

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2018 | JAARGANG 18 **NUMMER 10**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ NIEUWJAARSRECEPTIE

12 januari 2019 / 24

→ FISCALE EINDEJAARSTIPS

slim benutten / 09

BOBBI BODT

Adoreert stukadoors / 06



STUCEN 2.0

MET GYPROC FINESSE



Een vakman gaat met zijn tijd mee, maar een echte vakman is zijn tijd vooruit! Daarom stuc je voortaan met Gyproc Finesse. Een gipsgebonden dunpleister (2-5mm) waarmee je in één arbeidsgang meer meters wand en plafond bestrijkt met minder gips en dus een hoop kosten bespaart. Voorstrijken op gipskartonplaten en niet-zuigend standaard beton is niet nodig. Met Gyproc Finesse zorg je voor een hard en glad resultaat. Kortom, een topproduct voor stucadoors 2.0 die gaan voor topwerk!

Kijk voor meer informatie en het maken van een afspraak met één van onze demonstrateurs op www.gyproc.nl/finesse.

HEB JE 'M STUCADOOR?

INHOUD

14

DOOR WEER EN WIND

Bewoners hebben schadeplekken op hun binnenmuren waarvan ze denken dat die veroorzaakt worden door scheurvorming aan de buitenzijde. Het Technisch Bureau Afbouw geeft een oordeel.



17

AFBOUWVAKDAG

De vak- en netwerkdag voor de complete afbouw wordt op 4 april 2019 de marktplaats voor inspiratie, kennisdelen, netwerken en zakendoen. Rob van Boxtel, coördinator en aanspreekpunt: “het gaat fantastisch worden!”

24

VOORBEREIDEN OP VERHOOGING BTW

Het plan is om op 1 januari 2019 de lage btw te verhogen naar 9%. Nog onduidelijk is of dit zo snel wordt ingevoerd, maar het is wel verstandig u goed voor te bereiden op deze verhoging. Waar moet u aan denken?

4 Van de voorzitter

6 Jeffrey Verweij wint Stucmasters

8 Fiscale eindejaarstips

11 Een gewaarschuwd mens...

12 De winnaar van de eerste BinnenBouw Expert Award 2018-2019 is bekend!

14 Door weer en wind

17 AfbouwVakdag

18 Reis SGB naar het Spaanse Tarragona

20 Even voorstellen: Bart van der Vorst

21 Vraag & antwoord

22 Geheel nieuw online platform in de maak

23 Nieuwe leden

24 Lage btw: hoe bereidt u zich voor op verhoging?

26 Nieuwjaarsreceptie kasteel Doorwerth

28 Via afbouwbanen.nl gemotiveerde medewerkers vinden

30 Eerder met pensioen in de afbouw?

32 Natuursteen Tweedaagse

34 NOA Verzekeringsdienst

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
E.afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

"REGEREN IS VOORUITZIEN..."

Dit is alweer de laatste uitgave van 2018 en de feestdagen staan voor de deur. We hebben een enerverend jaar achter de rug, want het is druk in de bouw! Ik verwacht dat velen van u terug kunnen kijken op een goed jaar. Na 'een dubbeldip crisis' ging het met grote sprongen naar 'alle hens aan dek'. Als ondernemer is het lastig om op zulke grote schommelingen te anticiperen. Normaal gesproken mag je van een regering verwachten dat de pieken en dalen met adequaat beleid wat kunnen worden afgevlakt, maar bij ons lijkt de kleur van zwarte piet, de knecht van Sinterklaas, uh "Piet" meer aandacht te krijgen...

Toch zijn er op politiek vlak wel een paar positieve ontwikkelingen te melden: door een aangenomen motie wordt er nu echt handen en voeten gegeven aan de MKB-toets. Hierdoor moeten alle departementen bij nieuwe wetgeving volgens het "pas toe of leg uit"-principe gaan werken, waardoor onwerkbaarheden door nieuwe regels moeten worden voorkomen. Ook op het gebied van loondoorbetaling in het tweede ziektejaar verwachten we binnenkort wat positiefs te kunnen melden. Ons pensioen-voorstel voor zware beroepen heeft tot nu toe nog niet tot succes geleid. De door ons voorgestelde, meetbare definitie inzake zware beroepen en daarvoor flexibel pensioen te bieden, is in Den Haag (nog) niet overgenomen. Want na vele discussies werd daar een oncontroleerbare en dus onbetaalbare regeling bij voorgesteld. We geven niet op, maar er is nog veel lobby werk voor te verrichten.

Blijven anticiperen

We hebben nog veel meer plannen en hopelijk hebt u die ook voor uw onderneming. Gaat het volgend jaar nog beter of net zo goed? Volgens deskundigen en onderzoekers zal er nog groei zijn, al lopen de meningen hierover uiteen. Kunnen we dan rustig afwachten op de orders? Ik denk het niet. De wereld verandert steeds sneller en iedereen moet mee veranderen. Regeren is vooruitzien. Anticiperen op ontwikkelingen is een must voor succes. Dat was en is ook de boodschap van het USP onderzoek, dat we in oktober presenteerden over de toekomst van de afbouw. Uiteraard kunt u het rapport en een samenvatting er van op onze website vinden: noa.nl/toekomstvandeafbouw.

Méér automatiseren

Verdergaande digitalisering merkt u

ongetwijfeld ook steeds vaker bij uw dagelijkse bezigheden. Opdrachtgevers vragen om Docstream of Edcontrols, werken met BIM en de Bouwpas, willen 3D modelling, etc.. Hoewel menig ondernemer in de afbouw nog steeds aangeeft dat 'alles met de computer' niet favoriet is, heeft iedereen meermaals per dag het mobieltje in de hand. Om te bellen, maar ook om snel dingen op te zoeken, even op afstand in het systeem in te loggen, foto's te maken van projecten, ga zo maar door. We kunnen niet meer om automatisering heen. Afbouwkeur en NOA zijn ook bezig om handige app's voor u te ontwikkelen; voor werkopname, kwaliteitscontrole en oplevering. Meer automatisering went vanzelf en werkt dan slimmer, sneller, efficiënter. Robotisering is ook een trend die in de bouw een verdere vlucht zal nemen. Zo kijken we telkens waar we met informatievoorziening,



Gert van de Bovenkamp
Beleidsmedewerker financiën
en interne organisatie
g.vandebovenkamp@noa.nl

"WINTERKRIEBELS"

Nu de dagen kort zijn en de temperaturen dalen, krijgen we via onze NOA service-desk regelmatig vragen over vorst: "Wanneer is er sprake van onwerkbaar weer, en hoe zit dat met die regeling?" Met ingang van 1 november 2018 is er - na enkele jaren zonder regeling - nu weer Vorst WW mogelijk. Mits natuurlijk aan de voorwaarden wordt voldaan. In onze digitale nieuwsbrieven en vorige uitgave

heeft u er al over kunnen lezen, maar schroom bij vragen niet om te bellen.

Ook krijgen we regelmatig vragen over de op handen zijnde verhoging van de lage btw op stukadoors- en bepaalde isolatiewerkzaamheden. Het is nog steeds onze-ker of het tarief van 6% al op 1 januari a.s. naar 9% wordt verhoogd. We advise-ren u om bij offertes die u uitbrengt voor

Reageren:

Een vraag, of idee?



Mail
h.ruys@noa.nl



Twitter
@HendrikRuys



LinkedIn
Hendrik Ruys



Hendrik Ruys
Voorzitter

vakdagen en opleidingen kunnen ondersteunen bij allerhande ontwikkelingen. Promotie, de weg van onderaannemer naar bouwpartner en hoe in te spelen op het energieakkoord en de mogelijkheden van een circulaire economie zijn ook van die thema's waar we u graag bij helpen.

Groei vraag om verandering

Zoals ik vorige uitgave al schreef, zit de organisatie van uw vereniging zelf ook in een transitiefase. We moeten richting een NOA 2.0 groeien, waarin we alle aspecten mee laten wegen. Want we zijn met elkaar een hele succesvolle ondernemersvereniging en dat willen we ook graag zo houden. Daarom kunnen we nooit op onze lauweren rusten. Er moet constant aandacht zijn en blijven om te kijken hoe we alle leden nog beter kunnen ondersteunen en op welke manier en met welke mensen we dat het beste bereiken. Er is genoeg werk aan de winkel waar we voorop willen lopen en u op willen voorbereiden. Als bestuur zullen we ook mee veranderen en er voor zorgen

dat alle nieuwe uitdagingen accuraat en helder voor u in kaart worden gebracht. We moeten hard aan onszelf werken, maar er tegelijkertijd voor waken dat we met name voor u aan de slag zijn.

We doen het voor u

Zo kan ik u berichten dat het frame, het Content Management Systeem, van ons nieuwe online platform klaar is. Vele URL's moeten gekoppeld worden en alles wordt met geactualiseerde info gevuld, zodat onze tips en tools voor u duidelijk, overzichtelijk en makkelijk vindbaar zijn. Met de enorme schat aan informatie is dat een flinke klus, die we in de komende maand verwachten af te ronden. Waar we ook hard aan werken is de AfbouwVakdag; een mooi evenement voor u allen, dat we op 4 april in Utrecht organiseren. Veel leveranciers, producenten en dienstverleners hebben hun medewerking al toegezegd, waardoor we u straks een veelzijdige vak- en netwerkdag kunnen bieden, met ook enkele korte lezingen en gezelligheid.

Nieuw functiegebouw

Het nieuwe functiegebouw is tegen het einde van dit jaar praktisch definitief ingericht. Het past nu meer bij de werkelijkheid en geeft een beter inzicht in functies en doorgroeimogelijkheden voor nieuwe werknemers. Volgend jaar zullen we u dit uitgebreid toelichten, uiteraard ruim voordat dit functiegebouw in werking treedt. Naar verwachting staat dit in mei te gebeuren, tegelijk met de laatste verhoging van de huidige cao. Die is onlangs trouwens eindelijk ge-AVV'd (een moeilijke afkorting voor het feit dat iedereen zich daaraan moet houden).

Nu is het eerst tijd voor de feestdagen; voor quality time met familie en vrienden, even wat ontstressen en plannen bedenken voor het nieuwe jaar. Ik wens u alvast het allerbeste en veel gezondheid voor het komende jaar en hoop u 12 januari tijdens onze Nieuwjaarsreceptie in kasteel Doorwerth te zien!

werkzaamheden na 1 januari 2019, waarop het laag btw-tarief van toepassing is, een voorbehoud te maken voor de verhoging. Op onze website en in deze uitgave van uw vakblad hebben we een voorbeeld passage geschreven die u voor uw offertes kunt gebruiken.



8 JANUARI

Cursus: wat welke
afbouwondernemer moet
weten over wetgeving

12 JANUARI

Nieuwjaarsreceptie
Doorwerth

24 JANUARI

Cursus: Efficiënt samenwerken:
meer plezier én een hoger
rendement

JEFFREY VERWEIJ

WINT STUCMASTERS

Armand Landman

Dogan, de StucMaster van vorig jaar, feliciteert Jeffrey Verweij met zijn titel StucMaster 2018.



