachtgever een dergelijke overeenkomst altijd op mag zeggen. Daar hoeft hij ook geen motivering voor te geven. Maar, de consequenties zijn ook voor de opdrachtgever. Die is volgens de wet namelijk gehouden om de hele aanneemsom te voldoen aan de aannemer minus de besparingen die er zijn omdat het werk niet hoeft te worden uitgevoerd. Als een werk pas vlak voor de start wordt opgezegd, zullen er minder besparingen zijn omdat dan al veel voorwerk is gedaan en mankracht minder snel elders ingezet kan worden.

Wat breng ik in rekening?

Het is lang niet altijd makkelijk om te berekenen welk bedrag u dan aan de opdrachtgever mag vragen. In ieder geval zijn uw winstopslag en algemene kosten daar onderdeel van. Voor zover bespaard kan worden op materiaal, omdat dat nog niet is ingekocht of hergebruikt kan worden, zal dat in mindering gebracht moeten worden. Hetzelfde geldt ook voor personeel en ingehuurd arbeid. Voor zover die op een ander werk ingezet kunnen worden, kan dat een besparing opleveren. Lang niet alle opdrachtgevers realiseren zich deze regel en denken zo van een aannemer af te kunnen. Dat geldt ook voor particulieren. Ook voor hen geldt deze regel bij opzegging van de overeenkomst. Andersom geldt dit ook als u op uw beurt onderaannemers inschakelt en de opdracht moet opzeggen. Dan kunnen de onderaannemers de aanneemsom minus besparingen bij u claimen.



Tip

Mocht u geconfronteerd worden met fors minderwerk, dan kunt u zich op het standpunt stellen dat er sprake is van gedeeltelijke opzegging. En dat u daarom dus tot een opzeggingsvergoeding gerechtigd bent. In de praktijk gebeurt het niet vaak, maar juridisch gezien is het zeker mogelijk! Het is wel vereist dat u daar direct duidelijk over bent richting uw opdrachtgever. Dus niet te lang wachten met een dergelijke claim.

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl



CURSUS BASISKENNIS NATUURSTEEN

DRUK BEZO(HT!

Corry liet de cursisten kennis-
maken met de diverse
natuursteensoorten.

**Donderdag 11 februari 2019
kwamen drieëntwintig cursisten
naar het ROC in Nieuwegein
voor de cursus Basiskennis
Natuursteen. Deze cursus
werd georganiseerd door het
BranchePlatform Natuursteen.**



De cursus werd gegeven door Corry Kussendrager, docent Natuursteen die verbonden is aan het ROC Midden Nederland. Wat velen niet weten is dat Corry ook één dag in de week, met al haar kennis en kunde vanuit de praktijk, werkzaam is voor het BranchePlatform Natuursteen. Zij bezoekt bedrijven, werft en begeleidt leerlingen, dus voor veel leden van de NOA hoofdsector Natuursteen is Corry een goede bekende.

Wondere wereld

De cursus Basiskennis Natuursteen liet de cursisten kennismaken met de wondere wereld van de diverse natuursteensoorten. Corry trapte de middag vol gas af met de indeling, ontstaanswijze (petrologie) en de eigenschappen van de diverse steensoorten in de categorieën stollingsgesteenten, sedimentgesteenten, uitvloeiingsgesteenten en metamorfgesteenten. Nadat het de eerste cursisten begon te duizelen, volgde een korte pauze. Daarna vervolgde Corry haar verhaal waarbij ze uitgebreid inging op de diverse toepassingsmogelijkheden, de vorstbestendigheid en de diverse ver- en bewerkingsmogelijkheden van de steensoorten. Doordat de hele keten (van de groeve, via de handel tot de verwerkers van interieur, gevel en grafstenen) vertegenwoordigd was, ontstond er een leuke interactie tussen de cursisten en de docent.

De cursus werd afgesloten met een kort examen van 22 online vragen. Zo gingen de cursisten met een vol hoofd en een certificaat op zak enthousiast huiswaarts.

KOM OOK NAAR DE Afbouw vakdag 2019

Het wordt nuttig, gezellig, leerzaam, inspirerend en feestelijk: de Afbouw-Vakdag op 4 april 2019 heeft het allemaal! Dé vakbeurs en netwerkdag van dit jaar voor de complete afbouw, zo mogen we wel stellen. Er zijn al bijna 120 exposanten! Ook het informatieve lezingenprogramma biedt voor ieder wat wils. En dan zijn natuurlijk ook het buitenterrein, innovatieplein en de short-movie-bios een bezoek waard.

Nadat we meldden dat inschrijven mogelijk was, stroomden al honderden aanmeldingen binnen. Leden hebben echt zin om naar de AfbouwVakdag te komen! Iedereen die werkzaam is in de afbouw is van harte welkom op dé vakbeurs en netwerkdag van 2019, dus hebben we alle bij de Kamer van Koophandel geregistreerde stukadoors-, vloeren-, terrazzo-, natuursteen-, plafond- en wandmontage- en tegelzetbedrijven een uitnodiging gestuurd. We adverteren in vakbladen en online, plakken posters bij bouwmaterialenhandelaren, exposanten delen info uit... kortom, binnenkort kan niemand meer om de AfbouwVakdag heen.

Dé netwerkdag van 2019

Dat maakt het 4 april extra interessant om in de Werkspoorkathedraal te zijn. Natuurlijk om alle noviteiten, ontwikkelingen en nieuwe diensten te bekijken, maar vooral ook om te netwerken. Bekenden ontmoeten en nieuwe contacten leggen; daar draait het deze dag ook om. Het is de uitgelezen kans om in één dag zo'n 1.500 mensen tegen het lijf te lopen, waarvan het handig kan zijn ze te kennen!

