

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2018 | JAARGANG 18 **NUMMER 03**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

> **CAO AFBOUW**
voor twee jaar / 10

> **STUC RONDJE**
Antwerpen / 18

VLOERENDAG 12 APRIL

KOM BIJ ONS OVER DE VLOER / 06



NIEUW
IN HET ASSORTIMENT



FILLERS & FINISHES

EEN COMPLEET SYSTEEM VOOR STRASSE WANDAFWERKING

SPS introduceert een nieuwe lijn vul- en egalisatieproducten die perfect aansluiten op het bestaande SPS assortiment. Met de nieuwe lijn Fillers & Finishes hebt u, samen met de andere producten van SPS, een compleet op elkaar afgestemd systeem in handen. Van voorbehandeling en egaliserende pleisterlaag tot en met afwerking met een SPS muurverf of sierpleister. Samen sterk voor het beste resultaat.

Meer informatie: www.spsbv.com



INHOUD

6

ALLES OVER DE VLOERENDAG

In deze uitgave leest u alles over de Vloerendag die we op 12 april a.s. organiseren. Het standhouders- en programma-overzicht, de beursplattegrond en de lezingen kunt u alvast bekijken.



12

ONTHECHTING DEKVLOER

Het is in dit vakgebied algemeen bekend dat bij het aanbrengen van een hechtende dekvloer, waarin vloerverwarming is opgenomen, altijd een kans op onthechting bestaat. Onno de Vries geeft toelichting.

20

LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE

Al langere tijd proberen we onze regering te overtuigen dat de loondoorbetaling bij ziekte anders geregeld kan worden. Als dit lukt, zullen mkb-ondernemers weer sneller geneigd zijn werknemers in vaste dienst te nemen.

4 Van de voorzitter

6 Zij hebben u iets te vertellen tijdens de Vloerendag

7 Informeel de koppen bij elkaar steken

9 Een gewaarschuwd mens...

10 Nieuw principeakkoord CAO Afbouw een feit

12 Onthechting dekvloer is volstrekt normaal

14 Werk aan de winkel!

16 Plattegrond & standhouders Vloerendag

18 Antwerpen bruisende hoofdstad van de Vlamingen

19 Even voorstellen: Jong Management hoofdsector ABN Natuursteen

20 Loondoorbetaling bij ziekte kan anders

21 Nieuwe leden

22 Tweets

23 'Als je het in je hebt, moet je zeker meedoen'

24 Programma Vloerendag

25 Hogeschool Utrecht inspireert leden NOA Sector Grootbedrijven

26 Werk aan westvenster Eusebiuskerk wint Natuursteenpenning

28 NOA en Detron slaan handen ineen

29 Agenda

30 NOA Verzekeringsdienst

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
F 0318 - 52 23 57
E afbouwzaken@noa.nl

Dagelijks bestuur

H.J. Ruys MBA
H. Boeve
W. Slotboom
H.D. Nijmeijer
Mr. Drs. F.Th.M. Rohof CPL

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

VAN DE VOORZITTER

"HET GAAT OM MEÉR DAN DAT LAATSTE PROCENT"

Er is een principeakkoord voor een tweejarige CAO! Binnenkort zullen we de inhoud met onze Ledenraad bespreken. Het is een akkoord waarover iedere partij een beetje tevreden én een beetje ontevreden is. Tenminste, dat denk ik, of dat gevoel heb ik. Vakbonden hadden meer gewild en wij hadden minder willen doen. Dat hoort ook wel bij het sluiten van een CAO. De percentages loonsverhoging zijn in feite maar een onderdeel van het geheel en niet per definitie het belangrijkste.

Tijdens de onderhandelingen hebben werkgevers en werknemers uitgesproken dat we samen de echte problemen willen oplossen. Het grootste probleem is niet of er 1,2% of 3% bijkomt. Belangrijk is dat we het er over eens zijn dat werken beloond wordt en niet dat ziek zijn, of in de bus hangen, evenveel betaalt. Dat is ook dat we écht actief werken aan duurzame inzetbaarheid en dat we samen willen zorgen voor genoeg instroom in onze branche. Er is intensief gesproken hoe we politiek Den Haag willen overtuigen dat eerder pensioen voor zware beroepen rechtvaardig is. Daarom moeten we niet in een

CAO allerlei regeltjes over ZZP-ers gaan verzinnen terwijl de heren en dames in de regering het nog niet weten. Evenzo moet middels wetgeving geregeld worden dat het tweede ziektejaar geen belemmering meer is voor het aannemen van mensen. NOA, FNV en CNV Vakmensen hebben hierover afgesproken samen op te trekken.

Duurzame inzetbaarheid

Op het gebied van duurzame inzetbaarheid is onder meer het programma van de 80/90/100 regeling aangepast. Ook gaan CAO-partijen individuele voorlichtingssessies voor werknemers mogelijk maken

en kunnen bedrijven voorlichting via ons opleidingsinstituut Savantis vragen. Verder komen er gesprekken over wat duurzame inzetbaarheid betekent en mogelijk maakt tijdens arbeidskundig onderzoek.

Modernisering loongebouw

Ik vind het jammer dat we met vakbonden nog niet op één lijn zitten over het nieuwe functie- en loongebouw. Breekpunt tijdens onze besprekingen was dat wij het geheel willen moderniseren, waarbij een echte beoordeling van de medewerker onderdeel moet zijn. Dat was voor de vakbonden een brug te ver, want die geloven niet dat beoorde-

"(AO-AKKOORD: VOORAL ZO E

Het CAO-principeakkoord is er! Een dergelijk akkoord komt niet zomaar eventjes tot stand. Natuurlijk volgt ook u het nieuws en kunt u overal lezen dat er forse looneisen worden gesteld door vakbonden en dat werkgevers die het liefst tegengaan. Zo simpel ligt het echter niet. Een CAO gaat niet alleen om geld en tijdens onderhandelingen moeten er veel meer zaken aan de orde komen. Deze onderhandelingen moesten we ook de natuursteensector in de CAO Afbouw opnemen. In het begin lijken de tegenstellin-

gen vaak groot en de wensen van partijen erg ver uit elkaar te liggen. Het verschil zit dan meestal niet zozeer in het onderkennen van het probleem, maar vooral in de manier waarop dit zou kunnen worden opgelost. Denk daarbij aan een onderwerp als duurzame inzetbaarheid: iedereen erkent dat langer doorwerken een must is. Daarvoor waren voor een deel al maatregelen genomen, denk aan de 80/90/100-regeling, maar er is meer nodig. Het is belangrijk dat werkgever en werknemer hier hun gezamenlijke ver-



Gert van der Meulen
Collectieve belangenbehartiging &
Individuele voorlichting
E.g.vandermeulen@noa.nl

Reageren:

Een vraag, of idee?



Mail
h.ruys@noa.nl



Twitter
@HendrikRuys



LinkedIn
Hendrik Ruys



Hendrik Ruys
Voorzitter

lingsgesprekken werken. Wij denken dat het nodig is om werknemers en werkgevers bewust met elkaar in gesprek te brengen en de beloning niet alleen af te laten hangen van de collectieve CAO en het aantal jaren dat iemand werkzaam is. Een totale beoordeling over inzet, deskundigheid en verdere ontwikkeling vinden wij minstens zo belangrijk, voor werkgevers én werknemers.

Ieder z'n eigen invalshoek

Wat ik prettig vind aan een nieuw CAO-akkoord is dat we voor de komende twee jaar rust in de tent hebben. CAO-onderhandelingen hebben namelijk ook invloed op werkzaamheden en besluitvorming in andere gremia. Daarnaast is dui-

delijkheid voor individuele werkgevers en werknemers gewoon fijn. Natuurlijk is dat ene procent meer of minder loonsverhoging belangrijk, maar andere dingen moeten er niet door in een vergeethoek raken. Nu kan ieder zich komende tijd concentreren op het vak, op onze opleidingen en samen werken aan een gezonde bedrijfstak. Ik vind het prima dat werknemers zullen roepen dat ze er in twee jaar tijd 6% bijkrijgen. De rekenaars onder ons weten dat onze loonkostenstijging met dit akkoord de komende twee jaar beperkt is tot zo'n 4,5%.

Er is meer...

Komende tijd worden de afspraken verder doorgesproken en uitge-

werkt. We hebben daarnaast ook allerlei andere zaken en activiteiten in het vooruitzicht. Deze uitgave staat bijvoorbeeld in het teken van onze Vloerendag. Ik hoop op 12 april alle sectorleden in Veenendaal te zien. Stukadoors kunnen weer intekenen voor het jaarlijkse 'rondje' en natuursteenbedrijven buigen zich in de regio over arbo en de RI&E. Plafond- en wandbedrijven daag ik uit een spetterende motivatie te schrijven om genomineerd te worden voor de BBE AWARD. Zo is er voor ieder NOA-lid wel een activiteit om je als ondernemer in je vakgebied te blijven verdiepen en je bedrijf daar waar mogelijk te verbeteren. Pak die kans!

KEN NAAR OVEREENKOMSTEN"

antwoordelijkheid pakken. Vandaar dat o.a. op dat gebied gewerkt wordt aan bewustwording en scholing. Partijen zijn het ook eens dat de sector langer doorwerken niet alleen kan oplossen. Het onderzoek naar zware beroepen levert het bewijs dat werknemers in de sector (gemiddeld) eerder arbeidsongeschikt worden en korter van hun pensioen kunnen genieten. Overheidsmaatregelen maken eerder stoppen met werken niet zomaar mogelijk. Zowel werkgevers als werknemers zijn van mening dat de

overheid moet helpen. Partijen hebben daarom afgesproken om gezamenlijk richting de politiek op te trekken om dit te bewerkstelligen. Samen kom je immers verder, om maar eens een gevleugelde uitspraak van onze voorzitter te citeren. Dat geldt uiteindelijk ook voor de onderhandelingen over een CAO.

Last but not least zijn 'de centjes' natuurlijk altijd zeer belangrijk om tot een akkoord te komen. In de nieuwe CAO is daarbij afgesproken dat er per 1 juli a.s. een loonsverho-

ging komt van 3% over het garantieloon en - maar - 1% over het meerdere. Ook daar zijn partijen uitgekomen. Hoewel het een eenvoudige oplossing lijkt, vergt dit zeker nog een flinke rekenexercitie. Om de lonen straks te berekenen, is het belangrijk om te kijken hoe de lonen van uw werknemers nu precies zijn opgebouwd. Natuurlijk gaan wij daarbij helpen. Ook hier zullen we het met u als leden samen doen.

ZIJ HEBBEN U IETS TE VERTELLEN TIJDENS DE VLOERENDAG



De deuren van de informatiemarkt openen om 10.00 uur voor bezoekers. De toegang is gratis, dus neem gezellig een collega vloerenlegger mee. Gedurende de dag zijn er verschillende sprekers en workshops waar u uw vakkennis kunt vergroten.

Er zullen verschillende onderdelen en praktijkvoorbeelden uit het vloerenbedrijf aan de orde komen.

10.30 uur Vezels in een dekvloer

Herwi Cornelissen van Bouwservice Ravenstein BV geeft uitleg over vezels in een dekvloer. Sommige van onze leden beweren dat vezels niet werken en sommige leveranciers dichten ze juist extreme kwaliteiten toe. Ligt de waarheid in het midden? Eén van de leveranciers vertelt zijn ervaringen en zal worden bestookt met opmerkingen.

11.00 uur Einde van ISDN

Diana van Oudenaaren van Detron geeft tekst en uitleg over het einde van ISDN. Heel veel bedrijven hebben nog steeds een ISDN aansluiting. Echter: de providers, waaronder KPN, gaan deze dienstverlening beëindigen. Wat betekent dat voor u?

