

AFBOUW

ZAKEN



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

2022 | JAARGANG 22 **NUMMER 6**

HET VAKBLAD VOOR LEDEN VAN NOA

→ **HANDBOEK DROGE AFBOUW**

nieuwe editie / 10

→ **AFBOUWOPLEIDINGEN**

in Nederland / 12

POLITIEK COBOUW CAFÉ

“Geef bouwers ruimte om te bouwen” / 06

SAVE THE DATE

De Smalle Zijde 20A - Veenendaal



OPENING

NOA
Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven

AF NL Aannemersfederatie
Nederland
Bouw & Infra

VAN
advocaten
GORCOM

SAVANTIS
blijf ontwikkelen

16 september 2022, vanaf 15.00 uur

INHOUD

10

HANDBOEK DROGE AFBOW

Er is een nieuwe editie van het Handboek Droge Afbouw beschikbaar. Het meest complete naslagwerk voor systeemplafonds en gipswanden heeft een flinke update gekregen.

20

OPLEIDING DECORATIE-STUKADOOR

Afgelopen schooljaar werd op het ROC Aventus in Zutphen voor de eerste keer de opleiding Decoratiestukadoor op niveau 4 gegeven. Deze eenjarige opleiding is beschikbaar voor Gezel-gediplomeerden en kan een mooie opstap zijn naar de opleiding tot Meester Restauratiestukadoor.

22

LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE

De zomer is begonnen en voor velen breekt de vakantie weer aan. Hoe moet u omgaan met ziekteverzuim, de loondoorbetalingverplichting, de vakantiedagen en/of ATV-dagen tijdens vakantie?



4 Van de voorzitter

5 NOA hoofdsectoren aan het woord

6 Politiek Cobouw Café in Nieuwspoord

9 Een gewaarschuwd mens...

10 Nieuwe editie Handboek Droge Afbouw

12 Afbouwopleidingen in Nederland

14 Pensioenfondsbestuurder Regina Schoutsen: 'Pensioenen moeten evenwichtig zijn voor alle partijen'

17 Vacatures

18 Trending Topics

20 Opleiding decoratiestukadoor

22 Loondoorbetaling bij ziekte tijdens vakantie

24 Nieuwe leden

25 Kind gebonden verlof op een rij

26 Kalkvrije spuitpleister biedt diverse voordelen

27 Agenda

29 NOA Verzekeringdienst

30 Kort nieuws

Afbouwzaken verschijnt 10 keer per jaar

Niets uit deze uitgave mag worden vervoelvoudigd en/of overgenomen in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Redactie

Erica van Aken
Jolanda Reede
Armand Landman
E afbouwzaken@noa.nl

Tekstverwerking, lay out en druk

Wilco Art Books
Vanadiumweg 8, 3812 PZ Amersfoort

NOA

De Smalle Zijde 20A
3903 LP Veenendaal
Postbus 310
3900 AH Veenendaal
T 0318 - 54 73 73
www.noa.nl

VAN DE VOORZITTER

JOHN KERSTENS



VAKANTIE! EN DAARNA WEER DOOR.



Mail

j.kerstens@noa.nl



Twitter

[@JohnKerstens](#)



LinkedIn

[johnkerstens](#)

Waar ik ook kom of wie ik ook spreek, uit welke hoofdsector van NOA dan ook (geen een uitgezonderd): iedereen vertelt hoe gigantisch druk het is. Hoe er misschien wel méér werk is dan ooit. En wat een puzzel het vaker wel dan niet is om 'te leveren'. Klagen daarover, dat doet echter niemand. Omdat de mensen in onze sectoren (jullie dus) nou eenmaal niet zo in elkaar zitten, juist van het áánpakken zijn. Maar ook, omdat bijna iedereen ook wel andere tijden heeft gekend.

Tijden waarin je je elke dag opnieuw moest afvragen of en hoe je je bedrijf overeind kon houden, of en hoe je zoveel mogelijk van je mensen aan het werk kon houden. Tijden waarvan iedereen weet dat ze ook zomaar weer terug kunnen keren. Als de oorlog in Oekraïne uit de hand loopt, de inflatie blijft stijgen, de onzekerheid toeneemt, mensen op hun portemonnee blijven zitten en het aantal opdrachten zienderogen afneemt. Vooralsnog ziet het daar overigens nog niet naar uit.

Niemand klaagt dus, maar iedereen is wel toe aan vakantie. Even een tandje minder. Om bij te komen. Om (letterlijk) afstand te nemen. En om weer op te laden. In de wetenschap dat het na die vakantie hoogstwaarschijnlijk gewoon weer een gekkenhuis is. En blijft. Niet alleen omdat het werk vooralsnog blijft komen. Maar ook omdat het een gigantische uitdaging blijft om voldoende vakmensen te vinden. Want juist in deze periode komt veel samen: meer werk dan

ooit, 'babyboomers' die massaal van hun welverdiende pensioen gaan genieten, terwijl het aantal jongeren afneemt waarvan bovendien een steeds groter deel de afgelopen tien jaar naar andere beroepen is gelokt en buitenlandse collega's tenslotte die inmiddels steeds vaker ook in eigen land een fatsoenlijke boterham kunnen verdienen.

Daarom blijven we als NOA dan ook stevig inzetten op het vergroten van de instroom van nieuwe mensen. Met gerichte promotie van onze sectoren, het mooie werk dat je er kunt doen, het goede salaris dat je er kunt verdienen, de toekomst die je er hebt. En dat doen we met resultaat. Zoals we eerder in Afbouwzaken schreven, neemt het aantal instromers al weer een tijdje toe. In al onze sectoren. Zeker ook dankzij de NOA Opleidingsbedrijven Afbouw. Die naast het promoten van het werken in de afbouw (onder meer met de campagne 'Afbouwprofs') ook daadwerkelijk aankomende vakmensen

werven, selecteren, opleiden en begeleiden. En zo ondernemers ontzorgen. Veel NOA-leden maken al gebruik van de mogelijkheid die de NOA-Opleidingsbedrijven bieden waarbij je als ondernemer een aankomend vakman (steeds vaker een vakvrouw trouwens) aan je kunt binden, maar dan zonder alle werkgeversrisico's en bijbehorende rompslomp. Nog meer NOA-leden zouden dat kunnen doen. En zo ook een bijdrage leveren aan het opleiden van al die nieuwe collega's. Want laten we wel wezen: in onze sectoren wordt vakwerk geleverd. En daar heb je vakmensen voor nodig. Opgeleide vakmensen. Nu en in de toekomst. In september komt er weer een nieuwe lichting. Ik zou zeggen: sla je slag.

Maar voordat het zover is, eerst tijd voor vakantie dus. Ik wens iedereen de broodnodige rust en ontspanning. Om daarna weer dóór te kunnen. Met een mooi vooruitzicht trouwens: de opening van ons nieuwe pand op 16 september.

NOA HOOFDSECTOREN AAN HET WOORD

STUKADOREN & AFBOUW



Bart Briels
Voorzitter

*DÉ BOUWVAK STAAT
WEER VOOR DE DEUR!*

Veel ondernemers uit onze sector gaan of zijn binnenkort met vakantie, dé Bouwvak! Toch nog steeds een beetje de Heilige Graal binnen de branche. Het is soms een flinke puzzel: je laatste facturen de deur uit, je planning na het bouwverlof op orde, de koffers gepakt, boot/auto/motor afgetankt, de koelkast gevuld en dan: 'gaat mijn vlucht wel door?' Toch lukt het de meesten van ons om ook dit allemaal goed te managen.

Zoals ik in mijn vorige column schreef, hebben we als sector weer stilletjes aan de 'oude' draad opgepakt. Dit met onder andere een geslaagde Skills en niet te vergeten het geslaagde Rondje Maastricht. Maar de 'oude draad' op-pakken is toch nog niet zo vanzelfsprekend. Als ik in mijn omgeving aannemers en collega's spreek en hoor loopt het toch nog niet zo vloeiend als we allemaal zouden willen. Planningen en afspraken worden niet nagekomen, aanvragen blijven uit etc. Het is een beetje zoals een gerespecteerd collega laatst tegen me zei: "Het is niet constant nadenken, maar vooral voorddenken".

Met 'voorddenken' zijn we natuurlijk ook als NOA-sector constant bezig. Dit resulteerde uiteindelijk natuurlijk ook in het betrekken van ons nieuwe pand, dat we met zijn allen op 16 september feestelijk gaan openen. Hierin wordt een foto-expositie gepresenteerd waarvoor we in onze nieuwsbrief een oproep hebben geplaatst om mooi beeldmateriaal van werken, materialen en

hulpmiddelen van destijds en nu beschikbaar te stellen. Hiervoor hebben wij jullie hulp nodig! Dus stuur zoveel mogelijk in.

En we zijn ook druk met het voorddenken en in gereedheid brengen van de Afbouw-Academie en deze te laten aansluiten bij de wensen van onze leden op het gebied van cursussen en opleidingen. Deze Afbouw-Academie neemt nu serieuze vormen aan en we hebben een prachtige accommodatie neergezet om deze cursussen en opleidingen te kunnen geven. Eveneens kunnen we ook al met trots terugkijken op de geslaagde centrale examens stukadoren die in ons gebouw zijn gehouden. Vanaf deze plek wil ik de deelnemers die met passie hun diploma en/of getuigschrift hebben behaald dan ook van harte feliciteren!

Verskillende (aspirant)gezellen zullen in de toekomst zelf ondernemer worden. Bij velen van ons kriebelt het dan ook om iets meer voor ons vak, ons

ondernemerschap of onze ondernemersvereniging (NOA) te betekenen. Ik schrijf dit omdat we als sectorbestuur nog steeds op zoek zijn naar goede actieve medebestuurders. Lijkt je dit leuk, informeer dan eens naar de mogelijkheden bij onze sectormanager Bart van der Vorst, (b.vandervorst@noa.nl). We kunnen je hulp goed gebruiken!

