

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2019 | JAARGANG 19 **NUMMER 01**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **DERDE JAAR WW**

reparatie wet definitief / 12

→ **TECHNOLOGIE**

innovatie in de bouw / 16

SHARON GESTHUIZEN

blijkt terug op bewogen jaar / 06





4 april 2019 - Werkspoorkathedraal Utrecht

AfbouwVakdag 2019 wordt op 4 april dé dag voor iedereen die werkzaam is in de stukadoors-, natuursteen-, tegel-, vloeren-, terrazzo- en plafond- en wandmontage-sector. Tijdens één overkoepelend evenement voor de hele afbouwbranche presenteren een groot aantal producenten, (toe)leveranciers en dienstverleners hun nieuwste technieken, apparatuur, diensten en producten. Het wordt een bruisende netwerkdag waar volop ruimte is om kennis op te doen en uit te wisselen.

WWW.AFBOUWVAKDAG.NL



INHOUD

10

NIEUWJAARS-RECEPTIE

Zaterdag 12 januari 2019
'overmeesterde' NOA het
Middeleeuwse Kasteel Doorwerth.
In het Koetshuis werd de
traditionele nieuwjaarsreceptie
gehouden. Bijna 200 leden wilden
graag het Kasteel bezichtigen en er
paste ook niemand meer bij...

14

RESTAURATIE-OPLEIDING

Hoe word je de crème-de-la-
crème onder de stukadoors?
Door de opleiding tot Meester
Restauratiestukadoer te volgen. Een
intensieve driejarige opleiding om
alle fijne kneepjes van het vak te
leren. We liepen een lesdag mee.



18

AFBOUWVAKDAG

Donderdag 4 april 2019 wordt dé
dag voor afbouwend Nederland. Een
uitgebreide beurs- en netwerkdag
waar de hele afbouwwereld elkaar
ontmoet. De beursvloer van de
AfbouwVakdag is al bijna uitverkocht.

4 Van de voorzitter

5 Agenda

6 Interview met Sharon Gesthuizen, voorzitter
AFNL-NOA

9 Een gewaarschuwd mens...

10 Nieuwjaarsreceptie Kasteel Doorwerth

12 Reparatie 3^e jaar WW voor afbouw definitief

13 Nieuwe leden

14 De crème-de-la-crème onder de stukadoors

16 Technologische innovaties belangrijk voor de
bouw

18 Beursvloer AfbouwVakdag loopt vol

20 Ambassadeurs verkopen ons vak aan jongeren

22 Beter scheef erin dan recht ernaast

24 Duurzame inzetbaarheid: 'Ik kan er niet tegen als
mensen aan hun lot worden overgelaten'

26 Speuren naar jong talent

28 Afspraken loondoorbetalingsplicht bij ziekte

30 NOA Verzekeringsdienst

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden
verveelvoudigd en/of overgenomen
in enige vorm of op enige wijze,
hetzij elektronisch, mechanisch, door
fotokopieën, of enige andere manier,
zonder voorafgaande schriftelijke
toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

"GOEDE VOORNEMENS OF HET VOORNEMEN OM HET GOED TE DOEN?"

Allereerst de beste wensen voor het nieuwe jaar! Velen heb ik reeds op Kasteel Doorwerth persoonlijk mijn gelukwensen kunnen geven, maar via deze schriftelijke weg zijn ze ook voor alle leden en bijzondere relaties die daar niet waren oprecht gemeend. Onze Nieuwjaarsreceptie werd weer door honderden mensen bezocht, fantastisch om het verenigingsjaar zo te kunnen starten. De inspirerende locatie gaf daar vast een extra impuls aan. Ik hoop dat dit enthousiasme een voorbode is voor alle activiteiten en vergaderingen, die we dit jaar voor u zullen organiseren.

Ook hoop ik dat u een extra impuls - en nieuwe energie - hebt opgedaan tijdens de feestdagen. De jaarwisseling is een mooi moment om even terug te kijken naar wat er bereikt is en een blik vooruit te werpen op wat er gerealiseerd moet worden. Ongetwijfeld zijn er weer veel goede voornemens gemaakt. Hoort u bij de groep die gezonder wil eten, minder wil drinken, meer gaat sporten of stopt met roken? Of houdt u het graag algemener; beter dan het afgelopen jaar? Eigenlijk is het een gek fenomeen dat we daar alleen omstreeks de jaarwisseling aan denken. Waarom hebben we niet wekelijks goede voornemens?

Doelen najagen

Volgens mij is het belangrijk om een doel te hebben en daar concreet aan te kunnen werken om stappen vooruit te maken. Soms gaat dat met twee stappen tegelijk en dan weer eentje achteruit, maar dat is niet erg, zolang je jouw doel maar voor ogen houdt. Bij NOA maken we ook altijd plannen. Elke vijf jaar een beleidsplan en er zijn daarnaast altijd zaken of spontane ontwikkelingen die direct om aandacht vragen. Dit eerste halfjaar zal dat het uitwerken en implementeren van de NOA 2.0 gedachtte zijn, waar ik al eerder over schreef. We houden alle besturen tegen het licht en zullen onder deskundige begeleiding de structuur bepalen. Daarmee kan de vereniging de juiste mensen op de juiste plek kiezen en

borgen we eenheid, duidelijkheid, saamhorigheid en samenwerking in de besturen en op het secretariaat. Gevolg moet zijn dat de onderlinge synergie en kennisuitwisseling verbetert en er (nog) meer met en voor de leden kan worden gedaan. Daar hebben we u uiteraard bij nodig. Uw input, suggesties en ook kritiek horen we graag.

Samen veranderen

Het is fijn om veel kritische mensen bij de club te hebben. Die zitten ook in ons bestuur en in de sectorbesturen. Dat maakt 'besturen' niet altijd makkelijk, maar als het makkelijk was, kon iedereen het... Waardevolle les van afgelopen jaar is dat er gezorgd moet worden voor eenheid binnen de diverse besturen van



Jaring Roosma
Bestuurslid NOA

"WERKEN AAN STRUCTUUR, SAMENHANG"

Er is afgelopen maanden heel wat gebeurd. Ingelaste bijeenkomsten, alle Hoofdbestuursleden die hun zetel ter beschikking stelden, een onderzoek door een commissie vanuit de Ledenraad, een extra Ledenraadsvergadering ook... Alles kwam in een stroomversnelling nadat het sectorbestuur Natuursteen haar leden opriep om het lidmaatschap op te zeggen. Eind van het jaar hebben we alle sectorleden geadviseerd om hun opzegging in te

trekken, omdat het gezien de ontwikkelingen beter lijkt om bij NOA aangesloten te blijven.

Leden in de andere sectoren van NOA krijgen vermoedelijk maar zijdelings mee dat er wat aan de hand is. Want de dienstverlening draait natuurlijk gewoon onverminderd door. Zo moet dat ook. En zoals Hendrik al schrijft, werken we in klein comité samen met de commissie uit

Reageren:

Een vraag, of idee?



Mail
h.ruys@noa.nl



Twitter
@HendrikRuys



LinkedIn
Hendrik Ruys



Hendrik Ruys
Voorzitter

de vereniging, zodat iedereen hetzelfde doel nastreeft. Als dat niet lukt, is het een signaal dat er wat moet veranderen. In tijden van verandering moeten we het hoofd koel houden en het hart warm! Koesteren dat we een grote, gezonde ondernemersclub zijn, waar professionals in de afbouw thuis horen; Eén krachtige NOA, waarbij we de specialisaties samenbrengen in vier hoofdsectoren en een aantal sectorverenigingen. Volgend jaar om deze tijd verwacht ik dat we met vijf hoofdsectoren zijn, omdat tegelzetters echt bij de afbouw horen. We hebben een gezonde financiële huishouding, zowel bij NOA als ons O&O fonds en het opleidingsinstituut Savantis. En ook het pensioenfonds bpfBOUW, waar we bij horen en onze invloed uitoefenen, staat

boven aan het lijstje van gezonde pensioenfondsen. Terwijl we een lage O&O-premie en totale bruto lasten betalen. Daar mogen we best een beetje trots op zijn.

Kruisbestuiving

Dat laat onverlet dat we stappen moeten blijven maken. We gaan onze samenwerking met AFNL intensiveren, zodat kruisbestuiving mogelijk wordt. En een betere samenwerking met leveranciers staat nog steeds hoog op het wensenlijstje, want dit hebben we afgelopen tijd nog onvoldoende handen en voeten kunnen geven. Samen kunnen we de afbouw meer op de voorgrond krijgen in de complete bouwkolom en ervoor zorgen dat u met uw kennis en kunde eerder in het

ontwerp- en bouwproces aan tafel komt te zitten. Tenminste, dat is het streven.

Aantrekkelijk ondernemen

Zo houden we ook het streven om de belangen, risico's en obstakels van en voor onze sectoren in politiek Den Haag constant onder de aandacht te houden. Het moet weer aantrekkelijk worden om MKB ondernemer te zijn en personeel in dienst te nemen. Sharon Gesthuizen, die weet hoe de hazen lopen en als voorzitter AFNL-NOA onze belangen behartigt, vertelt er in deze uitgave van alles over.

We krijgen allemaal weer een druk jaar voor de boeg. Laten we er wat moois van maken!

EN EENHEID"

de Ledenraad en externe begeleiding aan een verbeterde structuur, samenhang en eenheid van de vereniging, waarbij de identiteit van de sectoren Natuursteen, Vloeren & Terrazzo, Stukadoors & Afbouw en Plafond- & Wandmontage gehandhaafd blijft. Zowel bestuursmatig als in de uitvoering door ons secretariaat.

Ik wens iedereen een heel goed begin van 2019.



31 JANUARI

Ledenbijeenkomst
Natuursteen - Vianen

1 FEBRUARI

Het Neerlandsch Stucgilde -
Rondje Deventer

5 FEBRUARI

Cursus Verkoopgericht acquireren,
klantgericht adviseren en offrenen

11 FEBRUARI

Cursus basiskennis Natuursteen

14 FEBRUARI

Vloerenbijeenkomst Houten

AFNL-NOA VOORZITTER SHARON GESTHUIZEN BLIKT TERUG OP BEWOGEN JAAR

DE POLITIEKE LOBBY IN 2018

“Er gaat geen dag voorbij waarop je als inwoner van Nederland niet met het mkb in aanraking komt. En dat geldt helemaal voor de afbouw en de infra. Het is zo tastbaar. Zo zichtbaar. Daarom is het zo leuk en belangrijk om me voor de sector in te zetten.” Sharon Gesthuizen is merkbaar blij met haar baan als voorzitter van de stichting AFNL-NOA. Ze vervult die functie nu ruim anderhalf jaar en ze kan terugkijken op enkele goede resultaten in 2018. “Die overigens geenszins alleen op mijn conto te schrijven zijn.”