Puzzelen voor hét perfecte programma

Er zijn al bijna 120 exposanten en we puzzelen om nog meer leveranciers een plekje te kunnen geven op de uitverkochte beursvloer. Voor de trage beslissers is het een teleurstelling nu te moeten horen dat de immense hal vol zit. Ook sleutelen we aan het programma van

het innovatieplein, de 'short-movie-bios' en de lezingen. Want we willen dat alle bezoekers voldoende tijd hebben om de verschillende expertise wijken te bezoeken, tijd hebben voor een snack en een drankje op de cateringpleinen, een inhoudelijk praatje hier en een babbeltje daar... maar toch ook nog kennis kunnen verbreden met een inhoudelijk programma en inspiratie op kunnen doen voor de toekomst. Op onze speciale website www.afbouwvakdag.nl leest u meer over de programma-onderdelen.

Lezingen

Gedurende de dag zijn er korte, vooral technisch inhoudelijke lezingen te bezoeken. We hanteren het vol = vol principe, dus om er zeker van te zijn dat u de spreker(s) van uw keuze aan kunt horen, moet u simpelweg tijdig in het theater zijn. In het lezingenoverzicht ziet u welke sprekers er allemaal al op de planning staan (en lees meer over hun verhaal op de website).

Achter de schermen

Er wordt van alles voorbereid om u donderdag 4 april een mooie dag te bezorgen. Een uitgebreid team werkt aan de organisatie, PR, kosten-baten en de goede contacten met exposanten en standbouwers. Komt u 4 april ook naar Utrecht? Inschrijven kan op www.afbouwvakdag.nl.

ACHTER DE SCHERMEN



Organisator Rob kunt u overal in het land tegenkomen met zijn AfbouwVakdag-kaartjes. Onze wervelwind "stretcht en strest" om er een onvergetelijke dag van te maken.



Héél veel brochures en informatiemateriaal gaan er door de handen van Gerrie...



Sandra belt met alle exposanten om de beursvloer in te delen en geeft tips voor de standinrichting.



Voor promotievideo's werden allemaal leden, exposanten en 'NOA-mensen' voor de camera gezet om afbouwers op te roepen de AfbouwVakdag te komen bezoeken.



Ziet u ergens een poster van de AfbouwVakdag hangen? Dan is Bart langs geweest!

LEZINGENOVERZICHT

Wim le Comte van DocSure

Risico's en verplichtingen bij het inhuren van ZZP-ers, uitzendkrachten en buitenlanders

Hetty Vermeulen van VHP human performance

Is verticaal platen (binnenkort) in strijd met de wet?

Ton Borrenbergs van Bovatin

De rol van het professionele tegelzetbedrijf in de veranderende wereld

Richard Smink en Stefan Westendorp van Atradius Kredietverzekering

Het bouwvolume stijgt. Stijgt het aantal faillissementen ook?

Linda ten Katen van Health2Work

Worden we allemaal Robocop?

Bart van der Vorst van NOA

Kunt u het zich veroorloven geen lid van NOA te zijn?

René Mijling van MIJtech kunststofvloeradvies

Vloeiendichte vloer; een potentieel explosiegevaar?

Toine Visker van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw

Opleiden biedt uw bedrijf veel voordelen

Drs. Taco van Hoek van Economisch Instituut voor de Bouw

De afbouwsector in een veranderende bouwwereld

Bart ter Woerds van Stichting Gevelgarantie

Uitreiking KwaliteitsAward Gevelsystemen

TEGELWIJSHEID

Tijdens een kwaliteitscontrole van een renovatie van 30 appartementen in een particulier verpleeghuis in Haarlem keurt de bouwdirectie het tegelwerk in de badkamers en toiletten af. Het afbouwbedrijf, dat het werk in onderaanneming uitvoert, schakelt daarop het Technisch Bureau Afbouw (TBA) in voor een onafhankelijk oordeel.

Senior technisch adviseur van TBA, Ed van der Plas, gaat ter plaatse poolshoogte nemen. In de natte ruimten van het verpleeghuis treft hij andere tegels aan dan in het bestek zijn voorgeschreven. “De toegepaste tegels zijn van het merk Steuler in de kleur grijs met een afmeting van 200 bij 400 millimeter”, noteert Van der Plas in zijn rapportage. “De tegels zijn verlijmd op bestaande betonwanden met een gestukadoorde afwerking, op delen nieuw stukadoorswerk en op gipskartonplaatwanden (metal-stud). Het hart van het sanitair wordt als symmetrische lijn van het tegelwerk aangehouden. Bestekmatig is omschreven dat de voegen 3 millimeter breed moeten zijn.” De bouwdirectie heeft tijdens een controle met tape aangegeven op welke plaatsen het uitgevoerde werk niet aan hun eisen voldoet. Ook Van der Plas ziet wisselingen in de voegbreedtes, verdraaiingen van tegels, verschillen in vlakheid en een slordige aansluiting met een hoekprofiel. Het afbouwbedrijf heeft ondertussen al een paar tegels verwijderd en opnieuw gelijmd, maar is van mening dat de bouwdirectie veel hogere kwaliteitseisen stelt dan in het bestek staat en wat met de hoofdaannemer is afgesproken. Ze wijzen Van der Plas op het feit dat de tegels van zichzelf al niet

maatvast zijn en dat de gestucte ondergrond op veel plaatsen niet voldoende vlak is afgewerkt.

