

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2018 | JAARGANG 18 **NUMMER 02**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **DE BOUW GROEIT DOOR**

de komende twee jaar / 08

→ **VLOERENDAG 2018**

organisatie op stoom / 17

JONGSTE MEESTERSTUKADOOR

LEX VAN DEN ELSEN / 06



STUCEN 2.0

MET GYPROC FINESSE



Een vakman gaat met zijn tijd mee, maar een echte vakman is zijn tijd vooruit! Daarom stuc je voortaan met Gyproc Finesse. Een gipsgebonden dunpleister (vanaf 2 mm) waarmee je in één arbeidsgang **meer meters** wand en plafond bestrijkt met **minder gips** en dus een hoop kosten bespaart. Voorstrijken op gipskartonplaten en niet-zuigend standaard beton is niet nodig. Met Gyproc Finesse zorg je voor een hard en glad resultaat. Kortom, een topproduct voor stucadoors 2.0 die gaan voor topwerk!

Kijk voor meer informatie en het maken van een afspraak met één van onze demonstrateurs op www.gyproc.nl/finesse

HEB JE 'M STUCADOOR?

Zeker



Gyproc
SAINT-GOBAIN

INHOUD

10

PAPIERWINKEL OP ORDE

Verhitte gezichten kijken docent Rob Cattel aan met een mengeling van verbazing en lichte paniek. Het is misschien wel de zwaarste van de 10 cursusdagen die de NOA-ondernemersopleiding kent: het onderdeel 'Je financiën goed geregeld'.

12

HET EERSTE JAAR VAN SHARON GESTHUIZEN

10 maanden is Sharon Gesthuizen (42) nu voorzitter van de stichting AFNL-NOA. Te kort om al echt iets te bereiken, zegt ze eerlijk, maar haar nieuwe rol begint te passen. "Ondertussen weten alle fracties in Den Haag echt wel van ons bestaan."



24

BRANCHE RI&E

Heeft u (nog) geen RI&E, maar moet u deze wel hebben, dan is het belangrijk om er snel mee aan de slag te gaan. Het kan u een forse boete schelen. NOA heeft daarom besloten om op 28 maart in samenwerking met Vollandis een workshop te organiseren voor het invullen van de RI&E.

4 Van de voorzitter

6 Jong Afbouwtalent Lex van den Elsen

8 EIB Symposium 25 januari

10 De papierwinkel op orde

11 Ervaringen van cursisten

12 Belevenissen Sharon Gesthuizen: hoe staat het met de lobby?

15 Een gewaarschuwd mens...

16 Tweets

17 Vloerendag

19 Fiscaliteiten

20 Even voorstellen: Marc Rijdsdijk

21 Nieuwe leden

22 Geen overtuigend bewijs

24 Maak gebruik van de branche RI&E

26 Marjet Rutten zet Sector Grootbedrijven aan het werk

27 Nieuw op NOA.nl

28 Agenda / in Memoriam

29 NOA Verzekeringsdienst

30 Kort nieuws

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Nieuweweg 226
3905 LT Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
F 0318 - 52 23 57
E afbouwzaken@noa.nl

Dagelijks bestuur

H.J. Ruys MBA
H. Boeve
W. Slotboom
H.D. Nijmeijer
Mr. Drs. F.Th.M. Rohof CPL

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

VAN DE VOORZITTER

"IEDEREEN HEEFT RECHT OP Z'N EIGEN PROBLEEM"

Een werk dat net niet goed loopt, een klant die niet betaalt, een personeelslid dat zich ziek meldt, gereedschap dat als sneeuw voor de zon verdwijnt... U kent zulke problemen vast ook wel? Er wordt van ons ondernemers verwacht dat we zulk soort zaken altijd oplossen, maar de ene dag geeft het meer frustratie dan een andere dag. Ook herkenbaar?

Op social media zien we alleen de mooie projecten en lezen we de succesverhalen. Dan is het net alsof er bij een ander nooit iets mis gaat, maar alleen jij met de sores zit. Toch bent u niet uniek. Ik heb die problemen ook. Soms is het meer dan zinvol om het hier met collega-ondernemers over te hebben. Daar bent u immers ook lid voor van onze vereniging. Af en toe is het fijn om uw frustraties te kunnen delen en begrepen te worden. Ik zeg regelmatig: "iedereen heeft recht op zijn eigen problemen", maar menigmaal heeft een ander zo'n zelfde probleem, hoe uniek of enorm jouw probleem ook lijkt te zijn...

Frustratie als het (nog) niet lukt

Zo zijn we bij NOA op zoek naar een nieuwe

medewerker Verenigingszaken om alle leden in hun diversiteit nog beter van dienst te kunnen zijn. Dat valt nog niet mee, want waar vinden we die fijne nieuwe collega met ervaring en verenigingsgevoel? We horen van veel leden dat er hard gezocht wordt naar nieuw personeel, maar dat het bij u ook lastig is de juiste te vinden. Natuurlijk zagen we dat al langere tijd aankomen en zijn er al geruime tijd initiatieven om jongeren te enthousiasmeren voor een carrière in de afbouwbedrijfstak. Zowel Savantis als de samenwerkingsverbanden van STUC werk en leren brengen ons vak meer onder de aandacht bij de ROC's. Docenten worden bijgeschoold, beroepenbeurzen worden stevast bezocht en er worden nieuwe cursussen ontwikkeld. Als ik dan vervolgens hoor dat de cursus vloerenleggen niet

door kan gaan vanwege te weinig aanmeldingen geeft mij dat persoonlijk wel enige frustratie.

Gedeeld onopgelost probleem

Maar als je bepaalde doelen wilt bereiken, horen frustraties er soms ook wel een beetje bij. Dat geldt ook voor het cao onderhandelingstraject waar we nu midden in zitten. Overigens gebeurt dat in heel prima en constructief overleg, maar er zijn de nodige aspecten waar werkgevers en vakbonden hetzelfde over denken en die we toch niet opgelost krijgen. De discussie over bijvoorbeeld de pensioenen van zware beroepen moet in Den Haag worden gevoerd en opgelost, maar daar zit totaal geen schot in. Zowel werknemers- als werkgeversvertegenwoordigers willen goed zorgen voor de mensen die in onze bedrijfstak hard werken. Vakbonden

"(CREATIEVE INHAALSLA

Problemen zijn er om op te lossen, dus moeten we met z'n allen creatief zijn en onze kansen benutten. Naar zeggen zijn er de komende jaren 55.000 nieuwe arbeidskrachten nodig in de uitvoerende bouw. Dan moeten we alles op alles zetten om aan deze vraag te voldoen, maar hoe? Een belangrijke eerste stap om het personeelstekort op te vangen is ons werk te optimaliseren en een

slimme organisatie neer te zetten. Met efficiënte processen, foutloos werken en arbeidsbesparende technieken. Daarnaast moeten we onze huidige medewerkers koesteren. Ze kansen bieden zich te ontwikkelen en laten groeien, in combinatie met goede arbeidsvoorwaarden.

Een tweede mogelijkheid om het personeelstekort aan te pakken is



Harry Boeve
Vicevoorzitter NOA

Reageren:

Een vraag, of idee?



Mail
h.ruys@noa.nl



Twitter
@HendrikRuys



LinkedIn
Hendrik Ruys



Hendrik Ruys
Voorzitter

zien dat (uiteraard) het liefst vertaald in financiële zin, terwijl de NOA-vertegenwoordigers ervoor waken dat we competitief blijven. Ook willen we de cao verder moderniseren, de tijden veranderen immers. De in aanmaak zijnde nieuwe functie- en loonstructuur moet volgend jaar die modernisering gaan uitstralen.

Voorkomen is fijner dan genezen

Om ondernemers naast hun dagelijkse problemen verder zo min mogelijk frustraties te geven, willen we ook weer in kaart brengen waar onze branche heengaat in de komende decennia; wat zijn de trends en ontwikkelingen? Het bestuur heeft recentelijk USP Marketing Consultancy opdracht gegeven voor een onderzoek per sector.

Ze bekijken wat we goed doen, wat we beter moeten doen, wat we komende jaren kunnen verwachten en welke aspecten de maatschappij belangrijk gaat vinden voor onze markt in de komende 10 jaar. De uitkomsten willen we in het najaar aan u presenteren. Mocht u in de tussentijd gevraagd worden uw mening, kennis en kunde te delen ten behoeve van dit onderzoek, dan hoop ik natuurlijk dat u hier uw medewerking aan zult verlenen.

Leuke plannen maken

Voor volgend jaar, waarschijnlijk in april 2019, wordt een grote Afbouwbeurs gepland. Onlangs hebben we hierover met een aantal leveranciers en verwerkers een eerste brainstormsessie gehouden. Voor deze beurs geldt natuurlijk dat we het samen een succes willen maken. En dat gaat lukken! Het duurt nog zeker een jaar, maar we hou-

den u natuurlijk op de hoogte. Dit geldt ook voor de Algemene Ledenvergadering van dit jaar. Die hadden we gepland op 9 juni, maar gaat vanwege een ander evenement plaatsvinden op zaterdag 2 juni 2018. We weten dat u jaarlijks erg enthousiast bent om de jaarrekening en het verenigingsverslag van de secretaris met het bestuur te bespreken... Daarom combineren we deze noodzakelijkheid nu eens met een leuke verenigingsdag. We gaan het anders aanpakken dan u gewend bent! Zet daarom niet 9 juni, maar 2 juni vast in uw agenda, dan hoort u er binnenkort meer over. We moeten eerst aan de slag, omdat het een organisatorische uitdaging betreft.

Zo ziet u: iedereen heeft recht op z'n eigen problemen! Dat hoeft niet vervelend te zijn. Samen kunnen we meer oplossen en kennis en kunde met elkaar delen.

4 MAKEN"

nieuwe medewerkers opleiden. Dit vergt een flinke inhaalslag, want volgens onderzoek moeten de komende vijf jaar zo'n veertigduizend jongeren voor een technische opleiding kiezen. Misschien moeten we beginnen met de ouders informeren, die hun kinderen liever naar vmbo-t, havo of vwo zien gaan? Als branche-genoten zullen we gezamenlijk aan ons imago moeten werken. Laten we

trots uitstralen op datgene wat we creëren op de bouwplaats!

Ik ben geen zwartkijker, maar als het aantal leerlingen in technische opleidingen weer op het niveau van voor de crisis komt, dan levert dat 'slechts' 45% van de totale instroombehoefte op. Er is dus nóg meer nodig, zoals de inzet van werklozen, buitenlandse arbeidskrachten en het (per saldo)

losweken van mensen uit andere sectoren. Feit is en blijft dat we er samen veel energie in moeten steken om meer "handjes" beschikbaar te krijgen om onze werkzaamheden te kunnen uitvoeren.

JONG AFBOUWTALENT

LEX VAN DEN ELSEN (25) VAN PIERRE VAN DEN ELSEN STUCADOORS IN UDEN

‘PERFECT WERK AFLEVEREN EN VOLLE BAK DOORWERKEN’

Lex is pas 25 jaar, maar stuurt twee nog jongere gasten aan alsof hij nooit anders heeft gedaan. Ooit is het de bedoeling dat hij het bedrijf van zijn pa overneemt, maar aangezien “stoppen lastig is voor mannen zoals hij”, kan dat nog wel even duren. Zelf heeft Lex van den Elsen ondertussen het felbegeerde papiertje voor Meesterstukadoor op zak. Toetreding tot het Neerlandsch Stucgilde is daarmee een feit. “Pa is al bezig het bedrijf langzaam mijn kant op te sturen.”

