

NOA

HÉT JUBILEUM MAGAZINE VOOR LEDEN



25 jaar samen sterk

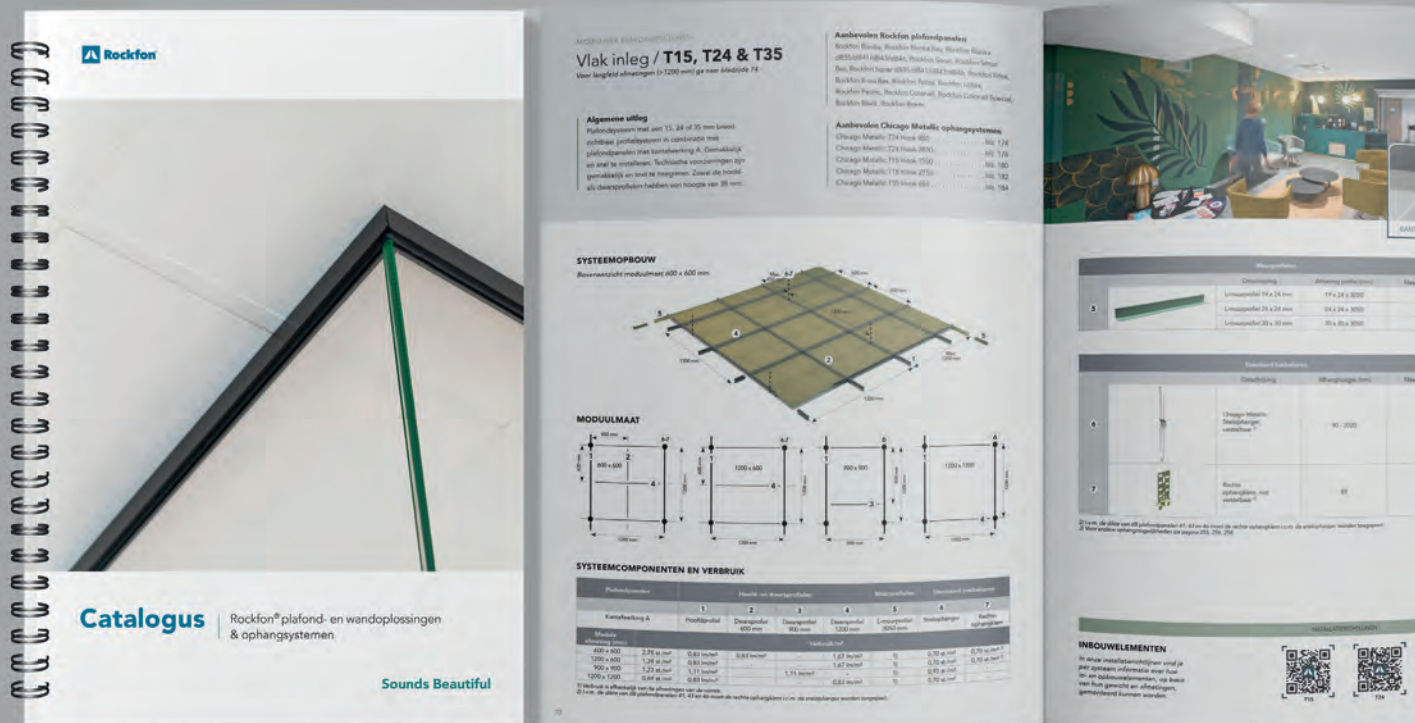


van 2001 t/m 2025

EEN KWART EEUW

vakkennis, **kw**aliteit en
ondernemerschap

Alles bij de hand. Bestel de gratis Rockfon Catalogus.



Bestel hier:

rockfon.nl/catalogus



Sounds Beautiful



Vijfentwintig jaar NOA!

Je zult het hebben gemerkt: dit is een bijzondere uitgave van NOA Magazine. Een drie dubbeldik jubileumnummer. Want NOA bestaat 25 jaar. En dat vieren we. Uiteraard. In NOA-stijl, dus goed. Met dit NOA Magazine, maar natuurlijk ook 'in het écht': op 10 januari 2026 in Fort Sint Gertrudis in het Brabantse Geertruidenberg. Daar móet je bij zijn. Als NOA-lid van het eerste uur, maar ook als je je nog maar net bij ons hebt aangesloten. En natuurlijk ook als je in een andere hoedanigheid met ons te maken hebt of hebt gehad.

Zelf ben ik inmiddels vier jaar verbonden aan NOA. Als vierde voorzitter van NOA. Maar de club zelf ken ik al veel langer. Al van toen NOA nog niet eens bestond: in 1997 maakte ik, als jurist net in dienst getreden van de FNV, kennis met (toen nog) de NAVAS en wel in de persoon van Frank Rohof. Frank en ik kregen destijds van cao-partijen de opdracht om een cao te schrijven voor uitzendkrachten in de sector. En dat beviel: met oog voor ieders belangen, vanuit de inhoud en constructief. Dezelfde houding trof ik later ook aan de cao-tafel zelf aan. Met naast Frank mensen als Rokus van Ameijden, Hennie Mensen, John Krupe, Martin de Rouw en uiteraard Jan van de Kant: Mr. NOA. Zowel in m'n tijd als cao-onderhandelaar, als voorzitter van FNV Bouw en van het pensioenfonds voor de bouw en ook in de acht jaar dat ik lid van de Tweede Kamer was, heb ik de contacten met NOA warm gehouden. En andersom. Omdat NOA niet zomaar 'een ondernemersclub' was èn is. NOA is - meer dan andere brancheorganisaties - een vereniging van en voor leden. Ondernemers in afbouw en (inmiddels) natuursteen, die elke dag 'met hun poten in de klei staan'. Die samen met hun mensen Nederland elke dag weer een beetje mooier maken. Ik twijfelde dan ook geen moment toen zich vier jaar geleden de mogelijkheid voordeed om m'n steentje bij te dragen. In een moeilijke periode. Juíst in een moeilijke periode, want de leden van NOA verdienen een stevige, eensgezinde brancheorganisatie die voor hún belangen opkomt.

Ik ben er trots op dat NOA dichtbij haar leden staat. En zo weet wat er speelt, waar ondernemers in onze sectoren behoefte aan hebben èn wat ze kunnen missen als kiespijn. En tegelijkertijd kijkt NOA verder dan wat er vandaag de dag speelt. Een brancheorganisatie hoort de blik immers ook vérdert te richten dan haar leden soms kunnen. Want wil je voorkómen dat dingen je overkomen, dan moet je er een rol in willen spelen. Of het nou bijvoorbeeld om de verduurzaming van de gebouwde omgeving gaat of om technische innovaties. Er bij zijn, en er mede richting aan geven. Dat is wat NOA doet. Al 25 jaar lang. En dat blijven we doen. Uiteraard. Samen met onze sectoren én de ondernemers die er hun brood verdienen. ■

John Kerstens
Voorzitter NOA

Inhoud



09



20

PARTNERS

Negen vragen aan Technisch Bureau Afbouw | 10

Acht vragen aan TruStone | 36

Negen vragen aan Vollandis | 43

25 jaar NOA Huisadvocaat | 53

Sponsors van het eerste uur... | 55

Negen vragen aan Savantis | 72

Tien vragen aan Stichting Afbouwkeur | 78

Samenwerking AFNL | 81

NOA Verzekeringsdienst | 86

NOA

Hoe NOA 25 jaar geleden ontstond | 06

Ons pand aan de Klovenier | 09

NOA Hoofdbestuur | 12

Juridische fusie NOA-ABN | 18

Ons pand aan de Nieuweweg | 22

NOA werkt voor jou! | 30

Ons pand aan De Smalle Zijde | 67

NOA, dat ben jij! | 76

Ledenvoordeel | 88

Verenigingsnieuws | 95

NOA viert jubileum in Fort Sint Gertrudis | 96

OPLEIDEN

De Afbouwacademie | 45

NOA-Ondernemersopleiding | 50

Vakmanschap met toekomst | 58

NOA Winterprogramma | 66

Hoe de NOA Opleidingsbedrijven jongeren werven en opleiden | 84



84



24

BIJZONDER

Erelid Enzo Spadon | 11

Opening Stijlkamer | 29

Silberlingcollectie | 29

Erelid Martin de Rouw | 35

Grootmeester Jaap Poortvliet | 37

Erevoorzitter Jan van de Kant | 42

Erelid Jan van Strijp | 44

Frank Rohof, algemeen secretaris tot 2020 | 49

Hendrik Ruys, NOA-voorzitter 2016-2019 | 54

Ger Jaarsma, voorzitter in tijd van crisis en corona | 69

Erelid Loek den Nijs | 82

John Kerstens, voorzitter sinds 2021 | 83

Anton van Kruistum, voorzitter TBA | 89

Erelid William Slotboom | 94

Alle bijzondere leden | 99

SECTOREN

Nationale Vloerendag | 16

De Plafond- en Wanddag | 17

Zeven vragen aan NOA Sector Grootbedrijven | 23

NOA Congressen | 24

Stuc Jaardagen | 38

Natuursteen Tweedaagse | 39

NOA Jong Talent | 48

Afbouw Vakdagen | 60

Zeven vragen aan OZP Afbouw | 64

Ook een jubileum voor 't Neerlandsch Stucgilde | 70

TOEKOMST

Architect Harold van de Ven over de toekomst van de afbouw | 20

25 jaar vooruitkijken: de (af)bouw in 2050 | 32

Lang mee in de afbouw: zo houd je het vak vol | 62

NOA Plannen in 2026 | 74

Innoveren: samen bouwen aan de toekomst | 98



46

FIJNE WEETJES

In 2003 sloten we ons eerste Arboconvenant | 15

NOA garantie | 26

NOA-afdelingen | 40

Guinness Wereldrecord Lijsttrekken | 46

Mooie momenten | 90



90

Hoe NOA 25 jaar geleden ontstond

Nieuwe naam voor de fuserende verenigingen

Op 1 januari 2001 fuseerden de verenigingen NAVAS, NEVAP en VTV en werden NOA: Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven. Met een nieuw logo, een nieuw vakblad én een spetterend oprichtingsfeest in Noordwijk werd gevierd dat alle georganiseerde stukadoors-, afbouw-, vloeren-, terrazzo-, plafond- en wandmontagebedrijven voortaan verder gingen onder de naam NOA.

Er waren al een paar jaar aan vergaderingen en voorbereidingen vooraf gegaan. Het secretariaat van NEVAP was inmiddels ondergebracht bij de stukadoorsbond NAVAS. Vele NAVAS-leden hechtten aan de naamsbekendheid. De VTV voor vloeren- en terrazzobedrijven wilde graag samengaan met NAVAS, maar niet onder diens naam. NEVAP was de verbindende partij van plafond- en wandbedrijven, die meegaf dat we met een frisse start samen écht sterker stonden.

NOA MÓEST HET ZIJN!

De naam NOA werd bedacht door Jan van de Kant. Het kostte hem destijds heel wat overredingskracht om iedereen mee te krijgen. Vijfentwintig jaar geleden kon nog niemand voorspellen dat de naam Noa de populairste naam voor zowel meisjes als jongens zou worden. Hieruit blijkt maar weer dat de vooruitziende blik van onze Erevoorzitter de vereniging menigmaal goed heeft gedaan.

OPRICHTINGSFEEST

De eerste vrijdag van 2001 was het volledige Huis ter Duin in Noordwijk afgehuurd voor alle NOA-leden. Gezamenlijk werd de oprichting feestelijk gevierd met een diner dansant en grand dessert. Alle oude NAVAS-afdelingen gaven gezamenlijk de nieuwe brancheorganisatie een fraaie 3D-wanddecoratie cadeau. Iedereen die weleens het NOA-pand aan de Nieuweweg bezocht heeft, zal zich deze muur naast de receptie ongetwijfeld herinneren? In de gestukadoorde wand waren zowel de



Dat voelde direct goed!

Direct nadat de oprichtingsakte bij de notaris ondertekend was, kwamen er nieuwe handvatten op de entree deuren van het Afbouwcentrum aan de Klovenier.



Wijsheid, zachtheid en hoop

Alle dames kregen tijdens het oprichtingsfeest een parfumsflesje Noa. Het damesparfum van Cacharel geeft een boodschap, namelijk de mogelijkheid hebben om een verschil te maken, om het leven richting te geven en de wereld beter te maken. Dat had Cacharel dus ook mooi voor 'onze NOA' bedacht!



Jaap Poortvliet maakte het ontwerp voor de 3D-wanddecoratie en overhandigde dit tijdens het oprichtingsfeest aan Martin de Rouw, Jan van de Kant en wijlen John Krupe, de voormalig voorzitters van VTV, NAVAS en NEVAP.

logo's van de fuserende verenigingen als het nieuwe NOA-logo verwerkt.

PROMOPAKKETTEN

Het nieuwe logo van NOA kwam aan de vlaggenmasten te hangen en was ook vanaf dag één zichtbaar op de entreeuren van ons pand. Een nieuwe naam én logo betekenden ook nieuwe stickers voor op de bus, nieuwe

voorwaarden, nieuwe gevelbordjes, nieuwe offertemappen en een nieuw vakblad. Voor alle leden natuurlijk! Dagenlang was het NOA-Afbouwcentrum een groot pakhuis, waar alle medewerkers dozen inpakten met nieuwe NOA-pennen, verschillende formaten stickers, mappen en ander promotiemateriaal. De nieuwe naam NOA werd hierdoor al snel door alle leden geaccepteerd - en omarmd.

Bestuur

Het NOA-bestuur in 2001 met de bestuurs- en beleidssecretarissen (v.l.n.r.): Herbert van Sluys, John Krupe, Frank Rohof, Jan van de Kant, Martin de Rouw, Bert ter Harmsel, Hendrik Ruys en Loek den Nijs.





Experience exclusive wall designs with FRESCOLORI® CARAMOR®! This high-quality coating combines Mediterranean elegance with modern sustainability and gives walls a unique, natural look. CARAMOR® stands for natural surfaces and offers outstanding breathability, which improves the indoor climate. Whether in living spaces, business premises or hotels – CARAMOR® creates a sophisticated, timeless atmosphere.

Discover stylish wall designs that you can not only see, but also feel.

FRESCOLORI Nederland B.V.

Eendracht 21 | 5711 LM Someren | Tel. 0031 (0) 88-2008700

leon@frescolori.nl | www.frescolori.com



CARAMOR®
natürlicher Kalkmarmorputz
natural limemarleplaster

Ons pand aan de Klovenier

Bij de oprichting van NOA was het secretariaat gevestigd in het Afbouwcentrum aan de Klovenier in Veenendaal. Daar hadden de stukadoors al vele herinneringen gemaakt. In 2004 werd dit gebouw te krap voor onze sector, maar het pand verdient zeker een vermelding in deze Jubileumuitgave.



Ooit was rechtsvoorganger NAVAS in Den Haag gevestigd, maar als branchevereniging met potentie en ambities was een centrale ligging een betere keuze. NAVAS bouwde in 1983 een eigen pand op de Schutterij in Veenendaal. Al snel werd het Afbouwcentrum te klein en moesten er kantoren en vergaderzalen bij komen, en werd het praktijkcentrum vergroot.



In 1991 werd de ingang verlegd, waardoor het vestigingsadres aan de Klovenier kwam te liggen. Rond het millenium werden NEVAP en aansluitend de VTV verwelkomd.

Landelijk examencentrum

Alle stukadoors van middelbare leeftijd zullen zich het Afbouwcentrum aan de Klovenier zeker herinneren. Uit het hele land kwamen stukadoors naar Veenendaal voor hun stukadoorsexamen. Zodat iedereen onder dezelfde omstandigheden examen deed en kwaliteit van het vakmanschap op die manier objectief beoordeeld kon worden. Een traditie, waar enkele scholen vandaag de dag anders over denken, maar waarvan de meesten het nog steeds een goed uitgangspunt vinden.

Ontmoetingsplaats

Het Afbouwcentrum was het hele jaar door voor veel afbouwers dé plek om elkaar te ontmoeten. Er werd de LIOS- en Winterscholing gegeven, er werden vergaderingen en themabijeenkomsten georganiseerd, en in de Exporuimte en op het parkeerterrein werden de eerste Stucbeurzen georganiseerd. In 1995 haalde het Afbouwcentrum het nieuws, toen zo'n 300 stakende stukadoors voor de deur riepen "dat ze zich geen cao lieten aansmeren". We kunnen het ons nu bijna niet meer voorstellen, maar tot in deze eeuw hadden we nog geen mail en digitale vergaderingen, dus voor het opdoen van kennis en om informatie uit te wisselen stapte je in de auto om dat in Veenendaal te brengen en te halen.

Het eerste eigen verenigingsgebouw werd in 1984 in het bijzijn van de locoburgemeester van Veenendaal geopend.

"Wij laten ons niets aansmeren" werd geroepen tijdens de stukadoorsstaking voor het pand aan de Klovenier. Toch kwam er niet veel later een nieuwe cao.



Negen vragen aan...

Sven den Brave, directeur van het Technisch Bureau Afbouw

"Samen zorgen we dat kennis en kwaliteit in de afbouwsector blijven groeien."

In het kader van het 25-jarig jubileum van NOA spreken we met Sven den Brave, directeur van het Technisch Bureau Afbouw (TBA). Sinds de oprichting in 2012 is TBA een vaste waarde binnen de afbouwsector. Wat begon als een technische vraagbaak is uitgegroeid tot een belangrijke schakel tussen werkgevers, werknemers en kennisinstellingen. Sven vertelt over de samenwerking met NOA, gezamenlijke successen en de uitdagingen van de toekomst.



1

Hoe is de samenwerking tussen TBA en NOA ontstaan?

"Na het opheffen van het Bedrijfschap Afbouw bleef er in de sector een duidelijke behoefte aan technische deskundigheid en ondersteuning. Om die kennis te behouden, is TBA in april 2012 opgericht. Sindsdien verzorgen wij de technische dienstverlening en zijn we het secretariaat van de cao-partijen Afbouw en het O&O-fonds Afbouw. NOA is één van die cao-partijen, waardoor een hechte en structurele samenwerking vanzelf is ontstaan."

2

Wat beschouw jij als de grootste gezamenlijke prestatie van de afgelopen 25 jaar?

"Dat we er samen, ieder vanuit z'n eigen rol, in slagen om afspraken te maken en uit te voeren waar werkgevers én werknemers echt wat aan hebben. We hebben een sector gebouwd waarin overleg en samenwerking de basis vormen - dat is iets om trots op te zijn."

3

Waar versterken TBA en NOA elkaar het meest?

"Eigenlijk op alle fronten: techniek, regelgeving én kennisdeling. TBA levert de technische onderbouwing, terwijl NOA de verbinding legt met de praktijk en de ondernemers. Samen vertalen we kennis naar richtlijnen, afspraken en voorlichting. Zo zorgen we dat kwaliteit en vakmanschap in de afbouwsector voortdurend worden versterkt."

4

Zijn er ook verschillen in aanpak die het soms spannend maken?

"Zeker, maar die verschillen werken juist aanvullend. TBA werkt vanuit technische diepgang en vervult een coördinerende rol binnen cao's, fondsen en commissies. NOA reageert sneller op actuele ontwikkelingen en ondernemersbelangen. Dat vraagt soms wat afstemming, maar het zorgt ook voor een gezonde balans."

5

Hoe krijgen jullie de technische kennis echt op de werkvloer?

"Onze technisch adviseurs komen in hun werk veel praktijkproblemen tegen. Op basis daarvan ontwikkelen we richtlijnen, normen en kennispapers die bedrijven helpen fouten te voorkomen en kwaliteit te verbeteren. Die kennis delen we via onze website www.tbafbouw.nl, maar ook via cursussen en incompany trainingen. Zo brengen we theorie direct terug naar de praktijk."

6

Welke technische ontwikkelingen vragen de komende jaren om nauwere samenwerking met NOA?

"Duurzaamheid en nieuwe bouwmethodes, zonder twijfel. Neem houtskeletbouw: een snelgroeiende bouwmethode die ook invloed heeft op de afbouw. Die ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op en dat vraagt om een nauwe samenwerking tussen onze organisaties."

7

Circulariteit en duurzaamheid zijn hot topics.

Hoe pakken jullie die samen op? "In de commissie Technische Innovatie en Onderzoek (TIO) bespreken we dit soort thema's uitgebreid. Circulariteit en duurzaamheid worden steeds belangrijker, maar de uitdaging zit vaak in de praktische haalbaarheid. Met de TIO houden we de vinger aan de pols: we signaleren problemen uit de praktijk en doen daar gericht onderzoek naar. Op die manier kunnen we regelgeving ontwikkelen die écht werkt."

8

Waar zie jij nog ruimte om de samenwerking te verbeteren?

"De samenwerking is goed, maar kan altijd beter. Vooral op het gebied van afstemming tussen de verschillende organisaties in de sector ligt nog winst. Daarom zijn we gestart met structurele communicatie-overleggen tussen TBA, NOA, Savantis, Vollandis en FNV. Door die krachten te bundelen, kunnen we onze boodschap richting de bedrijfstak sterker en consistent maken."

9

Hoe ziet jouw ideale samenwerking met NOA er over vijf jaar uit?

"Ik hoop dat we dan nog nauwer samenwerken vanuit een gezamenlijke visie op kennis, kwaliteit en innovatie. Als we die drie pijlers verder verbinden, kunnen we samen nog meer betekenen voor de ontwikkeling en continuïteit van onze prachtige sector."

Enzo Spadon

sinds 2005 Erelid NOA

Als je iets (of veel) over de geschiedenis van vloeren en terrazzo wilt weten, dan moet je bij Enzo zijn! De inmiddels 86 jarige terrazzieri bezoekt nog steeds ledenvergaderingen en NOA-evenementen, dus vraag hem er gerust naar. De oud-voorzitter van VTV en jarenlange bestuurder van het bedrijfschap heeft altijd gestreden voor een sterke branche.

"Begin vorige eeuw konden Terrazzo ambachtsmannen zich aansluiten bij de Nederlandse Bond van Patroons in het Steen-, Houtgraniet en Kunststeenbedrijf, de NBPS. In 1985 veranderde de NBPS van naam." Enzo Spadon was destijds het jongste bestuurslid van de vereniging en herinnert het zich nog goed: "De bestuurders van de vereniging kwamen uit de terrazzosector en de andere secties hadden het gevoel dat hun belangen beter konden worden behartigd. De discussies liepen hoog op tijdens ledenvergaderingen, dan kwam het Italiaanse temperament duidelijk naar boven. Men was het er in 1985 over eens dat de branche behoefte had aan een professionele organisatie met een brede belangenbehartiging. Het reglement werd gewijzigd en het werd de Vereniging voor Terrazzo- en Vloerenbedrijven, afgekort VTV. De lidbedrijven werden allemaal in secties ingedeeld; Gietdek, Cementgebonden vloeren, Kunststofvloeren en Terrazzo. Zo voelde iedere bloedgroep zich gewaardeerd en kon men in klein comité goed overleggen over specialistische zaken. De vereniging groeide met de jaren en werd steeds professioneler. Op 1 januari 2001 fuseerde de vereniging met de NAVAS en gingen we verder als NOA." ■

In 2005 werd Enzo Spadon benoemd tot Erelid. Jan van de Kant speldde hem het eremetaal op.





Hoofdbestuur Koers houden voor o

Het hoofdbestuur bepaalt de koers, bewaakt het beleid en vertegenwoordigt de branche op hoofdlijnen. Alle sector overstijgende zaken hebben bijzondere aandacht van het hoofdbestuur, omdat de sectorspecifieke aandachtsgebieden in vertrouwde handen zijn bij de vier sectorbesturen. Het bestuur draagt er zorg voor dat aangesloten bedrijven zo goed mogelijk kunnen ondernemen. Samen leggen

zij voor het gevoerde beleid verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering.

Het hoofdbestuur van NOA wordt door de Algemene Ledenvergadering verkozen en vormt een afspiegeling van het ledenbestand. ((v.l.n.r., staand en zittend) **John Kerstens**, onafhankelijk voorzitter; **Toine Visker**, namens



NOA de afbouw

hoofdsector Stukadoors & Afbouw; **Jan van den Heuvel**, namens hoofdsector Stukadoors & Afbouw; **Maurice van Nieuwenborg**, namens hoofdsector Natuursteen; **Ramon Jager**, namens hoofdsector Stukadoors & Afbouw; **Sidney Haarmans**, namens hoofdsector Plafond- & Wandmontage; **Marcia Donkers**, namens hoofdsector Vloeren & Terrazzo. ■

Color Collection kerakoll

Importeur voor Nederland - Onderdeel van Lobouw Bouwmaterialen

Conceptdesign in haar beste vorm!