11.30 uur Bijzondere en onnodige schades

Onno de Vries van Technisch Bureau Afbouw (TBA) geeft een inkijkje in wat het TBA zoal tegenkomt aan bijzondere en onnodige schades (zie ook pagina 12 van dit magazine). Wat kan er worden gedaan om die soms merkwaardige schades op te lossen? En wat kunt u doen om te voorkomen dat u dit type problemen zelf tegenkomt?

12.15 uur Eisen aan dekvloeren

Corné van der Steen van Technoconsult vertelt op zijn beurt over eisen aan dekvloeren uit het oogpunt van de vloerafwerking. Een gegoten dekvloer van cement of

calciumsulfaat is zelden bedoeld om direct te belopen. Doorgaans wordt nog een vloerafwerking aangebracht, zoals bijvoorbeeld pvc, tegels of hout. Deze vloerafwerking stelt eisen aan de ondergrond. Welke dit zijn, wordt in de voordracht door TechnoConsult besproken aan de hand van een nieuwe richtlijn, opgesteld door diverse belanghebbenden.

13.00 uur Lezing Hennes de Ridder

Het optreden van Hennes de Ridder wordt spectaculair. De Ridder is gepensioneerd hoogleraar Integraal Ontwerpen aan de Technische Universiteit Delft. Al dertig jaar is hij uiterst kritisch over de branche: "Wat de bouw niet doet - en normale mensen wel - is leren en repeteren", laat hij niet na overal te vertellen. Hij neemt nooit een blad voor de mond en kwam regelmatig in aanvaring met anderen. In 2006 introduceerde hij het "Living Building Concept" ter bevordering van het grootschalig toepassen van Industrieel, Flexibel en (de)montabel bouwen met eveneens grootschalig hergebruik van componenten en elementen na sloop. Hij schrijft en spreekt gepassioneerd over "Living Buildings" en het daarbij horende evolutionair bouwen dat een einde zou kunnen maken aan de zeer slechte prestaties van zowel de nationale als de internationale bouw ten aanzien van duurzaamheid. In 2011 publiceerde Hennes de Ridder het boek "Legalisering in de bouw: industrieel maatwerk in een snel veranderende wereld" als verdere uitwerking van het Living Building Concept. Hierin staan de principes van evolutionaire bouw als voorwaarde voor "Levende Bouwwerken" samen met de benodigde veranderingen om de bouwsector zover te krijgen.

14.00 uur C.S.A. technologie

Daniëlle van Nes doet uit de doeken dat vloeren prima zonder Portlandcement kunnen. Vaak is Portlandcement de boosdoener in cementgebonden systemen. Maar kan het ook zonder Portlandcement? Tri-al B.V., fabrikant en productontwikkelaar zegt van wel. De cementgebonden gietdekvloer zonder Portlandcement heeft volgens Van Nes de toekomst. Ze licht de C.S.A. technologie toe die resulteert in een cementgebonden gietdekvloer met zeer snelle droging, krimp-compensatie en hoge aanvangsterkte.

14.30 uur De nieuwe norm in afwerken van betonvloeren

Een uitvinding van de TU in Delft gaat het afwerken van monolitische betonvloeren drastisch veranderen.

Om scheuren door plastische krimp te voorkomen wordt nu nog gecurred of wordt de vloer bedekt met folie of vilt. Om de vloer te verharderen en te verdichten wordt een product op basis van natrium silicaat ingezet. Het nieuwe product is 100% milieuvriendelijk en doet beide (curren en impregneren) in één behandeling. Steven Brouwers van NGCM vertelt over de gevolgen die dit kan hebben voor uw imago, onderscheidend vermogen en marge.

16.00 uur Paneldiscussie

In het vloerencafé op de beursvloer is er om 16.00 uur een paneldiscussie waarin deskundigen uit de branche met elkaar in discussie gaan over de actuele thema's in de (af)bouw. Informatief en leerzaam!

INFORMEEL DE KOPPEN BIJ ELKAAR STEKEN

Op donderdag 12 april is het weer zover: voor de 14e keer organiseert de hoofdsector Vloeren & Terrazzo de jaarlijkse Vloerendag. Vijf bestuursleden leggen uit waarom deze dag zo belangrijk is voor de sector.

Voorzitter **Eric van der Zande** vindt er geen doekjes om. “De Vloerendag is er om collega's te ontmoeten en om je te laten informeren over sectorgerelateerde onderwerpen. Dat lijkt me reden genoeg om te komen.”

Bestuurslid **Rinio van der Ven** ziet de Vloerendag vooral als een “relatiedag met kraampjes. Erg belangrijk. Het is een plek waar je elkaar eens op een andere manier tegenkomt dan als concurrent-collega's. Voor de sector is het heel belangrijk als we met één stem naar buiten

treden, maar dat vinden we in de bouw lastig. We zijn vaak te veel alleen maar met onszelf bezig. Op de Vloerendag doorbreken we dat patroon.”

Hendrik Ruys stelt het uitermate kort en krachtig: “Twee woorden: netwerk en noviteiten.”

En **Ron Kastelein** is van mening dat collega-vloerenbedrijven veel vaker de koppen bij elkaar moeten steken. “De Vloerendag is daar uitermate geschikt voor.”



Eric van der Zande



Rinio van der Ven





Hendrik Ruys



Marc Rijdsdijk



Ron Kastelein

Dat vindt ook bestuurslid **Marc Rijdsdijk**. “Naar mijn mening wordt er te weinig met elkaar gepraat in onze branche. Men is bang iets prijs te geven. Maar de taart is tegenwoordig groot genoeg. De Vloerendag bestaat om kennis te delen en innovaties te zien. In de breedste zin van het woord: van nieuwe toevoegingen, elektrische rijen tot ‘heb jij wel eens voor die opdrachtgever gewerkt en hoe ging dat?’.

Van der Zande voegt toe dat de Vloerendag bij uitstek een dag is waar je mensen en producten treft die je niet dagelijks tegenkomt. “Klopt”, stelt Ruys: “Als je alles wat er op die ene dag te zien, te horen en te bediscussiëren is niet op één plek bij elkaar zou zetten ben je lang bezig. Bovendien kun je elkaar tijdens de Vloerendag eens de bal toespelen, misschien wel samen werk aannemen. Niet voor niets leg ik altijd de nadruk op samenwerken. Delen is het nieuwe vermenigvuldigen.”

En het is altijd weer leuk om elkaar te zien vindt **Kastelein**. “Overigens zou ik veel leden ook graag wat vaker op vergaderingen zien. Het mag wel wat minder lachend. Want als je ergens een mening over hebt, moet je

die ook uiten op het moment dat het kan. In onze branche is het belangrijk jezelf te informeren en op de hoogte te blijven. En daarvoor is de Vloerendag er ook. Als groep sta je immers sterker dan alleen.”

Van der Ven merkt op dat het bewustzijn vaak pas na afloop van de Vloerendag komt. “Net als bij een feestje waar je eigenlijk geen zin in had, maar dat toch verschrikkelijk gezellig was. Je steekt er altijd wat van op. Zo sprak ik een paar jaar terug - tijdens de crisis nog - eens een collega die te maken had met failliete opdrachtgevers. Maar een kredietverzekering kreeg hij niet wegens het grote risico dat zijn klanten voor de verzekeraar waren. Toen heb ik hem uitgelegd dat wij daar een aparte bv voor hadden opgericht waar we alle risicovolle klanten onderbrachten. En een nieuwe bv krijgt wel zo’n verzekering. Die man sloeg me op de schouders en zei: ‘ik heb genoeg verdiend voor vandaag’. Dat is typisch Vloerendag. Een praatje met elkaar maken in een informele sfeer. En elkaar helpen in plaats van alleen maar te praten over wat je hebt gemaakt en hoe druk je wel niet bent.”

Rijdsdijk hoopt dat vloerenbedrijven massaal afkomen op de mooie stands en het inhoudelijke programma. “We hebben goede sprekers geregeld. Vooral Hennes de Ridder belooft ons eens kritisch aan te pakken. En dat is juist goed. Ik hoop dat iedereen zijn ogen en oren open houdt. Want ‘we doen het al jaren zo’ is van vroeger. Niet meer van deze tijd.

Hoofdsector voorzitter Van der Zande denkt dat het feit dat er weer werk genoeg is er juist voor zal zorgen dat de Vloerendag druk bezocht wordt: “Niemand verkeert meer in doodsnood. Een dagje weg kan weer. Bedrijven nemen weer mensen aan, mensen kunnen weer op vakantie. Dan ga je dus ook naar de Vloerendag.”

OP BEZOEK BIJ DE RIJDENDE RECHTER

Velen van u zullen op TV vast wel eens kijken naar de rijdende rechter. De nieuwe rijdende rechter, mr. Reid, is ook nog gewoon kantonrechter. Afgelopen week trof ik deze rechter. En, eerlijk, dat is toch een beetje raar. En ja, hij is in de zittingszaal hetzelfde als op TV. Dat maakte dat het een leuke zitting werd.

Waar je als advocaat blij van wordt, is als je merkt dat de rechter de stukken echt gelezen heeft en onthoudt wat er is geschreven en gebeurd. Dat praat een stuk makkelijker.

Uitdaging

De zaak op zich was juridisch best uitdagend. Er was een hechtende zandcement dekvloer gemaakt op een constructievloer met vloerverwarming die was gaan scheuren. De kenners onder u zullen zeggen dat dit geen gebrek is, want scheurvorming mag nu eenmaal. Maar, deze vloer was wel heel erg gaan scheuren, waardoor vaststond dat het niet goed was. In het begin viel het nog wel mee, maar na verloop van tijd werden de scheuren kennelijk groter. Dit kwam misschien wel doordat het NOA-lid de scheuren niet mocht repareren.

Duidelijk herschreven rapport

De tegenpartij, een particulier, wilde namelijk enkel dat de hele vloer eruit zou gaan en er een nieuwe zou worden gemaakt. Dan zou uiteraard de vloerverwarming kapot gaan, waardoor de kosten enorm zouden toenemen. Om dit te bereiken, had

de tegenpartij zelfs het deskundigenrapport laten aanpassen, niet wetende dat het NOA-lid in het bezit was van het niet aangepaste rapport. Het was ook zo duidelijk aangepast dat de rechter al tijdens de zitting liet weten het aangepaste rapport buiten beschouwing te laten. Hij zei daarover dat een zo duidelijk herschreven rapport niet in de beoordeling zou worden meegenomen!

Herstel mogelijk?

In het eerste rapport van de deskundige werd namelijk de optie voor herstel van de scheuren als mogelijkheid opengelaten; in het tweede niet. Door enkel algeheel herstel te willen, zo was ons pleidooi, was eigenlijk nooit een reële mogelijkheid gegeven voor herstel. Het is namelijk aan de aannemer om de methode van herstel te kiezen en niet aan de opdrachtgever.

Om te onthouden...

Dat is voor ieder in de praktijk goed om te onthouden. Is er sprake van een gebrek dat u moet herstellen, dan mag u bepalen hoe dat herstel zal worden uitgevoerd. Uiteraard moet er wel sprake zijn van deugdelijk herstel, maar dat spreekt voor zich.

Wachten op de uitspraak

Tijdens de zitting heb ik toch een paar keer over mijn schouder gekeken of er geen cameraman achter me zat, maar dat was echt niet zo. Nu is het wachten op de uitspraak, waarbij hoogstwaarschijnlijk een nieuwe deskundige zal worden aangewezen.

En om dan in stijl af te sluiten: "Dit is mijn bijdrage en zo zit het!"