“Het eerste wat hij doet als hij een pand betreedt, is de wanden en plafonds bekijken. En op vakantie maakt hij er een sport van om aan de hand van de gebruikte stucstijlen te raden uit welk jaar het gebouw stamt.” We zijn in gesprek met zelfbenoemd ‘vakidoot’ en meesterstukadoor Lex van den Elsen.

“Eigenlijk heb ik nooit iets anders gedaan”, vertelt Van den Elsen, stukadoorstalent uit Uden. “Van jongs af aan ging ik al met ons pap mee naar de bouw.” En die pap, dat is Pierre van den Elsen. Pierre leerde het vak weer van zijn vader, de opa van Lex, die ruim 60 jaar geleden het familiebedrijf begon. En ondanks het feit dat Lex nog maar 25 is, wordt het bedrijf langzaam maar zeker in zijn richting georganiseerd. “Pa probeert klussen binnen te halen die goed bij mij passen. Maar het kan nog wel een tijd duren voordat ik het echt overneem hoor. Ons pap is pas 55 en stoppen met werken is lastig voor mannen zoals hij. Gelukkig maar, want ik heb het goed naar mijn zin.” Pa van den Elsen stuurt het bedrijf aan, zorgt voor voldoende opdrachten zodat Lex en twee andere personeelsleden aan het werk kunnen blijven en steekt waar nodig de helpende hand uit.

Lex is dagelijks met twee jonge jongens op locatie aan het werk. “Veelal korte klussen. In drie dagen erin en eruit.” De Van den Elsens onderscheiden zich volgens Lex door hun nette werk. “Stukadoors hebben een beetje een slechte naam. Dat we er een bende van maken. Maar ja, wij komen altijd als laatste op een project en gips valt nu eenmaal



“Pa probeert klussen binnen te halen die goed bij mij passen.”



altijd naar beneden. Daar doe je weinig aan. En alles netjes afplakken kost tijd. Maar ik hecht aan netheid. Zorg dat ik altijd twee paar schoenen bij me heb: één voor tijdens het werk en één voor als ik door het huis moet lopen.”

Van den Elsen is een erkend leerbedrijf en Lex heeft zodoende al de nodige jonge gasten opgeleid. “Een vak apart, maar ik vind dat erg leuk. En we hebben zelden moeite om goede jongens te vinden, zij vinden ons altijd.” Het begeleiden van jonge vaklui houdt hem scherp, vertelt Lex. “Zeker omdat ik nog betrekkelijk jong ben. Toen ik mijn eerste leerling begeleidde was ik 21 en hij 16. Dan zie je een klant toch even denken van ‘wat komen die snotneuzen hier doen?’. Dan moet je dus perfect werk afleveren en volle bak doorwerken. Zodat ze geen reden tot klagen hebben. En dan zie je ze milder worden. Omdat ze zien dat we ons vak heel serieus nemen.” En serieus neemt hij zijn vak. Niet voor niets rondde hij afgelopen jaar de opleiding tot restauratiestukadoor niveau 4 af. “G-e-w-e-l-d-i-g!”, vond hij dat. “Je zit dan toch met de creme-de-la-creme van het vak bij elkaar. Allemaal vakidioten. En je leert echt alle facetten van het stucvak. Ik ben er echt veel handiger door geworden. Vroeger dacht ik bij een bepaalde klus nog wel eens ‘oei, da’s moeilijk’, maar nu weet ik hoe je zo’n project kunt opdelen in kleinere stukken. En het mooie van die opleiding is dat we na het afronden allemaal lid zijn geworden van het Neerlandsch Stucgilde. Niet voor niets noemen we elkaar stucbroeders. We helpen elkaar, leren van elkaar. Hebben samen een whatsapp-groep waarin we tips geven. Ik ben echt heel blij dat ik die opleiding heb gevolgd.”

Lex weet niet beter dan dat hij met zijn vader in hetzelfde bedrijf werkt, maar het bevalt hem uitstekend. “Pa en ik zijn allebei vakidioten. Het bedrijf is ons leven. Maar hij is wel de baas. Natuurlijk mag ik altijd mijn mening geven en daar luistert hij meestal ook wel naar, maar als ik rechts wil en hij links, dan gaan we toch echt naar links. Hij heeft het laatste woord. En dat is ook logisch, vind ik.” Voor de rest van de familie (moeder werkt ook in het bedrijf, broer en zus zijn respectievelijk it’er en kapster) is het wel eens vervelend dat Lex en zijn vader over weinig anders praten dan het vak of het bedrijf. “Maar dan krijgen we het ook wel te horen.”

Over de vraag wat hij het mooiste of slechtste stucwerk vindt, moet Lex lang nadenken. “Werk van anderen afzeiken doe ik sowieso nooit. Je weet immers niet onder welke omstandigheden iemand zijn werk heeft moeten doen. En het mooiste? Nou, ik kan wel het werk noemen waar ik zelf heel trots op ben. In Frankrijk hebben we eens een restauratieproject gedaan waarbij ik een oud ornament heb hersteld door zelf het middenstuk te boetseren. Daar ben ik heel trots op.”

Plannen voor de toekomst heeft hij nog niet echt. “Of nou ja, op deze voet doorgaan. Mooie dingen maken. Steeds een beetje moeilijker klussen wat mij betreft. Blijven leren. Groeien hoeft niet perse. Misschien nog één jongen erbij, maar dan moet je wel de juiste persoon met de juiste motivatie vinden. Ik hoef geen groot bedrijf. Dat levert alleen maar gedoe op. Niet voor niets luidt het gezegde: Ik wens je veel personeel toe.”

EIB DOET HOOPGEVENDE VOORSPELLINGEN

'BOUW BLIJFT VOORLOPIG GROEIEN'

De bouw groeit de komende twee jaar door met 4,5 procent en blijft daarmee de snelst groeiende sector van Nederland. Dat voorspelt het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB). Toch is de woningbouw de komende jaren waarschijnlijk niet meer de belangrijkste groeimotor. Volgens het EIB vlakt de groei in woningbouw duidelijk af, terwijl de investeringen in infrastructuur juist sterk toenemen. De problemen van bouwbedrijven bij het werven van nieuw personeel spelen daarbij een rol. Maar het EIB nuanceert het effect van de arbeidsschaarste wel. Voor de crisis was het ook al zo dat vacatures soms lastig te vervullen waren.

“De bouwproductie is in 2017 opnieuw sterk gegroeid. Het productievolume steeg met 5%, een toename met € 3 miljard. De groei werd vooral gedragen door de investeringen in de woningbouw, die met 10% toenamen. De groei zal de komende twee jaar hoog blijven, waarbij de productie in beide jaren met 4,5% kan toenemen”, schrijft het EIB in het rapport ‘Verwachtingen Bouwproductie en Werkgelegenheid 2018’, dat op 25 januari in Amsterdam werd gepresenteerd. De samenstelling van de groei zal er echter wezenlijk anders uitzien. De groei in de woningbouw vlakt duidelijk af, terwijl de investeringen in infrastructuur juist sterk toenemen.

Daarmee wordt de infrastructuur de belangrijkste groeisector binnen de bouw in de komende twee jaar”, stelt EIB-directeur Taco van Hoek.

Nieuwbouw blijft achter

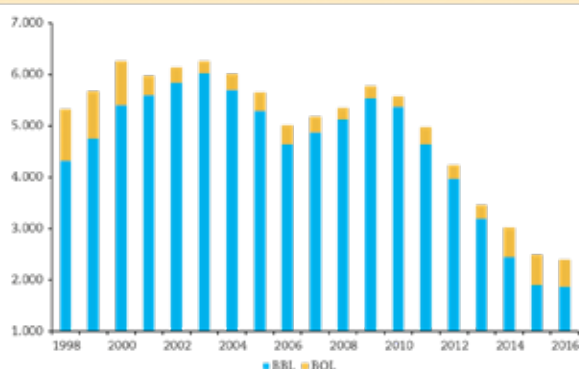
Voor het derde jaar op rij is de bouwproductie krachtig gegroeid. In drie jaar is het totale productievolume met 20% gestegen, van € 54 miljard in 2014 naar € 63 miljard in het afgelopen jaar. De woningbouw was de motor achter deze ontwikkeling en ook in het afgelopen jaar zat de groei van de woningbouw-investeringen (nog net) in de dubbele cijfers. De nieuwbouw was het meest dynamisch en het aantal opgeleverde

woningen nam stevig toe van 55.000 in 2016 naar ongeveer 64.000 in 2017. Daarmee blijft de uitbreiding van de woningvoorraad nog iets achter bij de structurele huishoudensgroei.

Utiliteitsbouw steeg met 3,5%

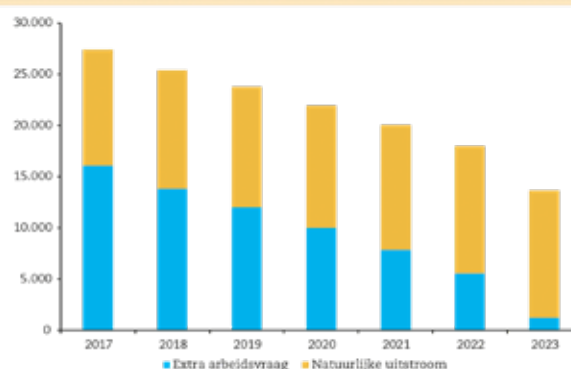
De utiliteitsbouw steeg het afgelopen jaar met 3,5%, een ontwikkeling die volledig kan worden toegeschreven aan de (krachtige) groei van de nieuwbouw. De investeringen in infrastructuur bleven opnieuw achter, de groei kwam hier uit op 1,5%. De groei van de bouwproductie, die eerder nog grotendeels door productiviteitsstijging werd gevoed, is in het afgelopen jaar gerealiseerd door een

Aantal gediplomeerden (BBL en BOL) in bouwplaatsopleidingen, 1998-2016



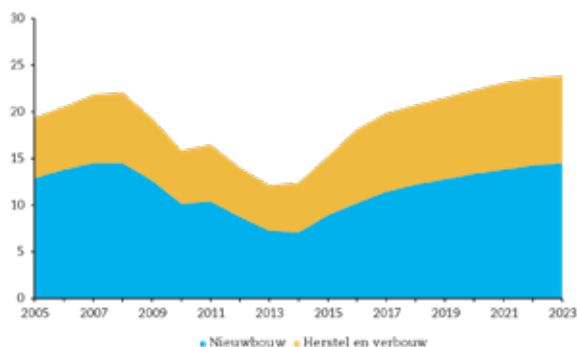
Bron: EIB

Jaarlijkse benodigde instroom voor de gehele bouwnijverheid, aantal personen, 2017-2023



Bron: EIB

Woningbouwinvesteringen, 2005-2023¹ (miljard euro, prijzen 2016)



1 Nationale rekeningen; 2017 t/m 2023 zijn ramingen

sterke groei van de werkgelegenheid. De totale werkgelegenheid nam met 15.000 arbeidsjaren toe, waaronder 10.000 voltijdsbanen van werknemers.