Een jaar geleden was Sharon Gesthuizen nog ietwat gefrustreerd. De lange formatie van het derde kabinet Rutte was de oorzaak dat een aantal voor het mkb zo belangrijke onderwerpen op de lange baan geschoven werden. De lobby van AFNL-NOA in het Haagse lag daardoor nagenoeg stil. Het was niet waarvoor Gesthuizen was aangetrokken. Inmiddels zijn we bijna een jaar verder en er zijn een aantal dossiers waarop vooruitgang geboekt is. Gesthuizen weet zeker dat de stem van AFNL-NOA in de Tweede Kamer gehoord wordt. “Er zijn best een aantal Kamerleden ontvankelijk voor onze argumenten. Dit betekent overigens niet altijd dat wat wij willen ook daadwerkelijk past in de begroting van de verantwoordelijke minister, maar ons geluid wordt gehoord. Daarvan ben ik overtuigd. Er zijn veel Kamerleden die willen weten wat er speelt.” Als voorbeeld noemt Gesthuizen 17 april 2018, de dag dat ze in perscentrum Nieuwspoord namens AFNL-NOA het verontrustende EIB onderzoeksrapport over de instroom van jongeren in de sector aanbod aan Tweede Kamerleden. “Eigenlijk moet je ieder jaar zo’n

evenement organiseren. Het is erg belangrijk voor je zichtbaarheid en geloofwaardigheid. Dan merk je ook dat er genoeg Kamerleden zijn die van de hoed en de rand willen weten. Het is mijn taak ze dan ook in de daaropvolgende weken en maanden te blijven voeden met informatie. Als ze bijvoorbeeld vlak voor een debat nog met een ondernemer willen praten om te horen hoe iets zit, moeten we ze snel kunnen helpen. Dat hebben we goed gedaan afgelopen jaar.” Waarmee Gesthuizen geenszins wil zeggen dat er al een oplossing is voor de tekorten op de arbeidsmarkt. “Dat is ook zo moeilijk. Gelukkig heeft de bouwsector zelf de handschoenen opgepakt met het Actieplan Instroombevordering, maar dat is waarschijnlijk niet voldoende. Het is echter wel het maximale wat je zelf kunt doen. Maar ook de overheid zal moeten leveren, je kunt niet alles aan de markt zelf overlaten.”

MKB-toets

2018 was soms ook een lastig jaar. Zo stapte in januari Michaël van Straalen op als voorzitter van MKB-Nederland. Uit onvrede met de koers. Gesthuizen:



“Ons geluid wordt gehoord.
Daarvan ben ik overtuigd.”





“Omdat AFNL-NOA in het bestuur van MKB-Nederland zit, hebben we een grote rol in het bepalen van die koers. Door het opstappen van een voorzitter word je gedwongen weer heel goed na te denken over welke richting we op willen. Ik denk dat we een goede rol gespeeld hebben in het uitzetten van de nieuwe richting. In hoe de verhouding tussen grote bedrijven en het mkb is. Die rol past AFNL-NOA ook erg goed.” Dat het kabinet na jaren aandringen eindelijk de MKB-toets heeft ingevoerd is een succes, maar Gesthuizen waarschuwt ook. “Zeker, het is goed dat de overheid verplicht wordt om bij wetgeving altijd het MKB in het achterhoofd te houden, maar we zijn er nog lang niet. Dit vraagt namelijk ook om een forse investering van de ondernemers zelf. Want we zullen zelf moeten controleren of overheden zich aan de regels houden. Of ze het MKB echt niet opzadelen met onnodige regeldruk. Dat zullen de meeste ondernemers niet op eigen houtje doen. Die zullen we moeten ondersteunen en daar gaat tijd in zitten.”

Loondoorbetaling bij ziekte

2018 was ook het jaar dat er eindelijk iets werd gedaan aan het twee jaar doorbetalen van loon bij ziekte. Gesthuizen heeft gemengde gevoelens bij de uitkomst. “Ik vind dat erg lastig. We hebben jarenlang gestreden voor afschaffing van loondoorbetaling in het tweede ziektejaar. En dat hebben we niet voor elkaar gekregen. Dus wat er nu ligt is nog niet wat we als AFNL-NOA zouden willen. Maar het is wel een stap in de goede richting. Soms sta je voor dit soort moeilijke keuzes. Op dit dossier zijn we jarenlang de luis in de pels geweest. We werden weggezet als drammers. Maar ja, we wisten ook heel goed waar we het voor deden. Zonder dwarsliggers immers geen spoor. Dan kom je niet vooruit. Maar wanneer zeg je nu precies dat je tevreden bent met wat er ligt? Voor mij is het duidelijk dat we uiteindelijk ja gezegd hebben tegen ‘second best’. Dat we niet hebben gekregen waar we op gehoopt hadden. Maar als we onze poot stijf gehouden hadden, waren we strijdend ten onder gegaan. Dan hadden we niets.” Toch heeft dat water bij

de wijn doen ook zijn voordelen, denkt Gesthuizen. “Op dit dossier heeft het bedrijfsleven echt de hete kolen voor Den Haag uit het vuur gehaald. De markt heeft toegezegd dat ze een Haags probleem zelf gaan oplossen. En als je wat geeft dan mag je ook iets terugverlangen.” Onderdeel van de afspraken die nu gemaakt zijn, is dat ondernemers zich beter kunnen verzekeren tegen ziekteverzuim en dat die verzekering goedkoper wordt. Gesthuizen is niet bang dat verzekeraars zich niet aan de afspraken houden. “Ik geloof echt dat het gaat werken. Dat moet. Als we dat vertrouwen niet hadden, waren we er niet aan begonnen. Maar als het niet blijkt te werken zijn we de eerste die aan de bel trekken. Ik ben vanuit mijn huis in 12 minuten op het Binnenhof.”

Nog meer dossiers...

Er zijn ook dossiers die nog steeds om aandacht vragen. Die nog niet naar tevredenheid zijn opgelost. “Aanbestedingen. Dat is echt een never ending story. Ik blijf maar slechte signalen horen over opdrachtgevers die het niet hebben begrepen. Dat blijft mijn aandacht houden.” Gesthuizen gaat ook meer aandacht vragen voor de rol van mkb-bedrijven in het duurzaamheidsvraagstuk. “Alle plannen om woningen en andere gebouwen aan te passen, kunnen alleen maar slagen als het MKB meedoet in het vele werk dat daarmee op de sector afkomt. Het is dus echt heel belangrijk dat het MKB niet uit het oog verloren wordt. Want anders bereiken we niets.” Het komend jaar zal ook een belangrijk jaar worden in de discussie rond de pensioenleeftijd. “Ontzettend jammer dat er geen pensioenakkoord gekomen is. Daardoor wordt dit denk ik één van de belangrijkste onderwerpen van 2019. Samen met de positie van zzp’ers. Want wat wil de politiek nu met zzp’ers? We zullen moeten waken dat het voor ondernemers werkbaar blijft. Schijnzelfstandigheid en oneerlijke concurrentie liggen nog steeds op de loer. Maar we zitten ook niet te wachten op onduidelijke regels die niet doen wat ze zouden moeten doen.”



In april 2018 presenteerde Sharon aan meerdere Kamerleden een verontrustend rapport over het tekort aan instroom van jongeren.

TIPS VOOR EEN GOED BEGIN VAN HET NIEUWE JAAR!

En zo is het alweer 2019. Hopelijk gaat u allen een mooi jaar tegemoet met mooie werken en weinig juridische problemen. Mocht het toch nodig zijn, dan zullen wij u waar nodig weer graag adviseren en bijstaan.

Ter voorkoming van juridische problemen kunt u zelf ook het één en ander doen. Veelal ontstaan geschillen omdat partijen elkaar niet goed begrijpen, wat vaak in de communicatie zit. Probeer daarom vanaf het begin helder te zijn in wat de opdrachtgever mag verwachten van het werk en wat niet. Tegenstrijdigheden, hoe klein ook, zullen in een procedure worden uitvergroot. Zet u bijvoorbeeld in de offerte dat de ondergrond 4% vocht mag hebben en in latere communicatie staat er 3%, dan kan dat reden zijn voor discussie.

Heldere offerte

Het begint dus allemaal bij het opstellen van de offerte en de daarbij behorende algemene voorwaarden. Onlangs zijn de voorwaarden voor het zakelijke verkeer helemaal opgefrist, zodat die u weer goed beschermen. Het komt echter vaak voor dat de algemene voorwaarden niet van toepassing zijn. Zorg er daarom voor dat zaken die voor u van belang zijn in de overeenkomst komen te staan. U kunt

hierbij denken aan zaken als het ontstaan van krasvorming, scheurvorming, blazen etc., waar u niet voor aansprakelijk bent. U kunt ook denken aan zaken als meerwerk of stagnatie-kosten en niet te vergeten de beperking van uw aansprakelijkheid bij schade tot bijvoorbeeld maximaal de aanneemsom.

Wees duidelijk

Let er bij consumenten extra op dat u duidelijk bent in wat wel en niet mag worden verwacht van het werk. Het is aan te bevelen om daarin ook waarschuwingen mee te nemen. Bijvoorbeeld dat een bepaald soort wielen gebruikt moet worden bij rijdende onderdelen op vloeren. Dat er voor aanvang van het werk een opstook- en afkoelprotocol gevolgd moet zijn. Zorg er hierbij weer voor dat u duidelijk bent. Als u in het ene document zegt dat u wilt weten wanneer het opstookprotocol wordt uitgevoerd, maar er daarna niet meer naar vraagt, kan dat in een procedure in uw nadeel uitwerken.

Kwaliteitseisen

Waar u bijvoorbeeld ook aan kunt denken is het opnemen van heldere kwaliteitseisen. Het Technisch Bureau Afbouw heeft in de verschillende disciplines behoorlijk wat kwaliteitsnormen vastgesteld. Als tussen partijen duidelijk is waaraan het werk moet voldoen, kan achteraf veelal gemakkelijk worden vastgesteld of daaraan voldaan is. Dat kan tegelijk ook een valkuil zijn als u de kwaliteitsnormen niet haalt. Zorg dus wel dat het haalbaar is wat u belooft.

Een paar tips om het nieuwe jaar fris te beginnen en om uw organisatie te helpen een professionaliseringsslag te maken. Voor meer informatie en advies kunt u altijd bij ons terecht.

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl



Herauten verwelkomden alle NOA-gasten op het kasteel.

(SFEERVOLLE NIEUWJAARSRECEPTIE **OP KASTEEL DOORWERTH**

Ruim tweehonderd leden en bijzondere relaties ‘overmeesterden’ zaterdag 12 januari Kasteel Doorwerth. De Middeleeuwse burcht met slotgracht heeft door de eeuwen vele belegeringen weten te doorstaan, zo leerden alle deelnemers van de rondleiding langs voormalig bewoners. In het door kaarsen verlichte koetshuis brachten alle aanwezigen met elkaar een toast uit op een succesvol NOA 2.0 en een gelukkig Nieuwjaar!

Eeuwen terug bouwde ridder Robert op een zandbank van Doorwerth zijn houten kasteel. In 1260 fikte het kasteeltje af na een ruzie met de bisschop van Utrecht. Zoon Hendric liet zich niet verjagen en bouwde in steen opnieuw het kasteel op. Door de jaren heen werden er meer verdiepingen op gebouwd en kwam er een torenkamer om ‘de vijand’ uit het westen aan te kunnen zien komen. Ook werden het Poorthuis en het koetshuis bijgebouwd, waardoor het dagelijks leven op het kasteel aangenamer en veiliger werd.

Roerige tijden

Want het was lange tijd behoorlijk primitief vertoeven op het kasteel, zo leerden de 180 deelnemers aan de rondleiding. De kasteelheren waren zelf ook niet altijd de braafsten, gebruikten de burcht om in de omgeving te jagen en er werd ook regelmatig op het kasteel zelf gejaagd. Water in de slotgracht werd vergiftigd en bijenkorven werden door belegeraars over de muur geschoten. Toen gevechten om het kasteel eenmaal gestreden waren, ruzieden de bewoners er zelf over verder. Maar uiteindelijk verkocht een nazaat het kasteel voor een symbolisch bedrag en kon de vereniging er een museum vestigen en verblijven in oude eer herstellen.