Creëer interieurs met eenheid, rijke texturen en een natuurlijke look and feel. De Kerakoll Color Collection biedt maar liefst 150 zorgvuldig op elkaar afgestemde kleuren – toepasbaar op wanden, vloeren, plafonds en kozijnen.

Eén kleurenpalet, eindeloze professionele mogelijkheden. Maak een afspraak om onze showroom te Culemborg te bezoeken en ontdek de kracht van de Kerakoll Color Collection.



Showroom ETC Design Center
Randweg 20
4104 AC Culemborg

Tel: 06 261 26 507
Mail: info@kcc-culemborg.nl
Web: www.kcc-culemborg.nl

kerakoll



NU OOK IN AMERSFOORT!

Lobouw doet meer voor de (af)bouw!

Bij Lobouw vind je als vakman alles wat je nodig hebt voor natte afbouw, droge afbouw, ruwbouw, logistiek en machinetechniek.

Maak bovendien gebruik van onze aanvullende diensten zoals verticaal transport, containerverhuur en service & onderhoud op machinetechniek.

Bezoek onze site of kom langs. Wij denken met je mee.

Lobouw Dordrecht
Snelliusstraat 7
Tel.: 078 - 617 17 88

Lobouw Bergen op Zoom
Lelyweg 18
Tel.: 0164 - 25 35 52

Lobouw Amersfoort
Fotranweg 4
Tel.: 033 - 200 25 50

 **LOBOUW**

Gezond en veilig werken

Iedereen wil na een werkdag weer veilig thuiskomen. Het besef dat je veilig en gezond werken samen regelt, is er al lang. In februari 2003 sloot NOA, samen met de vakbonden en de brancheorganisatie voor schilders- en glaszetbedrijven, een arboconvenant met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daarin werden afspraken gemaakt over arbeidsomstandigheden, zwaar tillen en het verminderen van kwartsstof.

Speerpunten in de overeenkomst waren vermindering van de lichamelijke belasting op het werk, vermindering van het vrijkomen van respirabel (in te ademen) kwartsstof en een snelle, verantwoorde hervatting van het werk na ziekte (re-integratie). Sociale partners en het ministerie betaalden allebei de helft om specifiek voor de afbouw- en onderhoudssector maatregelen te gaan treffen om werkomstandigheden te verbeteren en ziekteverzuim en re-integratie beter te begeleiden.

VOORLICHTING EN HULPMIDDELEN

In 25 jaar tijd hebben we enorme sprongen gemaakt als het aankomt op veilig en gezond werken, maar begin 2003 was voor een groot deel van de werkgevers en werknemers nog niet duidelijk waar en wanneer men risico liep. De eerste maatregel was dan ook om intensieve voorlichting te geven. Verder moesten voldoende goede hulpmiddelen ter verlichting van de lichamelijke belasting worden ontwikkeld en beschikbaar worden gesteld. Voorbeelden zijn de platenlift voor grote, zware platen, een stabiele werktafel op de juiste werkhoogte, veilige steigers en nieuwe slijpmachines met stofafzuiging.

DE HELE BOUWKETEN

Het convenant besteedde nadrukkelijk aandacht aan de hele bouwprocesketen, omdat in de ontwerpfase door architect en hoofdaannemer belangrijke keuzes kunnen worden gemaakt die het werk in de afbouwfase kunnen verlichten. Er werd daarom ook geïnvesteerd in 'best practices': praktijkvoorbeelden die de fysieke belasting aantoonbaar verminderen, zonder dat dit leidde tot kostenverhoging.

VOORLOPER ARBOCATALOGUS

Het Arboconvenant was de voorloper van de Arbocatalogi die we vandaag de dag kennen. In 2007 veranderde de Arbowet. De overheid stelde toen alleen nog doelvoorschriften en liet de uitwerking - hoe je die doelen bereikt - over aan werkgevers en werknemers in de sector.

Op het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ondertekende NOA-voorzitter Jan van de Kant op 18 februari 2003 het Arboconvenant Afbouw en Onderhoud.



Arbocatalogi Afbouw en Natuursteen

In 2025 zijn we met sociale partners en Vollandis druk bezig om de Arbocatalogus voor de Afbouw én Natuursteen te updaten aan de huidige stand der techniek. De bedoeling is te komen tot één Arbocatalogus, waar alle risico's en oplossingen voor de sector in benoemd staan.

De Nationale Vloerendag

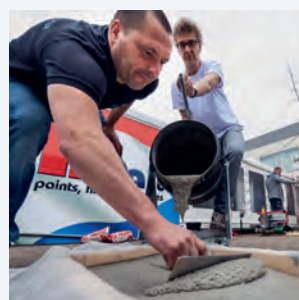
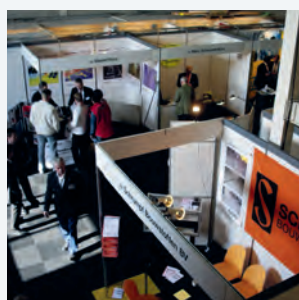
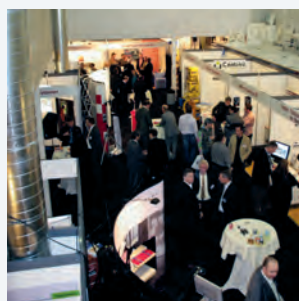
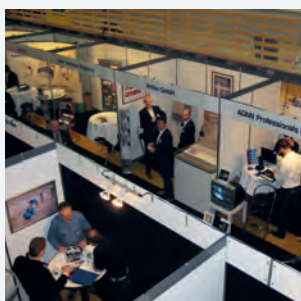
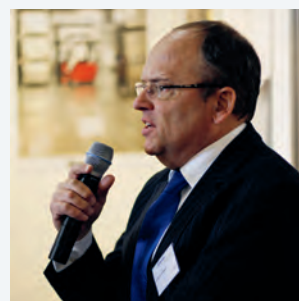
We zijn de tel kwijtgeraakt hoe vaak we precies een Vloerendag hebben georganiseerd. Feit is dat de Vloerendag is uitgegroeid tot de jaarlijkse ontmoetingsdag voor vloerenbedrijven die cementdek-, gietdek-, monoliet-, kunststof- en/of terrazzovloeren vervaardigen of behandelen, en hun leveranciers die zich op deze dag presenteren.

Rob van Boxtel was de bedenker en organisator van de eerste Nationale Vloerendag. Vele jaren werd het NOA-Afbouwcentrum inclusief de parkeerplaats omgebouwd tot beursshal, conferentiecentrum en expositieterrein. Trouwe bezoekers weten dat ze de overzichtelijke contact- en informatiemarkt niet mogen missen. De combinatie van korte lezingen,

de sectorvergaderingen, compacte stands en vele praktijkdemonstraties bieden bezoekers van de Vloerendagen keer op keer nieuwe kennis, inspiratie en een uitbreiding van het netwerk.

Een enkele keer maakten we een uitstapje naar een andere locatie, maar meestal was het NOA-pand in

Veenendaal dé place to be. Het was de enige dag in het jaar dat bewoners rondom het NOA-gebouw klaagden dat echt overal bouwvakkersbussen geparkeerd stonden. Stiekem vonden we dat eigenlijk prachtig; het was een bevestiging dat de Vloerendag een belangrijke netwerkfunctie heeft. ■



De Plafond- en Wanddag

De Plafond- en Wanddag van NOA heeft zich door de jaren heen ontwikkeld tot hét jaarlijkse trefpunt voor iedereen die actief is in de droge afbouw. Leveranciers presenteren er nieuwe producten, systemen en technieken; plafond- en wandmontagebedrijven doen inspiratie op voor hun projecten. De beursvloer biedt ruimte voor kennisdeling, demonstraties en praktijkgerichte innovaties die direct toepasbaar zijn op de werkvloer.

Het is een vakbeurs en ontmoetingsplek in één. Naast de technische kant is het ook een dag van ontmoeting. Ondernemers, leveranciers en fabrikanten wisselen ervaringen uit en bespreken ontwikkelingen in de markt. Het partnerprogramma zorgt

ervoor dat ook meewerkende partners zich betrokken voelen bij de sector en elkaar beter leren kennen.

De feestavond vormde traditiegetrouw een informele afsluiting met ruimte voor ontspanning, muziek en

netwerken. De laatste jaren werd het een netwerkborrel voor exposanten en NOA-leden. De combinatie van vakinhoud, branchebinding en gezelligheid maakt de Plafond- en Wanddagen tot een waardevol en veelbezocht NOA-evenement. ■

We  mensen samenbrengen



Juridische fusie NOA-ABN

Tijdens een meerdaags NOA-congres in 2016 gingen de algemene ledenvergaderingen van NOA en de Algemene Nederlandse Bond van Natuursteenbedrijven (ABN) akkoord met een juridische fusie. Vanaf dat moment kent NOA vier hoofdsectoren: Stukadoors & Afbouw, Vloeren & Terrazzo, Plafond- & Wandmontage én Natuursteen.

Brancheverenigingen stonden en staan altijd voor uitdagingen om de collectieve en individuele belangen van ondernemers goed te kunnen behartigen. Zo worden er continu nieuwe regels ingevoerd en wetgeving verscherpt, maar moeten bedrijfstakken ook steeds meer zaken zelfstandig regelen. Denk aan goede arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en onderwijs. Om dit allemaal te kunnen regelen, genoeg slagkracht te hebben én voldoende representativiteit te houden, is het in veel gevallen noodzakelijk om samen te werken.

WEDERZIJDSE VERSTERKING

Zo vonden NOA en ABN elkaar, omdat geconstateerd werd dat er 'gelijke belangen' bestonden. Op 9 september 2016 werd daarom tot een juridische fusie besloten. Van belang was en is dat alle bedrijfstakken hun eigen identiteit en herkenbaarheid binnen NOA kunnen behouden, maar dat waar mogelijk wel gezamenlijk wordt opgetrokken.

WAARBORGEN EIGEN KARAKTER ABN

De vier hoofdsectoren binnen NOA hebben daarom nog steeds een eigen bestuur en organiseren eigen bijeenkomsten voor stukadoors, vloerenleggers, plafond- en wandmontagebedrijven en natuursteenbewerkers. Ten tijde van de fusie werd het bestuur van ABN het bestuur van de hoofdsector Natuursteen. Oud-voorzitter William Slotboom werd vicevoorzitter van NOA.

SAMEN STERK

Hoewel het voor iedereen de eerste tijd wennen was om binnen de nieuwe structuur een plekje te (her)vinden, werd er later hard aan gewerkt om te verbroederen. ABN was een trotse vereniging met een geschiedenis van meer dan 110 jaar, waardoor het voor sommige leden best lastig was om onderdeel te worden van een grotere vereniging NOA. Gemeengoed is dat bij vele leden het hart op de tong ligt, waardoor er af en toe verbaal flink werd gestreden om posities, belangen en beleidskeuzes. Inmiddels weten leden uit alle sectoren niet beter dan dat we met elkaar één club vormen en dat we elkaar nodig hebben. Zoals destijds voorzitter Hendrik Ruys al zei: "Alleen ga je dan misschien wel sneller, maar samen kom je verder!"





Op 9 september 2016 werd in het bijzijn van de notaris getekend om ABN per direct als hoofdsector Natuursteen bij NOA in te lijven.



V.l.n.r. tekenden Louw Elzinga, Frank Rohof, Roderick Nijenhuis, Hendrik Ruys, William Slotboom en Jan van de Kant namens ABN en NOA de officiële fusiestukken.

Frank Rohof

Meer dan 25 jaar algemeen secretaris

Frank Rohof begon zijn loopbaan in de afbouwbranche als algemeen secretaris van NAVAS. Later werd hij ook algemeen directeur van NOA. Onder zijn leiding ontwikkelde NOA zich op bestuurlijk en strategisch vlak; als twee-eenheid met Jan van de Kant werden bergen werk verzet, nieuwe bronnen aangeboord en slimme samenwerkingen opgestart.

Frank heeft op meerdere fronten bijgedragen aan de professionalisering en versterking van NOA en de afbouwbranche: inhoudelijk en richting dienstverlening aan leden. Als 'scribent', zoals Frank zichzelf gekstereend wel noemde, zorgde hij altijd dat vergaderstukken, brieven en lange epistels tot achter de komma waren uitgewerkt. Frank typte altijd zo hard op zijn toetsenbord, dat alle collega's op de verdieping konden horen dat hij aan het schrijven was.

Frank en Jan waren een prachtig duo, die steeds weer nieuwe ideeën en oplossingen hadden om NOA verder te laten groeien. Altijd met oog en aandacht voor ieder lid. Zijn vertrek markeerde het einde van een decenniumlange periode van continuïteit en de start van een nieuwe fase waarin de vereniging voortbouwt op zijn fundamenten. ■





ARCHITECT HAROLD VAN DE VEN OVER DE TOEKOMST VAN DE AFBOUW

**“Niet lullen, niet poetsen,
maar leren”**

De bouwsector staat aan de vooravond van een radicale omwenteling. Waar decennialang de laagste prijs, vaste routines en fossiele grondstoffen de norm waren, dient zich nu een nieuw tijdperk aan: circulair, biobased en industrieel bouwen. Architect met Energie en ketenregisseur Noord-Brabant van Building Balance Harold van de Ven ziet het als een onomkeerbare beweging. "We moeten stoppen met stucen wat scheef is, en beginnen met bouwen wat goed is."

Van de Ven is geen doorsnee architect. Jarenlang leidde hij een bloeiend bureau, maar hij stapte eruit toen hij inzag dat de bouw "gevangen zat in een systeem dat draait om snelheid en de laagste prijs". Rond 2000 richtte hij zich volledig op duurzaam en energieleverend bouwen, en sinds 2022 wijdt hij zijn tijd aan het versnellen van de transitie via Building Balance, waar hij als ketenregisseur Brabant samenwerkingen smeedt tussen boeren, producenten, bouwers en overheden. "Als je jezelf realiseert hoeveel emissie je veroorzaakt met traditionele bouw, dan kun je niet anders dan het anders willen doen," zegt Van de Ven. "Het is als stoppen met roken: je weet dat het slecht is, maar de stap zetten is moeilijk. Toch moet je het doen."

VAN ENERGIE NAAR MATERIAAL

Zijn visie rust op drie pijlers: energie, circulariteit en biobased materialen. Eerst moet de energievraag van gebouwen omlaag, stelt hij. "Beperk je energievraag door bouwkundige aanpassingen. Pas daarna installeer je een warmtepomp en zonnepanelen. Mensen denken dat dat duur is, maar dat hoeft helemaal niet; als je het verstandig aanpakt." Daarna volgt de circulaire component: "We moeten niet slopen, maar demonteren. Materialen terugbrengen naar de producent, hergebruiken en opnieuw toepassen. Daár ligt een enorme kans voor de afbouwsector."

"STUCWERK IS SYMPTOOMBESTRIJDING"

Een van Van de Vens scherpste observaties raakt direct aan de dagelijkse praktijk van de afbouw. "We stucen om fouten weg te werken," zegt hij droog. "Als je in de fabriek bouwt, met

precieze pasvormen en hoogwaardige elementen, hoef je niet meer te stucen. Stucwerk is symptoombestrijding." De toekomst ligt volgens hem in industrieel, modulaar bouwen. "Bouwen doe je in de fabriek, niet meer buiten in de modder. Dat levert hogere kwaliteit, minder faalkosten en snellere realisatie op. Wat nu nog zeven tot tien jaar duurt, kan straks in anderhalf tot twee jaar." Robotisering en prefab nemen volgens hem veel werk over dat nu door steeds schaarser wordende vakmensen wordt gedaan. "Steeds minder timmerlieden, steeds meer engineers. Dat is geen bedreiging, maar een kans."

NIEUWE MATERIALEN, NIEUWE VAARDIGHEDEN

Dit betekent niet dat afbouwers overbodig worden; wel dat hun vak verandert. "Wie twintig jaar gips heeft gestuct, moet straks leren werken met kalk- of leempleisters. Dat vraagt andere vaardigheden," zegt Van de Ven. "Daar ligt een taak voor beroepsorganisaties: zorg voor bijscholing en cursusprogramma's. Want de vraag uit de markt gaat dit afdwingen." Die vraag komt volgens hem van opdrachtgevers, niet van binnenuit. "Iedereen wil wel veranderen, maar pas als de klant zegt: 'ik wil biobased', dan gaat het gebeuren."

BRABANT ALS PROEFTUIN

Van de Ven spreekt uit ervaring. In Brabant wist hij als ketenregisseur van Building Balance de hele bouwketen in beweging te krijgen. "Begin 2023 hebben 31 van de 33 woningcorporaties getekend om binnen vijf jaar 100% biobased te bouwen," vertelt hij trots. "Dat leidde tot collectieve aanbestedingen voor duizenden woningen; en het bleek gewoon concurrerend met

traditionele bouw." Ook gemeenten en de provincie haakten aan. Vanuit de landelijke organisatie Building Balance worden de regionale ketens aangestuurd via de ketenregisseurs. Dit gebeurt vanuit de Nationale Aanpak Biobased Bouwen, www.buildingbalance.eu. Brabant laat zien dat de collectieve vraag van opdrachtgevers de markt wél kan veranderen."

DUBBELE STANDAARDEN

Eén onderwerp brengt zijn stem omhoog: certificering van biobased materialen. "Nieuwe producten moeten aan de hoogste eisen voldoen - brandveiligheid, milieu-indicatoren - en dat is goed. Maar waar was die zorg de afgelopen veertig jaar toen we onze huizen volstopten met fossiele bouwmaterialen. Niemand vroeg ooit naar brandoverslag in bestaande zolders. En nu ineens mag niets meer zonder label. Dat irriteert me mateloos."

DE TOEKOMST VERSPREIDEN ALS EEN GOED VIRUS

Toch blijft Van de Ven optimistisch. "De circulaire economie verspreidt zich als een goed virus," zegt hij met een glimlach. "We moeten zorgen dat het R-getal - de verspreidingsfactor - ver boven de 1 blijft. Geen vaccin, geen rem, maar aanjagen. Ook dit artikel helpt om het virus te verspreiden. "Zo maken we van duurzaamheid iets dat besmettelijk wordt."

Zijn slotboodschap is er één van geloof in de toekomst. "Ik ben ervan overtuigd dat onze kleinkinderen opgroeien in een gezondere wereld. Als we nu durven veranderen - van smeren naar leren - dan komt het goed." ■

Ons pand aan de Nieuweweg

In 2004 kocht NOA een flink gebouw, met een nog grotere (gedeelde) parkeerplaats, gevestigd aan de Nieuweweg in Veenendaal. Het was een prominente locatie aan de rondweg, vlakbij de op- en afrit van de A12. Mooi centraal gelegen. Het hoefde 'alleen' nog maar het nieuwe thuis van de afbouwsector te worden gemaakt.



Het immense magazijn van de vorige eigenaar werd omgetoverd tot een flinke praktijkruimte. Er werden een grote vergaderzaal voor 80 man en meerdere theorielokalen ingebouwd. En de kantoren werden ook groots verbouwd, want de NOA-huisadvocaten verhuisden mee en de technische afdeling van het Bedrijfschap Afbouw kreeg in Veenendaal hun thuisbasis. Ook kwamen er diverse kantoren voor medewerkers van Savantis.



In het pand moest zichtbaar zijn dat dit hét huis van de afbouw werd: met verschillende vloeren, natuurlijk allemaal gemaakt door NOA-leden. De terrazzovloer direct bij de entree werd meteen een pronkstuk. Ook kregen alle ruimtes verschillende plafonds. Zo werd het 'damplafond' in de grote vergaderzaal jarenlang onderwerp van discussie onder liefhebbers en haters. En het cadeau van alle afdelingen kreeg in het nieuwe pand een mooie plek: in de ontvangstruimte werd de 3D gestucte wand - met zowel de oude logo's van NAVAS, VTV en NEVAP als het NOA-logo - met veel liefde laag voor laag opgebouwd.

STIJLKAMER

Bij de officiële opening van het pand werd al toegezegd dat er nog een spectaculaire 'stijlkamer' in het pand zou komen. De leden van het Stucgilde maakten al plannen om te kunnen laten zien wat voor moois er allemaal van gips, ornamenten en decoratief stucwerk kon worden gemaakt. Tijdens een latere Nieuwjaarsreceptie werd de stijlkamer onthuld (noot van de redactie: zie hiervoor ook pagina 29).



TERRAZZOZAAL

Verreweg de meeste vergaderingen werden gehouden in de Terrazzozaal. Door de Terrazzo vakbroeders was een Terrazzo tafel gefabriceerd, waarvoor een speciale takelwagen moest komen om hem op z'n plek te krijgen. Ook de terrazobeelden van kunstenaar Olivo Andrean kregen in deze zaal een mooi plekje. Het was voor velen een geliefd plekje om bijeen te komen.



Zeven vragen aan...

NOA Sector Grootbedrijven

*"Niet praten, maar dóen;
dat is waar het bij ons om draait."*

Grote afbouwbedrijven werken in een andere versnelling: meerdere projecten tegelijk, strakke ketens, hoge eisen aan kwaliteit, veiligheid en compliance. Daarom is er binnen NOA de Sector Grootbedrijven (SGB): een compacte club van directies die kwesties uit de praktijk snel en pragmatisch aanpakt. Wat hier werkt, wordt via NOA breder onder de aandacht gebracht.



1 Wat maakt Sector Grootbedrijven uniek binnen NOA?

SGB is een directienetwerk van grote afbouwbedrijven. We bespreken praktijkvraagstukken en vertalen die snel naar een werkbare aanpak. We besluiten zélf, werken met korte lijnen en brengen relevante onderwerpen via NOA breder in de branche.

3 Wat bedoelen jullie met 'leren van echte praktijk'?

We starten met concrete cases waar meerdere grote bedrijven tegenaan lopen. Bespreking is vertrouwelijk en resultaatgericht: wat werkt houden we vast, wat schuurt scherpen we aan, met focus op direct toepasbare stappen.

5 Welke thema's domineren de agenda voor de komende jaren?

- Duurzaamheid: minder CO₂; meer biobased/circulair - praktisch uitvoerbaar.
- Digitalisering: datakwaliteit van ontwerp t/m oplevering; AI waar het echt waarde toevoegt (nu nog voor velen spannend).
- Vakmanschap: gericht opleiden waar de vraag zit.
- Kwaliteitsborging: mock-ups, prestatieverklaringen, duidelijke eisen en meetbare resultaten.

2 Waar ligt de focus in jullie overlegtafels?

We zitten dicht op beleid en regelgeving. We laten ons adviseren door experts. Thema's als cao, zzp/DBA, veiligheid en kwaliteit vragen duidelijkheid: wat móét, wat werkt, wat is slim? We schakelen snel tussen papier en bouwplaats en willen, door samen te werken, regels beter uitvoerbaar maken.

4 Hoe zorgen jullie dat resultaten breder landen in de sector?

Wat bij SGB speelt, brengen we via NOA onder de aandacht zodat het, waar passend, sectorbreed kan worden opgepakt (bijv. in beleid, afstemming en communicatie met partners). Voorbeelden van dossiers: schijnzelfstandigheid, zero-emissie, cao en veiligheid. Doel: werkbare oplossingen voor de dagelijkse praktijk.

6 Waar kan het beter?

De doorlooptijd van besluit naar uitvoering. Minder tussenstappen, meer actie. Liever één bewezen pilot met daadkracht dan drie half afgemaakte trajecten.

7 Hoe ziet de toekomst van SGB eruit over pakweg tien jaar?

Een kleine, scherpe kopgroep die meetbaar effect maakt op thema's die voor grote bedrijven het verschil maken. Korte lijnen houden, sneller schakelen en wat werkt via NOA breder laten landen.

NOA congressen

We hebben door de jaren heen verschillende congressen georganiseerd. Deze evenementen lenen zich er perfect voor om kennis te delen en inspiratie op te doen. Een congres is ook een tastbaar ledenvoordeel. Het vergroot de betrokkenheid en laat zien dat het lidmaatschap concrete meerwaarde heeft. Omdat leden, partners en stakeholders elkaar op zo'n dag fysiek ontmoeten, versterkt dit de onderlinge band en vergroot het de kans op samenwerkingen of nieuwe initiatieven. Zo introduceerden we tijdens NOA-congressen NOA-Afbouwgarantie en de NOA-Opleidingsbedrijven, voerden we pittige discussies met politici en prominente bouwers en nodigden we beleidsmakers, overheid en media uit om onze standpunten zichtbaar te maken en draagvlak te creëren voor sectorbrede belangen.