Groeivertraging herstel- en verbouw

Investeringen blijven in 2018 en 2019 de motor achter de groei, schrijft het EIB. De groei van de woningbouw vlakkt weliswaar af, maar de woningbouw zorgt nog altijd voor zeer solide groeicijfers. Meest opvallend is de groeivertraging bij de herstel- en verbouw van woningen in samenhang met een sterk teruglopende transformatie van met name kantoren naar woningen. De groei van de investeringen in utiliteitsgebouwen versnelt en dit geldt in nog sterkere mate voor de investeringen in de infrastructuur. Met groeicijfers van 7% in 2018 en bijna 10% in 2019 wordt de infrastructuur de snelst groeiende sector binnen de bouw en neemt hierdoor de koppositie over van de woningbouw.

Verduurzaming woningvoorraad

Het beeld voor de middellange termijn is eveneens gunstig en ook opwaarts bijgesteld ten opzichte van de eerdere verwachtingen. In 2019 wordt het bouwvolume van net voor de crisis weer gehaald en vanaf dit niveau kan een gemiddelde groei van 2% per jaar worden gerealiseerd. De groei is vrij even-

wichtig verdeeld over de verschillende onderdelen van de bouw. De groeiverwachtingen zijn opwaarts bijgesteld door de intensivering rond de verduurzaming van de bestaande voorraden gebouwen en extra infrastructuur rond hernieuwbare energie. In deze verwachtingen worden voor het eerst schattingen gemaakt van de huidige en toekomstige omvang van deze investeringen. De met duurzaamheid verbonden investeringen bedragen ongeveer € 4,5 miljard en deze bestedingen bereiken in 2022 naar verwachting een piek van € 6 miljard. Daarnaast draagt een wat hogere demografische groei bij aan een opwaartse bijstelling van de raming.

Tabel 6.1 Bouwwerkgelegenheid, 2008-2023 (duizend arbeidsjaren)

	2008	2016	2017	2018	2019	2023 ¹
Productie						
Productievolume (mld €, prijzen 2016)	68,3	60,4	63,3	66,1	68,9	75,2
Mutatie (%)		7	5	4½	4½	2
Arbeidsrelatie						
Werknemers	364	274	284	292	299	314
Zelfstandigen	97	119	124	129	133	142
Totaal bouwnijverheid	461	393	408	421	432	456
Uitzendkrachten/Gedetacheerden		23	23	23	23	23
Totaal bouwgerelateerd	481	416	431	444	455	479
Mutaties (%)						
Werknemers		0,0	3½	3	2½	1
Zelfstandigen		6,3	4½	3½	3	1½
Totaal bouwnijverheid		1,8	4	3	2½	1½
Uitzendkrachten/gedetacheerden		9,5	0	0	0	0
Totaal bouwgerelateerd		2,2	3½	3	2½	1½

1 Mutaties betreffen het gemiddelde per jaar over 2020-2023

Bron: CBS, EIB

Bouwproductie¹ per sector, 2017-2023 (miljoen euro)

	2017	2018	2019	2023
Woningbouw	19.850	20.700	21.500	23.875
- nieuwbouw	11.400	12.175	12.800	14.525
- herstel en verbouw	8.450	8.525	8.700	9.350
Utiliteitsbouw	15.125	15.900	16.650	18.250
- nieuwbouw	8.950	9.600	10.125	11.175
- herstel en verbouw	6.175	6.300	6.525	7.075
Onderhoud gebouwen	10.625	10.800	10.975	11.775
GWV	14.475	15.250	16.225	17.375
- nieuwbouw en herstel	8.300	8.900	9.750	10.500
- onderhoud	6.175	6.350	6.475	6.875
Externe onderaanneming	3.250	3.400	3.550	3.875
Totaal bouw	63.325	66.050	68.900	75.150

1 Exclusief interne leveringen, machines, overige investeringen, saldo uitvoer diensten en handelsmarges; basis Nationale rekeningen; bedragen in prijzen 2016, exclusief btw

Bron: EIB

Meer banen

De werkgelegenheid blijft bij dit productiebeeld ook gestaag toenemen. Na een groei met 24.000 arbeidsjaren in dit en het komende jaar, neemt de werkgelegenheid in de periode 2020-2023 nog eens met bijna 25.000 arbeidsjaren toe. Het organiseren van de arbeidsvoorziening wordt in de komende jaren een grote uitdaging voor de bouw. Het zwaartepunt ligt in 2018 en 2019 en er is rekening gehouden met het doorschuiven van enige productie in deze jaren naar de jaren erna, wanneer de bouw-arbeidsmarkt in wat rustiger vaarwater komt en het aanbod vanuit de opleidingen meer op stoom komt.



DE PAPIERWINKEL OP ORDE

Veenendaal voelt op deze donderdag aan als tijdens de eindexamens op een middelbare school. Verhitte gezichten kijken docent Rob Cattel aan met een mengeling van verbazing en lichte paniek. Dan gaan de ogen richting het papier dat voor ze op tafel ligt. Een enkeling steekt het puntje van zijn tong uit. Welkom op de NOA-ondernemersopleiding.

Het is misschien wel de zwaarste van de 10 cursusdagen die de NOA-ondernemersopleiding kent: het onderdeel 'Je financiën goed geregeld'. Want stuk voor stuk besteden de cursisten die de opleiding in 2018 volgen dit gedeelte van hun werkzaamheden uit aan een boekhouder of belastingadviseur. Maar toch is het raadzaam zelf ook het één en ander te snappen van cijfers, belastingen, jaarrekeningen, begrotingen en wet- en regelgeving, zo houdt docent Rob Cattel de cursisten voor. Ze knikken allemaal, want laat dat nu exact de reden zijn waarom ze zich voor de cursus hebben ingeschreven.

Jaarrekening opstellen en lezen

Cattel laat de ondernemers die vandaag aanwezig zijn onder andere een jaarrekening opstellen en lezen. Maar ook moeten er een aantal opgaven worden gemaakt over een fictief stukadoorsbedrijf. Aan de hand van de opgaven - en de soms minder verstandige keuzen die de fictieve eigenaren van het stukadoorsbedrijf maken - loodst Cattel zijn cursisten door de Nederlandse wet- en regelgeving voor mkb-ondernemers. "Het is nuttig als je hier met je eigen accountant over kunt sparren. Als je hem kunt vragen of hij wel heeft nagedacht over regels en uitzonderingen die voor jullie bedrijven kunnen gelden. En durf je accountant ook te vertellen dat je af en toe eens een second opinion vraagt bij een ander kantoor. Een goede accountant snapt dat. En laat dat toe", adviseert hij. "Ik begrijp dat de meesten van jullie liever gewoon je vak uitvoeren", gaat hij verder. "En tijdens deze dag leer je ook niet om een jaarrekening op te stellen of een complete belastingaangifte te doen. Maar ik hoop dat mijn les ervoor zorgt dat je dingen leert herkennen."

Vestzak-broekzak

In vogelvlucht loodst Cattel de groep langs de bijtelling voor hun auto's, geeft tussendoor tips hoe ze dat slim kunnen aanpakken, leert ze over de kilometervergoeding, legt uit hoe het soms slim is om bedrijfspanden van de werkmaatschappij te huren van de holding die daar boven hangt. "Maar let er in dat geval wel op dat je ook daadwerkelijk iedere maand de huur overmaakt van de werkmaatschappij naar de holding, houdt Cattel zijn gehoor voor. Dat klinkt als vestzak-broekzak, maar de Belastingdienst wil kunnen zien dat er daadwerkelijk een huurovereenkomst is. Zorg daar dus ook voor: stel een huurcontract op. En als er dan eens geld te weinig is in de werkmaatschappij dan laat je de holding een lening verstrekken. Simpel zat."

Cijfers en begrotingen

In de middag behandelt Cattel verschillende soorten arbeidsovereenkomsten en wetten rondom de inhuur van zzp'ers. De cursisten schrijven driftig mee en stellen geregeld vragen. Het duizelt sommigen, want het is niet niets wat ze vandaag allemaal leren. "Ik ben toch vooral blij dat ik een goede accountant heb", verzucht er een. "Want als ik dit allemaal zelf zou moeten doen, dan was ondernemen een stuk minder leuk." Cattel kan erom lachen. "Gelukkig zijn er ook mensen zoals ik, die wel gelukkig worden van cijfers en begrotingen. Ik hoop vooral dat jullie na vandaag allemaal je papierwinkel op orde hebben. Contracten, overeenkomsten, begrotingen. Als je dat allemaal voor elkaar hebt, wordt ondernemen makkelijker. En dus ook leuker."

ERVARINGEN VAN CURSISTEN



Olaf en Sheila Hafkamp

zijn broer en zus en beiden eigenaar van Hafkamp Grafwerken en Natuursteen uit Olst. Door het onverwacht overlijden van hun vader werden ze van de één op de andere dag gebombardeerd tot directeur. Na een paar jaar de boel op de rit te hebben gehouden, willen ze zich nu kunnen verdiepen. Daarom doet Sheila mee aan de NOA-ondernemersopleiding. Olaf volgt af en toe een losse module. Olaf: "Verkopen kan ik wel. Daar heb ik het talent voor. Maar ik vind het ook belangrijk dat ik weet wat er nog meer allemaal bij komt kijken. Ik wil beter snappen hoe ik de kostprijs van een product kan bepalen. Wat kun je nu wel en niet aan een klant doorberekenen? Na deze cursus hoop ik beter te weten waar ik over praat. Wat ik heb geleerd? Nou vooral dat een hoge omzet lang niet alles zegt. En jawel, ik heb prima vertrouwen in onze accountant. Maar het is wel lekker dat we hem nu ook scherp kunnen houden. Omdat we nu zelf ook weten waar we over praten."



Claudia Verbeek-Klein

is de echtgenote van de eigenaar van Stucadoors- en Spacksputbedrijf Goodwill uit Wijk bij Duurstede. "En ik dacht altijd dat ik het beter wist dan mijn man. Vandaar dat ik het bedrijf ben ingerold. Daarom ben ik ook de voorzitter van de voetbalclub in het dorp en mijn man de trainer. Hahaha. Ik doe al langer de administratie van het bedrijf en ben de opleiding gaan volgen, omdat ik wat beter beslagen ten ijs wilde komen. En dat bevalt uitstekend. De opleiding voldoet ruimschoots aan mijn verwachtingen. Belangrijke les die ik vanochtend heb geleerd is dat je bij btw-verlegd-facturen wel het btw-nummer op een factuur moet zetten. Onze boekhouder doet in principe alleen de controle van de belastingaangifte en de jaarrekening. Door deze cursus kan ik een volwassener gesprek met hem voeren denk ik. Je kijkt en denkt toch anders nu."



De NOA-ondernemersopleiding

is voor elk type afbouwondernemer; jong en oud, beginnend en ervaren, met en zonder personeel. Iedere ondernemer (in wording) traint er gedurende tien opleidingsdagen allerlei ondernemersvaardigheden. Je krijgt nieuwe inzichten voor je bedrijf, leert slimmer te werken en ondernemersrisico's te herkennen en indammen. Ook deel je je kennis en ervaringen met medecursisten. Bij voldoende inschrijvingen starten we jaarlijks in november de NOA-ondernemersopleiding. Heb je belangstelling om aan deze opleiding mee te doen? Stuur dan een mail naar toekomstvandeafbouw@noa.nl



Jennifer Emming

is directeur van TSD Afbouw BV. Haar man is bij het bedrijf in loondienst. Eerder was haar echtgenoot zzp'er, maar om het bedrijf te kunnen laten groeien is gekozen om er een BV van te maken. Emming zei er haar vaste baan bij een parfumerie voor op. "Ik verzorg ook de administratie. Ik ben de opleiding van de NOA gaan volgen om mijn kennis te vergroten. Ik volg alle modules en heb er al veel van opgestoken. Vooral dat je altijd je leveringsvoorwaarden moet meegeven en veel regelgeving rondom zzp'ers. Erg nuttig."