Verhalen maakten dorstig

Het was een hele toer om alle NOA-gasten kruip-door-sluip-door over kasteeltrappetjes en gangen het één en ander van het kasteel te laten zien. Alleen de gasten die tijd hadden om de bovenste etages te ontdekken, hebben de immense beer gezien. Het sappige verhaal van de jonkvrouw in de torenkamer maakte echter ook dat men wel trek kreeg in een drankje, dus stroomde het koetshuis vol leden om gezellig bij te kletsen en goede voornemens te bespreken.

“Samen lukte niet overal”

De zaal viel stil toen voorzitter Hendrik Ruys speelde dat “dit - als het allemaal volgens plan verloopt - mijn laatste Nieuwjaarstoespraak is... Want samenwerken is afgelopen jaar bij heel veel zaken heel goed verlopen en heeft tot menig succes geleid, maar het ‘samen-gevoel’ in het bestuur was zoek. Dat heeft er toe geleid dat het voltallige bestuur zijn functie beschikbaar heeft gesteld en dat er momenteel met een commissie uit de Ledenraad en externe begeleiding hard wordt gewerkt aan een nieuwe structuur en heldere taakomschrijvingen. Onder de noemer NOA 2.0 moet onze gezonde en professionele organisatie ook toekomstbestendig kunnen



De voormalig bewoners waren fervent jagers en pronkten met hun trofeeën.



Er werd ademloos geluisterd naar de escapades van Jonkvrouw Charlotte, waar menig een stilletjes wat van vond...



Marcia en Dicky voelden zich direct thuis.

blijven. NOA moet efficiënt en doelmatig gerund worden en de 'samen staan we sterk gedachte' moet in alle sectoren van onze club weer gaan leven."

Successen vieren

In zijn toespraak kon de voorzitter gelukkig ook veel positieve gebeurtenissen aanhalen: "Afgelopen jaar hebben we met elkaar mooie dingen bereikt. Er zijn ambassadeurs gekomen om meer jongeren enthousiast te maken voor onze beroepen en op politiek vlak is er echt een doorbraak bereikt om een MKB-Toets in te stellen. Hierdoor moet de regering nieuwe wet- en regelgeving eerst in de praktijk toetsen op nut en haalbaarheid, waardoor toestroom van administratieve rompslomp hopelijk wordt ingedamd. Door als bedrijfstak samen op te trekken, wordt onze stem beter gehoord."

Trots uitstralen

Dat gaf Hendrik Ruys ook als advies mee aan alle aanwezigen. "Doe het samen. Laat zien wat voor mooie dingen u kunt maken en hoeveel kennis en kunde u hebt om een bouwproject vlot te laten verlopen. Binnen de vereniging hebben we zoveel expertise, dat als we de handen ineen slaan, we onze klanten prachtig kunnen ontzorgen en de hele afbouw kunnen verzorgen. We mogen trots zijn op wat we allemaal bereiken en dat ook wat vaker laten zien."

Toen de kroonluchters met kaarsen bijna opgebrand waren, verlieten ook de laatste gasten over de ophaalbrug het kasteel. Als we de goede sfeer en saamhorigheid van deze Nieuwjaarsbijeenkomst weten vast te houden, dan belooft 2019 een uitstekend verenigingsjaar te worden!



Troubadour Coen speelde een gezellig deuntje, al kwam hij niet boven alle gesprekken van de paar honderd gasten uit.



Opperbste sfeer in het koetshuis van kasteel Doorwerth.



REPARATIE 3E JAAR WW

VOOR AFBOWW DEFINITIEF

Tijdens het afsluiten van het sociaal akkoord in 2013 werden onder andere afspraken gemaakt over het versoberen van de duur van de WW-uitkering en de loongerelateerde WGA (Wet Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) van 38 naar 24 maanden. De geleidelijke afbouw ging in op 1 januari 2016 en eindigde op 1 januari 2019. In het sociaal akkoord zijn daarbij ook afspraken gemaakt over de mogelijkheid van het repareren van dit zogenaamde 3^e jaar WW/WGA via CAO's. De principeafpraak is opgenomen in de CAO Afbouw. Het invullen van de afspraak had wel de nodige voeten in de aarde.

Na lang en veelvuldig overleg is er een regeling uitgekomen waarbij de Stichting Private Aanvulling WW (PAWW) in het leven is geroepen om deze afspraken uit te voeren. Alvorens deze stichting er echt mee aan de slag kon, moesten de afspraken over het 3^e WW jaar en loongerelateerde WGA in zogenaamde verzamelcao's worden vastgelegd en door het Ministerie van SZW algemeen verbindend worden verklaard. De verzamel cao waar de afbouw onder valt (Sector Bouw; sector 03-No.03) is sinds 19 november 2018 algemeen verbindend verklaard. Dit betekent dat nu voor de werknemers en bedrijven in de afbouw daadwerkelijk de reparatie kan worden uitgevoerd.

Werknemerspremie

De regeling is per 1 januari 2019 ingevoerd. De premie voor deze regeling wordt geheel betaald door de werknemer. De premie voor 2019 bedraagt 0,3%. Dit betekent echter niet dat u er als werkgever geen bemoeienis mee heeft. U moet het namelijk voor uw werknemer(s) regelen. Hiervoor moet u de nodige informatie uitwisselen met de Stichting PAWW.

Wat betekent dit voor u als werkgever?

- Als werkgever houdt u per 1 januari 2019 elke maand de PAWW-bijdrage in op het brutoloon van de werkne-

mer en draagt deze af aan de Stichting PAWW.

- Als het goed is hebt u als werkgever in december jl. een brief ontvangen van de stichting PAWW, het landelijk fonds dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van de PAWW-regeling. De adresgegevens heeft de stichting PAWW via het UWV ontvangen.
- In de brief staat alle informatie die u nodig hebt om u als bedrijf aan te melden als deelnemer. Aanmelding is verplicht. Mocht u geen brief hebben ontvangen van de stichting PAWW, dan kunt u op de website (www.spaww.nl) ook vinden hoe u zich kunt registreren.
- Het is van belang deze aanmelding zo snel mogelijk te regelen, zodat periodiek de aangifte en afdracht van de bijdragen kan plaatsvinden. Dat gaat via een simpel opgezette portal.

Aangezien deze regeling al in een aantal sectoren loopt, zullen de (meeste) salariskantoren de benodigde aanpassingen in hun systemen hebben opgenomen. Overleg dit voor de zekerheid tijdig, zodat u niet voor verrassingen komt te staan.

Informeren werknemers

Over de wijze waarop alle werknemers worden geïnformeerd is (nog) niet zoveel bekend. Uiteraard is het verstan-



Meer weten?

Loopt u tegen problemen aan of heeft u nog vragen over dit onderwerp, kunt u uiteraard ook contact met ons secretariaat opnemen.

dig om zelf ook uw werknemer(s) uitleg te geven. Voor meer informatie en/of vragen heeft de stichting PAWW een website (www.spaww.nl) met informatie over de achtergrond van de regeling en een overzicht van veel gestelde vragen en antwoorden daarop.

Registratie is verplicht

Hoewel de afspraak om het zogenaamde 3^e jaar WW te repareren al uit 2013 stamt, is het voor de afbouw nu pas zover dat hier gevolg aan kan worden gegeven. Zoals aangegeven komt de premie weliswaar volledig voor rekening van de werknemer, maar ontslaat u dit niet van (wederom) bijkomende administratieve handelingen. Zowel registratie als aanlevering loopt allemaal via de digitale (snel)weg. Mocht u nog geen brief van de stichting PAWW hebben ontvangen en/of nog niet zijn begonnen met de registratie via de website spaww.nl, dan is het belangrijk dat u hier zo snel mogelijk werk van maakt.



Nieuwe leden

Best Vloerservice en Calamiteiten B.V.

Innovatie 14
6921 RN Duiven
T 026 - 321 73 36

De Reuver Stucadoors & Afbouw

Postbus 33
3350 AA Papendrecht
M 06 - 51 57 08 01

Euro Stuc Brunssum

Marebosjesweg 60
6444 XL Brunssum
T 045 - 572 85 33

Gelissen Afbouw

Dominikanenhof 8
6247 DA Gronsvelt
M 06 - 29 54 56 72

Pascal Witlox

Jeneverbes 5
5345 JB Oss
T 0412 - 78 53 73

Wolters Stukadoors en Onderhoudsbedrijf

Antonie van Dijcklaan 77
2251 XM Voorschoten
M 06 - 28 30 88 86

DE CRÈME-DE-LA-CRÈME

ONDER DE STUKADOORS

Twaalf deelnemers telt de opleiding tot Meester Restauratiestukadoor. Twaalf uiterst gemotiveerde deelnemers mogen we wel stellen. Want Meester word je niet zomaar. Drie jaar lang krijgen de mannen iedere donderdagavond theorieles en op zaterdag worden ze in het opleidingscentrum in Veenendaal verwacht voor praktijklessen. “Dit betekent dus dat je goed met het thuisfront moet overleggen, voordat je hier aan begint.”



De cursisten gaan aan de slag met speciaal mee-gebrachte luchthardende kalkpleisters.

“Jouw vochtmeter meet 30% vocht in deze baksteen. Denk eens goed na”, zegt docent Hans Geerken. “30 Procent vocht. Dit zou betekenen dat er zomaar een halve liter water in die steen zit. Is dat realistisch? Ik geloof er eerlijk gezegd niets van. Laten we het maar eens nameten op de ouderwetse manier.” Geerken zet daarop een behoorlijk versleten houten koffer op de werkbank. Zes van de twaalf stukadoors hangen aan zijn lippen. “Wat ga je doen Hans?”, vraagt er één. “De boel opblazen?”

Mortiergranaat

Het is niet eens zo’n hele gekke vraag. Want als Geerken de koffer heeft geopend, blijkt er een voorwerp in te zitten dat nog het meeste wegheeft van een mortiergranaat. En als Geerken uitlegt dat het hier gaat om een calcium carbid-meter, zijn het de cursisten uit het oosten van het land die met fonkelende ogen roepen: “Zie je wel! Carbid schiet’n...”

En weer zitten ze er helemaal niet zo ver vandaan. Want de Calcium Carbid-meter (CCM) werkt volgens hetzelfde principe als de melkbussen waarmee Oosterlingen ieder jaar op 31 december het nieuwe jaar inluiden. Carbid reageert met vocht en

vormt dan een hoogst explosief gas. Alleen wordt dat bij vochtmetingen niet aangestoken. Het gas veroorzaakt wel oplopende druk in de op een granaat lijkende capsule. En hoe hoger de druk, hoe meer vocht er dus in een steen of muur aanwezig is. Om dat te kunnen meten laat Geerken een van de leerlingen een stuk van de baksteen verpulveren met een vijzel. Met een weegschaal wordt de exacte hoeveelheid afgemeten en die gaat bovenin de capsule. Dan volgen twee metalen balletjes en een glazen buisje vol carbid. Dop erop en schudden maar. De metalen ballen breken het glas, waardoor de carbid in aanraking komt met het - al dan niet vochtige - steengruis. Hoe vochtiger, hoe meer gas en dus hoe meer druk. “Een uiterst nauwkeurige meetmethode om vocht in een wand te meten”, legt Geerken uit. “Wat kost zo’n koffertje?”, wil één van de deelnemers weten? “Want als ik daarmee op een werk kom, weet ik wel zeker dat ik de klus krijg. Dat ziet er echt professioneel uit.” Na enig zoeken met de smartphones op internet blijken de CCM-koffers voor een paar honderd euro aangeboden te worden. “En jullie zien: een vochtpercentage van

ongeveer 5 procent,” zegt Geerken. “Gooi dat apparaatje dat zojuist 30 procent aangaf dus maar snel weg.” Om eraan toe te voegen: “De CCM-methode is natuurlijk erg arbeidsintensief. Gebruik die dus pas als je twijfelt aan wat de moderne meters je vertellen. En gebruik ook een beetje je gezond verstand.”