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl

NIEUW PRINCIPEAKKOOR

Na een vijftal onderhandelingsronden hebben CAO-partijen, FNV, CNV-vakmensen en NOA, een nieuw principeakkoord arbeidsvoorwaarden voor de bedrijfstak afbouw afgesloten. De nieuwe CAO, die nog moet worden goedgekeurd door de achterbannen van de dragende organisaties, heeft een looptijd van twee jaar (1 januari 2018 tot en met 31 december 2019).



In de afgelopen weken hebben wij u al geïnformeerd over de hoofdlijnen van de afspraken. Daarbij kon u als lid ook het principeakkoord downloaden van onze site. In dit artikel besteden wij meer aandacht aan de details.

Loonparagraaf

De kosten verbonden aan de lonen zijn veruit de grootste kostenpost van de nieuwe CAO. De loonstijging ziet er in de komende periode als volgt uit:

- Per 1 juli 2018: 3% structureel over het garantieloon en 1% over het gedeelte van het overeengekomen loon boven het garantieloon
- Per 1 januari 2019: 1,5% structureel
- Per 1 mei 2019: 1,5% structureel

Vakbonden doen het wel eens voorkomen dat de loonstijging over de gehele duur van de CAO meer dan 6% bedraagt. Dat is naar ons oordeel niet correct. Er moet rekening worden gehouden met de ingangsdata van de loonstijgingen. Als een loonstijging op 1 juli ingaat, bedraagt de werkelijke kostenstijging van 3% over garantielonen op jaarbasis 1,5%. Afhankelijk van het loongebouw binnen uw bedrijf heeft ook de stijging van 1% over het deel tussen garantieloon en vast overeengekomen loon kostengevolgen. Volgens berekeningen van NOA is de kostenstijging over de totale duur van de CAO 4,7%. Uiteraard is dat een behoorlijk percentage. Als we het echter afzetten tegen de totale loonstijging van de BV-Nederland en de eisen van vakbonden, menen wij dat de afspraken verdedigbaar zijn.

D CAO AFBOW EEN FEIT

Vorstverlet of calamiteitenregeling WW onwerkbaar weer

Nieuw is de invoering van de regeling vorst WW of de calamiteitenregeling WW onwerkbaar weer. Dit betekent dat bij strenge vorst of daarmee gelijkgestelde omstandigheden voor de werknemer recht ontstaat op een tijdelijke WW-uitkering. De werknemer mag geen nadeel ondervinden van de lagere WW-uitkering. Dit betekent dat de werkgever het verschil tussen WW-uitkering en vast overeengekomen loon moet aanvullen. Na publicatie van de afspraken werd het secretariaat van NOA overstelpt met vragen of vorst WW met terugwerkende kracht kan worden ingevoerd. Dat is helaas niet mogelijk. Met het voorjaar in aankomst, zal de regeling naar verwachting vanaf volgende winter voor werkgevers in de afbouw profijt kunnen hebben. Als dan ten gevolge van vorst niet gewerkt kan worden behoeft de werkgever, als aan de voorwaarden van de regeling wordt voldaan, niet de volledige verletkosten voor eigen rekening te nemen. Uiteraard informeren wij u in oktober/november nader over de regeling vorstverlet. Overigens wordt ook het verkorten van maximale WW-duur van werknemers van 36 maanden naar 24 maanden gerepareerd. De kosten worden volledig door werknemers gedragen.

Gezond pensioengerechtigde leeftijd bereiken

Over één ding zijn werkgevers en werknemers het in de afbouw roerend eens. Door het fysiek zware werk in de bedrijfstak afbouw is het een illusie te veronderstellen dat iedereen gezond de pensioengerechtigde leeftijd kan bereiken. De overheid moet komen met specifieke maatregelen om mensen met zware beroepen eerder in de gelegenheid te stellen met pensioen te gaan. Werknemers in onze sector beginnen eerder dan landelijk gemiddeld met pensioenopbouw en komen ook eerder dan het landelijk gemiddelde te overlijden. Cao-partijen stellen onderzoek in om alle wettelijke barrières te beslechten en op basis daarvan met voorstellen richting de politiek te komen. Dit betekent echter niet dat we zelf niets doen. Het bestaande programma Duurzame Inzetbaarheid wordt voortgezet, er komen een aantal experimenten en de voorlichting over de regelingen in de afbouw wordt geïntensiveerd.

Geen compleet nieuwe functie en loonstructuur

De huidige functie- en loonstructuur dateert nog uit de jaren '90 en in beginsel moet het gebouw vernieuwd worden. Vakbonden eisen dat alleen dienstjaren bepalend zijn voor het doorstromen naar een nieuwe loonschaal. NOA daarentegen gaat uit van competenties en het kunnen beoordelen van de vooruitgang door middel van een beoordelingsgesprek. Een beoordelingssystematiek was en is voor vakbonden onbespreekbaar. Omdat aan invoering van een loongebouw ook kosten verbonden zijn, heeft NOA laten weten met dit standpunt van vakbonden geen behoefte te hebben aan een nieuw

loongebouw. Nieuwe functies die zijn ontstaan, moeten in het bestaande loongebouw worden ingebouwd. Wel zullen partijen verder praten of er in de toekomst een nieuw loongebouw kan worden ingevoerd.

Integratie CAO natuursteen in afbouw, maar we hebben oog voor kostengevolgen

In beginsel hebben we de afspraak gemaakt dat de CAO Natuursteen wordt geïntegreerd in de CAO Afbouw. Dat is echter makkelijker gezegd dan gedaan. Een volledige gelijkschakeling zou op dit moment tot onaanvaardbare kostengevolgen leiden. NOA vindt dat niet wenselijk. Daarom hebben CAO-partijen gekeken naar gelijkschakeling van regelingen. Daar waar echter ongewenste kostengevolgen optreden, worden de bestaande afspraken gehandhaafd. Zo blijft de arbeidstijd voor natuursteen gehandhaafd evenals het oude aantal atv-dagen. Uiteraard worden dergelijke verschillen in regelingen ook in de CAO-tekst vermeld.

Andere punten

- Het dagvenster kan, als bedrijfsomstandigheden daar naar vragen, met inachtneming van een aantal voorwaarden worden verruimd tot 22.00 uur en uitgebreid worden naar maximaal drie zaterdagen per jaar.
- De werkgever moet zich ervan vergewissen dat een uitzendkracht het loon ontvangt conform de CAO. Overigens heeft de uitzendkracht krachtens de wet WAADI ook recht op het CAO-loon.
- Het verbod op het werken met zandsteen wordt geschrapt.
- Verplichtingen voor inlenende werkgevers voor het werken met ZZP-ers worden geschrapt. Wel wordt geadviseerd om de bepalingen van de modelovereenkomst afbouw in acht te nemen.
- Er komt een onderzoek "Perspectieven van de afbouwsector" en op korte termijn wordt een actieprogramma instroombevordering werkenden in de bedrijfstak afbouw gelanceerd.

Belangrijke onderdelen van het principeakkoord CAO zijn in dit stuk belicht. Voor vragen kunt u altijd contact opnemen met ons secretariaat te Veenendaal

'ONTHECHTING DEKVLOER

In een nieuwbouwwoning die in het voorjaar van 2017 opgeleverd werd, ontstonden krap een half jaar later onvlakheden in de PVC-vloerbedekking. Ontstonden die bulten en bobbelen door onthechting van de ondergelegen dekvloer met de constructievloer, door de op de constructievloer aangebrachte vloerverwarming of was er iets anders aan de hand?



Bij oplichten van vloerbedekking in de woonkamer is geen scheurvorming in de egaline zichtbaar, wel een reparatie en onvlakheid.

Na de ontdekking van de oneffenheden in de vloerbedekking van de nieuwbouwwoning wordt een onafhankelijk adviesbureau ingeschakeld. Die moet een bindend advies uitbrengen over de ontstane schade. Het adviesbureau constateert dat de oneffenheden veroorzaakt worden door een niet egaal aangebrachte egaline laag onder de PVC-vloerbedekking. Maar tegelijkertijd meent het adviesbureau dat de onthechting die tussen constructievloer en dekvloer heeft plaatsgevonden in de toekomst hoogstwaarschijnlijk voor problemen gaat zorgen. Het adviesbureau veroordeelt de hoofdaannemer tot het injecteren van de dekvloer om de onthechting te verhelpen. Omdat hiervoor 50% van de PVC-vloerbedekking moet worden verwijderd, dient de hoofdaannemer de egaline, het egaliseren, de lijm, de levering en de applicatie van een nieuwe PVC-vloerbedekking voor 50% te vergoeden. De bewoner moet de PVC-vloerbedekking verwijderen en de andere 50% betalen. Mocht de aannemer besluiten om de volledige dekvloer te vervangen dan moet hij ook een nieuwe PVC-vloerbedekking betalen.

Herbeoordeling

De hoofdaannemer spreekt daarop zijn onderaannemer aan die de cementgebonden dekvloer met daarin opgenomen vloerverwarmingsleidingen in de woning heeft aangebracht. En die

bestrijdt de conclusie van het adviesbureau: want de aanwezigheid van onthechtingen in dit soort vloeren is volgens het afbouwbedrijf volkomen normaal. Sterker nog: het is zelfs gebruikelijk voor de specifieke uitvoeringswijze van een dergelijke dekvloer dat er onthechting tussen constructievloer en dekvloer optreedt. En dat heeft helemaal geen gevolgen voor de vloerbedekking die een bewoner daar bovenop legt. Het afbouwbedrijf schakelt daarom het Technisch Bureau Afbouw (TBA) in voor een herbeoordeling.

Onvlakheid in de egaline

Senior technisch adviseur van TBA, Onno de Vries treft in de woning een circa 85 millimeter dikke cementgebonden dekvloer aan, hechtend op de constructievloer uitgevoerd. Op de constructievloer zijn door de hoofdaannemer verwarmingsleidingen op een bindnet gemonteerd voor de vloerverwarming. De Vries: "Net als het adviesbureau zag ik dat de egaline onder de PVC-vloerbedekking niet al te egaal was aangebracht. Omdat het adviesbureau al een destructief onderzoek naar de dekvloer had uitgevoerd, heb ik dat niet nog eens over gedaan. Hun conclusie dat de gebruikswaarde van de vloer in orde was en dat deze ook voldoende droog was, deel ik. Ik had wel mijn twijfels bij het door het adviesbureau genoemde percentage van 35 tot 40 procent onthechting. Maar goed. De Vries ziet ook dat de PVC-vloer op zich netjes gelegd is.

IS VOLSTREKT NORMAAL'



Lichte streep, door blauwe pijl aangegeven, betreft de zogenaamde rug, kennelijke spanning van onvlakheid.

Verspreid kwamen optisch waarneembare en licht voelbare hoogteverschillen in de vloer voor. Bij verwijdering van de PVC ter plaatse van een onvlakheid bleek sprake van onvlakheid in de egaline. De egaline was niet gescheurd en hechtte goed aan de dekvloer. Ook in de dekvloer bleek geen scheur aanwezig."