Maar eerst komt toch echt de vakantie eraan. Genieten met een grote G dus, de accu opladen en "effe alles loslaten: sigaartje, vino, lekker eten, het glas dat we halfvol hebben weten te houden weer vol maken ... Heerlijk!"

Geen idee of jij als lezer van dit stukje op vakantie gaat of thuis blijft, maar neem vooral wat quality time met je gezin en/of je naasten. Dan ben je er na onze legendarische 'Bouwvak' weer helemaal klaar voor.....

"Wil je ons sectorbestuur komen versterken en echt iets toevoegen aan je ondernemerschap en de sector? Neem dan contact met mij op!"

Bart van der Vorst
Sectormanager
sectornieuws@noa.nl





POLITIEK COBOUW CAFÉ IN NIEUWSPOORT

Van het Noordelijkste puntje in Groningen tot en met Limburg: vanuit het hele land waren ondernemers uit de bouw, afbouw en infrasector afgereisd naar Nieuwspoort in Den Haag, om daar in debat te kunnen met Tweede Kamerleden. Er zouden er 4 komen, maar op 16 juni zat alleen VVD-Kamerlid Peter de Groot in de zaal...

Namens CDA was daarnaast wel Erik Ronnes aanwezig, oud-Kamerlid en nu provinciebestuurder in Noord-Brabant. "Zegt dat niet genoeg? Maar 1 Kamerlid die met ons in gesprek wil", riep een jonge aannemer vanuit de zaal. Thomas van Belzen en Petra Platschorre van Cobouw pakten de regie om het politiek debat in goede banen te leiden. "We willen verschillende thema's behandelen en natuurlijk ook graag het publiek betrekken bij de discussie. Maar ik hou zelf graag de microfoon vast", meldde journalist Van Belzen semi streng - maar met een knipoog - toen een toehoorder zijn hand uitstak om wat te zeggen.

Personeelstekorten

Het eerste thema voor deze politieke middag was personeelstekort. Op 1 na gingen alle handen de lucht in, toen de Cobouw verslaggevers vroegen wie er behoefte heeft aan extra personeel. "We hebben last van de vergrijzing en voor nieuwe instroom kampen we ook met een imagoprobleem", vertelde Peter Gijben, eigenaar van een aannemersbedrijf in grond- en straatwerken. "We proberen op eigen kracht om het voor werknemers aantrekkelijk te maken om ons vak te leren, maar er wordt aan alle kanten aan die mensen getrokken." De politici hadden al wel gesignaleerd dat er



tegenwoordig minder mensen zijn waarmee hetzelfde resultaat moet worden gehaald. En dat er wellicht ook een structuurprobleem is, omdat vakspecialistisch onderwijs vaak niet meer 'op brommerafstand' wordt gegeven. Jongeren kiezen dan toch snel voor een opleiding waar ze wel op hun scooter naar toe kunnen, in plaats van meerdere uren reizen met het openbaar vervoer. NOA-voorzitter John Kerstens wilde de politici op het hart drukken dat er vanuit de overheid echt meer gestuurd moet worden op een fijnmazig netwerk voor het opleiden van vakmensen. En dat er naar het huidige systeem moet worden gekeken. Zolang klassen te klein zijn om het voor ROC's interessant te maken een vakopleiding op te starten, kan de branche werven dat het een lieve lust is, maar als de jongeren vervolgens niet in hun regio naar school kunnen, is het enthousiasme weg.

Prijsstijgingen

Als tweede thema wilden de Cobouw-verslaggevers het graag over de prijsstijgingen hebben. Spontaan staken alle aanwezigen alweer hun hand in de lucht. In het algemeen werd gesteld dat de prijsstijgingen een groot probleem zijn, omdat het vertrouwen wegvalt. En het vertraagt het werk in onze sectoren enorm. VVD-Kamerlid De Groot bevestigde dat er bijvoorbeeld voor Rijkswaterstaat wel flinke budgetten gereserveerd staan, maar er inderdaad projecten op hold staan. "Moet de bouw dan nu ook door de overheid gecompenseerd worden?", vroeg Thomas van Belzen de aanwezigen. Daar werd niet direct instemmend op gereageerd, want uiteindelijk moet dat toch ook weer met z'n allen betaald worden. "Het is veel belangrijker dat we de ruimte krijgen om in beweging te blijven", meende René Fronik, directeur-eigenaar van een infra-bedrijf. "Want van omzet komt werk." "En door bijvoorbeeld doorstroming op de woningmarkt, zodat starters een woning kunnen krijgen, die ze ook nog kunnen laten verbouwen, hebben we ook weer werk", vulde Bart Briels namens de stukadoorssector aan.

WKB

Voordat het derde thema werd aangesneden, wisselden de ondernemers aan de debattafel met ondernemers die in het publiek zaten, zodat de politici de praktijkverhalen en meningen van verschillende mkb-ondernemers uit de bouw-, afbouw- en infrasector mee konden krijgen. Hoofdbestuurslid Peter Veenstra schoof aan en kreeg van de Cobouw-journalisten de vraag wat hij de mooiste steensoort vindt. Iedereen die Peter een keer heeft gesproken weet dat hij daar uren over kan vertellen, maar hij sloeg voor dit debat een slim bruggetje: "Ik kies Belgisch hardsteen, maar over de hele wereld zijn duizenden natuursteensoorten te verzamelen. Er zijn er heel veel prachtig. De kunst is de juiste steen met de juiste toepassing te combineren. We hebben al heel wat leveringsproblemen uit China en India achter de rug. In India bijvoorbeeld is geen sociaal vangnet, dus zodra een groeve of fabriek in lockdown ging, zwierven alle werknemers uit. Die hebben ook nog geen mobieltjes, dus na een lockdown duurde het nog maanden voor de productie in een fabriek weer opgestart was. Dit praktijkvoorbeeld vormde een schril contrast met wat ook de 'overregulering' van de Nederlandse overheid wordt genoemd: het derde thema was namelijk de WKB. Daar wilde Peter Veenstra ook wel meteen zijn mening over geven: "We zijn een land van plannenmakers geworden. In de jaren '70 bouwden onze vakmannen met twee vingers in de neus honderdduizend woningen per jaar, maar door alle regels gaat dat nu echt niet meer. We hebben teveel controleurs en te weinig mensen die de uitvoering kunnen doen." Daar was Kamerlid De Groot het niet helemaal mee eens: "Voor grote projecten is de Wet Kwaliteitsborging een goede zaak. Overigens ben ik het met je eens dat voor een uitbouw of een nieuwbouwwoning geen extra regelgeving nodig moet zijn. Daar wordt nu al zoveel getoetst dat ik persoonlijk ook niet denk dat er iets gebeurt. Maar het is wel een taak van de overheid om te borgen dat er écht veilig wordt gebouwd." "Niemand hier wil dat er een stadion instort", reageerde een aanwezige in het publiek. "Maar dat gaat de



Ook het publiek werd actief bij het debat betrokken, zodat de politici zoveel mogelijk praktijkverhalen en meningen van mkb-ondernemers konden verzamelen



WKB niet voorkomen!” Toch was een enkeling ook wel blij met de komst van de wetgeving, “al is het maar om je daarmee te kunnen onderscheiden van beun de haas. Er is al veel energie in gestoken, dus laat die wetgeving nu ook maar echt komen.” “Jij maakt geen vrienden hier Toon, reageerde gespreksleider Van Belzen, die de zaal overzag en menig verhit gezicht telde. Peter de Groot meende dat nu de minister de regie moet gaan voeren: “De ambitie is neergezet, dus de klus moet nu gezamenlijk geklaard worden.” “Dan is duidelijkheid en helderheid wel heel erg belangrijk, en snel ook”, werd er vanuit de zaal geroepen.

Bouwplannen

Als laatste discussieblok kwamen de woningbouwdoelstellingen van de regering op tafel. “Nou, ik geloof niet dat de overheid en semi-overheid door hebben hoe het in de praktijk werkt”, bracht Veenstra vriendelijk ter sprake. “Er wordt eerst jaren over een aanbesteding gesoebat en als dat eindelijk rond is, moeten we binnen drie maanden los. Alsof we daar mensen voor klaar hebben staan?!” In Nieuwspoort was iedereen het met elkaar eens dat de overheid te ver van de praktijk af staat. Want eigenlijk is de opdracht: met minder mensen méér bouwen, en dat dan ook emissieloos. Waar je met een elektrische wagen voor komt rijden, maar waar dan nog geen elektriciteit geregeld is. We willen als sector heus ook vooruit en bijdragen, maar niet alles kan tegelijk. De politici kregen het advies om zeker de laarzen aan te trekken en in de klei te komen staan, voordat er weer



Peter Veenstra heeft na afloop van het Cobouw Café nog een onderonsje met VVD-Kamerlid Peter de Groot

nieuwe plannen worden gemaakt. Méér bedrijven in de keten opzoeken om te kunnen begrijpen hoe er gedacht wordt. En daar dan van durven leren. Voor Peter de Groot stond vast dat de overheid de kracht van de bouw echt nodig heeft. De totale bouwsector is heel goed in staat om te veranderen en te innoveren, maar moet dan wel de ruimte krijgen om te ondernemen en de uitvoering mogelijk te maken.



SCHOONEWIL
de specialist in afbouw

KNAUF MACHINETECHNIEK
SERVICE DEALER



WEBWINKEL VOOR:

- Gereedschappen
- Machines
- Onderdelen



Strooijonkerstraat 15
1812 PJ ALKMAAR
072 - 2000134

www.schoonewiltechniek.nl

Bedrijvenweg 36
7442 CW NIJVERDAL
0548 - 365207



RECHT OP UITVOEREN VAN HERSTEL- WERKZAAMHEDEN; HET VERVOLG

Vorige maand schreef ik over een cementgebonden gietvloer die niet de juiste kleur had. Dat werd opgemerkt bij het aanbrengen van de kleurlaag. Het vloerenbedrijf werd tijdens de uitvoering van de werkzaamheden niet in de gelegenheid gesteld om een extra - en dan juiste - kleurlaag te plaatsen. De vloer werd afgemaakt en daarna werd alsnog over de kleur geklaagd.