Schade en herstel

De twaalf deelnemers aan de opleiding tot Meester Restauratiestukadoor krijgen deze zaterdag les in het onderdeel Schade en Herstel. Sinds acht uur vanochtend hebben ze van Geerken - al jarenlang verbonden aan NOA en Savantis - theorieles gekregen over vocht- en zoutmetingen. “Onontbeerlijke kennis voor de restauratiebranche”, stelt de docent. “Maar erg lastig voor ambachtslieden. Je merkt dat die jongens niet gewend zijn om zo lang in een klaslokaal te zitten. Het is dan ook geen gemakkelijke opleiding. Maar als je slaagt dan behoort je wel tot de crème-de-la-crème onder de stukadoors. Dan kun je echt wat.”



Kars Geerken legt uit welke soorten zout voor welke problemen kunnen zorgen.



“Wat ga je doen Hans? De boel opblazen?”

Wiskunde

Dat blijkt ook verderop in het praktijklokaal. Daar werken vier deelnemers van de driejarige opleiding uit een andere jaargang aan een eindexamenopdracht.

“Deze heren zijn gezakt voor hun eindexamen en gaan op voor een herkansing. Ik oefen daarom met ze op een examenopdracht”, vertelt docent Ben Benner. “Geen gemakkelijke opdracht. Er zitten echt een paar hele moeilijke stukken in”, wijst hij op de tekening aan. “Kijk naar deze boog. Dat los je dus niet op met een verstek van 45 graden. Je zult die hoeken apart moeten berekenen. Daar komt dus een stukje wiskunde om de hoek kijken. Dat vinden de jongens moeilijk hoor. Maar ik zeg ze altijd: ‘zet die formules nou in je telefoon. Dan heb je ze altijd bij je.’”

Geerken vult aan. “Monumentenzorg is een belangrijke opdrachtgever in de restauratiebranche. En die eisen dat je een beetje een fatsoenlijk rapport kunt opleveren voordat ze je een klus gunnen. En bij schades zul je soms ook een rechter moeten overtuigen dat je je vak verstaat. Dan kun je dus niet zonder gedegen theoriekennis. En kennis van oude materialen en technieken.” Dat de opleiding

niet voor iedereen is weggelegd blijkt wel uit het geringe aantal deelnemers. Slechts twaalf doen er dit jaar mee. “Meestal zijn het er rond de twintig”, vertelt Geerken. “Maar het vraagt nogal wat toewijding. Je moet het goed overleggen met het thuisfront, want je bent amper nog thuis. Dat het dit jaar minder zijn komt denk ik ook doordat er zoveel werk is.”

Zoutmeting

Terwijl de ene groep van zes cursisten van Geerken uitleg krijgt over vochtmeten, staan de andere zes aan een werkbank bij Kars Geerken, de zoon van Hans. Geerken junior legt ze uit hoe ze een zoutmeting in een wand kunnen doen en welke soorten zout voor welke problemen kunnen zorgen. “Een zoutmeting is altijd destructief”, legt hij uit. “Doe het dus alleen als je een sterk vermoeden hebt dat er iets mis is met een wand. Want je gaat iets stuk maken.” Geerken legt de cursisten vervolgens het gebruik van een zoutgeleide meter uit. “Hetzelfde apparaat als ze ook gebruiken om het zoutgehalte in een aquarium te meten. Blijft de waarde onder de 650 is er niets aan de hand. Zit hij tussen de 650 en de 1250 dan zul je een

speciale mortel moeten gebruiken voor het herstel. En zit de waarde boven de 1250 dan zul je ook op zoek moeten naar de oorzaak van het probleem. Dan kun je maar zo te maken hebben met een lekkend riool of iets dergelijks.” Met speciale stalen toont Geerken vervolgens aan om welk soort zout het gaat: sulfaten, nitraten of chloriden. “Stuk voor stuk duiden ze op een andere oorzaak van het probleem.”

Raaplaag

Aan het einde van de cursusdag kunnen de cursisten nog even aan de slag met speciaal meegebrachte luchthardende kalkpleisters. “In de restauratiesector wordt steeds vaker voorgeschreven dat er met dezelfde historische materialen wordt gewerkt. Maar die smeren wel een beetje anders dan de moderne cementmortels”, legt Hans Geerken uit. “We laten de jongens hier ervaren hoe deze materialen zich laten opbrengen.” Eén voor één brengen de cursisten eerst een dikke raaplaag aan. Kort daarop gevolgd door een kalkpleister. Zie je? Stucen hoeven we ze niet te leren. Dat kunnen ze stuk voor stuk. Maar om Meester te mogen zijn, moet je meer in je mars hebben.”



TECHNOLOGISCHE INNOVATIES BELANGRIJK VOOR DE BOUW

In het najaar presenteerden we een rapport over 'trends en ontwikkelingen in de afbouw'. Aan het eind van het jaar 2018 kwam EIB vervolgens met een publicatie over 'trends op de bouw arbeidsmarkt'. Uit beide onderzoeken blijkt dat we door een aantal technologische ontwikkelingen het flinke arbeidskrachtentekort enigszins kunnen terugdringen...

Het rapport van het Economisch Instituut voor de Bouw beschrijft de schaarste op de bouw arbeidsmarkt en de verwachtingen voor de komende vijf jaar inzake de groei naar arbeid ten opzichte van het aanbod. De instroombehoefte voor de totale bouw bedraagt ongeveer 94.000 arbeidskrachten in de periode 2019-2023. Eerder had EIB al uitgezocht dat er alleen in de afbouw al ruim 6.400 mensen nodig zijn. De totale instroombehoefte bestaat voor ongeveer 40% uit extra arbeidsvraag en 60% uit vervanging van natuurlijke uitstroom vanwege pensioen of arbeidsongeschiktheid.

Immense aantallen

De werkgelegenheid heeft zich in de afgelopen tijd flink ontwikkeld. Wederom was de groei van het arbeidsvolume onder zelfstandigen sterker dan de groei bij werknemers. De flexibiliseringstrend zet nog steeds door, maar vlakkt wel af in vergelijking met eerdere jaren. Het aanbod van arbeidskrachten zal in de komende twee jaar voor het grootste deel nog bestaan uit zij-instroom vanuit andere sectoren. Maar... Vele andere sectoren azen op dezelfde handige mensen, dus daar heeft de bouw - met een imago

van hard en zwaar werk - een flinke kluif aan. Om de komende jaren aan de vraag te kunnen voldoen zal er méér moeten gebeuren om de immense aantallen qua benodigde arbeidscapaciteit te halen. Want we zien wel dat het leerlingenaantal op kleinschalige bouwopleidingen toeneemt, maar voorlopig moeten sectoren daar eerst in blijven investeren, alvorens deze jongeren het verschil gaan maken in productiecapaciteit.

Technologische innovatie nodig

Hoe kunnen we daarom als (gespecialiseerde) bouw gezamenlijk de organisatie anders inrichten om het tekort aan vakkrachten enigszins terug te dringen? Het EIB organiseerde er een interessante paneldiscussie over, waar onze voorzitter Hendrik Ruys de afbouwsectoren vertegenwoordigde. Ook schrijven ze er over in hun publicatie: Door technologische innovatie moet het namelijk mogelijk zijn om de beschikbare vakkrachten sneller te kunnen laten werken. Dé trends die komende tijd voor de bouw belangrijk zijn, worden samengevat als prefabricage, standaardisatie, digitalisering en robotisering.

Prefabricage

Er komen al steeds meer productiestraten voor wand- en vloerelementen en dakplaten. Ten opzichte van het traditionele werk is de inzet van arbeid in de fabriek of werkplaats beperkter, maar er is wel meer kapitaal nodig voor machines. In de bouw is meer prefabricage mogelijk, als er minder gevarieerd wordt gebouwd én er een continu opdrachtenstroom komt. Dit zijn belangrijke voorwaarden om het rendabel te maken.

Standaardisatie

Door op andere wijze gebouwen conceptueel te ontwerpen, zou een verdergaande vorm van prefabricage goed mogelijk zijn. Het ontwerp moet dan uit vaste bouwonderdelen worden samengesteld, die op het werk kunnen worden gemonteerd. Deze standaardisatie wordt ook wel industrialisatie genoemd, zodat in grote volumes de diverse bouwstenen prefabricage kunnen worden gemaakt. Zowel binnen- als buitengevels kunnen als element worden geleverd en een robot kan de bakstenen aanbrengen. Dit bespaart arbeid en door de standaardisatie van ontwerpen ook ontwerp- en faalkosten.

Digitalisering

In de bouw kunnen we efficiënter gegevens uitwisselen. Het BIM-model is bekend vanwege het 3D-ontwerp, maar kan ook informatie over materialen, kosten, planning en uitvoering tussen de verschillende partijen op de bouw uitwisselen. Doordat de software om een behoorlijke investering vraagt, medewerkers er cursus in moeten volgen en nog niet alle bouwdisciplines er ook praktisch mee kunnen werken, blijft de acceptatie en inburgering van BIM in de bouwkolom nog beperkt. Echter, door verdergaande digitalisering hoeven vakkrachten minder tijd aan administra-

tieve handelingen te besteden, waardoor er meer tijd over blijft voor hun eigenlijke werk.

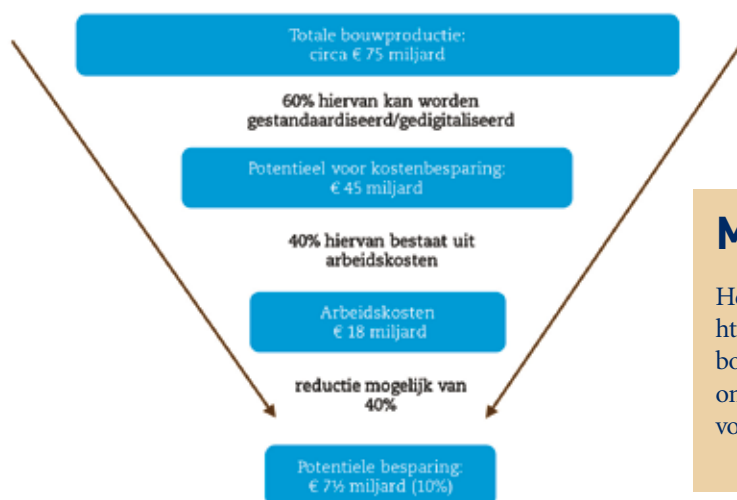
Robotisering

Arbeidsbesparende machines zijn de toekomst, mits het mogelijk wordt ze op de bouwplaats in te zetten. De mechanische rei was er jaren terug natuurlijk al een mooi voorbeeld van. De machines kunnen zware lichamelijke belasting reduceren en het te bewerken aantal meters per uur verhogen. Nu zijn de omstandigheden op het werk te vaak ongeschikt voor robots, omdat de oppervlaktes te klein of de ruimtes te rommelig zijn.