NOA-congres Keulen

2003

Zo'n 450 leden reisden af naar de Duitse Domstad voor een tweedaags congres: er was een Belgisch theatergezelschap gecontracteerd, die veelvoorkomende ondernemersproblemen aan de kaak stelden. Op zaterdag werd eerst genetwerkt en gevaren met de Jules Verne, waarna tijdens het diner dansant werd gevierd dat Jan van de Kant inmiddels 25 jaar voorzitter was. Alle aanwezigen zullen zich ook nog goed het daverende optreden van René Froger met zijn Frogettes herinneren.



Politiek Brussel

2008

Vijf jaar later namen NOA-leden voor een middag de grootste vergaderzaal van het Europees Parlement over. De rondleiding door het imposante parlamentsgebouw, de politieke debatten met Europarlementariërs, maar ook manneke pis, het Autotron en Belle Pérez zullen velen zich nog als de dag van gisteren herinneren. Of was het de aansluitende autovrije zondag in Brussel, waardoor het nog een hele tour werd om de Belgische hoofdstad te kunnen verlaten. Sommige leden werden onder politie-escorte de stad uitgeleid...



Afbouw in perspectief

2011

Ter gelegenheid van het tienjarig bestaan van NOA werd in Eventcenter Hart van Holland de NOA-Afbouwdag gehouden, met het thema 'NOA in perspectief'. We presenteerden er marktontwikkelingen en toekomstvisies. Ook werd Stuc Werk en Leren, de voorloper van de NOA-Opleidingsbedrijven geïntroduceerd, om als bedrijfstak én collega's de krachten te bundelen om samen jongeren op te leiden. Meer dan 650 leden en bijzondere relaties kwamen naar Nijkerk voor leerzaam vermaak, een aansluitende ronde over de beursvloer met innovaties en noviteiten én natuurlijk om met elkaar te netwerken.

Samen vooruit kijken

2016

"Een top weekend op een geweldige locatie, op alle fronten goed verzorgd én een goed programma!" Zo omschreven leden het congresweekend dat ter ere van het afscheid van NOA-voorzitter Jan van de Kant werd gehouden in Huis ter Duin in Noordwijk. Er was de viering van de juridische fusie tussen NOA en ABN Natuursteen, een beachparty, een symposium met sprekers coryfeeën om 'samen vooruit te kijken' en een grandioos afscheidsfeest van Erevoorzitter Van de Kant in het Louwman museum.



Toekomst van de Afbouw

2018

Op een zomers warme vrijdag in oktober reisden heel wat NOA-leden af naar Kasteel de Haar in Haarzuilens. De middag ging over de toekomst van de afbouw: hoe zorgen we voor voldoende jonge aanwas in onze sectoren, welke technologische ontwikkelingen zijn er en in welke mate weten afbouwbedrijven wat opdrachtgevers precies van hun verwachten? Dagvoorzitter Rens de Jong liet met een interactief systeem alle leden actief meedoen aan de presentatie van onderzoeksgegevens, panel-discussies en de presentatie van ambassadeurs.



NOA garantie

Zekerheid voor ondernemers
én consumenten



NOA biedt consumenten via al haar aangesloten bedrijven NOA-Afbouwgarantie en NOA-Natuursteengarantie. Dit is in de algemene consumentenvoorwaarden verankerd.

Op de werkzaamheden die NOA-bedrijven bij of voor particuliere opdrachtgevers verrichten zijn de NOA-voorwaarden van toepassing. Er zijn Algemene Consumentenvoorwaarden voor het Afbouwbedrijf in Nederland, Algemene Consumentenvoorwaarden Natuursteen en Algemene verkoopvoorwaarden voor natuurstenen grafwerken. De consumentenvoorwaarden bieden helderheid over de rechten en plichten van zowel consument als het NOA-bedrijf. Ze bevatten uiteenlopende afspraken en zekerheden, waaronder:

- ✓ Garantie op goed werk, die verder gaan dan de door de overheid voorgeschreven regels
- ✓ Geen kleine lettertjes, zodat je vooraf precies weet hoe het zit
- ✓ Geschillenbeslechting, voor het geval het onverwacht niet mocht lopen zoals is afgesproken

Verschillende regelingen

De NOA-Afbouwgarantie geldt voor werkzaamheden aan vloeren, plafonds, wanden en stukadoorswerk. De NOA Natuursteengarantie is specifiek ontwikkeld voor natuursteenwerk, zoals keukenbladen, gevelbekleding of vloeren. Let er op dat je als NOA-bedrijf de juiste consumentenvoorwaarden van toepassing verklaart.



Aparte voorwaarden voor grafwerk

Voor natuursteenwerk dat bedoeld is voor graven gelden aparte consumentenvoorwaarden. Grafwerk vraagt om andere garanties en aansprakelijkheidsbepalingen dan natuursteen in woningen of bedrijfsgebouwen. Nog voordat de natuursteensector bij NOA hoorde, heeft de Algemene Bond Natuursteen hiervoor duidelijke afspraken vastgelegd.



Lancering NOA-Afbouwgarantie

Op zaterdag 3 februari 2007 werd in het theater aan het Vrijthof in Maastricht het keurmerk NOA-Afbouwgarantie gelanceerd. Ruim 600 leden en relaties waren aanwezig om gezamenlijk over de kansen op de particuliere markt te discussiëren. NOA startte toen ook een reclamecampagne, om de voordelen van de NOA-Afbouwgarantie duidelijk zichtbaar te maken bij particuliere woningbezitters. Daarmee creëerden we extra vraag naar vakwerk met garantie. In de campagne draaide het om duidelijkheid over elkaars verwachtingen, het wegnemen van onzekerheid en twijfels bij de consument.

Voordelen voor ondernemers

Leden die gebruikmaken van de NOA-garanties:

- ✓ laten zien dat zij betrouwbaar, vakbekwaam en financieel solide zijn;
- ✓ onderscheiden zich met een officieel NOA-keurmerk;
- ✓ kunnen consumenten geruststellen met een onafhankelijke geschillenregeling;
- ✓ worden ondersteund bij het naleven van duidelijke leveringsvoorwaarden;
- ✓ profiteren van een sterk imago dat vertrouwen wekt bij nieuwe klanten.



Toolbox

Bij de lancering van NOA-Afbouwgarantie ontvingen alle leden een toolbox met T-shirts, inspiratieboekjes met mooie eindresultaten voor consumenten, offertemappen, een gevelbord met logo, brochures, stickers voor op de bedrijfswagen en nog veel meer handige promotiemiddelen. De kracht van reclame zit natuurlijk in de boodschap, maar ook in de kracht van herhaling.





25 JAAR NOA

Een mijlpaal voor de afbouwsector

Ecophon feliciteert NOA met 25 jaar samenwerking, vakmanschap en innovatie binnen de afbouwbranche.

Al die tijd zetten wij ons binnen de bouw in voor groei — niet alleen van projecten, maar vooral van mensen. Want een goede werkomgeving begint bij welzijn.

Met onze visie “A Sound Effect on People” streven we ernaar om elke ruimte akoestisch gezond te maken. Samen met partners zoals NOA blijven we bouwen aan een sector waarin comfort, duurzaamheid en menselijk welzijn centraal staan.

Opening Stijkkamer

In ons pand aan de Nieuweweg in Veenendaal hadden we een prachtige stijkkamer, met rijk gedecoreerd stucwerk, een sfeervolle haard en een wand vol gildeborden van vroegere stukadoorsafdelingen. Tijdens de Nieuwjaarsreceptie van 2006 werd de Stijkkamer officieel geopend.

"Bij de ingebruikname van dit pand meenden de vakidioten in onze branche dat er een stijkkamer moest worden gemaakt", zo legde voorzitter Jan van de Kant in niet mis te verstane woorden uit. "Hoewel de middelen na een verbouwing beperkt waren, zag het hoofdbestuur wel meerwaarde in het idee van 't Neerlandsch Stucgilde. Bij de opening van het gebouw werd daarom om een donatie voor een stijkkamer gevraagd, waaraan veel leden, relaties en aanpalende organisaties gul gehoor gaven. Zowel de gildeleden die

meewerkten aan de totstandkoming van deze Stijkkamer, als eenieder die bijdroeg, wil ik hartelijk bedanken."

We hadden al een prachtig gebouw, maar met de komst van deze stijkkamer hadden we helemaal alle recht om trots te zijn. Door de jaren heen hebben we menig bezoeker van ons pand kunnen verwonderen met het hoogwaardige handwerk en alle pracht en praal die in de Stijkkamer werden tentoongesteld. ■



Silberling collectie

Vanaf de tweede helft van de 19e eeuw tot in het tweede kwart van de 20ste eeuw was de firma Silberling & Co één van de grootste aanbieders van ornamenten in Nederland. Op industriële schaal werden mallen vervaardigd en op bestelling afgegoten en ter plaatse bezorgd. NOA heeft de historische mallencollectie gekocht, die door de Meester stukadoors van het Neerlandsch Stucgilde wordt beheerd.

Door de Silberling collectie is het mogelijk om originele en beschadigde Silberling-plafonds te restaureren. Door de originele mal uit de collectie af te gieten, kan het nieuw vervaardigde gietstuk in het authentieke stucplafond worden aangebracht. Op deze wijze houdt het 't Neerlandsch Stucgilde de collectie Silberling levend en worden belangrijke stukken van het Nederlands cultureel erfgoed in ere hersteld. ■



Het secretariaat
NOA werkt voor jou!





De medewerkers van NOA zorgen voor uitvoering van de bestuursbesluiten en het dagelijks reilen en zeilen van onze vereniging. Of het nu gaat om collectieve belangenbehartiging, individuele voorlichting, het organiseren van activiteiten of het beantwoorden van mails, chats of de telefoon.

(v.l.n.r) **Geven Geven**, ICT-beheerder; **Babs Haalboom**, restaurantmedewerkster; **Erica van Aken**, beleidsmedewerkster projecten, marketing & communicatie; **Rosalba Cannizzaro**, directiesecretaresse; **Özge Turan**, verenigingsmanager Stukadoors & Afbouw/Vloeren & Terrazzo; **Wilbert Schellens**, directeur; **Johan Verbeek**, huismeester; **Peter Moerman**, controller; **Ester Litjes**, verenigingsmanager Natuursteen/Plafond- & Wandmontage; **Rosita van Stroe**, receptioniste/restaurantmedewerkster; **Bart van der Vorst**, beleidsmedewerkster; **Frans Westerman**, beleidsmedewerkster; **Coen van Voorthuysen**, financieel medewerkster; **Jolanda Reede**, projecten, marketing & communicatie. Helaas ontbrekend op de foto: **Alinde Schimmel**, receptioniste. ■

25 jaar vooruitkijken: de (af)bouw in 2050

Ter ere van het 25-jarig jubileum van NOA kijken we niet alleen terug, maar vooral vooruit. Hoe ziet de (af)bouw eruit in 2050? Vijf toonaangevende toekomstdenkers - Tony Bosma, Adjiedj Bakas, Richard van Hooijdonk, Farid Tabarki en Jeanneke Scholtens - zien een sector die fundamenteel zal veranderen.

In 2050 is de bouwplaats nauwelijks nog te herkennen, voorspelt Richard van Hooijdonk. Waar we nu nog spreken over "digitalisering", is de sector tegen die tijd volledig datagedreven. "De toekomst van de bouw is digitaal. We willen sneller, beter en goedkoper," stelt Van Hooijdonk. Robots, 4D-printers en autonome machines nemen het fysieke werk grotendeels over. Drones scannen de voortgang, terwijl digital twins - digitale replica's van gebouwen - elk detail simuleren voordat de eerste steen wordt gelegd. Kunstmatige intelligentie optimaliseert ontwerpen op energieverbruik en veiligheid.

Voor de afbouw betekent dat een radicale verschuiving van handwerk naar systeemdenken. Vakmensen zullen evenzeer data-specialisten worden. "De bouwplaats van morgen is een cockpit," aldus Van Hooijdonk. "Wie de data beheerst, bouwt de toekomst." Ook Tony Bosma (Extend Limits) ziet een wereld waarin technologie niet meer ondersteunend,



Adjiedj Bakas

maar bepalend is. Hij spreekt van de makersrevolutie: consumenten worden mede-producenten dankzij 3D-printers en open ontwerpplatforms. "De creatieve geest van iedereen - architect, aannemer én gebruiker - draagt bij aan het eindproduct," zegt Bosma. Daardoor verschuift de rol van afbouwers: niet langer uitvoerders, maar co-creators in een keten die constant in beweging is.

VAN LINEAIR NAAR CIRCULAIR - HET GEBOUW ALS ECOSYSTEEM

Waar de bouw in 2025 nog worstelt met de energietransitie, is in 2050 duurzaamheid volledig geïntegreerd. Futurist Adjiedj Bakas voorziet dat gebouwen "energiezuinig, zelfvoorzienend en circulair" zijn. Grondstoffen worden niet meer verbruikt, maar geleend van de aarde - en na gebruik opnieuw ingezet. Beton dat zichzelf herstelt, biobased isolatie en afbouwplaten van mycelium zijn dan gemeengoed. De rol van afbouwers verandert mee: materialen worden



Tony Bosma

geleverd als dienst. Een plafond of vloer wordt niet meer verkocht, maar geleased - de leverancier blijft eigenaar en haalt de component na tien of twintig jaar terug voor hergebruik. Daarmee ontstaat een totaal nieuw verdienmodel waarin onderhoud en herwinning centraal staan. Jeanneke Scholtens ziet duurzaamheid niet langer als technische opgave, maar als morele verantwoordelijkheid. "We moeten goede voorouders zijn," zegt ze. "De gebouwen van 2050 dragen bij aan de planeet in plaats van eraan te onttrekken." Zij schetst steden waar natuur en architectuur samensmelten: gevels met mos, daktuinen vol voedsel en gebouwen die CO₂ opnemen in plaats van uitstoten. Ook Farid Tabarki spreekt over de ecologisering van groei: "De mens vertrekt niet uit de stad, maar het groen komt de stad in." Parken en boerderijen op daken, regenopvang in gevels en natuurlijke ventilatie zijn standaard. De bouw wordt onderdeel van een levend ecosysteem, waarin elke steen en plant een functie vervult.



WONEN EN WERKEN IN EEN VLOEIBARE SAMENLEVING

In 2050 bestaan vaste woon- en werkvormen nauwelijks nog, voorspelt Farid Tabarki. Hij introduceert het begrip vloeibare samenleving: alles verandert voortdurend, van carrière tot woonvorm. "De functies van gebouwen lopen in elkaar over. De samenleving is vloeibaar."

Hybride wonen - deels werken, deels leven, deels delen - is dan de norm. Een appartement fungeert 's ochtends als kantoor, 's avonds als woning en in het weekend als ontmoetingsplek. Voor de afbouw vraagt dit om modulaire systemen: wanden, plafonds en vloeren die eenvoudig herconfigureerbaar zijn. Adjiedj Bakas verwacht bovendien dat de balans tussen stad en platteland verschuift. "Rurbanisatie" noemt hij dat: stedelingen die deels naar rustiger gebieden trekken, terwijl technologie hen verbonden houdt. Bouwers krijgen zo een dubbele opgave: verdichten én verspreiden. Renovatie van bestaande gebouwen - kantoren die woningen worden, loodsen die scholen worden - zal



tegen 2050 de norm zijn. Tony Bosma ziet hierin ook een kans voor de afbouwsector: "De toekomst vraagt om adaptieve omgevingen - ruimtes die meebewegen met mens en tijd." Afbouw wordt zo een dynamische discipline: niet de finishing touch, maar de aanpassingslaag van onze leefomgeving.

DE MENSELIJKE MAAT KEERT TERUG

Tussen alle technologie en duurzaamheid blijft één element leidend: de mens. Jeanneke Scholtens ziet dat in 2050 de behoefte aan gemeenschap en zingeving sterker is dan ooit. "Mensen hunkeren naar verbinding, naar betekenisvolle plekken," zegt ze. Gebouwen worden ontworpen om ➤

DE ROUTE NAAR 2050 - VIJF ANKERS VOOR DE (AF)BOUW

Technologie als vakmanschap -

Digitalisering is geen bedreiging, maar een uitbreiding van het ambacht.

Circulaire verantwoordelijkheid -

Materialen hebben geen einde, alleen een volgende fase.

Flexibele gebouwen - Ontwerpen die met de samenleving kunnen meebewegen.

Mens en natuur in balans - De afbouw als drager van welzijn en biodiversiteit.

Nieuwe samenwerking - Grenzen tussen disciplines verdwijnen; de bouw wordt één netwerk.

>> ontmoeting te stimuleren - met gedeelde ateliers, buurt-tuinen en collectieve woonkamers. De bouwprofessional van de toekomst werkt dus niet alleen met materialen, maar met emoties. De grens tussen architect, bouwer en sociaal ontwerper vervaagt. Farid Tabarki benadrukt dat samenwerking

de nieuwe standaard wordt: "Gebruikers trekken gezamenlijk op met ontwikkelaars en aannemers om de gewenste omgeving te realiseren." Ook Tony Bosma wijst erop dat organisaties alleen toekomstbestendig zijn als ze waarden en verbinding centraal stellen. Technologie zonder menselijkheid is leeg, stelt hij. De toekomst van de bouw ligt in empathisch innoveren: slimme oplossingen die het leven van mensen beter maken, niet complexer.

NIEUWE ECONOMIE, NIEUWE ROLLEN

De komende 25 jaar zullen traditionele businessmodellen verdwijnen, zeggen alle futurologen. Bezit maakt plaats voor gebruik, winst voor waarde. In 2050 draait het in de (af)bouw om circulaire verdienmodellen en reputatie-economie - waar bedrijven worden afgerekend op hun maatschappelijke impact. Adjiedj Bakas ziet de opkomst van platformen waarop bewoners, bouwers en investeerders samen projecten realiseren. Richard van Hooijdonk verwacht dat AI niet alleen het bouwen zelf, maar ook planning, onderhoud en kwaliteitscontrole overneemt. Farid Tabarki voorspelt dat

bouwbedrijven veranderen in netwerkorganisaties: flexibel, samenwerkend met start-ups, bewonerscollectieven en kennisinstituten. Voor afbouwbedrijven betekent dit: niet wachten tot de toekomst aanklopt, maar zelf pionieren. Tony Bosma vat het kernachtig samen: "Vooruitgang boek je door het in twijfel trekken van de wereld zoals we die kennen.

An advertisement for Dingemans Elementenbouw. The top section has a dark blue background with the company logo (a circle containing 'db') and the text 'Dingemans Elementenbouw'. To the right, a white box contains the text 'Sinds 1981 een begrip in de afbouw'. The main image shows a red and white truck with 'www.dingemans.eu' and 'DINGEMANS ELEMENTENBOUW' on its side, parked in front of a modern building. At the bottom, a white banner reads 'Dingemans.eu • Dé specialist in wand- en plafond profielen'.

Dingemans
Elementenbouw

Sinds 1981 een begrip in de afbouw

Dingemans.eu • Dé specialist in wand- en plafond profielen

Martin de Rouw

Van voorzitter tot quizmaster

In zijn schamele vrije tijd speelde Martin graag toneel. Begrijpelijk, want deze man kan letterlijk elke rol spelen, die nodig is om een club verder te helpen. Elke rol vervult hij met verve: hij pakt net zo makkelijk de voorzittershamer als dat hij een leerling wegwijst maakt in zijn eerste stap naar vakvolwassenheid.

Martin de Rouw was voorzitter van de VTV, toen de vereniging de gesprekken met NAVAS aanging voor een fusie. Om verder te kunnen gaan als NOA stapte Martin van het podium en werd vicevoorzitter. Hij nam de honneurs waar wanneer het nodig was en stond aan de zijlijn wanneer dat gewenst was. Altijd meedenkend, immer meelevend.

Martin bleef lange tijd voorzitter van de hoofdsector Vloeren & Terrazzo, vervulde tal van rollen en werd bij zijn afscheid terecht benoemd tot Erelid van NOA. Vandaag de dag kan de bedrijfstak nog steeds rekenen op zijn onuitputtelijke energie. Zélf als het eigenlijk zijn vaste golfdag is. Een belletje en Martin staat er. De PubQuiz veilig en fit (aan te vragen via de Afbouwacademie) is écht een aanrader om samen met je medewerkers te doen. Martin is namelijk als quizmaster de kers op de taart. ■



PRE-SENSE

Pre-Sense, voor complexe verzuimdossiers en loopbaanadvies

- Geen standaard re-integratie, maar écht maatwerk
- Wij schakelen snel, denken mee en nemen zorgen uit handen
- Werkgever én werknemer weer in beweging – zonder gedoe

Waarom kiezen voor Pre-Sense?

- Ervaren in MKB en brancheondernemers zoals die in de bouw/afbouwsector
- Praktische, heldere oplossingen - direct toepasbaar
- Resultaatgericht én mensgericht: oog voor bedrijf én medewerker

☎ 030-6624795 ✉ info@pre-sense.nl 🌐 www.pre-sense.nl



Acht vragen aan...

TruStone

*"Verantwoord ondernemen is geen vinkje,
maar een route die je samen loopt."*

Internationale natuursteenketens zijn complex. Van groeve tot gevel werken talloze partijen samen - vaak verspreid over verschillende continenten. Binnen dat speelveld maakt het TruStone-initiatief het verschil: een Vlaams-Nederlandse samenwerking voor verantwoord ondernemen in de natuursteensector. NOA is partner in dit initiatief, zodat ondernemers niet verdwalen in afkortingen en rapporten, maar stap voor stap grip krijgen op hun keten. Wat doet TruStone precies en waarom is meedoen niet alleen netjes, maar ook slim?



1

Wat is TruStone precies?

"TruStone is een samenwerkingsverband van overheden, brancheorganisaties, bedrijven en ngo's in Nederland en Vlaanderen. Het doel: verantwoord ondernemen in de internationale natuursteenketen. We helpen bedrijven om de herkomst van hun producten te kennen, risico's te prioriteren en verbetermaatregelen te nemen. Geen papieren exercitie, maar een praktisch traject dat continu beter wordt."

2

Waarom is NOA hierbij aangesloten?

"NOA wil dat haar leden niet verdwalen in regels of afkortingen, maar weten wat ze moeten doen. TruStone geeft daarvoor een duidelijk stappenplan: herkomst in kaart brengen, risico's beoordelen, maatregelen treffen en bijhouden wat je doet. Zo help je bedrijven om IMVO (Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) structureel en haalbaar te maken."

3

Wat levert deelname concreet op voor bedrijven?

"Rust en voorspelbaarheid. Je voldoet aantoonbaar aan huidige en komende eisen, staat sterker in aanbestedingen en verkleint reputatierisico's. Bedrijven die actief met due diligence aan de slag gaan, merken bovendien dat opdrachtgevers dat waarderen - het schept vertrouwen. En dat vertrouwen vertaalt zich in langdurige relaties."

4

Wat is de grootste uitdaging in de praktijk?

"Zonder twijfel: betrouwbare data krijgen diep in de keten, bij mijnen en voorbewerkers. Daar zitten de grootste risico's én de lastigste schakels. Daarom focust TruStone de komende fase op eenvoud: heldere uitleg, minder administratieve rompslomp en een praktische aanpak waarmee bedrijven kunnen instappen zonder dat het een papieren last wordt."

5

Hoe helpt TruStone ondernemers om makkelijker in te stappen?

"Door het proces zo concreet mogelijk te maken. We werken aan sector-templates die inkopers en toezichthouders herkennen, en aan een jaarlijkse scorecard waarin bedrijven hun voortgang kunnen volgen: doelen → acties → impact. Zo zie je in één oogopslag waar je staat en wat je nog kunt verbeteren."

6

Hoe sluit dit aan bij thema's als circulariteit en CO₂?

"Sterk zelfs. Herkomstdata en ketentransparantie zijn onmisbaar bij materiaalpaspoorten, circulair bouwen en CO₂-verantwoording. Wie nu zijn natuursteenketen in kaart brengt, bouwt meteen aan de data die straks verplicht wordt bij duurzaamheidsrapportages. Je legt dus niet alleen verantwoording af, je bereidt je bedrijf ook voor op de toekomst."