En daar waar het in de regel zo is dat een uitspraak van de rechter minstens drie maanden op zich laat wachten, kan ik u verheugd mededelen dat de rechter al een uitspraak gedaan heeft.

Toerekenbare tekortkoming

De rechter is van oordeel dat het vloerenbedrijf een fout heeft gemaakt bij het aanbrengen van de vloer, wat in juridische termen een toerekenbare tekortkoming heet. Ik hoor u denken; 'dan moet het NOA-lid toch de gelegenheid krijgen om dat op te lossen?'

Risico aanvaard

En zo is het ook. De rechter heeft geoordeeld dat het NOA-lid daar niet de gelegenheid voor heeft gekregen. De rechter vindt dat de consument aan het NOA-lid die gelegenheid al tijdens de uitvoering van de werkzaamheden had

moeten bieden en door dat niet te doen, hij bewust het risico heeft aanvaard dat de kleur van de vloer niet de overeengekomen kleur bruin zou krijgen. En, dan kun je daar achteraf niet meer over klagen, aldus de rechter.

Eigen risico

Het argument van de consument dat de werkzaamheden niet konden uitlopen vanwege de komst van de keuken en andere werkzaamheden komt voor rekening en risico van de consument, aldus de rechter.

Interessante uitspraak

Juridisch gezien is dit wel een interessante uitspraak, omdat de rechter hier dus duidelijk aangeeft dat ook tijdens de uitvoering van de werkzaamheden aan de aannemer de gelegenheid moet worden geboden om een fout te

herstellen, ook als dat meebrengt dat de werkzaamheden daardoor langer zullen duren dan gepland. De consument had dat moment hier willen verschuiven naar de oplevering, maar de rechter gaat daar niet in mee.

Overall waar gewerkt wordt, worden fouten gemaakt. En, gelukkig bewijst deze uitspraak maar weer dat je de gelegenheid moet krijgen om die fout te herstellen, ook als dat ongemak meebrengt voor de andere partij.

Ik wens u allen een mooi zomer toe!

Ingeborg van Leusden
Van Gorcom advocaten
0318-500001
leusden@vangorcomadvocaten.nl



HET ULTIEME NASLAGWERK
VOOR SYSTEEMPLAFONDS EN
GIPSWANDEN

NIEUWE EDITIE

Foto: B. Brown

HANDBOEK DROGE AFBOW

Er is een nieuwe editie van het Handboek Droge Afbouw beschikbaar. Technisch Bureau Afbouw (TBA) heeft veel werk gestoken in het updaten van het meest complete naslagwerk voor systeemplafonds en gipswanden. In de nieuwste editie staan de meest gebruikte merken en de allerlaatste normen en tabellen. Onmisbare lectuur voor werkvoorbereiders, projectleiders en studenten.

“Ja, inderdaad. Het heeft eventjes geduurd voordat de nieuwe editie klaar was”, geeft Hermen de Hek van TBA volmondig toe. “En het gedeelte over systeemplafonds is zelfs pas in het najaar beschikbaar. Maar het is ook een monnikenwerk om alle informatie van zoveel verschillende fabrikanten bij

elkaar te krijgen en op een toegankelijke en voor iedereen leesbare manier op te schrijven. Zoiets kost tijd.” Maar het resultaat mag er zijn. De nieuwste editie van het Handboek Droge Afbouw is het resultaat van een door De Hek samengestelde werkgroep die de voorlaatste editie van

dik tien jaar geleden volledig heeft herschreven. Bouwmethoden en technieken die niet meer worden toegepast zijn geschrapt en de nieuwste ontwikkelingen in gipsplaten, metalstud wanden en systeemplafonds juist toegevoegd. “Van alle bekende fabrikanten hebben we de productbeschrijvingen en bevestigingstechnieken opgenomen. Het is daarmee een uiterst neutraal boekwerk geworden, niet toegespitst op alleen de grote merken. De bedoeling is dat de vrije marktwerking eruit blijkt”, stelt De Hek. “Zodat je ook meerdere systemen door elkaar heen kunt gebruiken. Het handboek is echt bedoeld - en lang geleden ook zo bedacht - om verschillende afbouwsystemen uit te kunnen wisselen.”

Afwerking

Je kunt het zo gek niet bedenken of er staat iets over in het handboek vermeld: van plaatdiktes, akoestische eigenschappen, brandwerendheid, vochtopname, soorten afwerking, gereedschap, bevestigingsmaterialen tot de schroefafstanden. En alle fabrikanten verleenden hun medewerking: van Lafarge, Rockwool, Isover Saint-Gobain, Dingemans, Knauf, Fermacell, CMC, Armstrong Building Products, Rockfon, OWA tot API. Bouwfysische eigenschappen als brandwerendheid en geluidsisolatie, maar ook de laatste isolatiemethodes rond energie-neutraal bouwen, komen ruimschoots aan bod. Verschillende soorten wanden en plafonds worden belicht. De functies ervan worden beschreven, net als de montage, dilataties, detaillering, afwerking en ga zo maar door. De zeer uitgebreide inhoud maakt van het Handboek Droge Afbouw een naslagwerk én leerboek voor een zeer brede doelgroep, van architecten, projectleiders, monteurs, zzp'ers tot leerlingen.

Naslagwerk

Hoewel het Handboek Droge Afbouw zeer geschikt is voor studenten is het geen lesboek. “Het is een naslagwerk. Niet zozeer bedoeld voor de monteurs als wel voor werkvoorbereiders en projectleiders. Ik merk ook dat die het goed gebruiken. Ik word regelmatig gebeld met vragen over hoe men bepaalde gedeeltes uit het handboek moet interpreteren”, aldus De Hek. Inspiratie voor het handboek haalde De Hek uit de Duitse ‘Troockenbau Atlas’ van Müller, de Duitse ‘afbouw-bijbel’. “Daar staat echt alles in”, zegt De Hek. “Wij hebben ons iets meer beperkt. Zo hebben we de hoofdstukken ‘Wat is gips’, ‘hoe wordt het gemaakt’, etc. in deze editie geschrapt. Dat weten de meeste mensen wel en het is voor het goed en juist monteren ook niet echt relevante kennis. Wat er natuurlijk wel in staat zijn de meest recente tabellen, de juiste meetmethodes en de meest actuele normeringen, NEN-normen, praktijk- en beoordelingsrichtlijnen en belangrijke waardes - bijvoorbeeld over brandveiligheid en geluid. Zo besteden we betrekkelijk veel aandacht aan gelaagde systeemwanden, die je nu overal ziet, en aan de naden in akoestische plafonds. Uiteindelijk moet je dat immers ergens kunnen opzoeken en vinden. Daar is het handboek voor bedoeld.”

De Hek beschouwt deze editie van het Handboek Droge Afbouw als een groeidocument. “In de toekomst zullen we onderdelen blijven aanpassen en toevoegen. Zodat het naslagwerk altijd up-to-date is.”



Download het handboek droge afbouw op onze website www.noa.nl/richtlijnen of bij TBA. Op deze pagina vindt u ook alle objectieve beoordelingsrichtlijnen waarmee werkzaamheden en eindresultaten beoordeeld kunnen worden. Er zijn diverse richtlijnen voor stukadoorswerkzaamheden, vloeren en plafond- en wandmontagewerk.





NIEUWENHUIS.NL
De beste basis onder iedere afwerking!

TEL : 073-5482482

**Al 30 jaar uw specialist in
renovatie en ondergrond preparatie**



SCHUREN
SCHAVEN
FREZEN
STRALEN

WWW.NIEUWENHUIS.NL



EGALIZER
TEL : 073-5482487



**TOTALE
VLOER
RENOVATIE**

De vloer vlak is ons vak !

WWW.EGALIZER.NL



WELKE MBO-OPLEIDING VOLG JE WAAR?

In het schooljaar 2022-2023 gaat gelukkig eindelijk de nieuwe vloerenopleiding van start en kan er op steeds meer scholen de opleiding tot plafond- en wandmonteur worden gevolgd. De natuursteen opleiding in Nieuwegein staat in de hele sector goed bekend en waar stukadoors hun opleiding kunnen volgen, weten de meeste werkgevers wel. Toch leek het ons overzichtelijk om precies aan te geven waar welke mbo-opleiding kan worden gevolgd. Want ook op latere leeftijd kun je instromen, of kiezen om alsnog op een hoger niveau door te leren.

Het middelbaar beroepsonderwijs wordt aangeboden als beroepsbegeleidende leerweg (bbl) en als beroepsopleidende leerweg (bol). Beide leerwegen zijn geïntegreerd in een landelijke kwalificatiestructuur en bieden gelijke kansen. In onze sectoren hebben veel studenten de voorkeur voor de bbl-opleiding, waarbij er 4 dagen gewerkt wordt in het leerbedrijf en er 1 schooldag is. Toch wordt op verschillende scholen ook de bol-opleiding aangeboden, waarbij theorie en praktijk op school worden geleerd. Voor sommige studenten is dit een prettiger leerweg om zich goed klaar te stomen voor de praktijk.