Conclusie

Als er meer industrieel, meer seriematig gebouwd wordt en bouwpartijen met betere informatie toegerust worden, betekent dit volgens EIB in vrijwel alle gevallen dat met minder arbeid de productie kan worden gerealiseerd. Op termijn kunnen de technologische innovaties ook kostenvoordelen opleveren en kan de kwaliteit van het bouwproces verbeteren. Er is zeker potentieel om in de toekomst meer vruchten te plukken van standaardisatie en digitalisering, al wordt het niet persé goedkoper om arbeidsbesparing te realiseren. Een ruwe inschatting van de activiteiten waar industrieel, repeterend werk mogelijk is, betreft volgens het EIB-rapport 60% van de totale bouwproductie. Zie hiervoor ook de grafiek met opbouw van de potentiële kostenbesparing door technologische innovatie. Het vergt naar verwachting lange tijd voordat deze voordelen volledig kunnen worden gerealiseerd, maar gaandeweg zal er toch steeds meer gestandaardiseerd en gedigitaliseerd worden. Door machines, op de bouwplaats en in de fabriekshal, zijn er straks andere competenties belangrijk, dan er nu van een 'allround vakman' worden gevraagd.

Figuur 3.6 Opbouw potentiële kostenbesparing van technologische innovatie voor de totale bouwproductie



Bron: EIB



Meer weten?

Het volledige rapport van EIB is te downloaden via <http://www.noa.nl/nieuws/enorme-schaarste-aan-bouwvakkers/>. Daar vindt u overigens ook een link naar ons rapport met trends en ontwikkelingen, die specifiek voor de afbouw zijn opgetekend.



Op donderdag 4 april is de AfbouwVakdag 2019 in Utrecht. Exposanten én bezoekers kijken er naar uit, want er is al veel belangstelling getoond om de dag bij te wonen. De meeste stands zijn al verkocht! Natuursteen, Vloeren & Terrazzo, Tegelzetten, Plafond- & Wandmontage en Stukadoren krijgen in de enorme fabriekshal van de Werkspoorkathedraal allemaal een eigen expertise wijk, evenals de dienstensector.

De afgelopen maanden is de organisatie al druk geweest met de voorbereidingen. Er komt heel wat bij kijken om de logistiek, planning, catering, het inhoudelijk programma en vermaak op zo'n dag 'smooth' te laten verlopen. Samen met producenten, leveranciers en dienstverleners wordt er hard aan gewerkt om bezoekers op en rond de beursvloer van alles te laten zien en beleven.

Dé vakdag van 2019!

AfbouwVakdag wordt dé dag om kennis te nemen van de laatste ontwikkelingen op uw vakgebied. En om praktijkervaringen uit te wisselen met leveranciers op de vele beursstands. Natuurlijk ook om met collega-vakmensen gezelligheid en vakinhoud te delen op de cateringpleinen met bar en foodtrucks. En om te genieten van het inhoudelijke en onderhoudende programma. Vanaf 10 uur 's morgens tot in de late uurtjes kunt u zich in de Werkspoorkathedraal uitstekend vermaken!



De argenta invisidoor biedt u dé oplossing voor onopvallende binnendeuren, de trend voor een tijdloos interieur met een strak en minimalistisch ontwerp.

Follow us on:



nv **Argent Alu** sa | Bankstraat 2, 9770 Kruishoutem - Belgium
T +32 (0)9 333 99 99 | info@argentalu.com | www.argentalu.com



Noviteiten, innovaties en tools

De immense fabriekshal van de Werkspoorkathedraal maakt het mogelijk dat we er een heus 'afbouwdorp' bouwen. Alle disciplines uit de uitbouwwereld zijn er vertegenwoordigd. Het echte grote materieel, machine-rie en mobiele installaties worden op het buitenterrein gepresenteerd. Op de beursvloer zijn nu nog een paar plekjes beschikbaar, maar de meeste stands zijn inmiddels verkocht. Zo'n 100 producenten, leveranciers en dienstverleners zullen u er op 4 april hun noviteiten, innovaties en tools tonen, die uw werk makkelijker, mooier en interessanter maken.

Informatief programma

Gedurende de dag zijn er korte lezingen bij te wonen en er komt een 'short-movie-bios'. Ook wordt er een speciaal innovatieplein ingericht van en voor ondernemers. U kunt er van collega-ondernemers horen welke successen zij boeken door bepaalde innovaties in de praktijk toe te passen. En natuurlijk laten ze zien hoe ze dat

doen. Kennisdelen staat tijdens de AfbouwVakdag namelijk centraal. In een volgende uitgave zullen we uitgebreider op deze programmaonderdelen ingaan.

Afterparty

Ook na de beurs hebben we nog een avondvullend programma. Voor een swingende 'afterparty' hebben we de Crazy Piano's gecontracteerd. Misschien kent u ze wel van de Scheveningse boulevard? Zo niet, dan wordt het hoog tijd om deze artiesten met hun rode piano's tijdens de AfbouwVakdag aan het werk te zien!



Meer weten?

Alle actuele info over de AfbouwVakdag vindt u op onze speciale website. Daar staan ook alle exposanten vermeld. U kunt zich er nu ook als bezoeker registreren, zodat u van ons gratis consumptiebonnen krijgt die u tijdens de vak- en netwerkdag kunt besteden. Ga naar www.afbouwvakdag.nl

AMBASSADEURS

VERKOPEN ONS VAK AAN JONGEREN

Om er voor te zorgen dat we meer opgeleide vakmensen krijgen, die de vergrijzing van onze sectoren opvangen, zijn er verspreid door het land negen ambassadeurs actief. Middels voorlichting, workshops, praktijklessen en demo's proberen zij jongeren te enthousiasmeren voor een beroep in de afbouw. We bieden een inkijkje in hun ambassadeurswerk.



NOA Opleidingsbedrijf Afbouw presenteerde zich ook op de 'Studie Experience Alkmaar' waar ruim 4000 scholieren uit het laatste en voorlaatste jaar in het voortgezet onderwijs zich oriënteerden op een vervolgopleiding.

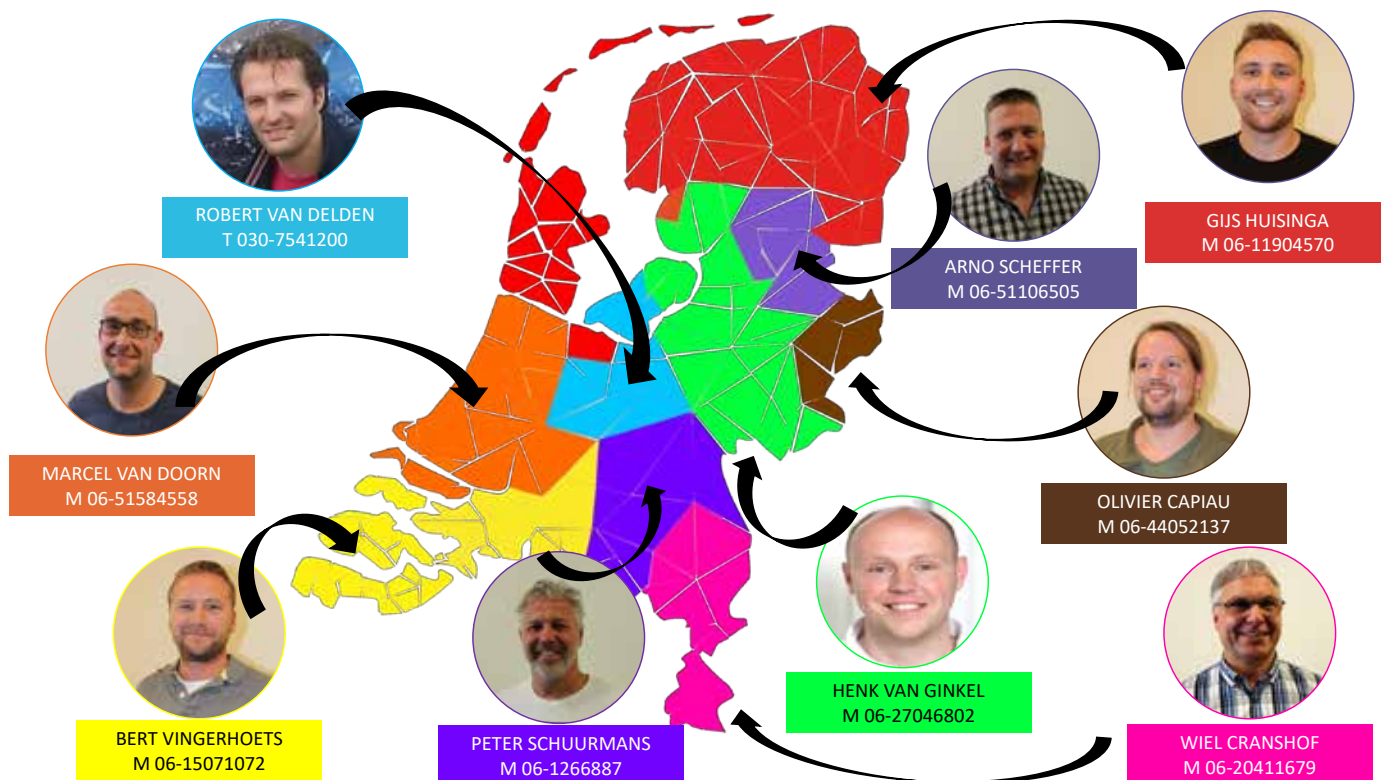


Met veel plezier ondersteunen de ambassadeurs vmbo-scholen in de kennismaking met de afbouw. Hier zijn leerlingen in Bergen op Zoom zelf aan de slag met een profiel en een afwerking naar keuze. Zo hopen we dat jongeren enthousiast worden over ons vak!

Peter Schuurmans:

"We laten leerlingen graag kennis maken met de afbouw. Vorige maand hadden we enthousiaste leerlingen van het Mondial College uit Nijmegen op bezoek. Ik heb ze kennis laten maken met verschillende stukadoortechnieken. Het werken met kleur en verschillende vlakken spreekt meteen tot de verbeelding en de jongens vinden het fijn om iets tastbaars te hebben om te laten zien wat ze gemaakt hebben."





Gijs Huisinga:

“Wat zou het leuk zijn als we deze jongens en meisjes over een paar jaar in één van onze opleidingen terugzien! Onder het mom ‘jong geleerd is oud gedaan’ hebben we basisschool leerlingen, die zich bij VMBO Stad en Esch te Meppel gingen oriënteren op hun scholenkeuze voor het voortgezet onderwijs, alvast kennis laten maken met de verschillende technische beroepen in de afbouw. Dat was in ieder geval positief!”

Marcel van Doorn:

“Afgelopen maanden waren er meerdere scholenbeurzen. Zo waren we met NOA Opleidingsbedrijf Afbouw aanwezig op de Studiekeuzebeurs West in de Rotterdam Ahoy.

Studenten konden bij ons in de stand een virtual reality bril opzetten en zo ervaren hoe het is om te werken in de afbouw. Vonden ze superleuk!”





BETER SCHEEF ERIN DAN RECHT ERNAAST

In een uitbouw van een huis in Den Haag is bovenop een betonnen constructievloer een betonnen vloerafwerking aangebracht. De eigenaar van de woning verwijt het vloerenbedrijf echter dat de vloer scheef ligt. Werk aan de winkel voor Onno de Vries van het Technisch Bureau Afbouw (TBA).