Sinds op 29 november bekend werd dat Jeffrey Verweij (47) uit Lopikerkapel de winnaar is van StucMasters 2018 rinkelt zijn telefoon onopgehouden. “Gisteren werd ik geïnterviewd voor Radio M van RTV Utrecht en morgen komt er een camerateam voor me op het werk. Super-leuk natuurlijk, maar het houdt me ook een beetje van het werk”, lacht Verweij.

Verweij startte in 2012 met zijn eigen bedrijf, Verweij Stukadoors. “Eigenlijk noodgedwongen. Ik werkte al sinds mijn 16e als stukadoor bij verschillende bedrijven en vond dat altijd prima. Ik hoefde niet zo nodig mijn eigen bedrijf.” Toen zijn laatste werkgever echter op de fles ging, besloot Verweij de gok te wagen. En met succes. “Ik heb altijd geweten dat ik goed was in mijn vak. Beter dan veel anderen ook. Maar ik had nog nooit een prijs gewonnen. Vandaar dat ik me heb ingeschreven voor StucMasters. Ik wist dat ik het in me had. Maar het was enorm spannend. Want de andere deelnemers waren ook toppers. Stuk voor stuk. En we gunden het elkaar ook allemaal. Niet voor niets was het eerste dat ik zei toen ik hoorde dat ik gewonnen had ‘Sorry man’. Dat zei ik tegen mijn mede-finalist Guy Munneke, want ik had hem deze prijs ook van harte gegund.”

Jongeren

Nog belangrijker dan de titel vindt Verweij de achterliggende gedachte achter de door Knauf en NOA geproduceerde online serie, het warm maken van jongeren voor het vak van stukadoor. "Dat is zo hard nodig, want we komen om in het werk. Ik zit zelf tot diep in 2019 vol en als ik eens een collega bel om te vragen of die nog een gaatje heeft of me uit de brand kan helpen, krijg ik stevast te horen: in maart of april heb ik weer tijd. Het is echt een gekkenhuis momenteel. Hopelijk helpt StucMasters om meer mensen te bereiken en te laten zien wat een fantastisch beroep wij hebben." Verweij wilde met zijn eigen deelname ook laten zien dat veel vooroordelen over stukadoors helemaal niet kloppen. "Wij worden altijd weggezet als de viespeuken van de bouw. Nou ik weet wel zeker dat elektriciens en loodgieters de echte zwijnen zijn. Die maken veel meer troep dan wij. Als stukadoor kun je het ook echt niet meer maken om er een zootje van te maken. Je wordt er meteen op aangesproken door klanten."

Nieuwe bus

En ook de verdiensten zijn volgens Verweij dik in orde. "Ik kan er goed van leven. Kan doen en laten wat ik wil. En van huis uit was ik dat niet gewend. Alle stukadoors die ik ken rijden in een bijna nieuwe bus en de meesten wonen in een mooi huis, met een aanbouw of een dakkapel. Vaak kunnen ze rond hun 25ste al een huis kopen. Dat lukt de meeste accountants niet. En daarbij zijn we zo vrij als een vogeltje, zitten niet de hele dag op een muf kantoor en mogen de mooiste dingen maken." Bovendien kom je als stukadoor op plekken waar normale mensen nooit komen, vertelt hij enthousiast. "Ik heb bij Nicolette van Dam gestuct, de muren van Nicky Romero gesmeerd, het Holland Casino gerenoveerd. En ik mocht een maand voor de officiële opening al in het Scheepvaartmuseum binnen kijken. Dat is toch gaaf!"

Werving

Personeel of leerlingen heeft Verweij (nog) niet. "Ik twijfel wel steeds vaker of ik de stap niet moet zetten. Ik heb wel veel vaste jongens waar ik klussen mee doe, maar dat zijn ook zzp'ers, net als ik. De marges worden echter steeds krappere, alles wordt

duurder. Wat dat betreft was het in de crisis soms bijna makkelijker. Ik heb nooit om werk verlegen gezeten."

Verweij is van mening dat de sector nog meer werk moet maken van werving van jongeren. "We zouden daarbij ook best wat hulp van de overheid mogen krijgen, maar we moeten het ook vooral samen doen. Neem bijvoorbeeld zo'n reclamecampagne voor Defensie. Die met 'geschikt' of 'onge-

schikt'. Zoiets zouden wij als afbouwbranche ook moeten doen. StucMasters is een prachtige eerste aanzet, maar het zou nog veel groter aangepakt moeten worden. Hopelijk gaan Knauf en NOA er mee door. Maar ik vind eigenlijk dat andere partijen ook moeten aanhaken. Dat moet toch kunnen? Ik heb in ieder geval toegezegd dat ik beschikbaar ben om ons fantastische vak te blijven promoten."



De jury kijkt secuur naar de werkzaamheden van de finalisten.



Finalisten Jeffrey en Guy luisteren in spanning naar presentatrice en influencer Bobbi Bodt: wie smeert 'm met de titel.

FISCALE

EINDEJAARSTIPS

Onze partner VHM accountants & belastingadviseurs heeft voor u (fiscale) eindejaarstips samengesteld.



Zo tegen het einde van het jaar is het altijd goed om even terug te kijken op het afgelopen jaar en kritisch te zijn op wat u nog moet regelen voor het nieuwe jaar. Zo is dit ook voor uw administratie en fiscale aangiften. Daarom hebben we in deze editie aandacht voor een aantal items waar u uw voordeel mee kunt doen.



Schat de hoogte van de winst in

U moet over de winst van uw bedrijf belasting betalen. Nu het eind van het jaar nadert, kunt u beter bepalen hoe hoog de winst van dit jaar wordt. Als u net in een hogere tariefschijf dreigt te komen, kunt u dat proberen te voorkomen. Bijvoorbeeld door kosten naar voren te halen of door een voorgenomen investering al in 2018 te doen.



Bepaal de meewerkaftrek of arbeidsbeloning van uw meewerkende partner

Werkt uw partner mee in uw onderneming? Bepaal dan hoe u diens arbeidsinspanning wil belonen. Daarvoor bestaan in feite drie mogelijkheden:

- Pas de meewerkaftrek toe. Dit is een aftrekpost gelijk aan een percentage van de winst. Het percentage hangt af van het aantal uren dat uw partner meewerkt.
- Betaal een arbeidsbeloning. De arbeidsbeloning is aftrekbaar van uw winst uit de onderneming, maar wordt wel belast bij de partner. Is de beloning echter minder dan € 5.000,- dan is deze niet aftrekbaar van de winst, maar wordt deze ook niet belast bij uw partner.
- Laat uw partner toetreden tot uw onderneming. Door toetreding tot de onderneming wordt uw partner ook ondernemer. Uw partner kan dan misschien ook gebruik maken van ondernemersfaciliteiten als de zelfstandigenaftrek, de mkb-winstvrijstelling en de oudedagsreserve.



Kijk naar mogelijkheden om een voorziening te vormen

Weet u redelijk zeker dat u in 2019 bepaalde (grote) uitgaven moet doen? Dan kunt u misschien nu alvast uw winst over 2018 verlagen door een voorziening te vormen. Een voorziening mag u alleen vormen voor toekomstige uitgaven, als die hun oorsprong vinden in feiten en omstandigheden die zich hebben voorgedaan in 2018 of eerder. De toekomstige uitgaven moeten bovendien toe te rekenen zijn aan de jaren 2018 en eerder.



Waardeer vorderingen, bedrijfsmiddelen en voorraad af

De bezittingen van uw onderneming staan op de (fiscale) balans gewaardeerd op de aankoopprijs, verminderd met eventuele afschrijvingen. Dit noemen we de boekwaarde. Als de werkelijke waarde van de bezittingen lager is dan de boekwaarde kunt u deze misschien afwaarderen. De afwaardering komt in mindering op uw winst uit de onderneming waardoor u voordeel kunt behalen. U haalt namelijk kosten naar voren waardoor u pas later belasting betaalt.



Voorkom verliesverdamping

Heeft u in het verleden verliezen geleden met uw onderneming? Dan kunt u deze verliezen misschien nog salderen met winst die u in 2018 maakt. Zorg ervoor dat u de verliezen op tijd verrekent, want hier zijn termijnen voor. Verrekening kan namelijk alleen met de winsten van de voorgaande drie jaren (voor bv's één jaar) en volgende negen jaren. Na die negen jaar vervallen de verliezen. Dit betekent dat verliezen van 2009 na 2018 niet meer kunnen worden verrekend. Als u nog verliezen uit 2009 heeft, zorgt u er dan voor dat deze uiterlijk dit jaar worden verrekend.

FISCALE EINDEJAARSTIPS

Heeft u nog niet-verrekenende verliezen? Dan zijn er mogelijkheden om te voorkomen dat de verliezen vervallen. Misschien is het mogelijk om eerder winst te nemen of kosten uit te stellen tot volgend jaar.



Zorg voor liquiditeit: verzoek om voorlopige verliesverrekening

Verwacht u dat uw onderneming in 2018 een verlies lijdt? Dien dan een verzoek in om vermindering van uw voorlopige aanslag 2018. Daarmee voorkomt u namelijk dat u te veel belasting moet voorfinancieren. U heeft dan meer geld beschikbaar voor uw ondernemingsactiviteiten. Als het boekjaar voorbij is, kunt u zodra u de aangifte heeft ingediend een verzoek doen om een voorlopige verliesverrekening. Het voordeel daarvan is dat u alvast 80% van het verlies kunt verrekenen met winsten uit eerdere jaren. U krijgt dan namelijk sneller geld terug. Vraag dus snel een voorlopige verliesverrekening aan. De voorlopige verliesverrekening wordt later verrekend met de definitieve verliesverrekening. De voorlopige verliesverrekening leidt tijdelijk (op korte termijn) tot meer liquiditeit.



Beperk de aftrekbeperking voor gemengde kosten

Gemengde kosten zijn kosten die zowel zakelijk zijn als een privé-element bevatten. Heeft u in 2018 gemengde kosten gemaakt? Dan zijn deze tot € 4.500,- niet aftrekbaar. U kunt er echter voor kiezen om dit bedrag te vervangen door 20% van de werkelijke kosten, als dit bedrag lager is. Voor ondernemingen die onder de vennootschapsbelasting vallen, gelden afwijkende regels. Drijft u uw onderneming via een bv? Dan is het bedrag van de niet-aftrekbare kosten gelijk aan 0,4% van het

belastbaar loon van alle werknemers samen met een minimum van € 4.500,-. De bv kan er ook voor kiezen om dit bedrag te vervangen door 26,5% van de werkelijke kosten, als dit bedrag lager is. Bereken bij het opstellen van de aangifte wat de meest voordelige keuze is in uw situatie.