Het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) kent vijf niveaus:

- Entreeopleiding (1 jaar; kwalificatieniveau 1)
- Basisberoepsopleiding (2 jaar; kwalificatieniveau 2)
- Vakopleiding (3 jaar; kwalificatieniveau 3)
- Middenkaderopleiding (3 of 4 jaar; kwalificatieniveau 4)
- Specialistenopleiding (1 jaar na een relevante vakopleiding; kwalificatieniveau 4)

De meeste mbo-opleidingen worden aangeboden door regionale opleidingscentra (ROC's) en die werken op hun

beurt nauw samen met het bedrijfsleven. In onze sectoren onderhouden de NOA Opleidingsbedrijven Afbouw nauw contact met de school. Ook kan een opleidingsbedrijf een praktijkopleiding aanbieden (bijvoorbeeld Opleidingscentrum West-Brabant in Rijsbergen). Dit is voor zij-instromers, stathouders en jongeren met een leerbeperking een fijne praktische opleiding, waarvan we de laatste jaren steeds meer studenten zien die doorstromen naar niveau 2.

Goed opgeleide vakmensen

In onze sectoren zijn heel veel producenten en ondernemers actief om een bijdrage te leveren aan kwalitatief goed onderwijs. Als Erkend leerbedrijf, (gast)docent, examinator, door mee te praten over het onderwijsprogramma, stageplekken te bieden, of bestuurder te zijn van een Opleidingsbedrijf. Iedereen heeft als doel om goed opgeleide vakmensen af te leveren in de afbouwbedrijfstak. Geweldig, want we hebben voor de toekomst echt nog veel meer vakmensen nodig. Dus weet je, of ken je nog iemand die komend schooljaar graag een (vervolg)opleiding in de afbouw wil volgen? Meld hem of haar dan z.s.m. aan bij een school naar keuze.

AFBOUWOPLEIDINGEN IN NEDERLAND



Opleiding	Niveau	Locatie	Instelling
Dekvloerenlegger Plafond-en wandmonteur	2	Nuenen	Bedrijfsopleidingen ROC Midden NL
	2	Vroomshoop	ROC van Twente
	2	Amersfoort	De Vakopleiding
	2	's-Hertogenbosch	Koning Willem I
Stukadoor	2	Assen	Drenthe College
	2	Bergen Op Zoom	Curio
	2	Rosmalen	Koning Willem I
	2	Rotterdam	Techniek College
	2	Purmerend	ROC Midden-Nederland
	2	Assen	Drenthe College
	2	Zutphen	Aventus
	2	Vroomshoop	ROC van Twente
Gezel stukadoor	2	Nieuwegein	ROC Midden-Nederland
	3	Assen	Drenthe College
	3	Bergen Op Zoom	Curio
	3	Rosmalen	Koning Willem I
	3	Rotterdam	Techniek College
	3	Purmerend	ROC Midden-Nederland
	3	Assen	Drenthe College
	3	Zutphen	Aventus
	3	Vroomshoop	ROC van Twente
	3	Nieuwegein	ROC Midden-Nederland
Decoratiestukadoor	4	Zutphen	Aventus
Natuursteenbewerker	2	Nieuwegein	ROC Midden-Nederland
Allround natuursteenbewerker	3	Nieuwegein	ROC Midden-Nederland

PENSIOENFONDS-BESTUURDER REGINA SCHOUTSEN:



In juni 2019 hebben vakbonden, werkgevers en de overheid een Pensioenakkoord afgesproken. De uitwerking ervan betekent dat er veel gaat veranderen in het pensioenstelsel. De nieuwe regels zijn uitgewerkt in de Wet toekomst pensioenen die in maart 2022 naar de Kamer is gestuurd. Nu volgt er een overgangperiode. De meeste pensioenfondsen gaan waarschijnlijk tussen 2024 en 2027 over naar de nieuwe pensioencontracten die onderdeel zijn van het nieuwe pensioenstelsel. Ook bpfBOUW. Regina Schoutsen, pensioenfondsbestuurder namens NOA/de werkgevers, licht het een en ander toe.



'PENSIOENEN MOETEN EVENWICHTIG ZIJN VOOR ALLE PARTIJEN'

Na een aantal wat mindere jaren lijkt het heel goed te gaan met het bouwpensioen. De dekkingsgraad staat rond de 130 procent. Worden de pensioenen nu eindelijk weer eens geïndexeerd?

“Samen met de sociale partners binnen bpfBOUW hebben we afgesproken dat we goede pensioenen uitkeren die hun waarde vasthouden. Dus wanneer het kan - en dat lijkt nu inderdaad het geval - zullen we weer indexeren. Ik zeg 'weer', want begin dit jaar hebben we dat ook al gedaan. We proberen altijd de inflatie bij te houden. Dat is immers de basis van een goede pensioenregeling. Ons pensioenfonds heeft het in de afgelopen jaren overigens beter gedaan dan veel anderen. Helaas heb ik het dan nog niet over de zogenoemde inhaal-indexatie, dat wat we sinds de financiële crisis hebben gemist.”

Wordt dat beter onder de nieuwe pensioenregels die in de komende jaren ingaan?

“Dat is niet perse zo. Want we zullen ook straks ieder jaar weer allerlei afwegingen moeten maken die van invloed zijn op de hoogte van de pensioenen en op de hoogte van de premies. Ik wil ook graag een kanttekening maken bij de hoge dekkingsgraad van nu: we lijken daardoor heel rijk, maar feitelijk zijn we armer geworden. De hogere rente is goed voor de dekkingsgraad, maar op de aandelenmarkt hebben - ook wij - behoorlijk veel geld verloren. Met name de toegenomen inflatie en de oorlog in de Oekraïne zorgden voor negatieve rendementen. Ook onder het nieuwe stelsel zullen we ieder jaar moeten kijken wat we in kas hebben, wat de vrije vermogens zijn en hoe we die zo evenwichtig mogelijk kunnen toebedelen aan de deelnemers.”

Een goede dekkingsgraad betekent niet dat de premies lager worden. Kun je dat uitleggen?

“Dat heeft alles te maken met het feit dat we al jarenlang niet de prijs betalen die een pensioen kost. Nu de rendementen dalen en de inflatie stijgt, daalt de rekenrente en stijgen de premies. Dat een vervelend gevolg, maar er is weinig tegenin te brengen.”

Hoe komt het dat bpfBOUW het in de afgelopen jaren zoveel beter deed dan andere grote pensioenfondsen? Die zagen hun dekkingsgraad onder de 100 procent dalen.

“Omdat wij - gelukkig - wat conservatiever zijn. Wetende dat het verschrikkelijk moeilijk is om de dekkingsgraad weer op orde te krijgen. Wij hebben in tijden met veel geld in kas nooit zomaar uitgedeeld. De vroegpensioenregeling is bij ons betaald met extra premies. Anderen haalden dat uit de algemene middelen of vrije reserves. Maar dat is geld dat van iedereen is! Dat kun je dus niet zomaar weggeven.”

Toen je vier jaar geleden aantrad als bestuurder zei je dat je je hard wilde maken voor een zzp-pensioen. Je vond dat een groot maatschappelijk probleem worden. Wat heb je voor elkaar gekregen?

“Binnen bpfBOUW hebben we toen vrij snel een werkgroep opgericht die zijn werk gedaan heeft. We hebben een mooi voorstel gedaan dat prima in het nieuwe pensioenakkoord had gepast. Het is een voorstel dat in de uitvoering heel eenvoudig is: in principe doet iedereen mee, tenzij je expliciet aangeeft dat je niet meedoet. Alles via KvK en Belastingdienst. Maar het ligt momenteel volledig stil. Grootste struikelblok blijkt de privacywetgeving te zijn. Het is nu aan het ministerie. Ik vrees dat het er niet meer van komt. Terwijl ik zeker weet dat de gemiddelde zzp'er best wil betalen voor zijn pensioen. Als het maar zo makkelijk mogelijk wordt gemaakt. En het is zo belangrijk! Want al die mensen die geen pensioen hebben opgebouwd, kosten de samenleving op jaarbasis miljarden.”

Wat wil je werkgevers en deelnemers aan bpfBOUW nu meegeven? Met het oog op de veranderende regels?

“Dat ze ook goed moeten nadenken over nabestaandenpensioen. Je bouwt pensioen niet alleen voor je eigen oude dag op, maar ook voor de naasten als jij er niet meer bent. Ik zie veel mensen die wel samenwonen en kinderen krijgen maar dat nergens officieel registreren. Dan gaat jouw pensioen niet naar je nabestaanden. Dus ik hoop dat ook werkgevers dat aan hun medewerkers laten weten.”

← Wat verandert er straks?

In het nieuwe stelsel komt er een duidelijker verband tussen het pensioen, het geld dat tijdens de opbouwfase opzij is gezet, en de stand van de economie:

- Werkenden en gepensioneerden krijgen duidelijker inzicht in het opgebouwde vermogen, en het verwacht pensioen dat daar bij hoort. Het geeft een verwachting voor een pensioenuitkering na economisch goede en slechte tijden.
- De systematiek is aangepast waardoor de pensioenen en uitkeringen eerder kunnen meebewegen met de stand van de economie dan nu het geval is. Er wordt minder geld in een 'buffer' bewaard. Dus als het economisch goed gaat, gaat het pensioen eerder omhoog. Gaat het economisch minder, dan gaat het eerder omlaag. Maar schommelingen worden wel zo goed mogelijk opgevangen en gedeeld. Daardoor blijft het pensioen ook een leven lang gegarandeerd.
- De premie schommelt niet. Die blijft stabiel: een belangrijke zekerheid voor deelnemers, maar zeker ook voor werkgevers die vaak de helft tot tweederde van de premie betalen.

De koopkracht van pensioenen kan in het nieuwe stelsel in hoge mate stabiel blijven dankzij drie afspraken:

1. Naarmate mensen ouder zijn, wegen mee- en tegenvallers minder zwaar mee.

Pensioengerechtigden merken hier dus veel minder van dan jongere generaties die nog hun hele leven aan opbouw kunnen werken.