Kans op onthechting

De Vries deelt al snel de conclusie van het adviesbureau dat de oorzaak van de aftekening van eilanden in de PVC-vloer voortkomt uit een kwalitatief onvoldoende vlak aangebrachte egalisatielaag. "Indien vervorming van de egalisatielaag immers het gevolg zou zijn van vormverandering in de dekvloer, dan zou dat slechts door opbollen van de dekvloer kunnen ontstaan. Bij een dergelijk opbollen zou de lengte van de dekvloer aan de bovenkant moeten toenemen en bij een star materiaal als een dekvloer of een egalinelaag zouden dan scheuren ontstaan. Dit is niet het geval." Maar De Vries bestrijdt dat er een causaal verband is tussen de oneffenheden in de PVC-vloerafwerking en de aanwezige onthechtingen van de dekvloer met de constructievloer. "De conclusie dat de aanwezigheid van onthechtingen maakt dat de dekvloer niet voldoet, deel ik in het geheel niet. Het is in dit vakgebied immers algemeen bekend dat bij het aanbrengen van een hechtende dekvloer waarin vloerverwarming is opgenomen altijd een kans op onthechting bestaat. Ik heb daarvoor nog eens verwezen naar de al uit 2011 stammende publicatie 'Richtlijn 2.2; Richtlijn voor het aanbrengen van hechtende dekvloeren met vloerverwarming' die is uitgebracht door het Bedrijfschap Afbouw.

Kans op schade is gering

De onthechting laat zich volgens de senior technisch adviseur gemakkelijk verklaren. "De bovenlaag - de dekvloer dus - wordt opgewarmd en wil uitzetten, terwijl dat voor de onderlaag - de constructievloer - niet of toch tenminste aanzienlijk minder het geval is. Door dit verschil in gedrag zal bij opwarmen een schuif-

spanning in het hechtvlak tussen dekvloer en constructievloer ontstaan, die de hechtsterkte eenvoudig kan overschrijden. Wanneer verwarmingsleidingen op een bindnet worden gemonteerd en het 'aanbranden' van de dekvloer daarmee wordt bemoeilijkt, gebeurt dit nog sneller. Onthechtingen zijn dus helemaal niet bijzonder. En het heeft zeker geen gevolgen voor de PVC-vloerbedekking." Dat laatste laat hij zien aan de hand van een simpele berekening. "Bij een vloer met een niet gedilateerde lengte van 10 meter is bij een temperatuurschommeling van 5°C een potentieel lengteverschil aan de orde van 0,6 millimeter over de gehele vloerlengte. De te verwachten trek- en schuifspanningen zijn dan uiterst minimaal en de kans op schade in de gebruikssituatie is dan ook gering."

Onjuist advies van adviesbureau

De conclusie van De Vries zet de door het adviesbureau voorgestelde herstelwerkzaamheden in een behoorlijk ander daglicht. De Vries: "Preventief herstel van een zeer aanzienlijke omvang zoals beschreven in het door het adviesbureau uitgebrachte bindend advies is volkomen disproportioneel en op basis van technische regelgeving volstrekt ongegrond. Van gegarandeerd 'blijvende' hechting kan nooit sprake zijn, want zolang thermische spanningen ten gevolge van de aanwezige vloerverwarming aanwezig zijn, blijft er kans op onthechting. Maar dat zorgt niet voor de oneffenheden in de bovenste vloerlaag. Wel vergroot het het risico op het beschadigen van de vloerverwarming door boorwerkzaamheden." De Vries beoordeelt het advies van het adviesbureau dan ook als onjuist. "De juiste uitspraak moet zijn dat de onvlakheid in de egalisatielaag moet worden weggenomen en de PVC-vloerbedekking geheel of zo mogelijk gedeeltelijk wordt hersteld. De bijbehorende kosten behoren in het geheel niet voor rekening van hoofdaannemer - dan wel onderaannemer in een vrijwaring - te komen, maar voor rekening van de door de bewoner ingeschakelde applicateur van de PVC-vloerafwerking."

WERK AAN DE WINKEL!

WAAROM WE HET MET ISOLEREN NOG DRUKKER ZULLEN/KUNNEN KRIJGEN...

Rob van Boxtel wees de bezoekers erop dat er op het gebied van isoleren enorm veel werk aan zit te komen.

Op 15 maart vond in het NOA-Afbouwcentrum een Isolatiemiddag plaats. Deze bijeenkomst voor leden van de Hoofdsector Stukadoors & Afbouw trok in totaal 97 bezoekers naar Veenendaal. De middag had tot doel de bezoekers erop te wijzen dat er op het gebied van isoleren enorm veel werk aan komt. Het is dan ook van belang om als bedrijf te kijken of je daar een graantje van mee kunt pikken. Een 12-tal leveranciers toonden deze dag hun isolatieproducten.

Na de koffie voerden een drietal sprekers het woord. Rob van Boxtel van het secretariaat mocht de aftrap doen. Vanaf 1980 heeft hij ervaring opgedaan met buitengevelisolatie, zowel als leverancier en als voorzitter/secretaris van de LSGI. Daarvan waren de oprichting van het Garantiefonds Gevelisolatie en de uitgave van het Handboek Gevelisolatie enkele wapenfeiten.

Verduurzaming

Allereerst werd ingegaan op de aandacht voor wat we nu verduurzaming noemen. Die begon in 1960 bij de Club van Rome met de discussie over de eindigheid van oliereserves in de wereld en stijging van olieprijs. In 1973 volgde de oliecrisis met daarop de eerste energiebesparingscampagne. In 1974 kwam klimaatverandering onder de aandacht door een boek van Nigel Calder

die een ijstijd verwachtte. In 1997 werd het Kyoto-protocol getekend en in 2006 kreeg klimaatverandering aandacht door inzet van Al Gore. Belangrijk was het Energieakkoord dat in 2013 werd getekend door een groot aantal organisaties waaronder de overheid, werkgevers, werknemers, NGO's en tal van partijen uit de bouw. Er werden afspraken gemaakt over een energie neutrale gebouwde omgeving in 2050 en dat er jaarlijks 300.000 bestaande woningen en andere gebouwen moeten worden geïsoleerd. Hierbij moet een minimaal twee stappen beter energielabel worden gerealiseerd. Deze doelen zijn juridisch bindend voor Nederland. En dat heeft de overheid geweten... In 2015 wordt ze in een rechtszaak, aangespannen door Urgenda, veroordeeld omdat de afspraken onvoldoende zijn nagekomen.

1000 woningen per dag verduurzamen

Daarop volgde een Energierapport (met de melding dat de gasleidingen de grond uit gaan) en het akkoord van Parijs. Inmiddels kwam de aardbeving problematiek in Groningen steeds meer onder de aandacht. De schade-afwikkeling stagneerde (of stagneert nog steeds) hetgeen breed uitgemeten werd in de pers en minister Kamp werd in Groningen bedolven onder kritiek. Deze kritiek werd overgenomen door het nieuwe kabinet dat in oktober 2017 werd geïnstalleerd. Minister Wiebes meldde in de Kamer dat de economische groei op zou gaan aan de energietransitie (en weinig aandacht kreeg in de pers). Er ontstond nog meer druk door een aardbeving begin dit jaar. Inmiddels was de Taskforce bouw-agenda opgericht onder voorzitterschap van Bernard Wientjes. Hij stelt: "In de bouw is een revolutie nodig" vanwege de grote opgave waar de bouw voor staat om de klimaatdoelen van Parijs te halen. Hij waarschuwt: "Als de bouw in het huidige tempo doorgaat met verduurzamen van gebouwen komen we in de verste verte niet in de buurt van de doelen van Parijs. Die halen we dan pas in 2350". We verduurzamen nu enkele tientallen woningen per dag. Dat moet naar 1000 woningen. De arbeidsproductiviteit moet omhoog, nieuwe technologieën en vernieuwing van het bouwonderwijs zijn noodzakelijk en er zijn veel extra mensen nodig. Er wordt voorgerekend dat het energieneutraal maken van 7,6 miljoen woningen in 2050, dus in 396 maanden, 19.192 woningen per maand betekent. Geen van de aanwezigen had de overtuiging dat we dat gaan redden. Met de hete adem die de politiek in de nek heeft, zal de ingeslagen weg hoe dan ook worden voortgezet met als strafmaatregel extra belastingen op gas en dwangmaatregelen voor eigenaren van onvoldoende geïsoleerde woningen.

Rendement van isolatie

Oftewel: er is wel degelijk werk aan de winkel. Gelukkig maakt isoleren ook bewoners gelukkig door de waardevermeerdering van geïsoleerde woningen, dat het goed voor het milieu is, een verhoogd comfort biedt en energiekostenbesparing. Het rendement van isolatie wordt ingeschat tussen 7 en 12 procent. Dat zijn percentages die je bij een bank niet krijgt!

Certificeren

Vervolgens passeerden verschillende isolatiemogelijkheden de revue. Daarbij werd aangehaald dat je bij sommige werkzaamheden niet ontkomt aan certificatie. Certificatie is een bewijs dat het uitvoerend bedrijf ver-

stand van zaken heeft en dat er kwaliteit te verwachten valt. Er zijn vaak al zoveel aanbieders die dit kunnen aantonen dat het voor een opdrachtgever een verhoogd risico geeft om in zee te gaan met een niet gecertificeerd bedrijf.

Mogelijk isolatiewerkzaamheden

In een snel staccato werd ingegaan op alle mogelijke isolatiewerkzaamheden. Het aan de binnenzijde isoleren van platte daken werd ernstig afgeraden vanwege de vele problemen die daar in het verleden mee zijn ontstaan. Vooral dakisolatie en uiteraard binnen- en buitengevelisolatie worden genoemd als typische werkzaamheden die door onze branche goed kunnen worden uitgevoerd. Voor wat betreft gevelisolatie binnen is uiteraard het plaatsen van een voorzetwand de bekendste. Daarnaast is er een duurdere variant waarbij isolatieplaten (geen polystyreen) aan de binnenkant van de gevel worden aangebracht. Zeker als hiervoor bijzonder dampopen materialen worden gebruikt krijgt men ook "vocht technisch" een aangenaam binnenklimaat.

TIPS

De lezing werd afgesloten met enkele tips. Als men van plan is met isolatie aan de slag te gaan, is het goed te weten dat www.energielabelatlas.nl aangeeft welke wijken het slechtst geïsoleerd zijn. De website www.energiesubsidiewijzer.nl vertelt waar provincies en gemeentes subsidie geven. Er is momenteel geen landelijke subsidie. Tevens werd gewezen op Energieloketten. Dit zijn gemeentelijke initiatieven, uitgevoerd door soms professionele bedrijven en soms goedwillende vrijwilligers. Wil men op plaatselijk niveau onder de aandacht komen, is het niet onverstandig om met hen in contact te treden. Als laatste werd aandacht gevraagd om goed geschoold de strijd aan te gaan.