Bepaal de rechtsvorm van uw onderneming

Bij ondernemers voor de inkomstenbelasting is de winst effectief belast tegen maximaal 44,72%. Maar door allerlei faciliteiten komt de belastingdruk vaak nog lager uit. Drijft u uw onderneming via een bv, dan bedraagt de gecombineerde inkomsten- en vennootschapsbelastingdruk na aftrek van het loon van de dga, 40% of 43,75%. Over het loon dat u van uw bv ontvangt, betaalt u wel maximaal 51,95% inkomstenbelasting. Daardoor is de totale belastingdruk in een bv vaak hoger dan voor ondernemers in de inkomstenbelasting. Bepaal dus goed welke rechtsvorm voor u voordeliger is.

Let bij het maken van de keuze niet alleen op fiscale aspecten, maar ook op niet-fiscale aspecten.

In de komende jaren worden diverse regelingen voor ondernemers aangepast waardoor de belastingdruk voor ondernemers in de inkomstenbelasting hoger uitkomt in verhouding tot ondernemers die hun onderneming in een bv drijven.



Vraag uw EU-btw over 2018 terug

Verricht u leveringen of diensten die belast zijn met btw? Dan kunt u de aan u gefactureerde btw in aftrek brengen in uw periodieke aangifte omzetbelasting. Gaat het om een teruggaaf van btw op facturen uit een

andere EU-lidstaat dan gaat dat anders. Dan moet u namelijk een verzoek om teruggaaf doen via een 'portal' van de Belastingdienst. De Nederlandse Belastingdienst stuurt uw verzoek door naar de betreffende EU-lidstaat. Voor btw over 2018 moet u dit verzoek vóór 1 oktober 2019 (laten) doen. Noteer deze datum dus in uw agenda. Verzoeken tot € 50,- per jaar worden niet in behandeling genomen. U kunt de buitenlandse btw ook gedurende het jaar terugvragen. De teruggave moet dan minimaal € 400,- zijn en het verzoek moet betrekking hebben op een periode van minimaal 3 maanden.



Corrigeer eerdere btw-aangiften

Constaateert u dat u te veel of te weinig btw heeft afgedragen? Dan moet u dat corrigeren. U kunt die correctie verwerken in de eerstvolgende aangifte omzetbelasting. Voorwaarde is wel dat de btw-correctie niet hoger is dan € 1.000,-. Betreft het een grotere correctie, dan moet u een aparte suppletie indienen.



Verwerk privégebruik in de laatste btw-aangifte

Maakt u privé gebruik van zaken van de onderneming? Dan moet u btw afdragen over het privégebruik. Dit privégebruik moet u aangeven in de laatste btw-aangifte van het jaar. Enkele veelvoorkomende posten waar u aan moet denken:

- correctie voor privégebruik van een woning;
- correctie voor gas, water en elektra;
- correctie voor telefoonkosten;
- correctie voor privégebruik van de auto.

De btw op aanschaf, onderhoud en gebruik van een zakelijke auto kunt u aftrekken, uiteraard voor zover de auto wordt gebruikt voor met btw belaste activiteiten. Dus bij privégebruik moet er rekening worden gehouden met de btw daarover. Voor het privégebruik van de auto kan worden uitgegaan (als uit uw administratie niet blijkt dat het werkelijke privégebruik lager is) van 2,7% van de catalogusprijs van de auto, inclusief btw. Woon-werkverkeer wordt gezien als privégebruik. Vanaf het vijfde jaar na het jaar waarin u de auto bent gaan gebruiken, mag u uitgaan van 1,5%. Datzelfde geldt voor auto's die zijn aangeschaft zonder dat daarbij btw-aftrek heeft plaatsgevonden (marge-auto's).



Controleer btw-schulden op de balans uit voorgaande jaren

De Belastingdienst controleert op nog openstaande btw-schulden uit eerdere jaren. Als er op de balans nog een te betalen btw-bedrag staat, kan dat voor de Belastingdienst aanleiding zijn om een naheffingsaanslag en eventueel een boete op te leggen. Ondernemers met een btw-schuld van meer dan € 50.000,- kunnen zelfs een boekenonderzoek krijgen.



Bewaartermijnen: controleer uw administratie

U bent verplicht om uw administratie minimaal 7 jaar te bewaren. In sommige situaties is de bewaartermijn nog langer. Denk bijvoorbeeld aan de gegevens van onroerende zaken waarvoor een herzieningstermijn van 10 jaar geldt. Daarvoor geldt dus een langere bewaartermijn. Controleer of u de gegevens wel goed bewaart. Is de bewaartermijn voorbij? Dan kunt u alles vernietigen. Let erop dat er geen privacygevoelige informatie naar buiten komt.



Neem gerust contact met ons op!

vhm | accountants & belastingadviseurs
Jan Veldhuizen AA
www.vhmabc.nl
(0318) 553233

SCHIKKEN OP DE GANG; EEN ONVERWACHTE UITKOMST

In mijn laatste bijdrage van 2018 wil ik u graag nog een keer de rechtszaal mee innemen. Dit keer met een zaak tussen een aannemer en een NOA-stukadoor. Het NOA-lid wilde, vanwege openstaande facturen van meerdere werken, veel geld van de aannemer hebben. Op 1 werk was er een verschil van mening over de kwaliteit van het werk. De aannemer claimde daardoor schade te hebben geleden, maar die claim was niet heel kansrijk.

Op de zitting hebben beide partijen uitvoerig verteld over hun bevindingen van de zaak. Het NOA-lid vertelde dat ze al jaren samenwerkten en dat dit altijd naar tevredenheid ging. Op het werk waar discussie over was, had het NOA-lid enkel gestukadoord en niet gesausd. Iets wat hij normaal wel altijd doet. Degene die de wanden had afgewerkt heeft dat niet goed gedaan, aldus het NOA-lid. Hoewel de aannemer er anders over dacht, erkende hij wel dat partijen voordien altijd fijn met elkaar gewerkt hebben.

Op de gang

Dat gaf de rechter aanleiding om partijen voor te stellen toch nog eens met elkaar in gesprek te gaan over een regeling. Dus, werden we de gang opgestuurd om te kijken of een minnelijke regeling mogelijk was. Namens het NOA-lid heb ik direct duidelijk gemaakt dat een regeling enkel kon worden bereikt als de aannemer het NOA-lid zou betalen (en dus de tegenvordering van tafel ging). Dat was akkoord. De onderhandelingen gingen over de hoogte van het te betalen bedrag

door de aannemer. En daar gebeurde iets wat ik niet vaak meemaak. De aannemer vertelde dat het zakelijk heel slecht ging en dat hij maar maximaal een bepaald bedrag betalen kon.

Beste oplossing

Omdat partijen elkaar al zo lang kennen, was het in dit geval de beste oplossing om partijen samen - zonder advocaten - te laten praten. Ze kunnen vrijuit praten en dat kan tot een oplossing leiden. Dat gebeurde ook. Partijen kwamen tot een regeling. Hoewel het uiteindelijke bedrag echt wel lager lag dan vermoedelijk zou worden toegekend als er vonnis zou zijn gewezen, wilde het NOA-lid in dit geval met minder genoegen nemen. Dit omdat de kans dat er echt betaald zou worden dan het grootste was. Een vonnis zou nog wel eens een half jaar op zich kunnen laten wachten en het is maar de vraag of de aannemer dan nog een bedrijf heeft. Maar het NOA-lid vond het ook oprecht vervelend in welke situatie de aannemer was beland en hij geloofde echt dat het financieel heel slecht ging.

Privé-middelen

Het bedrag van de schikking moest uit privé-middelen worden betaald en daar was de echtgenoot van de aannemer - die ook bij de zitting aanwezig was - minder blij mee. Dat was duidelijk merkbaar aan het einde van de zitting. Zij beende boos de rechtszaal uit en wij hebben haar niet meer gezien. Het schikkingsbedrag is keurig op tijd betaald!

Mijn kantoorgenoot Gert van Gorcom en ondergetekende wensen u hele gezellige feestdagen toe en een mooi 2019! Ook in 2019 zijn wij u weer graag van dienst met adviezen en staan wij u waar nodig bij in gerechtelijke procedures.

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl



DE WINNAAR VAN DE EERSTE BINNENBOUW EXPERT AWARD 2018 – 2019 IS BEKEND!

Kwakman, Verwol complete interieur realisatie en Bimmerman projectafbouw waren de finalisten die streden om de eerste BinnenBouw Expert Award. 15 november werd, bij Arsenaal Restaurants in Naarden, tijdens een avondvullend programma de award en de cheque ter waarde van € 3.000,- voor PR activiteiten, voor het eerst uitgereikt aan de winnaar: Kwakman uit Volendam.



De jury noemde de winnaar een vooruitstrevende organisatie binnen de (droge) binnenbouw. Zaken als 'open source software' en 'blockchain technology' zijn bij Kwakman in beeld als potentie voor de hele bouwketen, waarbij deze nieuwe technieken ook worden gezien als antwoord op het 'circulair' maken van het afbouwproces. Evenals de noodzakelijkheid om het personeel daarin mee te nemen met toekomstgerichte opleidingen. Concluderend: Kwakman is breed en toekomstgericht georiënteerd en weet heel goed waar de kracht van het bedrijf zit. En doet dat met passie en gedrevenheid!

Meer dan alleen een project

Dagelijks worden de mooiste en meest duurzame binnenbouw projecten opgeleverd. Met als resultaat: tevreden klanten. De plafond- en wandmontagebedrijven, hetzij totaal afbouwbedrijven, leveren hier een belangrijke bijdrage aan. De oplevering van een project is een

resultaat van meerdere facetten binnen een organisatie. Niet iedereen ziet of weet dat. Daarom zijn NOA en producentenvereniging NVF i.s.m. Plafondenwand.info dit initiatief voor de meest vooruitstrevende BinnenBouw Expert van Nederland gestart.

Meest vooruitstrevend

De bouwsector kent verschillende prijswedstrijden. De verantwoordelijke commissie van de BinnenBouw Expert Award hanteert een andere aanpak dan men in de sector gewend is. Zij kijkt namelijk naar de organisatie achter de uitgevoerde projecten op basis van vier thema's: organisatie, marktpropositie, klantenservice en innovatie. Aan de hand van deze opzet beoordeelt een onafhankelijke jury welke organisatie het meest vooruitstrevend is. Kwakman mag deze titel nu tot de volgende uitreiking in 2020 voeren.



egalizer.nl

Met een combinatie van specialistische kennis van de materie, vakbekwame medewerkers en state-of-the-art machines, kunnen wij iedere opdracht aan.

EGALIZER

nieuwenhuis.nl

De beste basis onder iedere afwerking!

BRUGGEN
WERKPLAATSEN
WARENHUIZEN
SCHOLEN
WARENHUIZEN
VIADUCTEN
ZIEKENHUIZEN
VERZORGINGSCENTRA
MAGAZIJNEN
SHOWROOMS
PARKEERGARAGES
CHEMISCHE INDUSTRIE
SHOPPINGCENTRA
EN MEER...