7

Hoe maken jullie de resultaten zichtbaar? "Niet met dikke rapporten, maar met cases en dashboards. Eén project, één risico, één resultaat - kort en krachtig. Zo blijft het begrijpelijk voor klanten, opdrachtgevers en collega's. Het doel is niet alleen netjes rapporteren, maar laten zien dat verantwoord ondernemen ook merkbaar voordeel oplevert: in reputatie, vertrouwen en efficiëntie."

8

Hoe ziet de toekomst van TruStone eruit, zeg over tien jaar? "Dan is due diligence gewoon business as usual. Bedrijven hebben transparante ketens, lagere risico's en een duidelijk voordeel in de markt. NOA blijft daarin de versneller - de partij die helpt vertalen, verbinden en vereenvoudigen. En TruStone biedt het gezamenlijke kader waarmee de hele sector vooruit kan."

Grootmeester Jaap Poortvliet

Sinds 2011 lid van verdienste

Bij Meester der Meesterstukadoors Jaap Poortvliet - insiders mogen Japio zeggen - stroomt kalk door zijn aderen in plaats van bloed. Jaap is stukadoor in hart en nieren - en niet zomaar eentje. Een vakman pur sang. Een kunstenaar. Een grootmeester.

Jaap is met zijn 81 jaar nog topfit. Vorige maand stond hij op Afbouw Vakdagen moeiteloos een dag te smeren op het Stuc Demoplein. Hij moest wel op tijd weg: niet om naar huis te gaan, maar voor zijn tekenles. Want daar heeft hij nu eindelijk tijd voor. En niet om lekker wat te kleuren, maar om op hoog niveau portretten op papier tot leven te laten komen.

Vorig jaar maakte Jaap zijn kunststuk van 80 kilo, opgebouwd uit doorlopende, onmogelijk te trekken lijsten. Het ei van Poortvliet blijft fier rechtop staan, terwijl de onderkant op slechts twee vierkante centimeter rust. Zijn ei staat sinds kort te schitteren in het Pluimveemuseum in Barneveld. ■



Stuc Jaardagen

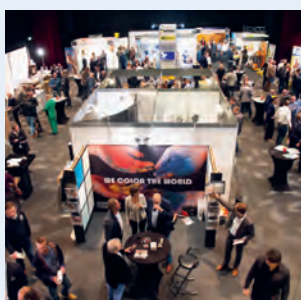
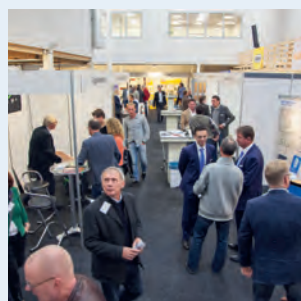
Daar waar de andere sectoren een redelijk vaste programma-opbouw hebben van hun Jaardagen, zo divers waren de Jaardagen van de hoofdsector Stukadoors & Afbouw. Soms had de dag een netwerkkachtige setting, dan weer stond het bol van techniek, of er werd een bijzondere locatie aangedaan voor een verrassend en amusant programma.

Honderden stukadoors zullen zich de dagen in het Dolfinarium, Berg en Dal, Beekse Bergen en Den Bosch nog kunnen herinneren. En wat te denken van de StucVakdag in Veenendaal? Er moest last minute een gigantische tent op het parkeerterrein worden gebouwd, omdat het aantal leden dat

had aangemeld niet meer in het pand zou passen.

Jan Pret wist jarenlang een waar spektakel van alle Stuc Jaardagen te maken. Of het nu ging om een themadag decoratieve pleisters, een goochelshow te midden van stands,

'vreemde vogels' tijdens een conferentie, of inhoudelijke lezingen: op de NOA-stukadoors konden we altijd rekenen! Zodra een uitnodiging de deur uit ging, stroomden de enthousiaste aanmeldingen binnen. ■



Natuursteen Tweedaagse

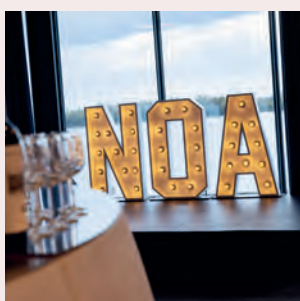
De natuursteensector had al uit de tijd dat ze verenigd waren als ABN de goede gewoonte om eens per jaar twee dagen de tijd te nemen om met elkaar de diepte in te gaan. Tijdens de Natuursteen Tweedaagse wordt fanatiek vergaderd, worden in informele setting diepgaande gesprekken gevoerd, wordt de stand der techniek geëvalueerd en ondernemen de leden leerzame of spraakmakende uitjes.

Natuurlijk gaat de Natuursteen Tweedaagse 'met z'n tijd mee'. Vroeger was er een formele middagvullende vergadering waar het bestuur de leden bijpraatte over ontwikkelingen; de laatste jaren zijn er discussietafels en wordt iedereen gevraagd interactief

mee te doen. Toch is het ook mooi dat aan sommige goede gewoontes wordt vastgehouden. De uitreiking van de NatuursteenPenning bijvoorbeeld. Het is een onderscheiding voor excellent vakmanschap. Een jury beoordeelt

welke projecten voor een nominatie in aanmerking komen en wie of welk bedrijf uiteindelijk de Anne Krikke NatuursteenPenning mee naar huis mag nemen. Lees er meer over op natuursteenpenning.nl. ■

We  mensen samenbrengen



NOA-afdelingen

Onze branchevereniging kent een heel aantal regionale verbanden, waar leden elkaar met regelmaat ontmoeten, gezamenlijke activiteiten ondernemen en samenwerken. Veel van die afdelingen bestaan al veel langer dan NOA. Ze zijn in de tijd van NAVAS en ABN opgericht, of waren er zelfs nog eerder. Zonder andere afdelingen tekort te willen doen, lichten we een aantal afdelingen in dit artikel uit.

PUSPB

De PUSPB (Provinciale Utrechtse Stukadoors Patroons Bond) bestaat al sinds 1903! Het is een zelfstandige vereniging met eigen statuten. Omdat de belangen van stukadoorsondernemers landelijk worden behartigd door NOA richt de PUSPB zich vooral op de onderlinge contacten en versterking van de collegialiteit. Het is een kleine vereniging met een goede sfeer, leden helpen elkaar, wisselen ervaringen uit en bespreken problemen openhartig.

Op 4 april 1903 voelden twaalf stukadoors, bijeen in café 'Het Metalen Kruis' in Utrecht, de noodzaak om zich te verenigen om samen het welzijn van de branche te vergroten. In 2003 vierde de PUSPB een jubileumjaar vanwege hun honderdjarig bestaan. De aftrap werd toen gegeven door toenmalig voorzitter Dick Wempe. Anno 2025 maakt het de PUSPB nog steeds niet uit of je 'groot

of klein' bent: als je als stukadoor staat voor kwaliteit en graag samenwerkt en ervaringen uitwisselt met collega's in je regio, dan is PUSPB een warm bad.



Kaasdragers eren het afdelingsbestuur met (v.l.n.r.) lid van verdienste Ben Eppinga, Frans Veldt, Dick Sinnige, Loek den Nijs en Carry Bruin

Afdeling Alkmaar

De exacte oprichtingsdatum van afdeling Alkmaar is 27 november 1903. Toen als "Vereeniging Afdeeling Alkmaar

van de Nederlandse Stukadoors Patroons Bond" (NSPB). Later veranderde de naam in NAVAS-afdeling Alkmaar en omstreken, omdat Ben Eppinga er jarenlang fanatiek aan werkte om alle stukadoorsbedrijven in de regio onderdeel te laten worden van de afdeling. Er vinden regelmatig afdelingsvergaderingen plaats, en er worden educatieve en gezellige uitjes georganiseerd, om jong en oud en rijp en groen aangehaakt te houden.

Afdeling Alkmaar was de eerste afdeling, die na de fusie tot NOA direct leden uit de andere sectoren uitnodigde om ook lid te worden. "We vinden dit belangrijk, omdat we zo de integratie van de verschillende sectoren binnen NOA helpen bevorderen", vertelde het afdelingsbestuur. In november 2003 bestond de afdeling 100 jaar en werd het jubileum groots gevierd. Om dit eeuwfeest voor te bereiden kwam het afdelingsbestuur destijds bijeen op de Alkmaarse kaasmarkt.



In 2023 werd Hans Knapen lid van verdienste, voor zijn jarenlange inzet voor de afdeling Limburg, als examiner van de stukadoorsopleiding en als Adviesraadslid

Afdeling Limburg

Het begin van de afdeling ligt in 1938 bij de oprichting van een stukadoorsvereniging onder de naam Sint Antonius. In 2004 fuseerden de afdelingen Zuid-Limburg en Midden-Limburg. NOA-lid van verdienste Hans Knapen is meer dan 25 jaar voorzitter geweest. Jarenlang was het een afdeling met Limburgse gezelligheid, maar ook met duidelijke doelen: het versterken van de onderlinge band, uitwisseling van personeel, het opleiden van vakmensen én leren van elkaars ervaringen.

Afdeling Arnhem-Nijmegen

Zelfstandig. Doldwaas. Trouw. Met die drie woorden is de Afdeling Arnhem-Nijmegen misschien wel samen te vatten. Wie vandaag de dag van strak geleide vergaderingen is, voelt zich bij deze afdeling niet thuis, maar wie graag plezier heeft met collega-ondernemers, dan zit je bij Arnhem-Nijmegen wel goed. In het verleden zorgde de afdeling voor een stipje afvaardiging naar 'landelijke' verenigingsactiviteiten en kon een NOA-voorzitter "er donder op zeggen" dat er wel een vraag, opmerking of vrolijke noot uit de hoek van Arnhem-Nijmegen kwam.



Plezier hebben stond en staat bij Afdeling Arnhem-Nijmegen altijd met stip op 1, zo blijkt ook wel uit dit kiekje uit 2002

Afdeling West en Midden Brabant

Een zeer actieve club is de NOA afdeling West en Midden Brabant. Dit jaar bestaan ze 45 jaar. Velen zullen zich nog het trio Leo, Tuur en Henk herinneren, die als afdelingsbestuur de grondleggers waren van de Stucbeurs. Daarna heeft lange tijd Hans Thijs de afdelingskar getrokken en nu vormt opnieuw een gouden trio de motor van de bruisende afdeling: Simon van Laerhoven, Toine Visker en Cis (Christjan) Franken zorgen ervoor dat er regelmatig bij begunstigende leden en leveranciers vergaderd wordt, dat er Brabantse gezelligheid is en dat er om het jaar een fabrikantenreisje plaatsvindt.

Afdeling West en Midden Brabant is de enige afdeling met een actief Facebook-kanaal.

Trouw worden vergaderingen, uitjes, nieuws van afdelingsleden én NOA-nieuws gedeeld op hun Facebookpagina. Collega-leden zijn van harte uitgenodigd de Afdeling op social media te volgen.



Scan QR-code om de afdeling te volgen



Afdeling het Noorden

De afdelingen Groningen, Friesland en Drenthe zijn alweer meerdere jaren samen verdergegaan onder de naam Afdeling Het Noorden. Er wordt niet fanatiek vergaderd, maar wél met regelmaat goed gedineerd en samen fijne reisjes gemaakt. Die hebben altijd dezelfde insteek: er moet een leerzaam programma-onderdeel zijn en er moet voldoende tijd zijn voor een goed gesprek. In NOA Magazine staat regelmatig een kort verslagje van de in binnen- en buitenland bezochte fabrieken, producenten en steden.





Ere voorzitter *Jan van de Kant*

Een mensen-mens, met een groot hart voor velen. Jan van de Kant was maar liefst 38 jaar bestuurslid van NAVAS en NOA, waarvan 35 jaar als voorzitter. Over zijn veelbewogen carrière en alles wat hij voor de vereniging en branche heeft gedaan, werd een boek geschreven.

Jan bedacht NOA. Jan leefde NOA. En nog steeds volgt Jan NOA op de voet. Een Ere voorzitter zoals elke club zou wensen dat je zo iemand in je midden mag hebben. Op zijn afscheid danste Jan als nooit tevoren: vol passie, vol vuur, vol emotie en vol liefde voor eenieder die 'zijn' NOA eert!

Negen vragen aan...

Johan Timmerman en Salomon Stam van Vollandis

"Samen zorgen we dat gezond en veilig werken vanzelfsprekend wordt."

Een gezonde en veilige werkvloer is voor iedereen belangrijk - maar in de afbouwsector, waar fysieke belasting en blootstelling aan stoffen dagelijkse realiteit zijn, misschien nog wel meer dan elders. Al jaren werken NOA en Vollandis intensief samen aan kennis, preventie en beleid. In het kader van het 25-jarig jubileum van NOA blikken Johan Timmerman (arbeidshygiënist en epidemioloog) en Salomon Stam (beleidscoördinator preventiezorg) terug én vooruit.



1 Hoe is de samenwerking met NOA tot stand gekomen? Salomon Stam: "NOA is als werkgeversvereniging een partij bij de cao Afbouw, waar afspraken zijn vastgelegd over veilig en gezond werken. Werkgevers dragen daaraan bij via het O&O-fonds Afbouw, waarin ook werknemers participeren. Vollandis heeft een overeenkomst met dit fonds en werkt die afspraken uit: we ontwikkelen kennisproducten en organiseren de preventiezorg, waaronder het PAGO. Zo zorgen we er samen voor dat gezond werken in de praktijk wordt gebracht."

3 Hoe verloopt het contact in de praktijk? Johan Timmerman: "Meer projectgericht dan structureel. We weten elkaar goed te vinden bij concrete vragen en dat werkt eigenlijk heel prettig. Er is een open lijn tussen kennis en praktijk."

5 Wat maakt samenwerken met NOA anders dan met andere brancheorganisaties? Salomon Stam: "De korte lijnen. NOA onderhoudt intensief contact met haar achterban, waardoor signalen snel op tafel komen. Bovendien zitten er bij NOA mensen met veel praktische knowhow en dat maakt het samenwerken heel concreet."

2 Wat beschouwen jullie als de belangrijkste gezamenlijke resultaten? Johan Timmerman: "Voor mij persoonlijk zijn dat de deelname aan de DIA (Duurzaam Inzetbaarheidsonderzoek Afbouw) en de SSA (Sectorale Samenwerking Arbeidshygiëne). Die leveren waardevolle data op over kleine, gespecialiseerde beroepen. Daarnaast is de aandacht voor kwartsstof een mooi voorbeeld van samenwerking: wij brengen de kennis, NOA de verbinding met de bedrijven."

4 Waar valt nog winst te behalen in de naleving en bewustwording bij bedrijven? Salomon Stam: "Soms hoor je nog de bekende Calimero-reactie: 'Wij zijn maar klein.' Maar ook kleine bedrijven moeten aan de wet voldoen. Daar kan NOA met haar nauwe contacten met leden nog meer in betekenen. De lat ligt hoog, maar er is al veel mogelijk. Zeker als bedrijven meer samenwerken op het gebied van veiligheid en gezondheid, kunnen we echt stappen zetten - vooral op het terrein van fysieke belasting." >>

6

>> Welke thema's verdienen de komende jaren extra gezamenlijke aandacht?

Johan Timmerman: "Gevaarlijke stoffen blijven belangrijk, maar het voorkomen van fysieke schade verdient echt meer focus. De sector is fysiek veeleisend en preventie op dat vlak is nog lang niet af. Daar ligt een gezamenlijke opdracht."

7

Hoe kunnen NOA en Vlandis beter optrekken richting bedrijven die nog weinig met veiligheid doen?

Salomon Stam: "Door het gesprek aan te gaan. We zouden best eens een goed geïnstrueerd belteam kunnen inzetten om te achterhalen waar de drempels liggen. Waarom lukt het bedrijven nog niet? Wat hebben ze nodig? Daarnaast helpt het om goede praktijken van sectorgenoten te delen; leren van elkaar werkt het best."

8

Wat moet er veranderen om de samenwerking toekomstbestendig te maken?

Johan Timmerman: "Eigenlijk niets fundamenteels. De basis is goed. Zolang we elkaar blijven vinden rond kennis, veiligheid en preventie, blijft de samenwerking waardevol."

9

Waar hopen jullie dat NOA en Vlandis over tien jaar staan?

Johan Timmerman: "Dat we samen van meerwaarde zijn voor de afbouw- en natuursteensector. Dat bedrijven ons zien als partners die hen écht verder helpen - niet als verplicht nummer, maar als bondgenoten in gezond en veilig werken."

Jan van Strijp

Altijd met een scheve stropdas

Jan hield niet van het benauwende gevoel van een stropdas. Toch droeg hij er bijna altijd eentje, maar dan los geknoopt en een beetje scheef. Zakenman Jan van Strijp was een druk baasje. Had vaak een dik pak papier onder zijn arm en een telefoon aan zijn oor. Want naast zijn business runnen, was Jan ook altijd in de weer voor de bedrijfstak.

Slimmer werken. Energiezuiniger werken. Lichter werken vooral ook. Jan liep vaak op de troepen vooruit. Hij bedacht slimmigheden, die soms pas jaren later omarmd werden. En hij zat op de penningen. Want Jan was geboren met een ingebouwd rekenmachientje in zijn hoofd.

Na John Krupe was Jan jarenlang hét gezicht van de plafond- en wandsector. Als voorzitter hoefde je van hem geen mooie speeches te verwachten; to the point kon je het van hem krijgen. Voor mooie woorden regelde hij iemand anders. "Komt goed, ik regel het", zei Jan altijd als bestuurslid, voorzitter, penningmeester, arbiter, technisch normcommissielid. En dat deed hij. Jan is een welverdiend lid van verdienste. ■





Een leven lang leren

Op 14 februari 2023 lanceerden we samen met de vakbonden CNV en FNV De Afbouwacademie. Via dit online platform kunnen werknemers die vallen onder de cao-Afbouw allerhande trainingen en e-learnings volgen.

Het online platform is speciaal voor werknemers en ondernemers in de afbouwsector. Werkgevers kunnen eenvoudig bekijken welke trainingen er allemaal voor werknemers worden aangeboden. En werknemers kunnen natuurlijk zelf ook in het aanbod kijken, zodat ze kunnen aangeven welke bijscholing ze graag willen volgen.

DIVERS AANBOD

NOA, FNV en CNV hebben dit platform door Savantis laten ontwikkelen, omdat er in de sector een grote vraag is naar goed gekwalificeerd personeel. De trainingen, e-learnings en workshops die De Afbouwacademie aanbiedt, maken het aantrekkelijk om 'een leven lang te leren'. Je blijft hierdoor goed op de hoogte van ontwikkelingen én de trainingen

bevorderen dat vakmensen duurzaam inzetbaar blijven.

Leveranciers, producenten en branche-opleiders kunnen op dit platform allemaal hun trainingen zichtbaar maken. Ook zijn er diverse gratis e-learnings.

SUBSIDIE

Om de drempel tot bijscholing verder te verlagen, kan de werkgever bij het O&O-fonds Afbouw een groot deel van de cursus- en verletkosten van werknemers declareren. Daarmee wordt het heel aantrekkelijk om werknemers bepaalde cursussen te laten volgen!

Bekijk het trainingsaanbod op www.afbouwacademie.com







GUINNESS BOOK OF RECORDS Wereldrecord Lijsttrekken

Op zaterdag 27 april 2002 trokken achttien leerlingen van de stukadoorsopleiding een stucijst van maar liefst 130 meter lang. Daarmee vestigden zij een wereldrecord lijsttrekken in het Guinness Book of Records. De wereldrecordpoging vond plaats in de Kunstijsbaan in Breda en trok veel belangstelling van bezoekers van de beurs Afbouwexpo.

De leerlingen, afkomstig van het Noorderpoort Collega, ROC Aventis, Gildevaert, ROC

Amsterdam, ROC Leiden, Zadkine Rotterdam en ROC Etten Leur hadden met hun docenten en de consultants van Opleidingscentrum SVS hard geoefend om het record in het "famous Book" te krijgen. Voor de generale repetitie werd een volledige straat afgezet. Op het moment suprême kon zelfs nog vijf meter meer lijstwerk worden getrokken dan was geoefend. Hans Kraaij senior kwam de prestatie officieel meten: "Een staaltje vakmanschap en teamwork, waar de Nederlandse voetbalwereld nog wat van kan leren!" ■



Springplank naar succes

In 2012 namen vier jonge, betrokken NOA-leden het initiatief voor NOA Jong Management: Edwin van Herten, Raymond Janssen, Serge Kornuyt en Ramon Jager. Hun doel was helder: laagdrempelige, vrijblijvende activiteiten organiseren voor jonge leden, zodat zij het nut én de energie van hún ondernemersvereniging ervaren.

De allereerste bijeenkomst - een interactieve omdenkkliniek - zette direct de toon: praktisch, energiek en gericht op persoonlijke ontwikkeling en vakmanschap. In een sector waar het om doen draait (projecten, planning, teams aansturen) is er behoefte aan herkenning, skills en netwerk. Met sessies over klantgericht werken, DISC en lean raakte

Jong Management precies die snaar. Het werd een groep waar je kennis ophaalt, nieuwe vaardigheden traint én plezier maakt - zonder lange vergadertafels.

NAAMSVERANDERING: VAN 'MANAGERS' NAAR 'TALENT'

De vraag "Is dit alleen voor managers?" kwam regelmatig terug. Om

duidelijk te maken dat álle jonge ondernemers en aanstormende ondernemers welkom zijn, koos het bestuur in 2022 voor een nieuwe naam: NOA Jong Talent. De inhoud bleef hetzelfde: inspirerende bijeenkomsten, een sterk netwerk en leren door te doen. Iedereen van 40 jaar of jonger die bij een NOA-bedrijf werkt of zelf lid is mag deelnemen aan



Partner voor al je afbouwmaterialen!

BAUSTOFF + METALL
www.baustoff-metall.nl

Den Bosch Zwolle Roelofarendsveen

bijeenkomsten. Eenmaal binnen kun je deelnemen tot je 45ste.

AL MEER DAN 12,5 JAAR SPRINGLEVEND

Sinds 2012 groeit Jong Talent. Bijeenkomsten leveren nieuwe inzichten, warme contacten en concrete tools op die bedrijven direct sterker maken. Wie een keer is geweest,

weet dat je naar huis gaat met ideeën die je de volgende dag al toe kunt passen. Het programma blijft actueel en praktijkgericht: workshops voor persoonlijke groei, bedrijfsbezoeken en trainingen om efficiënter te werken. Alle bijeenkomsten worden afgesloten met een diner waar ervaringen worden gedeeld en samenwerkingen ontstaan.

DOE MEE

Wil je de volgende uitnodiging in je mailbox? Laat je gegevens achter op www.noa.nl/jongtalent en je wordt op de hoogte gehouden. ■



NOA- Ondernemersopleiding



Jaarlijks kun je bij NOA de Ondernemersopleiding volgen. Je traint dan allerhande ondernemersvaardigheden, krijgt nóg meer plezier in ondernemen, haalt meer rendement uit je activiteiten en maakt bewuste keuzes om je bedrijf succesvol te runnen.

Nadat de LIOS-opleiding ter ziele was gegaan, hadden ondernemers (in wording) en managers jarenlang geen mogelijkheid om zich te bekwamen in 'praktisch ondernemen'. We gingen broeden op een nieuwe formule, want mensen wilden niet meer een jaar lang bijna wekelijks naar school. Daarom bedachten we een opleiding die bestond uit tien praktische lesdagen,

waar telkens een specifiek thema wordt behandeld. De lesdagen zijn daardoor als afzonderlijke cursusdag of als complete opleiding te volgen.

Inmiddels bestaat de NOA-Ondernemersopleiding alweer meer dan tien jaar en hebben we honderden ondernemers en managers opgeleid. Cursisten zijn elk jaar enthousiast: van

hetgeen ze van de docenten leren, wat ze van elkaar kunnen leren en hoeveel ze praktisch meteen de volgende dag in hun bedrijf kunnen doorvoeren.

PRAKTISCH, MODULAIR LEREN

Tijdens de NOA-Ondernemersopleiding krijg je nieuwe inzichten voor je bedrijf, je leert slimmer te werken én ondernemersrisico's te herkennen. De



docenten, die allemaal deskundig zijn op hun vakgebied, wijzen je op aspecten waar je normaliter niet alle dagen aan denkt. Door het net even anders te gaan doen, of je focus te verleggen, zal je merken dat ondernemen nog leuker wordt en méér oplevert. Gedurende de opleiding leer je jouw bedrijf vanuit verschillende invalshoeken onderscheidend neer te zetten. Met onze ondernemersopleiding haal je het beste uit jouw bedrijf.