Kaliberwig

Van der Plas slaat daarop aan het meten. Met een precisieliniaal en een kaliberwig controleert hij op willekeurige plaatsen het oppervlak van het wandtegelwerk op vlakheid, gericht vanuit verticale inwendige hoeken en aan de bovenzijde. “Aan het oppervlak van de wanden kwamen plaatselijk voegen voor die wisselen in breedte, zowel verticaal als horizontaal”, constateert de technisch adviseur. “De verschillen in voegbreedtes liggen tussen de 2 en de 4 millimeter.” Maar Van der Plas meet ook verschillen in lengte en hoogte van de wandtegels zelf. Met uitschieters tot 1 millimeter. Verder ziet hij dat sommige tegels licht gedraaid zijn verlijmd. Ook dat veroorzaakt verschillen in voegbreedtes. En dan merkt hij ook nog dat er tegels tussen zitten die verdiept of juist verdikt op de ondergrond vastzitten. Dat kan dikteverschillen tot 1,5 millimeter opleveren. “In enkele gevallen blijkt er aan de onderzijde van de wandtegelafwerking over een hoogte van de twee onderste tegels een gaping onder de rei voor te komen”, noteert Van der



Aan de bovenzijde van de tegels komt enige wisseling in hoogteligging voor.



Vlakheidsmeting over korte meetafstand.

Plas. “Hierbij lopen deze tegels naar achteren toe weg. Dit over een diepte tot 4 à 5 millimeter.” Hij vermoedt dat de ondergrond onvoldoende vlak is. Aan de bovenzijde van de wanden ziet hij plaatselijk in lichte mate wisselingen in tegelhoogte en langs de deuropening komt soms een tegel voor die iets verdikt vooruit ligt.

Uitvoeringsrichtlijn

Van der Plas besluit om de uitvoeringsrichtlijn URL 35-101 voor het aanbrengen van wand- en vloertegelwerk erbij te pakken. “Wat me opviel is dat er vooraf nergens gerichte kwaliteitseisen waren opgeschreven. Ook niet in het bestek. Alleen de voegbreedte is genoemd. Als de opdrachtgever wel hoogwaardige eisen aan het oppervlak van het tegelwerk had gesteld dan zouden die mijns inziens gericht omschreven moeten worden binnen een tegelgroep in de URL 35-101. In dit specifieke geval vond ik het realistisch dat dit werk binnen tegelgroep 2 zou moeten vallen. Dat is tegelwerk dat moet voldoen aan een gemiddelde visuele kwaliteit, bijvoorbeeld regulier tegelwerk in woningen. Dan praten we over tegelwerk met een voegbreedte van 2 tot 6 millimeter.” In de uitvoeringsrichtlijn staat duidelijk aangegeven aan welke eisen een werk in tegelgroep 2 moet voldoen op het gebied van vlakheid, hoogteverschil en onregelmatigheden. Van der Plas: “Ten aanzien van de vlakheid zou deze gemeten met een rei van 2 meter lengte een tolerantie van +3 millimeter mogen hebben. Hierbij hangt de tolerantie sterk af van de vlakheid van de ondergrond, zeker wanneer met lijm getegeld wordt. Ter plekke zijn er plaatselijk onvlakheden aanwezig die voortkomen vanuit het oppervlak van de ondergrond, de gestukadoorde afwerking op beton, en de gipskartonplaatwanden. Dit soort onvlakheid kun je alleen verhelpen door de ondergrond van te voren geheel plaatselijk uit te vlakken.”

Bij de aanwezigheid van hoogteverschil tussen aangrenzende tegelranden - zogenoemde lippen - mag bij nameting een tolerantie voorkomen tot 2 millimeter. Van der Plas meet nergens meer dan 1,5 millimeter. “Op deze wanddelen is op basis van dit uitgangspunt herstel dus niet noodzakelijk.”

Reparatie

Aan het oppervlak van de wandtegels onderling komen plaatselijk onregelmatigheden voor, had Van der Plas al gezien. “In tegelgroep 2 mag dit onderling verschil ten opzichte van het voorgeschreven tegelpatroon maximaal 1,5 millimeter bedragen. Bij boven en naast elkaar gelegen tegels. Vooral langs de bovenranden heb ik deze verschillen gezien, maar bijna nergens is dat boven de norm. Op plekken waar dat wel zo is zal een reparatie uitgevoerd moeten worden. Waarbij ik nog wil opmerken dat de tegels zelf ook niet allemaal precies even groot zijn. Juist dat vergroot de onderlinge verschillen.” En datzelfde geldt natuurlijk voor de voegbreedte. Volgens de URL mag de afwijking van voorgeschreven voegbreedte gemeten over 2 meter ten hoogste 1,5 millimeter bedragen. “Ik heb stukken tegelwerk gezien waar dat het geval is en die zullen gerepareerd moeten worden. Waarbij ik het afbouwbedrijf op het hart gedrukt heb om bij de opdrachtgever na te gaan of hij akkoord gaat met die plaatselijke reparaties. Het zal waarschijnlijk wel leiden tot mogelijk zeer lichte kleurwisselingen in het voegwerk.”



Meer weten?

Download de URL op onze website, zodat u kunt bekijken wat er van u verwacht en vereist mag worden.



**Op NOA.nl vind je heel veel informatie.
Voorbeelden, tips, uitleg en statistieken.
Om je te helpen succesvol te ondernemen.
Onze website is volledig vernieuwd.**



Bedrijfspagina

Deze NOA-leden pimpten hun pagina

Bekkers – Vlijmen
West Gedenktekens – Zoetermeer
D&D Projectafbouw – Schijndel
AVV – Edam
Hooijmans – Kerkdriel
Pierre van den Elsen – Uden
TE-EL – Hoogeveen
Joh. Van der Honing – Oudehorne
B. van Heeswijk – Oss
Van Hoogdalem – Schiedam
Weerstand Natuursteen – Urk
Mergelbouwsteen Kleijnen – Valkenburg
Bernisse – Zuidland
Vloerenbedrijf Nelissen – Geffen
Oudshoorn Leemwerk – Amsterdam
Euroleem – Zwanenburg
Jordy Veerman – Zaandam
Martijn Jansen – Terneuzen
Swinkels – Vinkel
Vloerenbedrijf Van Rijbroek – Uden
Syneo Idee Systemen – Lelystad
Unica Vloeren – Oud-Beijerland
De Vloerenmakers – Erp
Stukadoorsbedrijf De Groot – Erp
Stucbouw – Bolsward
Stucadoorsbedrijf A. Bolks – Vroomshoop
Engel Natuursteen – Zaandam
Admicom – Veenendaal
Gebr. Barents – Weert
Binnenmaas Natuursteen – Mijnsheerenland
Van den Heuvel – Deurne
Kunrader Steengroeve – Voerendaal



nieuws



Richtlijnen in uw zak

Technisch Bureau Afbouw (TBA) maakt het u wel heel gemakkelijk. Alle richtlijnen voor de sectoren stukadoor, wand en plafond, en vloeren en terrazzo zijn verzameld in een app voor op uw smartphone.