Lezingen

Aansluitend gaf Harold Brocken van Gevelsupport (gezien de beschikbare tijd) summiere uitleg over bouw fysica. Er werd kort ingegaan op R- en lambda-waarden, isolatiedikte, inwendige condensatie, dampremmende lagen en koudebruggen. Ed Pot van de Stichting Gevelgarantie toonde veel dia's van (oorzaken van) schades aan gevelisolatiewerken. Ook alle leveranciers kregen nog een korte spreektijd om de aanwezigen hun producten aan te prijzen. Opvallend was de suggestie om - als men dan toch bij de opdrachtgever in gesprek is - aandacht te vragen voor het isoleren van

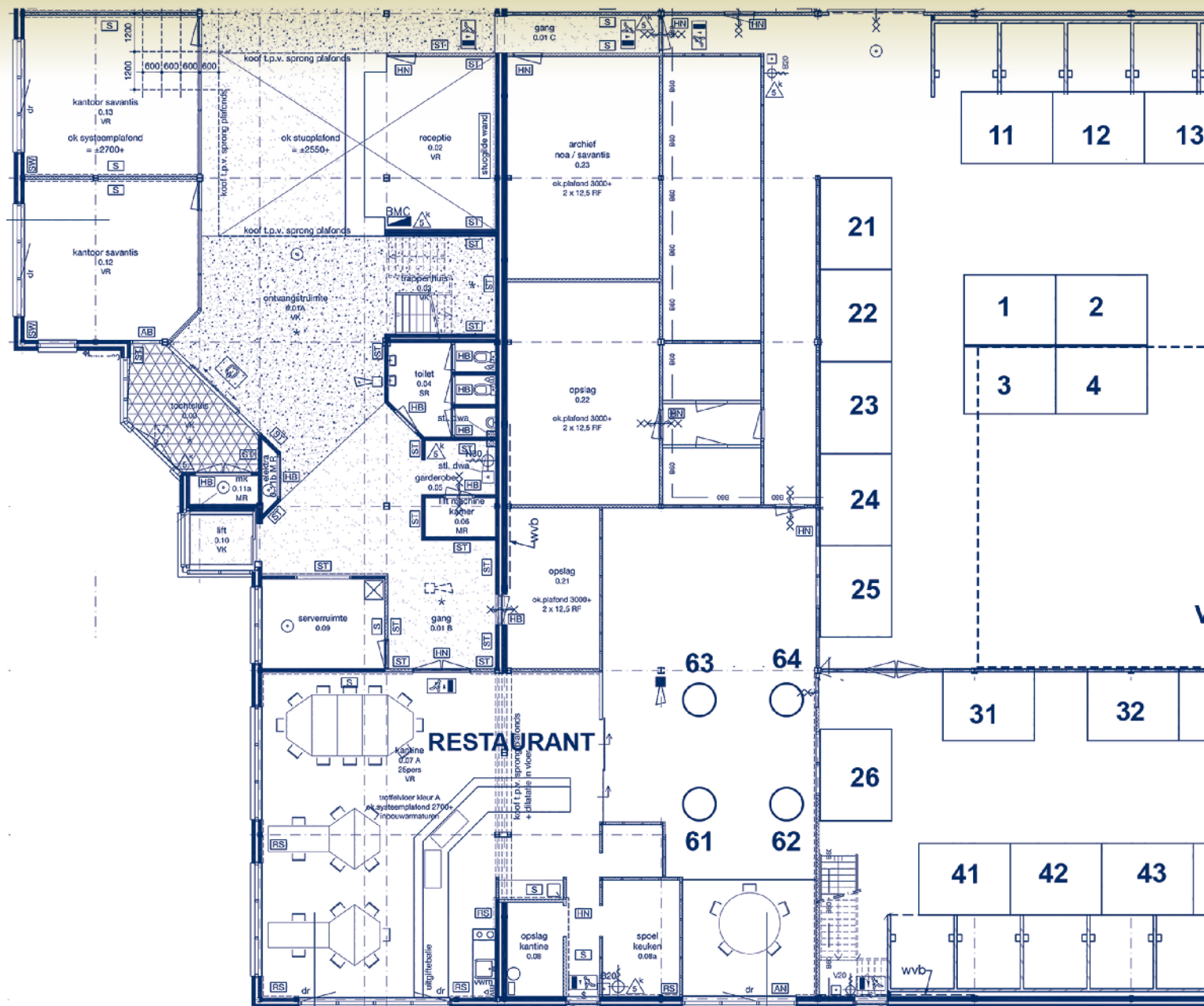
andere delen van de woning. Specifiek werden voorzetramen genoemd en er werd gewezen op de website wijisoleren.nl waar men bedrijven kan vinden die een groot aantal andere isolatiewerkzaamheden uitvoeren.



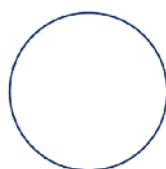
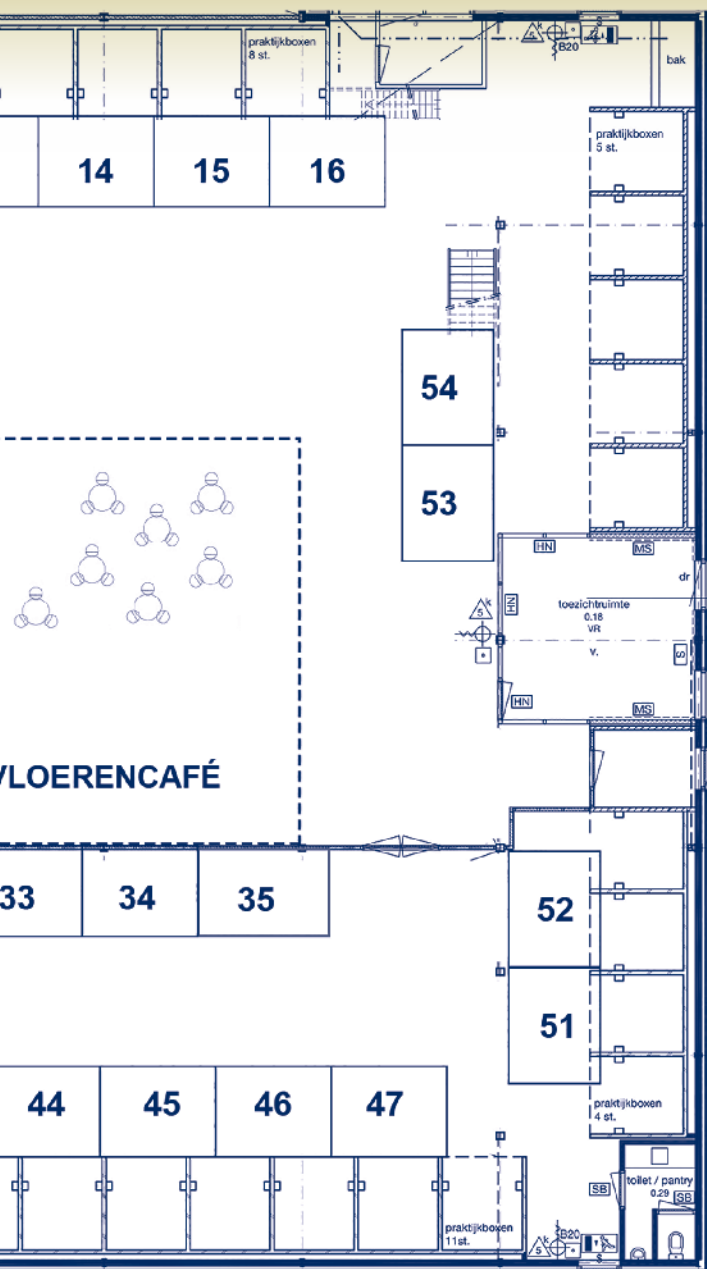
Zo'n 12 leveranciers toonden deze dag hun isolatieproducten.

PLATTEGROND & STAND

Wijzigingen voorbehouden



- | | | | | | |
|----|---------------------------|-------|-------------------------------|----|--------------------------------|
| 1 | TechnoConsult B.V. | 14 | EPI – Design your life | 31 | Gilde Software |
| 2 | Schönox | 15 | Bouwservice Ravenstein B.V. | 32 | Reppel Bouwspecialiteiten B.V. |
| 3 | ImbemaSMT B.V. | 16 | Chemsta 1 Group Solution | 33 | COBA Afbouwproducten B.V. |
| 4 | Nieuwenhuis.nl & Egalizer | 21 | Stichting Savantis Vakcentrum | 34 | Klop Innovations |
| 11 | Decovan Machines | 22 | Technisch Bureau Afbouw | 35 | Overmat Industries B.V. |
| 12 | bpfBOUW | 23 24 | MPG B.V. | 41 | Carel Lurvink B.V. |
| 13 | Tri-Al B.V. | 25 | Anhydritec B.V. | 42 | Vloer Technisch Magazine |



Buitenterrein

81	82	83
----	----	----

Tent

71	72	73	74	75	76
----	----	----	----	----	----

- 43 Ceves Vergeer B.V.
- 44 Admicom Systems B.V.
- 45 Omnicol B.V.
- 46 Mapei Nederland B.V.
- 47 Blastrac
- 51 Wuthrich
- 52 NOA

- 53 Weber Beamix B.V.
- 54 PCI Benelux
- 62 Timmers Holland B.V.
- 63 Smit Trading en Transport B.V.
- 64 TCKI

- 71 Mix Master International
- 72 Cosmar Nederland
- 73 Staring B.V.
- 74 Moru Schuurservices
- 75 Schoonewil Techniek Nijverdal
- 76 Bremat Holland B.V.

- Tent Bouwaktua
- Buitenterrein IN2-Concrete BVBA
- Buitenterrein Ega-Floor-Tec

NOA-RONDJE GAAT INTERNATIONAAL

ANTWERPEN

BRUISENDE HOOFDSTAD VAN DE VLAMINGEN

Alhoewel Brussel de hoofdstad is van het Gewest Vlaanderen denken we dat de meeste Vlamingen zich toch het meeste thuis voelen in Antwerpen. Deze stad, net over de grens die sterke banden met Nederland heeft, straalt één en al historie en vitaliteit uit. Voor het bestuur van de Hoofdsector Stukadoren & Afbouw reden genoeg om op 21 april a.s. voor “het rondje” de pijlen te richten op Antwerpen.



Eén van de mooiste gebouwen van Antwerpen is het Centraal Station, waar we natuurlijk een bezoek aan brengen.



In het Radisson Hotel staat koffie met gebak voor u klaar.

NOA organiseert al jarenlang “rondjes”, maar tot op heden in eigen land. Nu wordt voor het eerst het buitenland aangedaan, maar we houden het uiteraard op “net over de grens”. Een rondje bestaat traditioneel uit een wandeling door de stad met aandacht voor fraaie historische gebouwen. Daarnaast biedt een rondje een uitgelezen gelegenheid om contact te leggen of te hernieuwen met andere NOA-leden. Het rondje wordt natuurlijk afgesloten met een voedzame lunch. We vertrekken dit jaar tegenover Antwerpen Centraal

(we zouden u dus kunnen adviseren met de trein te komen! Maar u kunt anders ook onder het Astridplein betaald parkeren). We worden in het Radisson Hotel ontvangen met koffie en gebak. Daarna worden we opgepikt door ervaren stadsgidsen voor een culturele stadswandeling. Uiteraard wordt daarbij ook het statige station aangedaan. Dit gebouw uit het begin van de vorige eeuw wordt door de Antwerpenaren ook wel Middenstatie of de Spoorwegkathedraal genoemd. Begin deze eeuw werd het station indrukwekkend verbouwd waardoor er nu op 4 niveaus gespoord wordt. Daarna gaat het verder waarbij de Keyserley, de Meir, Groenplaats, de gotische Onze-Lieve-Vrouwekathedraal, de Boerentoren, de Schippersbeurs, het Rubenshuis en het imposante Paleis op de Meir aangedaan worden. De wandeling wordt afgesloten in de grote zaal van het Toneelhuis/de befaamde Bourla Schouwburg. Een gebouw dat op zich een bezichtiging waard is, en die gelegenheid krijgt u ook, want er wordt een buffet geserveerd. Daarna kunt u op eigen gelegenheid de stad verder verkennen en/of een pint pakken op de Grote Markt!



Wandelt u mee?

Leden van de Hoofdsector Stukadoren & Afbouw, en diens partner, kunnen zich kosteloos voor deze leerzame rondwandeling inschrijven. De activiteit biedt tegelijkertijd alle gelegenheid om nieuwe contacten te leggen en het netwerk met collega-ondernemers te versterken. Elk lid heeft een persoonlijke uitnodiging ontvangen. Inschrijven is mogelijk middels het ontvangen antwoordformulier, maar kan ook online op onze website www.noa.nl/rondjeantwerpen



De kartrekkers van Jong Management hoofdsector ABN Natuursteen.