WAT LEER JE TIJDENS DE ONDERNEMERSOPLEIDING:

- ✓ Je krijgt de basiskennis van alle bedrijfsaspecten die je als ondernemer moet weten;
- ✓ Je gaat je focus verleggen en jouw bedrijf verder professionaliseren;
- ✓ Je krijgt nóg meer plezier in ondernemen;
- ✓ Je gaat jouw bedrijf vanuit

verschillende invalshoeken onderscheidend neerzetten;

- ✓ Je maakt actielijsten van dingen die er écht toe doen en gaat er direct mee aan de slag;
- ✓ Je leert het beste uit jouw bedrijf te halen.

BRANCHECERTIFICAAT

Na tien lesdagen maak je op basis van actieplannen een concreet ondernemers- annex verbeterplan voor je bedrijf. Dit presenteert je aan de examencommissie, waardoor je voor jezelf nog scherper krijgt wat je door het volgen van de ondernemersopleiding al bereikt hebt én wat je de komende jaren nog gaat doen. De NOA-Ondernemersopleiding sluit je dus af met een strategisch en tegelijkertijd concreet toekomstplan, en je krijgt met een branchecertificaat voor toekomstgericht ondernemen. ■

Cursusoverzicht

1. Jouw sterke/zwakke punten en de concurrentie
2. Inspirerend en effectief leidinggeven
3. Klanten aantrekken en vasthouden met social media
4. Juridische valkuilen voor een afbouwondernemer
5. Wat elke afbouwondernemer moet weten over wetgeving
6. Efficiënt samenwerken; meer plezier én een hoger rendement
7. Je financiën goed geregeld
8. Verkoopgericht acquireren en klantgericht adviseren
9. Het correct toepassen van de cao
10. De WOW-factoren van jouw onderneming!

We  opleiden





THE POWER OF SURFACE.

Caparol is een van de pioniers op het gebied van thermische gevelisolatiesystemen. Met onze Capatect systemen, isolatiematerialen en perfect op elkaar afgestemde componenten bieden wij de optimale oplossing voor uiteenlopende wensen en

eisen; van veiligheid en kosteneffectiviteit tot het creëren van leefruimte en waardecreatie door een aantrekkelijke voorgevel. Dát is wat wij bedoelen met 'THE POWER OF SURFACE'.

Meer weten? Ga naar caparol.nl/capatect.



THE POWER OF SURFACE.



25 jaar NOA:

25 jaar NOA Huisadvocaat

Dat de afbouw een nichemarkt is waar ook op juridisch vlak de nodige specialistische juridische kennis is vereist, weet de branche al sinds jaar en dag. Niet verwonderlijk dus dat er voor dat NOA 25 jaar geleden ontstond uit de fusie met NAVAS, VTV en NEVAP, al sprake was van een vorm van huisadvocatuur.



En, als we de historie nagaan, zijn ook de vertrouwde advocaten Gert van Gorcom en Ingeborg van Leusden in de afgelopen 25 jaar steeds bij NOA betrokken geweest.

Voor de fusie waren Gert van Gorcom en zijn toenmalige collega Kees Woud als advocaten betrokken bij de voorlopers van NOA. Zij voorzagen de leden van de diverse branches van juridisch advies en voerden procedures tegen aannemers of particulieren.

Toen Gert begin 2004 zijn vleugels uitsloeg en een eigen kantoor begon, bleef Kees Woud in eerste instantie de leden van NOA bedienen. Ingeborg van Leusden werd aangenomen om hem te versterken. En zo ging ook zij zich specialiseren in de afbouw. Niet lang daarna kwam ook Gert weer in beeld bij NOA.

Per 1 januari 2007 werd de juridische dienst van NOA gevormd door Gert en Ingeborg. Zij hadden toen nog een kantoor in Utrecht en kwamen afwisselend een dag in de week naar NOA in Veenendaal om 'Inhouse' dienstverlening te bieden.

De samenwerking beviel zo goed, dat Gert en Ingeborg vanaf 1 januari 2011 als Van Gorcom Advocaten samen verder zijn gegaan als huisadvocaten van NOA. Zij zijn toen als huurder in het pand van NOA getrokken. Zo werden

de lijnen tussen de advocaten en NOA nog korter, wat de kwaliteit en dienstverlening ten goede is gekomen. Huisadvocaat zijn betekent dat Van Gorcom Advocaten leden van NOA in alle aspecten van het ondernemerschap bijstaat. Het zwaartepunt ligt op de bouw gerelateerde zaken, maar denk ook aan incasso's, arbeidsrecht kwesties of ondernemersperikelen rond offerte, overeenkomsten of de vorm van de onderneming.

Dat het secretariaat van NOA en de huisadvocaten bij elkaar in één pand gevestigd zijn, heeft voordelen voor beide kanten. Een korte vraag is zo gesteld of het nu gaat om iets juridisch of beleidsmatig. In complexere gevallen kan het NOA-lid direct terugvallen op een advocaat die kennis heeft van de afbouw. Heel fijn als je jouw advocaat niet hoeft uit te leggen wat een dilatatatie is of de problematiek rondom osmose.

Gert en Ingeborg voorzien voornamelijk NOA-leden van advies of staan hen bij in een juridische procedure. Daarnaast geven zij ook NOA advies in bijvoorbeeld zaken als de Wet Kwaliteitsborging of de Dienstenrichtlijn. Jaarlijks geven Gert en Ingeborg ook de juridische module van de NOA-ondernemersopleiding.

En zo gaan we ook de komende jaren verder (af)bouwen. Van Gorcom Advocaten zorgt ervoor dat NOA-leden stevig in hun recht staan!

Hendrik Ruys

NOA-voorzitter 2016-2019

Hendrik volgde Jan van de Kant op als voorzitter van NOA. Een pittige opdracht, als je voorganger 35 jaar lang aan het roer heeft gestaan. Eveneens een pittige opdracht, als je tegelijkertijd eigenaar bent van zo'n zes bedrijven die over de hele wereld vloeren maken. Hendrik draaide zijn hand er niet voor om. NOA had in 2016 een nieuwe leider nodig - maar wel eentje met ruime kennis van de bedrijfstak, de nodige bestuurservaring en een flinke dosis lef - dus trad Hendrik na meer dan 20 jaar bestuurslidmaatschappen in de voetsporen van Jan.

Hendrik is een snelle denker en minstens zo snel in beslissen. Tegelijkertijd heeft hij de gave dat mensen met een brede lach op hun gezicht hard willen werken. Doelen kunnen snel worden behaald. Maar iedereen informeren, mee laten praten en democratisch laten besluiten... daar had Hendrik geen tijd voor, of hij stond er simpelweg niet bij stil. Dat werkt in het bedrijfsleven, in het verenigingsleven soms iets minder.

Als geboren ondernemer gaat (onder)handelen Hendrik moeiteloos af. De bedrijfstak plukt de vruchten van menige deal die Hendrik de afgelopen decennia heeft gesloten. Voor zijn verdiensten ontving hij vorig jaar het Ereidmaatschap. Hendrik toont slechts weinigen 'zijn oude ziel', maar degenen die deze kant van de slimme zakenman mogen kennen, zullen deze karaktereigenschappen direct erkennen.

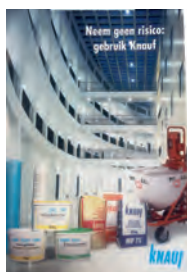


Sponsors van het eerste uur...

Altijd zichtbaar. Altijd betrokken.

Al 25 jaar bouwen we niet alleen aan een sterke branche, maar ook aan hechte relaties. Dankzij het vertrouwen van onze begunstigende leden groeide NOA uit tot wat we vandaag de dag zijn. Daar zijn we trots op.

Knauf



De bekende leverancier van gipsproducten, isolatiematerialen en wand- of plafondsysteem adverteert al 25 jaar in elke uitgave van NOA Magazine.

Knauf sponsort daarnaast regelmatig materialen, excursies voor leerlingen en in 2016 zelfs een complete beachparty bij Huis ter Duin. In het allereerste NOA Magazine (nummer 1 - 2001) adverteerde Knauf met een totaalpakket voor stukadoors.

Schoonewil Techniek



Wie kent ze niet... de spuitmachines van Schoonewil Techniek. Begin

jaren '80 werd het eerste exemplaar in productie genomen: de 230V gipsspuit. De machine voor het verspuiten van kant en klare materialen zoals spack, verf en sierpleister.

SLP

Benno Sanderink, die al vele jaren actief is met SLP Afbouwstoffen, is ook een adverteerder/sponsor van het eerste uur. Deze leverancier gaat voor kwaliteitsproducten én het overdragen van kennis aan vakmensen in de afbouw.



Brander

In de beginjaren van NOA was de uitreiking van de Gouden Brander Spaan voor de stukadoorsbranche een echte happening. Brander, producent van professionele spuit- en sierpleisters, reikte jarenlang een vakprijs uit aan stukadoors die uitblonden in kwaliteit en kleur.



Gyproc

Als onderdeel van de Saint Gobain groep, wereldleider in gipsoplossingen, adverteert Gyproc vandaag de dag zowel fysiek als online. 25 jaar geleden had nog niemand kunnen bedenken dat we leden via digitale nieuwsbrieven op de hoogte konden houden van alle ontwikkelingen en activiteiten. Gyproc is al jaren een trouwe adverteerder in NOA Actueel.



Strikolith

Wie adverteerde er jarenlang met prachtig gekleurde vlin- ders? Dat was Strikolith, leverancier van gevel-, wand- en plafon- dafwerkingen. Elke divisie had een eigen vlinder; deze rode is misschien wel de meest beken- de, want die stond altijd bij de adver- tenties van Strikolith.



Begunstigende Leden

Zo'n 85 producenten, leveranciers en organi- saties zijn begunstigend lid van NOA. Benieuwd welke bedrijven dit allemaal zijn?

Scan de QR-code



Lobouw

In 2001 had Lobouw hun vestiging in Dordrecht. Vanuit het hele land bezochten stukadoors deze materia- lenleverancier, want hun bovenverdieping was omge- toverd tot een stucmuseum. Inmiddels is Lobouw ook te vinden in Bergen op Zoom en Amersfoort. In Culemborg hebben ze een showroom voor de stijlvolle Color Collection van Kerakoll.



DE KRACHT VAN SAMEN

‘Making the world a better home’. Dát is waar we bij Saint-Gobain met z’n allen elke dag aan werken. We voelen ons verantwoordelijk voor de impact die we hebben op mens en natuur. Bij alles wat we doen. Daarom werken we continu aan slimme oplossingen die ervoor zorgen dat de bouw duurzamer wordt.

ONTDEK ONZE DUURZAME INNOVATIES

Met Gyproc Smart wandsysteem scoor je lekker laag!

De wand waarmee je hoog inzet op systeemprestaties, laag scoort op schaduwkosten en de montage-handelingen flink vermindert.



Meer weten?
Scan de QR-code



Snel aan de slag met tegelen dankzij Snel Overtegelbare Mortel van Strikolith.



Meer weten?
Scan de QR-code



Slimmer. Sneller. Beter. En evenveel vierkante meter met de superlichtgewicht tegellijmen van Weber.



Meer weten?
Scan de QR-code





Vakmanschap

Samen werken onderwijs in

Afbouw is van oudsher een ambacht waar vakmanschap, precisie en trots centraal staan. Maar het vak verandert. Nieuwe technieken, een krappere wordende arbeidsmarkt en verschuivende bedrijfsstructuren stellen het beroepsonderwijs voor grote uitdagingen. Hoe zorgen we dat er ook in de toekomst voldoende goed opgeleide vakmensen zijn? NOA-voorzitter John Kerstens en vicevoorzitter Toine Visker - beiden verantwoordelijk voor de portefeuille Onderwijs - vertellen over de kansen en zorgen die ze zien.

"De behoefte aan vakmensen blijft enorm," zegt John Kerstens. "We hebben in Nederland grote bouw- en renovatieopgaven, maar de instroom van nieuwe vaklieden is geen vanzelfsprekendheid meer. Werkgevers willen wel, maar het wordt steeds ingewikkelder om leerlingen aan te nemen en op te leiden." Een belangrijke oorzaak ligt volgens Kerstens in de manier waarop de sector is veranderd. "We leiden jongeren op, maar veel van hen kiezen na hun opleiding voor het zzp-schap. De werkgevers die hebben geïnvesteerd, zien hun investering dan letterlijk weglekken. Dat maakt het minder aantrekkelijk om leerbedrijf te zijn." Toine Visker herkent dat beeld. "Kleine bedrijven, vaak eenmanszaken, zijn volledig afhankelijk van hun productie. Een leerling betekent tijd en geld en dat kunnen ze zich niet altijd

permitteren. En bij de grote bedrijven is de uitvoerende arbeid vaak uitbesteed. Juist de middelgrote bedrijven - waar traditioneel het meeste werd opgeleid - verdwijnen langzaam. Dat raakt de hele keten."

EEN NIEUW EVENWICHT ZOEKEN

Zowel Kerstens als Visker ziet dat er een nieuwe balans moet komen tussen opleiden, werken en belonen. "We moeten durven kijken naar het opleidingsmodel zelf," zegt Visker. "Het BBL-systeem - vier dagen werken, één dag school - werkt niet voor iedereen. Misschien moeten we leerlingen eerst sterker maken via een BOL-variant, dus meer tijd op school en in simulatie, en pas daarna de praktijk in. Dat kan de drempel voor bedrijven verlagen om weer leerlingen op te nemen." Kerstens vult aan: "Kleine, gespecia-

met toekomst

en aan sterk de afbouw

liseerde opleidingen zijn kwetsbaar. Daar moet meer structurele steun voor komen. De overheid zegt terecht dat beroepsonderwijs belangrijk is, maar in de praktijk zien we daar nog te weinig van terug. Als we willen dat jongeren voor het ambacht kiezen, moeten we het samen makkelijker maken."

SAMENWERKING ALS SLEUTEL

Beiden wijzen op de kracht van samenwerking. "Waar opleidingsbedrijven actief zijn, zie je meer instroom," zegt Visker. "Ze werken intensief samen met vmbo-scholen, verzorgen praktijklessen en laten jongeren kennismaken met het vak. Die verbinding met het onderwijs is essentieel."

Kerstens ziet dat breder: "We hebben onze opleidingsbedrijven dichter naar ons toegetrokken, als strategische partners. Maar we moeten ook de samenwerking zoeken met producenten, leveranciers en andere partijen in de bouwketen. Opleiden is een gezamenlijke opgave. Uiteindelijk profiteren we er allemaal van als het vak goed wordt doorgegeven."

VERANDEREND VAK, BLIJVEND AMBACHT

De sector zelf verandert snel. "Prefab, houtbouw en droogbouw vragen andere vaardigheden," zegt Kerstens. "Tegelijk blijft er een enorme markt in renovatie en onderhoud, waar juist het traditionele vakmanschap nodig is. We moeten dus zowel ruimte houden voor specialistische ambachten - zoals restauratiestukadoors - als voor breder

opgeleide vakmensen die met nieuwe technieken kunnen werken."

Visker vult aan: "De stukadoor van nu werkt anders dan die van veertig jaar geleden. Maar de liefde voor het vak en het streven naar perfectie zijn hetzelfde gebleven. Dat is de kern die we moeten koesteren en doorgeven."

DE TROTS BEHOUDEN

Ondanks de uitdagingen zien beiden volop perspectief. "We hebben in onze sector iets bijzonders," zegt Kerstens. "Sterke opleidingsinstituten, betrokken ondernemers en een cultuur van vakmanschap. Dat moeten we blijven voeden, maar we mogen er ook trots op zijn."

Visker knikt: "De passie spat er nog altijd van af. Kijk naar de Meester Restauratieopleiding - daar zie je puur vakmanschap. Mensen die in hun vrije tijd werken aan hun meesterstuk, omdat ze trots zijn op hun ambacht. Dat is de ziel van onze sector. En die ziel moeten we levend houden, juist nu de wereld verandert."

BLIJVEN INVESTEREN IN MENSEN

Het toekomstbeeld is duidelijk: de afbouw moet blijven investeren in mensen. "We kunnen niet verwachten dat het vanzelf goed komt," zegt Visker. "Als we het overlaten aan de buurman, droogt het op. Maar als we de schouders eronder zetten - bedrijven, onderwijs en overheid - dan blijft dit een sector waar je trots op kunt zijn."



Afbouw Vakdagen

Powered by NOA

Voor trotse vakmensen die meters maken

In 2023 en 2025 hadden we Afbouw Vakdagen; twee mooie beursdagen, waar producenten, leveranciers, dienstverleners én afbouwers elkaar ontmoetten. Er werden innovaties bekeken, demonstraties bewonderd en natuurlijk werd er bovenal veel genetwerkt. Easyfairs, die Afbouw Vakdagen powered by NOA organiseert, had beide edities alles tot in de puntjes geregeld. Met meer dan honderd stands, het Huis van de Toekomst, het Afbouw Innovatieplein, het Stuc Demoplein én het NOA Café kun je je als bezoeker van Afbouw Vakdagen hélemaal bij laten praten over noviteiten, vaktechnieken en het nieuwste materieel. ■





AFBOUW VAKDAG

In 2019 organiseerden we de voorloper van Afbouw Vakdagen in de Werkspookkathedraal van Utrecht. De afbouwbeurs smaakte naar meer, maar met de beperkte capaciteit op ons secretariaat om een dergelijke grootschalige beurs te organiseren, was hier eigenlijk geen tijd voor. Daarom sloten we een partnerschap met Easyfairs.

NETWERKEN

Naast het bekijken van nieuwe producten en materialen is het netwerken net zo belangrijk. Afbouw Vakdagen biedt exposanten en bezoekers een gastvrije manier om nieuwe contacten te leggen en bestaande relaties te verstevigen.

10 & 11 NOVEMBER 2027

Zien, doen en ervaren: dat is waar Afbouw Vakdagen om draait. De derde editie is daarom ook alweer gepland. Op 10 en 11 november 2027, wederom in Gorinchem. Meer info op afbouwvakdagen.nl.



Lang mee in de afbouw: zo houd je het vak vol

DUURZAME INZETBAARHEID VOOR EEN GEZONDE TOEKOMST IN DE AFBOWSECTOR

De afbouwsector is een vakgebied vol vakmanschap en trots. Stukadoors, plafond- en wandmonteurs, vloerenleggers en natuursteenbewerkers zetten letterlijk de laatste hand aan onze gebouwen. Maar het werk is zwaar. Na tientallen jaren werken met gereedschap in de hand, vaak in stof, tocht en ongemakkelijke houdingen, merkt bijna iedere vakman het aan zijn lichaam. Toch is het mogelijk om het werk niet alleen vol te houden, maar er ook met plezier in te blijven groeien. Dat draait om één begrip: duurzame inzetbaarheid.



Duurzame inzetbaarheid betekent dat werknemers fit, gemotiveerd en vaardig blijven, nu én richting hun pensioen. In de afbouwsector gaat dat niet alleen over fysieke gezondheid, maar ook over veilig werken, blijven leren en het vinden van een goede balans tussen werk en privé. De sleutel ligt bij beweging; letterlijk én figuurlijk. Het vak verandert snel. Nieuwe materialen, machines en werkwijzen maken het werk lichter, maar vragen ook nieuwe vaardigheden. Duurzaam inzetbaar blijven betekent dus dat je blijft meebewegen met die veranderingen.

DIA

Binnen de sector is al veel geregeld. Via Vlandis kunnen werknemers een Duurzame Inzetbaarheidsanalyse (DIA) doen: een persoonlijk onderzoek naar hun fysieke, mentale en loopbaangerelateerde gezondheid. Werkgevers krijgen op basis daarvan anonieme inzichten waarmee ze het werk gezonder en veiliger kunnen organiseren. Ook zijn er opleidingsfondsen die scholing en omscholing vergoeden, en sectorale arbocatalogi waarin richtlijnen staan voor veilig tillen, stofbeperking en ergonomisch werken. Steeds meer bedrijven zetten daarnaast eigen vitaliteitsprogramma's op, van sportabonnementen tot periodieke gezondheidschecks. Toch draait duurzame inzetbaarheid uiteindelijk niet om regelingen of subsidies, maar om houding en cultuur. Het is verleidelijk om even snel iets te tillen zonder hulpmiddel. Maar dat breekt je later op. Het besef groeit dat gezond werken begint bij gedrag, niet alleen bij beleid. Wie investeert in goed gereedschap, tilhulpen en werkmethodes die het lichaam ontlasten, bouwt letterlijk aan zijn eigen toekomst.

Ook geestelijke fitheid verdient aandacht. De werkdruk in de bouw is hoog, met strakke deadlines en lange dagen. Stress, onzekerheid over opdrachten en fysieke vermoeidheid versterken elkaar gemakkelijk. Werkgevers die daar oog voor hebben, kunnen veel verschil maken. Een open gesprek over werkdruk, waardering en loopbaanwensen is vaak effectiever dan een extra vrije dag. Wie zich gezien voelt, blijft langer gemotiveerd.

LEREN

Blijven leren is een ander belangrijk onderdeel. De digitalisering en vernieuwing in de bouw vragen om nieuwe kennis: van digitale tekenprogramma's tot prefab-constructies. Wie zich blijft ontwikkelen, houdt niet alleen zijn inzetbaarheid op peil, maar ontdekt vaak ook nieuwe energie in het werk. Dat geldt zeker voor oudere vakmensen die hun ervaring kunnen inzetten als leermeester of voorman. Steeds meer bedrijven hebben het werk anders georganiseerd. De jongere medewerkers doen meer fysiek werk, de oudere collega's begeleiden hen en bewaken de kwaliteit. Zo benut je ervaring én houd je iedereen fit. Voor werkgevers is investeren in duurzame inzetbaarheid geen liefdadigheid, maar gezond verstand.

Minder verzuim, minder verloop en meer productiviteit leveren op termijn direct winst op. Elke euro die aan vitaliteit, scholing of veiligheidsmaatregelen wordt besteed, verdient zich ruimschoots terug. Uiteindelijk gaat het ook om trots en zingeving. Werknemers die zich bewust zijn van hun vakmanschap en zien wat hun werk betekent voor de leefomgeving van anderen, blijven langer gemotiveerd. Of, zoals een ervaren stukadoor het eens zei: "Je lichaam is je belangrijkste

gereedschap. Als je daar goed voor zorgt, kun je dit vak met plezier doen - ook na je vijftigste."

De toekomst van de afbouw ligt dus niet alleen in nieuwe materialen of technieken, maar vooral in mensen die gezond, vaardig en met trots hun werk blijven doen. Duurzame inzetbaarheid is daarbij geen modewoord, maar een noodzakelijke basis voor een sector die sterk wil blijven: vandaag, morgen en ook de komende 25 jaar. ■



Wat als het niet meer lukt...

In onze sectoren werken ook veel vakmensen die decennia terug nog geen gebruik konden maken van de hulpmiddelen en kennis die we vandaag de dag hebben. Om te voorkomen dat vakkrachten voor langere tijd uitvallen, of zich moeten omscholen naar een andere sector, is het belangrijk dat werkgever en werknemer tijdig met deskundigen kijken wat de mogelijkheden zijn, welk traject geschikt is om te volgen en wat dan de toekomstperspectieven zijn.

Cao-partijen Afbouw hebben verschillende regelingen om iedereen duurzaam inzetbaar te houden, ook als dat soms betekent dat er een stap terug of opzij moet worden gezet. Op de website mijnafbouw.nl staat overzichtelijk weergegeven waarvan gebruik kan worden gemaakt. Loopbaancoaches en Pre-Sense kunnen helpen om werknemers met klachten te begeleiden. Pre-Sense richt zich enerzijds op het beperken van de schadelast voor de werkgever, maar focust tegelijkertijd op maatwerk oplossingen voor werknemers. De organisatie heeft verschillende partners die snel kunnen schakelen; hierdoor hoeft het bijvoorbeeld niet maanden te duren voordat een werknemer via het reguliere zorgsysteem onderzocht wordt voor medische klachten. Ook wordt in overleg gekeken welk traject voor werkgever én werknemer praktisch én toekomstgericht is. Hierbij wordt de geldende wetgeving altijd in acht genomen.

Zeven vragen aan...