NOA@NOA toevoegen

Wekelijks sturen we alle leden NOA Actueel; de digitale nieuwsbrief die u op de hoogte houdt van de laatste ontwikkelingen en activiteiten. Dit nieuws mag u niet missen! Door noa@noa.nl aan uw adresboek toe te voegen, voorkomt u dat een strak afgestelde SPAM-filter de nieuwsbrief per ongeluk als ongewenste mail bestempeld.



downloads



Bedrijfspagina op NOA.nl

Als NOA-lid heb je een eigen bedrijfspagina op NOA.nl. Vanuit onze ledendatabase zijn alleen de NAW-gegevens op jouw pagina ingevuld, maar je kunt de informatie uitbreiden met bedrijfsinformatie, werkzaamheden, nieuws en referentiefoto's. We beschrijven stap voor stap hoe je aan de slag kunt.



Handleiding lage btw

Voor stukadoorswerk en isolatiewerkzaamheden aan woningen ouder dan twee jaar geldt een permanente lage btw regeling. Ook bepaalde vloeren kunnen onder voorwaarden onder het lage tarief van 9% btw worden vervaardigd. Check de uitgebreide handleiding.

(WGA) GAT IN DE MARKT

Het gaat beter in de branche. Een prettige constatering, want de tijden zijn voor u en ons weleens anders geweest. De wind waait de goede kant op. Afgezien dat wij dit tijdens onze gesprekken met u als ondernemer mee krijgen, zien wij dit als verzekeringsmakelaar ook terug binnen onze portefeuilles.

Veel bedrijven durven het weer aan om te investeren en betrekken bijvoorbeeld een nieuw pand of verbouwen het huidige pand. Of schaffen een compleet nieuw assortiment werkmateriaal aan. Daarnaast worden er weer nieuwe auto's aangeschaft waar tot voor kort werd besloten om nog maar een jaartje door te rijden. Ook wordt er weer geïnvesteerd in vast personeel, waar voorheen werd gekozen voor al dan niet tijdelijke inleenkrachten van buitenaf. Er is dus financiële ruimte om te investeren in personeel en mogelijk ook in het verbeteren van bijvoorbeeld de secundaire arbeidsvoorwaarden. Zo'n secundaire arbeidsvoorwaarde kan een bonus zijn, een pensioenvoorziening, een onkostenvergoeding of een tegemoetkoming in studiekosten. Ook een door de werkgever af te sluiten goede WGA Gat-verzekering is zo'n secundaire arbeidsvoorwaarde. Het WGA Gat is waarschijnlijk iets waar veel ondernemers wel van hebben gehoord, maar waarvan het niet direct bekend is wat het exact inhoudt. De gemiddelde werknemer zal er zeker niet anders inzitten, met name de onbekendheid wat de (financiële) gevolgen kunnen zijn als er sprake is van langdurige arbeidsongeschiktheid.

(Gedeeltelijk) arbeidsongeschikt

De eerste twee jaar van - al dan niet gedeeltelijke - arbeidsongeschiktheid heeft u op basis van de CAO Afbouw een loon- doorbetalingsverplichting en deze kan

worden opgevangen middels een ziekte-verzuimverzekering. Na deze twee jaar kan de werknemer een uitkering op basis van de WIA (wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) aanvragen. De WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) is net als de IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten) een categorie binnen de WIA. Een werknemer die na twee jaar nog 80 tot 100% arbeidsongeschikt is, valt in de IVA en ontvangt op basis hiervan een uitkering van 70% van het laatstverdiende loon. Als een werknemer 35 tot 80% (of 80 tot 100%, maar niet duurzaam) is afgekeurd (en onder deze categorie vallen de meeste arbeidsongeschikten) ontvangt deze een WGA-uitkering. De duur van de uitkering is echter afhankelijk van het aantal arbeidsjaren dat is opgebouwd. Is de werknemer na afloop van de uitkering nog altijd niet volledig aan het werk, dan kan een loonaanvullingsuitkering worden verkregen of een vervolgutkering. Deze vervolgutkering gaat uit van het minimumloon en niet van het laatstverdiende loon en is zodoende relatief laag. Hier ontstaat het zogenaamde "WGA Gat".

WGA Gat

Dit WGA Gat is te verzekeren, zodat de betreffende werknemer alsnog een uitkering kan genieten tot 70% van het laatstverdiende loon. Als werkgever heeft u geen plicht tot het afsluiten van een dergelijke

verzekering, maar dit helpt zeker om personeel te behouden of in dienst te krijgen. Zeker binnen de huidige krappe arbeidsmarkt. Daarnaast is het een feit dat veel werknemers in de afbouw de AOW-gerechtigde leeftijd niet gezond halen en dit is eigenlijk hét argument om zaken goed te (laten) regelen.

Mocht u interesse hebben in de mogelijkheden (rekenvoorbeelden van de kosten, maar ook uitgebreide schadeberekeningen) dan praten wij u graag bij. Ons advies is wel om een goede verzekering af te sluiten, want er zijn ook aanbieders met een zeer beperkte dekking waarbij uw intentie om goed voor uw personeel te zorgen dan zomaar weer kan tegenvallen met als gevolg een ferme tegenwind.