Senior technisch adviseur De Vries bezoekt de Haagse woning voor een kwaliteitscontrole. De betonnen vloer heeft een oppervlak van circa 6 bij 3,5 meter. De constructievloer van de uitbouw ligt op de draagbalk van de bestaande woning en is op palen gefundeerd. Er bovenop ziet De Vries “een glad afgewerkte betonvloer met een net uiterlijk. Wel is bij betreden van de aanbouw een duidelijk afschot in de richting van de pui voelbaar. Van scheefstand in de breedte van de aanbouw is niet direct iets te merken.” De Vries ziet ook dat het metselwerk van de twee wanden scheef loopt ten opzichte van het oppervlak van de betonvloer. “Komend vanuit de woning lijkt de rechterzijgevel horizontaal gemetseld met een aflopende betonvloer daarlangs. Aan de linkerzijgevel is eveneens een aflopende betonvloer voelbaar, maar is de dalingshoek van het metselwerk nóg groter.”

Werkrapporten

Uit de beschikbare werkrapporten en de argumentatie van de bewoner leidt De Vries af dat het de bedoeling was om een cementgebonden dekvloer van 7 centimeter dik op de constructievloer te leggen. De bovenzijde van de dekvloer moest 180 millimeter onder de houten vloer van de bestaande woning komen te liggen. Deze bestaande vloer was het vaste punt ten behoeve van maatvoering. De dekvloer moest zo vlak mogelijk worden. De hoofdaannemer had beide zijmuren van de uit-

bouw gemetseld en de pui geïnstalleerd. Uit de werkrapporten van het vloerenbedrijf maakt De Vries ook op dat bij aanvang van de werkzaamheden de constructievloer aanzienlijk vervuild was. Bovendien bleek de constructievloer al een aanzienlijke scheefstand te kennen in de breedte van de uitbouw en onder afschot te liggen. Op de constructievloer lagen verder (elektra) leidingen, in een aantal gevallen met daarover kruisende vloerverwarmingsleidingen en een wapeningsnet. Stuk voor stuk zaken die het leggen van een vlakke vloer bemoeilijken. Maar het meest frappante is dat de pui op een zodanige hoogte gesteld is dat een volledig rechte vloer onmogelijk te leggen zou zijn: die zou namelijk boven de bovenste rand van de pui uitkomen. Om de dekvloer netjes op de pui te laten aansluiten moest de vloer wel onder afschot worden gestort.

Metingen

Metingen geven De Vries gelijk. In de richting van de bestaande woning naar de nieuwe pui is over een lengte van circa 3,5 meter een gemiddeld afschot aan de orde van ongeveer 28 millimeter. In de richting van links naar rechts is over een breedte van ongeveer 6 meter een gemiddeld hoogteverschil aan de orde van ongeveer 12 millimeter. Op de open aansluiting met de woonkamer meet De Vries een aftrede van 180, precies zoals door de klant gewenst was. De Vries concludeert dat het vloerenbedrijf geen blaam treft, omdat de pui niet op het



Vloer met afschot naar pui, maar metselwerk daalt nóg sterker.



Aansluiting met pui. Hogere betonvloer langs deze pui kon niet worden gerealiseerd.

juiste peil was gesteld. “Aan de twee uitvoeringseisen (aansluiten met pui én aftrede 180 millimeter ten opzichte van vast peil) kon in deze omstandigheden simpelweg nooit worden voldaan.” Om zijn conclusie kracht bij te zetten, wijst De Vries op de scheve uitvoering van het metselwerk van de linker buitengevel. “Ik meen te mogen constateren dat met name een gebrekkige maatvoering door de hoofdaannemer debet is aan de scheefligging van de vloer.”

Horizontaliteit

De Vries: “De dikte van de dekvloer was duidelijk gespecificeerd op 7 centimeter. Iedereen weet dat nog dunner eigenlijk niet kan. En al helemaal niet als er op de constructievloer nog zoveel leidingen lopen dat de dekvloer lokaal zelfs verhoogd moet worden. Er liepen op deze bouw voldoende deskundige mensen rond, dus het kan nooit een verrassing zijn geweest dat een dergelijke onjuiste maatvoering leidt tot een vloer onder afschot. Het was beter geweest als men had gewacht met het leggen van de dekvloer en eerst de pui was aangepast. Als je daar niet voor kiest, moet je later niet zeggen dat een scheve vloer onacceptabel is.”

Vlakheidsklasse

De Vries wordt ook nog gevraagd een oordeel te vellen over de vlakheid van de betonvloer in de breedterichting. De bewoner stelt dat is afgesproken dat deze aan

vlakheidsklasse 3 (NEN 2747, norm voor vlakheid van vloeren; red) moet voldoen, maar De Vries kan dat nergens terugvinden. Hij acht het ook niet realistisch: “Vlakheidsklasse 4 is voor een vloer als deze niet ongebruikelijk en redelijk. Indien sprake zou zijn van een verhoogde eis, kan een (in geval van beton) zeer moeilijk haalbare vlakheidsklasse 3 worden overeengekomen. Maar klasse 3 is echter zo moeilijk te realiseren dat het niet redelijk en billijk is om deze te verlangen.” De Vries concludeert dat de dekvloer wel degelijk aan klasse 4 voldoet. De technisch adviseur van TBA erkent dat de dekvloer zoals hij die heeft beoordeeld waarschijnlijk niet de vloer is die de bewoner voor ogen stond toen hij de opdracht gaf. “Maar dat gezien de omstandigheden wel degelijk een optimaal resultaat is gerealiseerd. Er was simpelweg geen betere uitvoeringswijze mogelijk in de gegeven omstandigheden en afgezien van de scheefligging van de vloer kent deze geen andere gebreken. Bovendien is de scheve vloer niet de vloerenlegger te verwijten, maar de hoofdaannemer en de bouwbegeleider. Die hadden de maatvoering veel beter moeten controleren.”

DUURZAME INZETBAARHEID

'IK KAN ER NIET TEGEN ALS MENSEN AAN HUN LOT WORDEN OVERGELATEN'

In Afbouwzaken 9 van 2018 stond een verslag van een informatieavond over verzuim en duurzame inzetbaarheid, verzorgd door Bernie van Megen. Voor dit nummer spraken we haar wat langer. Bernie van Megen heeft namelijk een missie: werkgevers en werknemers in de afbouwbranche moeten er samen voor zorgen dat iedereen in goede gezondheid zijn pensioen haalt.

Met haar bedrijf Pre-Sense helpt Bernie van Megen bedrijven in de afbouw bij complexe verzuimdossiers en loopbaanadvies. Doel is om de schadelast als gevolg van verzuim zoveel mogelijk te beperken, zowel voor de werkgevers als de werknemers. "De materie is zo verschrikkelijk complex geworden, dat bedrijven dit zelf niet meer kunnen behappen. Daarbij komt dat er in de afgelopen jaren zoveel gekort en bezuinigd is en regels en sancties alleen maar strenger geworden zijn. Ik probeer daarin te helpen, want de kosten en de daarbij behorende sectorpremies zijn in deze branche al zo hoog." Dat laatste heeft volgens Bernie van Megen meerdere oorzaken: "Ten eerste is het verzuim in de afbouw - vooral door de zwaarte van het werk - vaker langdurig. Werknemers in de afbouw krijgen

vaak te maken met slijtage, dit laatste vooral omdat ze al langer moeten doorwerken. Vergeet niet dat velen binnen de sector al op hun 15^e met werken zijn begonnen. Die hebben er op hun 55ste dus al 40 jaar opzitten. Tegenwoordig moeten ze dan nog meer dan 10 jaar doorwerken tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Dit gaat helaas maar zelden zonder kwaaltjes en klachten." Een andere reden dat de schadelast bij verzuim in de afbouw hoog kan uitvallen, is omdat de salarissen vergeleken met andere sectoren hoger zijn. Hierdoor is er bij de WIA-beoordeling bijna altijd sprake van een WIA-uitkering (>35%).

Balans

Juist vanwege al die redenen is het volgens Bernie van Megen belangrijk om de juiste balans te vinden, waardoor werknemers langer gezond kunnen doorwerken. Uiteindelijk zijn zowel werkgevers als werknemers daarbij gebaat. "De groep 60-plussers die nu nog in de branche werkt, wordt door de politiek echt aan hun lot overgelaten. Ik vind dat moeilijk om te zien. Ethisch klopt het niet. Als je altijd gedacht hebt, dat je na 40 jaar werken de mogelijkheid kreeg om te stoppen, moet deze generatie nu nog gemiddeld 8 jaar doorwerken in het lichamelijk toch al zo zware werk. Maar als ze via de ziektewet uiteindelijk in de WIA belanden, halen ze de eindstreep niet. "Dus worden ze afhankelijk van een uitkering, iets waar onze werknemers niet op zitten te wachten". Om de financiële schade voor zowel werkgevers als werknemers zoveel mogelijk te beperken, houdt Bernie van Megen bedrijven voor dat ze samen optrekken met hun personeel. "Zeker voor



de groep werknemers in de leeftijd van 40 tot 45 jaar, is het zaak dat ze nu al gaan nadenken over de rest van hun loopbaan. Want die werknemers zijn pas op de helft. Moeten nog zeker 25 jaar door. De ouderen kunnen nog zeggen dat ze niet wisten dat ze hun pensioen niet zonder kleerscheuren zouden halen, maar ondertussen mag van iedereen in de branche worden verwacht dat ze op tijd nadenken over een plan B.”

Gelukkig wordt er vanuit de sector zowel van werkgevers als werknemers kant in geïnvesteerd. “Vanuit duurzame inzetbaarheid wordt het mogelijk gemaakt dat je kan omscholen of bijleren. Maak daar gebruik van. Verbreed je horizon! Kijk bijvoorbeeld eens naar banen bij toeleveranciers en fabrikanten: minder zwaar en je blijft toch behouden voor de sector. Een goede werkgever helpt daarbij. En wacht niet tot je met de eerste klachten bij de fysiotherapeut zit.” De knelpunten waar Bernie van Megen in de dagelijkse praktijk tegenaan loopt wanneer ze stukadoors, vloerenleggers, wand- en plafondmonteurs, natuursteenbewerkers en hun werkgevers begeleidt, zijn legio:

“Veel van die mannen hebben een nogal eenzijdige werkervaring. Hetzelfde geldt voor hun opleiding. Daarbij zijn de salarissen betrekkelijk hoog, zodat je ze niet snel naar een andere sector krijgt. En bovendien zijn alle mannen in de afbouw betrekkelijke vrijheid gewend. Die zet je niet in een kantoor.”

Open en eerlijk

Bernie van Megen wil werkgevers en werknemers vooral op het hart drukken om in het geval van fysieke klachten snel met elkaar om tafel te gaan zitten.

“Bespreek dingen open en eerlijk met elkaar. Wacht niet tot het te laat is. En let er ook op dat werknemers al in de 21ste ziektemaand worden gekeurd. Als je dan nog geen plan B hebt - waar de sector dus aan mee betaalt - heb je nauwelijks nog de tijd om zaken te regelen als het echt mis gaat. Regel dat dus. En houd daarmee zelf de regie over je leven en je werk. Doe je dat niet zelf, dan doet het UWV het voor je op het moment dat je moet stoppen vanwege beperkingen. Kans op 30% minder loon en de uitkeringstermijn wordt steeds korter.