Meer weten?
Bel 073-548 24 82

NIEUWENHUIS
STOFVRIJ STRALEN

| SCHÖNOX new H - egaliseermiddelen

Een nieuw tijdperk in vloertechniek begint nu! |

n e w H
EINE ERFINDUNG VON SCHÖNOX

| www.schoenox.nl |

SCHÖNOX
A SIKA BRAND





SCHOONEWIL
de specialist in afbouw

knauf MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER

40 jaar
SCHOONEWIL
1977-2017
bezoek de vernieuwde website

Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207



Bewoners van een Haagse hoekwoning schakelden Technisch Bureau Afbouw (TBA) in om een advies te krijgen over schadeplekken op de binnenmuren van hun woning. Het vermoeden bestaat dat die veroorzaakt worden door scheurvorming aan de buitenzijde van de linkerzijgevel.

De woning, gebouwd in het jaar 2000 heeft een buitengevel die is afgewerkt met een gevelisolatiesysteem met gepleisterde afwerking. Aan het oppervlak van dit systeem zijn schadeplekken ontstaan in de vorm van scheuren en poreuze delen. Binnen in de woning zijn de wanden op sommige plekken verkleurd, bladdert de verf van de muren en laat het stucwerk los.

Verschillende mankementen

Senior technisch adviseur en mediator Ed van der Plas van TBA reist af naar Den Haag en constateert ter plaatse verschillende mankementen. Hij meet indicatief het vochtgehalte op de plekken op de binnenmuren waar schade voorkomt. Met name op de plekken die dicht bij de grond zitten meet hij een sterk verhoogd vochtgehalte. Op de andere plaatsen is de muur ook vochtig, maar niet van dien aard dat er watertransport in de constructie plaatsvindt. Van der Plas ontdekt bij sommige schadeplekken concentraties gekristalliseerd zout of kalkuitbloei. Het zichtbare betonoppervlak heeft bovendien een vrij open en ruwe structuur. De technisch

adviseur maakt daarop nog opnamen met een warmtebeeldcamera, maar dat levert geen afwijkend temperatuurverloop op.

Kopgevel

Daarop inspecteert Van der Plas de kopgevel aan de buitenkant. De sierpleister afwerking op deze gevel heeft een grofkorrelig uiterlijk en de oppervlakte-textuur is vrij onregelmatig met veel open plekken, ziet hij. Ook liggen de korels in de sierpleister afwerking groten-deels bloot ten opzichte van de fijne vulstoflaag (gekleurde dispersie). Van der Plas ziet vooral in het middengedeelte van de gevel plaatselijk scheuren in verticale richting van soms wel 50 centimeter lang. Wat direct opvalt is dat de scheuren een regelmatig patroon lijken te volgen. Van der Plas: “Met hart-op-hart afstanden van 1 meter. Dat deed me vermoeden dat het euvel zich wel eens in de isolatielaag zou kunnen bevinden. Isolatieplaten hebben immers een afmeting van 50 bij 100 centimeter.” Van der Plas besluit een deel van het oppervlak nat te maken en ziet dat het water niet direct

afparelt maar wel vrij snel door de sierpleister wordt opgezogen. De sierpleister blijkt sterk poreus en heeft een hoge capillaire werking.

Warmtelek

Van der Plas pakt zijn warmtebeeldcamera er weer bij en ziet dat er aan de onderzijde van de gevelafwerking - op het raakvlak tussen opstaande bitumenslab en de onderzijde van het sokkelprofiel - een warmtelek in de gevelconstructie aanwezig is. Van der Plas: “Precies op de plek waar aan de binnenzijde van de wand een schadeplek aanwezig is.” Links naast het raamkozijn met aluminium waterslagprofiel en kopschotten toont de gevelafwerking in horizontale richting een flinke rechte lijnige scheur. Van der Plas weet dat dit type scheurvorming alleen voorkomt op de langsnaden tussen de isolatieplaten. “Hier was een langснаad gelijk met de onderzijde van het waterslagprofiel aangehouden. Duidelijk een fout in de toepassing van isolatieplaten bij dit soort gevel details. Bij uitwendige hoeken moet je immers



Detail indicatieve vochtmeting.



De gemeten scheurwijdte ligt tussen de 0,2 en 0,3 mm.

altijd een hele plaat gebruiken die wordt uitgesneden in de vorm van de hoek: de pasplaat.”

Weersomstandigheden

De adviseur van TBA wijt de problemen aan ouderdom en gebrek aan onderhoud. Dergelijke sierpleister afwerking op een kopgevel moet idealiter na een jaar of 7 worden geschilderd met een verfsysteem met een lage Sd-waarde. Dat is niet gebeurd. “De scheuren aan het oppervlak van de gevelafwerking zijn veroorzaakt door het teruglopen van de elasticiteit van de kunstharsgebonden sierpleister afwerking. Dat komt door inwerking van uv-licht en de wisselende weersomstandigheden. De sierpleister afwerking is hierdoor bros en poreus geworden.” Van der Plas concludeert dat hemelwater via de scheurnaden en via het poreuze oppervlak in de sierpleisterafwerking kan binnendringen. Hij vermoedt dat ter plaatse van de scheuren ook hemelwater dieper in het gevelisolatiesysteem en mogelijk zelfs tot op het beton kan doordringen. “Dit water is van

invloed op de wijze waarop dit gevelisolatiesysteem technisch zal functioneren onder invloed van hygro-thermisch gedrag op de gevel. Tevens kan door het binnengedrongen water de hechting van de isolatieplaten negatief worden beïnvloed”, stelt hij in zijn rapport.

Destructief

Voordat kan worden overgegaan tot herstel van de gevel wil Van der Plas daarom nog weten hoe het isolatiesysteem achter de gevel eraan toe is. Daarvoor doet hij op vier plaatsen destructief onderzoek. Hij ontdekt dat de meeste scheuren aan de buitengevel precies op de plek liggen waar ook de naden tussen de achterliggende isolatieplaten open staan, soms tot wel 5 millimeter. “Een duidelijk geval van onvoldoende maatvoering bij het verlijmen van de isolatieplaten of nakrimp van de isolatieplaten.” Van der Plas adviseert de naden op te vullen met pur-schuim. Ook aan de onderzijde van de gevelconstructie sluiten isolatieplaten niet goed aan waardoor er vocht achter kan komen. Dit verklaart de schade aan

de binnenzijde en dan met name de plekken waar zout- en kalkdeeltjes zich ophopen. “Door onttrekking van vocht uit de betonwand kunnen zout- en kalkdeeltjes zich verzamelen in en achter de stuc- en verfafwerking. Door droging en onttrekking van vocht uit de constructie zullen deze zout- en kalkdeeltjes respectievelijk kristalliseren en carboniseren waarbij expansieve druk wordt veroorzaakt. Dat verklaart de onthechting van verf- en stucwerk binnen in de woning.

Hechting

Het destructief onderzoek wijst uit dat de isolatieplaten nog voldoende aan het betonoppervlak hechten. Van der Plas ziet echter geen schotelpluggen als extra verankering. “Ik heb aangeven dat ik het verstandig vind dat die alsnog worden aangebracht. Wanneer er namelijk langdurig vocht tussen beton en de achterzijde van de isolatieplaten voorkomt, kan dit van negatieve invloed zijn op de inwendige sterkte en hechtsterkte van de cementgebonden hechtspecie tussen de isolatieplaten en het beton.” ➡



Herstel

Herstel van de schade kan volgens de TBA-adviseur op drie manieren, waarbij de eerste de minste zekerheid geeft dat de scheuren niet meer terugkeren. In alle gevallen zal de gevel aan de buitenkant gereinigd moeten worden met een hogedrukreiniger en een algendoder en moeten oude kitresten worden verwijderd. Ook moet uiteindelijk de hele gevel worden voorzien van een nieuw verfsysteem op basis van een primer of hechtlaag en twee lagen gevelverf van goede kwaliteit. In de snelste en dus goedkoopste oplossing adviseert Van der Plas voor de schilderbeurt om de directe sierpleisteraansluitingen tegen kopschotten en waterslagen smal weg te slijpen. Daarna kunnen de ontstane naden en scheuren dichtgezet worden met een flexibel blijvende overschilderbare kit. "Maar dit geeft geen zekerheid dat de scheuren niet meer terugkomen." Beter is het daarom om - voordat de schilders aan de slag gaan - aan weerszijden van de scheuren de sierpleisterafwerking over een breedte van 15 cm in te slijpen en de sierpleisterdelen te verwijderen. Hierna

moet het zichtbare oppervlak van de grondmortel weefsellaag weggelicht worden tot op het wapeningsweefsel. "Hierdoor ontstaat een 20 centimeter brede strook", legt Van der Plas uit. "De scheur vervolgens smal en diep openkrabben en dichtzetten met purschuim. Na droging de pur-schuim wegsnijden." De 20 centimeter brede strook kan vervolgens worden voorgezet met grondmortel-specie en hierin moet een 20 centimeter brede strook fijnmazig wapeningsweefsel ingebed worden. Daarna overzetten met grondmortel-specie, tot dezelfde dikte als de bestaande grondmortellaag. Na droging deze stroken grondmortel aanhele met een kunstharsgebonden sierpleister met korrelgrootte 3 millimeter. "Dit geeft meer zekerheid dat de scheuren niet terugkomen", zegt Van der Plas. "Maar het allerbeste zou zijn als de scheuren zoals beschreven worden ingeslepen en opgevuld en daarna de volledige gevel wordt overgezet met een grondmortel weefsellaag. En dus niet alleen ter plaatse van de scheuren. Dan is de kans dat de scheuren terugkomen minimaal." Van der Plas

wijst de bewoners erop dat de herstelwerkzaamheden aan de gevel overeenkomstig de eisen en voorwaarden zoals omschreven in de BRL 1328 (beoordelingsrichtlijn voor buitengevelisolatie met gepleisterde afwerking) uitgevoerd moeten worden.

Hechtgips

Voordat de binnenmuren hersteld kunnen worden, zal eerst de buitengevel gerepareerd moeten zijn en gecontroleerd moeten worden dat er geen roestvorming van wapeningsijzer voorkomt en alle zout- en kalkdeeltjes zijn verwijderd. Ook moeten de wanden weer vochtvrij zijn. Daarna moeten de wanden worden voorgestreekt met een kwartshoudende hechtlaag. Na 24 uur droogtijd kunnen de muren met een hechtgips pleisterwerk worden hersteld.



4 april 2019

Utrecht

AfbouwVakdag 2019 wordt op 4 april dé dag voor iedereen die werkzaam is in de vloeren-, terrazzo-, natuursteen-, tegel-, stukadoors- en plafond- en wandmontagesector. Tijdens één overkoepelend evenement voor de hele afbouwbranche presenteren een groot aantal producenten, (toe)leveranciers en dienstverleners hun nieuwste technieken, apparatuur, diensten en producten. Het wordt een bruisende netwerkdag waar volop ruimte is om kennis op te doen en uit te wisselen.

www.afbouwvakdag.nl





AfbouwVakdag 2019

MARKTPLAATS VOOR INSPIRATIE, KENNISDELEN, NETWERKEN EN ZAKENDOEN

Verbeteren van de vaste samenwerking in de bouwketen betekent ondermeer: zich verdiepen in elkaars technische reikwijdte. Dat kan op 4 april aanstaande in de Werkspoorkathedraal in Utrecht, die dan voor één dag wordt omgebouwd tot een nederzetting met expertise wijken en een innovatieplein.