2. Mee- en tegenvallers kunnen in de tijd worden gespreid. Financieel slechte jaren worden hierdoor gecompenseerd door goede jaren.
3. Pensioenfondsen houden - naast de vermogens die voor de pensioenen worden aangehouden - een collectieve solidariteitsreserve ('buffer') aan. Daarmee kunnen risico's beter worden gedeeld.

Er komen straks 2 contracten: de solidaire premieregeling en de flexibele premieregeling. De sociale partners binnen bpfBOUW kiezen een van deze 2 contracten. De solidaire premieregeling lijkt het meest op het pensioen zoals we dit kennen. De premieregeling biedt meer individuele keuzevrijheid. De solidaire premieregeling heeft meer solidariteit. De flexibele premieregeling meer flexibiliteit. In de flexibele premieregeling hebben deelnemers meer keuzevrijheid bij het beleggen en als ze met pensioen gaan, kunnen ze kiezen tussen een vaste of een variabele uitkering. Maar als de beleggingsrendementen tegenvallen, kunnen ze minder rekenen op anderen. Dit komt doordat er minder risico's kunnen worden gedeeld. In de solidaire premieregeling worden meer risico's gedeeld.



VRAAG & ANTWOORD

Mag een medewerker ook dagen bij kopen volgens de CAO Afbouw?

Antwoord

In de CAO Afbouw hebben we geen afspraken gemaakt over het bij kopen van dagen. Omdat de CAO Afbouw een minimum cao is, mag je met elkaar meer afspreken. Dus als een werknemer vraagt of hij extra vakantiedagen mag kopen dan kun je daar als werkgever in meegaan. Je bent hier echter niet toe verplicht. Over de waarde van het kopen van een vakantiedag staat niets in de CAO Afbouw. In artikel 26 lid 3 staat wel de waarde genoemd van een dag die een werknemer aan de werkgever verkoopt, namelijk 0,38314 van het jaarloon. Je kunt dit percentage aanhouden als je er mee akkoord gaat dat een werknemer een dag bij koopt.

Heb je een vraag?

Weet dan dat je altijd de NOA servicedesk kunt bellen op 0318-547373.

VACATURE

SECTORBESTUURSLID GEZOCHT

De hoofdsector Stukadoren & Afbouw is op zoek naar een nieuw sectorbestuurslid. Ben je lid van de hoofdsector Stukadoren & Afbouw en heb je de volgende competenties, dan word je van harte uitgenodigd op deze vacature te reageren:

- Visie uitdragen
- Gedragen door en representatief zijn voor de achterban
- Een enthousiaste, interne verbinder en teamplayer
- Goed in het opvangen van signalen en deze met collega-bestuurders omvormen tot concrete acties t.b.v. de hoofdsector Stukadoren & Afbouw
- Besluitvaardig

Wil je meer weten, of een formulier ontvangen waarmee je je kandidaat kunt stellen voor de vacature, neem dan contact op met sectormanager Bart van der Vorst. Hij is te bereiken op 06 -13 56 23 53 en per mail: b.vandervorst@noa.nl. Of stuur een berichtje naar één van de huidige bestuursleden van de hoofdsector Stukadoren & Afbouw. Tot en met 31 augustus kan er op deze vacature worden gereageerd.

VACATURE

HOOFDBESTUURSLID

Hoofdbestuurslid en tevens penningmeester Theo Wouters heeft aangegeven zich voor de eerstvolgende ALV niet herkiesbaar te stellen voor een nieuwe termijn. Hij wil graag meer tijd gaan besteden aan andere zaken dan bestuurswerk. Als opvolger van Theo Wouters wordt gezocht naar een bevlogen kandidaat, die sector overstijgend kan denken en handelen.

Alle leden die ambitie hebben om een hoofdbestuursfunctie te vervullen, kunnen zich melden voor de vacature. Voor een evenredige vertegenwoordiging van alle hoofdsectoren binnen het bestuur wordt bij voorkeur een kandidaat uit de hoofdsector Plafond- & Wandmontage benoemd.

Voor nadere info over de vacature kun je contact opnemen met sectormanager Bob Buijs: T 06 - 82 11 74 90 of E.buijs@noa.nl. Kandidaatstellingen, vergezeld van een schriftelijke motivatie en een overzicht van beroepsmatige, bestuurlijke en andere voor de functie relevante activiteiten, kunnen tot 2 september aan hem worden gemaild. Daarna zal de selectiecommissie in gesprek gaan met de kandidaten, waarna de voordracht vanuit de hoofdsector Plafond- & Wandmontage aan de Algemene Ledenvergadering zal worden gedaan.

Trending Topics



Van den Heuvel

Afbouwgroep

Jong vs. oud! Waar de één net komt kijken, heeft de ander al een heel leven achter zich. Bij ons werken de 'broekies' en 'de ouwe rotten in het vak' zij aan zij. Maak kennis met onze jongste én oudste collega's: Daan Weerts (20) en Jos van de Kerkhof (68)! #familiebedrijf #jubileum #collega #jongenoud #afbouw



Hoe ik een beschuitje besmeer... ik zou een goeie stukadoor zijn.



Brandweer Groningen redt weggezakte man uit vers gestorte betonvloer



Bertram Borkent

Zoonlief Daan Borkent doet het uitstekend op de stukadoorsopleiding en bij Stukadoors-bedrijf Denny Polmann ,dan moet je soms wat terug geven. Al vind ik het zelf ook niet verkeerd hahaha

Opleidingsbedrijf Afbouw

Weer veel talenten in de dop mogen ontmoeten vandaag op de @techniekdag 🧑🎓 #noaopleidingsbedrijf #noaopleidingsbedrijf #afbouw #stukadoor#stukadoren #afbouw #werkenindebouw #werkenindeafbouw# techniek #techniekdag #oss #rosmalen #denbosch



Wat ons opvalt op social media!



Gerlo Stucanet

Vandaag de start kunnen maken aan de mega mooie klus van het wegwerken van het beschilderde kunstwerk. Zonder het kunstwerk te beschadigen maak ik mijn vrijhangend scheurvrije stucanet basis zodat ze over 50 of 100 jaar na het weghalen van mijn werk ze het weer in volle glorie tevoorschijn hebben

Onder het motto kunstbehoud ben ik hier bezig

Met de beste stucadoor basis het mooiste eindresultaat



Jouw bericht op deze pagina?

Tag ons in jouw bericht



@NOA-afbouw



@noaafbouw



@noa-afbouw



@NOAAfbouw



Hafkamp Natuursteen

Tussen de drukte van het werk door hebben we vandaag toch maar mooi met 4 personen het BHV certificaat behaald 🧠👉. Even wat anders op de woensdag 🇮🇹. Bedankt voor de organisatie NOA Afbouw. Was weer goed geregeld.



Hannes Hartgers

hannes.hartgers #kingofthejungle #stencilart #gold #manila #stencil#lion #crown

👉 #3dartist #supergaafstucwerk #hanneshartgers





OPLEIDING DECORATIESTUKADOOR

PILOT VAN NIEUWE NIVEAU 4 OPLEIDING LEVERT DE EERSTE GESLAAGDEN OP

Afgelopen schooljaar werd op het ROC Aventus in Zutphen voor de eerste keer de opleiding Decoratiestukadoor op niveau 4 gegeven. Drie leerlingen draaiden met docent Mark Gerretsen een pilot. Vorige maand was het ook voor de examinatoren nieuw, want voor deze leerlingen werd natuurlijk een geheel nieuw examen ontwikkeld. Komend schooljaar zal de opleiding weer in Zutphen worden aangeboden.

Deze eenjarige opleiding is beschikbaar voor Gezel-gediplomeerden en kan een mooie opstap zijn naar de opleiding tot Meester Restauratiestukadoor. De opleiding legt de basis voor lijstwerk en ornamenten maken. En zoals de naam van de opleiding al zegt, worden ook verschillende decoratieve afwerkingen getraind.

Geslaagde pilot

“We hebben afgelopen jaar een kleine pilot gedraaid met drie enthousiaste Gezel-stukadoors, waarvan er in juni 2 examen deden”, vertelt Mark Gerretsen van Aventus. “Zo konden we een jaar goed kijken naar de verhouding tussen theorie en praktijk, hadden we de mogelijkheid om tussentijds iets bij

te sturen en te overleggen en gaven de jongens feedback. De werkgroep, die van tevoren al goed over de opleiding had nagedacht, keek gedurende het jaar mee, zodat we nu echt een mooie opleiding hebben staan. Komend schooljaar hoop ik weer genoeg Gezel-stukadoors te verzamelen, die de opleiding willen volgen en ook Henk van Gils wil de opleiding Decoratiestukadoor in de toekomst op het Koning Willem 1 college aanbieden.”

Constructies, ondergronden en schades

“In de opleiding starten we met stucanet, vervolgt docent Mark. “Stucanet vormt een fantastische ondergrond en constructie voor decoratief werk, maar je moet eerst wel goed weten hoe je deze pleisterdrager toepast. Ook hebben we tijdens de opleiding veel aandacht voor decoratieve afwerkingen in de natte cel. In theorie én praktijk. Stucwerk in de badkamer is populair, maar om dat goed te kunnen en schades te voorkomen is de juiste kennis nodig. Dit is echt een mooie aanvulling op de Gezel-opleiding.”

Stijlenleer, construeren en materialenkennis

Verder krijgen studenten stijlenleer. “De basis tenminste, als opstap naar meer wat tijdens de restauratieopleiding aan bod komt”, vult Henk van Gils aan. En ten opzichte van de opleiding Gezel-stukadoor wordt tijdens de decoratie-opleiding de materialenkennis verdiept, zoals samenstellingen van kalklagen. En krijgen de studenten les in construeren: bepaalde stijlen moeten worden herkend en vervolgens vanaf tekening ook kunnen worden berekend om een bepaalde lijst te kunnen maken. Zo wordt er ook aandacht besteed aan het maken van een werkplan, ter voorbereiding op het werk, of ter verduidelijking van een offerte.”