PRAKTIJKCASE

Een gedegen WIA-dossier en adequate re-integratiebegeleiding die op de persoon is toegespitst, bewijzen succesvol te zijn. Bernie van Megen schetst het verhaal van een 31-jarige stukadoos die nieuw perspectief op de arbeidsmarkt heeft gevonden. “Hij had al een paar jaar forse beperkingen aan zijn pols en wist dat hij op langere termijn zijn werk als stukadoos niet kon blijven uitvoeren. Ook het arbeidsdeskundig onderzoek bevestigde dat hij, met zijn medische beperkingen, niet als stukadoos kon blijven werken. Hem is geadviseerd om passend werk elders te gaan vinden. Snel handelen om tot een structurele oplossing te komen, was gewenst om zo de fysieke schade voor de werknemer te beperken. “Het re-integratietraject werd ingezet en tijdens de gesprekken met zijn loopbaanadviseur gaf hij aan dat hij bereid was een wending aan zijn loopbaan te geven en graag de opleiding tot vrachtwagenchauffeur wilde gaan volgen. Deze beroepskeuze sloot aan bij de uitkomsten die de gesprekken in het loopbaantraject hadden opgeleverd en paste bij zijn persoonlijkheid, competenties en ambities. De opleiding kon gedeeltelijk worden gefinancierd uit het fonds duurzame inzetbaarheid van de sector Afbouw. Uitermate gemotiveerd haalde hij binnen afzienbare tijd zijn chauffeursdiploma en vond heel snel een baan als vrachtwagenchauffeur bij een nieuwe werkgever.”

WINST

Het WIA-dossier kon binnen het jaar ter beoordeling aan het UWV worden voorgelegd, legt Bernie van Megen uit. “De werknemer had namelijk al langere tijd last van zijn beperkingen aan de pols en daarom was het mogelijk de datum van zijn ziekmelding in zijn WIA-dossier eerder te bepalen. Ook werd al heel snel de re-integratie naar ander werk ingezet. Het UWV beschikte positief. De werknemer kon uit dienst treden bij zijn werkgever met een vangnet. Dit houdt in dat volgens Artikel 29b van de Wet Werk en Zekerheid de nieuwe werkgever de kosten van het ziekteverzuim van zijn nieuwe werknemer niet hoeft te betalen, mocht deze binnen 5 vijf jaar uitvallen vanwege dezelfde beperking. Voor alle betrokken partijen betekent deze beschikking winst. Ten eerste voor de werknemer: hij weet dat hij aantrekkelijk is voor de arbeidsmarkt vanwege zijn diploma dat veel gevraagd wordt door werkgevers en hij zal met zijn huidige beperking in deze functie hoogstwaarschijnlijk de pensioengerechtigde leeftijd halen. Ten tweede voor zijn oude werkgever die niet de financiële lasten van twee jaar ziekteverzuim hoeft te dragen. En ten derde voor de nieuwe werkgever, want hij loopt geen financiële risico's bij het in dienst nemen van een nieuwe werknemer.

SPEUREN NAAR JONG TALENT

Om de schaarste aan goed opgeleid personeel te lijf te gaan, is sinds afgelopen najaar het ‘Actieplan instroombevordering’ in werking. ‘STUC Werk en leren’ werd ‘NOA opleidingsbedrijf Afbouw’ en in heel Nederland gingen negen ambassadeurs aan de slag om jongeren enthousiast te maken voor het afbouwwak. We spraken met een leerbedrijf, een leerling en een ambassadeur.

Simon van Laerhoven is directeur van Van Laerhoven Stucadoors- en Schildersbedrijf. Het bedrijf heeft op dit moment twee leerlingen in dienst via NOA Opleidingsbedrijf Afbouw. “Voor ons is het vanzelfsprekend om op deze manier te werken”, zegt Van Laerhoven. “We doen het 25 jaar al zo.” Van Laerhoven ziet veel voordelen in het samenwerkingsverband. “Ze nemen je heel veel rompslomp uit handen. Alles is keurig geregeld, zowel voor de leerling als voor ons, het leerbedrijf. Bovendien worden die jongens heel breed opgeleid, zodat je weet dat ze het juiste leren. Het gaat ook niet vaak mis, eigenlijk. Het gebeurt zelden dat ik een leerling krijg die niet bevalt. En als het al eens gebeurt, dan zoekt het opleidingsbedrijf in overleg met de leerling een ander leerbedrijf.”

Peetoom

Een van de leerlingen die op op dit moment bij Van Laerhoven in de leer is, is Tijn Broers, tweedejaars op niveau 2. Broers werd door het stukadoorsvak gegrepen omdat hij in het weekend en in vakanties met zijn peetoom mee ging. “Ik deed dat naast mijn HBO-studie, maar het beviel me zo goed dat ik er mijn werk van

wilde maken. Toen ben ik overgestapt naar de stukadoorsopleiding van het NOA Opleidingsbedrijf.” Broers deed dat bewust. “Ik wist dat het NOA Opleidingsbedrijf Afbouw contact heeft met heel veel bedrijven. Mijn peetoom heeft een eenmansbedrijf en niet altijd voldoende werk om mij de hele week mee te nemen. Dus hij verwees mij naar het opleidingsbedrijf. Die hebben mij vervolgens geholpen met mijn aanmelding en intake-procedure en vervolgens bij een bedrijf geplaatst dat bij mij past. Dat werd Van Laerhoven.”

Prachtig werk

Bert Vingerhoets is één van de negen ambassadeurs die stad en land afreist om (vmbo) scholen en potentiële nieuwe leerbedrijven te enthousiasmeren om mee te doen aan het samenwerkingsverband. Vingerhoets was al coördinator bij STUC Werk en Leren en vindt het prachtig om onervaren jongens de kneepjes van het vak te leren. “Ik zorg ervoor dat vmbo-scholen afbouwwakken als keuzevakken gaan geven en verzorg desgewenst workshops om jongeren al vroeg in aanraking te laten komen met ons vak. Dat is jarenlang niet

of nauwelijks gebeurd. Ik heb goede hoop dat het aantal leerlingen in de komende jaren gaat toenemen.”

Jonge ploeg

Van Laerhoven neemt als het enigszins kan iedere twee jaar een nieuwe leerling aan. “Zo bouw ik gestaag aan een leuke jonge ploeg. De meesten blijven na hun studie bij me werken. De eerste leerling kreeg ik 14 jaar geleden en sindsdien krijg ik er iedere twee jaar weer een jongen van 16/17 jaar bij. Zodoende zijn we nu gegroeid tot een bedrijf met acht stukadoors en twee schilders.”

Van alles leren

Via het NOA Opleidingsbedrijf Afbouw is het in theorie ook mogelijk om bij meerdere bedrijven ervaring op te doen. Broers maakte daar slim gebruik van omdat hij ervaring wilde opdoen met de gipsspuiter. “In goed overleg met mijn huidige leerbedrijf heeft het opleidingsbedrijf mij tijdelijk geplaatst bij een ander leerbedrijf dat daar gespecialiseerd in is.” Daarnaast wist Broers via NOA Opleidingsbedrijf zijn VCA te halen en ontving hij kleding en



V.l.n.r.

Tijn Broers, leerling NOA Opleidingsbedrijf Afbouw
Simon van Laerhoven, directeur Van Laerhoven
 Stucadoors- en Schildersbedrijf
Bert Vingerhoets, ambassadeur en coördinator
 Zuid-West

gereedschap om zijn werk goed te kunnen doen. Hij is dan ook goed te spreken over zijn school. “Onze coördinator kan ik altijd bereiken en hij bezoekt mij regelmatig op het werk. Samen met hem en mijn leermeester op het werk werken we aan verbeteringsdoelen waardoor ik steeds beter word in mijn vak.” Broers hoeft zich tijdens zijn studie geen zorgen te maken dat hij genoeg werk heeft. “Via het opleidingsbedrijf krijg je een baangarantie tijdens de studie. Hierdoor weet ik dat ik mijn opleiding kan afmaken en netjes en op tijd salaris krijg volgens de cao.” Volgens Vingerhoets is dat één van de zaken waar hij als ambassadeur jong talent mee over de streep kan trekken. “Een baangarantie tijdens je studie krijg je niet overal. En het is natuurlijk heel fijn dat als het ergens niet klikt, je bij een ander bedrijf aan de slag kunt.”

Goede opzet

Broers' werkgever Van Laerhoven hoeft zich ook geen zorgen te maken dat hij het salaris van Tijn moet doorbetalen bij ziekte of verzuim. NOA Opleidingsbedrijf Afbouw staat immers te boek als werkgever van Tijn tijdens zijn studie. Van

Laerhoven is dan ook enthousiast over het Actieplan. “We moeten natuurlijk afwachten of het echt voor meer aanwas gaat zorgen, maar er moest echt iets gebeuren. Het is een goede opzet, met ambassadeurs die langs scholen en bedrijven gaan. De branche kan immers niet zonder een gezonde instroom van onderaf. Zonder dat kun je de kwaliteit niet waarborgen. Ik weet hoe lastig het is om goede mensen te vinden. Ik bereid me nu al voor op september als ik weer een nieuwe jongen nodig heb.” Het stoort Van Laerhoven dan ook dat er steeds minder bedrijven bereid lijken om jongeren op te leiden. “Deels komt dat door de toename van het aantal zzp'ers, waarvan het merendeel niet opleidt. Aan de andere kant zijn bedrijven daardoor huiverig geworden om jongeren op te leiden, omdat je nooit zeker weet of je ze kunt behouden. Soms heb je in ze geïnvesteerd en beginnen ze na hun opleiding voor zichzelf en soms worden ze weggekaapt door concurrenten die zelf nooit leerlingen aannemen.” Door met elkaar op te leiden zorg je dat echt vakmanschap in de sector bewaard blijft.

'THE SPOTLIGHTS'

Meer jong talent

In Afbouwzaken 9 kwam Tijn Broers al samen met medestudenten Leon en Jim kort aan het woord, toen we een school, leerbedrijven en leerlingen vroegen hoe de afbouw de strijd om de leerling kan winnen. De namen van de drie jonge talenten waren echter verwisseld, dus we zetten naast Tijn in dit artikel graag ook nog even Jim en Leon met hun eigen naam in 'the spotlights':



Leon Beard



Jim van den Bergh

Afspraken loondoorbetaling bij ziekte voor

Al jarenlang is de loondoorbetalingsplicht van twee jaar bij ziekte van een werknemer voor de werkgevers in het midden- en kleinbedrijf zeker in de afbouw een doorn in het oog. Het is een belangrijke reden waarom werkgevers zeer terughoudend zijn met het in dienst nemen van werknemers.

Na een jarenlange lobby van NOA samen met AFNL om hier verandering in aan te brengen, zijn er eindelijk afspraken gemaakt die een stap in de goede richting zijn. De door NOA en AFNL gewenste afschaffing van loondoorbetaling in het tweede ziektejaar bleek op korte termijn niet haalbaar (o.a. door hiermee samenhangende wetgeving als ontslagrecht e.d.),

maar een groot deel van de wensen zijn wél onderdeel van de gemaakte afspraken. Denk aan vervroegde inzet van de no-riskpolis en het deskundigenoordeel, alsmede minder administratieve lasten voor mkb-ondernemers.

De nieuwe afspraken, die 1 januari 2020 moeten ingaan, treft u in onderstaand plaatje in het kort aan.