Rob van Boxtel: “Elk gesprek op de AfbouwVakdag 2019 kan leiden tot een zakelijke afspraak”.

“Op de grote Nederlandse en internationale bouwbeurzen is er nog zelden een aparte hal voor de afbouw. Het is zoeken tussen de andere aanbieders van bouwmaterieel en dito producten”, vertelt Rob van Boxtel, coördinator van en aanspreekpunt voor de AfbouwVakdag. Hij geeft daarmee een belangrijk argument voor het bestaan van deze vak- en netwerkdag voor de complete afbouw. “Het wordt de gelegenheid bij uitstek waar elk gesprek tussen standhouders en bezoekers kan leiden tot een zakelijke afspraak, want het publiek bestaat voor een belangrijk deel uit mkb-ondernemers die de producten gebruiken en verwerken. De AfbouwVakdag is een marktplaats voor inspiratie, kennis delen, netwerken en zakendoen.”

Innovatieplein

Behalve de beursstands van de exposanten kan de bezoeker zijn hart ophalen aan de jongste technische ontwikkelingen op het innovatieplein en ook aan enkele korte lezingen van sprekers die hun ‘bouwsporen’ hebben verdiend. Het exacte programma is nog niet bekend. Rob: “Houd gewoon onze website afbouwvakdag.nl in de gaten voor het laatste nieuws.”

Voor afbouwers én aannemers

De AfbouwVakdag is er, volgens Van Boxtel, niet alleen voor de afbouwers. “Je ziet steeds vaker dat gespecialiseerde ondernemers en aannemers in vaste teams met

elkaar optrekken. Het zou mij niet verbazen dat afbouwers hun opdrachtgevers uitnodigen voor een vakinhoudelijk uitstapje naar Utrecht. Het zal ook zeker helpen dat de beurs gehouden wordt in een industrieel monument. De Werkspoorkathedraal is een attractie op zich.”

Prachtlocatie

Vanwege de centrale ligging en de bereikbaarheid is er voor de Werkspoorkathedraal in Utrecht gekozen. De omvang van de beursvloer en het buitenterrein, waar het zwaardere materieel en materiaal komt te staan, past goed bij onze ambitie. Er is voldoende vloeroppervlak (5500m²) voor een ruime opzet van de vijf expertise wijken voor de disciplines Plafond- & Wandmontage, Stukadoren, Tegelzetten, Vloeren & Terrazzo en Natuursteen. Ook is er nog een wijk voor dienstverleners. Centraal komt er een gezellig cateringplein met foodtrucks en een bar. “En dat alles onder het twintig meter hoge dak van een monumentale ruimte die ooit, in 1912, is ingericht voor de productie van motoren, stoommachines en rollend materieel voor de spoorwegen”, vertelt Rob van Boxtel. “Het gaat fantastisch worden!”

REIS SGB NAAR HET SPAANSE TARRAGONA



FABRIEKEN BEZOEKEN, CULTUUR SNUIVEN EN SYNERGIE

3 oktober was de dag waarop een 30-tal managers van bedrijven aangesloten bij NOA Sector Grootbedrijven (SGB) zich verzamelden op Schiphol. Eens per jaar neemt NOA Sector Grootbedrijven haar leden mee op reis. Tijdens de drie-daagse studiereis krijgt de plaatselijke cultuur aandacht en is er aandacht voor vak-inhoudelijke onderwerpen. Opvallend is dat bijna altijd alle leden deelnemen aan deze activiteiten. In de afgelopen jaren werden op deze wijze al meer dan 25 Europese reisdoelen bezocht.

De bijeenkomsten en reizen van NOA Sector Grootbedrijven leveren de deelnemers nieuwe inzichten en ideeën op. De reizen en de onderlinge contacten geven inspiratie en bevorderen de synergie. Er komen actuele en relevante thema's aan de orde. SGB-bedrijfsbezoeken en -reizen geven een kijkje in de keuken van collega's, toeleveranciers of "branchevreemde" organisaties. De bijeenkomsten zijn interactief en er is altijd voldoende aandacht voor de inwendige mens.

Jaarlijks heeft een leverancier 'de eer' om de reis te mogen organiseren (en een deel te betalen). Nu 'mocht' Xella, die bij ons vooral bekend is vanwege cellenbeton en kalkzandsteen. Maar het concern heeft meer pijlen op haar boog, zoals op deze reis zou blijken.

Schiphol is één van de grootste luchthavens van Europa en de drukte was ook nu weer onbeschrijfelijk. Het is fantastisch om te bekijken hoe ze een gigantische hoeveelheid passagiers met hun bagage weten te managen. Dat gold alleen niet voor de uitpuilende bar waar ze de

toevloed van verzoeken niet snel genoeg aankonden.

Na aankomst in het hotel te Tarragona om 21:00 uur werden we onthaald met tapas. Al vanaf dit punt werden door de reislustige NOA-leden direct actuele zaken besproken waarbij ook het onderwerp NOA regelmatig voorbij kwam. De volgende ochtend arriveerden we na een busreis bij de fabriek van Ursa. Hier mochten we eerst kennismaken met het productieproces van minerale wol.

De belangrijkste grondstoffen voor glaswol zijn glaszerven, kwartszand, soda en kalksteen. Kwartzand is een natuurlijke grondstof die in ruime mate voorhanden is. De grondstoffen worden gemengd, waarna dit mengsel wordt omgesmolten tot vloeibaar glas. De vloeibare hete massa stroomt na het verlaten van de smeltoven in zeer snel ronddraaiende spinkoppen. De zijwanden van de spinkoppen zijn voorzien van kleine gaatjes. De spinkop draait zo snel, dat het vloeibare glas door de gaatjes naar buiten wordt geslingerd waardoor lange glaswoldraden ontstaan. Er wordt bindmiddel



ENERGIE BEVORDEREN

toegevoegd en op een transportband wordt de glaswol door de hardingsoven gevoerd. Hete lucht hardt het bindmiddel uit, zodat het glaswolpakket een geheel wordt en op de juiste dikte wordt gebracht. Vervolgens worden platen of rollen gemaakt en op maat gesneden. Voordat de producten worden ingepakt, worden de producten gecomprimeerd. Dit is mogelijk, omdat glaswol zeer elastisch is en goed terugkomt op dikte.

Na bewondering van dit proces werden we onthaald met een overvloed aan lekkere hapjes. Al snel ging onze bustocht verder naar de enkele kilometers verderop gelegen fabriek waar geëxtrudeerd polystyreen (XPS) wordt gemaakt. Het geëxpandeerd polystyreen (EPS) is in de afbouw het meest bekend. We kennen het vaak van buitengevelisolatie. Leken noemen het meestal piepschuim. Polystyreen heeft overigens dezelfde grondstof (monostyreen). Zeggen we “Roofmate”, dan weet ineens iedereen wat we bedoelen, maar deze reis bekeken we het productieproces van een concurrent.

Na de extrusie van de monostyreen is eigenlijk het meest geheimzinnige van het proces al voorbij. Een oneindig lange plaat XPS wordt via transportbanden door de fabriek gevoerd, waarbij het wordt gekoeld en gesneden. Het productieproces lijkt een beetje op dat van gipsplaten. Volledig geautomatiseerd wordt het verpakt en gepelletiseerd; klaar voor transport.

Na dit bezoek volgde in een klein dorpje, El Call de Montablanco, een grote verrassing! We mochten aan tafel en velen van ons die zich bij Ursa al aan de Spaanse gastvrijheid tegoed hadden gedaan kregen daar spijt



Na de minerale wolfabriek werd de fabriek voor geëxtrudeerd polystyreen bezocht.



Alle overheerlijke tapas moesten er snel worden afgefietst!



Het historische centrum van Tarragona is een bezoek meer dan waard.

van. Teveel heerlijkheden om te beschrijven. Gelukkig stond daarna een sportieve activiteit op het programma. De deelnemers werden van mountainbikes voorzien en lieten zich uiteraard niet kennen bij de daarop volgende beklimming van de Alpe de Huez. Tenminste, daar leek het op. De conditie van dit excellente gezelschap was dusdanig dat eenieder fluitend de eindstreep haalde (noot van de redactie: dit artikel is niet geheel gebaseerd op de werkelijkheid). De avond werd afgesloten met een chic diner.

Vrijdag werd Tarragona bezocht onder leiding van een deskundige gids. We mochten genieten van een echt interessant verhaal, welke terug ging tot de tijd van de Romeinen. Na een middag vrije tijd, die door de groep nuttig besteed werd, volgde een afsluitend diner. Op zaterdag landden we moe maar tevreden weer op Schiphol.

EVEN VOORSTELLEN

BART VAN DER VORST

Sinds september is het NOA-secretariaat een accountmanager rijker. Bart van der Vorst kende de afbouwbranche al langer door zijn werk bij fabrikanten van afbouwproducten, maar vindt het heerlijk dat hij nu met alle partijen kan en mag praten. Bart is uw aanspreekpartner als het gaat om Afbouwkeur en ondersteund het secretariaat van de NOA daar waar gevraagd. Aan de hand van enkele vragen stelt hij zich voor.



Wat voor werk deed je voordat je accountmanager bij Afbouwkeur/NOA werd?

“Ik heb dik 15 jaar voor Hoeka gewerkt. Eerst onder de vlag van BASF en tegenwoordig valt dat onder de vlag van DPG. Ik ben daar ooit begonnen als binnendienst-medewerker voor de divisie kunststofvloeren en later voor de divisie coatings onder de naam Relius. Na een aantal jaren werd ik Rayonmanager Zuidoost-Nederland voor het merk Hoeka, maar even later werd me verzocht om de rol als Hoofd Customer Service op me te nemen. Nadat in 2012 Hoeka en Prinssen Sierpleisters waren gefuseerd tot DPG ben ik intern overgestapt naar Fleurit Floor waar ik de laatste jaren in de buitendienst zat. De laatste anderhalf jaar werkte ik als technische adviseur bij Ardex. De afbouwbranche is dus niet nieuw voor me. NOA organiseert bovendien zoveel dat je niet om ze heen kunt in de branche.”

Waarom ben je voor NOA en Afbouwkeur gaan werken?