Praktijklessen

De praktijklessen waar lijstwerk, ornamenten en decoratieve afwerkklagen worden gemaakt, zijn (natuurlijk) favoriet bij de



De praktijklessen zijn favoriet; hier wordt gewerkt aan een eerste sgraffitto.

studenten. “Betonlook, metaallook, een eerste simpele sgraffitto”, ze vinden het geweldig!”, aldus Mark Gerretsen. “Daags erna laat ik hun werkstukken aan de niveau 3 studenten zien, want die vinden dat ook mooi. En dat werkt dan weer als aanjager of stimulant om zelf ook door te leren, hoop ik dan. Verschillende lessen worden gegeven door gastdocenten. We hebben een fijne samenwerking met fabrikanten van bepaalde decoratieve producten, die de studenten uitstekend kunnen begeleiden. Niet alleen een recht-toe-recht-aan monsterpaneel maken, maar juist de in- en uitwendige hoeken oefenen en daar de fijne kneepjes voor aangeleerd krijgen.”

Mitchel Berendsen en Luc Weterholt zijn de allereerste geslaagden van de niveau 4 opleiding tot decoratiestukadoor. Van harte mannen!



Belangstellenden voor de opleiding decoratiestukadoor kunnen contact opnemen met:
Mark Gerretsen, ROC Aventus te Zutphen
E m.gerretsen@aventus.nl
T 06-11749627
Henk van Gils, Koning Willem 1 College Den Bosch
E h.vangils@kwc1.nl
T 06-50473800



V.l.n.r.: Docenten Henk van Gils en Mark Gerretsen met de geslaagde decoratiestukadoor Mitchel Berendsen en Luc Weterholt.



LOONDOORBETALING BIJ ZIEKTE TIJDENS VAKANTIE

Voor velen breekt de vakantie weer aan. Veel werknemers hebben drie of vier weken vakantie en willen daar lekker van genieten. Maar wat als een werknemer vlak voor of tijdens de vakantieperiode ziek wordt. Ons secretariaat verwacht tijdens/na de vakantie jaarlijks veel vragen over hoe om te gaan met ziekteverzuim, de loondoorbetalingsverplichting, de vakantiedagen en/of ATV-dagen tijdens vakantie.

Met betrekking tot de opbouw van vakantiedagen bij ziekte en de daaraan gekoppelde loondoorbetalingsverplichting, is het belangrijk om te weten wat u wel en niet moet doen. Werknemers bouwen bij ziekte hun wettelijke vakantiedagen op alsof ze werken. De wettelijke verlofdagen (normaal gesproken 20

per jaar) hebben een vervalt termijn van zes maanden. Dit betekent dat niet opgenomen, wettelijke vakantiedagen zes maanden na afloop van het jaar waarin ze opgebouwd zijn, komen te vervallen (1 juli van het volgende jaar). Daarnaast is het belangrijk te weten wanneer er wel of geen sprake kan zijn ten



aanzien van het opnemen van vakantiedagen bij ziekte. Onderstaand treft u een uiteenzetting aan van de belangrijkste punten waar u aan moet denken en hoe u daar mee om moet gaan als een werknemer zich ziek meldt.

De werknemer heeft, conform de CAO-Afbouw, recht op 25 vakantiedagen (bij fulltime werken). Bij het opnemen van die dagen moet het loon worden doorbetaald. Dit betekent dat u, ongeacht het feit of de werknemer ziek is of niet, over de vakantieperiode het loon moet doorbetalen. Echter de vraag is, of de niet opgenomen vakantiedagen wel of niet in mindering moeten worden gebracht op de 25 dagen.

Ziek in de zomervakantie

Als een werknemer zich (kort) voor de vakantie ziek meldt en vervolgens wel mededeelt dat hij drie weken op vakantie naar Spanje gaat, komt de vraag aan de orde of hij dat kan/mag terwijl hij stelt ziek te zijn. De vraag is namelijk of het op vakantie gaan niet de re-integratie van de werknemer belemmert. Als werkgever wordt van u verwacht uw personeel zo snel mogelijk te re-integreren. Ook de werknemer heeft de plicht hier zo goed mogelijk aan mee te werken. Stel nu dat een werknemer, die door zijn vakantie, niet in staat is om een bezoek aan een specialist c.q. dokter te brengen of een bepaalde training te volgen, dan hebt u na consultatie van uw Arbodienst in principe het recht de werknemer zijn vakantie te weigeren.

Als de werknemer zijn re-integratie niet belemmert en hij gaat op vakantie, dan kunt u, ondanks dat de werknemer formeel ziek is, aannemen dat de werknemer 'gewoon' op vakantie is en zijn vrije dagen op zijn verlof in mindering brengen. Let op: in deze gevallen dient u gewoon 100% van het loon door te betalen, aangezien het om verlofdagen gaat. De werknemer blijft wel als ziek geregistreerd staan. Als de werknemer echt niet op vakantie kan in verband met zijn ziekte, dan moet u 85% van het loon doorbetalen en schuift het recht op deze vrije dagen door. In geval van twijfel moet u uw Arbodienst hierover om een oordeel vragen. Uitgangspunt van de wetgever is dat ook zieke werknemers vakantie moeten nemen om zo ook van hun re-integratie-inspanningen te herstellen. Volgens de wet moet dus in overleg met de werknemer afgesproken worden wat er gaat gebeuren. Over hoe u dit kunt doen, wordt niets gezegd en hangt van de situatie in uw bedrijf af. Wij adviseren u om in geval van twijfel hierover contact met ons secretariaat op te nemen.

Werknemer wordt ziek tijdens vakantie

Als een werknemer zich tijdens de vakantie ziek meldt, is het belangrijk om te weten of hij/zij in Nederland verblijft of bijvoorbeeld nog in het buitenland op vakantie is:

Werknemer is in Nederland

Is de werknemer in Nederland dan moet hij zo snel mogelijk ziek gemeld worden bij de Arbodienst, die vervolgens zal moeten beoordelen of de werknemer ziek is of niet. Als hij ziek is en niet meer van zijn vakantie kan genieten, moet het re-integratieproces worden opgestart. De vrije dagen die de

werknemer in verband met de ziekte niet heeft kunnen opnemen, moeten in overleg tussen werkgever en werknemer op een later moment opgenomen worden.

Werknemer is in het buitenland op vakantie

Als een werknemer zich ziek meldt tijdens een vakantie in het buitenland, moet de ziekmelding gewoon zo snel mogelijk bij de werkgever gedaan worden. U meldt dit bij de Arbodienst en die beoordeelt of er sprake is van ziekte. Omdat de Arbodienst op korte termijn niet zelf kan beoordelen of een werknemer ziek is, zal contact worden gezocht met organisaties in het buitenland, die deze beoordeling overnemen en aangeven of een werknemer terecht ziek is of niet. Als er sprake is van ziekte waardoor de werknemer niet langer van zijn vakantie kan genieten, moeten werkgever en werknemer zodra hij hersteld is, in overleg vaststellen wanneer de niet opgenomen dagen alsnog worden opgenomen.

ATV c.q. roostervrije dagen

Bij bedrijven die tijdens de vakantie volledig gesloten zijn (zomersluiting) voor een periode van meestal drie weken, wordt deze sluiting regelmatig verlengd tot vier weken. De vierde week wordt dan opgenomen met ATV c.q. roostervrije dagen. Als de werknemer ziek is tijdens de roostervrije dag(en), dan moet u als werkgever gewoon 85% van het loon doorbetalen. In de CAO is verder geregeld dat de werknemer de niet opgenomen roostervrije dag(en) kwijt is. Hij kan ze dus later, als hij weer beter is, niet nog een keer opnemen. Om eventuele discussie te voorkomen, adviseren wij u om de roostervrije dagen jaarlijks vroegtijdig vast te stellen.

Corona en vakantie in het buitenland

Sinds de coronapandemie krijgt het secretariaat regelmatig vragen over wat te doen als de werknemer op vakantie gaat naar het buitenland en hij daar niet tijdig van kan terugkeren, omdat hij daar in quarantaine moet of wegens een algehele lockdown niet tijdig kan terugkeren. Als de werknemer de arbeid niet kan verrichten, is de hoofdregel op grond van de wet dat de werkgever het loon moet doorbetalen. Alleen als de oorzaak van het niet kunnen werken in de risicosfeer van de werknemer ligt, gaat deze hoofdregel niet op. Dat is bijvoorbeeld het geval bij te laat komen of bij werkweigering. Quarantaine ligt normaliter niet in de risicosfeer van de werknemer.

Bij vakanties geldt dat er bij landen met code groen geen bijzondere veiligheidsrisico's zijn. Daar gelden geen bijzonderheden voor. De Rijksoverheid adviseert om alleen naar landen te gaan met een groen of geel reisadvies: reizen naar deze landen is verantwoord. Men moet wel opletten, maar hoeft na terugkeer niet in quarantaine. Een verandering van de situatie tijdens de vakantie, waardoor de werknemer na terugkeer of in het buitenland toch in quarantaine moet, ligt niet in de risicosfeer van de werknemer. Dit is anders als de werknemer er bewust voor kiest om op vakantie te gaan naar een risicogebied. Zoals landen met code rood of oranje. De Rijksoverheid raadt reizen naar rode gebieden volledig af. Reizen naar een oranje gebied wordt ook afgeraden, behalve



als het echt noodzakelijk is. Vakantiereizen vallen niet onder noodzakelijke reizen. Gaat iemand toch naar een oranje of rood gebied, dan kunnen er per land verschillende verplichtingen gelden met betrekking tot quarantaine of testen voordat de werknemer weer terugkomt. Via de website van de overheid reizentijdenscorona.rijksoverheid.nl kan de werknemer zien wat hij wel of niet moet doen. De werknemer die er bewust voor kiest om op vakantie te gaan naar een land met code rood of oranje kan dus weten wat er van hem verwacht wordt na terugkeer. Hij kan weten dat hij na terugkeer in quarantaine moet, maar ook dat hij feitelijk daar niet op vakantie moet gaan. Tenzij hij thuis kan werken, betekent dit dat hij zijn arbeid niet kan verrichten. Omdat hij dit op voorhand weet, kan worden gesteld dat de oorzaak dat hij zijn arbeid niet verricht in zijn risicosfeer liggen. Dit betekent dat hij tijdens de periode van quarantaine of verplicht verblijf in het buitenland geen recht op loon heeft. De werknemer kan inhouding van loon dan alleen voorkomen door tijdens de periode van quarantaine vakantie op te nemen. De werkgever kan het opnemen van vakantie overigens niet eenzijdig opleggen. Er is een verschil tussen werknemers die hun werk wel vanuit huis kunnen verrichten en werknemers die dat niet kunnen. Als u een werknemer niet vanuit huis laat werken terwijl dit wel mogelijk is, dan kunt u moeilijk volhouden dat de reden dat hij zijn werk niet verricht in zijn risicosfeer ligt.