“Ik wil de sector helpen veranderen”, stelt John Vis onomwonden. ‘Dat is de belangrijkste reden dat ik ooit actief ben geworden bij wat toen nog ABN Natuursteen was en nu dus onderdeel van NOA. “Een andere reden is dat ik - omdat ik voor Carrières du Hainaut werk en dus leverancier van natuursteen ben en geen werkgever - via deze brancheorganisatie in contact kom met klanten en relaties.” Maar de natuursteenbranche moet vernieuwen, vindt Vis. “We zullen elkaar scherp moeten houden, want anders worden we door anderen ingehaald.”

“Veel bedrijven lijden toch een beetje onder het wat ik altijd het ‘papa-mama-syndroom’ noem: omdat veel bedrijven overgaan van vader op zoon, durven veel ondernemers het niet anders te doen” meent John Vis, bestuurslid van de hoofdsector ABN Natuursteen. “Want pa deed het al jaren zo en dat ging toch ook goed. Tel daarbij op dat vakmensen vaak net wat minder kaas hebben gegeten van commercie en marketing en minder oog hebben voor de buitenwereld, dan snap je waarom het anders moet.” Vandaar ook dat Vis met een aantal gelijkgestemden Jong Management hoofdsector ABN Natuursteen nieuw leven heeft ingeblazen. “De behoefte aan zo’n club mensen komt voort uit het feit dat er in de sector nog niet zoiets bestond. Er is de jongerenorganisatie (JOA), maar dat is tot 35-jarige leeftijd. Terwijl er veel ondernemers in de natuursteen tussen de 35 en 50 jaar zijn.

Koppen bij elkaar gestoken

Eerdere plannen kwamen door het samengaan van ABN Natuursteen en NOA even op een laag pitje. Maar vorig jaar hebben we dus de koppen bij elkaar gestoken voor een oprichtingsvergadering en daar was veel belangstelling voor. Met een groepje van zes

kartrekkers hebben we vorige maand bij elkaar gezeten en een jaar-programma gemaakt.” Uit dat initiatief is onder andere de speciale Marketingavond onder leiding van Paul Turken voortgekomen. Ook de studiereis naar de marmergroeve van Carrara in Italië komt uit die koker. “En we willen een aparte ledenvergadering voor Jong Management ABN Natuursteen gaan organiseren”, stelt Vis.

Nieuwe aanwas

Een gremium als Jong Management biedt ook de mogelijkheid om over belangrijke actuele zaken te praten. Vis noemt bijvoorbeeld de aanwas van jonge mensen in de branche. “We zullen veel meer jongeren moeten stimuleren om in een steenhouwerij te gaan werken. Die nieuwe aanwas is echt nodig. Vroeger werd dit vak bijna automatisch overgedragen van vader op zoon, maar die tijd is voorbij. Toch zie ik wel een lichtpuntje, want ik zie dat veel jongeren het gaaf vinden om met de grote machines te werken waar veel bedrijven nu in investeren. Ze zijn handig met Autocad en vaak wat hoger opgeleid. Dat maakt het interessant om met die complexe machines te werken. De handenarbeid volgt dan vaak vanzelf wel.”



LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE KAN ANDERS

NOA heeft zich de afgelopen jaren, samen met de AFNL, steeds ingezet voor het verkorten van de loondoorbetaling bij ziekte voor mkb-bedrijven. Het doorbetalen van loon gedurende 2 jaar en de bijkomende verplichtingen en kosten voor re-integratie tellen voor mkb-bedrijven onevenredig zwaar en zijn een reden om geen of heel beperkt werknemers in (vaste) loondienst te nemen.

Het onderwerp heeft inmiddels alle aandacht van de politiek en het kabinet heeft inmiddels aangekondigd met nieuwe wetgeving te komen. Als lid van MKB-Nederland heeft NOA ook daar steeds haar visie ingebracht over het oplossen van deze problematiek. Daarbij is de wijze van uitvoering en daarbij behorende financiering van het tweede ziektejaar en kosten van re-integratie uiteraard een belangrijk punt.

Verrassend interview

Recentelijk werd NOA dan ook verrast door een interview in de krant met de beide waarnemend voorzitters van MKB-Nederland over dit onderwerp. In dit interview werd daarbij aangegeven dat MKB-Nederland blijkbaar de oplossing ziet om, los van de exacte periode waarover de werkgever nog wel gewoon het loon moet doorbetalen, de financiering van het tweede ziektejaar

en de re-integratie te regelen via de weg van de private verzekeraars. Dus nadat de loondoorbetaling bij ziekte voor de MKB-werkgever is gestopt, zou de werkgever dan via de weg van een particuliere verzekering alsnog de financiering van het tweede ziektejaar en de re-integratie moeten regelen. Dit is niet de weg die NOA voor ogen staat. Net als bij de huidige verzekeringsmodellen voor de verzuimverzekeringen kan in dat geval een individueel bedrijf, als het verkeerd gaat, zomaar te maken krijgen met een premiestijging in de jaren daarna tot wel 300%. Dat kan niet de bedoeling zijn. In de voorstellen van het kabinet gaat men ook uit van een collectieve verzekering via het UWV voor de financiering en re-integratie. Deze voorstellen liggen zeer dicht tegen die van NOA aan.

Minst omslachtige oplossing

NOA en AFNL kiezen voor de minst omslachtige oplossing. De loondoorbetaling bij ziekte in het tweede ziektejaar en re-integratie gaan over naar het UWV en worden gefinancierd als collectieve verzekering vanuit de reeds bestaande Werkhervattingskas. Hiervoor betaalt u als werkgever thans al premie voor de WGA en ZW (voor o.a. zieke werknemers met contracten voor bepaalde tijd) en wat is er logischer dan op deze wijze ook de loondoorbetaling van het tweede ziektejaar hieruit te financieren? Volgens NOA is dit een stuk eenvoudiger, waarbij de re-integratie van de werknemer eenvoudiger kan worden voortgezet.

Één loket

Een bijkomend voordeel is namelijk, dat daarbij meteen de één loket gedachte worden ingevuld. De werknemer is namelijk al vanwege de loondoorbetaling in het tweede ziektejaar bekend bij het UWV en deze kan dan meteen doorpakken bij het re-integreren van de werknemer en het beoordelen van het mogelijke recht op een WIA (WGA of IVA)-uitkering of als de werknemer niet arbeidsongeschikt wordt beschouwd, een WW-uitkering.

Eigen Risicodragers

Natuurlijk zijn er ook bedrijven die het echter graag in eigen hand willen houden en bijvoorbeeld nu al Eigen Risicodragers zijn voor de WGA en ZW. Bij de Werkhervattingskas bestaat deze mogelijkheid reeds voor deze regelingen. Als een bedrijf dit liever zelf via een verzekeraar wil regelen, is dat geen probleem. Dit zou dan ook meteen kunnen, als bedrijven dit willen, voor de loondoorbetaling in het tweede ziektejaar. Met het voorstel van NOA (samen met AFNL) kan men het dus op redelijk eenvoudige wijze regelen, terwijl bedrijven die het liever zelf willen doen, dit ook gewoon kunnen. Naar de opvatting van NOA is dit een oplossing die voor iedereen kan passen. Met deze visie blijven wij dan ook de politiek benaderen om duidelijk te maken dat goede oplossingen toch echt meestal ook eenvoudig zijn. We houden u uiteraard op de hoogte van de ontwikkelingen.

Als u nog vragen heeft of meer wilt weten, kunt u natuurlijk altijd contact met het secretariaat opnemen.



Nieuwe leden

A. Houmes

Systeemplafonds- en Systeemwanden

Willem Teelinkstraat 7
4335 CS Middelburg
T 0118 - 63 73 06

De Haan Natuursteen B.V.

Parallelweg Zuid 33-04
5281 LB Boxtel
T 0411 - 62 48 80

Hanze Afbouw

Garnaal 2
8271 KH IJsselmuiden
M 06 - 46 63 15 50

JP Stucadoorswerken

Koningin Wilhelminalaan 34
7437 XS Bathmen
M 06 - 27 56 58 71

Kieviet Afbouw

De Zwaai 55
7894 DE Zwartemeer
M 06 - 46 22 50 56

La Torre S.A. / systeemplafonds, scheidingswanden en isolatie

Willem II Laan 43
6371 JB Landgraaf
M 06 - 44 64 31 44

Steenhouwerij Maarssen B.V.

Techniekweg 40
3542 DT Utrecht
T 030 - 241 67 90

Stucadoorsbedrijf Boltjes

Hegebuorren 10
9151 HR Holwerd
M 06 - 46 17 55 49

Stucadoorsbedrijf

H. Willems

Barmsijs 22
7463 BA Rijssen
M 06 - 15 22 21 19

Stucadoorsbedrijf

Herman Geveke

Tichelgat 7
8266 JS Kampen
T 038 - 332 70 38

Trendstuc

Maartstraat 116
1335 BG Almere
M 06 - 30 38 30 92

Van der Hoek

Systeemmontage

Kolkweg 20 P 32
8243 PN Lelystad
M 06 - 54 38 65 00

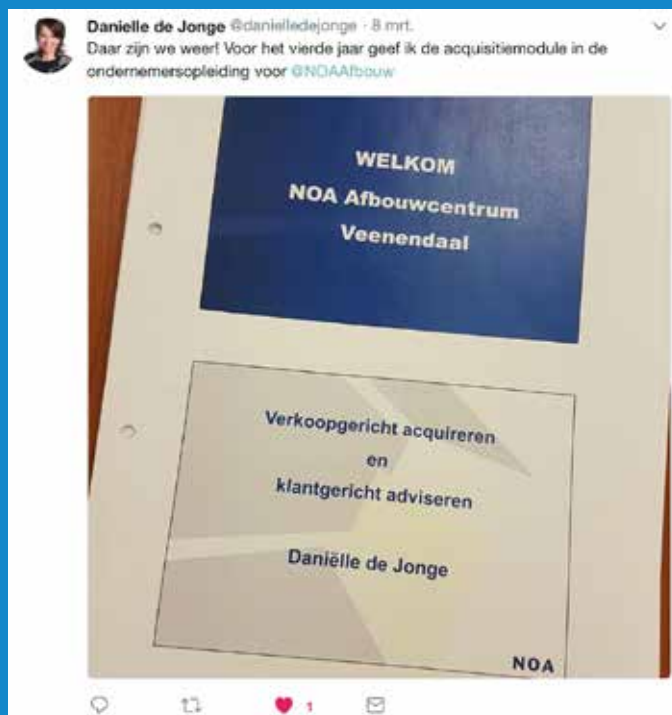
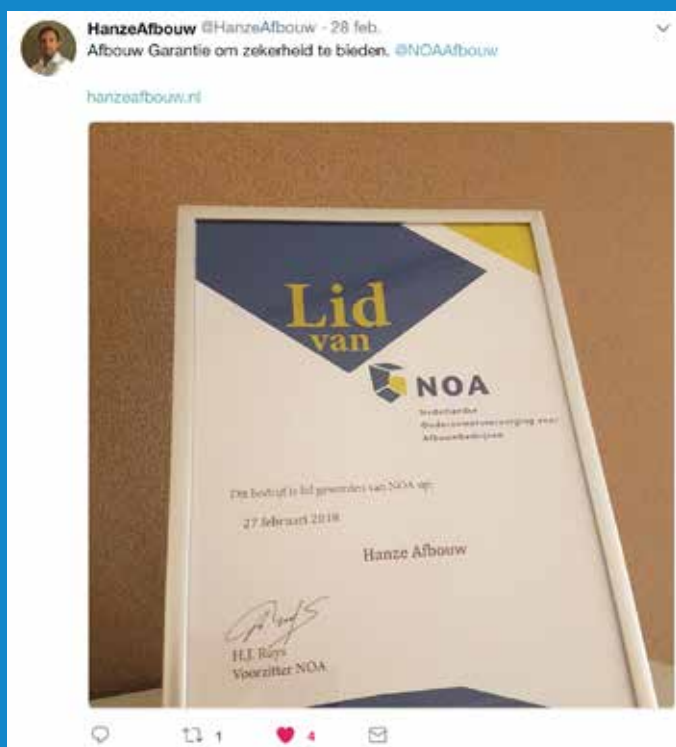
Van der Wijst

Lijmwerken B.V.