“Ik werd door een bestuurslid gewezen op deze baan. En hoewel ik vereerd was dat ik gevraagd werd, heb ik het aanbod in eerste instantie toch afgewezen. Mijn vriendin had namelijk net een nieuwe baan. We hadden ook net een nieuw huis en ik durfde mijn vaste contract eigenlijk niet goed op te zeggen. Maar het liet me niet los en toen een bevriende ondernemer tegen me zei ‘ik moet als ondernemer iedere dag nieuw werk zoeken’, dacht ik: ‘Bart, je moet doen wat je hart je ingeeft. Soms moet je risico’s nemen.’ En ik heb er nog geen dag spijt van. Want zeg nou eerlijk: hoe vaak komt het nou voor dat je een keurmerk als Afbouwkeur opnieuw in de

VRAAG & ANTWOORD



Verplichte snipperdagen?

Vraag

Zijn de dagen tussen Kerst en Nieuwjaar nog steeds verplichte snipperdagen?

Antwoord

Nee. Wel is er sprake van verplichte wintersluiting waarop de werknemers vrij zijn. U kunt echter zelf binnen uw bedrijf bepalen of dit gebeurt door het opnemen van verlofdagen of roostervrije dagen.

Hebt u een vraag?

Weet dan dat u altijd de NOA-servicedesk kunt bellen op 0318-547373.

picture mag zetten? Wat ik heel erg leuk vind is dat ik nu niet meer voor maar één merk verantwoordelijk ben, maar open en onafhankelijk met alle fabrikanten en afbouwbedrijven kan en mag spreken. Dat is een nieuwe rol en dat vind ik heel prettig.”

Waaruit bestaan je werkzaamheden precies?

“Op dit moment houdt ik me vooral bezig met Afbouwkeur. Dat is een erkenningsregeling en keurmerk dat we veel meer onder de aandacht willen brengen. Het moet een beetje worden afgestoft. Voor Afbouwkeur ben ik het eerste aanspreekpunt, uiteraard ben ik desgewenst ook een aanspreekpartner voor NOA-leden. Mijn missie is om Afbouwkeur, samen met de ondernemers weer nieuw leven in te blazen, en te werken aan de identiteit van het keurmerk. Ik inventariseer op dit moment hoe ondernemers tegen het keurmerk aankijken en ik maak graag afspraken om bij deelnemers en afbouwbedrijven langs te gaan om een constructief gesprek over Afbouwkeur te voeren. Daarnaast zijn we erg druk met de organisatie van de AfbouwVakdag op 4 april 2019. Dat heeft nu ook prioriteit. Ik hecht overigens weinig waarde aan de functie op mijn visitekaartje. Eigenlijk zou er moeten staan: “Awttk” oftewel “alles wat ter tafel komt”. Ik doe gewoon wat nodig is en wat er van me wordt gevraagd. En altijd met enthousiasme.”

Heb je naast je werk nog hobby's of bezigheden die je met NOA-leden wilt delen?

“Wat is dit nou weer voor een vraag? Hahaha. Het gaat toch helemaal niet om mij? Ik stel me ten dienste van de leden en hoef dus helemaal niet zo nodig met mijn kop

in het blad. Maar goed, mijn collega's hebben zich ooit ook netjes voorgesteld nietwaar? Ik ben lang Gildebroeder geweest bij een Schuttersgilde. Ik zat in het dagelijks bestuur in de functie van eerste Dekenrentmeester en in de secretariaatscommissie met de portefeuille PR en Communicatie. Erg leuk om te doen, maar door tijdgebrek ben ik daarmee gestopt. Ik maak lange dagen en moet wegens files vaak lang reizen. Helemaal niet erg hoor, maar hobby's schieten er daardoor een beetje bij in. Mijn visvergunning ligt ongebruikt in de kast en een keer per week zwemmen komt er ook niet meer van. Ik ben overigens dol op koken. Daar haal ik mijn ontspanning uit. Hoe laat ik ook thuis kom, ik kook iedere avond een goede maaltijd. En dan niet uit een pakje hè, dat is opwarmen, ik maak alles zelf. Heerlijk. Na het eten loop ik dan nog een rondje met de hond en dan is mijn hoofd weer leeg.

Wat voor hond heb je?

“Een teckel. Hahaha. Ik weet het. Een man van twee meter met een teckel is natuurlijk geen gezicht. Maar ze staan bekend als super eigenwijze beesten, dus dat past dan weer heel goed bij me. Eigenwijs... Nou ja, laten we zeggen dat ik een sterk karakter heb! Iedereen krijgt de hond die hij verdient.”

Geheel nieuw online platform



Webmaster Jolanda Reede voegt steeds meer items aan het nieuwe platform toe

Begin volgend jaar kunt u heel veel handige formulieren, handleidingen, uitleg en tips & tricks vinden in uw nieuwe 'mijn omgeving' van NOA.nl. We werken al bijna een jaar hard aan een nieuw online platform, waarop alle organisaties en sectorverenigingen van NOA met elkaar verbonden zijn.

Sinds de opkomst van internet is NOA natuurlijk op het wereldwijde web te vinden. Eerst bescheiden met een basis website, maar we breidden steeds verder uit. Sectorverenigingen kregen eigen websites en we fuseerden met ABN die ook verschillende websites had. Sinds we wekelijkse nieuwsbrieven sturen met actualiteiten en ontwikkelingen, nam de toestroom aan artikelen op www.noa.nl een vlucht. De afgelopen jaren hebben we steeds meer kennis gedeeld, zodat leden 24/7 beschikking hebben over relevante informatie.

Te vol, te traag

Inmiddels staat het kenniscentrum overvol en weet zelfs de zoekmachine niet meer het meest relevante naar voren te toveren. Vanwege de hoeveelheid verschillende websites moeten we een adreswijziging, of een nieuw e-mailadres soms wel op zes verschillende plaatsen aanpassen. Zonde van de tijd natuurlijk. En door alle bedrijfspagina's van NOA-leden met referentiefoto's wordt het systeem steeds trager. Dat moet beter! Daarom zijn we een nieuwe slim Content Management Systeem gaan bouwen, waar alle informatie en ledengegevens een goede plaats wordt geboden.

Klik, kijk, klaar

De zoektocht naar de juiste indeling werd samen met leden gemaakt. We maakten een klantreis en bespraken welke doelgroepen we precies allemaal van informatie willen voorzien. Bovenal willen we leden actuele info en handige tools geven, maar daarnaast willen we ook potentiële leerlingen laten zien welke carrière er weggelegd ligt in de afbouw, laten we particulieren kiezen voor een NOA-bedrijf en willen we ook graag nieuwe leden werven. Dat moet in een paar keer klikken geregeld zijn. En het liefst met zo min mogelijk lezen...

Een flinke klus

Filmpjes en afbeeldingen worden steeds belangrijker. Social media is niet meer weg te denken. En vanaf het mobieltje moet het ook makkelijk te lezen zijn. Afijn, van alles om rekening mee te houden. Daarom worstelen we ons, naast alle reguliere werkzaamheden, al maanden door de duizenden artikelen heen, om er voor u weer een logisch overzicht in aan te brengen. Stukje bij beetje wordt het één geheel. Volgend jaar zullen we u eerst de nieuwe NOA-site presenteren, waarna we binnen het platform steeds verder zullen uitbreiden en vernieuwen.



Nieuwe leden

076 stuc.

Brandebeemd 31
4824 NT Breda
M 06 - 16 94 68 37

by Brian

Merijntje Gijzenstraat 24
4906 EA Oosterhout
M 06 - 15 00 36 06

E.M.S Afbouw Didam B.V.

Lichtenhorststraat 11
6942 GS Didam
T 0316 - 84 39 24

Floorplaza

Europalaan 99a
3526 KP Utrecht
T 030 - 290 15 95

Kluijtmans Stucadoorswerken

Krollerbocht 21
5298 WB Liempde
M 06 - 11 06 18 28

Kok Vloeren Westerhaar B.V.

Industrieweg 4c
7676 SJ Westerhaar
T 0546 - 65 86 32

M. Bolks Stuc V.O.F.

Rheerweg 72
7794 RH Rheeze
T 0523 - 78 53 09

Raaijmakers Stukadooren

De Mulder 10
5272 RE Sint-Michielsgestel
T 073 - 551 86 81

Spray Plaza

Lankveld 13
5469 VS Erp
M 06 - 57 55 25 10

Stucadoorsbedrijf Schuur

Elandhof 6
9675 JH Winschoten
T 0597 - 41 45 24

Stucadoorsbedrijf Zeeland B.V.

Industrieweg 5
4382 NA Vlissingen
T 0118 - 42 03 17

Stucadoorsbedrijf DWS

Zwanenbloem 12
6665 HS Driel
M 06 - 12 43 65 35

Stucadoorsbedrijf Jongerius

Glenn Millerpad 116
3543 GG Utrecht
M 06 - 43 04 09 15

TH Beton B.V.

Boven Zijde 7
5626 EB Eindhoven
T 040 - 262 18 15

The screenshot shows the NOA website interface. At the top, there is a navigation bar with the NOA logo, a search bar, and links for 'Contact', 'Log in', and 'Ledenoverzicht'. Below the navigation bar, there is a main content area with a search bar and a 'Zoeken' button. A banner at the bottom of the main content area reads 'Hulp nodig bij je bedrijfsvoering' and 'NOA werkt voor jou!'. A red starburst graphic on the right side of the banner says 'sneak preview'. At the bottom of the page, there is a footer with the text 'Bijna 1.700 leden gingen je voor' and a 'Kennishank' logo.



LAGE BTW: HOE BEREIDT U ZICH VOOR OP VERHOGING?

Het kabinet heeft de wijziging van het btw-tarief opgenomen in het Belastingplan 2019. De Tweede Kamer is al akkoord gegaan met dit plan, waar de btw-verhoging van zes naar negen procent onderdeel van is. De plannen zijn nog niet definitief, maar dat worden ze na behandeling in de Eerste Kamer op 11 december en stemmingen op 18 december. De bedoeling is nog steeds dat de verhoging plaatsvindt per 1 januari 2019.

Geen overgangsregime

In het verleden werd bij een tariefsverhoging doorgaans voorzien in een overgangsregeling. Conform de eerdere aankondiging van de staatsecretaris van Financiën is dat nu echter niet het geval. Als ondernemer betaalt u in beginsel het btw-tarief op het moment dat u de btw verschuldigd wordt. Dus op het

moment van factureren. Is er sprake van een betaling vóór 1 januari 2019 voor een prestatie die pas in 2019 wordt verricht, dan hoeft er geen correctie naar het hogere btw-tarief van 9% plaats te vinden. Ondernemers kunnen volstaan met het voldoen van 6% btw over het tijdvak waarin zij de betaling hebben ontvangen.

Btw-tarief in offertes

Omdat de verhoging al langere tijd was aangekondigd, hebben we u eerder geadviseerd om rekening te houden met de tariefverhoging bij offertes die u uitbrengt voor werkzaamheden na 1 januari 2019. Voor alle offertes, waarop het laag btw-tarief van toepassing is, adviseerden we de passage in het groene kader (of iets van een soortgelijke strekking) op te nemen. Staat dit niet opgenomen in offertes van 2018 over

werkzaamheden in 2019, dan moet u de btw-verhoging zelf gaan betalen.