'IK BEN OOK EEN BOUWER'

HET EERSTE JAAR VAN VOORZITTER SHARON GESTHUIZEN

Krap tien maanden is Sharon Gesthuizen (42) nu voorzitter van de stichting AFNL-NOA en daarmee het gezicht van de politieke lobby van middelgrote en kleine aannemingsbedrijven. Die tien maanden waren te kort om al echt iets te bereiken, zegt ze eerlijk. Maar haar nieuwe rol begint te passen. En de politicus - "en ondernemer!" - in haar weet dat je soms iets kunt uitruilen om ergens anders resultaat te boeken. "Ondertussen weten alle fracties in Den Haag echt wel van ons bestaan."

"Voor individuen is het al lastig om je leven te organiseren. Gewone mensen verzuipen in alle regeltjes. Voor ondernemers geldt het 3 tot 4-voudige aan regeldruk." Sharon Gesthuizen is stellig als ze verkondigt dat dit haar belangrijkste missie is. "Ik wil samen optrekken met andere mkb-brancheorganisaties om de samenleving duidelijk te maken dat het niet meteen goed gaat met Nederland, als het goed gaat met het grootbedrijf."

On hold

Bijna tien maanden is het voormalig SP-Tweede Kamerlid nu voorzitter van de stichting AFNL-NOA. Ze had en heeft forse ambities, maar moet onder ogen zien dat het langzamer gaat dan ze zou willen. "De ellenlange formatie heeft behoorlijk roet in het eten gegooid", verzucht ze. "Alles stond in die periode on hold. Er gebeurde helemaal niets. Heel Nederland heeft zo lang moeten wachten. Dat heeft mijn werk nogal beïnvloed."

Boegbeeld

Maar dat wil niet zeggen dat de ex-politica het niet naar haar zin heeft in de wereld van middelgrote en kleine aannemers. "Ik ben ook een bouwer. Maak graag iets met mijn handen. Ben creatief. De gemiddelde Nederlander realiseert zich helemaal niet hoeveel werk en creativiteit er in de weg of brug zit waarover ze dagelijks rijden. Of dat het helemaal niet zo vanzelfsprekend is dat ze lekker warm en comfortabel kunnen wonen." Gesthuizen's benoeming tot boegbeeld van de mkb-bedrijven in de bouw leidde vorig jaar regelmatig tot gefronste wenkbrauwen. Toch verdient dat nuancering, stelt Gesthuizen. "In 2010 heb ik het plan 'Hart voor de zaak' geschreven. De oude leus 'er zijn alleen slechte en heel slechte werkgevers' is echt volstrekte onzin. Zeker bij kleinere bedrijven is de relatie tussen werkgevers en werknemers vaak juist heel goed. Doet het echt pijn als een ondernemer een goede kracht moet ontslaan. Al was het maar omdat ze elkaar vaak ook uit het dorp kennen."



“Helaas gaat in
Den Haag alles
vreselijk traag”





Twee jaar loon doorbetalen

Toch lijkt één van de belangrijkste punten waar Gesthuizen namens AFNL-NOA voor strijdt - het afschaffen van het twee jaar doorbetalen bij zieke werknemers - in strijd met haar vroegere standpunten. “Niet waar,” zegt ze. “Kijk, net als de meeste ondernemers overigens, vind ik dat je niet aan het vangnet mag komen. Maar ik hoorde al in 2006, toen ik nog campagne voerde voor de SP in Haarlem, van lokale ondernemers dat die twee jaar doorbetalen hen ervan weerhield om mensen in vaste dienst te nemen. Dan klopt er dus iets niet. Want dan wordt het een rem op de werkgelegenheid. Je kunt ondernemers immers niet dwingen om mensen aan te nemen. Het was dus één van de eerste dingen die ik wilde aanpakken.” Gesthuizen heeft goede hoop dat de termijn van twee jaar doorbetalen snel korter wordt. “Het staat in het regeerakkoord. De politiek wil het. Mijn enige voorbehoud is dat het door het kabinet is doorgeschoven naar de SER. De relatie tussen werkgevers en werknemers in dat advies-orgaan is de laatste tijd wat verhard en dat kan zorgen voor vertraging.”

MKB-toets

Een ander belangrijk punt dat in het regeerakkoord staat en waar Gesthuizen de aandacht op gevestigd wil houden is de MKB-toets en dan met name het ongeoorloofd clusteren van bouwopdrachten door overheden. “Helaas gebeurt dat nog te pas en te onpas. In januari had ik een kennismakingsgesprek met de minister van Binnenlandse Zaken (verantwoordelijk voor de bouw, red.) Kajsa Ollongren. En ik denk dat ze me goed gehoord heeft. Ik verwacht dat ze echt iets aan de problematiek wil doen. Want ze weet ook dat ze ons later weer nodig heeft bij de Wet Kwaliteitsborging. Daarbij hoopt ze op steun van ons. Ik wil graag het gesprek aan gaan. Ons in een goede onderhandelingspositie manoeuvreren.”

Wheelen en dealen

Klinkt daar de doorgewinterde politicus die weet hoe te wheelen en dealen? “Haha. Jazeker, maar net zo goed een ondernemer die weet hoe het werkt.” Het scheelt natuurlijk wel degelijk dat Gesthuizen weet hoe de politieke hazen lopen. En weet dat je een lange adem moet hebben om in Den Haag iets voor elkaar te krijgen. “Helaas gaat alles vreselijk traag. Het is nog erger dan dikke jeeuwel in een trechter. Neem nu het voorstel voor een landelijke investeringsbank. Daarvoor heb ik al een plan bedacht toen tijdens de crisis bleek dat mkb-bedrijven geen kredieten meer kregen bij de bank. Tien jaar geleden dus! Nu pas is die investeringsbank er, maar functioneert hij nog niet goed. We hadden al veel verder kunnen zijn, als we eerder waren begonnen.” En dus is het prettig om in de afgelopen maanden te ontdekken

dat er ook een ander tempo bestaat dan het Haagse. “Al wil ik benadrukken dat het idee van de Haagse kaasstolp waar je als gewone Nederlander niet tussenkomt niet klopt. Natuurlijk, het ene Kamerlid reageert wat sneller dan het andere, maar in Nederland zijn politici betrekkelijk goed bereikbaar. Iedere Nederlander kan bovendien op bijna ieder niveau meepraten of lid worden van een partij. In veel landen werkt dat niet zo. Ik bezoek in mijn nieuwe rol veel Kamerleden en ik kom gelukkig vaak dat heilig vuur tegen. De wil om zaken aan te pakken en te veranderen. Ook bij partijen die misschien niet meteen als ondernemerspartij te boek staan.”

Imago van de sector

Tot zover de politieke lobby. Maar Gesthuizen is ook aangesteld om iets te doen aan het imago van de sector. Want dat kan beter? “Op twee vlakken”, legt ze uit. “Aan de ene kant in de relatie met opdrachtgevers, maar ook - en dat is nog veel belangrijker, willen we weer aantrekkelijk worden als werkgever - voor jongeren.” En vooral dat laatste punt is volgens Gesthuizen een probleem dat niet zo 1-2-3 is op te lossen. “Het idee dat werken met je handen minderwaardig is, zit in Nederland heel diep. Ouders pushen kinderen massaal om niet voor het vmbo te kiezen. Dat begint al in het prille begin van ons onderwijssysteem.” Gesthuizen hapert even. “Dit zit me echt hoog weet je? Ik vind het echt absurd”, zegt ze emotioneel. “Het draait om zoveel meer dan goede cijfers. Iets moois en creatiefs kunnen maken is net zo belangrijk. De reden dat me dit zo aangrijpt is omdat ik beide kanten ken. Ik kon vroeger heel goed leren. Kon naar het gymnasium. Maar mijn ouders hadden nooit gestudeerd. Ik heb altijd gevoeld hoe zij zich minder voelden tussen ouders van klasgenootjes die wel die kans gehad hadden. Dat zou niet zo mogen zijn. Ik vind echt dat we dit anders moeten organiseren. Daar wil ik me hard voor maken. Want iets maken, iets bouwen. Dat is toch veel gaver dan in een kantoor achter een computer zitten?”



Meer weten?

Kijk op www.afnl-noa.nl voor alle politieke standpunten van onze organisaties.

DRAMA IN DE RECHTBANK

Daar waar ik normaal gesproken midden- en kleinbedrijven bijsta, kwam er nu een particulier op mijn pad met een behoorlijk probleem. Zijn aannemer, die de renovatie van zijn woning behoorlijk had verprutst, was halverwege het aanbrengen van de buitengevelisolatie met de werkzaamheden gestopt.

Uit een deskundigenonderzoek bleek dat de buitengevelisolatie eveneens gebrekkig was en het was maar de vraag of dat werk behouden kon blijven. Uiteraard ontstond hier discussie over. Er werd een procedure gestart om schadevergoeding te verkrijgen, zodat de particulier de woning af kon maken. Zoals jullie wel weten, gaat procederen niet zo snel, dus gedurende die tijd bleef de woning onafgemaakt. Een persoonlijk drama.

Niet bestaande BV

Zoals verwacht kwam de aannemer met allerlei verweren waarom hij niet aansprakelijk voor de schade zou zijn. Er zou een architect zijn geweest die schuldig was. De werkzaamheden waren wel goed en - niet onbelangrijk - er zou gewerkt zijn vanuit een niet meer bestaande BV. En, zo stelde de aannemer, kon hij niet persoonlijk worden aangesproken. Dat was precies wat we wel hadden gedaan, mede omdat de BV niet meer bestond en de aannemer in privé allerlei onroerend goed bezat.

De zitting

Tot de tanden bewapend kwamen we ter zitting. Alle argumenten afgekaart en alles

tot in detail doorgesproken. Dit was het moment waar de particulier al bijna een jaar naar uitkeek; zijn 'Moment in court!' Maar toen gebeurde er iets onverwachts. De aannemer zat als een mak schaap naast zijn advocaat. De rechter suggereerde dat we toch nog eens moesten kijken of we er samen uit konden komen en zo belandden we op de gang. Vrijwel direct stak de advocaat van de aannemer van wal. Er was weinig geld te halen bij de aannemer, maar hij moest een substantieel deel van de vordering betalen. Even dacht ik: "Hé, dat is mijn tekst". Maar al gauw bedacht ik dat ik dit vuurtje wel een beetje kon opstoken. Dus vroeg ik hoeveel dan een substantieel deel was. De aannemer antwoordde zelf met een bedrag dat ongeveer een derde van de vordering was. Nog voordat ik iets kon zeggen, riep zijn eigen advocaat uit: "Dat is veel te weinig!" "Ehhh, oké, dan doe jij mijn werk ook", dacht ik nog, maar dit was natuurlijk heel gek. Het maakte wel dat we een mooie schikking konden bereiken, waardoor de particulier eindelijk de woning kon afmaken.