Besef wel dat inhouding van loon een zware sanctie is, die door de betreffende werknemer kan worden aangevochten. Daarom is het noodzakelijk om uw werknemers vooraf schriftelijk te wijzen op de consequenties van het op vakantie gaan naar een land met code rood of oranje. De werknemer moet dan mogelijk twee weken in quarantaine of moet verplicht langer in het buitenland verblijven en zal als hij/zij om die reden het werk niet kan verrichten ook geen loon ontvangen. De hoofdregel 'geen arbeid, wel loon tenzij de oorzaak in de risicosfeer van de werknemer ligt' geldt pas sinds 1 januari 2020. Er is dus nog geen jurisprudentie over.

Vragen naar een code oranje/rood bestemming?

U mag een werknemer vragen of hij/zij naar een 'code rood/oranje' land gaat of is geweest. Wat niet mag, is hem/haar om medische gegevens vragen. U hebt een gerechtvaardigd belang omdat u uw (wettelijke) zorgplichten voor werknemers moet nakomen, ondanks het feit dat een bevestigend antwoord negatieve gevolgen zou kunnen hebben voor deze werknemer. Het is daarom wel belangrijk dit beleid op dit punt van te voren schriftelijk bekend te maken.

Samengevat komt het er op neer dat u werknemers geen onbetaald verlof kunt laten nemen als zij vakantie vieren in een land met code groen of geel en daar een niet te verwachten opge-

legde quarantaine door de overheid van dat land krijgen. Bij vakantiegebieden met code oranje en rood ligt dat genuanceerder. Overigens wijzen we u er verder nog op dat ook bij het sluiten van de grenzen inwoners binnen de EU altijd het recht hebben om huiswaarts te keren. Dus bij een vakantie in een EU-land is de kans zeer klein dat u met een dergelijk probleem geconfronteerd wordt.

Wij hebben getracht hierboven de belangrijkste aspecten van een ziekmelding tijdens de vakantieperiode in beeld te brengen. Als u nog vragen heeft kunt u natuurlijk altijd contact met ons secretariaat opnemen.



Nieuwe leden

Dal Vloeren

Zonnewende 323
7325 ES Apeldoorn
M 06 - 83 23 26 18

DH Stucadoorsbedrijf

Europalaan 81
6871 ZC Renkum
M 06 - 29 00 57 73

Stucadoorsbedrijf Van den Burg B.V.

Randweg 21
5711 DJ Someren
M 06 - 54 99 25 85

Weerman Stucadoors- en Afwerkbedrijf

Hindenlaan 4
9408 CW Assen
M 06 - 54 75 77 34



KIND GEBONDEN VERLOF OP EEN RIJ

Sinds enkele jaren is er steeds meer verlof mogelijk om te kunnen zorgen voor (kleine) kinderen. Deze vormen van verlof worden ook gedeeltelijk betaald. Hierdoor wordt de kans groter dat een werknemer die (weer) vader of moeder wordt hier gebruik van gaat maken.

Hieronder volgt een opsomming van de verschillende verlofsoorten:

Zwangerschapsverlof

Zwangerschapsverlof duurt tot en met de dag van de bevalling. Dit verlof kan maximaal 6 weken voor de uitgerekende datum beginnen en moet uiterlijk 4 weken voor de uitgerekende datum starten. Wat er minder dan 6 weken aan zwangerschapsverlof wordt opgenomen, wordt opgeteld bij het bevallingsverlof. Wordt het kind later dan de uitgerekende bevallingsdatum geboren, dan wordt het bevallingsverlof hierdoor niet korter.

Bevallingsverlof

Bevallingsverlof gaat in op de dag na de bevalling. Het verlof duurt altijd minstens 10 weken. Ook als de baby later dan de uitgerekende datum wordt geboren. Het zwangerschapsverlof en bevallingsverlof samen duren dan langer dan 16 weken.

Ouderschapsverlof

De werknemer, die de verzorging heeft van een kind tot 8 jaar, heeft het recht om gedurende die jaren ten hoogste 26 weken van de normale arbeidsduur onbetaald verlof op te nemen. *Uitzondering wat betreft het 'onbetaalde' is dat de ouder in het eerste levensjaar van het kind (vanaf 2 augustus 2022) 9 weken verlof mag opnemen en over deze weken van het UWV een uitkering krijgt ter hoogte van 70% procent van het dagloon, tot 70% van het maximum dagloon.* Ouderschapsverlof moet worden opge-

nomen door middel van hele dagen, dit laatste is afgesproken in de CAO-Afbouw.

Geboorteverlof voor partners

Een werknemer, waarvan de partner bevalt van hun kind, heeft recht op eenmaal het aantal werkuren per week aan geboorteverlof. Dit verlof dient binnen 4 weken na de geboorte van het kind opgenomen te worden. De werkgever betaalt het loon tijdens dit verlof volledig door.

Aanvullend geboorteverlof

Een werknemer, waarvan de partner is bevallen van hun kind, kan maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week) aanvullend geboorteverlof opnemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind. De werknemer maakt eerst het geboorteverlof van één week op. Tijdens het aanvullend verlof krijgt de werknemer een uitkering van het UWV. Deze uitkering is maximaal 70% van het dagloon (en maximaal 70% van het maximumdagloon). Als werkgever vraagt u de uitkering aan bij het UWV en u betaalt de werknemer uit. De werknemer moet het verzoek voor aanvullend verlof minimaal 4 weken van tevoren aanvragen.

Als u te horen krijgt dat uw werknemer (weer) vader of moeder wordt, is het van belang om in gesprek te gaan om tijdig een beeld te krijgen bij de verlof wensen. Zo kunt u op tijd vervanging zoeken en/of hier in de planning rekening mee houden.



Spuitpleister Preference: Topprestaties bij meer vocht!

- Presteert het beste onder kritische omstandigheden
- Minder agressief en belastend voor huid en ogen
- Langer houdbaar: 1 jaar

Productnaam: Strikolith Spacks Preference

Artikelnummer: 21160

Verpakking: zak van 25kg

Palletbelading: 40 zakken van 25kg

EAN Code: 8714738211608

KALKVRIJE SPUITPLEISTER BIEDT DIVERSE VOORDELEN

De nieuwe Strikolith Spacks Preference is een kalkvrije spuitpleister. Deze spuitpleister voor plafonds en wanden is minder agressief en belastend voor huid en ogen, doordat deze kalkvrij is. Daarnaast presteert deze spuitpleister uitstekend onder kritische omstandigheden en is maar liefst één jaar houdbaar. Een aanwinst voor de afbouw wereld!

Reguliere spuitpleisters zijn gevoeliger voor vochtige ondergronden en de houdbaarheid is beperkt. Ook kan kalk irritatie geven aan huid en ogen. De nieuwe Strikolith Spacks Preference heeft deze nadelen niet. Deze kalkvrije spuitpleister is breed inzetbaar voor het snel en duurzaam afwerken van plafonds en wanden. “De spuitpleister kan op vrijwel alle steenachtige, minerale ondergronden worden aangebracht. De ondergrond mag tot maximaal 6 gewichtsprocenten vocht bevatten en een maximale RV hebben van 80%. Bij normale spuitpleisters is dit maximaal 3 gewichtsprocenten”, zegt Hans van den Hoek, rayonmanager Strikolith. “Doordat de nieuwe spuitpleister kalkvrij is, is deze minder agressief en belastend voor ogen en huid. Ook is dit product maar liefst één jaar houdbaar. In tegenstelling tot drie maanden bij een kalkhoudende spack.”

Ontwikkeling

Een innovatieve kalkvrije spuitpleister is natuurlijk niet van de ene op de andere dag ontwikkeld vertelt Hans. “Medio mei 2021 is er een projectgroep opgestart met als doel het ontwikkelen en in de markt zetten van een nieuw product in het Spacks assortiment. De naaste collega's van het laboratorium zijn intensief aan het werk gegaan en uiteindelijk is er een erg mooi product ontstaan.”

Naast de projectgroep zijn ook een drietal professionele verwerkers benaderd. “Wij vinden het heel belangrijk om praktijkervaringen van verwerkers mee te nemen. De verwerkers zijn uitgenodigd in Raamsdonksveer zodat we onze ideeën betreffende het uitbrengen van een nieuwe Spack konden delen”, meldt Hans.