Frans Vos, voorzitter van NOA OZP Afbouw

*"We kunnen niet met elkaar,
maar ook niet zonder elkaar."*

Zelfstandigen vormen een onmisbaar onderdeel van de afbouwsector. Hun flexibiliteit houdt de bouw draaiende, zeker in tijden van schaarste of piekdrukke. Binnen NOA hebben zij een eigen thuis gevonden: OZP Afbouw (Ondernemers Zonder Personeel). Voorzitter Frans Vos vertelt over het ontstaan van die plek, de spanningsvelden met bedrijven met personeel en de toekomst van het zelfstandig ondernemerschap in de afbouw.



1 **Waarom was het belangrijk dat zelfstandigen binnen NOA een eigen plek kregen?**

"De wereld is veranderd. In de jaren '90 ontstond, mede door regelgeving, een grotere behoefte aan flexibele inzet. Bedrijven wilden minder vaste contracten en meer wendbaarheid. Zo ontstonden de eerste zzp'ers. De Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) maakte begin jaren 2000 het inhuren van zelfstandigen nog eenvoudiger, waardoor de groep snel groeide. Tijdens de crisis van 2008-2013 verloren veel vakmensen hun baan en begonnen voor zichzelf. Veel van hen sloten zich aan bij NOA, maar hun uitdagingen bleken anders dan die van bedrijven met personeel. Zo ontstond de noodzaak van een eigen plek binnen de vereniging; waar de stem van zelfstandigen gehoord wordt."

3 **Welke resultaten zijn volgens jou geboekt voor zelfstandige afbouwers?**

"Het belangrijkste is dat we als zelfstandigen buiten schot blijven tijdens cao-onderhandelingen. Vakbonden proberen geregeld om zzp'ers aan cao-verplichtingen te laten voldoen, maar dat past niet bij zelfstandig ondernemerschap. Het blijft soms een kat-en-muis-spel, maar we verdedigen daar stevig onze onafhankelijkheid."

2 **Hoe is de samenwerking met de rest van NOA sindsdien verlopen?**

"In het begin moesten we echt vechten voor ons plekje. Er was nog weinig begrip voor onze specifieke positie. Maar inmiddels zijn we uitgegroeid tot de grootste subsector binnen NOA, met een stevige stem in het geheel. We hebben onze plek niet alleen verdiend, maar ook veiliggesteld."

4 **Waar wringt het nog tussen bedrijven met personeel en zzp'ers?**

"We verschillen soms van inzicht over wat een 'gelijk speelveld' is. Bedrijven met personeel vinden dat de lasten eerlijk verdeeld moeten zijn - begrijpelijk. Maar wat is eerlijk? De overhead van een zzp'er ligt nu eenmaal lager. Als verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en pensioenpremies er straks bij komen, stijgt het zzp-tarief, maar dat kan nog steeds lager liggen dan de loonkosten van personeel. Tegelijkertijd maakt dat hogere tarief het voor bedrijven minder aantrekkelijk om zzp'ers in te huren. Kortom: we kunnen niet met elkaar, maar ook niet zonder elkaar. We vullen elkaar aan in wat de sector nodig heeft."

5

Hoe kunnen zelfstandigen binnen NOA hun stem beter laten horen? "Door aanwezig te zijn. We

organiseren regelmatig bijeenkomsten waar zzp'ers ervaringen kunnen delen. Hoe meer ondernemers mee denken en meedoen, hoe beter wij als bestuur hun belangen kunnen behartigen. Alleen samen kunnen we het geluid van de zelfstandige versterken."

7

Welke thema's domineren de agenda voor de komende jaren? "Gezien alle thema's die op ons

afkomen, verwacht ik dat steeds meer zzp'ers het belang van een brancheorganisatie zullen inzien. Ondernemen wordt steeds complexer. Wij zijn niet alleen ondernemer, maar ook ons eigen personeel. NOA kan helpen door wet- en regelgeving te vertalen naar praktische uitleg in hapklare brokken. Wat betekent een nieuwe regel concreet? Wat moet je doen? Dat is van grote waarde. Over vijf jaar hoop ik dat het spanningsveld tussen zzp'ers en bedrijven met personeel kleiner is geworden - en dat OZP een volwaardige hoofdsector binnen NOA is. We zijn er, we blijven er, en we horen bij het fundament van de afbouw."

6

Welke thema's gaan de komende jaren vooral spelen voor zelfstandigen - en hoe kan NOA daarop inspelen? "De komende jaren staan in het teken van ver-

plichte pensioenregelingen, arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en de handhaving op de wet VBAR. Dat zijn grote thema's met veel impact. Daarom hebben we ons als OZP-sectie aangesloten bij de Vereniging Zelfstandigen Nederland (VZN). Door samen te werken met andere zelfstandigenorganisaties hebben we nu een stem in politiek Den Haag. NOA speelt daarin een belangrijke verbindende rol - de kracht zit in samenwerking, niet in afzondering."



WWW.OMNICOL.EU

Bouwen aan morgen begint vandaag

Met de Omnicol-pomptruck werk je schoner en lichter. Alleen wat nodig is, wordt gebruikt, zonder uitstoot of verspilling. Duurzaamheid draait voor ons niet alleen om materiaal, maar in de manier waarop we samen bouwen: zorgvuldig, verantwoordelijk en met trots voor wat blijft.

En juist daarom feliciteren we NOA met hun jubileum; een mijlpaal voor iedereen die het vak verder wil brengen.

OMNICOL
FLOORING

NOA Winterprogramma

Opleiden is investeren in vakmanschap! Daarom is het Winterprogramma van NOA al decennialang een vaste pijler. Met deze bijscholing richt NOA zich zowel op ondernemers als (kader)personeel die het vak beheersen én willen groeien in ondernemerschap, techniek of organisatie.

Een van onze doelstellingen is het vakmanschap in de bouw- en natuursteensector te versterken. Daarbij hoort structurele scholing die meebeweegt met veranderende techniek, regelgeving en ondernemerschap. Het Winterprogramma is daar een concreet instrument van: bijna jaarlijks bieden we een omvangrijk cursus- en workshopaanbod.

WAAROM NOA OPLEIDEN BELANGRIJK VINDT

Voor NOA is scholing geen optie, maar een randvoorwaarde voor een toekomstbestendige branche. Door ondernemers en medewerkers te ondersteunen met actuele kennis, van bedrijfsvoering tot praktijktechniek,

wordt het niveau in de afbouw verhoogd. Het vergroot de betrouwbaarheid van bedrijven, versterkt hun ondernemerschap en draagt bij aan kwaliteit in uitvoering.

DIVERS CURSUSAANBOD

Het Winterprogramma kent een brede en inhoudelijk gedifferentieerde opzet, waaronder:

- Ondernemersvaardigheden: op pagina 50 lees je welke 10 trainingen er binnen de NOA-Ondernemersopleiding worden gegeven.
- Wettelijke vaardigheden: zoals de cursus BHV, VCA, gereedschap keuren en RI&E opstellen.
- Technische vakkennis: voorbeelden zijn buitengevelisolatie, airbrush techniek, mallen maken, Sgraffito en letterhakken.
- Communicatie en marketing: zoals acquisitie- en verkoopgesprekken voeren, social media of kleurenleer.
- Computervaardigheden: begonnen we ooit met excel- en Windows trainingen, tegenwoordig zit er BIM, ChatGPT en Canva in het programma.
- Specifieke begeleiding voor leermeesters: zoals de tweedaagse training "Zicht op je leermeesterschap". ■

We  opleiden



Ons pand aan De Smalle Zijde

Sinds 2022 is NOA aan De Smalle Zijde in Veenendaal gevestigd. In september van dat jaar openen we samen met onze huurders AFNL, Van Gorcom Advocaten en Savantis officieel ons Huis van de Afbouw. Al voor de feestelijke 'housewarming' werden in de gloednieuwe praktijkhal de eerste examens afgenomen.



In het voorjaar van 2022 verhuisden we binnen Veenendaal alle spullen van de Nieuweweg naar De Smalle Zijde. Alle kantoren waren toen al prachtig verbouwd. Na de verhuizing werd gewerkt aan de afwerking van de ontmoetingsruimte, het restaurant en de vergaderzalen. Ondertussen verrees naast het pand ook een gloednieuw scholingscentrum. Daarin werden direct alle reeds geplande examens afgenomen, al was het nog een beetje behelpen met parkeren en een tijdelijke water- en stroomvoorziening. Na afronding van alle examens waren we dan op 16 september echt zover dat alles klaar was en we ons nieuwe gebouw officieel konden openen.



Confettimoment

In het bijzijn van honderden leden, bijzondere relaties en genodigden van zowel ons als de Aannemersfederatie Nederland, het opleidingscentrum Savantis en Van Gorcom Advocaten knalden de confettikanonnen zoveel feestelijke snippers het praktijkcentrum in, dat we vandaag de dag soms nog ergens een confettivlok terugvinden.

Ontmoetingsplaats

Ons pand ligt aan de rondweg van Veenendaal, strategisch gelegen tussen de A12 en de A15. Door de centrale ligging zijn we vanuit het hele land goed bereikbaar. Het Huis van de Afbouw is daarom een uitstekende locatie voor trainingen, vergaderingen en bijeenkomsten. We hebben vergaderzalen voor 4 tot 40 personen en kunnen ook events voor grote groepen kwijt. Het vergader- en scholingscentrum is multifunctioneel ontworpen en met onze goed geoutilleerde keuken beleven alle bezoekers een goed verzorgde dag.



Vergaderen bij NOA

Wil je een vergadering of bijeenkomst bij NOA organiseren? Kijk op www.noa.nl/vergaderen, of bel voor een advies op maat: 0318-54 73 73.

GEBERIT PREFAB ELEMENTEN

EEN GOEDE VOORBEREIDING IS HET HALVE WERK



**KNOW
HOW
INSTALLED**

De bouwwereld staat onder druk. Alles draait om sneller presteren zonder kwaliteitsverlies. Geberit Prefab elementen bieden daarvoor een oplossing. Deze vooraf op maat gemaakte elementen voor sanitair in metal stud wanden kunnen 50% tijd besparen, vooral bij seriematige bouw. Ze voldoen aan de hoogste kwaliteits- en veiligheidsnormen en zorgen voor een snelle, afvalvrije montage direct op de bouwplaats. Kortom, met Geberit prefab verhoog je de efficiëntie van je bouwplaatslogistiek.

www.geberit.nl/prefabconfigurator



Ger Jaarsma

Voorzitter in tijd van crisis en corona

Ger Jaarsma was in 2020 en 2021 voorzitter van NOA. Het was een "enerverende" periode. Binnen de vereniging was sprake van een crisis, de bouw ging op slot vanwege alle stikstofproblematiek én het corona virus stak de kop op...

Ger Jaarsma moest te midden van alle tumult proberen de rust te bewaren. Maar het water stond de bouwsector tot aan de lippen, NOA-leden maakten ruzie en uiteindelijk ging Nederland op slot. Deze voorzitter was 24 maanden druk met brandjes blussen.

Op een actiedag van brancheverenigingen in de bouw sprong Ger midden op het Malieveld op het podium en eiste dat het kabinet de stikstofcrisis zou oplossen: "NU!"

Ook een jubileum voor 't Neerlandsch Stucgilde

Gespecialiseerde stukadoors, die zich Meesterlijk verfijnd hebben in decoratieve en restauratieve werkzaamheden, zijn verenigd in 't Neerlandsch Stucgilde. De vakbroeders, die ook allemaal NOA-lid zijn, zorgen met elkaar voor kwaliteitsbewaking en behoud van het ambacht. Ook het Stucgilde viert dit jaar hun jubileum.

Hoewel het Stucgilde een eigen vereniging is, zijn er altijd nauwe banden tussen NOA en 't Neerlandsch Stucgilde geweest. "Zonder NOA-voorzitter Jan van de Kant had ons gilde geen bestaansrecht gehad", zei grondlegger Jaap Poortvliet ooit tijdens het tienjarig bestaan van het gilde. "Jan hielp ons in

het zadel en zorgde er voor dat NOA de Silberling collectie aankocht." "En vandaag de dag worden we gelukkig nog steeds secretariael ondersteund door enkele medewerkers van NOA", sluit Stucgilde-voorzitter Loïs Vlasblom op deze woorden aan.

PROMOTIE VAN HET VAK

Het Stucgilde stopt veel tijd en aandacht in de promotie van het stukadoorsambacht. We hoeven het maar te vragen en er zijn wel weer een aantal Meesterstukadoors van het gilde, die op beurzen, voorlichtingsdagen en andere promotionele dagen hun passie voor het vak willen doorgeven aan iedereen die hierin geïnteresseerd is. Zo is het Stucgilde vaste speler op de beurs Monument, verzorgen zij het stuc demoplein op Afbouw Vakdagen, geven ze workshops tijdens 'Ambacht in beeld' en vmbo-inspiratiedagen, of helpen ze mee aan les- en videomateriaal voor vmbo-leerlingen.



VAKBROEDERS PUR SANG

De wijze waarop de gildeleden samenwerken is een voorbeeld voor de gehele branche. De Meester stukadoors zijn allemaal goed geschoold, maar hebben binnen hun specialisatie eigenlijk ook nog weer specifieke voorkeuren en expertise. Tijdens bijzondere restauratieprojecten weten de vakbroeders elkaar te vinden, om gezamenlijk een project tot de hoogst haalbare kwaliteit te tillen. Door jaarlijks een studiereis en meerdere scholingsdagen met elkaar te volgen, leren de Meester stukadoors elkaar fijne kneepjes van het vak en houden ze elkaar scherp op het gebruik van slimme technieken en materialen voor specialistisch decoratief- en restauratiewerk.



OPLEIDING RESTAURATIESTUKADOOR

Het Stucgilde is ook de kartrekker van de niveau 4 opleiding tot restauratiestukadoor. Het gilde promoot de opleiding, levert docenten, zorgt voor lesmateriaal en opdrachten, houdt intakegesprekken en levert 'stageplaatsen' voor leerlingen die bepaalde technieken in de praktijk verder willen verfijnen. Het is een intensieve, prachtige opleiding; na het behalen van dit diploma mogen de restauratiestukadoors zich Meester stukadoor noemen én kunnen ze toetreden tot het gilde.

GILDEBROEDER WORD JE NIET ZOMAAR

Het Neerlandsch Stucgilde heeft 25 jaar geleden bij de oprichting goed gekeken naar de gilde-bepalingen van oude gilden. Zo kun je alleen toetreden als je de Meesterproef hebt afgelegd en toezegt de gilderegels na te leven. Ook heeft de vereniging een gildebestuur, een beschermheer en de gildekamer, waar de Silberling collectie - een uitgebreide verzameling van (giet)mallen waaronder Art-Deco en Jugendstil kunststijlen - wordt bewaard en beheerd.



JUBILEUMBOEK

Bij het tienjarig bestaan van 't Neerlandsch Stucgilde werd het boek 'Met de mantel der liefde' uitgegeven. Ook bij hun 25-jarig bestaan verschijnt er weer een boek met anekdotes, bekende én onbekende weetjes over eeuwenoud vakmanschap en de prachtige verbroedering binnen het Stucgilde. De boekpresentatie zal plaatsvinden tijdens beurs Monument, 19 t/m 21 mei 2026 in de Brabanthallen.



AMBACHT IN BEELD

De gildeleden dragen graag hun passie over en laten de jeugd op verschillende manieren kennis maken met het vak.



Negen vragen aan...

Ronald van Driel, directeur van Savantis

"Opleiden lukt alleen als je het samen doet."

Savantis en NOA werken al decennialang samen aan vakmanschap, opleidingen en de instroom van nieuwe vakmensen. Een samenwerking die verder teruggaat dan de 25 jaar dat NOA bestaat. We spreken Ronald van Driel over waar die samenwerking vandaan komt, wat ze heeft opgeleverd en wat de grootste uitdagingen voor de komende jaren worden.



1 Savantis en NOA werken al heel lang samen. Hoe is dat ooit begonnen?

"De samenwerking gaat veel verder terug dan de 25 jaar van NOA. De oorsprong ligt zelfs in 1946, toen de Stichting Vakopleiding Stukadoorsbedrijven werd opgericht. Later fuseerde die met de schildersopleidingen. Werkgevers en werknemers zagen toen al: als we goede vakopleidingen willen, moet je dat collectief organiseren. Individuele bedrijven krijgen dat niet voor elkaar. Die gedachte is nooit veranderd en vormt tot op de dag van vandaag de basis van onze samenwerking."

3 Welke gezamenlijke projecten springen eruit als je terugkijkt?

"Wat we echt goed hebben gedaan, is de verbinding met het mbo-onderwijs behouden. Afbouwopleidingen zijn voor scholen niet de makkelijkste: je hebt praktijkruimtes, apparatuur en gespecialiseerde docenten nodig. Samen met NOA hebben we scholen jarenlang ondersteund - met examinering, trainingen voor docenten, scholingsmateriaal en sectorfinanciering. Daardoor blijven opleidingen regionaal en landelijk (natuursteen) bestaan. Dat lijkt vanzelfsprekend, maar dat is het absoluut niet."

2 Wat maakte dat Savantis en NOA elkaar destijds vonden?

"Het was vooral gezond verstand. Als sector ben je te klein om opleidingen, examinering en voorlichting alleen te dragen. Je hebt elkaar nodig om te zorgen dat het onderwijs in stand blijft, dat er docenten zijn en dat jonge mensen überhaupt kunnen kiezen voor het afbouwvak. Het was geen luxe, maar noodzaak - én een gedeelde visie: opleidingen moeten goed, toegankelijk en breed beschikbaar zijn."

4 Hoe hebben Savantis en NOA elkaar beïnvloed in de manier waarop ze naar vakmanschap en scholing kijken?

"Door de jaren heen hebben we elkaar scherp gehouden. NOA zit dicht op de bedrijven en weet wat er leeft; Savantis weet wat er in het onderwijs speelt. Samen bepaal je dan wat haalbaar is, waar de behoefte ligt en hoe je opleidingen organiseert. We delen dezelfde overtuiging: vakmanschap is geen eenmalig diploma, maar blijvend ontwikkelen. De Afbouwacademie is daar een concreet voorbeeld van. Die is op verzoek van de cao-partijen opgezet om bijscholing te stimuleren en toegankelijker te maken."

5 De afbouw verandert snel. Welke rol speelt NOA in dat veranderende opleidingslandschap?

"Een grote. NOA is de schakel naar de bedrijven en hoort direct waar de pijnpunten zitten. Denk aan digitalisering, veiligheid, nieuwe materialen of verduurzaming. Samen moeten we die ontwikkelingen vertalen naar opleidingen die toekomstbestendig zijn. Alleen scholen aanspreken werkt niet; je moet het met de bedrijven én met de sector samen doen."

6

Waar liggen volgens jou nog kansen om de samenwerking te versterken?

"Er is nog veel winst te halen in de samenwerking met bedrijven en in het 'leven lang leren'. De leercultuur in de sector is nog niet sterk genoeg. Te weinig werkgevers en werknemers voelen de noodzaak om zich regelmatig bij te scholen, terwijl technieken, materialen en regelgeving juist razendsnel veranderen. Daarnaast kunnen we nieuwe mbo-leerlingen beter voorbereiden voordat ze bij een bedrijf beginnen. Jongeren starten nu vaak zonder basisvaardigheden. Dat is voor bedrijven simpelweg te vroeg."

7

Hoe zorgen jullie er samen voor dat het vak aantrekkelijk blijft voor jonge mensen?

"Dat begint met goede arbeidsvoorwaarden, maar ook met duidelijkheid: wat kun je verdienen, hoe ziet je loopbaan eruit, hoe word je begeleid? Via Afbouwprofs doen we samen met ROC's en regionale opleidingsbedrijven veel aan voorlichting en werving. Dat wordt soms onderschat, maar er gaat veel werk zitten in het zichtbaar houden van onze beroepen. Jongeren kiezen alleen voor een vak als ze weten wat het inhoudt; en als bedrijven bereid zijn om ze op te leiden."

8

Wat waardeer je het meest aan de samenwerking met NOA? En wat kan beter?

"Het beste is de korte lijn met de praktijk. We hebben regelmatig contact via het Branche Platform Afbouw en de sectorbesturen. Daardoor weten we goed wat er speelt en kunnen we onze plannen daarop afstemmen. Wat beter kan? De sector moet zich blijven realiseren dat al die voorzieningen - van werving tot examinering en loopbaanadvies - alleen bestaan omdat we het samen doen. De bereidheid om collectief te investeren is essentieel voor het voortbestaan van opleidingen en de instroom in de afbouw."

9

Als je vooruitkijkt: waar hoop je dat Savantis en NOA over tien jaar samen staan?

"Ik hoop dat we dan nog steeds samen optrekken, met een sterke opleidingsinfrastructuur waar andere sectoren jaloers op zijn. Dat we kritisch blijven, maar wel vanuit hetzelfde uitgangspunt: als we dit niet meer samen organiseren, valt het uit elkaar. Een mooi succes zou zijn dat we een sector hebben waarin jonge mensen vlot instromen, medewerkers zich blijven ontwikkelen en de kwaliteit van het vakmanschap stevig overeind staat. Dat is uiteindelijk waar we het voor doen."



Building tomorrow

Decoratief begint met ARDEX!

Primers
Dekvloeren
Wanden
Vloeren
Afdichting



www.ardex.eu

Jaarplan 2026

Dit Jaarplan vormt de basis voor het werk van NOA in 2026. Thematisch is samengevat wat urgent is en wordt opgepakt, plus wat van belang is en dus ook wordt aangepakt. Met passie, met kennis, en altijd met het belang van onze leden voorop. Dat doen we niet alleen vanuit Het Huis van de Afbouw in Veenendaal, maar vooral ook samen met de leden van NOA. Het volledige Jaarplan vinden leden op het besloten ledengedeelte in het dossier 'Vereniging NOA'.

STERKE LEDENORGANISATIE

- Meer ledenbezoeken en contactmomenten
- Gericht ledenwerfplan
- Uitbreiding pakket financiële voordelen
- Betere samenwerking tussen hoofdsectoren en regio's

ARBEIDSVERHOUDINGEN EN -OMSTANDIGHEDEN

- Evenwichtige cao-Afbouw en ondersteuning bij toepassing
- Pensioenvoorlichting in nieuw stelsel
- Nieuwe, gecombineerde Arbocatalogus
- Stimuleren veilig en gezond werken



ONDERWIJS EN ARBEIDSMARKT

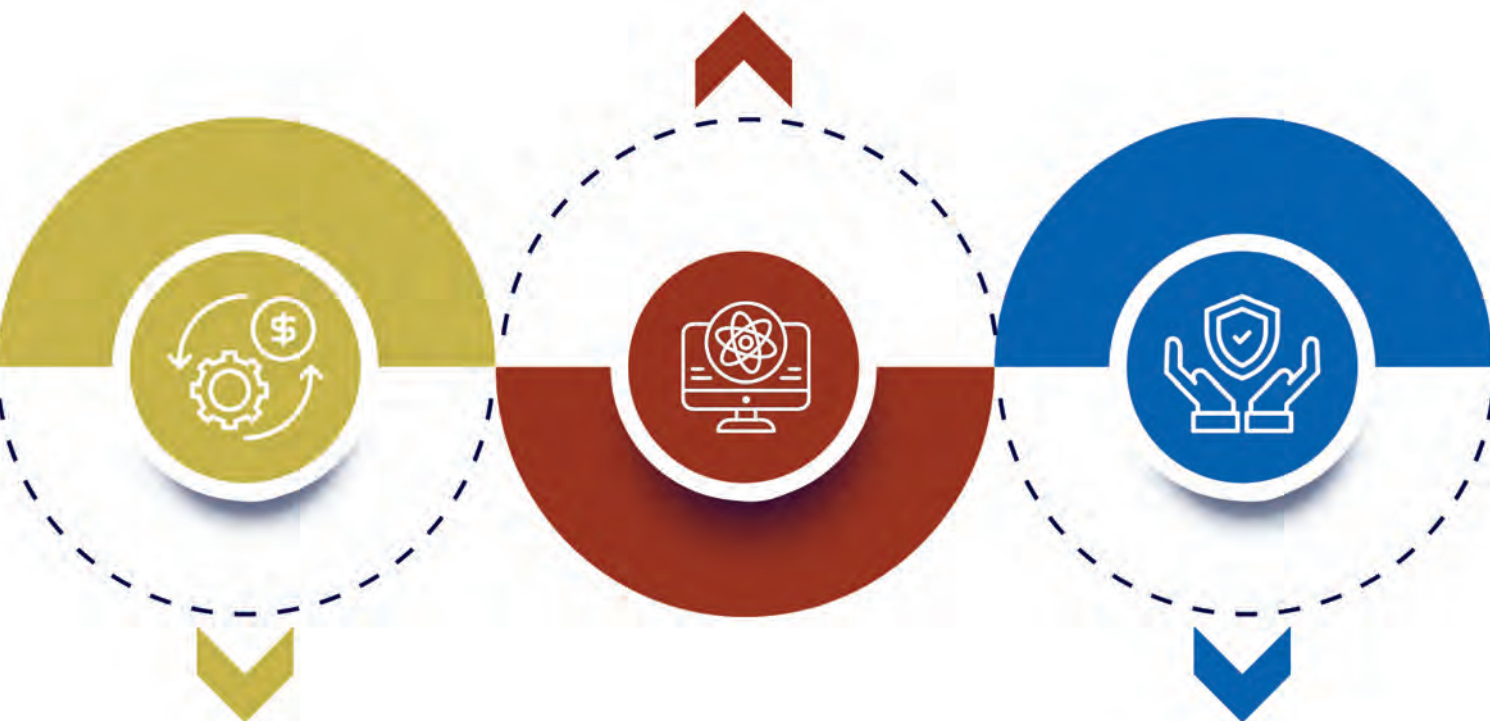
- Onderwijsmedewerker voor coördinatie en afstemming
- Tools voor gastlessen, instroom en onboarding
- Opleidingsbedrijven als strategische partners
- Aansluiting onderwijs op praktijk versterken





VERNIEUWING IN DE SECTOR

- Stimuleren van praktische innovaties
- Digitalisering toegankelijk maken (BIM, DigiGo)
- Monitoren industrialisatie en robotisering
- Overzicht circulaire methoden en materialen



SAMENWERKING IN DE KETEN

- Hechtere samenwerking met brancheorganisaties
- Actualiseren modelovereenkomsten en contracten
- Focus op digitalisering, circulariteit en ZE-zones
- Evenwichtige verhouding aannemer-onderaannemer

KWALITEIT EN VAKMANSCHAP

- Gerichte scholing via Winterprogramma en Afbouwacademie
- Technische ondersteuning via TBA
- Kwaliteitscontroles en garanties versterken
- Ondersteuning Afbouwkeur

NOA, dat ben jij!