Medelijden en sympathie

De aannemer was in de tussentijd zo rood

aangelopen dat hij bijna niet meer durfde te praten. Hij werd door zijn advocaat echt voor gek gezet. De advocaat van de aannemer verontschuldigde zich ook nog richting mijn cliënt voor het gedrag van zijn cliënt. Wat een drama. Als je toch op zo'n manier wordt bijgestaan en je je zo naar de slachtbank laat brengen, riep niet alleen bij mij maar zelfs bij mijn eigen cliënt medelijden en sympathie op.

Ondanks de goede afloop schaamde ik me wel enigszins voor mijn beroepsgroep. Wat een drama!

Ingeborg van Leusden

Van Gorcom advocaten

T 0318-500001

E leusden@vangorcomadvocaten.nl

W www.vangorcomadvocaten.nl

TWEETS

Wereldwijd worden er al meer dan 400 miljoen tweets per dag verstuurd! Ook over de afbouw wordt volop getwitterd. Wij maakten een kleine selectie uit berichten die de afgelopen maand ge(re)tweet werden.

Coen de Hoop @Coen_de_Hoop · 1 feb.
Nog een reden om #stukadoor te worden! @NOAAfbouw noa.nl/news/nieuws-in-de-a



Ewald L.J. van Hal @EwaldLJvanHal · 9 feb.
MKB verdient meer lof en aandacht van politiek, ook in de bouw.
@S_Gesthuizen tijdens werkbezoek aan KNB-bouwkeraam. @NOAAfbouw
@AannemersNL @CobouwNL @DaasBaksteen @mktb



Mike @RuitVan · 6 feb.
Bestaat er ook een #arbo regeltje voor bouwmaterialenwinkels? Als stukadoor begint het lekker bij de #bouwmaat een beetje logisch nadenken dacht ik tot ik hoorde dat dit door bouwmaatmanagement is bedacht! In je maag zeggen wij dan 🍌



Stucgilde @Het_Stucgilde · 5 feb.
Met bijzonder veel plezier denken de #stucgilden van het Stucgilde terug aan de cursus #stucgilde in #stucgilde in #stucgilde.



"12 APRIL IS HET WEER ZOVER"



Er worden op het buitenterrein weer diverse demonstraties gegeven.



Veel producenten, leveranciers en dienstverleners presenteren hun laatste nieuws.



Het organiseren van de Vloerendag is altijd weer een enerverende bezigheid: er komen veel zaken om de hoek kijken. Belangrijk element is natuurlijk de zoektocht naar bedrijven die zich op de Vloerendag willen presenteren. Voor hen is het een heel doelgerichte beurs en dat geeft de Vloerendag grote aantrekkingskracht. Bijna iedereen die door het gangpad loopt is een potentiële klant! Voor bezoekers biedt elke stand interessante zaken om kennis van te nemen.

Donderdagochtend 12 april voeren een aantal sprekers het woord. We hebben naar een aantrekkelijke mix gezocht. Sommigen hebben echte vloerenonderwerpen. Anderen stellen meer algemene onderwerpen aan de orde. Het leek ons interessant daarnaast een “topspreeker” te contracteren. De keuze is gevallen op Hennes de Ridder. Een man die geen blad voor de mond neemt en uitermate kritisch ten opzichte van het hele bouwproces staat. Zijn we het met hem eens? En zo ja; Wat gaan we dan zelf doen om ons bedrijf beter te positioneren?

Parkeervoorziening

Parkeren bij het NOA-pand tijdens de Vloerendag wordt jaar na jaar moeilijker. Het parkeerterrein wordt steeds kleiner, omdat de beursvloer groeit: de praktijkhal biedt niet meer genoeg plaats, dus staat er op de parkeerplaats een forse tent en ook tal van mobiele mortelmenginstallaties. Daarom is ook dit jaar gekozen voor de inzet van pendelbusjes die de bezoekers van een dichtbij liggende parkeergarage naar het NOA-pand brengen.

Catering

De cateraar van afgelopen jaar liet een goede indruk achter, daarom hebben we ze dit jaar weer uitgenodigd. Ook de tapkast, die we vorig jaar speciaal hebben laten bouwen, komt weer terug. Dit wordt het hart van Het Vloerencafé en de plaats waar we gaan na borrelen. Dit staat te gebeuren nadat we een discussie/rondetafelgesprek hebben gehouden met verschillende bekende vloerenbedrijven.

Bezoekers

De Vloerendag is natuurlijk pas een succes als er voldoende bezoekers komen. We hopen alle leden van onze hoofdsector Vloeren & Terrazzo te zien, maar ook andere belangstellenden zijn welkom. Dit betekent dat de NOA PR-afdeling zich van haar beste kant moet laten zien met folders, persberichten en allerlei berichtgevingen om zoveel mogelijk vloerspecialisten te enthousiasmeren de dag te bezoeken. Op verschillende sociale mediakanalen, via NOA Actueel en Afbouwzaken brengen we natuurlijk regelmatig nieuws over de dag.



INSCHRIJVEN?

Is de voorbereiding al helemaal afgerond? Nee. Er is nog een hoop werk te verzetten, maar dat is natuurlijk allemaal op tijd in orde. Het enige wat u moet doen is inschrijven voor de Vloerendag. Dat gaat via www.noa.nl/vloerendag. Daarna hoeft u alleen nog op 12 april naar Veenendaal te komen! Programmeer in uw routeplanner de Wiltonstraat 56 te Veenendaal. Daar kunt u uw wagen parkeren en in het pendelbusje stappen.

LICHTJAREN VOORUIT.

Strikolith lanceert de O₂-productlijn.

Een innovatieve reeks sier- en spuitpleisters voor binnen en buiten. Het belangrijkste ingrediënt van Strikolith O₂ is lucht.

Lucht in de vorm van minuscule korrels die samen een extreem lichtgewicht product creëren. Want meer lucht is minder gewicht. En dat betekent makkelijker, sneller en lichter werken. Kies voor minder gewicht en meer resultaat. Kies voor Strikolith O₂.

Strikolith®

Extreem licht.
Meer meters in minder tijd.
Werkt makkelijker.



LUNA^{O₂} SPACHTELPLEISTER

Inhoud emmer: **9 kg**. Verkrijgbaar in korrelgroottes **0,8** en **1,2 mm**.

- > Extreem lichtgewicht
- > Vlakke korrelstructuur
- > Zeer hoog rendement
- > Matte finish
- > Geschikt voor binnengebruik
- > Arbo- en gebruiksvriendelijk



APOLLO^{O₂} SPUITPLEISTER

Inhoud zak: **20 kg**.

- > Lichtgewicht
- > Hoog rendement
- > Afmeten niet nodig
- > Kalkvrij
- > COT 83.00 gekeurd
- > Arbo- en gebruiksvriendelijk



ORION^{O₂} SPACHTELPLEISTER

Inhoud emmer: **15 kg**. Verkrijgbaar in korrelgroottes **1**, **1,5** en **2 mm**.

- > Extreem lichtgewicht
- > Damp-open
- > Zeer hoog rendement
- > Matte finish
- > Geschikt voor buitengebruik
- > Arbo- en gebruiksvriendelijk



MEER
INFORMATIE
▼



STRIKOLITH.COM



+31 (0)162 514 750

Strikolith®

ONBETAALDE REKENING MET EEN STAARTJE

Elke ondernemer krijgt er wel eens mee te maken: een rekening die onbetaald blijft liggen. Soms per ongeluk, soms zijn er andere oorzaken in het spel. Op een gegeven moment komt de vraag in beeld of zo'n factuur ooit nog wel betaald gaat worden.

Wanneer wordt een onbetaalde factuur een oninbare factuur? Tot voor kort was dat een wat schimmige vraag. In elk geval vanuit het perspectief van de Belastingdienst. Wat die ermee te maken heeft? Vrijwel altijd is de btw die op een factuur in rekening wordt gebracht al lang en breed in de btw-administratie van beide partijen verwerkt en via de voorbelasting met de Belastingdienst verrekend.

Oninbare vordering

Even uitgaande van het scenario dat u met een oninbare vordering bent blijven zitten: dit betekent dus dat u via de voorbelasting btw hebt afgedragen die u zelf nooit hebt geïncasseerd. Dat geld bent u als ondernemer gelukkig niet kwijt, maar kan teruggevorderd worden. Alleen was tot dusverre vaak onduidelijk wanneer een vordering precies oninbaar wordt. U moest een speciaal verzoek indienen bij de Belastingdienst om dat geld terug te

krijgen. Om dat proces eenvoudiger te maken, heeft de Belastingdienst nieuwe regels geïntroduceerd. Afgesproken is dat een vordering als 'oninbaar' wordt beschouwd zodra er 12 maanden verstreken zijn vanaf de datum van opeisbaarheid. Oftewel: precies één jaar na de uiterste betaaldatum die op de factuur staat aangegeven.

Afgedragen BTW

Om vervolgens de al afgedragen btw terug te krijgen, hoeft u ook geen apart verzoek meer bij de Belastingdienst neer te leggen. De correctie kan gewoon in de eerstvolgende aangifte worden meegenomen. Let op: dezelfde vlieger gaat uiteraard ook op als u zelf een factuur om wat voor reden ook niet hebt betaald en de btw erop wel al in de administratie is verwerkt en al in aftrek is gebracht! Ook onder de oude regels moest u als ondernemer die onterecht niet-afgedragen btw alsnog aan de Belastingdienst betalen en

wel 24 maanden na opeisbaarheid van de factuur. Die termijn is nu gehalveerd. Ook hier geldt dus dat u 12 maanden na het verstrijken van de uiterste betaaltermijn één en ander recht moet zetten, via de reguliere aangifte.

Alle reden dus om nog eens de btw-administratie goed te (laten) screenen. Of er nu nog geld te halen valt bij de Belastingdienst of juist bijgelegd moet worden: alle facturen die inmiddels 12 maanden of langer zijn blijven liggen, vragen nu om actie!

Neem vrijblijvend contact met ons op.

SCAB Accountants & Adviseurs BV
Fiscale afdeling
T (013) 583 66 66
E info@scabadvies.nl
W www.scabadvies.nl



Afscheidsmoment

Vier jaar lang publiceerden we met veel plezier vanuit SCAB columns in Afbouwzaken. Van pensioenplannen tot de dividendklem en van btw-aangifte tot bedrijfskosten - regels veranderen continu. En door daar als ondernemer bovenop te zitten, valt er vaak veel geld te besparen. Als specialist in de bouwsector en het mkb weten onze adviseurs dat als geen ander. Met deze column nemen we voorlopig afscheid van dit blad. Bijblijven met de ontwikkelingen? Alle columns én verse berichten kunt u teruglezen op www.scabadvies.nl/actueel.

Hebt u specifieke vragen op het gebied van fiscale regels, accountancy, loonadministratie of personeelsadvies? Neem dan vrijblijvend contact op met een van onze adviseurs via 013-5836666 of info@scabadvies.nl.

De column fiscaliteiten wordt voortgezet door Bastiaan van de Wetering van VHM Accountants.