Vraagstukken

Omdat Strikolith regelmatig met vraagstukken uit de bouw wordt geconfronteerd, zijn onderstaande vragen voorgelegd aan de projectgroep:

- Door vocht zijn de faalkosten tijdens een bouw vaak zeer hoog. Welk percentage is van toepassing in de huidige bouwwijze?
- Aannemers zijn veel geld kwijt aan het verzorgen van de randvoorwaarden. Welke zijn dit? Denk aan verwarmen, ventileren of iets anders?
- Is een aannemer bereid om iets meer te betalen voor een product waardoor faalkosten verminderd worden?
- Wanneer de verwerking, uitstraling en het behalen van de vierkante meters hetzelfde is als wat men gewend is, is het dan interessant om kalkvrije Spack te verwerken?

“Deze vraagstukken hebben erg leuke en interessante discussies opgeleverd. Strikolith heeft daarna met de drie bedrijven de afspraak gemaakt om het product in de praktijk te testen. Hiertoe hebben ze op verschillende projecten de Preference verwerkt. De opmerkingen zijn verzameld en het product is op basis hiervan verder geoptimaliseerd”, aldus Hans.

Eigenschappen

De Spacks Preference Kalkvrije Spuitpleister is een hoogwaardige fabrieksmatig samengestelde spuitpleister op basis van een dispersiebindmiddel, gecombineerd met dolomiet, pigmenten en hulp- en vulstoffen ter verbetering van de verwerkbaarheid en hechting. Deze spuitpleister bevat daarnaast extra toeslagstoffen om de kleurstabiliteit te vergroten.

Hans: “De nieuwe spuitpleister heeft een uitstekende hechting en een bijzonder groot vullend en dekkend vermogen. Ook is deze kras- en stootvast, bestand tegen mechanische belastingen, zeer goed overschilderbaar en onderhoudsarm. Denk er trouwens wel aan om voordat je begint met het vullen van de spackspuit-machine met Preference, zowel de machine en de slang goed te reinigen van resterende kalkhoudende spuitpleisters.” Wanneer kalkvrije materialen in aanraking komen met kalkhoudende materialen, kan dit namelijk voor verstoppingen zorgen. Machine en slangen vooraf dus altijd reinigen wanneer een kalkhoudend product verwerkt is.

De spuitpleister wordt machinaal, met behulp van een wormpomp en compressor, onverdund en gelijkmatig aangebracht. “Aansluitend glad afmessen met een spackmes. De meslaag vervolgens laten drogen. Daarna de gewenste structuur aanbrengen door de machine-instelling te wijzigen, eventueel het spuitpistool van een kleinere nozzle te voorzien en de luchttoevoer te reduceren. Het verdient wel aanbeveling tijdens het aanbrengen van de structuur overal dezelfde afstand van het spuitpistool tot de ondergrond aan te houden. Wie hier rekening mee houdt, komt tot een prachtig eindresultaat!”



25 JULI

Start Bouwvak regio Midden

1 AUGUSTUS

Start Bouwvak regio Noord

8 AUGUSTUS

Start Bouwvak regio Zuid

8 T/M 12 AUGUSTUS

NOA-secretariaat gesloten

10 SEPTEMBER

OZP Afbouw - Familiedag

16 SEPTEMBER

Opening NOA-pand

27 SEPTEMBER

Regiobijeenkomst Zuidoost - hoofdsector Plafond- & Wandmontage

29 SEPTEMBER

BHV-herhalingscursus



Spuitpleister Preference: topprestaties bij meer vocht!

- Presteert het beste onder kritische omstandigheden
- Minder agressief en belastend voor huid en ogen
- Langer houdbaar: 1 jaar



Gratis Striko Pro pakket? Scan de QR code!



Strikolith®

staat naast je



WAAR ROOK IS, IS VUUR

Deze uitdrukking wordt wel eens gebruikt als we ons bevinden in het bekende roddelcircuit. De feiten zouden kunnen aangeven dat als er iets over iemand wordt verteld, er vast wel een kern van waarheid in zit.

In letterlijke zin is het te hopen dat u nooit te maken krijgt met situaties waarop die uitdrukking van toepassing kan zijn. Bijvoorbeeld bij een brand. Het nemen van preventieve maatregelen helpt hierbij. Vanuit wetgeving is het sinds 1 juli 2022 voor iedereen verplicht om een rookmelder in een woning te hebben. Deze verplichting gold al voor nieuwbouwwoningen, maar is nu uitgebreid naar alle woningen. Voor woningen die bestaan uit meerdere bouwlagen geldt de verplichting van (tenminste) 1 rookmelder per bouwlaag. Let bij de aanschaf op de juiste CE markering en dat de rookmelder voldoet aan de NBN En14604-norm.

RI&E

Ten tijde van het schrijven van dit artikel is het de landelijke week van de RI&E (Risico Inventarisatie & Evaluatie). Ook al zo'n wettelijke verplichting. Maar wel een hele belangrijke. Zeker ook, afgezien van het voorkomen van een boete van de Arbeidsinspectie, in relatie tot uw aansprakelijkheid. En de niet bestaande dekking onder uw bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering

indien u niet aan de wettelijke verplichting voldoet. Uit de praktijk blijkt dat (te) veel ondernemers hun zaakjes nog niet in/op orde hebben. En dan hebben we het over ondernemers die personeel in dienst hebben of inhuren (maar ook als er sprake is van een leerling). Mocht u als zelfstandig ondernemer zonder personeel een andere ZZP'er (of OZP'er) inhuren, dan is bepalend op welke wijze de gezagsverhouding is vormgegeven. Twijfelt u over de situatie gezagsverhouding en daarmee over de verplichting om een RI&E te hebben, neemt dan contact op met het secretariaat van NOA. Zij kunnen u verder helpen en u informeren over de mogelijkheden die Volandis biedt om gebruik te maken van de RI&E Bouwnijverheid.

Hogere doel

Al die regels en verplichtingen vervelend? Tja, het is maar hoe je het bekijkt. Tracht, gelijk met de maatregelen over rookmelders, ook het hogere doel in beeld te houden. In elk geval bij de RI&E (met bijbehorend Plan van Aanpak) want dit is namelijk een verbetering van de veiligheid en gezondheid van uw bedrijf. Met als

resultaat minder ongevallen, minder verzuim en minder arbeidsongeschikten. Uiteindelijk wordt daarmee het rendement van uw bedrijf vergroot.

Melding van een ongeval

Tenslotte geef ik u mee, wellicht ten overvloede, dat als er sprake is van een (bedrijfs)ongeval met dodelijke afloop, van een ziekenhuisopname of van blijvend letsel u direct melding moet doen bij de Inspectie. En daarnaast bij uw tussenpersoon/verzekeraar. En vergeet vooral ook niet ons kantoor te benaderen gezien het feit dat wij namens CAO-partijen de ongevallenregeling zoals omschreven in de CAO-Afbouw uitvoeren.

Rest mij u, mede namens alle collega's, een fijne vakantieperiode toe te wensen.

Peter Schoonderwoerd
NOA Verzekeringsdienst
T 030-25 49 114
E peter.schoonderwoerd@wuthrich.nl
W www.wuthrich.nl

KORT NIEUWS

Akoestisch comfort door gerecycled rubber

Geluid is een van de meest voorkomende storende factoren in gebouwen en kan een aanzienlijke invloed hebben op de gezondheid van de medemens. Daarnaast wordt de kwaliteit van lucht in een gebouw beïnvloed door o.a. vluchtige organische stoffen (VOC) die vrijkomen uit bouwmaterialen. Het gebruik van gecertificeerde VOC vrije producten vermindert dit. Het duurzame Isolgamma programma van ISMT is hiervoor een slimme keuze. Meer weten? Kijk op de www.ismt-bv.com.



Nieuw totaalpakket duct tapes



Duct tape is het meest veelzijdige stukje tape dat voor de meest uiteenlopende toepassingen ingezet wordt. Iedereen heeft ooit wel eens duct tape gebruikt: als noodoplossing voor snelle reparaties, het vastplakken van stuclopers of het markeren van bepaalde ondergronden. Begunstigend lid Arvas/Deltec introduceert een nieuw totaalpakket duct tapes, volledig gericht op toepassingen in de afbouwbranche. Met dit compacte en complete pakket heeft de professionele stukadoor altijd de juiste tape in handen! Wilt u direct besparen op kostbare tijd, uw kwaliteit van het pleisterwerk vergroten én uw klanttevredenheid vergroten? Test en overtuig uzelf en vraag direct een gratis sample aan bij Deltec Tape via info@deltectape.nl of via 088 - 46 46 300.

Gratis NOA-agenda

Bestel nu uw gratis zakagenda en/of bureau-agenda voor het jaar 2023! De agenda's hebben een mooie lederen omslag, voorzien van het NOA-logo. U kunt online aanvinken welke agenda u wenst. Eind november krijgt u deze kosteloos toegestuurd.

Let op: vanuit kostenaspect laten we alleen agenda's maken voor de leden die vóór 16 september 2022 een bestelling plaatsen. Ga naar www.noa.nl/agenda2023 en bestel hem direct.



Stucco d'Or

PRINSEN

High quality decorative wall finish products



Concreto

Decoratieve betonlook

- Zeer mat en decoratief betoneffect
- In zeer veel kleuren verkrijgbaar
- Snel en gemakkelijk te verwerken

 COLOUR SYSTEM

Stucco d'Or Concreto is een hoogwaardige, decoratieve en zeer matte wandafwerking met betoneffect. Door de afwerking met RVS stucco spaan in kleine of grote bewegingen kan het gewenste betoneffect gemaakt worden. Concreto is snel en gemakkelijk te verwerken en er zijn veel verschillende effecten mogelijk, waardoor je als vakman elke keer een uniek resultaat levert. Verkrijgbaar in meer dan 200 stoere kleuren uit de Stucco d'Or kleurcollectie op het Stucco d'Or kleurenmengsysteem.

GA VOOR GOUD

LIMITED EDITION PFT G4



**MAAK KANS OP DE HELFT VAN
JE AANKOOPBEDRAG TERUG**

Ga snel naar www.knauf.nl/pft50jaar,
voor de actievoorwaarden.



kNAUF