Minder risico's, meer duidelijkheid

Met nieuwe mkb-verzuim-ontzorgverzekering per 1 januari 2020:



Ondernemer wordt optimaal ontzorgd

Re-integratie- en andere verplichtingen worden uitgevoerd door re-integratie-professional



Een beter en effectiever re-integratietraject voor de werknemer

Door inzet gecertificeerde professionals



Poortwachter-proof

Meer zekerheid voor werkgever en geen risico meer op loonsancties



Moet voldoen aan een minimum-standaard

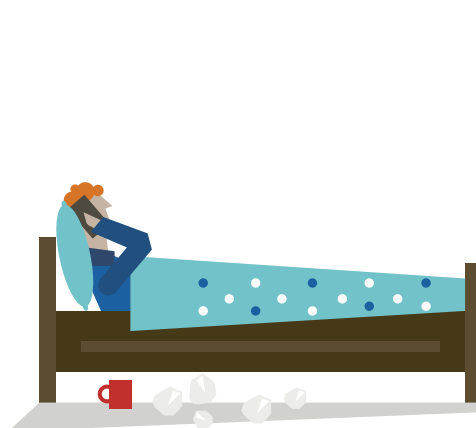
En is dus transparant, herkenbaar en vergelijkbaar voor ondernemers



Er komt een loket waar ondernemers met klachten over dit specifieke product terecht kunnen

Deze afspraken zijn vastgelegd in wetgeving en in convenanten tussen de minister van SZW, MKB-Nederland, VNO-NCW, LTO Nederland en het Verbond van Verzekeraars

December 2018



Overzichtelijke kosten



Financiële tegemoetkoming voor bedrijven tot 25 medewerkers via premiekorting loondoorbetaling tweede ziektejaar miv 1 januari 2021*

Bedrag €450 miljoen van overheid; tegemoetkoming per bedrijf afhankelijk van aantal medewerkers



Geen onverwachte, aanvullende kosten

Want verzekeraar neemt re-integratietraject in geheel over en risico op loonsanctie vervalt

*Financiële tegemoetkoming geldt vooralsnog voor alle bedrijven - totdat het systeemtechnisch mogelijk is om onders

ondernemers



Meer weten?

Voor uitgebreide informatie over de afspraken en meer toelichting verwijzen wij u naar www.noa.nl/loondoorbetalingbijzakte.

Voor meer vragen of informatie kunt u altijd contact met het secretariaat opnemen.

En wettelijke maatregelen:



Medisch advies van bedrijfsarts is leidend

Als dat wordt opgevolgd, krijgt de werkgever geen loonsanctie meer op medische gronden



Meer grip op tweede spoor

Inzet om succeskans te verbeteren door bijvoorbeeld experimenten met no-riskpolis

VNO NCW

MKB
Nederland



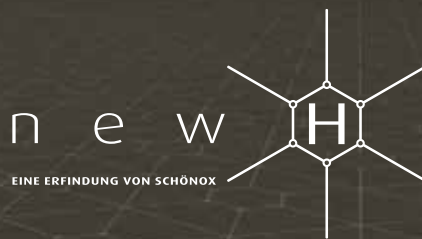
Verzekering meer gebaseerd op solidariteit

Langdurig verzuim in eigen bedrijf telt minder mee in eigen premie en re-integratietraject wordt uit premie betaald

cheid te maken.

| SCHÖNOX new H - egaliseermiddelen

| Een nieuw tijdperk in vloertechniek begint nu! |



EINE ERFINDUNG VON SCHÖNOX

| www.schoenox.nl |

SCHÖNOX
A SIKA BRAND

NIEUWENHUIS
De beste basis onder iedere afwerking!

TEL : 073-5482482

Al 30 jaar uw specialist in renovatie en ondergrond preparatie



**Voor iedere ondergrond de juiste oplossing !
SCHUREN - SCHAVEN - FREZEN - STRALEN**

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER

TEL : 073-5482487



TOTALE VLOER RENOVATIE

De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL

ZORG VAN EN VOOR PERSONEEL

Het is één van de belangrijkste succesfactoren voor uw bedrijf: tevreden personeel. Menselijk kapitaal speelt een steeds belangrijker rol en daarom moet u er zorgvuldig mee omgaan. Maar omgekeerd mag u hetzelfde verwachten.

Dagelijks hebben wij veel contact met ondernemers, al dan niet met personeel. Onder hen een groep die, ten opzichte van het verleden, weer of steeds meer personeel aanneemt maar ook een groep die het prima vindt om zelfstandig te werken en bij behoefte gebruik maakt van inleners of collega's. Bij deze laatste groep horen we nog wel eens de uitspraak "ik wens jou veel personeel". Iemand veel personeel wensen zou zoiets betekenen als ze veel zorgen en veel ellende toewensen. Natuurlijk is dit niet de intentie van de afzender, maar dit komt vaak voort uit allerlei verplichtingen (vanuit de wet of cao) van de werkgever richting de werknemer.

Loondoorbetalingsplicht

Een belangrijke verplichting is de loondoorbetalingsplicht bij ziekte. Helaas is de afschaffing van deze loondoorbetaling in het 2^e ziektejaar voor kleine werkgevers definitief van de baan, maar er zijn onlangs wel stappen in de goede richting gemaakt. Door partijen zijn convenanten gesloten om de loondoorbetaling bij ziekte vooral voor deze kleine werkgevers betaalbaar te houden.

Wettelijke maatregelen

Daarnaast zijn er wettelijke maatregelen genomen. Het convenant MKB Verzuim Ontzorgverzekering gaat in op 1 januari 2020 en wordt aangeboden door de ziekteverzuimverzekeraars. Deze zullen dit product per 1 januari 2020 of spoedig

mogelijk daarna gaan aanbieden (verzekeraars zijn overigens vrij om naast deze verzekering ook de traditionele ziekteverzuimverzekeringen te blijven aanbieden). De wettelijke maatregelen vertalen zich in het feit dat vanaf 1 januari 2021 alle bedrijven een financiële tegemoetkoming van de overheid krijgen. De compensatie gaat uiteindelijk alleen gelden voor MKB-bedrijven tot 25 fte. De Belastingdienst kan waarschijnlijk pas vanaf 2024 dit onderscheid maken. Dan gaat voor deze zogenaamde 25-min bedrijven een korting op de Aof-premie gelden, afhankelijk van de loonsom. Vanzelfsprekend houden wij u op de hoogte van alle ontwikkelingen op dit gebied, maar wellicht al goed dat u van deze zaken op de hoogte bent.

Erkenning en genoegdoening

Een andere wettelijke regeling die ook voor u als ondernemer van belang is, is de Wet Affectieschade. Sinds 1 januari 2019 is deze wet van kracht. Dit kan gevolgen hebben voor u als ondernemer. Als één van uw medewerkers door een bedrijfsongeval blijvend letsel oploopt of overlijdt, kunnen naasten of nabestaanden smartengeld eisen. Tot nu toe kon alleen een slachtoffer zelf smartengeld krijgen als hij door een ongeval blijvend letsel opliep. Dat is veranderd per 1 januari 2019. Vanaf dan kunnen behalve het slachtoffer, ook de naasten van het slachtoffer smartengeld krijgen. Naasten zijn partners, (stief)kinderen en ouders. Het smartengeld kan ook

aan nabestaanden worden gegeven als het slachtoffer door het ongeval overlijdt. Het idee achter de nieuwe wet is dat naasten en nabestaanden ook geconfronteerd worden met de gevolgen van het ongeval. Uiteraard neemt een schadevergoeding hun verdriet niet weg, maar het biedt wel erkenning en genoegdoening van hun leed. En dat kan bijdragen aan het verwerken van de ingrijpende gebeurtenis.

Bedrijfsongeval

Als ondernemer krijgt u met de nieuwe wet te maken wanneer een werknemer overlijdt door een gebeurtenis waarvoor u aansprakelijk bent, bijvoorbeeld bij een bedrijfsongeval. Of als het slachtoffer ernstig en blijvend letsel oploopt. In beide gevallen hebben de naasten recht op een vergoeding. Het schadevergoedingsbedrag is afhankelijk van de aard en ernst van het letsel en ligt tussen de € 12.500,- en € 20.000,-.

Controle of uw verzekeringsportefeuille nog up-to-date is of vragen naar aanleiding van alle ontwikkelingen? U weet ons te vinden.

Peter Schoonderwoerd

NOA Verzekeringsdienst

T 030-25 49 114

E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl

W www.wuthrich.nl



NIEUW
IN HET ASSORTIMENT



FILLERS & FINISHES

EEN COMPLEET SYSTEEM VOOR STRAKKE WANDAFWERKING

SPS introduceert een nieuwe lijn vul- en egalisatieproducten die perfect aansluiten op het bestaande SPS assortiment. Met de nieuwe lijn Fillers & Finishes hebt u, samen met de andere producten van SPS, een compleet op elkaar afgestemd systeem in handen. Van voorbehandeling en egaliserende pleisterlaag tot en met afwerking met een SPS muurverf of sierpleister. Samen sterk voor het beste resultaat.

Meer informatie: www.spsbv.com



EXTRA VLUCHTTIJD EN MEER BRANDVEILIGHEID

Knauf brandwerende oplossingen kunnen levens redden



Brand voorkomen is het beste advies dat Knauf kan geven. Brand weren op de best mogelijke manier komt direct daarna. Om bij brand meer vluchttijd te waarborgen, is er het door en door geteste assortiment Knauf brandwerende producten en systemen.

Elke seconde vluchttijd telt

In een noodsituatie telt elke seconde, daar kunnen levens van afhangen. Bij een woningbrand hebben mensen gemiddeld drie minuten de tijd om het huis uit te vluchten. Wie door rook en vlammen wordt bedreigd, moet zoveel mogelijk tijd krijgen om daar aan te ontkomen. Bovendien moet de brandweer effectief te werk kunnen gaan om de brand te bestrijden. Knauf brandwerende plafond- en wandsystemen helpen om een brand te isoleren en langer te voorkomen dat deze overslaat naar een andere ruimte.

Voldoen aan de zwaarste eisen

In Nederland zijn de eisen voor brandveiligheid vastgelegd in het Bouwbesluit. De veilige vluchttijd van een pand staat daarin centraal. Knauf producten voldoen daar vanzelfsprekend aan, maar Knauf gaat verder om de kwaliteit te testen. De brandwerendheid van onze wand- of plafondsysteem worden ook getest door Duitse instituten, die dit doen op basis van de strenge DIN 4102-2 normen. Die zijn zwaarder dan Europese of Nederlandse normen. Knauf brandwerende producten doorstaan de testen met glans en behalen hiermee hogere classificaties, waardoor warmte- en vlamdoorslag langer worden voorkomen.

Compleet assortiment

Knauf levert aan de bouw een compleet assortiment wandsystemen, inclusief scheidingswanden en voorzet- & schachtwanden. Daarnaast plafondsysteem en bekleding van stalen

kolommen en liggers, waardoor een veilige vluchtroute in stand blijft.

Bouwen met vertrouwen

Bij Knauf vinden we dat iedereen een ideale omgeving verdient om in te wonen, te werken of te verblijven. We combineren hart voor techniek met kennis van én passie voor gebouwen en degenen die ze gebruiken, ook als het gaat om brandveiligheid. Daarom hebben wij een online platform ontwikkelt over brandveiligheid. Hier staat veel informatie over dit onderwerp en over de brandveilige producten en systemen van Knauf.

Meer weten?

Kijk op knauf.nl/brandveiligheid

Creating Room for Living **KNAUF**