NOA HOOFDSECTOR VLOEREN & TERRAZZO

EVEN VOORSTELLEN: MARC RIJSDIJK



In dit nummer valt de eer te beurt aan Marc Rijsdijk. Hij is een paar maanden geleden bestuurslid geworden van NOA hoofdsector Vloeren & Terrazzo. Wat is zijn achtergrond, zijn passie en wat doet hij allemaal voor de bedrijfstak? We stellen hem graag aan u voor:

Wat is uw persoonlijke achtergrond?

“Ik ben opgegroeid in de keet van mijn vader, die uitvoerder was. Ik heb MTS Bouwkunde gestudeerd en verschillende functies bij bouwbedrijven vervuld. Bij toeval ben ik in de vloerenbranche terecht gekomen. Mijn vader kende de vorige eigenaar van SBR Vloeren, Theo van der Burgh en stelde ons aan elkaar voor. In 2010 heb ik SBR Vloeren samen met mijn broer overgenomen. Sinds 2016 ben ik de enige directeur/eigenaar.”

Wat is de aard van uw bedrijf?

“SBR Vloeren is een all-round vloerenbedrijf. Opgericht in 1985 door eerdergenoemde Theo van de Berg en in 2010 door mij en mijn broer overgenomen. We zaten eerst in Rijswijk-Den Haag en nu in Rotterdam. Daar hebben we meer ruimte om te groeien. Ondanks het specialisme vloeren zijn we toch heel breed. We doen dekvloeren in alle soorten en maten. Als een van de weinigen gieten we zandcementvloeren. Maar we leveren ook kunststof gebonden gietvloeren, stofferingen, raambekleding en zonwering. Het totaalpakket dus. ‘Eén partij na het beton’ zeggen we hier altijd tegen klanten. Trots ben ik natuurlijk op alle projecten die we doen,

maar als ik er een paar mag uitlichten dan kies ik toch voor de grote werken. Zo zijn we nu bezig met een anhydrietvloer in het VU Campus en gieten we daar ook een zandcementvloer. In Haarlem gaan we een groot project doen voor HBB Groep, voor Van Wijnen doen we the Harvest in Den Haag. In Goes stofferen we voor Cordeel het Admiraal de Ruyter ziekenhuis. Ik ben blij dat het weer wat beter gaat. In 2010 een bedrijf kopen is niet altijd even leuk geweest. Het was de slechtste tijd. Maar nu is er een kentering. Kunnen we weer voor enigszins normale prijzen werken en wordt er weer met elkaar gepraat in plaats van gedaagd. De sfeer in de bouw is weer wat ontspannener. Dat is wel een bonus.

Wat doet u zoal in het dagelijks leven?

“Ik ben dus directeur van SBR Vloeren. Maar dat klinkt meteen zo bazerig. Met status ben ik totaal niet bezig. Ik ben eindverantwoordelijk, dat wel. Maar verder doe ik gewoon mee. Ik open ‘s ochtends de zaak, zet koffie, ruim de afwasmachine uit, maak offertes, stuur de mensen aan, praat met klanten, ga eens op een werk kijken, telefoneer veel. Dat is het wel zo’n beetje.”



Nieuwe leden

Accompli Afbouw projecten B.V.

Scheijndelweg 9
3214 VN Zuidland
T 0181 - 45 91 97

Baens Afbouw B.V.

Afrikastraat 5
6014 CG Ittervoort
M 06 - 57 14 44 62

Dennis De Stukadoor

Stakmanbossestraat 64 a
1781 SZ Den Helder
M 06 - 18 15 65 23

M. Borkent Wand- en Plafondafwerking

De Stroekeld 63
7462 ZB Rijssen
M 06 - 28 63 93 09

Promet V.O.F.

Industrieweg 3 H
2712 LA Zoetermeer
T 079 - 792 00 02

Stierman Plafond Systemen

Carry Pothuisstraat 24
2135 NH Hoofddorp
M 06 - 53 88 11 29

Stonewharf Montage B.V.

Van der Kunstraat 3 D
4251 LN Werkendam
T 0416 - 53 36 90

Stucadoorsbedrijf Blom

Jagersbos 131
2716 JG Zoetermeer
M 06 - 15 23 53 14

Stucadoorsbedrijf Krake

Rondweg 18
7468 MB Enter
M 06 - 53 44 86 68

Stucadoorsbedrijf R. Westgeest

Anjerhof 64
3434 HS Nieuwegein
M 06 - 29 43 18 26

Stukadoorsbedrijf de Jong

Caninefatenstraat 9
2025 CA Haarlem
M 06 - 22 51 75 79

Stukadoorsbedrijf R. Cornelissen

Bredaseweg 3
4861 AE Chaam
M 06 - 15 53 07 85

TL Vloerservice

Rozenstraat 49
6658 WS Beneden-Leeuwen
M 06 - 52 21 11 40

Van Oirschot Natuursteen V.O.F.

Industrieweg 140
5683 CG Best
T 0499 - 39 34 70

W.J. Hoep

Hoefplein 3
1733 AV Nieuwe Niedorp
M 06 - 25 01 73 08

Welke functies bekleedt u verder?

“Ik ben bestuurslid bij de hoofdsector Vloeren & Terrazzo van NOA. Daar word je voor gevraagd. Niet zo raar ook. Want toen ik in 2008 in de vloerenbranche begon wist ik van toeten noch blazen. Ik ben me dus gaan verdiepen in ons gilde en heb veel cursussen bij NOA gevolgd en bijeenkomsten bezocht. Dan leer je mensen kennen en word je langzaam wijzer. En dan word je dus een keer gevraagd voor de Ledenraad. En omdat ik vind dat deze club bestaansrecht heeft en omdat anderen vonden dat ik de juiste leeftijd had en alleen maar met ‘ja’ kon antwoorden heb ik het gedaan.”

Welke hobby's heeft u?

“Mijn werk is mijn hobby. Verkeerd antwoord natuurlijk, want in de afgelopen moeilijke jaren is de balans tussen werk en privé wel eens zoek geweest. Zeker omdat het ook nog eens lastig was de juiste mensen te vinden. Dat gaat nu beter. Ik zorg dat ik iedere dag om zes uur thuis ben zodat ik met de kinderen kan eten. Die zijn nu 9, 11 en 13 jaar. Verder tennis en voetbal ik regelmatig en ik wil het fietsen weer gaan oppakken. Dat

heb ik een paar jaar gedaan, maar het is er wat bij ingeschoten. Tot nu dus.”

Welke uitdagingen ziet u voor NOA?

“De grootste uitdaging - niet alleen voor NOA, maar voor de branche in zijn geheel - is de aantrekkelijkheid van ons vak voor jongeren. Sommigen vertalen dat met dat we sexier moeten worden, maar het gaat erom dat we een aantrekkelijke sector moeten zijn. Iedereen leert en studeert maar door, maar is er niemand meer die iets met zijn handen kan maken. Dat is ook niet zo gek, want ik zou mijn kinderen ook niet meteen adviseren om voor de bouw te kiezen. Mijn reactie hierin wordt wel getekend doordat ik zelf nu acht jaar een eigen bedrijf heb, waarvan zes en half jaar in de crisis. Een oplossing heb ik niet zo één, twee, drie. In ieder geval zullen we dit landelijk moeten aanpakken. En hulp van de overheid is gewenst.”



Slaapkamer, aansluiting
plafond.

Armand Landman

Washok, diagonaal scheur.

Trapopgang, scheur rand
hoekprofiel en 20 mm
vanuit hoek.

GEEN OVERTUIGEND BEWIJS

In Groningen zijn de schademeldingen als gevolg van de aardbevingen al bijna niet meer te tellen. Maar of de schades wel altijd een direct gevolg zijn van de bevingen is niet altijd met zekerheid vast te stellen. Soms is het stucwerk simpelweg niet al te vakkundig aangebracht. Het is aan de adviseurs van Technisch Bureau Afbouw (TBA) om vast te stellen hoe schades zijn ontstaan. Een lastig karwei, zo leert deze zaak.

De grond in Groningen heeft de laatste tijd weer vaker. En dus regent het schademeldingen. Het Groninger Taxatie Bureau en het Centrum Veilig Wonen schakelen regelmatig adviseurs van TBA in om vast te stellen wat de schade veroorzaakt heeft. Belangrijk werk, maar door de maatschappelijke impact ook behoorlijk lastig. In een woning in Hoogezand zijn flinke scheuren ontstaan in wanden en plafonds op de eerste verdieping en op de begane grond. De eigenaren kochten het huis in mei 2017 en hebben met uitzondering van één slaapkamer nauwelijks werk aan de wanden en plafonds uitgevoerd.

Applikatiefouten

Alphons Hagen, senior technisch adviseur bij TBA, treft in verschillende ruimten in het huis grillige scheurvorming aan op de overgang tussen de wanden en de plafonds. Onderzoek leert hem dat de wanden uit een steenachtige ondergrond bestaan en de plafonds uit een houten of metalen constructie met gipskartonplaten. De wanden en plafonds zijn afgewerkt als schuurwerk en daarna gesausd. De scheuren zitten vooral in de hoeken en verspringen veel. Hagen beklopt de wanden en plafonds met een stalen beitel en ontdekt dat dit regelmatig een hol geluid oplevert. “Uit tweevoudig destructief onderzoek kwam vast te staan dat de scheuren in de wanden zich uitsluitend bevinden in het schuurwerk. Het holle geluid duidde erop dat het schuurwerk ter plaatse van de scheuren is losgeraakt van het

onderliggende gipsgebonden stucwerk.” Maar Hagen ontdekte ook dat het schuurwerk op de plafonds en de wanden aan elkaar hechten. “Ofwel, tijdens het aanbrengen en afwerken zijn op de overgangen geen stucstopprofielen gebruikt en het stukadoorswerk is ook niet ingesneden. Die insnijdingen zijn bedoeld om een breuklijn te creëren, met als doel dat bij bewegingen in de vlakken onderling scheurvorming plaatsvindt in de insnijding en niet in de afwerking. Het ontbreken van stucstopprofielen leidt bovendien tot verspringende scheuren en onthechting van de ondergrond. Wat mij betreft zijn dit applicatiefouten.” Hagen weet dat dergelijke scheurvorming veel voorkomt en zijn ervaring zegt hem dat dit soort scheuren niet door aardbevingen wordt veroorzaakt. “Wat overigens niet wil zeggen dat bewegingen door aardbevingen geen invloed hebben uitgeoefend of geleid tot verergering van de schade.”

Destructief onderzoek

Dat ligt net iets anders in het washok op de eerste verdieping van de Hoogezandse woning. Daar treft Hagen een diagonale scheur in de wand aan die ontspringt vanuit de hoek van het deurkozijn (negge) en loopt diagonaal omhoog in de wand. Hagen besluit dat destructief onderzoek hier nodig is en concludeert dat de scheur constructief van aard is en vanuit het schuurwerk doorloopt tot in de onderliggende stuc laag en de steenachtige ondergrond. “De locatie van de scheur is overigens precies op één van



SCHOONEWIL

de specialist in afbouw

KNAUF MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER

40 jaar
SCHOONEWIL

1977-2017

bezoek de vernieuwde
website

Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134



www.schoonewiltechniek.nl



Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207

de zwakkere plekken van de constructie. In de praktijk komt scheurvorming vanuit deze hoeken vaak voor. Maar zonder een uitgebreid destructief onderzoek is onmogelijk vast te stellen of deze scheur aardbeving gerelateerd is of een zetscheur is. Waarbij ook weer geldt dat bevingen in de ondergrond de scheur verergerd kan hebben.”