De NOA-leden zijn ondernemers die elkaar vinden in vakmanschap en trots. Deze groep laat zien waar NOA al 25 jaar voor staat: nuchtere doeners die hun ambacht koesteren, elkaar versterken en samen bouwen aan een toekomstbestendige afbouwsector.

De foto werd gemaakt bij het Louwman museum in Den Haag, wat bezocht werd tijdens het meerdaagse NOA-congres in 2016. Iedereen had feestelijke kleding aangetrokken, omdat we die avond Jan van de Kant bedankten voor 35 jaar voorzitterschap. ■







Tien vragen aan...

Bart van der Vorst, ambtelijk secretaris
van Stichting Afbouwkeur

"Afbouwkeur houdt ons scherp, NOA houdt ons sterk."

Stichting Afbouwkeur en NOA werken al 25 jaar samen aan kwaliteit in de afbouw. Afbouwkeur bewaakt het vakmanschap via audits en erkenningen; NOA vertegenwoordigt en ondersteunt de ondernemers in de sector. Twee organisaties met hun eigen rol, maar met één gezamenlijk doel: betrouwbare bedrijven en goed werk. We vroegen Bart van der Vorst, ambtelijk secretaris van Afbouwkeur, hoe die samenwerking is ontstaan en waar de kansen voor de toekomst liggen.



1

Hoe is Afbouwkeur ontstaan - en wat was de aanleiding?

"De oorsprong van Afbouwkeur ligt in de jaren negentig. Toen de Vestigingswet in 1996 verdween, werd het moeilijker om de kwaliteit in de afbouwbranche te waarborgen. Vanuit leden van de voorgangers van NOA, de NAVAS en VTV ontstonden erkenningsregelingen zoals ESA en Vloerkeur. Om die initiatieven te bundelen en te professionaliseren, werden ze samengebracht en in 2007 werd het Stichting Afbouwkeur. Zo kreeg de sector één herkenbaar keurmerk dat staat voor vakmanschap, betrouwbaarheid en een goed georganiseerde bedrijfsvoering."

2

Wat was vanaf het begin de gezamenlijke ambitie met NOA?

"Het doel was helder: de kwaliteit en professionaliteit in de afbouw verhogen. Afbouwkeur doet dat via erkenningen, audits en kwaliteitsbewaking; NOA door ondernemers te verenigen en te vertegenwoordigen. Samen zorgen we ervoor dat de sector zich blijft ontwikkelen en dat opdrachtgevers kunnen vertrouwen op de bedrijven die het werk uitvoeren."

4

Wat heeft die samenwerking jullie organisatie gebracht?

"Voor Afbouwkeur betekende het een bredere reikwijdte en meer herkenbaarheid. Het keurmerk sluit naadloos aan bij de leden van NOA, waardoor onze certificering meer waarde kreeg in de markt. Voor NOA heeft het de kwaliteitspositie van haar leden versterkt. Bedrijven met het Afbouwkeur-keurmerk werken aantoonbaar op een hoger niveau - dat straalt af op de hele branche."

3

Kun je een paar hoogtepunten uit 25 jaar samenwerking noemen?

"Een mooi voorbeeld is de gezamenlijke Afbouw App. Die werd binnen Afbouwkeur ontwikkeld als hulpmiddel voor kwaliteitsborging en projectadministratie, maar in overleg met NOA ook beschikbaar gesteld aan alle leden. Dat is samenwerking in de praktijk: één platform waarmee bedrijven hun projecten, dossiers en kwaliteitsprocessen digitaal kunnen beheren; efficiënt, transparant en volledig in lijn met de Wet kwaliteitsborging voor het bouwen (Wkb). Het resultaat: minder risico's, een sterker imago en meer vertrouwen bij opdrachtgevers."

5

Waar zit de kracht van de samenwerking in jullie ogen?

"In de balans tussen onafhankelijkheid en partnerschap. Afbouwkeur opereert als onafhankelijke erkenningsregeling - met jaarlijkse audits, technische controles en eisen op het gebied van vakbekwaamheid, bedrijfsvoering, arbo en milieu. Tegelijkertijd werken we nauw samen met NOA om ondernemers praktisch te ondersteunen. Zo blijft het systeem geloofwaardig én waardevol."

6

Zijn er ook momenten geweest waarop het even zoeken was?

"Echte wrijving is er nooit geweest, maar kwaliteitsbewaking vraagt soms om striktere regels dan ondernemers prettig vinden. Ondernemers zoeken naar werkbare oplossingen, wij naar borging van kwaliteit. Juist in dat spanningsveld ligt de kracht van de samenwerking: we blijven met elkaar in gesprek en vinden oplossingen die realistisch én toekomstbestendig zijn."

8

Waar liggen nog onbenutte kansen?

"Er is nog veel te winnen bij kleinere bedrijven en zzp'ers. Voor hen is kwaliteitsborging soms complex. Een 'light'-variant of begeleidingsprogramma kan helpen om de drempel te verlagen. Daarnaast biedt digitalisering mogelijkheden voor data en benchmarking, inzicht in trends, faalkosten of materiaalgebruik. Zulke data helpen de hele sector om te leren en verbeteren."

7

Welke kansen biedt digitalisering voor de komende jaren?

"Digitalisering wordt een belangrijke pijler. We willen de Afbouw App verder uitbreiden met modules voor onderaannemers, koppelingen met BIM-systemen en integratie van Wkb-opleverdossiers. Het doel: dat kwaliteitsborging een vanzelfsprekend onderdeel van het werkproces wordt, in plaats van extra administratie."

9

Op welke thema's willen NOA en Afbouwkeur samen verder bouwen?

"De komende jaren ligt de focus vooral op digitalisering, kennisdeling, opleiding, duurzaamheid en ketensamenwerking. We willen kwaliteitsdossiers verder automatiseren en de Afbouw App uitbreiden, zodat ondernemers minder tijd kwijt zijn aan administratie en meer aan hun vak. Ook zetten we in op kennisdeling via webinars, e-learnings en de NOA-kennisbank, zodat bedrijven actuele informatie en praktische tools bij de hand hebben. Daarnaast blijven de arbeidsmarkt en opleiding belangrijke thema's. Door erkende bedrijven te koppelen aan leertrajecten en vakopleidingen, zorgen we dat vakmanschap wordt doorgegeven aan een nieuwe generatie."

10

Hoe ziet de samenwerking er over vijf jaar idealiter uit?

"Over vijf jaar onderzoeken we nog steeds hoe we het kwaliteitsbeleid en vakmanschap structureel kunnen blijven borgen voor de hele afbouwsector. Dan hopen we dat bijna alle NOA-leden actief werken met de Afbouw App, dat digitale oplevering de norm is en dat Afbouwkeur breed erkend wordt als hét bewijs van kwaliteit in de afbouw."

Vul- en Uitvlakmortel met hoge flexibiliteit

- Egaliseren van wand en plafond
- Opvullen van gaten en leidingsleuven
- Verbrandt niet bij dunne lagen
- Geschikt voor natte ruimten
- Laagdiktes van 0 - 80 mm
- Ook te verpompen
- Zeer hoog standvermogen
- Zonder scheuren
- Sausklaar af te werken



CALMIX®
Cemfillite

CALMIX®
CEMFLUX



Zelf-nivellerende Cementdekvloer

- Zeer krimparm
- Zelf-nivellerend
- Te gieten of verpompen
- Geschikt voor natte ruimten
- Laagdiktes van 15 - 80 mm
- Hechtend en zwevend toepasbaar
- Snel beloopbaar en af te werken
- Hoog rendement van vloerverwarming

© Tri-al Afbouwmaterialen 2025 | www.tri-al.nl | info@tri-al.nl

Tri-al
Afbouwmaterialen



Overal in Nederland vind je verkooppunten met het complete Speedline-assortiment.

Zo ben je altijd dichtbij jouw vertrouwde Speedline-producten.

Check QR-code voor de Speedline verkooppunten:



DICHTBIJ JOUW VAKMANSCHAP

Speedline is méér dan een merk: het is een verlengstuk van je vakmanschap. Ontstaan op de bouwvloer en ontwikkeld door professionals voor professionals. Met producten die snel te verwerken zijn, perfect schuurbaar en altijd strak, leveren we kwaliteit waar je op kunt bouwen.

Onze distributeurs: SIG, Omtzigt, GBM Bouwmaterialen, Mondfrans Stukadoors, Veerman en Kemper, Stuc Design Shop, Stukbouw, Bouwmaterialen Brabant, EKC Afbouwmaterialen, Stucery Lintveld, Friesche Olie en Verhandel, Thiessens, Afbouwbaas, Kwabo-Techniek, Stucshop, Stukadoorsgroothandel PUNT, Dols-Storms de Verzaak, Bouwcity, Natex B.V.

Speedline. In één keer goed, altijd sneller.



Jan van de Kant en Henk Klein Poelhuis, voorzitter NOA en AFNL, overhandigden in 2014 Tweede Kamerfractievoorzitter Emile Roemer een gezamenlijk manifest voor de gemeenteraadsverkiezingen.



Sharon Gesthuizen was diverse jaren voorzitter van de Stichting AFNL-NOA om onze gezamenlijk stem in politiek Den Haag over te brengen.



Samenwerking AFNL *Gezamenlijk huis voor mkb-bouwers*

Sinds 2014 is de Aannemersfederatie Nederland trouwe huurder in het NOA-pand én een waardevolle partner bij de collectieve belangenbehartiging. Waar mogelijk wordt in de politieke lobby gezamenlijk opgetrokken en ook wordt samen een bestuurszetel bij koepelorganisatie MKB-Nederland bekleed.

'Samen sta je sterker' is in de samenwerking tussen AFNL en NOA al vele jaren het geval. AFNL is de koepel voor brancheverenigingen in de gespecialiseerde bouw en infra. De werkorganisatie is samen met de NOA Huisadvocaten gevestigd op de tweede verdieping van ons Huis van de Afbouw. De huurders liften dankbaar mee op de faciliteiten die ons moderne vergader- en praktijkcentrum biedt.

NOA en AFNL komen elkaar in vele overlegorganen tegen. Of het nu gaat om fondsen, opleidingen, pensioenen, of arbeidsomstandigheden; beide par-

tijen zitten aan tafel om er doorgaans dezelfde belangen te verdedigen. Er is veel dat ons bindt, dus door de samenwerking kunnen we samen een grotere mkb-vuist maken.

Beide achterbannen - hoe divers ook - zijn afhankelijk van de binnenlandse economie en daar is al jarenlang nogal wat om te doen. Met elkaar vertegenwoordigen we een hele belangrijke groep ondernemers, want zeventig procent van de omzet in de bouw wordt gerealiseerd door mkb-bedrijven. AFNL en NOA zijn samen beter in staat onze positie te versterken.

Bij Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra zijn de volgende brancheorganisaties aangesloten:

Boorinfo – bovatin tegelzetters
– Gebouwschil Nederland – MKB
Bouw – MKB Infra – NBVT
(Nederlandse Branchevereniging
voor de Timmerindustrie) – NVBU
(Noordelijke Vereniging Burgerlijke
& Utiliteitsbouw – Straatwerk

Nederland – Isolerend Nederland
– Veras bouwt aan slopen – VSB
Netwerk op hoogte - VWN (Vereniging
Wapeningsstaal Nederland)
– CUMELA (Brancheorganisatie voor
groen, grond en infra).

Industriestraat 2 - 8081 HG Elburg - Tel. +31 525 68 5500 - Mail: salesnl@kgs.swiss

INNOVATORS SINCE 1906 

KGS Diamond | Producent van diamantgereedschappen

Wij bieden een one-stop-shop oplossing op het gebied van steenverwerking

KGS
Swiss Diamond Technology®

shop.kgs.swiss



NIEUWENHUIS.NL
De beste basis onder iedere afwerking!

Schuren
Stralen
Frezen
Schaven

Al meer dan 35 jaar uw specialist in voorbereiding van vloeren en oppervlakten

Ook voor uw vloer is kwaliteit een keuze.
www.nieuwenhuis.nl
073-5482482




"Loek Lid"

Voorvechter van kwaliteitsborging

Immer bescheiden, voor iedereen vriendelijk én standvastig; dat is Erelid Loek den Nijs ten voeten uit. Hij is ook bekend als "Loek Lid", omdat hij altijd zo lekker gewoon is gebleven. En dat terwijl hij voor de koningin mocht stucen! Bijzonder is dat Loek zich ruim 35 jaar voor de bedrijfstak heeft ingezet.

Hij begon 'ooit' met een bestuurslidmaatschap bij de stukadoorsafdeling Alkmaar. Zijn kwaliteiten werden snel opgemerkt, waardoor Loek in rap tempo ook gevraagd werd voor het NAVAS hoofdbestuur, een bestuurszetel bij het opleidingscentrum en het voorzitterschap van de Technische Advies Commissie. Daarop volgden vervolgens voorzitterschappen bij de Erkenningsregeling én de landelijke federatie van samenwerkingsverbanden. "Ja, je groeit er snel in en achteraf merk je dat je geen hobby's meer nodig hebt", grapte Loek zoveel jaar geleden, toen werd gesignaleerd dat hij door de jaren heen belangeloos wel héél veel tijd aan de vele bestuursfuncties had besteed. ■



Als de redacteuren van NOA Magazine zich transformeren in Golden Girls, dan krijg je dus zulke plaatjes in een jubileum magazine ☺



John Kerstens

NOA-voorzitter sinds 2021

Onlangs werd John door de Algemene Ledenvergadering herbenoemd als voorzitter. Hij is begonnen aan zijn tweede termijn. John stapte in 2021 binnen bij een 'verdeelde' club. Als verbinder zorgde hij eerst dat iedereen weer mét elkaar vooruit wilde. Met respect voor alle bloedgroepen en ieders zorgen en bedenkingen, liet hij zien dat we elkaar nodig hebben om onze stem te laten horen én stappen te maken.

John is voormalig lid van de Tweede Kamer en vakbondsvoorzitter. Voor zijn benoeming hadden sommige leden daar wat bedenkingen bij. 'Zou die rooie wel passen in een ondernemersvereniging?' Die zorgen bleken ongegrond. John voelt zich als een vis in het water te midden van alle vakmensen en werkgevers.

Dat onze voorzitter zich "in het belang van NOA" voor meer dan 100% geeft, bleek wel weer uit de laatste Afbouw Vakdagen. Om het happy hour in het NOA-café écht happy te maken, liet hij zich aankleden in een foute gouden outfit en ging als Johnny Gold de boeken in als dé showmaster van de afbouw.



Hoe de NOA Opleidingsbedrijven jongeren werven en opleiden

Van STUC werk & leren, tot federatie van opleidingsbedrijven en Afbouwprofs

Toen in 2008 de economische crisis insloeg, durfden steeds minder leerbedrijven nog voor de duur van een leer-werk-overeenkomst een leerling aan hun bedrijf te binden. Om te voorkomen dat er geen leerlingen meer werden opgeleid, kwam NOA met een nieuw initiatief: opleidingsbedrijven die de brug sloegen tussen leerling, school en werkbedrijf.

Wat ooit begon als een regionale samenwerking onder stukadoorsbedrijven groeide uit tot een landelijk concept voor alle sectoren binnen NOA. Onder de merknaam Afbouwprofs zorgen de opleidingsbedrijven ervoor dat de sector wordt voorzien van jong talent.

DE OORSPRONG

Omdat de instroom van jonge vakmensen in de sector gevaar liep, bedacht NOA een plan om bedrijven samen een leerling op te laten leiden. De leerling kwam in dienst van een stichting en ging bij verschillende leerbedrijven het vak in de praktijk leren. Op die manier hoefden leerbedrijven een leerling niet minimaal twee jaar werk en begeleiding te bieden, maar kon de inzet en het risico worden verdeeld over meerdere bedrijven. Na een regionale

proef werd besloten dit initiatief landelijk uit te rollen. Onder de naam STUC werk en leren kwamen er steeds meer samenwerkingsverbanden bij. Ook de andere opleidingen in de afbouw wilden graag aanhaken. Daarom werd de landelijke federatie van samenwerkingsverbanden in Nederland opgericht, waarmee werd ingezet op goede opleidingen, begeleiding van jongeren en samenwerking met scholen. De intentie was een landelijk dekkend netwerk van NOA Opleidingsbedrijven Afbouw, waar opleidingen voor alle vier de NOA-sectoren kon worden gevolgd.

TRANSITIE NAAR AFBOWWPROFS

In september 2024 werd besloten dat de NOA Opleidingsbedrijven verdergingen als Afbouwprofs. Het was een strategische keuze om onder één

herkenbare merknaam naar buiten te treden en de krachten in de werving en branding te bundelen. Onder de naam Afbouwprofs kunnen de opleidingsbedrijven elkaar versterken, wordt de naamsbekendheid vergroot en wordt onder één herkenbare naam naar buiten getreden.

WAT DOEN DE OPLEIDINGSBEDRIJVEN CONCREET?

De opleidingsbedrijven organiseren gastlessen, voorlichtingen op vmbo-scholen en meeloopdagen, ook voor basisscholieren. Jongeren krijgen op jonge leeftijd een glimp van het vak om hun interesse te kweken. Docenten van Afbouwprofs laten leerlingen het liefste werkstukken maken, zodat het werk tastbaar en zichtbaar wordt. Voor bedrijven is het interessant dat ze met Afbouwprofs een samenwerkingscon-

structie kunnen sluiten waarbij de leerling in dienst wordt genomen door Afbouwprofs/NOA-opleidingsbedrijf en vervolgens "uitgeleend" wordt aan leerbedrijven. Zo loopt het leerbedrijf minder risico. Ook zzp'ers kunnen meedoen: de leerling komt via het samenwerkingsverband en de ondernemer behoudt zijn status, zonder alle administratieve rompslomp.

HET VOORDEEL

Ondernemers in de afbouwbranche weten heel goed dat fijn opgeleid personeel schaars is. Door aan te sluiten bij een opleidingsbedrijf onder de vlag van Afbouwprofs, krijg je meerdere voordelen:

- Je draagt bij aan de toekomst van het ambacht: je helpt jonge vakmensen opleiden en houdt de branche vitaal.
- Je krijgt toegang tot gemotiveerde leerlingen die door Afbouwprofs zijn geselecteerd en een kundige introductiefase hebben doorlopen.
- Je wordt als leerbedrijf onderdeel van een netwerk, wat kan helpen bij kennisuitwisseling, scholing, en wellicht ook werving van andere medewerkers.
- Administratieve lasten

worden grotendeels weggenomen doordat het samenwerkingsverband de leerling in dienst neemt; als leerbedrijf betaal je alleen voor de gewerkte uren.

WAAROM NU INSTAPPEN?

De vaktechnische aandacht in het vmbo-onderwijs is beperkt. Veel ambachtelijke sectoren proberen allemaal dezelfde groep jongeren 'te paaen' voor hun opleiding. Door aan te sluiten bij Afbouwprofs positioneer je je als vooruitstrevend bedrijf dat de toekomst veiligstelt. Je zorgt hiermee ook voor je eigen opleidingspijp en dus voor eigen toekomstig talent in je bedrijf. Het merk Afbouwprofs is op menig vmbo-school bekend als "de club waar je het echte vak leert", en bedrijven die meedoen hebben toegang tot talent dat al vroeg getriggerd is door gastlessen en meeloopdagen. In die visie is aansluiten geen investering van nu alleen. Het is een investering voor de ambitie van jouw bedrijf, jouw regio én de branche als geheel.

EEN STRATEGISCHE ZET

Het ambacht van stukadoors, vloerenleggers, natuursteenbewerkers en plafond- en wandmonteurs verdient

Aansluiten bij Afbouwprofs

Overweeg je om je als ondernemer aan te sluiten bij Afbouwprofs / NOA Opleidingsbedrijven? Door dit te doen help je niet alleen jongeren, maar investeer je in jouw eigen bedrijf, jouw toekomst en die van de branche. Check de website van Afbouwprofs en neem contact op met jouw regionale vestiging: www.afbouwprofs.nl



Of scan de QR-code



toekomstbestendigheid. Door jongeren enthousiast te maken, te begeleiden en op te leiden, zorgen we er samen voor dat het vak én de kwaliteit hoog blijft. De stap om onderdeel te worden van het netwerk van Afbouwprofs is méér dan alleen opleiden - het is het vestigen van een maatschappelijke bijdrage én een strategische zet voor jouw onderneming. ■

Frank Rohof was voorvechter van een landelijk dekkend netwerk van samenwerkingsverbanden. Op scholen werden spiegels opgehangen waarin leerlingen zichzelf in een shirt van STUC werk en leren zagen.



Afbouwprofs laat leerlingen al op jonge leeftijd ervaren hoe gaaf het is om met je handen iets moois te maken.



NOA Verzekeringsdienst

Leden kunnen bij de NOA Verzekeringsdienst vrijblijvend gebruik maken van een breed scala aan verzekeringen, hypotheek en pensioenen. Ook biedt de verzekeringsdienst voor risicomanagement aan NOA-leden uitgebreid advies met dito dienstverlening.

De samenwerking bestaat al sinds 1996. "Toen werd de ziekte wet geprivatiseerd", vertelt Dirk de Graaf, lange tijd DGA van Wuthrich "waardoor Frank Rohof en Jan van de Kant mij vroegen of er een mantelovereenkomst kon worden gesloten om - destijds nog NAVAS-leden - collectief te kunnen verzekeren. Werkgevers werden toen wettelijk verplicht om zieke werknemers 52 weken lang het loon door te betalen - inmiddels is dat 104 weken. De regeling was bedoeld om verzuim te verminderen, maar het vormde én vormt nog steeds een aanzienlijk risico, wat werkgevers kunnen verzekeren. In 1997 werd de officiële samenwerking tussen NAVAS en (destijds) Wuthrich makelaars in assurantiën gesloten. We werden de NAVAS Verzekeringsdienst om leden tijdig te attenderen op alle ondernemersrisico's."