Willem II straat 2
5482 BN Schijndel
M 06 - 46 21 82 05

TWEETS

Wereldwijd worden er al meer dan 400 miljoen tweets per dag verstuurd! Ook over de afbouw wordt volop getwitterd. Wij maakten een kleine selectie uit berichten die de afgelopen maand gel(re)tweet werden.



'ALS JE HET IN JE HEBT, MOET JE ZEKER MEEDOEN'

Meer dan 300 mbo-studenten deden op 15, 16 en 17 maart mee aan de landelijke finale van de Skills-vakwedstrijden in de IJsselhallen in Zwolle. Maar liefst 21 deelnemers wonnen een medaille in één van de bouw-onderdelen. Onder de deelnemers waren zes stukadoors in opleiding. Ken van der Heijden van NOA-lid NAS uit Geffen pakte de gouden medaille, Cariem van Dijk van Stukadoorsbedrijf en NOA-lid Martin Buikema behaalde zilver.



Bekroning

Van der Heijden zit in het vierde jaar van het Bossche Koning Willem I College en ziet zijn gouden plak als een bekroning op zijn opleiding. "Je leert in korte tijd heel veel. We moesten cement-gebonden werk doen, hoeken, micro-design, lijsten plaatsen en gipsplaten bewerken. Maar het is ook heel anders werken dan normaal. Er loopt de hele dag publiek voorbij. Je moet erg nauwkeurig en geconcentreerd blijven werken. Maar je wordt er bepaald niet stommer van. Om aan de finale mee te mogen doen, kregen we ook nog een cursus van Knauf. Super!"

Tijdsdruk

Van Dijk, derdejaars op het Drenthe College beaamt het: "Dat publiek vond ik juist gaaf. Ik houd wel van wat aandacht. Dat er af en toe eens iemand zegt dat je mooi werk maakt. Dat is toch leuker dan alleen in een kamertje te staan

"Een hele belevenis", noemt winnaar van de gouden plak Ken van der Heijden (20) de landelijke finale van de Skills-vakwedstrijd. "Je staat daar met zes man op een podium en iedereen wil winnen. Dan is het supertof als jij als beste wordt beoordeeld. Maar het was spannend hoor." Ook Cariem van Dijk (20) vond het "geweldig om mee te mogen doen. Ik noem het geen wedstrijd maar een reisje. We zaten met meer dan 300 deelnemers 3 dagen in een vakantiepark. Dat is toch heel bijzonder als je daar aan mee mag doen."

smeren. En ik heb nu wel geleerd om onder druk te werken. Want even met je armen over elkaar je werk bekijken was er niet bij. Er zat echt tijdsdruk op. Je moet door." Beide finalisten hebben leuke reacties gekregen op hun prijs. Van der Heijden: "Mijn collega's reagerden super enthousiast. Ik denk dat ik ze vrijdag maar eens op een frietje ga trakteren." En van Dijk: "Op school kreeg ik een taart. En mijn baas is zelfs komen kijken. Die is erg trots op me. Ik kan het dus ook iedereen die het in zich heeft aanraden om mee te doen."



UITSLAG SKILLS

1. Ken van der Heijden, Koning Willem I College
2. Cariem van Dijk, Drenthe College
3. Kurby Koppejan, ROC West-Brabant
4. Lars Frederiks, Koning Willem I College
5. Koen Spakman, Drenthe College
6. Stef van Nistelrooij, Aventus



KOM BIJ NOA OVER DE VLOER

Tijdens de Vloerendag in het NOA-Afbouwcentrum in Veenendaal raakt u volledig op de hoogte van de laatste ontwikkelingen binnen uw specialisme. Er is volop ruimte om met vakgenoten in gesprek te komen. U mag deze dag echt niet missen. Wij zetten het programma op een rijtje:

10.00 uur	Opening contact- en informatiemarkt
10.30 uur	Lezing: Vezels in de dekvloer
11.00 uur	Lezing: Het einde van ISDN
11.30 uur	Lezing: Bijzondere en onnodige schades
12.15 uur	Lezing: Eisen aan de dekvloeren uit oogpunt van de vloerafwerking
13.00 uur	Lezing Hennes de Ridder
14.00 uur	Lezing: C.S.A. technologie
14.30 uur	Lezing: De nieuwe norm in afwerken van betonvloeren
16.00 uur	Paneldiscussie
17.00 uur	Buffet wordt geopend
20.00 uur	Einde Vloerendag



Inschrijven

Schrijf op www.noa.nl/vloerendag in voor de diverse programma-onderdelen.

HOGESCHOOL UTRECHT INSPIREERT LEDEN NOA SECTOR GROOTBEDRIJVEN

Op de Uithof ligt het Utrecht Science Parc bijna volledig bebouwd met gebouwen van de Universiteit Utrecht en de Hogeschool Utrecht (HU). In die gebouwen worden zo'n 50.000 studenten op hun toekomst voorbereid. Kortgeleden vergaderde NOA Sector Grootbedrijven (SGB) op de Hogeschool Utrecht en maakten de leden kennis met deze dynamisch, innovatieve wereld.



Het project 'Selfcient' waarmee de studenten in de finale kwamen van de Solar Decathlon Challenge.

SGB vergadert ongeveer 4 keer per jaar, bij voorkeur op locaties waar ook wat te zien en te leren valt. De Hogeschool Utrecht voldeed daaraan! Door die grote hoeveelheid studenten kent de Uithof wel een probleem; en dat is een parkeerprobleem. Toen de deelnemers van de bijeenkomst dit probleem eenmaal hadden overwonnen, verzamelden ze zich in één van de talrijke zalen van de Hogeschool.

Kennis uitwisselen

Vergaderingen van SGB bestaan bijna altijd uit een regulier vergaderdeel waarin onderling gediscussieerd wordt en ervaringen worden uitgewisseld, waarna aansluitend sprekers enkele thema's aansnijden. Dit keer beklommen Detron en bpfBOUW het spreekgestoelte. De aanwezigen werden bijgepraat over pensioenen, het leven na ISDN en een klein beetje over Internet of Things. Eerlijkheid gebiedt te zeggen dat het interessantste deel van deze bijeenkomst nog moest komen!

Solar Decathlon Challenge

Onder leiding van de coach en programma manager wonen 3.0 en een aantal studenten werd nog snel even een pint gepakt waarna we ons in het studentenleven, op de hogeschool dan wel te verstaan, stortten. Met

meer dan trots gaven twee studenten een presentatie over het project Selfcient. Een team van 35 studenten van hogeschool Utrecht bereikte in 2017 namelijk met dit project de finale van de Solar Decathlon Challenge. Een wedstrijd met als doel een betaalbaar huis te creëren dat zelfvoorzienend, modulair, betaalbaar en aantrekkelijk is én gebouwd is van circulaire materialen met een moderne uitstraling. De oorsprong lag bij vier studenten die in 2016 een concept voor de internationale wedstrijd maakten. Hun concept werd gekozen voor de finale waarbij het de bedoeling was het huis in 8 dagen te bouwen in Denver.

Selfcient

Ze noemden het project 'Selfcient'. Meer dan 80 studenten en docenten maakten deel uit van het Selfcient team. Bij de projectopzet is ook samengewerkt met (mkb-)bedrijven die, vaak in natura, bijdroegen aan de realisatie en daarvoor ook meeprofitteerden van de opgedane kennis. Bij het project waren studenten van verschillende HU-studierichtingen betrokken. Het gaat namelijk niet alleen om bouwkundige aspecten maar ook om transport en logistiek, installaties, communicatie en financiën. De weg naar Denver bevatte vele hobbels maar uiteindelijk zijn de studenten er toch in geslaagd het huis binnen de gestelde termijn te realiseren waarbij onder meer de publieksprijs werd gewonnen. Inmiddels hebben de studenten zich ook aangemeld om deel te nemen aan de Solar Decathlon die in 2019 in Hongarije zal worden gehouden. Ze zijn opnieuw gekozen voor de finale. Daarbij is het opvallend dat de studenten die het project in Denver realiseerden inmiddels al vaak zijn afgestudeerd en dat een compleet nieuwe lichting studenten hiermee aan de slag gaat.

Naast deze indrukwekkende presentatie over de Solar Decathlon werd door de aanwezigen de gelegenheid te baat genomen om verschillende werkplekken van de Hogeschool te bezoeken waar studenten aan de gang waren met onder meer domotica, 3D-printers en robots. Uiteraard kwam ook de samenwerking van mkb-bedrijven en de Hogeschool aan de orde.

WERK AAN



WESTVENSTER EUSEBIUSKERK WINT NATUURSTEENPENNING

Slotboom Steenhouwers en restauratie-aannemer Nico de Bont hebben samen de Natuursteenpenning 2017 gekregen voor hun werk aan het westvenster van de historische Eusebiuskerk in Arnhem. De penning wordt op initiatief van NOA hoofdsector ABN Natuursteen jaarlijks uitgereikt aan personen of projecten die de kwalificatie 'excellent vakmanschap' verdienen.



Het huidige westvenster van de Eusebiuskerk is compleet nieuw ontworpen door Erik Jan Brans van Rothuizen Architecten en Slotboom Steenhouwers.

De restauratie van de Eusebiuskerk, een Rijksmonument dat zwaar beschadigd werd tijdens de Slag om Arnhem in 1944, was nodig vanwege de slechte staat van het natuursteen dat is gebruikt voor onder andere de ornamenten van de kerk en de 'bekleding' van de toren. Ook de manier waarop dit natuursteen is aangebracht aan de kern van de toren vroeg om ingrijpen. Er vielen regelmatig brokstukken naar beneden. Vandaar dat de kerk als sinds mensenheugenis in de steigers staat.

Ettringer Tuf

De natuursteensoort Ettringer Tuf, die op grote schaal is toegepast bij de bouw en restauraties van vele kerken in Nederland, is in de loop der jaren minder duurzaam gebleken dan lang werd gedacht. De natuursteensoort Ettringer Tuf blijkt, meer dan andere natuursteensoorten, kwetsbaar voor vocht- en temperatuurwisselingen. Hierdoor zijn scheuren ontstaan, zowel in de stenen zelf als tussen de stenen onderling. Dat gebeurde vooral bij stenen met veel details, zoals het beeldhouwwerk en de ornamenten. De verwerking van het natuursteen trad als eerste op bij relatief kleine 'onderdelen' maar steeds grotere stukken

werden aangetast. Zo stond op circa 50 meter hoogte een pinakel van ruim een meter hoog compleet los op zijn voetstuk van oude tufsteen. Dit ruim honderd kilo zware gevaarte dreigde naar beneden te vallen.