Dirkjan van Leeuwen

NOA Verzekeringsdienst

T 030-25 49 114

E dirkjan.vanleeuwen@wuthrich.nl

W www.wuthrich.nl



Nieuwe leden

Alfa Afbouw B.V.

Wilhelminalaan 76
6042 EP Roermond
M 06 - 84 15 16 10

Berendsen stucwerk & afbouw

Olmstraat 82
4814 LP Breda
M 06 - 83 25 24 49

C-N Development B.V.

Bijldorp-West 73
2992 LC Barendrecht
T 0180 - 55 59 77

De Badkamer & Toilet Man

Vondellaan 106
3351 HG Papendrecht
T 071 - 889 92 77

Groot Plafonds B.V.

De Veken 30 d
1716 KE Opmeer
M 06 - 18 40 23 14

Habé Lijm- en Metselwerken B.V.

Maalstoel 4
7773 NN Harderberg
T 0523 - 26 59 00

mmsstukadoor(s)

Beatrixstraat 21
1541 EM Koog aan de Zaan
M 06 - 54 65 84 46

Rasenberg Stukadoorswerken

Vendel 16
5275 LG Den Dungen
M 06 - 25 03 15 08

Stero Afbouw B.V.

Marconistraat 18
1131 JW Volendam
M 06 - 33 56 77 53

Stukadoorsbedrijf De Winter

Mellum 52
1506 BM Zaandam
M 06 - 29 06 97 74

Stukadoorsbedrijf Bart Sonnemans

Deken Creemersstraat 28
5961 JP Horst
M 06 - 48 34 68 24

Stukadoorsbedrijf Jack

Welhaak 33
7672 AB Vriezenveen
M 06 - 14 43 90 32

Stukadoorsbedrijf S. Smeijsters

Prinses Irenestraat 7
6107 BA Stevensweert
T 0475 - 74 13 70

TeamRaggers

Peperstraat 13
1601 JP Enkhuizen
M 06 - 46 38 77 88



Het kunstwerk 'Digital Grotesque' van Michael Hansmeyer en Benjamin Dillenburger is een in zandsteen 3D geprinte grotto. Het toont de nieuwe mogelijkheden die ook langzaam maar zeker in de bouwwereld toepasbaar zijn.

GESCHIEDENIS VAN HET STUC-AMBACHT IN MAASTRICHT

In Maastricht is nog tot eind maart de tentoonstelling 'Stucco Storico' te zien. Een must-see voor iedere stukadoor. Via de levensverhalen van drie 'Italiaanse' meesterstukadoors wordt de geschiedenis van het ambacht in de Lage Landen uit de doeken gedaan. Het Neerlandsch Stucgilde werkte mee aan de tentoonstelling.

Het zuidelijkste puntje van Zwitserland, of nog preciezer het kanton Ticino rond het Meer van Lugano, blijkt de perfecte voedingsbodem voor ambachtslieden die hun kunsten tot in de Lage Landen vertoonden. De streek - waar de voertaal Italiaans is - is rijk aan pure hoeveelheden leem en gips en op de Monte San Giorgio wordt marmer - en daarmee marmermeel - gewonnen. Stukadoorsfamilies als de Vasalli uit Riva San Vitale, Artari uit Arogno en Gagini uit Bissone bewaken er de recepten voor hun stucmortels al sinds de 15e eeuw. Omdat er rond 1700 in hun eigen land niet genoeg werk is, trekken de ambachtslieden ieder jaar rond Maria Lichtmis (2 februari) de Alpen over op zoek naar werk in de noordelijker regionen om pas rond Sint Maarten (11 november) weer naar huis terug te keren. Ze reizen in groepen (squadra) die uit meerdere stuccatori bestaan. Aan het hoofd van iedere groep staat de meesterstukadoor, de scultori. De tentoonstelling Stucco Storico in Bureau Europa in Maastricht volgt drie van deze scultori waarvan bekend is dat ze meerdere imposante werken in de regio

Maastricht - Aken - Luik op hun naam hebben geschreven.

Tomaso Vasalli

Tomaso Vasalli is 23 als hij in 1713 samen met zijn ooms en de bevriende stukadoorsfamilie Artari de ST. Gotthardpas oversteekt. Dit is vastgelegd door een van de jonge groepsleden: Alfonso Oldelli. Deze schrijft brieven aan zijn broer die bewaard zijn gebleven en in Maastricht tentoongesteld zijn. Na een korte periode in Duitsland gewerkt te hebben, vestigt de squadre van Vasalli zich in Luik. Daar is al een andere Italiaans sprekende familie neergestreken - de Moretti's - en samen werken ze aan het stucwerk in het nieuwe stadhuis. Later zal Tomaso ook nog samen met Antonio Moretti samenwerken in het kasteel Belle Maison in het Belgische Marchin. Vasalli bekwaamt zich in de barokke stijl in de stadhuizen van Luik en Aken, de Akense Dom en kasteel Belle Maison. Rond 1735 schrijft het Maastrichtse gemeentebestuur een prijsvraag uit om het interieur van het stadhuis in Maastricht te moderniseren. Vasalli valt met zijn ontwerpen in de

smaak en hij mag bij wijze van proef één van de ruimten van zijn stucwerk voorzien. Na voltooiing van het 'Salomonsoordeel' op het plafond wordt Tomaso door zijn collega stuccatori regelmatig aangeduid als 'de Grootse Vassali'. Rond 1740 keert Tomaso terug naar zijn geboortedorp Riva San Vitale, er zijn althans geen werken van zijn hand meer te vinden in de regio rondom Maastricht.