PERSOONLIJK EN OBJECTIEF

"We bezochten leden om hun verzekeringspakket door te nemen en om te bespreken welke risico's de continuïteit van hun onderneming in gevaar konden brengen", vult Peter Schoonderwoerd aan. Peter is vanaf het eerste uur accountmanager en kent inmiddels heel veel NOA-leden al decennialang. "Door precies te weten wat er in de bedrijfstak speelt én ook bij de NOA-bedrijven zelf, kunnen we snel schakelen. Er verandert veel wet- en regelgeving. Dat is voor ondernemers bijna niet bij te houden, laat staan dat je dan ook precies weet welke verzekeringsvoorwaarden je hebt of zou moeten hebben. Dat houden wij voor NOA-leden in de gaten." Ook Jean Paul Hoogerwerf is een vertrouwd gezicht bij de Verzekeringsdienst. Hij kwam in 1997 bij Wuthrich werken. "We komen vandaag de dag nog steeds graag langs om een objectief advies te geven. Dat kost je alleen een bakje koffie. Maar als leden dat prettiger vinden, kan het ook via een Teams-meeting. Of stel je vraag

via de chatbox op fidus.nl. Inmiddels hebben we een reeks aan volmachten en kunnen we bij veel verzekeraars inkopen, waardoor het écht zinvol is om ons om de zoveel tijd een vergelijk te laten maken."

VAN WUTHRICH NAAR FIDUS

In 2023 verkocht Dirk de Graaf zijn verzekeringskantoor aan Fidus. Het team van de NOA Verzekeringsdienst verhuisde vanuit de statige kantoorvilla in Utrecht naar de Fidus-vestiging in De Bilt. "Dat was voor de medewerkers natuurlijk wel wennen", meent Dirk. "Voor mijzelf ook trouwens. We waren altijd gewend om het samen als team te doen en ineens werden we opgenomen in een groot geheel. Fidus heeft 25 vestigingen door heel Nederland, meer dan 350 adviseurs én een uitgebreid pakket. Daardoor konden we schademeldingen versneld afhandelen en hebben leden die bij de verzekeringsdienst zijn verzekerd binnenkort volledige inzage in hun verzekeringspakket in hun eigen mijn-omge-

Vraag de NOA Verzekeringsdienst vrijblijvend een advies op maat voor:

- ✓ Schadeverzekeringen
- ✓ Levensverzekeringen
- ✓ Pensioenen
- ✓ Hypotheken

Zowel particulier als zakelijk altijd zelfverzekerd!

Al meer dan 25 jaar een waardevolle partner

ving. Handig toch? Tegelijkertijd zijn Peter en Jean Paul voor alle NOA-leden nog steeds het eerste aanspreekpunt; daar is gelukkig niets aan veranderd. Ik heb mijn werkzaamheden inmiddels helemaal overgedragen en ben nu vooral druk met tuinieren, maar mis alle contacten met de leden en mijn collega's best nog wel."

MOOIE HERINNERINGEN

Dirk herinnert zich Marbella als de dag van gisteren. "O, was dat in de NAVAS-tijd? Die telt dan niet voor 25-jaar NOA. Het

congres in Noordwijk, waar het jarenlange voorzitterschap én het afscheid van Jan van de Kant werd gevierd, was óók geweldig!" "Eigenlijk zijn alle evenementen, beurzen en NOA-jaardagen leuk", vindt Peter. "Dan ontmoeten we onze klanten net even in een andere setting. Hoewel leden ons natuurlijk altijd alles over verzekeringen mogen vragen! Maar op die momenten is het ook leuk om het over andere zaken te hebben." ■

Dirk de Graaf, Peter Schoonderwoerd en Jean Paul Hoogerwerf kijken met veel plezier terug op 25 jaar NOA Verzekeringsdienst; als Wuthrich en nu als Fidus zijn ze graag dé betrouwbare verzekeringspartner voor leden van NOA.



PROFITEER VAN Ledenvoordeel

Als NOA-lid profiteer je van voordeel op diverse producten en diensten, zowel bij NOA als bij partners. Omdat we zo'n 1.500 ondernemers in de afbouw- en natuursteenbranche verenigen, kunnen we unieke voordeelsafspraken maken met organisaties en leveranciers.

Met een NOA-lidmaatschap bespaar je op de kosten van verzekeringen, juridische bijstand, boekhouding, personeelszaken, mobiliteit en allerlei artikelen en gereedschappen. Door handig gebruik te maken van de producten en diensten van ledenvoordeelpartners verdien je je NOA-lidmaatschap al snel terug. Wij selecteren onze partners op hun prijs-kwaliteit verhouding, maar ook op gunstige voorwaarden, serviceniveau en eventuele ervaring met onze afbouwsectoren.



**KIJK OP
NOA.NL/LEDENVOORDEEL
OF JIJ ALLES UIT JE
LIDMAATSCHAP HAALT!**



"Wij hebben vorig jaar ons wagenpark vernieuwd. Dankzij het NOA-lidmaatschap ontving ik een flinke korting op de nieuwe bussen. Al had ik stevig onderhandeld, dan had ik als individuele ondernemer nooit zo'n hoge korting gekregen. Hierdoor heb ik de NOA-contributie meteen voor meerdere jaren terugverdiend."

Teo Schuinder - Schuinder
Stucadoors Hoogeveen

NIEUW

Collectieve zorgverzekering bij VGZ

via NOA



Vernieuw nu jouw zorgverzekering
Bereken je premie op
vgz.nl/noa



Anton van Kruistum

Voorzitter Technisch Bureau Afbouw

Anton is een bekendheid in de afbouw. Vanwege zijn verschijning - altijd keurig en strak in het pak - maar vooral vanwege zijn jarenlange inzet voor de bedrijfstak. Jan van de Kant had al vroeg door dat de branche Anton nodig had. Hij werd in het verleden verantwoordelijk voor de afbouwsector bij het Sociaal Fonds Bouwnijverheid, vervolgde zijn loopbaan bij A&O-services en werd daarna directeur van het Hoofdbedrijfschap Afbouw en Onderhoud, wat uiteindelijk Technisch Bureau Afbouw werd. In 2022 volgde Anton Jan van de Kant op en werd voorzitter van TBA.

Anton is een wandelende encyclopedie en heeft een geheugen als een olifant. Bovendien is hij goed van de tongriem gesneden, dus hij staat overal zijn mannetje; daar heeft de bedrijfstak menigmaal van mogen profiteren. Hij staat nog altijd voor iedereen klaar, maar bij voorkeur níet te vroeg in de ochtend. ■



**Wilt U “BREEAM” bouwen
conform EC1 PLUS?**

Sopro

Professionele Tegellijmen & Voegproducten

030 - 605 02 14 • info@soprobv.nl • www.soprobv.nl

25 jaar NOA

NOA Winterreizen

Aan de jaarlijkse winterreizen hebben nog veel leden mooie herinneringen. In 2001 stond Polen op het programma. De Koninklijk paleizen van Warschau en Krakau werden bewonderd, zoals ieder jaar werd een imposant project bezocht en in Wielicka mocht men 'down under' in de zoutmijnen.



Maatvoering voor gevorderden

Naast de reguliere opleidingen bood Savantis met het programma 'Verder met vakmanschap' aanvullende scholingsmogelijkheden. In 2004 werd er hard gewerkt aan een bbl-opleiding voor leerlingen in de plafond- en wandmontagesector en was ook de cursus maatvoering voor gevorderden een doorslaand succes.



"Fighting for success!"

Voormalig bokskampioen Arnold Vanderleyde gaf in 2002 een coaching sessie tijdens de ESA-deelnemersdag. Hij liet alle deelnemers juichen en klappen op het nummer 'Eye of the tiger' en kwam uitleggen hoe je als ondernemer moet 'vechten' voor succes. Het sparpartijtje was niet alleen voor NOA-ondernemer en ESA-stukadoor Ronnie Nabibaks een memorabel moment.



Europees kampioen

Jaarlijks hadden we een Nederlands kampioen stukadoors. Scholen vaardigden hun beste stukadoors af om onderling te strijden voor de titel. De kampioen mocht vervolgens naar de internationale skills wedstrijden. In 2008 streden 420 kandidaten uit 29 lidstaten in Ahoy en werd Jeffrey Goossens Europees kampioen stukadoors.



NOA Golfdag

Zowel ervaren golfers, als degenen die een keer 'een balletje wilden slaan', konden in 2009 meedoen aan een NOA Golfdag. Golfclub De Batouwe in Zoelen had nog nooit zoveel afbouwprofessionals bij elkaar gezien. De marshal had er zijn handen vol aan en de greenskeeper hield angstvallig zijn driving range in de gaten.



Zaterdag van de Afbouw

De afbouwbranche volgde in 2019 het idee van de bouw op en kwam met een speciale Zaterdag voor de Afbouw. Dit initiatief van het Bedrijfschap Afbouw bracht afbouwers in contact met particuliere woningbezitters. In de praktijkhal van ons NOA-Afbouwcentrum werden doorlopend productdemonstraties verzorgd.



De smaak van Italië

22 jaar lang was kasteel De Haar bij Haarzuilens het toneel van het evenement 'De smaak van Italië'. Meerdere edities was de sectie Terrazzo er ook bij, omdat de oorsprong van dit prachtige ambachtelijke werk in Italië ligt. In 2011 vertelde Jilles Maarschalkerweerd dat veel bezoekers het alleraardigst vonden om ambachtsmannen aan het werk te zien: "Ik heb mijn houwelen maar weggelegd, want het was zo druk in de stand dat dames er met hun panty's achter bleven haken."



ZZP-dag in Duinrell

In 2012 organiseerde het Bedrijfschap Afbouw een ZZP-dag. Maar liefst 500 ondernemers zonder personeel kwamen met hun gezin naar attractiepark Duinrell in Wassenaar. De gezellige informatiemarkt met allerlei producten en diensten voor zzp'ers werd goed bezocht. De verloting om een weekendje Disneyland maakte dat iedereen graag tot einde middag wilde blijven.



25 jaar NOA

Partnerdag

In 2013 organiseerden we in het NOA Afbouwcentrum een speciale bijeenkomst voor meewerkende partners. Onder de noemer 'Ladies first!' hadden we de rode loper voor de dames uitgerold, waarna er met elkaar over verschillende thema's werd gediscussieerd. Er werden veel ervaringen uitgewisseld en van elkaar geleerd.



Nieuwsuur

Directeur Frank Rohof kwam in 2017 op tv in het actualiteitenprogramma Nieuwsuur én gaf diverse radio interviews om de politiek in beweging te krijgen voor een zware beroepenregeling.



Kippenvel moment

In 2016 werd tijdens het afscheid van Jan van de Kant een korte film afgespeeld, waarin familie, vrienden, leden en collegabestuurders memoreerden wat Jan voor de vereniging betekend heeft. De setting, het licht, geluid, de inhoud van de film en de sfeer van saamhorigheid en verbroedering; alles klopte aan dit moment en gaf menig een kippenvel. Het eindigde in een staande ovatie voor Jan.



StucMasters

Toen YouTube enorm in opmars was, introduceerde Knauf het online programma StucMasters. De eerste influencers presenteerden de show met échte stukadoors in de hoofdrol en met een spannend wedstrijdelement. In 2018 ondersteunde NOA deze productie, want het bleek een geweldige manier om een breed publiek te laten zien wat een prachtig en veelzijdig vak een stukadoor heeft.



NOA Café

Tijdens de lockdown in 2021 werd het online NOA Café hét moment om eindelijk weer eens NOA-collega's te zien. We organiseerden een digitale middag met interessante lezingen, chatrooms en amusement.



NOA Commercial

Begin 2020 was meerdere keren per dag een speciale NOA-commercial te zien en te horen op de NPO zenders van radio en tv. Vanwege de coronapandemie stelde STER gratis zendtijd ter beschikking aan brancheorganisaties. Natuurlijk greep NOA deze kans om aan heel Nederland te laten zien dat afbouwers, ondanks de beperkende maatregelen, maar met een branchebreed gedragen protocol 'Samen veilig doorwerken', aan het werk konden om Nederland nóg mooier te maken.



Anne Krikke Natuursteenpenning

Eind 2022 bezocht William Slotboom Anne Krikke, omdat hij al 50 jaar actief was in de natuursteenbranche. Als "mister restauratie" was Anne Krikke vele jaren overal te vinden waar er over natuursteen werd gesproken. Anne ontwierp de NatuursteenPenning - een prijs voor excellent vakmanschap - die na zijn overlijden nieuw leven werd ingeblazen onder de naam Anne Krikke NatuursteenPenning.



Paleis 't Loo

De Nieuwjaarsreceptie bij Paleis 't Loo was een hele bijzondere! Het had net gesneeuwd, dus alle gasten werden in een door Friesen getrokken paardentram naar de hoofdentree gereden. Ook de rondleiding was spectaculair. Zelden was het zó druk op een Nieuwjaarsreceptie: meer dan 400 leden kwamen naar Apeldoorn.



William Slotboom

Oud voorzitter ABN en sectorvoorzitter Natuursteen

William Slotboom heeft de liefde voor natuursteen en restauratiewerk met de paplepel ingegoten gekregen. Op zijn vierde liep hij al rond te struinen in de werkplaats van zijn vader. Met een passie voor het restaureren van kerken en andere grote monumentale gebouwen, heeft hij met zijn bedrijf veel mooie projecten op naam staan. De restauratie van de Domtoren is misschien wel de bekendste van allemaal.

Toen William in 2022 zijn voorzitterschap van de hoofdsector Natuursteen tijdens de Natuursteen Tweedaagse overdroeg en terugtrad uit het bestuur, speldde John Kerstens hem de Erelid speld op. Dat was niet de enige verrassing, want op dat moment stapte de burgemeester van Winterswijk de ledenvergadering binnen om William te benoemen tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau. Dit voor zijn vele jaren werk en toewijding in de natuursteenbranche. ■



Altijd zelfverzekerd, dus.

Risico- en Verzekeringsspecialist
Bouw & Afbouw

Fidus De Bilt / NOA Verzekeringsdienst
Utrechtseweg 2
3732 HB De Bilt

✉ debilt@fidus.nl

☎ 030 - 254 91 91



Fidus Altijd
zelfverzekerd

fidus.nl

NOA Verenigingsnieuws

NIEUWE NOA-LEDEN

dtr allrounder

Nassaulaan 10C
1404 CN Bussum
06-27058141

Multipox Kunststofvloeren B.V.

Telfordstraat 30
8013 RM Zwolle
www.multipox.nl

Stucadoorswerken Bram Sonnemans

Jan Truijensstraat 10
5768 CB Meijel
06 - 25 06 33 60

Stuc en Afbouw Enschede

Nicolaas Maesstraat 27
7545 CC Enschede
06 - 18 17 84 55

Stukadoor-040

Waldeck Pyrmontstraat 115
5652 AD Eindhoven
www.040-stukadoor.nl

TERUG IN DE TIJD...

Op 1 januari 2026 bestaat NOA 25 jaar! Hoewel voorganger NAVAS al vele jaren actief was, markeert de oprichting van NOA een nieuw hoofdstuk in de afbouwgeschiedenis. En het allereerste bedrijf dat zich destijds als NOA-lid inschreef? Dat was Direktstuc uit Lelystad specialist in Stucwerk, Microcement en Decoratieve wandafwerking.



IN MEMORIAM

† 29 september 2025
Koos de Vos
– voormalig voorzitter
Stichting Afbouwkeur

NIEUW ERELID NOA

van de noordelijke afdeling van de toenmalige natuursteenbond ABN. In 1996 trad hij toe tot het landelijke bestuur en jarenlang was hij ook voorzitter van de geschillencommissie.

Tijdens de benoeming sprak John Kerstens lovend over Peter: "Peter wist altijd een brug te slaan en stond open voor een goed gesprek. Maar als het nodig was, kon hij ook heel duidelijk zijn - stevig als het moest en zacht als het kon." Het hele bestuur was het er unaniem over eens: dit erelidmaatschap heeft Peter dubbel en dwars verdiend. Zelf reageerde hij bescheiden maar zichtbaar geraakt: "Ik vind dit een hele bijzondere eer."



Peter Veenstra

Op 4 november werd Peter Veenstra op zijn kantoor in Uithuizermeeden door NOA-voorzitter John Kerstens benoemd tot Erelid van de

vereniging. Meer dan 25 jaar zette Peter zich met hart en ziel in voor de natuursteensector.

Zijn betrokkenheid begon al in 1989, toen hij actief werd in het bestuur

NOA viert jubileum in Fort Sint Gertrudis

25 jaar samen sterk - toen, nu en straks

NOA bestaat 25 jaar. Een mijlpaal die we op zaterdag 10 januari feestelijk vieren met onze leden, partners en relaties. De jubileumlocatie is minstens zo bijzonder als de gelegenheid: het historische Fort Sint Gertrudis in Geertruidenberg wordt die avond omgetoverd tot een bruisend feestfort.

Zaterdagavond 10 januari staat in het teken van ontmoeting, ontspanning en trots. Want al een kwart eeuw bouwen ondernemers in de afbouw samen aan een sterke, professionele branche. Een goede reden voor een mooi feestje!

EEN FEEST VAN VERBINDING

Vanaf 18.30 uur openen de poorten van het fort. NOA-voorzitter John Kerstens heet de gasten welkom, waarna cabaretier Marlon Kicken het spits afbijt met een optreden vol herkenbare humor uit het ondernemersleven. Daarna is het aan de gasten zelf om het fort te verkennen: overal zijn foodpunten met verrassende gerechtjes, sfeervolle zalen en muziek voor elk wat wils.

In de grote zaal zorgt liveband STOOT! voor dansbare energie, terwijl DJ Tygo in The Club de nacht inluidt. Wie liever bijpraat met collega's kan terecht in Café Havenzicht. Het programma houdt bewust ruimte voor ontmoeting, want 25 jaar NOA is vooral 25 jaar samen sterker.

BUSVERVOER EN OVERNACHTING

Overnachten kan op eigen kosten. Vanaf Hotel De Korenbeurs in Made en Gr8 Hotel Oosterhout zorgen we voor een pendelbus naar en van het fort. Hotel De Korenbeurs is al volgeboekt, dus wil je in de buurt blijven slapen, dan kun je via de website van NOA nog snel een kamer boeken bij hotel Gr8. Voor leden die van verder komen, wordt bij voldoende animo busvervoer geregeld vanuit Groningen, Zwolle, Amsterdam en Roermond.

PRAKTISCH GEREGELD

Leden en genodigden zijn met maximaal vier personen per bedrijf van harte welkom; deelname is kosteloos. Voor extra gasten geldt het voorbehoud dat ze lid zijn van de directie en een eigen bijdrage van € 75,- (excl. btw) betalen.

EEN AVOND OM TE ONTHOUDEN

Het jubileumfeest belooft een avond vol beleving, verrassingen en herinneringen te worden. We willen er een memorabel moment van maken om samen terug te kijken op wat is bereikt en vooruit te kijken naar de toekomst van de afbouw. ■

Datum: zaterdag 10 januari 2026

Tijd: 18.30 – 01.00 uur

Locatie: Fort Sint Gertrudis, Geertruidenberg

Aanmelden kan via www.noa.nl/25jaar





WAAROM EEN JUBILEUMFEEST?

Wat in 2001 begon als een fusie van verschillende brancheverenigingen, groeide in 25 jaar uit tot één krachtige organisatie die de belangen van de afbouwsector stevig op de kaart heeft gezet. NOA stond aan de wieg van talloze initiatieven die het vak en ondernemerschap versterkten: Arbocatalogi, Afbouwgarantie, de NOA Opleidingsbedrijven, de NOA-Ondernemersopleiding en nog veel meer. Het jubileum is daarom niet alleen een feest van herkenning, maar ook een moment om vooruit te kijken: naar nieuwe generaties vakmensen, naar duurzaam en circulair bouwen, en naar nog méér samenwerking binnen de keten.

Innoveren: *samen* bouwen aan de toekomst

De afbouwsector bevindt zich midden in een transformatieproces. Dankzij technologische, maatschappelijke en economische ontwikkelingen nemen slimme innovaties een steeds grotere plaats in. In dit artikel belichten we hoe vernieuwende technieken en werkwijzen in de afbouw naar voren komen, én doen we een oproep aan iedereen in de sector: heb jij een innovatievoorstel? Laat het ons weten; misschien lichten wij het uit in het magazine én komt het in aanmerking voor financiering via het Platform voor Visie en Strategie van NOA.

De bouw en afbouw staan onder druk: nieuwbouwnoden, duurzaamheidseisen, digitalisering, prefab en modulair bouwen - het vraagt om nieuwe oplossingen. Volgens NOA groeit de aandacht voor producten en systemen die het vak slimmer, schoner en toekomstbestendiger maken. Via het Platform voor Visie en Strategie (www.afbouwplatform.nl) wordt expliciet onderzocht hoe de afbouw omgaat met onderwerpen zoals circulair bouwen, energietransitie en industrialisatie.

Enkele van de drijvende krachten achter innovatie in de afbouw zijn:

- Efficiëntie en procesverbetering: minder faalkosten, kortere doorlooptijden, betere planning.
- Duurzaamheid: circulaire materialen, CO₂-reductie, emissievrije machines of systemen.
- Digitalisering en standaardisatie: systemen die data, modules en processen koppelen; modulaire bouwmethoden.
- Arbeidsomstandigheden en vakmanschap versterken: nieuwe technieken kunnen het werk makkelijker, veiliger en aantrekkelijker maken.

OPROEP AAN JOU: HEB JIJ EEN INNOVATIEVOORSTEL?

Wij dagen afbouwprofessionals - ondernemers, producen-

ten en vakmensen - uit om met jullie vernieuwende ideeën te komen. Of het nu gaat om:

- een gloednieuw product of systeem,
- een digitale tool of werkprocesverbetering,
- een circulaire of duurzame oplossing nog in de concept-fase, een werkwijze die de afbouw efficiënter of veiliger maakt; dan horen wij graag van je.

WAAROM DIT INTERESSANT IS?

- We kunnen jouw innovatie uitlichten in het magazine: zichtbaarheid in de branche.
- Via het Platform voor Visie en Strategie kun je mogelijk in aanmerking komen voor gedeeltelijke financiering: de branche brofiteert dan van jouw innovatieve idee.
- Je draagt bij aan de toekomst van de sector: je bent niet slechts toeschouwer, maar mede vormgever.

HEB JIJ EEN IDEE OF INNOVATIE?

Als jouw innovatie(voorstel) past bij de toekomstvraagstukken van de afbouwsector, dan is het innovatieplatform en/of NOA Magazine een uitstekend middel om stappen te zetten én zichtbaar te worden. Stuur een mail naar e.vanaken@noa.nl! We kijken ernaar uit om in het magazine jouw innovatie uit te lichten en zo samen de afbouw van morgen te helpen realiseren.

BIJZONDER

Deze bijzondere leden hebben NOA groot gemaakt. Stuk voor stuk mensen die met hun inzet, lef en loyaliteit een blijvende stempel op de vereniging hebben gedrukt.

Gerard Agricola *Hans Knapen* Eric van der Zande
Bart Briels **Jan van de Kant**
PETER FRANSEN
Jan van Strijp *Loek den Nijs* **BEN EPPINGA JR.**
NICO GROOT **Erik Ran** *Jaring Feenstra* *Hendrik Ruys*
Hans Thijs BERT TER HARMSEL *Hennie Mensen* ENZO SPADON
Jaap Poortvliet **Jan Smeets** *Martin de Rouw*
HANS VERSCHOOR *Jaring Roosma* PETER VEENSTRA
Franco Cristofoli **William Slotboom**

COLOFON

NOA JUBILEUMMAGAZINE

Uitgever

NOA
Postbus 310 - 3900 AH Veenendaal
De Smalle Zijde 20A - 3903LP Veenendaal
T 0318-54 73 73 | www.noa.nl

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E redactie@noa.nl

Technische realisatie

Wilco Art Books, Amersfoort

Auteursrechten

De redactie van NOA is bij de samenstelling van deze uitgave zorgvuldig te werk gegaan. Ondanks dat kan het toch mogelijk zijn dat de gepubliceerde informatie incompleet of onjuist is. NOA stelt het op prijs om daarvan op de hoogte te worden gebracht. Hergebruik uit deze uitgave is alleen toegestaan als NOA daar vooraf toestemming voor heeft verleend. Verder mag niets uit deze uitgave worden verveelvoudigd, opgeslagen in een automatisch gegevensbestand of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of op enige wijze.

The image features a vibrant blue background filled with colorful, swirling streamers and confetti in shades of yellow, orange, pink, and green. In the top left corner, the Knauf logo is displayed in a white box.

KNAUF

NOA GEFELICITEERD

***Wij feliciteren de Nederlandse Ondernemersvereniging
voor Afbouwbedrijven met het 25-jarig jubileum.***

***Wij kijken terug op 25 jaar succesvolle samenwerking
en kijken uit naar de volgende 25 jaar!***

knauf.com/nl-nl

Build on us.