Aardbevingsschade?

Op de overloop treft Hagen twee scheuren: één boven het deurkozijn naar de badkamer en één in de hoek tussen een lichte scheidingswand tussen badkamer en overloop en de steenachtige achtergevel. “De scheur boven de badkamerdeur was makkelijk te verklaren”, stelt Hagen. “Gezien het feit dat het om een lichte scheidingswand gaat, is de scheur precies op een plaatnaad of lijmvoeg ontstaan. Hoogstwaarschijnlijk ontbreekt voegengips of is er verkeerd gips gebruikt. In het geval van houten regels kan er ook drogingskrimp van de ondergrond zijn opgetreden. Bij metalen regels kunnen er thermische invloeden zijn opgetreden. Wat ook mogelijk is, is dat het gaasband ontbreekt of dat de gipskartonplaten niet juist gemonteerd zijn. Of er ontbreken zelfkanten waardoor het vocht te snel uit het schuurwerk is getrokken.” Om achter de precieze oorzaak te komen zal het wandje moeten worden afgebroken. Maar Hagen denkt niet dat aardbevingen de oorzaak van de scheur zijn. En dat geldt ook voor de andere scheur op de overloop. Hagen: “Hier is sprake van twee verschillende

bouwdelen. Deze scheur vloeit vrijwel zeker voort uit werking in de onderconstructie. Het grillige verloop komt omdat er niet is ingesneden.” De oorzaak van een 20 centimeter lange scheur in het trapgat wijt Hagen aan werking in de onderconstructie en een even lange scheur in het midden van het plafond van een van de slaapkamers lijkt precies op een plaatnaad te liggen. Hier is bovendien een gering niveauverschil opgetreden tussen de ene en andere zijde van de scheur. “Om exact te bepalen wat de oorzaak van deze scheur is, zal er destructief onderzoek moeten worden uitgevoerd. Dan pas kan ik bepalen of montage en afwerking van het schuurwerk juist zijn uitgevoerd. Maar de bewoners wilden zo’n ingrijpend onderzoek liever niet.”

Lastig oordelen

Ondanks zijn grondige onderzoek vindt Hagen het lastig om te oordelen dat de aardbevingen in Groningen de oorzaak van de scheuren zijn. “Op basis van mijn ervaring en wat ik in de praktijk zoal tegenkom denk ik dat de meeste van de scheuren, behalve misschien die in het washok, niet aardbeving gerelateerd zijn. Op de onderzochte plekken is het stucwerk gewoon niet helemaal op de juiste manier aangebracht. Maar nogmaals, ik zeg ook niet dat aardbevingen niet hebben geleid tot bewegingen in de constructie of dat eventuele bewegingen door aardbevingen geen invloed hebben gehad of hebben geleid tot verergeren van de schade.”

MAAK GEBRUIK VAN DE BRANCHE RI&E



De Arbowet eist van werkgevers dat zij een actuele risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) opstellen en actualiseren. Hoewel deze wettelijke verplichting al vele jaren bestaat, zijn er toch nog bedrijven die er helemaal geen hebben, of deze al jaren geleden hebben gemaakt en het 'actueel houden' er een beetje bij is ingeschoten.

Het (laten) maken van een RI&E door een deskundig bedrijf (arbodienst bijvoorbeeld) kost vaak flink wat geld en is voor relatief kleine bedrijven een flinke kostenpost. Daarom is al weer flink wat jaren geleden een mooi alternatief bedacht. Er bestaat namelijk de mogelijkheid gebruik te maken van de RI&E Bouwnijverheid. Daarmee kunnen werkgevers op een relatief eenvoudige en goedkope wijze aan hun wettelijke verplichtingen voldoen. Het is een kant-en-klare oplossing voor een gedegen arbobeleid en daarnaast te werken aan gezonde werknemers en veilige arbeidsplaatsen. Het gebruik van de online RI&E Bouwnijverheid is geheel gratis.

Wettelijke verplichting

De RI&E geldt in de praktijk als belangrijke eerste aanzet voor gezonde en veilige arbeidsomstandigheden. Bovendien is het hebben van een actuele RI&E een wettelijke verplichting. Als bij een controle blijkt dat u geen RI&E voor uw bedrijf kunt overleggen, kan de Inspectiedienst van het Ministerie SZW (voorheen Arbeidsinspectie) u een flinke boete opleggen.

Wat kunt u met de RI&E Bouwnijverheid

Met de online-applicatie kunt u bepalen of de dagelijkse arbeid gevaar of gezondheidsschade kan veroorzaken. De RI&E geeft naast inzicht in de risico's ook passende maatregelen om arbeidsongevallen, beroepsziekten en ziekteverzuim te voorkomen. De online tool begeleidt werkgevers stap voor stap bij het opstellen van het verplichte document. Als gebruiker bepaalt u zelfstandig middels de uitgebreide beroepslijst alle voorkomende

functies in het bedrijf, selecteert u de risico's en transporteert u de noodzakelijke maatregelen naar het eveneens verplichte plan van aanpak. Een dashboard toont het actuele overzicht van de genomen maatregelen, de noodzakelijke acties en de gekozen termijnen. Nadert een termijn de einddatum, dan krijgt u hierover automatisch bericht. U kunt de RI&E ook printen, zodat deze tijdens inspecties door de Inspectie SZW direct kan worden overlegd. Dit is geen verplichting. U mag het ook gewoon digitaal beschikbaar hebben, zodat men het in kan zien.

Erkend online instrument

De RI&E Bouwnijverheid is in het verleden ontwikkeld door Arbouw in opdracht van NOA, Bouwend Nederland, FNV en CNV Vakmensen en wordt sinds het opheffen van Arbouw (1 juli 2016) onderhouden door Vollandis. De RI&E Bouwnijverheid is door het Steunpunt RI&E aangewezen als erkend instrument. Hierdoor hoeven bedrijven met minder dan 26 werknemers die op deze wijze hun RI&E opstellen, deze niet nog apart te laten toetsen door een arbodienst/deskundige.

Workshop RI&E

Heeft u (nog) geen RI&E, maar moet u deze wel hebben, dan is het belangrijk om er snel mee aan de slag te gaan. Het kan u een forse boete schelen. Heeft u al wel een RI&E, maar heeft u daar de laatste tijd niet echt meer wat aan gedaan, aarzel niet om ook gebruik te maken van de RI&E Bouwnijverheid. Een RI&E moet namelijk actueel zijn. Eentje waar het stof al dik bovenop ligt, zou wel eens verouderd kunnen zijn. U voldoet dan mogelijk niet meer aan



uw wettelijke verplichtingen. Ondanks het feit dat het gebruik van de RI&E Bouwnijverheid relatief eenvoudig is, blijken veel bedrijven het toch fijn te vinden om hierbij geholpen te worden. Daarom heeft NOA in het kader van het Winterprogramma besloten om in samenwerking met Vollandis een workshop te organiseren voor het invullen van de RI&E. De workshop zal plaatsvinden op 28 maart 2018 in Veenendaal. Via www.noa.nl/winterprogramma kunt u zich voor de gratis workshop aanmelden. Het aantal bedrijven dat aan de workshop mee kan doen is maximaal 20. Momenteel zijn er nog maar een paar vrije plaatsen beschikbaar. Als het aantal aanmeldingen hoger wordt, zal er op een nader te bepalen datum een extra workshop georganiseerd worden.



Wilt u zelf aan de slag?

Voor de wijze waarop u de RI&E kunt gebruiken gaat u naar de website van Vollandis: www.vollandis.nl/werk-veilig/instrumenten/rie/.

Voor meer informatie of vragen kunt u natuurlijk ook altijd contact met ons secretariaat opnemen.



egalizer.nl

Met een combinatie van specialistische kennis van de materie, vakbekwame medewerkers en state-of-the-art machines, kunnen wij iedere opdracht aan.

EGALIZER

nieuwenhuis.nl

BRUGGEN
WERKPLAATSEN
WARENHUIZEN
SCHOLEN
WARENHUIZEN
VIADUCTEN
ZIEKENHUIZEN
VERZORGINGSCENTRA
MAGAZIJNEN
SHOWROOMS
PARKERGARAGES
CHEMISCHE INDUSTRIE
SHOPPINGCENTRA
EN MEER...

Meer weten?
Bel 073-548 24 82

NIEUWENHUIS
STOFVRIJ STRALEN

| SCHÖNOX BM-familie

| Als u iets doet, doet u het graag goed! |

Met de speciale uitvlakmortels van SCHÖNOX.



MARJET RUTTEN ZET SECTOR GROOTBEDRIJVEN-LEDEN AAN HET WERK



WAT BRENGT DE TOEKOMST EN WAT BETEKEN DAT VOOR ONS?

Zaten er vroeger drie mandagen werk in een woning... dat is er nu nog maar één en soms minder. Er wordt anders gebouwd. Er staan ons steeds meer innovaties te wachten. Ook wij zullen innovatief moeten zijn, willen we mee kunnen met deze ontwikkelingen. Niet alleen wordt er anders gebouwd, ook de verhoudingen tussen marktpartijen, opdrachtgever, architect, aannemer, onderaannemer en leverancier veranderen. Daarnaast stellen bewoners steeds meer en andere eisen. Hoe snel die veranderingen gaan, daar zijn de meningen over verdeeld, maar niemand twijfelt eraan dat de bouwwereld er anders uit gaat zien.

Deze bespiegelingen waren voor de leden van NOA Sector Grootbedrijven (SGB) aanleiding om daar eens speciaal op in te zoomen. Hiervoor werd contact gezocht met Marjet Rutten. Zij is vanaf 1998 werkzaam in de bouwsector en werkt als marketeer en innovator. Ze wordt als een aanjager van vernieuwing gezien. Ze maakte onderdeel uit van het door de overheid ingestelde bouwteam om te komen tot een toekomstagenda bouw. Aan haar werd gevraagd leiding te geven aan een sessie om marktontwikkelingen te analyseren en met de SGB-leden te brainstormen over waar hun kansen liggen en welke business-/verdienmodellen er voor afbouwbedrijven zijn.

Veranderingen toekomst

Op 17 januari was het zover. De SGB-leden waren uitgenodigd voor een ontbijtje in het NOA-Afbouwcentrum waarna ze met Marjet aan de slag gingen. Uiteraard zitten we bij veel veranderingen vaak niet zelf aan het stuur. We moeten ons wel aan die veranderingen aanpassen om te kunnen overleven. Bijvoorbeeld aan de ontwikkelingen op het gebied van prefabricage en robotisering en mechanisering op de bouwplaats en aanne-

mers met bouwconcepten. Ook de ontwikkelingen rond het klimaat en duurzaamheid zullen ons werk gaan beïnvloeden. We gaan andere producten toepassen waarbij ook het Internet of Things een rol zal spelen. Hier moeten we de ontwikkelingen volgen. Op andere fronten kunnen we zelf activiteiten ontwikkelen en er sturing aan geven. Enkele van de hierbij genoemde thema's waren virtual reality en bijvoorbeeld meerjarenonderhoud.