Joseph Moretti

Dezelfde Antonio Moretti waarmee Vasalli samenwerkt in kasteel Belle Maison krijgt in 1720 in Luik een zoon. Deze Joseph Moretti treedt al snel in de voetsporen van zijn vader en werkt onder andere als stuccatore aan de Dom in Aken, in Vaals en in de Abdij Rolduc in Kerkrade. De Rococabibliotheek van de Abdij Rolduc van de hand van Moretti wordt ook wel het beste voorbeeld van Rococo in Nederland genoemd. Rond zijn 40^{ste} is Joseph Moretti niet alleen meer stukadoor, maar ook - mede door te weinig stuc-opdrachten - architect. Hij bouwt in die tijd zijn eigen huis in Aken en wordt





geschaard onder de grote bouwmeesters van die domstad. Hij bouwt kerken en herenhuizen in de hele regio tussen Aken, Luik en Maastricht. In Aken raakt Moretti bevriend met de steenrijke textielfabrikant Johann Arnold von Clermont wat leidt tot een levenslange samenwerking. Von Clermont laat in Vaals een flink aantal stadspaleizen bouwen die allemaal door Moretti ontworpen zijn. Vanwege het gele stucwerk aan de buitenkant was in één oogopslag duidelijk dat het om gebouwen van de industrieel ging. Van binnen zijn alle panden rijk versierd in de uitbundige rococostijl. Joseph Moretti sterft op 1 mei 1793 en wordt in een grafkelder van de St. Foillankerk, naast de Dom van Aken, bijgezet.

Pietro Nicola Gagini

De derde stuccatore waarover de indrukwekkende tentoonstelling in Maastricht gaat, is Pietro Nicola Gagini. Ook Gagini's wieg stond in het Zwitserse kanton Ticino en hij volgt daar zijn opleiding aan een dorpschool, in de

werkplaats van zijn vader en bij een meesterstukadoor. Zijn eerste werk na het behalen van zijn stukadoorsschort en de vrijbrief voor jonge gezellen is een afbeelding van Hercules en Omphale op de schoorsteenboezem in zijn ouderlijk huis in Bissone, op een steenworp afstand van Riva San Vitale. Wanneer Gagini naar het noorden vertrekt is niet bekend, wel dat hij in 1775 - hij is dan 30 jaar - een gevelfries aan de St. Pieterstraat in Maastricht vervaardigt. In tegenstelling tot Vasalli en Moretti ondertekende Gagini zijn werk, in de hoeken van zijn stucwerk is altijd een wegwaaiend velletje te zien waarop zijn naam staat. Tussen 1778 en 1807 werkte Gagini in de regio Maastricht-Aken-Eupen-Luik. In 1791 trouwde hij in Maastricht met Maria Catherina Jagers uit Itteren. Het echtpaar vestigde zich in Maastricht aan de Eikelstraat, zo is te lezen op de trouwakte die op de tentoonstelling te zien is. In 1792 legt Gagini de eed af als burger onder het kremers-ambacht. Tussen 1796 en 1800 reisde Gagini in

de Noordelijke Nederlanden en verbleef enige tijd in Leiden. In Maastricht en Aken werkte Gagini samen met de beroemde architecten Mathias Soiron en Jakob Couven. Karakteristiek voor Gagini's sierstucwerk zijn de voorstellingen van Noord-Italiaans aandoende berglandschappen en gebouwen. Daarnaast maakte hij gebruik van allegorische en mythologische voorstellingen, portretmedaillons en bloemenguirlandes. Zijn beroemdste werk maakte hij in een pand aan de Capucijnenstraat. Dat pand wordt in 1922 gesloopt, maar een wakkere stadsbestuurder zorgt ervoor dat de rijk versierde mythologische voorstellingen een nieuwe plek in het Maastrichtse stadhuis krijgen. Daarvoor moet het wel ietwat verzaagd worden. De voorstellingen vallen overigens wel enigszins uit de toon naast het - een halve eeuw eerder vervaardigde - stucwerk van Tomaso Vasalli in hetzelfde stadhuis.

De Rococabibliotheek van de Abdij Rolduc van de hand van Moretti is het beste voorbeeld van Rococo in Nederland.



Stellages, kleding en tekeningen uit de collectie van het Neerlandsch Stucgilde.



Samenwerking met Stucgilde

De tentoonstelling 'Stucco Storico' in Bureau Europa, platform voor architectuur en design in Maastricht is nog tot en met 24 maart te bezichtigen. Naast het levensverhaal van de drie in het grote artikel beschreven arbeidsmigranten is er van alles te zien over de geschiedenis van het stukadoorsambacht. De tentoonstelling is samengesteld met hulp van Het Neerlandsch Stucgilde, vertelt curator Remco Beckers. "Zij hebben ons voorzien van oude mallen, tekeningen en veel oud gereedschap. We zijn ze daar erg dankbaar voor." Beckers heeft de tentoonstelling - de tweede in een serie over arbeidsmigranten in de Euregio, de eerste ging over de gietijzerindustrie - in ongeveer een half jaar samengesteld. "Naast de drie stuccatori en de geschiedenis van het ambacht in Nederland is er ook veel aandacht voor de verschillende stijlen waarin de oude meesters zich bekwaamden: het barokke van Vasalli, de rococo van Moretti en het Neoclassicisme van Gagini." Ondanks de pracht en praal en de indrukwekkende gebouwen waarin de stuccatori hun kunsten vertoonden denkt Beckers niet dat de ambachtslieden veel aanzien genoten. "Stucwerk vulde het gat tussen schilderkunst, beeldhouwwerk en architectuur. Het was ook betrekkelijk goedkoop, mede vanwege het feit dat grondstoffen lokaal gewonnen werden. We weten vanwege zijn trouwakte dat Gagini in een huis aan de Eikelstraat woonde. Dat was nooit een hele goede buurt van Maastricht. Dus heel rijk zal hij niet geweest zijn."

Stucco Storico, het verhaal achter een ambacht

tot 24 maart woensdag t/m zondag tussen 12.00 en 17.00 uur.

Op 16 maart is er een speciale curator-rondleiding.