Andere voorbereidingen

Let ook op de volgende belangrijke praktische gevolgen als de tariefsverhoging per 1 januari 2019 al in gaat:

- Pas uw administratieve/boekhoud systeem aan zodat de lage btw per 1 januari op 9% staat in plaats van de huidige 6%;
- Controleer welke contracten met consumenten nog lopen en factureer het juiste tarief;
- Vermeld u ergens standaard prijzen voor particulieren? Bijvoorbeeld in geautomatiseerde offertesystemen, op uw website of social media? Pas uw consumentenprijzen dan aan.

Na het officiële besluit van de Eerste Kamer zullen we uiteraard op onze website het laatste nieuws brengen.

Al jaren hebben we regelingen, waarbij voor stucwerk en isolatiewerkzaamheden aan woningen ouder dan twee jaar het lage btw-tarief van 6% mag worden gerekend. Ook enkele vloerenwerkzaamheden komen in aanmerking. De regering heeft aangekondigd de lage btw naar 9% te verhogen, maar pas na 18 december is duidelijk of dit per 1 januari 2019 geldt.



Binnenkort op noa.nl:

Een compleet dossier 'BTW'. Uw nieuwe online platform biedt actuele en relevante info overzichtelijk bij elkaar, zoals alles wat u moet weten over de verlaagde btw-regelingen.



Passage inzake btw-verhoging voor uw offertes

De overheid overweegt om het laag btw-percentage te verhogen van 6% naar 9%. Indien deze verhoging wordt doorgevoerd, moeten wij deze verhoging aan u door berekenen. De prijs in de offerte moet dan worden verhoogd met de aangepaste btw.

IN MEMORIAM





Zaterdag 12 januari



NIEUWJAARSRECEPTIE KASTEEL DOORWERTH

Komt u 12 januari in het koetshuis van Kasteel Doorwerth een toast uitbrengen op een succesvol Nieuwjaar? Vlakbij Arnhem ligt dit historische kasteel met rijke geschiedenis, waar we u graag verwelkomen voor een leuke rondleiding en onze traditionele Nieuwjaarsreceptie.

MET ATTRACTIEF
PROGRAMMA

Na Paleis 't Loo en Slot Loevestein voegen we nu Kasteel Doorwerth toe aan ons rijtje met bijzondere locaties voor de NOA Nieuwjaarsreceptie. Het kasteel heeft nog een zeer middeleeuws aandoend uiterlijk. Na diverse roemrijke en beruchte bewoners is het kasteel al ruim een eeuw in bezit van een vereniging, die het met veel liefde heeft gerestaureerd en ingericht in oude tijden. We kunnen u daarom een interessante rondleiding aanbieden, waarbij historische figuren u over de geschiedenis, vele verbouwingen, geïnteressante weetjes en opzienbarende gebeurtenissen vertellen.

Bewoners vertellen...

Aanvang rondleiding 15.00 uur

Er valt van alles te zien en beleven! De rijke geschiedenis gaat eeuwen terug. Op de binnenplaats staat zelfs de oudste monumentale Robinia van Nederland (toelichting van de redactie: een enorme boom met stamomvang van 7 meter). Een bordje bij de boom meldt dat de boom in 1601 door de Fransman Pierre Robin uit het oosten van de Verenigde Staten is meegenomen en niet lang erna in Doorwerth is geplant. In het kasteel kunt u maar zo ridder Berend van



*Bestuur en
secretariaat
wensen u prettige
feestdagen
en een voorspoedig
2019!*

*In verband met de feestdagen
is het NOA-secretariaat
gesloten van maandag
24 december 2018 tot en met
dinsdag 1 januari 2019*.*

*Vanaf woensdag 2 januari a.s.
staan wij u graag weer met
raad en daad terzijde!*

** Dit geldt tevens voor de andere secretariaten
die vanuit het NOA-huis gevoerd worden.*

Dorenweerd, baron Van Brakell en de gezellige keukenmeid
tegenkomen, die u van alles over het kasteel kunnen vertel-
len.

Het glas heffen

Nieuwjaarsreceptie 16.00-18.00 uur

Het koetshuis wordt door kroonluchters met echte kaarsen
verlicht, waaronder we met u graag het glas heffen en een
toost uitbrengen op het nieuwe jaar.

Meer info & inschrijven

Op www.noa.nl/nieuwjaarsreceptie kunt u makkelijk en
snel inschrijven voor deze verenigingsactiviteit. Voor de
rondleiding geldt een maximum aantal deelnemers, dus
schrijf hiervoor zo snel mogelijk in. In het nieuwe jaar
ontvangt u automatisch per e-mail uitgebreide
informatie.

Door goede begeleiding kan Danny, die nog nooit een opleiding afmaakte, nu zelfstandig profielen van systeem-plafonds plaatsen.

VIA AFBO GEMOTIVEERDE

Het vinden van geschikt personeel is al lange tijd een zware opgave. Tegelijkertijd staan er nog steeds mensen langs de zijlijn die heel moeilijk aan de bak komen. 'Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt' worden die genoemd. Veelal zijn het mensen die bijvoorbeeld hun opleiding niet hebben afgemaakt, al heel lang werkloos zijn, een geestelijke beperking hebben of ergens van het rechte pad zijn geraakt. Ze kunnen - juist nu veel bedrijven het werk maar amper aankunnen - een uitkomst zijn.



Bent u benieuwd hoe groot de verlaging van de arbeidskosten in een concreet geval is?

U kunt met de premiekortingencalculator in een paar eenvoudige stappen uw financiële tegemoetkomingen voor de komende jaren berekenen: www.regelhulpenvoorbedrijven.nl/premiekortingencalculator

In de CAO Afbouw hebben NOA, FNV en CNV Vakmensen afgesproken dat er werk gemaakt zou worden om meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan een baan in de afbouw te helpen. Daarom is door het Technisch Bureau Afbouw onlangs de website www.afbouwbanen.nl gelanceerd. Op die site kunnen werkgevers vacatures plaatsen en bieden potentiële nieuwe werknemers zich aan. AfbouwBanen.nl is de gratis vacaturebank voor de afbouw. U kunt als afbouwwerkgever een vacature plaatsen als u iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt zoekt voor een bepaalde functie. Ook kunnen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een advertentie plaatsen. Daarnaast kunt u informatie vinden over het in dienst nemen van deze mensen.

"afbouwbanen.nl is de gratis
vacaturebank voor de afbouw"

UWBANEN.NL

MEDEWERKERS VINDEN

Regelingen

De overheid stimuleert werkgevers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen met verschillende regelingen. Zo hoeft u tijdens een proefplaatsing van twee maanden geen loon aan deze werknemers te betalen, is er een no-riskpolis waardoor u geen risico loopt als zo'n medewerker onverhoopt ziek wordt en krijgen u en uw nieuwe medewerker extra begeleiding van een jobcoach. Daarnaast heeft het aannemen van iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt een aantal financiële voordelen: u kunt aanspraak maken op het lage inkomensvoordeel (LIV), er is een loonkostensubsidie en er gelden loonkostenvoordelen (LKV) en premiekortingen.

Danny

Neem bijvoorbeeld Danny, 21 jaar en iemand die maar moeilijk aan een baan kon komen. Via afbouwbanen.nl kreeg hij de kans om bij een plafond- en wandbedrijf aan de slag te gaan. Door goede begeleiding kan Danny, die nog nooit een opleiding afmaakte, nu zelfstandig profielen van systeemplafonds plaatsen. Zijn collega's kunnen zich daarvoor richten op de moeilijkere werkzaamheden en samen maken ze nu veel meer meters per dag dan voor de komst van Danny.

Rompslomp

Bij veel werkgevers heerst nog de gedachte dat het aanne-

men en begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt veel extra werk en tijd kost. Maar dat hoeft niet zo te zijn. De afbouwsector werkt namelijk samen met Pernu, een detachering-, uitzend-, en werving & selectiebureau dat maatschappelijk betrokken ondernemers helpt om een positieve bijdrage te leveren door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt deel te laten nemen in de eigen organisatie. Pernu doet uw salaris- en personeelsadministratie en regelt de subsidies. Ook zorgt Pernu voor een jobcoach en de begeleiding bij ziekte.

Gemotiveerd

Werknemers met een arbeidshandicap zijn vaak trouwe en gemotiveerde werknemers. Voor uw bedrijf kan het de moeite waard zijn om te bespreken of Pernu een passende werknemer voor u heeft. Ook is het mogelijk zelf een potentiële medewerker aan te dragen, die na een gedegen selectieprocedure via Pernu bij uw bedrijf aan het werk kan. U kunt dan namelijk gebruik maken van de extra begeleiding en expertise van een jobcoach: doorgaans vraagt een medewerker met een beperking vooral de eerste tijd om speciale aandacht om bepaalde vaardigheden aan te leren. De jobcoach van Pernu helpt zowel werkgever als werknemer om er een succes van te maken. Op een praktische manier zorgt Pernu ervoor dat de nieuwe werknemer vaardigheden aanleert. Wat is er voor nodig om het werk goed te blijven doen? Werkzaamheden moeten bijvoorbeeld duidelijk zijn, volgens een vaste routine kunnen worden uitgevoerd en er moet een vangnet zijn waar de werknemer terecht kan als hij het even niet meer weet. Zo kan het ook zijn dat de werknemer van Pernu extra hulp krijgt als blijkt dat hij een Vca-certificaat moet halen. De kosten van de jobcoaching worden vergoed door het UWV of de gemeente.

EERDER MET PENSIOEN



Regelmatig wordt aan het secretariaat de vraag gesteld hoe men als bedrijf om kan gaan met de vraag van oudere werknemers om eerder te kunnen stoppen met werken. Werkgevers ontvangen signalen van werknemers dat deze het werk niet zonder mogelijke aanpassingen tot aan de pensioenge-rechtigde leeftijd zullen gaan volhouden. Veel werkgevers en werknemers hebben daarbij geen idee wat nu wel en niet tot de mogelijkheden behoort.

De pensioendatum is inmiddels opgerekt tot 67 jaar. Veel oudere werknemers hebben daarmee de leeftijd, waarop men kon stoppen met werken, in korte tijd op zien lopen van 60 naar 67 jaar. Daarmee leek eerder stoppen met werken uit het zicht verdwenen. Echter zijn er wel een aantal mogelijkheden waarmee dit soms wel gerealiseerd kan worden. Om dit wat duidelijker te maken, zullen we hieronder aangeven welke maatregelen er al op het pensioen-gebied zijn genomen om toch nog eerder (gedeeltelijk) te kunnen stoppen met werken.