Spiegel voorhouden

De leden van NOA Sector Grootbedrijven zijn niet allemaal hetzelfde, dus er is geen sprake van het ontwikkelen van een algemeen - voor ieder geldend - concept. De aanwezigen werden daarom aan het werk gezet om het eigen bedrijf, aan de hand van 12 indringende vragen, een spiegel voor te houden. Hoe zal de wereld er in 2025 uitzien? Ze maakten een eerste analyse wat de toegevoegde waarde van hun bedrijf is in 2025 en welke producten en diensten men daar dan voor gaat leveren... En hoe uniek je dan bent.

Omdat de toekomst ons vooruit blijft snellen, krijgt de sessie een vervolg.



Op NOA.nl vind je heel veel informatie. Voorbeelden, tips, uitleg en statistieken. Om je te helpen succesvol te ondernemen. Onderstaande nieuwe items op NOA.nl moet je zeker bekijken en gebruiken.



nieuws



Energie besparen

Let op! Alle Nederlandse bedrijven - dus ook uw onderneming - moeten voortaan verplicht gaan melden welke energiebesparende maatregelen zij treffen. Als ze niet alle maatregelen hebben getroffen die in de bedrijfstak zijn afgesproken, komt de inspectie van de Omgevingsdienst langs en die kan een boete opleggen.



Wet DBA langer opgeschort

Afbouwers die zzp'ers inhuren en daar geen modelovereenkomst bij gebruiken hoeven zich geen zorgen te maken over boetes. De opschorting van de Wet DBA is verlengd tot 1 januari 2020.



Voorzitter MKB Nederland weg

Michaël van Straalen is afgetreden als voorzitter van MKB Nederland. NOA hoopt dat MKB-Nederland binnen de samenwerking met VNO-NCW in de nabije toekomst alle ruimte neemt om de belangen van MKB-ondernemers in de bouw te kunnen behartigen.



downloads



Duimpje voor de NOA

Facebook toont tegenwoordig eerder berichten van vrienden dan van (nieuws)media of van bedrijfspagina's. Maar je wilt NOA natuurlijk blijven volgen! Dat kan door je instellingen aan te passen. In deze download leggen we uit hoe je dat heel gemakkelijk kunt doen.



Communicatie met je klant

Wil je dat klanten jou vinden in plaats van andersom dan is het belangrijk dat je al je communicatie - in folders, brochures, op je website en je social media - afstemt op je ideale klant. En dat betekent luisteren naar wat je klanten willen weten. Wij hebben een handig stappenplan gemaakt waardoor dit een fluitje van een cent wordt.



Gratis cyberscan

Goede beveiliging van je website en netwerk is van levensbelang. NOA werkt daarom samen met de website veiligzakelijkinternetten.nl, een initiatief van MKB-Nederland, VNO-NCW en de ministeries van Economische Zaken en van Veiligheid en Justitie. Via de website www.veiligzakelijkinternetten.nl kun je een gratis cyber risico scan uitvoeren. Dan weet je direct waar je website aan toe is.



5 MAART

Jong Management
Hoofdsector ABN
Natuursteen -
Bijeenkomst Marketing
& Productbeleving

6 MAART

Cursus VOL-VCA

6 MAART

Ledenvergadering SGB

7 MAART

Cursus Schades bij
dekvloeren en gevolgen
voor vloerafwerking

8 MAART

OOP: Verkoopgericht
acquireren,
klantgericht adviseren
en offreren

9 MAART

Cursus Meesterlijk
overtuigen

13 MAART

Cursus Machines
keuren

14 MAART

Cursus Normen
en regelgeving bij
Stucwerk

15 MAART

Isolatiemiddag
Hoofdsector
Stukadoors & Afbouw

20 MAART

Cursus Veel
voorkomende
problemen
kunststofvloeren

21 MAART

Cursus Smartphone
fotografie en méér
handige apps in de
afbouw

22 MAART

OOP: Het correct
toepassen van de cao

22 MAART

Cursus Veel
voorkomende schades
in de droge afbouw

28 MAART

Verplichte RI&E in één
dag op weg

28 MAART

Jong Management
Hoofdsector ABN
Natuursteen -
Bijeenkomst Marketing
& Productbeleving

29 MAART

OOP: De WOW-
factoren van jouw
onderneming!

IN MEMORIAM

Op 6 februari jl. is overleden:

Piet Kwakkelstein

De crematie heeft inmiddels plaatsgevonden.
Het NOA-bestuur wenst zijn vrouw en familie
sterkte toe in deze moeilijke tijd.

Op 9 februari jl. is overleden:

Marinus Josephus van der Heijden
Rien

Ridder in de Orde van Oranje - Nassau
Drager van de Pauselijke onderscheiding
Pro Ecclesia et Pontifice

Sinds 26-10-2014 weduwe van
M.F.V. (Riet) van der Heijden - Klären

De begrafenis heeft inmiddels plaatsgevonden.

Het NOA-bestuur wenst zijn familie sterkte
toe in deze moeilijke tijd.



ZAKELIJK INSTINCT

Kennis hebben over de partij waarmee je zaken doet. Belangrijk genoeg, want ook in de tijd dat de markt weer aantrekt, wilt u zo min mogelijk risico's lopen op welk gebied dan ook en bent u gebaat bij een goede relatie.

Een relatie moet tot stand komen op basis van vertrouwen. U als klant of begunstigde wilt ook een betrouwbare relatie met een betrouwbare financiële dienstverlener (lees tussenpersoon) en verzekeraar. Eventuele niet integere klanten kunnen (reputatie) schade berokkenen. Ook binnen de financiële dienstverlening is de wet- en regelgeving de laatste jaren aangescherpt. Het gaat daarbij vooral om de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (Wwft). Het is dus belangrijk om bepaalde klantgegevens op de juiste manier vast te stellen en vast te leggen. Op die manier weten financiële dienstverleners en verzekeraars altijd met wie ze een relatie hebben of aangaan.

UBO's

Een van de verplichtingen voor zakelijke klanten betreft het vaststellen van de eventuele Uiteindelijk Belanghebbende(n), ook wel Ultimate Beneficial Owner(s) of UBO's genoemd. Een UBO is ieder natuurlijk persoon die direct of indirect een belang heeft in de organisatie of het vermogen van de organisatie. U zult in de praktijk steeds vaker geconfronteerd worden met het feit dat uw financiële dienst-

verlener en verzekeraar inzicht wil krijgen in bovenstaande. En dat er controle wordt uitgeoefend op identificatie van personen. Dit uiteraard binnen de wettelijke spelregels. De tijd dat er op gevoel voor zakelijk instinct wordt gehandeld, is dus aan verandering onderhevig.

Debiteurenbeheer

Op het gebied van debiteurenbeheer/creditmanagement wordt ook nog vaak vertrouwd op het instinct. Aan de basis niets mis mee, maar bij een onverhoopt faillissement van uw debiteur kunnen de financiële gevolgen (te) veel impact hebben. En dan maar hopen dat de continuïteit van uw bedrijf niet in gevaar komt. Debiteurenbeheer kan op verschillende wijzen worden ingevuld. Voor welke wijze u ook kiest, besteedt hier vooral zelf goed aandacht aan en/of betrek hierbij een partij die zichzelf hierin heeft gespecialiseerd. Dit kunnen informatiebureaus zijn, maar ook een kredietverzekeraar met een enorme schat aan informatie over uw debiteur kan uitkomst bieden. Naast informatievoorziening kan ook verzekeringsdekking en incasso worden ingekocht.

Kredietverzekeraar

Mocht u binnen de keus van debiteurenbeheer vallen op de diensten van een kredietverzekeraar, aarzelt u dan niet om met ons kantoor contact op te nemen. Wij hebben prima in beeld wat de mogelijkheden bij de diverse verzekeraars zijn (al dan niet binnen een speciaal NOA collectief) en kunnen u vrijblijvend en kosteloos advies geven over de werkwijze, voorwaarden, premie en voor- respectievelijk nadelen van een dergelijk product. Dit geldt overigens ook voor andere producten, maar dat is geen nieuws voor u als het goed is.

Peter Schoonderwoerd

NOA Verzekeringsdienst

T 030-25 49 114

E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl

W www.wuthrich.nl

KORT NIEUWS

Nieuw: Richtlijn 1.2

Zowel in de woningbouw als in de utiliteitsbouw worden scheidingswanden vaak gebouwd met lijmelementen of lijmblokken van kalkzandsteen. Meestal worden zulke wanden afgewerkt met een gipspleister. Al is het een veel voorkomende manier van werken, er gaat nog vaak het nodige bij fout. Het grootste probleem is onthechting. Je krijgt dan, vaak pas een paar jaar na de oplevering, een grote, bolstaande en loszittende pleisterlaag. TBA-richtlijn 1.2 Verwerkingsrichtlijn voor het aanbrengen van een gipsgebonden pleistersysteem op kalkzandsteen lijmblokken en kalkzandsteen lijmelementen legt uit hoe je dit soort schades kunt voorkomen. Het gaat dan vooral om het omgaan met zaken als vocht, krimp, kruip, materiaaltoepassing en klimatologische omstandigheden. Kijk voor meer informatie op www.tbafbouw.nl/publicaties.



Gehoorbescherming met DAB+ en bluetooth

Een oorkap dragen ter voorkoming van gehoorschade is wel zo veilig. Gehoorschade is namelijk onomkeerbaar en heeft grote gevolgen voor zowel het sociale leven als het functioneren en de veiligheid op de werkvloer. Een veelgehoorde opmerking is dat het zo stil werken is. De radio of het gerinkel van een telefoon zijn niet goed hoorbaar en de gebruiker doet zijn oorkap dan al snel af, met alle gevolgen van dien. Met twee gloednieuwe oorkappen is dat in 2018 verleden tijd! Wiltec heeft zichzelf de missie gesteld om werkend Nederland veilig te maken en introduceert daarom de eerste gehoorbeschermers in de wereld met DAB+ radio van 3M en de Honeywell Sync Wireless oorkap met Bluetooth! Kijk voor meer informatie op shop.wiltec.nl.

Revit plug-in voor BIM

Siniat heeft een unieke plug-in ontworpen die u helpt bij het maken van de juiste systeemkeuze voor uw project. De Revit plug-in is een krachtige tool voor het plannen, ontwerpen, bouwen en beheren van gebouwen. U vindt snel en makkelijk de juiste oplossing door zelf te kiezen parameters. U zoekt, vindt en plaatst een systeem helemaal binnen Revit en hoeft niet meer te zoeken in losse documenten of op websites. Een nog snellere weg naar de juiste oplossing. Kijk voor meer informatie op www.siniat.nl/bim.

Strakke opstelling



Het Brander muurverven team

Ons team van muurverven is goed op elkaar ingespeeld. Toch hebben we de opstelling nog eens tegen het licht gehouden en verder verbeterd. Zodat het voor u nog duidelijker is wat de individuele kwaliteiten zijn en waar ze elkaar aanvullen. Het gaat tenslotte om een perfect resultaat én om de winst. Vraag ernaar bij uw leverancier en kijk op www.branders.nl/muurverven.

 facebook.com/branders.nl

 twitter.com/RonBrander

Vanzelfsprekend





Skills the Finals

15 t/m 17 maart - IJsselhallen - Zwolle

KOM ONZE TOEKOMSTIGE STUKADOORS AANMOEDIGEN!



Knauf is trotse partner van
WorldSkills Netherlands voor
de vakwedstrijd Stukadoor!

Creating Room for Living

kNAUF