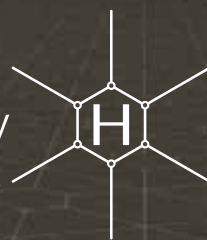
Bureau Europa
Timmerfabriek
Boschstraat 9
6211 AS Maastricht

| SCHÖNOX new H - egaliseermiddelen

| Een nieuw tijdperk in vloertechniek begint nu! |

n e w

EINE ERFINDUNG VON SCHÖNOX



| www.schoenox.nl |

SCHÖNOX
A SIKA BRAND

NIEUWENHUIS.NL
De beste basis onder iedere afwerking!

TEL : 073-5482482

**Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie**



Voor iedere ondergrond de juiste oplossing !
SCHUREN - SCHAVEN - FREZEN - STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER

TEL : 073-5482487



TOTALE VLOER RENOVATIE
De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL

AANDACHT, DAT IS ONS TOVERWOORD!



Jonathan smeert zijn muurtje in het praktijk-opleidingscentrum van de gebroeders Traub.

In een rijtje woningen die op de nominatie staan om gesloopt te worden, midden in de Haagse wijk Moerwijk, staan een achttal jonge jongens - ieder op hun eigen niveau - muurtjes te stucen. Het zijn stuk voor stuk jongens die, allemaal met hun eigen redenen, niet in het reguliere onderwijs passen. Ze volgen hier een opleiding tot stukadoor bij het Praktijkopleidingscentrum van Traubstuc. Binnenkort verhuizen ze naar een pand dat zelfs drie keer zo groot is.

Traubstuc is het bedrijf van de broers Peet en Michel Traub. Ooit was het een gewoon stukadoorsbedrijf tot de broers het roer tien jaar geleden omgooiden. “We konden nooit geschikt personeel vinden”, vertelt Peet met forse Haagse tongval. “Toen hebben we besloten zelf maar van die gasten op te leiden. En dat is niet alleen ontzettend gaaf, het gaat ook al tien jaar heel erg goed. Ik denk dat we in die tien jaar wel 250 van die jonge gastjes hebben opgeleid en aan een baan geholpen. En ze melden zich bijna allemaal zelf aan.”

Afstand

Traubstuc werkt daarvoor innig samen met de gemeente Den Haag, het UWV en verschillende opleidingen in de regio. Het liefst leiden ze jongens en meisjes op voor wie

het reguliere onderwijs geen optie is. Omdat ze leer- of gedragsproblemen hebben, omdat ze moeilijkheden met justitie hebben gehad of omdat ze - zoals dat zo mooi heet - ‘een afstand tot de arbeidsmarkt hebben’. “We hebben hier de afgelopen maanden een gozer opgeleid die ADHD in het kwadraat heeft”, vertelt Michel Traub. “Echt, die gast kan geen seconde stil zitten. Niet meer normaal. Niet mee te werken. Maar we hebben hem bij zijn kladden gegrepen en heel veel aandacht gegeven en deze week tekent hij zijn eerste contract bij een stukadoorsbedrijf. Dat is toch geweldig? Zo’n gozer heeft werk en de branche heeft er weer handjes bij. En iedereen schreeuwt om handjes.” Zijn broer Peet: “Ik kan er iedere week wel 150 wegzetten bij bedrijven. Maar ja, waar vind je er zo veel? Iedereen kan bij ons komen stucen: vanuit

praktijkscholen, vmbo, mbo, uitkering, niet-uitkeringsgerechtigden. Zolang er maar financiering voor geregeld kan worden. We werken daarvoor ook samen met fondsen die dat soms op zich nemen."

Bijval

Het initiatief van de gebroeders Traub kan in Den Haag ondertussen op veel bijval rekenen. Zowel de gemeentelijke politiek als landelijke politici als premier Rutte en staatssecretaris Sander Dekker zijn al in het praktijkopleidingscentrum geweest. "En allemaal zijn ze enthousiast", zegt Peet. "Maar ja, als wij iets willen gaan we er ook vol voor. Al blijft het ook vaak trekken en duwen. Want ambtelijke molens draaien traag. En wij zijn niet zo van het wachten, zeg maar." Het contact met de acht jongens van verschillende pluimage verloopt ook nogal onorthodox. Peet: "Dat is de taal die die jongens begrijpen. Lik op stuk, grote bek. Dat verstaan ze. En, heel belangrijk: ze hoeven hier niet te zijn hè? Het is vrijwillig. Maar ze hebben wel de garantie dat ze wat leren en dat ze uiteindelijk een baan krijgen. Alle jongens worden uitgeplaatst met een Haagse leerwerk-cheque. Het uitplaatsen regelen wij en de nazorg verlenen wij ook. Samen met praktijkschool de Einder in Den Haag hebben wij jaarlijks zo'n 10 jongeren aan het werk gezet. Vroeger kreeg zo iemand een Wajong uitkering, nu is het een werknemer. Er is nog maar zelden iemand afgefallen. En we gaan ook ver in de begeleiding hoor. Als het nodig is praten we met ouders, lossen we problemen voor ze op. En iedereen werkt en leert in zijn eigen tempo. De ene hebben we na een half jaar op niveau 2, bij een ander duurt dat een jaar. En sommigen komen niet verder dan niveau 1. Maar die kunnen wel smeren. En dat ze niet weten wie Willem van Oranje was, maakt voor een stukadoor toch niet uit? Nou dan?"