Compleet nieuw ontworpen

De restauratie wordt uitgevoerd door Aannemingsbedrijf Nico de Bont, gespecialiseerd in complexe renovatiewerken. Het steenhouderswerk is uitgevoerd door Slotboom Steenhouwers. Bureau Rothuizen is verantwoordelijk voor het ontwerp en het glas in lood is gemaakt door Glasbewerkingsbedrijf Brabant in Tilburg. "Het bestaande kerkvenster aan de westkant van de toren was ook tufsteen, in vervallen staat en te rank gedetailleerd, waardoor dit te instabiel was om terug te



plaatsen. Het huidige venster is compleet nieuw ontworpen door Erik Jan Brans van Rothuizen Architecten en Slotboom Steenhouders”, vertelt projectleider Arjen Witjes. “Het bestaande venster van tufsteen is vervangen door Muschelkalksteen. Zowel op bouwkundig niveau als bij het natuursteen is gebruik gemaakt van moderne technieken en kwalitatief hoogwaardige materialen.” Het nieuwe venster heeft een hoogte van maar liefst 20 meter, is zes meter breed en weegt bijna 35.000 kilo. Aan het object is een half jaar gewerkt. Voor het glas in lood van het westvenster zijn vijf kleuren geblazen Goetheglas gebruikt.

Nauwe samenwerking

Het compleet vernieuwen van een groot kerkvenster vroeg om een nauwe, integrale samenwerking tussen

alle partijen. Intensieve afstemming met betrekking tot het ontwerp, de productie en het plaatsen van het venster was noodzakelijk. “Het proces maakte dit een bijzondere opdracht”, zegt uitvoerder Toon Weijters.

“Doordat alle partijen een hoog kwaliteitsniveau nastreven, alles tot in het kleinste detail nauwkeurig is voorbereid en iedereen goed op elkaar is ingespeeld, is het eindresultaat bijzonder mooi en duurzaam geworden.” En juist die kwaliteit, het eindresultaat en het vakmanschap zijn voor de jury van de Natuursteenpenning de redenen geweest de prijs aan dit project toe te kennen. “We zijn trots op deze penning en zien dit als een kroon op dit prachtige werk, een erkenning van ons vakmanschap”, laat Weijters weten. “Dit is zelfs voor ons een heel bijzondere klus. Een venster met deze afmetingen kom je waarschijnlijk maar één keer in je leven tegen.”

Excellent vakmanschap

De NatuursteenPenning (een initiatief van NOA hoofdsector ABN Natuursteen) wordt uitsluitend uitgereikt aan personen of toegewezen aan projecten die de kwalificatie ‘excellent vakmanschap’ krijgen van een vakkundige jury. De NatuursteenPenning is lang geleden door de bedrijfstak natuursteen in het leven geroepen. De afgelopen 50 jaar zijn er diverse vakmensen en projecten in de natuursteenbranche in aanmerking gekomen voor deze bijzondere prijs. De penning is bedoeld voor het mooiste natuurstenen werkstuk of project dat in de afgelopen periode is gemaakt. De jury beoordeelt de aangemelde werkstukken en projecten vakkundig en belooft het werk waaruit het meeste vakmanschap spreekt met de NatuursteenPenning. De jury bestaat uit ervaren natuursteenbewerkers. Zij weten wat de toepassingsmogelijkheden zijn van verschillende soorten natuursteen, zoals hardsteen en marmers en welke specifieke vaardigheden nodig zijn om bepaalde bewerkingen uit te voeren. Alle steenhouders en natuursteenbedrijven uit Nederland kunnen projecten indienen.



SCHOONEWIL

de specialist in afbouw

KNAUF **MACHINETECHNIEK**
SERVICE DEALER

40 jaar
SCHOONEWIL

1977-2017

bezoek de vernieuwde
website



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207

NOA EN DETRON SLAAN DE HANDEN INEEN

PROFITEER VAN HET BESTE ADVIES EN VAN GUNSTIGE TARIEVEN

Ook in de afbouwbranche is de telefoon nog altijd hét middel om contact op te nemen met bedrijven. Een optimale bereikbaarheid is daarom cruciaal. Inmiddels verwachten veel klanten nog meer; dat je ook via alle andere kanalen bereikbaar bent. En bijvoorbeeld na sluitingstijd. Om dat mogelijk te maken - zo efficiënt en betaalbaar mogelijk - kun je niet zonder een ervaren IT- en telecompartner. Als nieuwe ledenvoordeelpartner van de NOA staat Detron vanaf nu afbouwbedrijven hierbij graag terzijde.

24/7 Beschikbaarheid

Niet alleen klanten willen na vijven contact op kunnen nemen. Zelf vindt u het ook makkelijk om 24/7 onderweg, op locatie en vanuit huis te werken met een smartphone, tablet en laptop. Dat vereist een optimale beschikbaarheid en veilige toegang tot het bedrijfsnetwerk. Maar ook meer schaalbaarheid, flexibiliteit en functionaliteit dan een traditionele telefooncentrale ooit kan bieden. Tegen lagere kosten bovendien.

Samen aan de slag

Zowel voor IT als voor vaste en mobiele vraagstukken biedt Detron volledige ontzorging aan NOA-leden. Als onafhankelijke ICT-dienstverlener werkt Detron met je samen aan efficiënte oplossingen om de bereikbaarheid van je bedrijf te verbeteren. Detron gaat na een gratis intakegesprek samen met je bepalen wat daarvoor nodig is. Ze maken bereikbaarheidswensen en -uitdagingen waar. Uiteraard met een scherp oog voor security, beheer en kosten.

Een gedegen ICT-partner

Met een jaaromzet van EUR 100 miljoen en 500 medewerkers is Detron een van de grootste niet-beursgeno-

teerde ICT-ondernemingen van Nederland.

Tegelijkertijd is Detron klein genoeg om maximale flexibiliteit te bieden op het gebied van (hybride) cloud-diensten, werkplekmanagement, lifecycle services, IT security services en (unified) communication-oplossingen.

NOA-kennismakingsactie

Speciaal voor NOA-leden biedt Detron ter kennismaking de volgende actie: Onbeperkt bellen/sms-en en 6GB data binnen de EU met T-Mobile @Work Medium voor maar € 16,50 per maand (normale prijs € 26,00). Deze actie is geldig t/m 31 mei 2018 en heeft de volgende voorwaarden:

- Looptijd contract: 24 maanden
- Alleen geldig voor nieuwe aansluitingen en/of porteringen naar T-Mobile
- Aansluitkosten: € 20,00 per aansluiting
- Maandelijks facturatie bedraagt € 19,00 per nummer. Detron crediteert eenmalig € 60,00 (€ 2,50 x 24 maanden).
- Alle genoemde bedragen zijn exclusief BTW



Meer weten of meteen zakendoen?

Op www.noa.nl/ledenvoordeel staat meer uitleg over het dienstenaanbod van Detron. Tijdens de Vloerendag verzorgt Diane van Detron een lezing over het einde van het ISDN-tijdperk. Heb je nu nog een ISDN-lijn, dan moet je haar verhaal zeker even beluisteren, anders ben je straks telefonisch onbereikbaar!

Jouw ambitie, onze ICT oplossingen

Krachtige ICT-oplossingen die
verder gaan dan jouw vraag

Vind ons op detron.nl of bel ons op 088 44 60 000



SAMEN ÉÉN TEAM

AGENDA

5 APRIL

OOP: Inspirerend en
effectief leidinggeven

10 APRIL

Ledenbijeenkomst
OZP Afbouw
-Veenendaal

12 APRIL

Vloerendag

18 APRIL

Veel voorkomende
problemen bij
kunststofvloeren

19 APRIL

Hoofdsector ABN
Natuursteen - RI&E
bijeenkomst

21 APRIL

Rondje Antwerpen

26 APRIL

Keurmeester
elektrische machines
en gereedschappen

30 APRIL

Klimmaterieel keuren

| SCHÖNOX BM-familie

| Als u iets doet, doet
u het graag goed! |

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



| www.schoenox.nl |

SCHÖNOX
A SIKA BRAND



INKOMSTEN UIT STENEN

Als ondernemer zijn er veel manieren te bedenken om inkomsten te genereren. Velen van u hebben in het verleden onroerend goed aangeschaft om al dan niet over te gaan tot verhuur aan derden. Onderstaand wat aandachtspunten.

Eigenaren van opstallen zijn aansprakelijk (zonder dat er sprake hoeft te zijn van schuld of verwijt) voor schade die wordt veroorzaakt door een gebrek in of aan hun opstal. Dit is bepaald in artikel 6:174BW. Men spreekt van een gebrekkige opstal als deze niet voldoet aan de eisen, die men daaraan in de gegeven omstandigheden mag stellen en daardoor een gevaar voor personen of zaken oplevert. Dit betekent dat voor het vaststellen of er sprake is van een gebrek er een afweging moet worden gemaakt tussen het nemen van voorzorgsmaatregelen en de omvang van het risico. Heeft u panden particulier of zakelijk in eigendom, dan is het zaak om binnen uw polis(voorwaarden) goed te controleren of uw huidige (aansprakelijkheids)verzekeraar voorziet in een dergelijke dekking.

Brandverzekeraar

Een tweede aandachtspunt is op welke wijze uw (brand)verzekeraar u verplichtingen oplegt als eigenaar van het pand. Denk hierbij aan de eisen voor de elektrische installatie en restricties ten aanzien van buitenopslag.

Asbest in uw pand

Daarnaast is het van belang u te realiseren of uw pand voorzien is van asbest. Als eigenaar bent u zelf verantwoordelijk voor het verwijderen van deze asbest. Vanaf 2024 zijn asbestdaken verboden in Nederland. De afgelopen maanden hebben verzekeraars polisvoorwaarden, verzekerde bedragen en premies aangepast als het gaat om opruimen, herstellen en saneren van asbestdaken. De verzekeringen waarbij dit speelt zijn brand-, bedrijfsaansprakelijkheid- en milieu aansprakelijkheidsverzekeringen. Ook mag u uzelf de vraag stellen wat voor eventuele actie er ondernomen dient te worden als u eigenaar bent van een dergelijk pand. Bent u bijvoorbeeld bekend met de hoogte van de verzekerde bedragen respectievelijk de verschillen van/tussen zowel opruimings- als saneringskosten? Wist u bijvoorbeeld dat er vanuit de overheid een (tijdelijke) subsidieregeling is? Weet u op welke wijze deze regeling werkt? En aan welke eisen er voldaan dient te worden om voor subsidie in aanmerking te komen?

Wenst u meer informatie over bovenstaande of heeft u interesse om eens geheel vrijblijvend met ons kantoor een analyse van de risico's in relatie tot uw verzekeringspakket uit te werken, laat het ons gerust weten.

Peter Schoonderwoerd

NOA Verzekeringsdienst

T 030-25 49 114

E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl

W www.wuthrich.nl

Stucco d'Or

PRINSEN

High quality decorative wall finish products



Hoogwaardige producten voor de stukadoor

 COLOUR SYSTEM

Stucco d'Or biedt professionals in wand- en plafondafwerkingen de kans om zich te onderscheiden door hun vakmanschap en creativiteit. Ons exclusieve assortiment laat zien dat hoogwaardige decoratieve producten in de handen van een vakman leiden tot unieke wandafwerkingen en sfeerbelevingen. Onze stucco pleisters, speciale effectverven en decoratieve afwerklagen komen echt tot leven door de signatuur van de stukadoor.

HIJ IS ER...



Voor natte ruimtes



Glad af te werken



Na 4 uur overtegelbaar



Voordelig geprijsd

Knauf NR 330 AquaStuc Cementpleister

De NR 330 is vocht- en schimmelbestendig. Een ideale basis cementpleister voor in natte ruimtes als de badkamer, keuken of garage. De cementpleister heeft een snelle verwerkingstijd, waardoor de klus snel geklaard is!

Knauf.nl/hij-is-er