Vervallen van de VUT en Vroegpensioen

Sinds 1 januari 2005 is de mogelijkheid om nog met VUT en/of vroegpensioen te gaan voor werknemers, die op die datum jonger waren dan 55 jaar, vervallen. Daarmee verviel de mogelijkheid om al vanaf 60 jaar te kunnen stop-

pen met werken. Echter hebben CAO-partijen Afbouw destijds wel besloten om een ruimere opbouw aan ouderdomspensioen op te bouwen door middel van de zogenaamde 55-regeling. Een gemiddelde werknemer in de afbouw zou daarmee, toen nog gerekend met de pensioenleeftijd van 65 jaar, gemiddeld met 61,5 jaar met ouderdomspensioen kunnen. Voor de oudere werknemer van nu (zeg maar even 60+) zou dit kunnen betekenen dat, mits er voldoende is opgebouwd aan gewoon pensioen + 55-regeling, de werknemer bij ongeveer de leeftijd van 64 jaar mogelijk al met pensioen zou kunnen. Of dit inderdaad mogelijk is, is per individueel geval verschillend. Sommigen hebben onvoldoende pensioen opgebouwd (bijv. in andere sector gewerkt of tijdelijk als ZZP-er). In die gevallen kan het dan zijn dat eerder met pensioen gaan geen optie is.

IN DE AFBOUW?



wat hij aan pensioen krijgt op zijn echte pensioendatum. Vervolgens kan hij aangeven welk inkomen hij daaruit nodig heeft om te kunnen leven. Door dit bedrag in te vullen bepaalt de pensioensimulator per welke datum dit bedrag in principe beschikbaar is. Afhankelijk daarvan is het de vraag hoever die datum af ligt van het moment dat hij zou willen stoppen met werken. Bijvoorbeeld, de werknemer is 61 jaar en wil eigenlijk over 1 jaar stoppen met werken (62 jaar dus). Uit de pensioensimulator blijkt dat bij het inkomen dat hij nodig heeft om te kunnen leven, hij pas met 63,5 met pensioen kan. Hij moet dan nog 1,5 jaar overbruggen.

80/90/100-regeling

Voor werknemers die soms nog wel langer door moeten en nog niet met pensioen kunnen, kan de 80/90/100-regeling een optie zijn voor een overzienbare periode. Deze regeling houdt in dat de werknemer 80% gaat werken, 90% loon krijgt en 100% pensioen opbouwt. De regeling is toegankelijk voor werknemers van 57,5 jaar en ouder en onder de voorwaarde dat er reeds sprake is van (gedeeltelijk) ziekte of gebrek waardoor fulltime werken niet meer aan de orde is. Ook dit kan een overbrugging zijn naar de datum waarop het pensioen wel een optie wordt.

Volledige uitval dreigt

Als de werknemer nog niet direct met pensioen kan, maar wel binnen afzienbare tijd (bijv. binnen 2 jaar), parttime werken e.d. geen optie is terwijl langdurig verzuim dreigt (voor beide partijen geen prettig vooruitzicht), kan de oplossing mogelijk ook in een andere richting gezocht worden. Daarbij kan zelfs een eventuele WW-uitkering een rol spelen.

Welke situatie er speelt en wat de mogelijkheden zijn, hangt dus af van de individuele mogelijkheden van de werknemer qua financiën, gezondheid e.d., maar bovenal ook van de vraag of de werknemer het wil. Duidelijk is dat het om een zogenaamde win-winsituatie moet gaan. De werknemer kan eerder stoppen met werken en de werkgever loopt beduidend minder risico op een langdurig ziekteverzuim en de daaraan verbonden hoge kosten en verplichtingen.

Het bovenstaande is slechts een beperkt voorbeeld van wat er eventueel aan mogelijkheden is voor de werknemer om eerder te stoppen met werken. Welke mogelijkheden er voor uw werknemer zijn, is niet op voorhand te beoordelen. Dit moet per individueel geval bekeken worden. Als u daar meer over wilt weten of vragen heeft, kunt u altijd contact met het secretariaat opnemen. In veel gevallen kunnen we samen tot een goede oplossing komen.

Financiële situatie werknemer

Een ander belangrijk punt is natuurlijk de individuele financiële situatie. Hoeveel inkomen heeft men (netto) nodig om te kunnen leven? Is er een partner die nog inkomen heeft e.d. Dit is misschien wel de belangrijkste vraag die gesteld moet worden als een werknemer aangeeft dat hij eerder wil stoppen met werken. Als de werknemer dit wil en hier positief tegenover staat, komt de vraag naar voren hoeveel pensioen de werknemer eventueel zal krijgen als hij stopt met werken. Dit hangt natuurlijk ook af van het moment dat hij wil stoppen. Een goede manier om te bepalen wanneer er voldoende inkomen is uit het pensioen (dus incl. de 55-regeling die hierin is opgenomen), is het raadplegen van de pensioensimulator van bpfbouw. Daar kan de werknemer (eventueel samen met de werkgever) zien

NATUURSTEEN TWEEDAAGSE

Begin vorige maand kwam de hoofdsector Natuursteen bijeen voor hun jaarlijkse tweedaagse. De leden troffen elkaar in hartje Rotterdam. Het is de thuishaven van John Vis, die namens Jong Management Natuursteen dit jaar verantwoordelijk was voor de organisatie. Hij wilde de natuursteenleden graag nader kennis laten maken met deze bruisende stad. Zijn missie is zeker geslaagd!

De opkomst was dit jaar uitzonderlijk hoog en het programma veelzijdig. De stad werd door de natuursteenleden op vele manieren verkend. Tijdens de ledenbijeenkomst in het Schielandhuis, werd aftredend bestuurslid Nico Groot benoemd tot lid van Verdienste. Als dank voor zijn jarenlange inzet voor de natuursteensector kreeg hij hiervoor de bekende oorkonde overhandigd uit handen van hoofdsectorvoorzitter William Slotboom. Aad Swaalf en Arjan Zoutewelle werden voorgesteld aan de leden als nieuwe kandidaat bestuursleden voor de hoofdsector, waarop ze vervolgens werden benoemd en toegevoegd aan het sectorbestuur Natuursteen.

Nadat de inhoudelijke agendapunten waren afgewerkt, volgde nog een inspirerende presentatie van interior designer Linda Lagrand over haar visie op natuursteen en over hoe zij natuursteen verwerkt in haar ontwerpen. Als laatste werd er die middag ook afscheid genomen van Louw Elzinga. Louw werd door de voorzitter namens de leden ook bedankt voor zijn inzet en voor alles wat hij in de afgelopen jaren voor de sector heeft betekend.

De rest van de dag was er tijdens de netwerkborrel, het diner en aansluitende feestavond tot in de late uurtjes nog voldoende tijd om met elkaar van gedachten te wisselen en te netwerken.

Op zaterdag werd vanaf het water een gezamenlijke tour door Rotterdam gemaakt. Ook werd de SS Rotterdam bezocht, een van de bekendste naoorlogse Nederlandse passagiersschepen en kwam er met een gezamenlijke lunch in de Markthal een einde aan deze Natuursteen Tweedaagse. Al met al een geslaagde bijeenkomst!



Aftredend sectorbestuurslid Nico Groot werd benoemd tot Lid van Verdienste.



Zaterdag werd besteed aan een ontspannen watertour en een bezoek aan de SS Rotterdam.



De ledenbijeenkomst werd druk bezocht.



De Markthal is tegenwoordig dé toeristische publiekstrekker van de stad.

GENIETEN VAN EEN WELVERDIENDE VAKANTIE

Nog een aantal dagen te gaan en dan zullen velen gaan genieten van een periode van betrekkelijk zakelijke rust en tijd en energie besteden aan het gezin, familie en vrienden. Een begrip als “quality time” krijgt de afgelopen jaren steeds meer invulling.

Ongetwijfeld zullen er binnen de vakantieperiode mensen op wintersport gaan. In dat kader wil ik u niet onthouden dat het de aanbeveling verdient om in uw aflopende of doorlopende reisverzekering nog even te bekijken of de rubriek “wintersport” wel is meeverzekerd. De voorbeelden dat er bij schade bleek dat dit niet goed geregeld was, zijn helaas vandaag de dag nog steeds praktijk. Dit geldt overigens ook voor andere rubrieken en voorwaarden/regels van de verzekering. Een onlangs gedane uitspraak van de geschillencommissie van Kifid (Klachteninstituut Financiële Dienstverlening) dat op doorreis alle bagage vanuit de auto meegenomen dient te worden naar de hotelkamer geeft maar weer eens aan hoe belangrijk het is om een goed beeld van het geheel te hebben.

Maak de juiste afweging

Bovenstaande geldt natuurlijk ook voor de rubriek “ziektelasten” die binnen een reisverzekering zijn meeverzekerd. Dit onderwerp is überhaupt weer actueel gezien het feit dat ook alle zorgverzekeraars per

1 januari 2019 hun premie en voorwaarden wederom hebben gewijzigd. Ons advies is ook dit jaar goed te vergelijken en zelf een juiste afweging te maken van wat u nog wel en niet verzekerd wilt zien. De verschillen tussen individuele en collectieve voorzieningen kunnen behoorlijk oplopen.

Winterbanden

Als we het hebben over wintersport en de auto dan moet tevens aandacht worden besteed aan de wisseling van zomer- naar winterbanden. Winterbanden geven meer grip op de weg bij temperaturen onder de 7 graden Celsius en bij een nat wegdek. In het buitenland zijn winterbanden soms verplicht.

Grip verliezen

Mocht u toch de grip verliezen dan hopen wij dat u een goede autoverzekering heeft met een inzittendenverzekering. Deze laatste verzekering is in te kopen als ongeval- len-inzittenden- of als schade- inzittenden- verzekering. De eerste verzekering is met een vaste uitkering bij overlijden of blij-

vende invaliditeit en de tweede verzekering is met een vergoeding van materiële en immateriële schade waarbij ook de componenten smartengeld of schade door psychologische gevolgen meegenomen worden.

Blijf alert

Nu hoop ik niet dat ik u door het lezen van deze tekst het goede gevoel van op reis gaan in negatieve zin heb beïnvloed. Wat wel belangrijk is dat u alert blijft op verzekeringstechnische gevolgen bij een onverhoopte calamiteit.

Namens het hele team van NOA Verzekeringsdienst wens ik u gezellige feestdagen en een welverdiende vakantie!

Peter Schoonderwoerd

NOA Verzekeringsdienst

T 030-25 49 114

E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl

W www.wuthrich.nl

Stucco d'Or

 PRINSEN

High quality decorative wall finish products

Concreto

nu in meer dan

200 KLEUREN

verkrijgbaar



**Zeer mat en decoratief betoneffect.
Snel en gemakkelijk te verwerken.**

Stucco d'Or Concreto is een decoratieve, zeer matte betonlook wandafwerking en is vanaf nu verkrijgbaar in meer dan 200 stoere betoneffect kleuren op het PRINSEN Kleurenmengsysteem. Bekijk de uitgebreide kleurcollectie op stuccodor.com

 COLOUR SYSTEM

 PRINSEN

www.stuccodor.com



De winnaar van
StucMasters 2018 is bekend.
Jeffrey Verweij gefeliciteerd!

Nog niet gekeken? Bekijk de serie op stucmasters.nl

stuc 
masters

Volg StucMasters nu ook op  

KNAUF