Erkenning

Onlangs kreeg Traubstuc, en het daaraan gelieerde Opleidingscentrum West-Brabant van Hans van Baal, het stempel Erkende Praktijkopleiding Afbouw. Dit betekent dat de studenten een officieel getuigschrift voor hun praktijkvaardigheden op niveau 1 en 2 kunnen halen dat is erkend door de branche en opleidingsinstituut Savantis. "Zeer terecht", vindt Michel Traub: "Vorig jaar lieten we een aantal jongens examen doen bij Savantis en stuk voor stuk scoorden ze een hoger cijfer dan het landelijk gemiddelde. Nou, dan doen we toch iets goed?" Ook Toine Visker van NOA Opleidingsbedrijf Afbouw ziet in de praktijkopleidingen een welkome aanvulling op het reguliere aanbod van stukadoorsopleidingen bij de ROC's. "We kunnen alle handjes in de sector gebruiken. En bij Traub hebben ze in de afgelopen jaren wel bewezen dat hun formule vruchten afwerpt voor jongens die niet geschikt zijn voor het reguliere onderwijs. Sommige van

de jongens die zij hebben opgeleid zouden eventueel nog kunnen doorstromen naar onze eigen opleidingen om vervolgens een diploma op niveau 2 en zelfs niveau 3 te halen."

Schaften

Peet Traub zet ondertussen de frituurpan aan in het krappe keukentje van het Haagse huizenblok. "Het is vrijdag hè? Dan moeten die jongens gezond schaften. Hahaha. Maar even serieus. Dat is ook onderdeel van ons werk. We eten samen met die jongens. Soms kook ik een zooi eitjes. Ze werken keihard, dus dan moeten ze ook goed eten. En dan kunnen we wel eens lomp uit de hoek komen, maar de jongens voelen wel dat we het beste met ze voor hebben. Niet voor niets heb ik met alle jongens die hier ooit zijn opgeleid nog contact. Aandacht. Dat is ons toverwoord!"



Cursist aan het werk in de tweede vestiging: het Opleidingscentrum West-Brabant van Hans van Baal. Als het aan Peet Traub ligt volgen er nog meer.

KORT NIEUWS

Stofarme variant Bostik Stucco



De hoogwaardige uitvlak- en egalisatiemortel Bostik Stucco W-140 staat al jaren bekend als een succesnummer in de (af)bouw. Vandaar dat Bostik hierop een extra stofarme variant "Bostik Stucco W-140 DR" heeft ontwikkeld die ideaal is voor verwerking in zowel kleinere ruimtes als ook juist bij grotere projecten waar het product in grote hoeveelheden wordt verwerkt. "De Stucco W-140 DR kent een ultiem gebruiksgemak door de soepele verwerking, goede hechting, hoog standvermogen, een lange open tijd en is al na circa 4 uur te betegelen", stelt Bostik. Ook is de Stucc W-140 DR geschikt om kleine oneffenheden, diepe gaten, leidingsleuven en/of scheuren op te vullen. Met deze uitbreiding biedt Bostik een nog completere totaaloplossing voor de (af)bouwsector. Kijk voor meer informatie op de website www.bostik.nl.

Verruiming WKR



Vanaf 2020 mag u tot € 2.000,- hogere onbelaste vergoedingen gaan geven aan uw werknemers. De werkkostenregeling (WKR), waarmee u bijvoorbeeld een kerstpakket of een bedrijfsuitje kunt geven, wordt verruimd. MKB-bedrijven hebben het meeste voordeel van de aanpassing, omdat het percentage over de eerste € 400.000,- van het totale fiscale loon wordt verhoogd naar 1,7%. Meer info op www.noa.nl.

Pensioenen zijn verhoogd



Ook al daalde de dekkinggraad van het pensioenfonds voor de bouwnijverheid in het vierde kwartaal van 2018, de pensioenen worden voor het tweede jaar op rij verhoogd. Met ingang van dit jaar krijgt iedereen, pensioengerechtigden en (gewezen) deelnemers, er 1,07% bij. De beleidsdekkinggraad (het gemiddelde van de dekkinggraden van de afgelopen 12 maanden) daalde in het vierde kwartaal 0,4 procentpunt tot 118,3 procent.

LICHTJAREN VOORUIT.

Strikolith lanceert de O₂-productlijn.

Een innovatieve reeks sier- en spuitpleisters voor binnen en buiten. Het belangrijkste ingrediënt van Strikolith O₂ is lucht.

Lucht in de vorm van minuscule korrels die samen een extreem lichtgewicht product creëren.

Want meer lucht is minder gewicht. En dat betekent makkelijker, sneller en lichter werken.

Kies voor minder gewicht en meer resultaat.

Kies voor Strikolith O₂.

Strikolith®

Extreem licht.
Meer meters in minder tijd.
Werkt makkelijker.



LUNA^{O2} SPACHTELPLEISTER

Inhoud emmer: **9 kg**. Verkrijgbaar
in korrelgroottes **0,8** en **1,2 mm**.

- > Extreem lichtgewicht
- > Vlakke korrelstructuur
- > Zeer hoog rendement
- > Matte finish
- > Geschikt voor binnengebruik
- > Arbo- en gebruiksvriendelijk



APOLLO^{O2} SPUITPLEISTER

Inhoud zak: **20 kg**.

- > Lichtgewicht
- > Hoog rendement
- > Afmeten niet nodig
- > Kalkvrij
- > COT 83.00 gekeurd
- > Arbo- en gebruiksvriendelijk



ORION^{O2} SPACHTELPLEISTER

Inhoud emmer: **15 kg**. Verkrijgbaar
in korrelgroottes **1**, **1,5** en **2 mm**.

- > Extreem lichtgewicht
- > Damp-open
- > Zeer hoog rendement
- > Matte finish
- > Geschikt voor buitengebruik
- > Arbo- en gebruiksvriendelijk



MEER
INFORMATIE



STRIKOLITH.COM



+31 (0)162 514 750

Strikolith®



Skills the Finals
20 t/m 22 maart - RAI Amsterdam

KOM ONZE TOEKOMSTIGE STUKADOORS AANMOEDIGEN!



Knauf is trotse partner van
WorldSkills Netherlands voor
de vakwedstrijd Stukadoor!

Creating Room for Living

knauf